

## JUBILACIÓN DE MEDICOS DE FAMILIA Y MIR EN SNS Y CCAA

1

La situación de Atención Primaria cada vez es más complicada, las cargas de trabajo, la saturación de las consultas, el incremento de las demoras, las acumulaciones por falta de sustitutos, las jubilaciones que dejan vacantes sin cubrir sobre todo en zonas de difícil cobertura... **están haciendo cada vez menos atractiva Atención Primaria para los nuevos egresados de las facultades de medicina** hasta el punto que en la convocatoria pasada quedaron 93 plazas MIR sin elegir y de las elegidas, al parecer y según noticias en prensa, pues el Ministerio aún no ha facilitado información, unos 70 no llegaron a tomar posesión y esto se ha producido a la vez que quedaban 1.895 aspirantes que se presentaron al examen y no superaron el corte del 35% de las diez mejores notas, de ellos 866 de nacionalidad española, es decir quedaron vacantes y casi dos mil candidatos sin opción a plaza por no pasar el corte, en un examen cuyo único objetivo es ordenar por méritos a la hora de elegir la especialidad y el centro para formarse como especialistas. Sin duda ha sido una gran torpeza que han corregido este año en parte, bajando hasta el 25% la nota de corte, pero hemos perdido tener 93 nuevos Médicos de Familia en 2026 y otros 70 por una adjudicación a ciegas, cuando en esta especialidad es muy importantes saber la unidad docente que eliges y el orden en el que llegas a dicha unidad docente para la adjudicación definitiva de centro.

El problema viene de lejos, ya 2007 había dificultades para encontrar sustitutos en vacaciones para todas las ausencias, pero no para interinidades, en ese año denuncié, mediante un artículo publicado en Andalucía Médica, la revista del Consejo Andaluz de Colegios Médicos la situación y al final hacía la siguiente advertencia, que evidentemente no surtió ningún efecto en las Administraciones Central y Autonómicas.

*“Dentro de unos 15 años llegarán a la edad de jubilación los médicos que terminaron a comienzos de los años 80, eran promociones con cuatro o cinco veces más médicos de los que hoy salen de las facultades, esto debe tenerse muy en cuenta en la planificación de las necesidades futuras de profesionales, no olvidemos que formar un médico supone unos once/doce años y un importante coste económico para la sociedad. La solución no sólo pasa por ampliar el número de alumnos en las facultades -deberá ampliarse según las necesidades de nuestro sistema sanitario- no podemos volver a tener una plétora de médicos parados a los que nuestra Administración pueda ofrecer contratos basura. También deberán mejorarse las condiciones del ejercicio profesional y las retribuciones para evitar que marchen fuera de Andalucía y de España.”*

Pues ya han pasado los 15 años y ahora no encontramos especialistas en Medicina Familiar y Comunitaria para reponer las muchas jubilaciones que se están produciendo y se seguirán produciendo en los próximos años. **Han empeorado las condiciones del ejercicio profesional en Atención Primaria y las retribuciones con los recortes de los años 2010 y 2012** y los contratos que se ofrecen aún pueden mejorar mucho y debe acelerarse la convocatoria de los traslados y concursos oposición, resolviéndose en meses y no en años y años, para dar **estabilidad** a unos médicos especialistas que, con 29 o 30 años de edad, la necesitan para emprender un proyecto de vida, con un contrato temporal, difícilmente pueden obtener una hipoteca o un firmar un contrato de alquiler.

En estos 15 años **se han incrementado las plazas en las facultades de medicina**, hemos pasado de unos 5.871 nuevos ingresos de alumnos y unos egresados de 3.882 en las facultades de medicina el año 2009 a unos 7.816 nuevos ingresos de alumnos en el curso 2021/22 y unos egresados de 6.718 en el curso 2020/21, además para el curso 2022/23 se incorporan dos nuevas Facultades de Medicina (Jaén y Almería) con 120 nuevas plazas.

Sin embargo, los médicos que comenzaban el MIR llegaron a ser 6.934 el año 2010 y desde ese año comenzó un **recorte muy importante de plazas MIR**, que llegó hasta los 5.920 que comenzaron su formación en el año

2014, desde el año 2015 comenzó una lenta recuperación, que en las últimas convocatorias se ha acelerado hasta la convocatoria actual de 8.550 plazas, que esperamos se elijan todas y puedan terminar su formación para los años 2027 y 2028.

De no haberse realizado el **drástico recorte de plazas MIR entre los años 2010 a 2019** se podrían haber formado 4.813 nuevos especialistas, que ahora los echamos en falta y, además no existiría la bolsa de dos o tres mil médicos de nuestras facultades que no han podido acceder a una plaza MIR, en esos nueve años.

Ahora, vamos a realizar un análisis profundo de la situación de la especialidad de **Medicina de Familia**, que es la más numerosa del SNS, su labor y la de Atención Primaria en general, es fundamental para un buen y eficiente funcionamiento de todo el SNS, pues con una **adecuada dotación presupuestaria y de plantilla** este nivel asistencial puede solucionar el 90% o más de los problemas sanitarios de la población.

Nos hemos basado en el último e interesante informe del Ministerio titulado **“Oferta-Necesidad de Especialistas Médicos 2021-2035”**, realizado por Patricia Barber Pérez y Beatriz González López-Valcárcel de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, con datos a 30 de junio de 2021 y publicado en enero de 2022. Esperamos que continúe la serie con otro 2023-2037 es muy necesario, con datos más precisos por edad.

En este informe se ofrecen datos muy interesantes, entre otros unas tablas, muy completas de 44 especialidades, a nivel nacional y por CCAA, con el total de profesionales por especialidad y los porcentajes de mujeres, de 50 años y más, de 60 años y más, de especialidad, de empleo parcial, nacionalidad extranjera y ratio por 100.000 habitantes. Pues bien, con esta importante base, en el Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada hemos calculado los totales de estos parámetros y hemos calculado y añadido otros parámetros que creemos son de interés: Menores de 50 años, de 50 a 59 años por CCAA y aprovechando la información la información por especialidad y grupos de edad hemos calculado a nivel nacional los menores de 39 años y con las ratios por especialidad el total de especialistas a nivel nacional incluida Sanidad Privada.

Hay que aclarar también que los cálculos se han realizado a partir de porcentajes, lo que implica que **los resultados contienen decimales, aunque no aparezcan en las tablas para una mejor comprensión, pero pueden existir datos que parezcan erróneas al no aparecer los decimales y estar redondeados.**

**Tabla 1:** Médicos de Familia de AP por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2021

SMA Centro de Estudios Sindicato Médico de Granada	Plantilla Médicos Familia AP en las CCAA por sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a fecha 30 junio 2021																
	TOTAL	Mujeres		Menores 50 años		De 50 o más años		De 50 a 59 años		De 60 o más años		%	Ratio por 100.000	Empleo parcial		Nac. extranjera	
		%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total			%	Total	%	Total
Andalucía	5.042	55,6%	2.803	33,5%	1.689	66,5%	3.353	25,0%	1.261	41,5%	2.092	36,4%	59,3	3,2%	161	1,7%	86
Aragón	1.457	65,0%	947	34,6%	504	65,4%	953	26,7%	389	38,7%	564	49,2%	109,4	3,2%	47	2,4%	35
Asturias (Principado)	1.027	65,2%	670	31,1%	319	68,9%	708	29,2%	300	39,7%	408	37,6%	101,4	0,0%	0	1,9%	20
Baleares	709	65,0%	461	40,3%	286	59,7%	423	31,5%	223	28,2%	200	28,3%	58,1	6,1%	43	13,7%	97
Canarias	2.029	62,8%	1.274	46,9%	952	53,1%	1.077	27,4%	556	25,7%	521	51,4%	90,4	0,0%	0	10,8%	219
Cantabria	496	65,9%	327	33,7%	167	66,3%	329	33,8%	168	32,5%	161	35,9%	84,9	0,0%	0	1,2%	6
Castilla y León	2.476	58,2%	1.441	25,1%	621	74,9%	1.855	25,0%	619	49,9%	1.236	54,3%	103,7	0,0%	0	2,2%	54
Castilla-La Mancha	1.679	52,7%	885	38,1%	640	61,9%	1.039	24,9%	418	37,0%	621	36,2%	81,9	2,0%	34	10,6%	178
Cataluña	5.952	69,1%	4.113	56,6%	3.369	43,4%	2.583	23,7%	1.411	19,7%	1.173	34,1%	77,6	3,2%	190	9,1%	542
Comunidad valenciana	3.290	60,7%	1.997	37,4%	1.230	62,6%	2.060	25,4%	836	37,2%	1.224	32,8%	79,6	0,0%	0	2,9%	95
Extremadura	1.329	58,0%	771	42,1%	560	57,9%	769	26,7%	355	31,2%	415	62,8%	125,6	0,3%	4	5,0%	66
Galicia	2.501	60,9%	1.523	32,4%	810	67,6%	1.691	24,3%	608	43,3%	1.083	35,7%	92,7	0,1%	3	1,7%	43
Madrid	4.325	74,1%	3.205	39,8%	1.721	60,2%	2.604	35,0%	1.514	25,2%	1.090	32,7%	76,6	4,8%	208	1,7%	74
Murcia	1.108	61,5%	681	42,5%	471	57,5%	637	23,9%	265	33,6%	372	28,7%	73,2	0,1%	1	5,8%	64
Navarra (Comunidad Foral)	702	64,5%	453	34,8%	244	65,2%	458	34,4%	241	30,8%	216	40,7%	106,7	7,5%	53	2,1%	15
País vasco	1.718	72,5%	1.246	41,3%	710	58,7%	1.008	29,7%	510	29,0%	498	30,4%	78,6	5,8%	100	2,5%	43
Rioja La	302	58,6%	177	31,1%	94	68,9%	208	33,1%	100	35,8%	108	46,5%	95,5	6,0%	18	4,6%	14
.INGESA (Ceuta y Melilla)	105	53,3%	56	44,8%	47	55,2%	58	18,1%	19	37,1%	39	32,9%	62,7	0,0%	0	0,0%	0
<b>Total España</b>	<b>36.247</b>	<b>63,5%</b>	<b>23.029</b>	<b>39,8%</b>	<b>14.434</b>	<b>60,2%</b>	<b>21.813</b>	<b>27,0%</b>	<b>9.792</b>	<b>33,2%</b>	<b>12.021</b>	<b>38,5%</b>	<b>79,9%</b>	<b>2,4%</b>	<b>861</b>	<b>4,6%</b>	<b>1.650</b>

Fuente: Ministerio de Sanidad. (e) V. Matas Centro Estudios SM Granada. NOTAS: Cifras absolutas estimadas a partir del porcentaje, total médicos a partir del ratio, hasta 39 años, de 39 a 49 y de 50 a 59 calculados a partir de los datos del informe Oferta-Necesidades de Especialistas Médicos 2021-2035. Especialidades Multiprofesionales: Análisis Clínicos y Bioquímica, Inmunología y Microbiología estimación de SLOD profesionales médicos. Obstetricia y Ginecología: Ratio por 100.000 mujeres. Pediatría: Ratio por 100.000 menores de 15 años. Medicina del Trabajo: Ratio por 100.000 hab. entre 16 y 64 años. Geriatría: Ratio por 100.000 hab. de 75 y más años. Habitantes 2021 España: 47.398.695. Mujeres: 24.171.415. Menores de 15 años: 6.759.314. De 16 a 64 años: 30.769.630. De 75 y más años: 4.678.052.

Como podemos observar en la tabla anterior, a nivel nacional **los Médicos de Familia de AP en el SNS suponen un total de 36.247** de los cuales solo el 39,8% tienen menos de 50 años de edad y el resto (60,2%) la superan, pero el problema peor es que más de 12.000 (33,2%) superan los 60 años de edad, mientras que en el grupo de 50 a 59 años de edad, ya el porcentaje es sensiblemente inferior, a pesar de ser un grupo que corresponde a diez años y el de más de 60 lo componen unos siete años al incluir un 3,5% con 65 años y más.

Pero Médicos de Familia también hay en los hospitales, fundamentalmente en los Servicios de Urgencia y además en los Servicios de Urgencia de Primaria y los Servicios de Emergencia que aparecen con el epígrafe de otros en el informe. En estos servicios suponen la inmensa mayoría de los Médicos que ocupan sus plazas.

Una vez sumados todos, **el total de Médicos de Familia en el SNS pueden ser de 57.162** a los que habría que sumar los que trabajan en la Sanidad Privada, que pueden ser unos 15.700 profesionales, hasta llegar a un total unos 72.800 según las ratios de 116,3 Médicos de Familia de AP, Hospital y otros por 100.000 habitantes publicadas en el informe del Ministerio.

**Tabla 2:** Médicos de Familia totales por CCAA, sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 2021

SMA Centro de Estudios Sindicato Médico de Granada	Plantilla Médicos Familia y otros (urgencias/emergencias) en CCAA por sexo, edad, ratio, empleo parcial y nacionalidad a 30 junio 21																
	TOTAL SNS	Mujeres		Menores 50 años		De 50 o más años		De 50 a 59 años		De 60 o más años		% Especialidad	Ratio por 100.000 hab.	Empleo parcial		Nac. extranjera	
		%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total			%	Total	%	Total
Andalucía	8.747	56,0%	4.900	46,7%	4.083	53,3%	4.665	22,2%	1.942	31,1%	2.722	63,2%	102,9	5,5%	480	5,9%	512
Aragón	1.889	63,5%	1.200	36,4%	687	63,6%	1.202	28,2%	532	35,5%	670	63,8%	141,9	3,4%	65	2,4%	45
Asturias (Principado)	1.709	63,9%	1.093	39,5%	675	60,5%	1.034	28,9%	495	31,6%	540	62,6%	168,8	0,0%	0	1,6%	28
Baleares	1.189	53,3%	634	43,0%	511	57,0%	678	31,9%	379	25,1%	299	47,4%	97,5	9,2%	109	14,6%	174
Canarias	2.731	60,6%	1.656	49,5%	1.352	50,5%	1.379	26,3%	717	24,2%	662	69,2%	121,6	0,0%	1	10,1%	275
Cantabria	778	62,9%	489	39,2%	305	60,8%	473	33,8%	263	27,0%	210	56,3%	133,2	0,0%	0	2,4%	19
Castilla y León	3.147	57,3%	1.803	28,3%	891	71,7%	2.256	26,2%	824	45,5%	1.431	69,0%	131,8	0,8%	24	2,1%	67
Castilla-La Mancha	2.862	51,1%	1.462	42,0%	1.202	58,0%	1.660	25,8%	737	32,2%	923	61,7%	139,6	3,8%	109	12,2%	350
Cataluña	8.412	65,1%	5.474	60,4%	5.078	39,6%	3.334	22,7%	1.912	16,9%	1.422	48,2%	109,7	7,9%	662	15,2%	1.278
Comunidad valenciana	6.543	59,3%	3.878	48,3%	3.163	51,7%	3.380	22,6%	1.480	29,0%	1.900	65,2%	158,3	0,1%	8	8,8%	579
Extremadura	1.661	56,5%	939	43,6%	724	56,4%	937	27,2%	452	29,2%	486	78,5%	157,0	0,3%	5	4,3%	75
Galicia	4.501	62,3%	2.805	42,2%	1.901	57,8%	2.600	23,7%	1.067	34,1%	1.533	64,3%	166,9	0,6%	25	2,3%	104
Madrid	6.125	71,1%	4.352	47,1%	2.883	52,9%	3.242	30,6%	1.875	22,3%	1.368	46,3%	108,5	6,7%	410	2,5%	155
Murcia	2.311	57,3%	1.325	52,8%	1.221	47,2%	1.090	22,9%	530	24,2%	560	59,8%	152,8	0,2%	5	5,5%	127
Navarra (Comunidad Foral)	1.168	63,3%	739	39,2%	458	60,8%	710	33,0%	386	27,7%	324	67,7%	177,5	7,9%	93	1,4%	16
País vasco	2.765	69,1%	1.911	46,0%	1.272	54,0%	1.493	29,2%	808	24,8%	685	48,9%	126,5	8,1%	223	2,7%	74
Rioja, La	417	57,1%	238	36,7%	153	63,3%	264	33,3%	139	30,0%	125	64,3%	131,9	5,5%	23	5,0%	21
.INGESA (Ceuta y Melilla)	207	48,8%	101	41,1%	85	58,9%	122	23,7%	49	35,2%	73	64,9%	123,6	0,0%	0	0,0%	0
<b>Total España</b>	<b>57.162</b>	<b>61,2%</b>	<b>34.999</b>	<b>46,6%</b>	<b>26.643</b>	<b>53,4%</b>	<b>30.519</b>	<b>25,5%</b>	<b>14.588</b>	<b>27,9%</b>	<b>15.932</b>	<b>56,0%</b>	<b>116,3</b>	<b>3,9%</b>	<b>2.241</b>	<b>6,8%</b>	<b>3.899</b>

Fuente: Ministerio de Sanidad. (e) V. Matas Centro Estudios SM Granada NOTAS: Cifras absolutas estimadas a partir del porcentaje, total médicos a partir del ratio, hasta 39 años, de 39 a 49 y de 50 a 59 calculados a partir de los datos del Informe Oferta-Necesidades de Especialistas Médicos 2021-2035 Especialidades Multiprofesionales: Análisis Clínicos y Bioquímica, Inmunología y Microbiología estimación de SLDI profesionales médicos. Obstetricia y Ginecología: Ratio por 100.000 mujeres Pediatría: Ratio por 100.000 menores de 15 años Medicina del Trabajo: Ratio por 100.000 hab. entre 16 y 64 años Geriátrica: Ratio por 100.000 hab. de 75 y más años Habitantes 2021 España: 47.398.635 Mujeres: 24.171.415 Menores de 15 años: 6.759.314 De 16 a 64 años: 30.769.690 De 75 y más años: 4.678.052

3

Por CCAA los **de 60 años y más** llegan a suponer el 45,5% del total en **Castilla y León**, le sigue **Aragón** con el 35,5% e **INGESA (Ceuta y Melilla)** con el 35,2%. Sin embargo, es **Cataluña** con el 16,9% la que presenta menor porcentaje, seguida de **Murcia** con el 24,2% y **Madrid** con el 22,3%, para el resto consultar la tabla 2.

Si nos fijamos en el grupo **de 50 a 59 años** es **Cantabria** con el 33,8% las de mayor porcentaje seguida de **La Rioja** con el 33,3% y **Navarra** con el 33%. Para el grupo **de 50 años y más** es **Castilla y León** con el 71,7% la CCAA de mayor porcentaje, le siguen **Aragón** con el 63,6% y **La Rioja** con el 63,3%. Para el resto ver la tabla 2.

Hemos visto el importante porcentaje de **Médicos de Familia con 60 años y más** que suponen casi 16.000 que tienen o tendrán edad de jubilación en estos seis años (desde 2021 a 2026), de media unos 2.650 por año. Pues bien, para reponer este importante número de médicos de familia, la mayoría de AP (más de 12.000) en los próximos seis años pueden terminar su formación un máximo de 12.299 médicos, aunque no todos terminan, de hecho, entre los años 2017 y 2021 el 10,3% no terminó su formación y restando este porcentaje del total estimamos que el total que puede terminar en estos seis años sería de 11.032 médicos (tabla 3).


Además, hay que tener en cuenta que, **no todos los que terminan, se quedan en España a trabajar** y los que se quedan en España hay un porcentaje que eligen trabajar en la sanidad privada. En cualquier caso, aunque todos decidieran quedarse en España y trabajar en el SNS no serían suficientes para reponer las casi 16.000 jubilaciones que se pueden producir en esos seis años, de ellas unas 12.000 en Atención Primaria, pues **terminan su formación MIR casi 5.000 Médicos de Familia menos que los que pueden jubilarse en la Sanidad Pública (SNS)** por tener una edad en 2021 de 60 o más años (tabla 3).

Pero es importante ver la situación por CCAA, pues existen grandes diferencias. Como podemos ver en la tabla 3 en **Galicia** habría un déficit de 899 médicos de familia, pues hay un total de 1.533 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2021 y 2026) como máximo 707 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de posibles abandonos, el número estimado sería de 634, con lo que aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Galicia**, quedarían sin ocupar el 58,6% (899) de las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años.

Le sigue **INGESA (Ceuta y Melilla)** con un déficit de 41 médicos de familia, pues hay un total de 73 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2021 y 2026) como máximo 36 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de posibles abandonos, el número estimado sería de 32, con lo que aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Ceuta y Melilla**, quedarían sin ocupar el 55,7% (41) de las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años.

**Asturias** es la siguiente con un déficit de 281 médicos de familia, pues hay un total de 540 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2021 y 2026) como máximo 288 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de posibles abandonos, el número estimado sería de 258, con lo que aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Asturias**, quedarían sin ocupar el 52,1% (281) de las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años.

**Tabla 3:** MIR MFyC por años y total (máximo y estimado) 2021 a 2026, de 60 y más años y diferencia total y %.

Centro de Estudios  Sindicato Médico de Granada	Máximo de MIR de MFyC que pueden terminar						Total 6 años		SNS 2021	Diferencias	
	Año 2021	Año 2022	Año 2023	Año 2024	Año 2025	Año 2026	Total Máximo	Total Estimado	De 60 años y más	Total	%
Andalucía	296	307	360	398	407	410	2.178	1.954	2.722	-769	-28,2%
Aragón	60	60	63	75	77	71	406	364	670	-306	-45,6%
Asturias	32	32	42	62	62	58	288	258	540	-281	-52,1%
Baleares	35	41	41	73	63	66	319	286	299	-13	-4,2%
Canarias	74	74	78	90	90	90	496	445	662	-217	-32,8%
Cantabria	37	37	37	37	37	32	217	195	210	-16	-7,4%
Castilla y León	105	115	120	170	178	133	821	736	1.431	-695	-48,6%
Castilla-La Mancha	83	82	83	91	91	92	522	468	923	-455	-49,3%
Cataluña	280	290	292	327	365	356	1.910	1.713	1.422	291	20,5%
Com. Valenciana	169	170	173	208	225	227	1.172	1.051	1.900	-848	-44,7%
Extremadura	60	61	62	75	94	72	424	380	486	-105	-21,7%
Galicia	92	98	105	134	142	136	707	634	1.533	-899	-58,6%
Madrid	235	221	219	223	243	240	1.381	1.239	1.368	-129	-9,4%
Murcia	73	78	82	86	89	89	497	446	560	-114	-20,4%
Navarra	28	30	29	40	40	39	206	185	324	-139	-43,0%
Pais Vasco	91	91	103	109	109	109	612	549	685	-136	-19,8%
Rioja, La	15	17	18	20	20	17	107	96	125	-29	-23,3%
INGESA	6	6	6	6	6	6	36	32	73	-41	-55,7%
<b>Total España</b>	<b>1.771</b>	<b>1.810</b>	<b>1.913</b>	<b>2.224</b>	<b>2.338</b>	<b>2.243</b>	<b>12.299</b>	<b>11.032</b>	<b>15.932</b>	<b>-4.899</b>	<b>-30,8%</b>

Fuente: Ministerio de Sanidad (e) Vicente Matas coordinador del Centro de Estudios del Sindicato Médico de Granada.  
Tasa de abandonos entre 2017 y 2021 es del 10,3%, descendiendo en los últimos años. Edad de Jubilación: entre 63 y 67 años en 2027.



Por el contrario en **Cataluña** hay un superávit de 291 Médicos de Familia, pues hay un total de 1.422 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2021 y 2026) como máximo 1.910 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de posibles abandonos, el número estimado sería de 1.713, con lo que se podrían ocupar las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años en **Cataluña** y quedarían el 20,5% (291) para ocupar plazas en la Sanidad Privada o en otras CCAA.

Le sigue **Baleares** con un déficit de 13 Médicos de Familia, pues hay un total de 299 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2021 y 2026) como máximo 319 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de abandonos, el número estimado sería de 286, con lo que aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Baleares**, quedarían sin ocupar el 4,2% (13) de las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años.

**Cantabria** es la siguiente con un déficit de 16 médicos de familia, pues hay un total de 210 con 60 y más años de edad y podrán terminar en seis años (entre 2021 y 2026) como máximo 217 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de media que no habían terminado su formación entre 2017 y 2021 en España, el número estimado sería de 195, con lo que aunque todos decidieran ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Cantabria**, quedarían sin ocupar el 7,4% (16) de las plazas que pueden quedar libres por jubilación en estos seis años.

Los datos anteriores corresponden a **Médicos de Familia en la Sanidad Pública (SNS)**, hay que tener en cuenta que existe también un importante número en la Sanidad Privada y en otros ámbitos de la Administración. En la tabla 3 podemos comprobar cómo se va incrementando el número máximo de MIR de MFyC que pueden terminar cada año (de 1.771 en 2021 a 2.243 en 2026), aunque no en todas las CCAA.


Pasados estos seis años, **entre los años 2027 y 2036 tendrán edad para jubilarse los Médicos de Familia que en el año 2021 tenían entre 50 y 59 años de edad**, que siendo un grupo compuesto de médicos de diez diferentes edades son menos que los de 60 y más años, en concreto son 14.588 (tabla 2) el 25,5%, cada año se jubilarán menos que los 15.932 (el 27,9%) de 60 y más años que se jubilarán en los próximos seis años.

En resumen, aunque no hay datos de edad concretos y la edad de jubilación es variable (entre 63 y 70 años), **en los próximos seis años se pueden jubilar una media de 2.655 Médicos de Familia y desde el 2027 en adelante la media puede ser de 1.458**, aunque la distribución será mayor los primeros años al existir un mayor número y no lo conocemos en detalle, por datos de censos hemos calculado que de edades de 55 a 59 sería aproximadamente el 55% y que de 50 a 54 años el restante 45%. Sería muy interesante, en próximos estudios de demografía, tener datos por años o al menos por grupos de 5 años y no de 10.

Para comparar las posibles jubilaciones con los MIR que pueden terminar Medicina de Familia entre los años 2027 y 2036 hemos tomado como referente la convocatoria 2022-2023 que se examinarán a comienzo de 2023 y tomarán posesión de su plaza en mayo próximo y que son 2.455 plazas convocadas de un total de 2.509 acreditadas, señalar que todas las CCAA excepto **Baleares, Cataluña, Comunidad Valenciana, Madrid y La Rioja** han convocado todas las plazas acreditadas.

Para un estudio más ajustado, hemos dividido estos diez años, en dos grupos de cinco años, el total de MIR que pueden terminar, una vez ajustado con el 10,3% de posibles abandonos, sería de 11.011 en los años 2027 a 2031 y 22.021 entre los años 2027 y 2036. Aunque evidentemente si se incrementan las plazas convocadas en convocatorias siguientes estas cifras serán superiores.

**Tabla 4:** Plazas MIR MFyC 2022-2023. Totales MIR (Máximo y estimado) y jubilaciones posibles 2027-2031 y 2027-2036

Centro de Estudios  Sindicato Médico de Granada	Plazas MFyC acreditadas/ofertadas 2023				Posibles jubilaciones y MIR 2027/31			Diferencias		Posibles jubilaciones y MIR 2027/36			Diferencias	
	Plazas Acreditadas	Plazas Ofertadas	Sin Ofertar	% Sin Ofertar	De 55 a 59 años (55%)	Total Máximo	Total Estimado	Total	%	De 50 a 59 años (100%)	Total Máximo	Total Estimado	Total	%
Andalucía	430	430	0	0,0%	1.068	2.150	1.929	860	80,5%	1.942	4.300	3.857	1.915	98,6%
Aragón	82	82	0	0,0%	293	410	368	75	25,7%	532	820	736	204	38,3%
Asturias	62	62	0	0,0%	272	310	278	6	2,2%	495	620	556	61	12,4%
Baleares	73	64	9	12,3%	209	320	287	78	37,6%	379	640	574	195	51,3%
Canarias	90	90	0	0,0%	395	450	404	9	2,3%	717	900	807	90	12,5%
Cantabria	37	37	0	0,0%	144	185	166	22	14,9%	263	370	332	69	26,4%
Castilla y León	190	190	0	0,0%	453	950	852	399	88,0%	824	1.900	1.704	880	106,8%
Castilla-La Mancha	99	99	0	0,0%	406	495	444	38	9,5%	737	990	888	151	20,4%
Cataluña	379	373	6	1,6%	1.051	1.865	1.673	621	59,1%	1.912	3.730	3.346	1.434	75,0%
Com. Valenciana	234	233	1	0,4%	814	1.165	1.045	231	28,4%	1.480	2.330	2.090	610	41,2%
Extremadura	98	98	0	0,0%	248	490	440	191	76,9%	452	980	879	427	94,6%
Galicia	207	207	0	0,0%	587	1.035	928	342	58,2%	1.067	2.070	1.857	790	74,0%
Madrid	254	217	37	14,6%	1.031	1.085	973	-58	-5,6%	1.875	2.170	1.946	72	3,8%
Murcia	94	94	0	0,0%	292	470	422	130	44,6%	530	940	843	313	59,0%
Navarra	40	40	0	0,0%	212	200	179	-33	-15,4%	386	400	359	-27	-7,0%
Pais Vasco	109	109	0	0,0%	444	545	489	44	10,0%	808	1.090	978	170	21,0%
Rioja	25	24	1	4,0%	76	120	108	31	40,8%	139	240	215	76	54,9%
INGESA	6	6	0	0,0%	27	30	27	0	-0,1%	49	60	54	5	9,9%
<b>Total España</b>	<b>2.509</b>	<b>2.455</b>	<b>54</b>	<b>2,2%</b>	<b>8.023</b>	<b>12.275</b>	<b>11.011</b>	<b>2.987</b>	<b>37,2%</b>	<b>14.588</b>	<b>24.550</b>	<b>22.021</b>	<b>7.434</b>	<b>51,0%</b>

Fuente: Ministerio de Sanidad (e) V. Matas Centro Estudios Sindicato Médico de Granada. Tasa de abandonos 2017 a 2021 del 10,3%, descendiendo en los últimos años. Edad de Jubilación: entre 63 y 67 años en 2027

Estimamos que **serían 8.023 médicos con 55 a 59 años en 2021 con edad para jubilarse entre 2027 y 2031**, una media de 1.604 al año. Por otro lado, podrían terminar como máximo 12.275 MIR que una vez corregidos por los posibles abandonos (10,3%) quedaría en unos 11.011 nuevos Médicos de Familia (tabla 4). **Son 2.987 (el 37,2%) más que las posibles jubilaciones de estos cinco años** y podrán acceder a las vacantes que quedarán entre los años 2022 a 2026 que como podemos comprobar en la tabla 2 eran 4.899 y aún quedarán plazas libres si no se han ocupados por médicos procedentes de fuera de España y de nuevo recordar que hay Médicos de Familia ejerciendo en la Sanidad Privada.

Pero es importante ver la situación por CCAA, pues existen grandes diferencias. Como podemos ver en la tabla 4 en **Castilla y León** habría un superávit de 399 Médicos de Familia (tabla 4), pues estimamos que puede haber un total de 453 con 55 a 59 años de edad en 2021 que tendrán edad de jubilarse en estos años y podrán terminar entre 2027 y 2031 como máximo 950 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de posibles abandonos, el número estimado sería de 852, con lo que podrían ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Castilla y León** y quedarían el 88% (399) para ocupar las plazas libres de años anteriores que recordemos eran un total de 695 plazas (tabla 3) y aún quedarían plazas sin ocupar.

Le sigue **Andalucía** con un superávit de 860 Médicos de Familia (tabla 4), pues estimamos que puede haber un total de 1.068 con 55 a 59 años de edad en 2021 que tendrán edad de jubilarse en estos años y podrán terminar entre 2027 y 2031 como máximo 2.150 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de abandonos, el número estimado sería de 1.929, con lo que podrían ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Andalucía** y quedarían el 80,5% (860) para ocupar las plazas libres de años anteriores que recordemos eran un total de 769 plazas (tabla 3) y en la Sanidad Privada.

**Extremadura** es la siguiente con un superávit de 191 Médicos de Familia (tabla 4), pues estimamos que puede haber un total de 248 con 55 a 59 años de edad en 2021 que tendrán edad de jubilarse en estos años y podrán terminar entre 2027 y 2031 como máximo 490 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de abandonos, el número estimado sería de 440, con lo que podrían ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Extremadura** y quedarían el 76,9% (191) para ocupar las plazas libres de años anteriores que recordemos eran un total de 105 plazas (tabla 3) y en la Sanidad Privada.

Si ahora estudiamos los diez años completos, **entre 2027 y 2036 serían 14.588 médicos con 50 a 59 años en 2021 con edad para jubilarse**, una media de 1.458 al año. Por otro lado, podrían terminar como máximo 24.550 MIR que una vez corregidos por los posibles abandonos (10,3%) quedaría en una estimación de 22.021 nuevos Médicos de Familia que habrían terminado su formación MIR.

Son **7.434 (el 51%) más que las posibles jubilaciones de estos diez años**, podrán acceder a las vacantes que quedarán entre los años 2022 a 2026 que como podemos comprobar en la tabla 2 eran 4.899 y aún quedarán médicos para ocupar plazas en la Sanidad Privada y en otros ámbitos de la Administración, por lo que hay que profundizar en el análisis con más datos: emigración a países de nuestro entorno, incorporación al SNS de médicos extracomunitarios homologados, recirculación en el MIR... Pero de nuevo, es muy importante ver la situación por CCAA, pues existen grandes diferencias.

Como podemos ver en la tabla 4 en **Navarra** aún persiste un déficit de 27 Médicos de Familia (tabla 4), pues hay un total de 386 con 50 a 59 años de edad en 2021 que tendrán edad de jubilarse en estos años y podrán terminar entre 2027 y 2036 como máximo 400 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de abandonos, el número estimado sería de 359, que podrían ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **Navarra** y el 7% (27) de las plazas pueden quedar sin ocupar por jubilación en estos diez años.

Le sigue **Madrid** con un superávit de 72 Médicos de Familia (tabla 4), pues hay un total de 1.875 con 55 a 59 años de edad en 2021 que tendrán edad de jubilarse en estos años y podrán terminar entre 2027 y 2031 como máximo 2.170 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de posibles abandonos el número estimado sería de 1.946, con lo que podrían ocupar una plaza en la Sanidad Pública de Madrid y quedarían el 3,8% (72) para ocupar las plazas libres de años anteriores que recordemos eran un total de 129 plazas (tabla 3).

**INGESA** es la siguiente con un superávit de 5 Médicos de Familia (tabla 4), pues hay un total de 49 con 55 a 59 años de edad en 2021 que tendrán edad de jubilarse en estos años y podrán terminar entre 2027 y 2031 como máximo 60 nuevos especialistas de MFyC que si lo corregimos con el 10,3% de posibles abandonos, el número estimado sería de 54, con lo que podrían ocupar una plaza en la Sanidad Pública de **INGESA** y quedarían el 9,9% (5) para ocupar las plazas libres de años anteriores que recordemos eran un total de 41 plazas (tabla 3).

Hemos visto la evolución entre los años 2021 y 2026, entre 2027 y 2031 y finalmente entre el 2027 y 2036, pues ahora, vamos a ver la **evolución en conjunto de los dieciséis años entre 2021 y 2036 para los de 50 y más años de edad**, que en estos años podrán llegar a la edad de jubilación, aunque evidentemente la jubilación es un acto voluntario y puede variar entre **jubilación anticipada** desde los 63 años de edad hasta la **jubilación demorada** que puede llegar hasta los 70 años de edad, pasando por la **jubilación ordinaria** por edad que varía en estos años y por ahora entre los 65 y los 67 años de edad, dependiendo de los años cotizados.

En estos 16 años (2021 a 2036) llegarán a edad de jubilación 21.813 Médicos de Familia y pueden terminar el MIR, teniendo en cuenta la convocatoria de este año, un total máximo de 36.849 nuevos

especialistas que pueden quedar, restando el 10,3% de abandonos en 33.054, por lo que serán 15.036 como máximo o 11.241 una vez descontadas los posibles abandonos, más que las posibles jubilaciones.

Es decir, pasados 16 años se habrán formado en España más de 11.000 médicos de Familia que las posibles jubilaciones en el SNS, muchos de ellos podrán ocupar plazas en la Sanidad Privada y en otros ámbitos de la Administración vacantes por jubilación, también podrán ocupar, si por una vez se crean, las 4.000 o 5.000 plazas que necesita AP para tener una plantilla adecuada que pueda ofrecer una asistencia de calidad, hacer frente a las cargas de trabajo desmesuradas, las demoras y las muy malas condiciones de trabajo que hacen muy poco atractiva AP para los nuevos especialistas.

**Tabla 4:** Médicos Familia 50 y más años. Totales MIR (Máximo y estimado) y diferencias 2022-2036

Centro de Estudios SMA Sindicato Médico de Granada	De 50 o más años		MIR MFyC 16 años		Diferencias MIR/Jubilaciones posibles			
	%	Total MFyC	Total Máximo	Total Estimado	Total Máximo	%	Total Estimado	%
Andalucía	66,5%	3.353	6.478	5.811	3.125	93,2%	2.458	73,3%
Aragón	65,4%	953	1.226	1.100	273	28,7%	147	15,4%
Asturias	68,9%	708	908	814	200	28,3%	107	15,1%
Baleares	59,7%	423	959	860	536	126,6%	437	103,2%
Canarias	53,1%	1.077	1.396	1.252	319	29,6%	175	16,2%
Cantabria	66,3%	329	587	527	258	78,5%	198	60,1%
Castilla y León	74,9%	1.855	2.721	2.441	866	46,7%	586	31,6%
Castilla-La Mancha	61,9%	1.039	1.512	1.356	473	45,5%	317	30,5%
Cataluña	43,4%	2.583	5.640	5.059	3.057	118,3%	2.476	95,8%
Com. Valenciana	62,6%	2.060	3.502	3.141	1.442	70,0%	1.082	52,5%
Extremadura	57,9%	769	1.404	1.259	635	82,5%	490	63,7%
Galicia	67,6%	1.691	2.777	2.491	1.086	64,3%	800	47,3%
Madrid	60,2%	2.604	3.551	3.185	947	36,4%	582	22,3%
Murcia	57,5%	637	1.437	1.289	800	125,6%	652	102,3%
Navarra	65,2%	458	606	544	148	32,4%	86	18,8%
Pais Vasco	58,7%	1.008	1.702	1.527	694	68,8%	518	51,4%
Rioja	68,9%	208	347	311	139	66,8%	103	49,6%
INGESA	55,2%	58	96	86	38	65,6%	28	48,6%
<b>Total España</b>	<b>60,2%</b>	<b>21.813</b>	<b>36.849</b>	<b>33.054</b>	<b>15.036</b>	<b>68,9%</b>	<b>11.241</b>	<b>51,5%</b>

Fuente: Ministerio de Sanidad (e) Vicente Matas Centro Estudios Sindicato Médico de Granada.

Tasa de abandonos MIR 2017 a 2021 del 10,3%, descendiendo en los últimos años. Edad de Jubilación: entre 63 y 67 años en 2027



Si en 2037 y siguientes continuamos con un ritmo de unas 1.000 jubilaciones por año o menos, tengamos en cuenta que menores de 50 años, que tienen o tendrán edad para jubilarse en el año 2037 o siguientes, eran en 2021 solo 14.434 Médicos de Familia en un grupo que incluye edades de 21 años diferentes y de seguir saliendo de las facultades más de 7.000 nuevos egresados y unos 2.400 nuevos especialistas en MFyC cada año, nos encontraremos de nuevo, si no se marchan fuera a trabajar, con Médicos de Familia parados para trabajar dos meses al año y para poder ofrecerles contratos basura como en los años ochenta y noventa.

Planificación a medio y largo plazo es lo que se necesita y estamos a tiempo, es urgente un nuevo estudio demográfico con más datos por edad o al menos grupos de cinco años de edad, con datos sobre edad de jubilación de cada año de forma anticipada, ordinaria o demorada, datos de recirculación y abandonos MIR, emigración e inmigración y se debe repetir cada dos años para tomar medidas a tiempo.

**En resumen, España necesita, ahora y durante unos años convocatorias con más plazas MIR de Medicina de Familia, para formar a los licenciados de años anteriores que no han conseguido plaza para formarse, posiblemente son unos tres mil a los que hay que sumar los aproximadamente siete mil y en aumento que terminan cada año y los más de 1.100 procedentes de Facultades de otros países que se especializan en España. Pero pasados diez o quince años, no se necesitarán tantas plazas MIR de Medicina de Familia y es necesario realizar estudios demográficos más ajustados para ver las necesidades, no podemos formar médicos para que trabajen dos meses en veranos y ofrecerles contratos por horas, días, de lunes a viernes... por mucho que pueda interesar a algún gestor.**

Granada, 13 octubre de 2022

Vicente Matas Aguilera

Centro de Estudios Sindicato Médico Granada