



Estudio comparativo de las Retribuciones de los Facultativos Residentes en España en el año 2019 y recortes desde el año 2009.

Este estudio pretende conocer las diferencias en las retribuciones en el año 2019, de los facultativos residentes (Médicos, Farmacéuticos, Biólogos, Químicos, Psicólogos y Físicos) en los diecisiete servicios de Salud de España e INGESA (Ceuta y Melilla).

Se comparan cada uno de los años que componen la residencia, los diferentes conceptos retributivos, hemos partido de la hipótesis de que realizan una guardia semanal (con frecuencia son más) lo que supone aproximadamente 80 horas mensuales, de las cuales estimamos que 50 horas corresponderían a días laborables, 17 horas a domingo o festivo y otras 13 horas en sábado.

Mención especial merece el Instituto de Gestión Sanitaria INGESA (Ceuta y Melilla), en este territorio se percibe un complemento por residencia, cuyo importe es de 937,81 €/mes (11.253,72 €/año) y además en el impuesto de la renta disfrutan de unas retenciones y una tarifa un 60% inferior a la del resto de España. En INGESA sólo existen plazas de Medicina de Familia (3 por año en Ceuta y otras 3 en Melilla), dos plazas de Medicina del Trabajo, una de Medicina Interna y una de Medicina Preventiva y Salud Pública. Existe también plus de residencia en Baleares y Canarias pero de mucha menor cuantía.

Teniendo en cuenta estas circunstancias excepcionales y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.



En las tablas se presentan en rojo y negrita los Servicios de Salud que ocupan los últimos lugares.

Resultados para los residentes sin guardias (jornada ordinaria)

Retribuciones mensuales netas y brutas residentes sin guardias en 2019

Los resultados sin guardias, solo por la jornada ordinaria de trabajo, en retribución mensual bruta y neta, tanto globales como por Servicio de Salud, los podemos ver en la tabla 1.

Las retribuciones mensuales mínimas van desde los 1.137 euros/mes brutos en el residente de primer año, que una vez descontado el IRPF y la SS queda en una **retribución neta de 962 €/mes**, hasta los 1.569 €/mes brutos en el residente de quinto año, que descontados IRPF y la SS quedan netos 1.284 €/mes.

Las retribuciones mensuales medias van desde los 1.204 €/mes brutos en el residente de primer año, que una vez descontado el IRPF y la SS queda en una **retribución neta de 1.037 €/mes**, hasta los 1.648 €/mes brutos en el MIR de quinto año, que descontados IRPF y la SS quedan en un sueldo neto de 1.318 €/mes.

Las retribuciones mensuales máximas van desde los 1.347 €/mes brutos en el residente de primer año, que una vez descontado el IRPF y la SS queda en una retribución neta de 1.108 €/mes, hasta los 1.793 €/mes brutos en el MIR de quinto año, que descontados IRPF y la Seguridad Social quedan netos 1.411 €/mes.



Tabla 1: Retribuciones mensuales netas y brutas residentes sin guardias en 2019

| | Residente 1º año | | Residente 2º año | | Residente 3º año | | Residente 4º año | | Residente 5º año | |
|---------------------|------------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|
| | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas |
| Andalucía | 1.012 | 1.174 | 1.059 | 1.268 | 1.125 | 1.385 | 1.207 | 1.502 | 1.290 | 1.620 |
| Aragón | 1.015 | 1.180 | 1.062 | 1.274 | 1.130 | 1.392 | 1.213 | 1.510 | 1.296 | 1.628 |
| Asturias | 1.045 | 1.180 | 1.092 | 1.274 | 1.151 | 1.392 | 1.228 | 1.510 | 1.311 | 1.628 |
| Baleares | 1.098 | 1.278 | 1.142 | 1.372 | 1.213 | 1.490 | 1.295 | 1.608 | 1.378 | 1.726 |
| Canarias | 1.108 | 1.347 | 1.169 | 1.441 | 1.251 | 1.558 | 1.333 | 1.676 | 1.411 | 1.793 |
| Cantabria | 1.012 | 1.174 | 1.058 | 1.267 | 1.124 | 1.383 | 1.205 | 1.499 | 1.287 | 1.615 |
| Castilla y León | 1.012 | 1.174 | 1.059 | 1.268 | 1.125 | 1.385 | 1.208 | 1.502 | 1.290 | 1.620 |
| Castilla-La Mancha | 1.045 | 1.180 | 1.092 | 1.274 | 1.151 | 1.392 | 1.228 | 1.510 | 1.311 | 1.628 |
| Cataluña | 1.015 | 1.179 | 1.061 | 1.273 | 1.129 | 1.390 | 1.211 | 1.508 | 1.294 | 1.625 |
| Extremadura | 1.035 | 1.180 | 1.083 | 1.274 | 1.143 | 1.392 | 1.224 | 1.510 | 1.308 | 1.628 |
| Galicia | 994 | 1.174 | 1.040 | 1.268 | 1.116 | 1.385 | 1.198 | 1.502 | 1.280 | 1.620 |
| Madrid | 1.045 | 1.180 | 1.090 | 1.274 | 1.143 | 1.387 | 1.225 | 1.510 | 1.307 | 1.628 |
| Murcia | 1.052 | 1.254 | 1.062 | 1.274 | 1.130 | 1.392 | 1.213 | 1.510 | 1.296 | 1.628 |
| Navarra | 962 | 1.137 | 1.014 | 1.228 | 1.108 | 1.341 | 1.173 | 1.455 | 1.264 | 1.569 |
| País Vasco | 1.073 | 1.263 | 1.140 | 1.358 | 1.226 | 1.478 | 1.309 | 1.598 | 1.389 | 1.718 |
| Rioja | 1.045 | 1.180 | 1.090 | 1.274 | 1.146 | 1.392 | 1.225 | 1.510 | 1.307 | 1.628 |
| Valencia | 1.045 | 1.240 | 1.095 | 1.342 | 1.183 | 1.467 | 1.271 | 1.593 | 1.358 | 1.719 |
| Ceuta y Melilla (*) | 1.843 | 2.112 | 1.920 | 2.206 | 2.016 | 2.324 | 2.112 | 2.442 | 2.209 | 2.560 |
| Media de España | 1.037 | 1.204 | 1.084 | 1.294 | 1.154 | 1.412 | 1.235 | 1.530 | 1.318 | 1.648 |
| Máximo de España | 1.108 | 1.347 | 1.169 | 1.441 | 1.251 | 1.558 | 1.333 | 1.676 | 1.411 | 1.793 |
| Mínimo de España | 962 | 1.137 | 1.014 | 1.228 | 1.108 | 1.341 | 1.173 | 1.455 | 1.264 | 1.569 |
| Dif. Mín./Máximo | 146 | 210 | 155 | 213 | 143 | 217 | 160 | 221 | 147 | 224 |
| Dif. Mín./Media | 76 | 67 | 70 | 67 | 47 | 71 | 62 | 75 | 54 | 80 |
| % Mín./Máximo | 15,22 | 18,49 | 15,29 | 17,37 | 12,93 | 16,17 | 13,69 | 15,16 | 11,60 | 14,30 |
| % Mín./Media | 7,89 | 5,93 | 6,95 | 5,43 | 4,20 | 5,27 | 5,32 | 5,17 | 4,24 | 5,08 |

Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia, tratamiento fiscal y muy reducida oferta de plazas) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

Las diferencias brutas entre máximos y mínimos van desde los 210 euros €/mes (el 18,49%) para los residentes de primer año **hasta los 224 € brutos/año (el 14,30%)** para los de quinto año. Las diferencias en el neto llegan hasta el 15,29% en el residente de segundo año. Las diferencias entre el mínimo y la media legan al 5,93% y superan el 5% en todos los casos.

Conviene recordar que para llegar a ser Médico Residente en España es necesario tener un Bachillerato con nota extraordinaria, realizar una selectividad excelente, seis años de estudios universitarios y por último preparar durante otro año el examen MIR. **Demasiado esfuerzo y muchas exigencias para una retribución tan baja**. Importante esfuerzo supone también para el resto de titulaciones que acceden a una plaza de residente y se enfrentan además a un mayor ratio por plaza.

Retribuciones anuales netas y brutas residentes sin guardias en 2019

Los resultados sin guardias (solo jornada ordinaria) en retribución anual neta y bruta, tanto globales como por Servicio de Salud, los podemos ver en la tabla 2.

Las retribuciones anuales mínimas van desde los 15.616 €/año brutos en el residente de primer año, que una vez descontado el IRPF y la SS queda en una retribución neta de 13.631 €/año, hasta los 21.514 €/año brutos en el residente de quinto año, que descontados IRPF y la SS quedan netos 17.496 €/año.

Las retribuciones anuales medias van desde los 16.506 €/año brutos en el residente de primer año, que aplicados los descuentos de IRPF y SS queda en 14.346 € netos al año, hasta los 22.678 €/año brutos en el MIR de quinto año, que con los descuentos queda en de 18.319 € netos/año.

Las retribuciones anuales máximas van desde los 18.511 €/año brutos en el residente de primer año, que aplicados los descuentos de IRPF y SS queda en 15.398 € netos al año, hasta los 24.756 €/año brutos en el MIR de quinto año, que con los descuentos queda en de 19.718 € netos/año.

Las diferencias entre los Servicios de Salud van desde los 2.896 € brutos/año (el 18,54%) para los residentes de primer año **hasta los 3.206 €/año (el 14,88%)** para los de quinto año. Las diferencias entre el mínimo y la media superan en todos los casos el 4% y llegan hasta el 5,25%.

Estas diferencias, si tenemos en cuenta la residencia completa, es decir cuatro o cinco años, dependiendo de la duración de cada una de las especialidades llegan a ser cantidades importantes.



Tabla 2: Retribuciones anuales netas y brutas residentes sin guardias en 2019

| | Residente 1º año | | Residente 2º año | | Residente 3º año | | Residente 4º año | | Residente 5º año | |
|---------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas |
| Andalucía | 14.344 | 16.432 | 15.010 | 17.747 | 15.958 | 19.390 | 17.127 | 21.033 | 18.298 | 22.676 |
| Aragón | 14.388 | 16.519 | 15.058 | 17.841 | 16.031 | 19.493 | 17.208 | 21.145 | 18.383 | 22.797 |
| Asturias | 13.931 | 15.616 | 14.563 | 16.865 | 15.355 | 18.427 | 16.384 | 19.988 | 17.496 | 21.550 |
| Baleares | 14.525 | 16.790 | 15.193 | 18.111 | 16.223 | 19.763 | 17.400 | 21.415 | 18.576 | 23.067 |
| Canarias | 15.398 | 18.511 | 16.270 | 19.827 | 17.440 | 21.469 | 18.608 | 23.113 | 19.718 | 24.756 |
| Cantabria | 14.344 | 16.433 | 15.004 | 17.735 | 15.938 | 19.362 | 17.097 | 20.989 | 18.255 | 22.616 |
| Castilla y León | 14.344 | 16.433 | 15.009 | 17.748 | 15.959 | 19.391 | 17.128 | 21.034 | 18.298 | 22.677 |
| Castilla-La Mancha | 13.931 | 15.616 | 14.562 | 16.862 | 15.355 | 18.427 | 16.384 | 19.988 | 17.496 | 21.550 |
| Cataluña | 14.381 | 16.505 | 15.048 | 17.821 | 16.011 | 19.463 | 17.181 | 21.107 | 18.350 | 22.750 |
| Extremadura | 14.072 | 15.897 | 14.705 | 17.146 | 15.496 | 18.708 | 16.585 | 20.270 | 17.696 | 21.831 |
| Galicia | 14.645 | 17.027 | 15.335 | 18.389 | 16.457 | 20.092 | 17.671 | 21.795 | 18.882 | 23.497 |
| Madrid | 13.931 | 15.616 | 14.600 | 16.937 | 15.405 | 18.527 | 16.565 | 20.241 | 17.740 | 21.893 |
| Murcia | 14.910 | 17.552 | 15.058 | 17.841 | 16.031 | 19.493 | 17.207 | 21.144 | 18.383 | 22.796 |
| Navarra | 13.631 | 15.915 | 14.378 | 17.188 | 15.709 | 18.780 | 16.633 | 20.371 | 17.932 | 21.963 |
| País Vasco | 14.365 | 16.772 | 15.334 | 18.114 | 16.556 | 19.793 | 17.744 | 21.469 | 18.899 | 23.146 |
| Rioja | 13.931 | 15.616 | 14.600 | 16.937 | 15.436 | 18.589 | 16.565 | 20.241 | 17.740 | 21.893 |
| Valencia | 14.811 | 17.355 | 15.535 | 18.785 | 16.780 | 20.543 | 18.031 | 22.302 | 19.262 | 24.060 |
| Ceuta y Melilla (*) | 23.481 | 26.795 | 24.477 | 28.006 | 25.762 | 29.564 | 27.045 | 31.122 | 28.331 | 32.680 |
| Media de España | 14.346 | 16.506 | 15.016 | 17.759 | 16.011 | 19.395 | 17.149 | 21.038 | 18.319 | 22.678 |
| Máximo de España | 15.398 | 18.511 | 16.270 | 19.827 | 17.440 | 21.469 | 18.608 | 23.113 | 19.718 | 24.756 |
| Mínimo de España | 13.631 | 15.616 | 14.378 | 16.862 | 15.355 | 18.427 | 16.384 | 19.988 | 17.496 | 21.550 |
| Dif. Mín./Máximo | 1.767 | 2.896 | 1.893 | 2.965 | 2.085 | 3.043 | 2.224 | 3.125 | 2.222 | 3.206 |
| Dif. Mín./Media | 715 | 891 | 638 | 896 | 657 | 968 | 765 | 1.050 | 823 | 1.128 |
| % Mín./Máximo | 12,96 | 18,54 | 13,16 | 17,58 | 13,58 | 16,51 | 13,57 | 15,63 | 12,70 | 14,88 |
| % Mín./Media | 5,25 | 5,70 | 4,44 | 5,31 | 4,28 | 5,25 | 4,67 | 5,25 | 4,70 | 5,23 |

Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia, tratamiento fiscal y muy reducida oferta de plazas) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

En el caso de comparar la retribución mínima con la máxima (excluido INGESA), llegan a **15.234 euros en las especialidades de cinco años** (16,48%) y a 12.028 euros (el 16,97%) en las especialidades de cuatro años de permanencia.

Diferencias en la retribución de las guardias en 2019

El MIR, tiene la obligación de realizar guardias. Con la realización de estas horas “extra” –por las tardes, las noches, en sábado, domingo y festivo- puede incrementar un poco este sueldo tan bajo.

Pero al ser la retención de IRPF progresiva, este nuevo ingreso le incrementará de forma importante el porcentaje de retención.

En la tabla 3 están los importes de este complemento, destinado a remunerar la atención a los usuarios de los servicios sanitarios de manera permanente y continuada, encontramos diferencias muy importantes.



Diferencias en las guardias en día laborable

Las diferencias en laborable, oscilan entre los 6,03 €/hora (el 63,54 %) en el residente de primer año y los 8,26 €/hora (el 54,16%) en los residentes de cuarto y quinto año.

Para todos los años de residencia ocupan los últimos lugares los residentes de **INGESA (Ceuta y Melilla)** y para algunos años de residencia lo ocupan los residentes de **Aragón, Canarias, Cantabria, Castilla y León, Extremadura, Galicia, Madrid y La Rioja**.

| Centro de Estudios SMA Sindicato Médico de Granada | Tabla 3. Retribuciones de la hora de guardia en laborable, festivo y días especiales 2019 | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------|-------|------------------|-------|-------|------------------|-------|-------|---------------------|-------|-------|
| | Residente 1º año | | | Residente 2º año | | | Residente 3º año | | | Residente 4º/5º año | | |
| | Lab. | Fes. | Esp. | Lab. | Fes. | Esp. | Lab. | Fes. | Esp. | Lab. | Fes. | Esp. |
| Andalucía | 11,97 | 13,42 | 23,94 | 13,12 | 14,70 | 26,24 | 15,32 | 17,17 | 30,64 | 17,20 | 19,24 | 34,40 |
| Aragón | 12,47 | 13,53 | 24,94 | 13,51 | 14,66 | 27,02 | 14,55 | 15,79 | 29,10 | 15,59 | 16,91 | 31,18 |
| Asturias | 12,52 | 13,65 | 21,04 | 14,23 | 15,52 | 23,91 | 15,93 | 17,36 | 26,78 | 17,64 | 19,23 | 29,65 |
| Baleares | 14,53 | 15,79 | 22,70 | 16,15 | 17,58 | 23,64 | 18,34 | 19,97 | 29,62 | 20,52 | 22,36 | 33,56 |
| Canarias | 9,49 | 9,49 | 18,98 | 11,59 | 11,59 | 23,18 | 13,70 | 13,70 | 27,40 | 15,79 | 15,79 | 31,58 |
| Cantabria | 12,55 | 14,51 | 14,51 | 14,44 | 15,68 | 15,68 | 16,45 | 17,81 | 17,81 | 18,28 | 19,79 | 19,79 |
| Castilla y León | 11,16 | 12,36 | 16,08 | 12,72 | 14,14 | 18,34 | 14,86 | 16,48 | 21,44 | 16,96 | 18,80 | 24,44 |
| Castilla La Mancha | 15,43 | 16,55 | 22,23 | 18,37 | 19,69 | 25,52 | 20,57 | 22,02 | 28,71 | 23,51 | 25,18 | 33,49 |
| Cataluña | 12,84 | 14,48 | 21,70 | 15,38 | 17,39 | 26,04 | 17,92 | 20,26 | 30,34 | 19,22 | 21,70 | 32,51 |
| Ceuta y Melilla | 11,34 | 11,83 | 15,01 | 13,03 | 13,48 | 17,23 | 14,81 | 15,23 | 19,70 | 16,58 | 17,06 | 22,18 |
| Extremadura | 11,99 | 13,09 | 13,09 | 13,09 | 14,18 | 14,18 | 14,18 | 15,25 | 15,25 | 15,25 | 16,34 | 16,34 |
| Galicia | 13,09 | 13,09 | 13,09 | 14,99 | 14,99 | 14,99 | 16,88 | 16,88 | 16,88 | 18,69 | 18,69 | 18,69 |
| Madrid | 10,63 | 12,63 | 25,26 | 12,75 | 14,76 | 29,52 | 14,87 | 16,88 | 33,76 | 17,00 | 19,00 | 38,00 |
| Murcia | 11,76 | 12,80 | 23,52 | 13,90 | 16,01 | 27,80 | 15,73 | 17,84 | 31,46 | 17,84 | 20,97 | 35,68 |
| Navarra | 15,52 | 15,52 | 15,52 | 18,09 | 18,09 | 18,09 | 20,68 | 20,68 | 20,68 | 22,76 | 22,76 | 22,76 |
| País Vasco | 14,62 | 16,07 | 29,24 | 15,94 | 17,53 | 31,88 | 18,60 | 20,46 | 37,20 | 21,25 | 23,38 | 42,50 |
| Rioja | 11,95 | 12,52 | 25,04 | 14,11 | 14,79 | 29,58 | 15,20 | 15,93 | 31,86 | 17,38 | 18,20 | 36,40 |
| Valencia | 11,81 | 13,81 | 23,62 | 13,97 | 15,97 | 27,94 | 16,12 | 18,12 | 32,24 | 18,26 | 20,26 | 36,52 |
| Media de España | 12,54 | 13,62 | 20,53 | 14,41 | 15,60 | 23,38 | 16,37 | 17,66 | 26,72 | 18,32 | 19,76 | 29,98 |
| Máximo de España | 15,52 | 16,55 | 29,24 | 18,37 | 19,69 | 31,88 | 20,68 | 22,02 | 37,20 | 23,51 | 25,18 | 42,50 |
| Mínimo de España | 9,49 | 9,49 | 13,09 | 11,59 | 11,59 | 14,18 | 13,70 | 13,70 | 15,25 | 15,25 | 15,79 | 16,34 |
| Dif. Mín./Máximo | 6,03 | 7,06 | 16,15 | 6,78 | 8,10 | 17,70 | 6,98 | 8,32 | 21,95 | 8,26 | 9,39 | 26,16 |
| Dif. Mín./Media | 3,05 | 4,13 | 7,44 | 2,82 | 4,01 | 9,20 | 2,67 | 3,96 | 11,47 | 3,07 | 3,97 | 13,64 |
| % Mín./Máximo | 63,54 | 74,39 | 123,4 | 58,50 | 69,89 | 124,8 | 50,95 | 60,73 | 143,9 | 54,16 | 59,47 | 160,1 |
| % Mín./Media | 32,11 | 43,51 | 56,82 | 24,33 | 34,57 | 64,86 | 19,51 | 28,88 | 75,18 | 20,12 | 25,14 | 83,49 |

Diferencias en las guardias en día festivo

Las diferencias en festivo, oscilan entre los 7,06 €/hora (el 74,39 %) en el residente de primer año y los 9,39 €/hora (el 59,47%) en los residentes de cuarto y quinto año.

Para todos los años de residencia ocupa los últimos lugares **Canarias e INGESA (Ceuta y Melilla)** y para algunos años de residencia lo ocupan **Aragón, Cantabria, Castilla y León, Extremadura, Galicia y La Rioja**.

Diferencias en las guardias en día especial.

Las diferencias en festivo especial (son como máximo 6 al año), superan el 120 % entre el máximo y el mínimo en todos los MIR, oscilando entre los 16,15 €/hora (el 123,4 %) en el MIR de primer año y los 26,16 €/hora (el 160,1%) en los residentes de cuarto y quinto año.


Para todos los años de residencia ocupa los últimos lugares **Cantabria, Extremadura, INGESA y Galicia.**

Los importes anteriores son brutos y teniendo en cuenta que el IRPF es progresivo y se incrementa la retención sobre el total de la nómina, de los importes anteriores van directamente a hacienda (mediante la retención mensual) más del 25% en casi todos los casos y se aproxima al 30% en algunos casos, depende de los ingresos totales anuales y por tanto del número de guardias.

Resultados para los residentes con guardias (jornada adicional)

Retribuciones mensuales brutas y netas residentes con guardias en 2019

Los resultados con una guardia semanal (80 horas al mes, 50 en laborable, 17 en sábado y 13 en festivo), en retribución mensual neta y bruta, tanto globales como por Servicio de Salud, los podemos ver en la tabla 4.

|  | Tabla 4: Retribuciones mensuales brutas y netas residentes con guardias en 2019 | | | | | | | | | |
|--|---|--------|------------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|
| | Residente 1º año | | Residente 2º año | | Residente 3º año | | Residente 4º año | | Residente 5º año | |
| | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas |
| Andalucía | 1.680 | 2.175 | 1.804 | 2.365 | 2.001 | 2.666 | 2.179 | 2.940 | 2.253 | 3.057 |
| Aragón | 1.694 | 2.196 | 1.810 | 2.375 | 1.942 | 2.577 | 2.073 | 2.780 | 2.148 | 2.898 |
| Asturias | 1.720 | 2.215 | 1.875 | 2.451 | 2.043 | 2.710 | 2.213 | 2.969 | 2.289 | 3.087 |
| Baleares | 1.894 | 2.478 | 2.043 | 2.707 | 2.237 | 3.006 | 2.421 | 3.305 | 2.487 | 3.423 |
| Canarias | 1.634 | 2.106 | 1.806 | 2.368 | 1.993 | 2.654 | 2.179 | 2.939 | 2.253 | 3.056 |
| Cantabria | 1.704 | 2.211 | 1.856 | 2.443 | 2.038 | 2.722 | 2.211 | 2.987 | 2.281 | 3.103 |
| Castilla y León | 1.632 | 2.103 | 1.779 | 2.328 | 1.972 | 2.622 | 2.163 | 2.914 | 2.238 | 3.032 |
| Castilla-La Mancha | 1.874 | 2.448 | 2.094 | 2.784 | 2.289 | 3.081 | 2.506 | 3.441 | 2.574 | 3.559 |
| Cataluña | 1.749 | 2.255 | 1.953 | 2.564 | 2.171 | 2.894 | 2.318 | 3.120 | 2.389 | 3.237 |
| Extremadura | 1.687 | 2.172 | 1.807 | 2.354 | 1.940 | 2.559 | 2.073 | 2.763 | 2.149 | 2.881 |
| Galicia | 1.702 | 2.221 | 1.863 | 2.467 | 2.038 | 2.735 | 2.208 | 2.998 | 2.275 | 3.115 |
| Madrid | 1.637 | 2.090 | 1.810 | 2.355 | 1.993 | 2.637 | 2.184 | 2.930 | 2.259 | 3.048 |
| Murcia | 1.712 | 2.226 | 1.860 | 2.450 | 2.032 | 2.714 | 2.240 | 3.031 | 2.309 | 3.149 |
| Navarra | 1.833 | 2.378 | 2.030 | 2.675 | 2.240 | 2.996 | 2.414 | 3.276 | 2.504 | 3.390 |
| País Vasco | 1.914 | 2.476 | 2.046 | 2.681 | 2.275 | 3.022 | 2.498 | 3.362 | 2.578 | 3.482 |
| Rioja | 1.679 | 2.153 | 1.855 | 2.424 | 1.989 | 2.630 | 2.181 | 2.925 | 2.256 | 3.043 |
| Valencia | 1.725 | 2.244 | 1.905 | 2.519 | 2.099 | 2.817 | 2.288 | 3.114 | 2.360 | 3.239 |
| Ceuta y Melilla (*) | 2.604 | 3.033 | 2.790 | 3.262 | 2.996 | 3.521 | 3.204 | 3.783 | 3.297 | 3.901 |
| Media de España | 1.734 | 2.248 | 1.894 | 2.497 | 2.076 | 2.774 | 2.256 | 3.053 | 2.330 | 3.171 |
| Máximo de España | 1.914 | 2.478 | 2.094 | 2.784 | 2.289 | 3.081 | 2.506 | 3.441 | 2.578 | 3.559 |
| Mínimo de España | 1.632 | 2.090 | 1.779 | 2.328 | 1.940 | 2.559 | 2.073 | 2.763 | 2.148 | 2.881 |
| Dif. Mín./Máximo | 282 | 388 | 315 | 456 | 349 | 523 | 433 | 678 | 430 | 679 |
| Dif. Mín./Media | 102 | 158 | 115 | 169 | 136 | 215 | 183 | 290 | 181 | 291 |
| % Mín./Máximo | 17,27 | 18,54 | 17,71 | 19,57 | 17,99 | 20,42 | 20,90 | 24,54 | 20,01 | 23,56 |
| % Mín./Media | 6,23 | 7,56 | 6,44 | 7,24 | 7,01 | 8,39 | 8,81 | 10,51 | 8,43 | 10,10 |

Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia, tratamiento fiscal y muy reducida oferta de plazas) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

Las retribuciones mensuales mínimas van desde los 2.090 €/mes brutos en el residente de primer año, que una vez descontado el IRPF y la SS queda en **una retribución neta de 1.632 €/mes**, hasta los 2.881 €/mes brutos en el MIR de quinto año, que con los descuentos quedan netos 2.148 €/mes.

Las retribuciones mensuales medias van desde los 2.248 €/mes brutos en el MIR de primer año, que aplicados los descuentos de IRPF y SS queda en **1.734 € netos al mes**, hasta los 3.171 €/mes brutos en el MIR de quinto año, que descontando IRPF y SS queda en una retribución neta de 2.330 €/mes.

Las retribuciones mensuales máximas van desde los 2.478 €/mes brutos en el primer año de residencia, este sueldo descontándole el IRPF y la SS **queda en 1.914 euros €/mes**, hasta los 3.559 € brutos al mes en el quinto año de residencia, que tras descontar IRPF y la SS queda en un salario neto de 2.578 € al mes.

Las diferencias entre los diferentes Servicios de Salud van desde los 282 € brutos/mes (el 17,27%) para los residentes de primer año hasta los 433 €/año (el 20,90%) para los de cuarto año. Las diferencias entre el mínimo y la media superan en todos los casos el 6% y llegan hasta el 8,81%.

Retribuciones anuales netas y brutas residentes con guardias en 2019

Las retribuciones anuales mínimas van desde los 26,541 €/año brutos en el MIR de primer año, que una vez descontado el IRPF y la SS queda en una retribución neta de 20.877 €/año, hasta los 36.957 €/año brutos en el MIR quinto año, que descontados IRPF y la SS quedan netos 27.654 €/año.



Tabla 5: Retribuciones anuales brutas y netas residentes con guardias en 2019

| | Residente 1º año | | Residente 2º año | | Residente 3º año | | Residente 4º año | | Residente 5º año | |
|---------------------|------------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|
| | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas | Netas | Brutas |
| Andalucía | 22.139 | 28.445 | 23.755 | 30.911 | 26.281 | 34.763 | 28.583 | 38.280 | 29.651 | 39.923 |
| Aragón | 22.308 | 28.707 | 23.843 | 31.045 | 25.592 | 33.714 | 27.340 | 36.381 | 28.422 | 38.032 |
| Asturias | 21.873 | 28.042 | 23.807 | 30.990 | 25.932 | 34.234 | 28.072 | 37.495 | 29.093 | 39.057 |
| Baleares | 23.940 | 31.192 | 25.864 | 34.130 | 28.372 | 37.956 | 30.743 | 41.776 | 31.716 | 43.428 |
| Canarias | 21.597 | 27.622 | 23.782 | 30.954 | 26.188 | 34.621 | 28.581 | 38.271 | 29.644 | 39.914 |
| Cantabria | 22.423 | 28.881 | 24.369 | 31.850 | 26.719 | 35.431 | 28.955 | 38.845 | 29.974 | 40.473 |
| Castilla y León | 21.569 | 27.578 | 23.465 | 30.470 | 25.937 | 34.240 | 28.388 | 37.978 | 29.466 | 39.621 |
| Castilla-La Mancha | 23.703 | 30.832 | 26.418 | 34.973 | 28.859 | 38.696 | 31.558 | 43.159 | 32.480 | 44.720 |
| Cataluña | 22.073 | 28.346 | 24.481 | 32.018 | 27.094 | 36.005 | 28.951 | 38.839 | 29.981 | 40.482 |
| Extremadura | 21.717 | 27.804 | 23.226 | 30.105 | 24.932 | 32.706 | 26.632 | 35.302 | 27.654 | 36.857 |
| Galicia | 22.891 | 29.593 | 24.978 | 32.780 | 27.284 | 36.297 | 29.541 | 39.737 | 30.545 | 41.440 |
| Madrid | 20.877 | 26.541 | 23.093 | 29.901 | 25.470 | 33.526 | 27.931 | 37.281 | 29.013 | 38.933 |
| Murcia | 22.642 | 29.216 | 24.431 | 31.944 | 26.667 | 35.353 | 29.320 | 39.398 | 30.315 | 41.050 |
| Navarra | 24.955 | 32.056 | 27.595 | 36.002 | 30.437 | 40.287 | 32.747 | 44.041 | 34.020 | 45.633 |
| País Vasco | 24.327 | 31.329 | 26.053 | 33.989 | 28.988 | 38.318 | 31.828 | 42.636 | 32.964 | 44.313 |
| Rioja | 21.381 | 27.293 | 25.069 | 30.728 | 25.414 | 33.444 | 27.890 | 37.221 | 28.976 | 38.873 |
| Valencia | 22.771 | 29.413 | 25.069 | 32.916 | 27.576 | 36.738 | 30.020 | 40.551 | 31.059 | 42.310 |
| Ceuta y Melilla (*) | 32.596 | 37.858 | 34.897 | 40.677 | 37.492 | 43.933 | 40.111 | 47.212 | 41.352 | 48.770 |
| Media de España | 22.540 | 29.028 | 24.664 | 32.175 | 26.926 | 35.723 | 29.240 | 39.307 | 30.293 | 40.946 |
| Máximo de España | 24.955 | 32.056 | 27.595 | 36.002 | 30.437 | 40.287 | 32.747 | 44.041 | 34.020 | 45.633 |
| Mínimo de España | 20.877 | 26.541 | 23.093 | 29.901 | 24.932 | 32.706 | 26.632 | 35.302 | 27.654 | 36.857 |
| Dif. Mín./Máximo | 4,079 | 5,515 | 4,503 | 6,101 | 5,505 | 7,581 | 6,115 | 8,739 | 6,366 | 8,775 |
| Dif. Mín./Media | 1,664 | 2,487 | 1,572 | 2,274 | 1,994 | 3,017 | 2,608 | 4,005 | 2,638 | 4,089 |
| % Mín./Máximo | 19,54 | 20,78 | 19,50 | 20,40 | 22,08 | 23,18 | 22,96 | 24,76 | 23,02 | 23,81 |
| % Mín./Media | 7,97 | 9,37 | 6,81 | 7,60 | 8,00 | 9,22 | 9,79 | 11,35 | 9,54 | 11,09 |

Por las circunstancias excepcionales (complemento de residencia, tratamiento fiscal y muy reducida oferta de plazas) y para evitar distorsiones en el estudio los resultados de INGESA se presentan como un Servicio de Salud más, pero no se han usado a la hora de hacer los cálculos de media, máximo y mínimo.

Las retribuciones anuales medias van desde los 29.028 €/año brutos en el MIR de primer año, que aplicados los descuentos de IRPF y SS queda en 22.540 € netos al año, hasta los 40.946 €/año brutos en el MIR de quinto año, que con los descuentos queda en una retribución neta de 30.293 €/año.

Las retribuciones anuales máximas van desde los 32.056 €/año brutos en el primer año de residencia, este sueldo descontándole el IRPF y la SS queda en 24.955 €/año netos, hasta los 45.633 euros brutos al año en el quinto año de residencia, que tras descontar IRPF y la SS queda en un salario neto de 34.020 €/año.

Las diferencias son importantes, sobre todo en los MIR de 5º año, pues **superan los 8.775 €/año (el 23,81 %) entre el máximo y el mínimo** y los 4.089 €/año (el 11,09 %) entre el mínimo y la media.

Las diferencias en los Residentes de otros años son igualmente importantes, sobre todo en porcentaje, superando o muy cercano al 20% entre el mínimo y el máximo, mientras entre el mínimo y la media superan en todos los casos el 7 % de las retribuciones brutas y el 6% en las netas.

Estas diferencias, si tenemos en cuenta la residencia completa, es decir cuatro o cinco años, dependiendo de la duración de cada una de las especialidades llegan a ser cantidades importantes.

En el caso de comparar la retribución mínima con la máxima (excluido INGESA), hasta **más de 35.000 euros (el 21,65%) en las especialidades de cinco años** y los más de 26.000 euros (el 21,02%) en las de cuatro años de permanencia.

Diferencias retributivas entre los años 2009 y 2019

Entre el año 2009 y el 2019, los residentes que en su jornada ordinaria (sin guardias), han sufrido unos recortes que se traducen directamente en la pérdida de entre 594 euros/año (el 3,7%) y una subida de 391 euros/año (el 2,4 %) muy por encima de profesionales de otras categorías de su mismo nivel retributivo, grupo E que ya han superado levemente el nivel retributivo del año 2009.



Tabla 6. Diferencia Retribuciones anuales brutas sin guardias 2009-2019

| | Residente 1º año | | Residente 2º año | | Residente 3º año | | Residente 4º año | | Residente 5º año | |
|---------------------|------------------|------|------------------|------|------------------|------|------------------|------|------------------|------|
| | Importe | % | Importe | % | Importe | % | Importe | % | Importe | % |
| Andalucía | 223 | 1,4 | 240 | 1,4 | 263 | 1,4 | 285 | 1,4 | 307 | 1,4 |
| Aragón | 310 | 1,9 | 335 | 1,9 | 366 | 1,9 | 397 | 1,9 | 428 | 1,9 |
| Asturias | -594 | -3,7 | -641 | -3,7 | -701 | -3,7 | -760 | -3,7 | -819 | -3,7 |
| Baleares | -520 | -3,0 | -495 | -2,7 | -464 | -2,3 | -433 | -2,0 | -402 | -1,7 |
| Canarias | 348 | 1,9 | 368 | 1,9 | 389 | 1,8 | 411 | 1,8 | 433 | 1,8 |
| Cantabria | 223 | 1,4 | 229 | 1,3 | 234 | 1,2 | 240 | 1,2 | 247 | 1,1 |
| Castilla y León | 223 | 1,4 | 241 | 1,4 | 264 | 1,4 | 286 | 1,4 | 308 | 1,4 |
| Castilla-La Mancha | -594 | -3,7 | -644 | -3,7 | -701 | -3,7 | -760 | -3,7 | -819 | -3,7 |
| Cataluña | 296 | 1,8 | 314 | 1,8 | 336 | 1,8 | 359 | 1,7 | 381 | 1,7 |
| Extremadura | -590 | -3,6 | -637 | -3,6 | -697 | -3,6 | -756 | -3,6 | -815 | -3,6 |
| Galicia | 242 | 1,4 | 261 | 1,4 | 286 | 1,4 | 310 | 1,4 | 334 | 1,4 |
| Madrid | -594 | -3,7 | -569 | -3,2 | -600 | -3,1 | -507 | -2,4 | -476 | -2,1 |
| Murcia | 329 | 1,9 | 334 | 1,9 | 365 | 1,9 | 396 | 1,9 | 427 | 1,9 |
| Navarra | -295 | -1,8 | -318 | -1,8 | -348 | -1,8 | -377 | -1,8 | -407 | -1,8 |
| País Vasco | 391 | 2,4 | 423 | 2,4 | 462 | 2,4 | 501 | 2,4 | 540 | 2,4 |
| Rioja | -594 | -3,7 | -569 | -3,3 | -538 | -2,8 | -507 | -2,4 | -476 | -2,1 |
| Valencia | 235 | 1,4 | 255 | 1,4 | 279 | 1,4 | 302 | 1,4 | 326 | 1,4 |
| Ceuta y Melilla (*) | 40 | 0,1 | -46 | -0,2 | -109 | -0,4 | -172 | -0,5 | -235 | -0,7 |
| Media de España | -51 | -0,3 | -51 | -0,3 | -51 | -0,3 | -44 | -0,2 | -40 | -0,2 |
| Máxima pérdida | -594 | -3,7 | -644 | -3,7 | -701 | -3,7 | -760 | -3,7 | -819 | -3,7 |
| Mínima pérdida | 391 | 2,4 | 423 | 2,4 | 462 | 2,4 | 501 | 2,4 | 540 | 2,4 |

A estos importes hay que sumar un incremento de jornada de 2,5 horas/semanales, aún vigente en algunos Servicios de Salud, que económicamente tienen un valor aproximado del 6,70 % de las retribuciones brutas, entre 900 € brutos anuales mínimos para los residentes de primer año y los 1.500 € brutos anuales máximos para los residentes de quinto año.

En resumen, en 2019 se ven obligados a **trabajar más horas por una retribución menor que en el año 2009**. En definitiva la **pérdida directa en los residentes por su jornada ordinaria, sin guardias (milleuristas o poco más) puede llegar al 10 % en muchos casos**.

Cuando estudiamos las retribuciones añadiendo a la jornada ordinaria las guardias (en el ejemplo 80 horas al mes, por las tardes, noches, sábados, domingo y festivos), que es un tiempo de trabajo adicional a la jornada ordinaria (equivalentes a las horas extra de otros trabajadores, pero obligatorias).

La **pérdida directa** va de entre 576 €/año en el MIR 5 (el 1,7% en el MIR 1) y un incremento de 3.043 €/año en el MIR 5 (el 8,5% en el MIR 1) debido al subida del importe de las horas de guardia. De media hay un leve incremento que va desde 381 €/año en el MIR 1 a los 535 €/año en el MIR 5, lo que supone un escaso 1,3% de subida desde el año 2009.



Tabla 7. Diferencia Retribuciones anuales brutas con guardias 2009-2019

| | Residente 1º año | | Residente 2º año | | Residente 3º año | | Residente 4º año | | Residente 5º año | |
|---------------------|------------------|------|------------------|------|------------------|------|------------------|------|------------------|------|
| | Importe | % | Importe | % | Importe | % | Importe | % | Importe | % |
| Andalucía | 236 | 0,8 | 253 | 0,8 | 295 | 0,9 | 307 | 0,8 | 329 | 0,8 |
| Aragón | 475 | 1,7 | 512 | 1,7 | 560 | 1,7 | 600 | 1,7 | 631 | 1,7 |
| Asturias | -417 | -1,5 | -442 | -1,4 | -489 | -1,4 | -516 | -1,4 | -576 | -1,5 |
| Baleares | 2.438 | 8,5 | 2.585 | 8,2 | 2.804 | 8,0 | 3.012 | 7,8 | 3.043 | 7,5 |
| Canarias | 464 | 1,7 | 502 | 1,6 | 552 | 1,6 | 584 | 1,5 | 606 | 1,5 |
| Cantabria | 414 | 1,5 | 451 | 1,4 | 476 | 1,4 | 513 | 1,3 | 520 | 1,3 |
| Castilla y León | 434 | 1,6 | 467 | 1,6 | 532 | 1,6 | 567 | 1,5 | 589 | 1,5 |
| Castilla-La Mancha | -80 | -0,3 | -38 | -0,1 | -35 | -0,1 | 9 | 0,0 | -50 | -0,1 |
| Cataluña | 498 | 1,8 | 544 | 1,7 | 587 | 1,7 | 638 | 1,7 | 660 | 1,7 |
| Extremadura | 178 | 0,6 | 204 | 0,7 | 204 | 0,6 | 200 | 0,6 | 135 | 0,4 |
| Galicia | 386 | 1,3 | 444 | 1,4 | 507 | 1,4 | 560 | 1,4 | 584 | 1,4 |
| Madrid | -469 | -1,7 | -421 | -1,4 | -433 | -1,3 | -315 | -0,8 | -284 | -0,7 |
| Murcia | 644 | 2,3 | 715 | 2,3 | 803 | 2,3 | 902 | 2,3 | 933 | 2,3 |
| Navarra | -66 | -0,2 | -69 | -0,2 | -56 | -0,1 | -55 | -0,1 | -84 | -0,2 |
| País Vasco | 1.374 | 4,6 | 1.495 | 4,6 | 1.714 | 4,7 | 1.928 | 4,7 | 1.967 | 4,6 |
| Rioja | -427 | -1,5 | -383 | -1,2 | -333 | -1,0 | -273 | -0,7 | -242 | -0,6 |
| Valencia | 591 | 2,0 | 677 | 2,1 | 768 | 2,1 | 850 | 2,1 | 874 | 2,1 |
| Ceuta y Melilla (*) | 193 | 0,5 | 127 | 0,3 | 86 | 0,2 | 52 | 0,1 | -10 | 0,0 |
| Media de España | 381 | 1,3 | 424 | 1,3 | 475 | 1,3 | 531 | 1,4 | 535 | 1,3 |
| Máxima pérdida | -469 | -1,7 | -442 | -1,4 | -489 | -1,4 | -516 | -1,4 | -576 | -1,5 |
| Mínima pérdida | 2.438 | 8,5 | 2.585 | 8,2 | 2.804 | 8,0 | 3.012 | 7,8 | 3.043 | 7,5 |

Para cumplimentar las 37,5 horas semanales de la **nueva jornada ordinaria de trabajo**, vigente aún en algunas CCAA se les está dejando de pagar a los residentes una parte de la guardia, recorte adicional, que además resulta totalmente discriminatorio con otras categorías de los propios Servicios de Salud, con otros empleados públicos y con los residentes de los Servicios de Salud que les permiten completar la jornada en media hora diaria o bien con 2,5 horas una tarde a la semana o incluso computándole algunas de las muchas horas de tiempo libre que dedican a tareas formativas o de investigación.

El porcentaje de esta pérdida, muy difícil de valorar, puede llegar hasta el 10% en muchos casos en relación con las retribuciones de 2009.

En el año 2010 y 2012 los recortes fueron progresivos, media del 5% pero que llegó a superar el 9-10% en el grupo A. Sin embargo ahora las subidas son lineales (1% en 2016, 1% en 2017, 1,75% en 2018 y 2,5% en 2019) por lo que los MIR nunca recuperarán su poder adquisitivo del año 2009. En 2020 el incremento es del 2% con relación a los importe de 2019, pero no aún no se está aplicando en todas las CCAA.

Pérdida de poder adquisitivo facultativos residentes 2009-2019

Pérdida de poder adquisitivo en la jornada ordinaria

Aplicándole la subida de inflación entre enero de 2009 y diciembre de 2019 (el 15% según INE) a las retribuciones del año 2009, podemos calcular las diferencias con las retribuciones percibidas este año y así conocer la **pérdida de poder adquisitivo que tenemos acumulada en estos once años**.

En el caso de la **jornada ordinaria**, es decir sin guardias, la pérdida va desde los 3.974 euros/año (19,4%) en los facultativos residentes de primer año y llega hasta los 5.172 euros (19,4%) en el caso del residente de quinto año.

La pérdida media va desde los 2.620 euros/año para los facultativos residentes de primer año y llega hasta los 3.531 euros/año en los facultativos residentes de quinto año, en todos los casos supera el 15% en todos los años de residencia.

Centro de Estudios SMA
Sindicato Médico de Granada

Tabla 8. Pérdida poder adquisitivo anual bruta MIR sin guardias 2009-2019

| | Residente 1º año | | Residente 2º año | | Residente 3º año | | Residente 4º año | | Residente 5º año | |
|---------------------|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| | Importe | % | Importe | % | Importe | % | Importe | % | Importe | % |
| Andalucía | -2.209 | -13,4 | -2.386 | -13,4 | -2.606 | -13,4 | -2.827 | -13,4 | -3.048 | -13,4 |
| Aragón | -2.121 | -12,8 | -2.291 | -12,8 | -2.503 | -12,8 | -2.715 | -12,8 | -2.928 | -12,8 |
| Asturias | -3.025 | -19,4 | -3.267 | -19,4 | -3.570 | -19,4 | -3.872 | -19,4 | -4.175 | -19,4 |
| Baleares | -3.116 | -18,6 | -3.286 | -18,1 | -3.498 | -17,7 | -3.710 | -17,3 | -3.923 | -17,0 |
| Canarias | -2.376 | -12,8 | -2.551 | -12,9 | -2.773 | -12,9 | -2.994 | -13,0 | -3.215 | -13,0 |
| Cantabria | -2.208 | -13,4 | -2.397 | -13,5 | -2.635 | -13,6 | -2.872 | -13,7 | -3.109 | -13,7 |
| Castilla y León | -2.208 | -13,4 | -2.385 | -13,4 | -2.605 | -13,4 | -2.826 | -13,4 | -3.047 | -13,4 |
| Castilla-La Mancha | -3.025 | -19,4 | -3.270 | -19,4 | -3.570 | -19,4 | -3.872 | -19,4 | -4.175 | -19,4 |
| Cataluña | -2.136 | -12,9 | -2.312 | -13,0 | -2.533 | -13,0 | -2.754 | -13,0 | -2.974 | -13,1 |
| Extremadura | -3.063 | -19,3 | -3.305 | -19,3 | -3.607 | -19,3 | -3.910 | -19,3 | -4.212 | -19,3 |
| Galicia | -2.276 | -13,4 | -2.458 | -13,4 | -2.685 | -13,4 | -2.913 | -13,4 | -3.140 | -13,4 |
| Madrid | -3.025 | -19,4 | -3.195 | -18,9 | -3.469 | -18,7 | -3.619 | -17,9 | -3.831 | -17,5 |
| Murcia | -2.254 | -12,8 | -2.291 | -12,8 | -2.504 | -12,8 | -2.716 | -12,8 | -2.928 | -12,8 |
| Navarra | -2.726 | -17,1 | -2.944 | -17,1 | -3.217 | -17,1 | -3.489 | -17,1 | -3.762 | -17,1 |
| País Vasco | -2.066 | -12,3 | -2.231 | -12,3 | -2.438 | -12,3 | -2.644 | -12,3 | -2.851 | -12,3 |
| Rioja | -3.025 | -19,4 | -3.195 | -18,9 | -3.407 | -18,3 | -3.620 | -17,9 | -3.832 | -17,5 |
| Valencia | -2.332 | -13,4 | -2.525 | -13,4 | -2.761 | -13,4 | -2.997 | -13,4 | -3.234 | -13,4 |
| Ceuta y Melilla (*) | -3.974 | -14,8 | -4.254 | -15,2 | -4.560 | -15,4 | -4.866 | -15,6 | -5.172 | -15,8 |
| Media de España | -2.620 | -15,5 | -2.808 | -15,4 | -3.052 | -15,4 | -3.290 | -15,3 | -3.531 | -15,2 |
| Máxima pérdida | -3.974 | -19,4 | -4.254 | -19,4 | -4.560 | -19,4 | -4.866 | -19,4 | -5.172 | -19,4 |
| Mínima pérdida | -2.066 | -12,3 | -2.231 | -12,3 | -2.438 | -12,3 | -2.644 | -12,3 | -2.851 | -12,3 |

A estos importes hay que sumar un incremento de jornada de 2,5 horas/semanales, aún vigente en muchos Servicios de Salud, que económicamente tienen un valor aproximado del 6,70 % de las retribuciones brutas, entre 900 € brutos anuales mínimos para los residentes de primer año y los 1.500 € brutos anuales máximos para los residentes de quinto año.

En resumen, en 2019 se ven en muchos casos se ven obligados **a trabajar más horas por una retribución mucho menor**. Es difícil de calcular, pero si sumamos los porcentajes equivaldría a una "pérdida de poder adquisitivo" superior al 25% en muchos de los facultativos residentes.


Estos profesionales con un nivel de sueldo en su jornada ordinaria similar a profesionales del grupo E, en la mayoría de los casos, aún no han recuperado las retribuciones del año 2009, mientras que los profesionales del grupo E ya tienen unas retribuciones levemente superiores al año 2009, aunque aún pierden poder adquisitivo, pero menos que los residentes. Esta paradoja se debe a que los recortes fueron progresivos y ahora las subidas son lineales (1% en 2016, 1% en 2017, 1,75% en 2018 y 2,5% en 2019). En 2020 el incremento previsto es del 2%, no aplicado en todas las CCAA.

Pérdida de poder adquisitivo incluyendo las guardias

Haciendo los mismos cálculos conoceremos la pérdida de poder adquisitivo desde 2009 de los facultativos residentes una vez añadida a su jornada ordinaria las 80 horas de guardia.

Recordemos de nuevo que son **horas adicionales a la jornada ordinaria (por las tardes, las noches, en sábado, domingo y festivo)** que no se contabilizan como tiempo trabajado (computa igual una jornada de 7 horas que otra de 24 horas) y suponen un incremento de la retención de IRPF de toda la nómina, ya que en España la escala es fuertemente progresiva, por lo que al facultativo residente llega en muchos casos poco más del 70% del importe bruto de la hora de guardia.

La pérdida de poder adquisitivo va desde los 5.456 euros/año (el 17%) en el caso del facultativo residente de primer año y llega hasta los 7.328 euros (16,7%) en el caso del facultativo residente de quinto año. La pérdida media supera el 13% en todos los casos.

|  | Tabla 9. Pérdida poder adquisitivo anual bruta MIR con guardias 2009-2019 | | | | | | | | | |
|---|---|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| | Residente 1º año | | Residente 2º año | | Residente 3º año | | Residente 4º año | | Residente 5º año | |
| | Importe | % | Importe | % | Importe | % | Importe | % | Importe | % |
| Andalucía | -3.996 | -14,0 | -4.345 | -14,1 | -4.875 | -14,0 | -5.389 | -14,1 | -5.610 | -14,1 |
| Aragón | -3.760 | -13,1 | -4.068 | -13,1 | -4.413 | -13,1 | -4.767 | -13,1 | -4.979 | -13,1 |
| Asturias | -4.686 | -16,7 | -5.157 | -16,6 | -5.698 | -16,6 | -6.218 | -16,6 | -6.521 | -16,7 |
| Baleares | -1.875 | -6,0 | -2.146 | -6,3 | -2.469 | -6,5 | -2.803 | -6,7 | -3.015 | -6,9 |
| Canarias | -3.610 | -13,1 | -4.066 | -13,1 | -4.558 | -13,2 | -5.069 | -13,2 | -5.290 | -13,3 |
| Cantabria | -3.856 | -13,4 | -4.258 | -13,4 | -4.767 | -13,5 | -5.236 | -13,5 | -5.473 | -13,5 |
| Castilla y León | -3.637 | -13,2 | -4.034 | -13,2 | -4.524 | -13,2 | -5.045 | -13,3 | -5.266 | -13,3 |
| Castilla-La Mancha | -4.716 | -15,3 | -5.289 | -15,1 | -5.845 | -15,1 | -6.463 | -15,0 | -6.766 | -15,1 |
| Cataluña | -3.679 | -13,0 | -4.177 | -13,0 | -4.726 | -13,1 | -5.092 | -13,1 | -5.313 | -13,1 |
| Extremadura | -3.966 | -14,3 | -4.281 | -14,2 | -4.671 | -14,3 | -5.065 | -14,3 | -5.373 | -14,6 |
| Galicia | -3.995 | -13,5 | -4.406 | -13,4 | -4.862 | -13,4 | -5.317 | -13,4 | -5.545 | -13,4 |
| Madrid | -4.520 | -17,0 | -4.970 | -16,6 | -5.527 | -16,5 | -5.954 | -16,0 | -6.167 | -15,8 |
| Murcia | -3.642 | -12,5 | -3.970 | -12,4 | -4.379 | -12,4 | -4.873 | -12,4 | -5.085 | -12,4 |
| Navarra | -4.884 | -15,2 | -5.479 | -15,2 | -6.108 | -15,2 | -6.669 | -15,1 | -6.942 | -15,2 |
| País Vasco | -3.119 | -10,0 | -3.379 | -9,9 | -3.776 | -9,9 | -4.179 | -9,8 | -4.385 | -9,9 |
| Rioja | -4.585 | -16,8 | -5.050 | -16,4 | -5.400 | -16,1 | -5.897 | -15,8 | -6.109 | -15,7 |
| Valencia | -3.733 | -12,7 | -4.159 | -12,6 | -4.627 | -12,6 | -5.106 | -12,6 | -5.342 | -12,6 |
| Ceuta y Melilla (*) | -5.456 | -14,4 | -5.956 | -14,6 | -6.490 | -14,8 | -7.022 | -14,9 | -7.328 | -15,0 |
| Media de España | -3.984 | -13,6 | -4.399 | -13,5 | -4.873 | -13,5 | -5.342 | -13,5 | -5.584 | -13,5 |
| Máxima pérdida | -5.456 | -17,0 | -5.956 | -16,6 | -6.490 | -16,6 | -7.022 | -16,6 | -7.328 | -16,7 |
| Mínima pérdida | -1.875 | -6,0 | -2.146 | -6,3 | -2.469 | -6,5 | -2.803 | -6,7 | -3.015 | -6,9 |

Aunque difícil de calcular, sumando las circunstancias detalladas antes, **la pérdida de poder adquisitivo puede superar el 25 % entre los años 2009 y 2019 en muchos casos.**

Las retribuciones son bajas para el nivel de exigencia, las diferencias entre los Servicios de Salud importantes, los recortes fueron progresivos y las subidas ahora lineales son insuficientes, necesitamos una rectificación urgente.

Granada, 11 junio de 2020
 Vicente Matas @vicentematas
 Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada