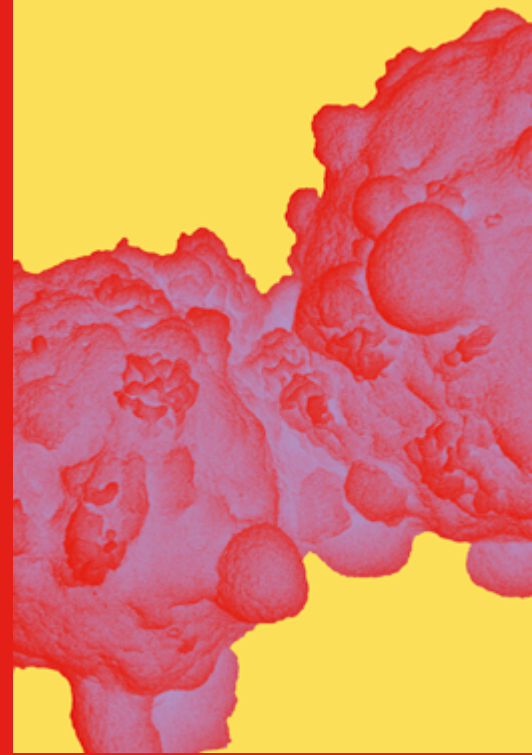


# ANUARIO **ConSalud** 2024



Janssen es ahora  
**Johnson & Johnson**



Nueva identidad.  
Mismo propósito



***"No cambies la salud por  
la riqueza, ni la libertad  
por el poder"***

*Benjamin Franklin*

Presidente y editor: JUAN BLANCO  
CEO: SERGIO BLANCO  
Directora Financiera: LOURDES SÁENZ  
Secretaría Editorial: MARÍA JOSÉ TORRE  
Directora General: MARÍA VELASCO  
Directora de ConSalud: MARTA GÓMEZ  
Director Adjunto de ConSalud: DAVID ARAGONÉS  
Redactora Jefe: PAOLA DE FRANCISCO  
Redacción: JAVIER LEUNDA  
MANUEL GAMARRA  
JOSÉ IBORRA  
DIEGO DOMINGO  
MARTA ALMEIDA  
NOELIA HERNÁNDEZ  
ANDER AZPIROZ  
CARMEN AIDA BONILLA  
VERÓNICA SERRANO  
ITZIAR PINTADO  
LAURA ORTEGA  
Social Health Strategist: AIXA LINARES  
LUISA PEÑA  
CARMEN COBO  
Social Health Account: ANDREA CANALES  
ALBA BASTÉ  
MARTA CABALEIRO  
JESÚS GUALIX  
TAMARA GUIJARRO  
GEMA SERRANO  
LUCIA MONTERO  
MARISA ROBLES  
REBECA BERMEJO  
M<sup>a</sup> LUJÁN CONEJO  
Social Health Designer: ÁNGELES RIVAS  
JAVIER MILLÁN  
Impresión: ALFREDO HERREROS  
Fotografía: MIGUEL ÁNGEL ESCOBAR  
OSCAR FRUTOS

Mediforum S.L.U.  
C/ Ferrocarril, 18 - 1<sup>o</sup> Planta  
28045 Madrid  
Tif: 910148370  
email: info@mediforum.es  
DL: M-7734-2015

**SocialHealth** **SaluDigital** **ConSalud.es**

**AnimalCare** **Dentalia** **Influcare**

**Estetic** **Salud35** **ViralHealth**



# Sumario

<b>Editorial</b> Presentación	<b>04</b>
<b>Juan Blanco</b> Presidente del Grupo Mediforum	<b>06</b>
<b>Sergio Blanco</b> CEO Grupo Mediforum	<b>08</b>
<b>Mónica García</b> Ministra de Sanidad de España	<b>10</b>
<b>Juan Fernando Muñoz Montalvo</b> Secretario General de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional de Salud	<b>12</b>
<b>CC.AA.</b>	<b>16</b>
<b>Congreso y Senado</b>	<b>17</b>
<b>Tribunas de Opinión</b>	<b>80</b>
<b>Empresas</b>	<b>147</b>
<b>Eventos</b>	<b>208</b>
<b>Noticias destacadas de 2023 de ConSalud.es</b>	<b>225</b>
<b>Directorio de Empresas</b>	<b>250</b>

**Juan Blanco**

Presidente del Grupo Mediforum

El pasado 1 de enero, el periódico digital especializado en salud, **ConSalud.es**, cumplió once años de vida, y en todo este tiempo no ha parado de crecer, tanto en audiencia como en influencia, consolidándose como la principal fuente de información para profesionales sanitarios, gestores, empresas, pacientes y público en general, reafirmando su liderazgo como el medio sanitario más influyente por noveno año consecutivo.

Las cifras hablan por sí solas. Mas de 800.000 seguidores en Redes Sociales, superando casi en 600.000 a su inmediato seguidor, Redacción Médica; más de 7 millones de usuarios únicos y cerca de 30 millones de páginas vistas durante 2023, avalan la reputación que le ha caracterizado todos estos años. Su éxito no se debe a un único factor, sino a una sinergia de estrategias cuidadosamente planificadas y ejecutadas durante más de una década.

El Grupo Mediforum, editor de **ConSalud.es**, llevó a cabo un cambio de concepto y de estructura durante 2023, que supuso una verdadera revolución entre los medios

## ConSalud.es, se consolida como el medio de comunicación sanitario más influyente

Estos once años de ConSalud.es han supuesto todo un éxito en términos de rigor informativo, pluralidad, innovación y compromiso con la sociedad. La publicación ha conseguido consolidarse como uno de los principales referentes del periodismo sanitario en España, y ha generado un gran impacto en la opinión pública y en los agentes implicados en el ámbito de la salud.

especializados en salud. A las cuatro cabeceras del Grupo, ConSalud, Salud35, Estetic y SaluDigital se unieron en una única publicación, **ConSalud.es**, e incorporaron además tres nuevos verticales: Influcare, AnimalCare y Dentalia, convirtiéndose en la primera publicación digital One Health del sector salud. La nueva estructura ha incrementado notablemente su audiencia y liderazgo en Redes Sociales aumentando su distancia frente a los inmediatos competidores. Otro de los aspectos destacados de la actividad digital de **ConSalud.es** durante 2023 ha sido la producción audiovisual, apostando tanto por las informaciones en vídeo como en podcast. En este sentido, diariamente **ConSalud.es** publica una media de entre 3 y 5 vídeos en su perfil de TikTok e Instagram y varias informaciones audiovisuales de producción propia en su plataforma de YouTube. En la plataforma de Podcast, **ConSalud.es** publica todos los días, de lunes a viernes, un informativo con las noticias más destacadas del día que se reproduce en las diferentes Redes Sociales y

ha lanzado varios especiales en esta plataforma con una gran acogida de audiencia.

### Hito histórico de la prensa sanitaria en España

2023 también marcó un hito histórico en la prensa sanitaria de nuestro país al congregarse, en un acto organizado por el diario sanitario **ConSalud.es**, a prácticamente todo el **Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud**. El 31 de mayo de 2023 tuvo lugar los premios ConSalud, coincidiendo con el **10º aniversario del periódico**, al cual asistieron más de 300 invitados con la mayor representación de autoridades y representantes de la esfera política sanitaria española, galardonados con el premio ConSalud 2023 por su labor durante la pandemia de COVID 19.

A la cita acudieron para recoger su galardón el consejero de Sanidad de Galicia, Julio García Comesaña; el viceconsejero de Salud de Andalucía, **Miguel Ángel Guzmán Ruiz**; la consejera de Sanidad de Aragón, **Sira Repollés**; el consejero de Sanidad de Asturias, **Pablo**



Foto de familia Premios ConSalud.es 2023 - 10 años

**Fernández Muñiz**; el consejero de Sanidad de Canarias, **Blas Trujillo Oramas**; el consejero de Sanidad de Cantabria, **Raúl Pesquera**; el consejero de Sanidad de Castilla y León, **Alejandro Vázquez Ramos**; el consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha, **Jesús Fernández Sanz**; la delegada del Govern de la Generalitat de Catalunya en Madrid, **Ester Capella Farré**; el consejero de Sanidad de Extremadura, **José María Vergeles**; el consejero de Sanidad de Madrid, **Enrique Ruiz Escudero**, que también ha sido el encargado de inaugurar el acto; la consejera de Salud de Navarra, **Santos Indurain Orduna**; y la directora general de Asistencia Sanitaria del Servicio Murciano de Salud, **Isabel Ayala Viguera**.

El propio ministro de Sanidad, **José Manuel Miñones**, también recibió un galardón en estos premios y fue el encargado de clausurar la cita. Igualmente, acudieron a la velada la secretaria de Estado de Sanidad, **Silvia Calzón**; y el director del Centro de Coordinación de Alertas y Emergencias Sanitarias (CCAES) y cara visible de la pandemia en los peores momentos de la misma, **Fernando Simón**.

Agradecer también a la actual ministra de sanidad, **Mónica García** por su participación en este Anuario, al secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional de Salud, **Juan Fernando Muñoz**, a todos los consejeros y consejeras de sanidad que no han faltado a la cita y a todos los representantes políticos y empresariales que dan forma y valor a este documento único en el sector. Estos once años de ConSalud.es han supuesto todo un éxito en términos de rigor informativo, pluralidad, innovación y compromiso con la sociedad. La publicación ha conseguido consolidarse como uno de los principales referentes del periodismo sanitario en España, y ha generado un gran impacto en la opinión pública y en los agentes implicados en el ámbito de la salud. Sin embargo, aún queda mucho por hacer y por innovar en este campo, y el Grupo Mediforum está dispuesto a seguir liderando el motor de cambio y evolución entre la prensa sanitaria durante los próximos diez con una información independiente, rigurosa, veraz, actualizada y de calidad, tal y como viene haciendo hasta la fecha.

**Las cifras hablan por si solas. Mas de 800.000 seguidores en Redes Sociales, más de 7 millones de usuarios únicos y cerca de 30 millones de páginas vistas durante 2023**



**Sergio Blanco**

CEO Grupo Mediforum

## Redes sociales, inteligencia artificial y salud: una tríada imparable que transformará el futuro

La IA tiene el potencial de revolucionar el sector salud de diversas maneras. Desde el análisis de datos médicos para la detección temprana de enfermedades hasta el desarrollo de herramientas de diagnóstico y tratamiento personalizadas, la IA está abriendo un mundo de posibilidades para mejorar la calidad de vida de las personas.

**L**as redes sociales han revolucionado la forma en que nos comunicamos, consumimos información e interactuamos con el mundo. En el ámbito de la salud, esta transformación está apenas comenzando a tomar forma, con un futuro que promete ser apasionante y lleno de posibilidades. La irrupción de lo audiovisual y el auge de la inteligencia artificial (IA) son dos de los principales motores de este cambio, impulsando una nueva era en la que la información, la atención médica y la prevención estarán al alcance de todos.

Los videos e imágenes ya son los formatos de contenido más populares en las redes sociales, y esta tendencia solo se intensificará en los próximos años. Las plataformas como TikTok, Instagram y YouTube se convertirán en los principales canales de información y educación sobre salud, con un enfoque en la accesibilidad, la interactividad y la personalización.

Por su parte, la IA tiene el potencial de revolucionar el sector salud de diversas maneras. Desde el análisis de datos médicos para la detección temprana de enfermedades hasta el desarrollo de herramientas de diagnóstico y tratamiento personalizadas, la IA está abriendo un mundo de posibilidades para mejorar la calidad de vida de las personas.

### Un futuro más saludable e interconectado

Imagine un futuro en el que pueda recibir un diagnóstico médico personalizado a través de un videochat con un chatbot de IA. Imagine poder acceder a una biblioteca virtual de información sobre salud en formato de videos cortos y fáciles de entender. Imagine poder monitorear su salud en tiempo real con dispositivos inteligentes conectados a su red social médica.

Las redes sociales, lo audiovisual y la IA no son solo tecnologías, son herramientas que tienen el

poder de transformar la salud del planeta. En un futuro no muy lejano, la información médica será más accesible, la atención médica será más personalizada y la prevención será la clave para una vida más saludable.

Es hora de prepararse para esta nueva era en la salud, una era en la que la tecnología estará al servicio del bienestar de las personas.

Sin embargo, este futuro también presenta desafíos. La privacidad de los datos, la desinformación y la brecha digital son algunos de los obstáculos que deberán abordarse para garantizar que esta transformación sea equitativa y beneficiosa para todos.

Es necesario un esfuerzo conjunto de gobiernos, empresas, profesionales de la salud y ciudadanos para aprovechar las oportunidades que ofrece esta tríada imparable.

El futuro de la salud está en nuestras manos.



# JUNTOS para estar mejor MEJOR para estar juntos

Siempre hemos estado muy cerca de ti.  
A partir de ahora, vamos a estar juntos.

Porque la salud no está solo dentro de un hospital y aunque estemos para ti las 24 horas del día, nos alegrará saber que las puedes dedicar a lo que tengas planeado.

Creemos en una medicina estando siempre a tu lado.

Y eso es mucho más que estar conectados, eso es estar juntos.



Descubre más

**Mónica García**

Ministra de Sanidad de España

**D**esde hace más de 22 años, toda mi vida profesional se ha desarrollado, como médica, dentro de un sistema sanitario que ha sido reconocido como el más eficiente de Europa y uno de los mejores de todo el mundo. He vivido así, en primera persona, los problemas que, pese a su excelencia, han aquejado al Sistema Nacional de Salud en los últimos tiempos. No me es fácil expresar la magnitud del honor y la responsabilidad que hoy suponen para mí, como ministra, hacerme cargo de su coordinación. La pandemia de la COVID-19 sorprendió a nuestro país en unas condiciones a las que nunca debíamos haber llegado, como efecto de los recortes experimentados en la década anterior. La respuesta de nuestra sanidad y de todos los profesionales que la sostienen fue tan admirable como costosa en términos humanos. Para no volver a vernos en una situación semejante debemos tomar buena nota de todo lo aprendido y reparar las condiciones de un sector que ha quedado justificadamente exhausto después del trienio pandémico.

¿Cómo afrontar este problema estructural y cada día más acuciante de recursos humanos? De nada nos sirve seguir formando excelentes profesionales si no les damos

## El espíritu del 86

Las generaciones más jóvenes, duramente golpeadas por crisis consecutivas, se enfrentan a viejos y nuevos problemas, en buena parte derivados de los condicionantes sociales de la salud. Resulta más necesario que nunca ensanchar nuestro SNS en materia de salud visual y bucodental, reduciendo vía prestaciones una brecha generacional cada vez más honda en materia de bienestar.

motivos para quedarse en su puesto de trabajo. Necesitamos mejorar sus condiciones salariales, su estabilidad laboral, ofrecerles tiempo suficiente para atender como es debido, facilitarles las infraestructuras y herramientas tecnológicas que necesitan y merecen, posibilitar su desarrollo profesional y reconocer su trabajo. En este sentido, confiamos en que la reforma del Estatuto Marco que estamos trabajando junto a organizaciones sindicales y comunidades autónomas suponga un verdadero paso adelante en el cuidado a quienes nos cuidan. También vamos a cumplir una demanda clásica de los profesionales sanitarios: reconocer las especialidades de Medicina de Urgencias y Emergencias, Enfermedades Infecciosas y Genética Humana. En el ámbito de la salud mental, el Comisionado de Salud Mental, de nueva creación y pionero en Europa, trabajará para que el abordaje de los trastornos psíquicos tenga en cuenta las condiciones sociales de las personas, en despatologizar los malestares de la vida cotidiana y en defender los derechos de las personas con trastornos mentales. Estamos avanzando en el diseño de la futura especialidad de la Psicología Clínica Infanto-juvenil y nos comprometemos a duplicar la acreditación y oferta de plazas de

Psicólogos Internos Residentes a lo largo de esta legislatura. Todo ello sin perder de vista la columna vertebral de nuestro sistema sanitario: la Atención Primaria. Además de incrementar un 15% las plazas de Medicina Familiar y Comunitaria, queremos acordar junto a las CCAA una mejora de las condiciones de sus profesionales, reduciendo la carga burocrática, reforzando el rol de las enfermeras y facilitando un compromiso activo con la prevención y el trabajo comunitario.

Abordar estas medidas no es solamente una cuestión de justicia, sino una mera condición de necesidad para ensanchar y adaptar nuestro SNS a los retos del S. XXI, que hace tiempo dejaron de ser especulaciones y hoy golpean con urgencia a nuestras puertas.

**De nada nos sirve seguir formando excelentes profesionales si no les damos motivos para quedarse en su puesto de trabajo**

Nos encontramos ante una emergencia climática constatable ya en nuestra salud. Con el nuevo Observatorio de Salud y Cambio Climático, trabajaremos en campañas de información y prevención, mejoraremos nuestra capacidad para rastrear y responder a las enfermedades relacionadas con el clima y analizaremos cómo ser más resilientes frente a unos eventos meteorológicos extremos cada vez más frecuentes.

Las generaciones más jóvenes, duramente golpeadas por crisis consecutivas, se enfrentan a viejos y nuevos problemas, en buena parte derivados de los condicionantes sociales de la salud. Resulta más necesario que nunca ensanchar nuestro SNS en materia de salud visual y bucodental, reduciendo vía prestaciones una brecha generacional cada vez más honda en materia de bienestar. Ante la creciente preocupación por la salud mental, las instituciones tenemos que ser capaces de ofrecer un apoyo real, desde una perspectiva multidisciplinar que combine lo sanitario con una mayor cohesión e integración social. También es prioritario frenar el ascenso de las Infecciones de Transmisión Sexual, erradicar el consumo de alcohol entre menores y dar un paso adelante en la lucha contra el tabaquismo con el objetivo de alcanzar la primera generación libre de humo.

Del mismo modo, la Sanidad del S. XXI debe prestar una atención mucho mayor a la igualdad de género. Prevenir la violencia obstétrica, reducir la sobremedicación por ansiedad, reforzar la atención primaria como primera línea de detección de la violencia de género o garantizar la capacidad efectiva de abortar en el sistema público serán también prioridades durante esta nueva etapa.



Como bien ha planteado en anteriores anuarios de esta publicación mi compañero Juan Fernando Muñoz Montalvo, Secretario General de Salud Digital, tenemos el reto de seguir siendo la vanguardia europea en esta materia, desarrollando el Espacio Nacional de Datos de Salud para mejorar la cohesión del sistema con una información de calidad e interoperable y adaptarnos al futuro Espacio Europeo, un proyecto impulsado significativamente durante la reciente Presidencia Española de la Unión. Queremos que la transformación digital de la Atención Primaria y el despliegue del Plan de Atención Personalizada sean palancas decisivas en el progreso y la modernización del SNS.

Tenemos el reto, en colaboración estrecha con las comunidades autónomas, de incorporar de manera integrada y uniforme en la Cartera Común los servicios de medicina genómica, mediante el desarrollo de un catálogo de pruebas genéticas y genómicas y la mejora y ampliación de nuestros programas de cribado. Consideramos fundamental facilitar a los profesionales el acceso a estas nuevas herramientas decisivas para el pronóstico y tratamiento, especialmente de enfermedades raras, y la aplicación de la medicina personalizada. De igual forma, hay que seguir innovando en

materia de tratamientos, desde la implantación de la Protonterapia hasta la regulación del cannabis para uso terapéutico conforme a las conclusiones alcanzadas al respecto en la Subcomisión de Estudio del Congreso de los Diputados.

Por último, la pandemia nos demostró la importancia de la soberanía y autonomía farmacéutica en un mundo cada vez más inestable: nuestro compromiso en desarrollar la Reserva Estratégica de Medicamentos y Productos Sanitarios y otorgar a las instituciones públicas un rol proactivo en el ámbito de la innovación y el desarrollo, impulsando el tejido industrial de nuestro país, es total.

Sabemos -tal vez muchos incluso recordéis- que la puesta en marcha del Sistema Nacional de Salud desde 1986 no fue un camino de rosas. Costó mucho trabajo, estudio, debate y negociación entre muy diversos actores institucionales, sociales y profesionales, pero el balance, casi cuarenta años después, demuestra que todo ese esfuerzo valió la pena. Hoy estamos abriendo una nueva etapa en la sanidad española y queremos hacerlo con la misma ambición y el mismo espíritu dialogante y tenaz que guió a la generación de nuestros mayores. Los retos del 2024 nos exigen recuperar, todos y todas, aquel espíritu del 86.



**Juan Fernando Muñoz Montalvo**

Secretario General de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional de Salud

**H**ace un año, desde esta misma tribuna, señalaba como uno de los elementos destacados del 2023 la presidencia española del Consejo de la Unión Europea, y el impulso para el Reglamento del Espacio Europeo de Datos de Salud, que la Comisión Europea presentó en mayo de 2022.

Hoy, al comenzar 2024, es una satisfacción señalar que la presidencia española consiguió cerrar el texto de compromiso del Consejo e iniciar el proceso de trílogos con el Parlamento, que esperamos que culmine con la aprobación del Reglamento en unos meses.

Para la Secretaría General de Salud Digital, Información e Innovación para el Sistema Nacional de Salud, el futuro Espacio Europeo de Datos de Salud, y el Reglamento que regule el uso de los datos sanitarios para la atención sanitaria (uso primario) y también para la investigación, desarrollo e innovación, la formación, la estadística y el desarrollo y evaluación de políticas públicas de salud (uso secundario), supone un elemento clave para el futuro del propio Sistema Nacional de Salud y para el éxito y sostenibilidad de la Estrategia de Salud Digital del SNS. Tres años después de su aprobación

## Hay que conseguir un sistema más personalizado y colaborativo

El Barómetro Sanitario de 2023 continúa mostrando la buena valoración de la sanidad pública por parte de la ciudadanía y las tecnologías digitales son, sin duda, un elemento fundamental no sólo para mantenerla sino para mejorar muchos de los aspectos que los propios ciudadanos señalan también en sus respuestas.

por el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud (CISNS), en 2021, la Estrategia Nacional de Salud Digital es una realidad a través de los seis planes de trabajo en ejecución, más de 350 proyectos compartidos por las Comunidades Autónomas y un modelo de liderazgo colaborativo que permite que a cada comunidad poner su experiencia, sus resultados y sus productos a disposición de todas las demás, generando así un efecto multiplicador sobre el conjunto.

Estos planes se enfocan en diferentes áreas funcionales del sistema nacional de salud y, por tanto, cuentan con diferentes modelos de ejecución dependiendo de las competencias que, en cada una de ellas, correspondan al Ministerio de Sanidad y a las Comunidades Autónomas.

Así, con financiación procedente de los fondos europeos, el Ministerio trabaja con las CCAA hasta finales del 2025 en la ejecución del Plan de Servicios Digitales del SNS, que incluye el funcionamiento y ampliación de los servicios de la Historia Clínica Digital del SNS y Receta Electrónica Interoperable (utilizada por 2,3 millones de personas en 6,9 millones de actos de dispensación en 2023) así como

la integración con los servicios transfronterizos de Patient Summary y de e-Prescription/e-Dispensation (11 comunidades autónomas ya integradas en el primero y 13 en el segundo), el nuevo Registro de Profesionales Sanitarios (REPS, al 70,4% de su cobertura esperada), o el Registro de CSUR y redes europeas de referencia.

Asimismo, en este Plan se incluyen la ampliación de la Base de Datos Clínicos de Atención Primaria, la participación en el proyecto PaRIS de la OCDE (PROMS), que hemos sido el primer país en completar, así como la Encuesta Nacional de Salud y el Barómetro sanitario en colaboración INE y CIS, respectivamente.

Con financiación nacional, el Plan de sostenibilidad, eficiencia y acceso equitativo al SNS, avanza a buen ritmo y de los 178 proyectos independientes de las Comunidades Autónomas, orientados a la mejora de la gestión farmacéutica, a la analítica de datos, a la mejora del equipamiento de tecnologías de la información en los centros sanitarios o la gestión y análisis de la imagen médica, el 69% están ya en ejecución o al menos con la licitación publicada.

Dentro de este Plan, que concluirá en 2024, merece la pena destacar los



proyectos orientados a la integración de todas las comunidades con el REPS, con el Sistema de Información para determinar el Valor Terapéutico en la Práctica Clínica Real de los Medicamentos de Alto Impacto Sanitario y Económico en el SNS (VALTERMED) o con el sistema de información para la verificación extremo a extremo de medicamentos (SNSFARMA), exigido por la Comisión Europea.

El impulso del trabajo en red y la co-gobernanza, articulada a través de la Comisión de Salud Digital del Consejo Interterritorial del SNS, se ha traducido en el diseño de un modelo de proyectos colaborativos entre Comunidades autónomas, que se ha materializado en el Plan de transformación digital de la Atención Primaria y Comunitaria, dentro del PERTE de Salud de Vanguardia y con duración hasta 2026.

Con financiación europea, hay en ejecución 166 proyectos orientados a impulsar la atención personalizada, la implantación de centros sanitarios inteligentes y la transformación digital de los procesos de soporte a la atención primaria.

El 77% del presupuesto total, se desarrollan de modo colaborativo, entre varias comunidades autónomas,

con el liderazgo de una o varias de ellas, para generar modelos, productos y servicios que pasan a ser activos a disposición de todo el conjunto del SNS.

En este momento, el 55% de los proyectos están en licitación o en ejecución, con un modelo de seguimiento operativo y estratégico periódico y la creación del repositorio de activos al que las comunidades aportan los activos desarrollados.

En este plan se pueden destacar, por ejemplo, la construcción de cuadros de mandos para la gestión de la atención primaria, las plataformas para gestión del conocimiento para profesionales, los sistemas de ciberseguridad, el acceso a la HCD desde dispositivos móviles, la detección precoz de retinopatías mediante la colaboración entre médicos de familia y oftalmólogos, o la incorporación de la ecografía digital a la atención primaria y la extracción de datos de historia clínica para una vigilancia epidemiológica proactiva.

La muy positiva valoración de este modelo de trabajo de ejecución colaborativa por parte de la Comisión Europea resultó decisiva para la aprobación, en la Adenda al Plan de Recuperación, Transformación

y Resiliencia, del Plan de Atención Digital Personalizada, en el que se trabaja en proyectos para incrementar la seguridad, eficacia y accesibilidad de los servicios digitales de salud, habilitando la monitorización efectiva de los pacientes, e implicándoles directamente en el cuidado de su propia salud.

Se trata de complementar las actuaciones presenciales mejorando la atención sanitaria, tanto desde el punto de vista del ciudadano como de los profesionales sanitarios y proporcionando continuidad asistencial mediante la asistencia virtual.

Los proyectos, que se desarrollarán hasta 2026, trabajarán en la monitorización y captura de datos, la prestación de la asistencia, el soporte y la ayuda al diagnóstico y la gestión del cambio y evaluación.

El Plan de Atención Digital Personalizada busca desarrollar herramientas que aporten solución a las líneas de trabajo definidas y puedan ser posteriormente adaptadas y desplegadas por las comunidades autónomas, para conseguir un sistema más personalizado, proactivo, participativo, colaborativo e inteligente, en el tratamiento y seguimiento de cada paciente en función de sus características, con



un foco especial en la cronicidad y en las enfermedades raras.

Dentro de este Plan, y como caso de uso concreto, se inscribe el proyecto UNICAS que, liderado por las Comunidades Autónomas de Cataluña y de Madrid y con la coordinación del Ministerio, establecerá una red de centros especializados, al menos uno por Comunidad Autónoma, para la atención a los pacientes con enfermedades pediátricas raras, asegurando la comunicación entre profesionales y familias. En lugar de que el paciente se desplace, será su información clínica la que se mueva, mejorando así los tiempos hasta el diagnóstico, la equidad y la accesibilidad.

Asimismo, dentro de la Adenda del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y como parte de la ampliación del catálogo común de pruebas genéticas anunciada por la Dirección General de Cartera Común de Servicios del Sistema Nacional de Salud y Farmacia, que pasará en este año de 8 a 20 categorías, ponemos en marcha el sistema de información para la integración de la información genómica a nivel nacional, con la colaboración de dicha Dirección General y con las Comunidades Autónomas, que además contarán con fondos para la adquisición de los equipos de diagnóstico asociados,

además de para la implantación del propio sistema.

Por último, y enlazando con el comienzo de este resumen, el Espacio de Datos de Salud del sistema nacional de salud, que se integrará en el futuro en el Espacio Europeo de datos de Salud, dispone ya de un modelo de gobernanza del dato, en el que hemos trabajado conjuntamente con la Agencia Española de Protección de Datos y con la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial y se trabaja en dos casos de uso, centrados en el uso de antibióticos en el SNS y en la predicción de descompensaciones en enfermedades crónicas.

La combinación del Reglamento del Espacio Europeo de datos de salud con el Reglamento de Inteligencia Artificial (cuya versión final se acordó con el Parlamento Europeo también durante la presidencia española del Consejo de la Unión Europea) abre nuevas y prometedoras oportunidades para mejorar la calidad y la equidad de nuestro sistema de salud: por una parte mediante el uso primario de los datos en la asistencia sanitaria, apoyando la labor de los profesionales y facilitando a las personas el cuidado de su salud; por otra, mediante su uso secundario en el diseño

de nuevas terapias, en la mejora de la prevención y del diagnóstico.

El Barómetro Sanitario de 2023 continúa mostrando la buena valoración de la sanidad pública por parte de la ciudadanía y las tecnologías digitales son, sin duda, un elemento fundamental no sólo para mantenerla sino para mejorar muchos de los aspectos que los propios ciudadanos señalan también en sus respuestas.

El modelo de colaboración y liderazgo asimétrico que hemos conseguido consolidar entre el Ministerio de Sanidad y las Comunidades Autónomas, a través de la Comisión de Salud Digital es, además, una herramienta crítica para multiplicar la eficacia de las inversiones a través del efecto tractor y la compartición de las experiencias de los mejores en cada ámbito.

En este año 2024 esperamos hacer un mayor esfuerzo en la comunicación y la difusión de estas iniciativas y los productos resultantes de modo que apoyen el trabajo diario de los profesionales sanitarios y redunden en una mejor salud para las personas. Ese es el propósito de la transformación digital del SNS y en él estamos comprometidos con todos los equipos del Ministerio de Sanidad y de las Comunidades Autónomas.

# GSK

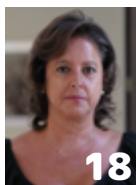
## Juntos Hacia Adelante

Juntos, unimos ciencia,  
tecnología y talento para  
adelantarnos a la enfermedad.



# CC.AA

**CATALINA GARCÍA**  
Consejería de Andalucía **18**



**JOSÉ LUIS BANCALERO**  
Consejería de Aragón **22**



**CONCEPCIÓN SAAVEDRA**  
Consejería de Asturias **26**



**MANEL BALCELLS**  
Consejería de Catalunya **48**



**SARA GARCÍA ESPADA**  
Consejería de Extremadura **50**



**JULIO GARCÍA COMESAÑA**  
Consejería de Galicia **52**

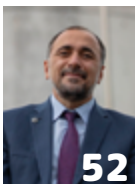
**MANUELA GARCÍA**  
Consejería de Illes Balears **30**



**MARÍA MARTÍN**  
Consejería de La Rioja **56**



**ESTHER MONZÓN**  
Consejería de Las Islas Canarias **34**



**FÁTIMA MATUTE**  
Consejería de Madrid **60**



**JUAN JOSÉ PEDREÑO**  
Consejería de Murcia **62**

**CÉSAR PASCUAL**  
Consejería de Cantabria **38**



**FERNANDO DOMÍNGUEZ**  
Consejería de Navarra **66**



**JESÚS FERNÁNDEZ**  
Consejería de Castilla-La Mancha **40**

**ALEJANDRO VÁZQUEZ**  
Consejería de Castilla y León **44**



**GOTZONE SAGARDUI**  
Consejería de País Vasco **68**

**MARCIANO GÓMEZ**  
Consejería de la Comunitat Valenciana **70**



# Congreso/Senado



**CARMEN CASTILLA**

Portavoz de Sanidad del Grupo Socialista en el Congreso **72**



**ELVIRA VELASCO**

Vicepresidenta 2ª Comisión de Sanidad. Congreso de los Diputados **74**



**ENRIQUE RUIZ ESCUDERO**

Portavoz del PP en la Comisión de Sanidad y Consumo del Senado **76**



**KILIAN SÁNCHEZ**

Portavoz socialista de la Comisión de Sanidad del Senado. Senador por La Palma **78**

# “La cronicidad es otro reto que demanda de una reevaluación profunda de los modelos sanitarios”

Catalina García, consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía, explica en ConSalud el nuevo modelo sanitario al que avanza la comunidad autónoma. La consejera destaca la apuesta por la prevención y promoción en salud sin dejar a un lado la investigación y la humanización.

## ¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2023?

2023 ha sido un año crucial para sentar las bases del nuevo modelo sanitario en el que avanza Andalucía; un modelo fundamentado en la prevención, la promoción de la salud, la atención a la cronicidad, la investigación y la humanización. Hoy contamos con herramientas, como la inteligencia artificial o el uso de datos a gran escala, que están revolucionando la forma en que diagnosticamos, tratamos y prevenimos enfermedades.

Pero no podemos limitarnos a tratar enfermedades, hay que apostar, de manera decidida, por la educación en estilos de vida saludables y la prevención. Andalucía ha dado grandes pasos en 2023 en este sentido. Hemos seguido ampliando el calendario vacunal, incluyendo a los varones de 12 años en la vacunación frente al Virus del Papiloma Humano e inmunizando a los menores de 6 meses contra el Virus Respiratorio Sincitial, con un resultado de éxito. Logrando reducir en el primer año un 80% la hospitalización de menores por bronquiolitis, todo un logro. Además, hemos ampliado el cribado de cáncer de mama a cinco nuevos grupos etarios, llegando hoy la invitación a las mujeres entre 47 y 71 años. Y también hemos iniciado el pilotaje para el cribado poblacional de cáncer de cérvix para todas las mujeres entre 25 y 65 años.



**CATALINA GARCÍA - Consejera de Salud y Consumo de la Junta de Andalucía**

Asimismo, hemos continuado con la renovación y ampliación de las instalaciones sanitarias (centros de salud, ambulatorios y hospitales), así como la actualización del equipamiento tecnológico, que en muchos casos estaba obsoleto o había provincias que carecían de este equipamiento, entre otras muchas medidas, que, sin duda, está situando Andalucía a la vanguardia de la sanidad pública.

## ¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Nuestro reto es siempre ofrecer la mejor atención sanitaria posible a los andaluces, aspiramos a la excelencia. Sin embargo, como en el resto de las comunidades autónomas, nos encontramos con un gran

déficit de profesionales médicos, sobre todo en áreas tan sensibles como la Medicina de Familia y Comunitaria, la Pediatría, la Neurología o la Anestesiología, que irremediamente repercute en la atención de los pacientes y hace que se incrementen las listas de esperas. Esperamos que la nueva ministra de Sanidad haga frente a este gran problema de la sanidad española, porque sin facultativos, cualquier proyecto se antoja complejo.

La atención a la cronicidad es otro reto que demanda de una reevaluación profunda de los modelos sanitarios. La población, cada vez más envejecida, nos obliga a garantizar una atención integral, continua y coordinada entre todos los servicios. Sobre todo, conectando la Atención Primaria y



la Hospitalaria. Andalucía cuenta hoy con varios proyectos (AIRE o la telemonitorización de los pacientes con diabetes que utilizan el sistema flash, entre otros) que están dando buenos resultados, donde los propios pacientes dejan de ser pasivos ante su enfermedad para ser activos, siendo copartícipes de sus cuidados. Y lo estamos consiguiendo.

La investigación, el quinto elemento del nuevo modelo sanitario, es la fuerza motriz de cualquier sociedad. Estamos convencidos de que sólo a través de la investigación podemos abordar los retos más complejos de la salud y ofrecer soluciones avanzadas y eficientes. El uso de datos, la digitalización de la sanidad, los estudios clínicos y los nuevos tratamientos están ganando cada vez más peso en nuestro sistema, al que en los últimos años hemos incrementado la partida presupuestaria en un 25%.

### ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Desde la Consejería de Salud y Consumo entendemos la visión One Health, de una única salud, como una guía de cómo hemos de afrontar el trabajo en el ámbito de la Salud Pública. La salud humana, animal y medioambiental están absolutamente interrelacionadas, y lo que ocurra, positivo o negativo en las dos últimas,

nos repercutirá a nosotros. Ejemplos podemos poner los que queramos, como lo es el hecho de que el 75% de las enfermedades emergentes en el ser humano son zoonóticas, es decir, vienen de los animales, además de la interrelación existente entre un tema tan sensible, como es el de la resistencia antimicrobiana.

Actualmente estamos impulsando diversos proyectos que ya cuentan con esta visión, como lo es la recién aprobada Estrategia Andaluza frente a la Resistencias Antimicrobianas, elaborada junto con la Consejería de Agricultura, Ganadería, Pesca y Desarrollo Sostenible, que es la primera estrategia de una comunidad autónoma en este sentido. También abordamos conjuntamente muchos trabajos, como es la vigilancia entomológica, nuestro plan de vigilancia de fiebre del Nilo es muy ambicioso, o el Plan Estratégico Andaluz para el Control de Enfermedades Transmitidas por Vectores Artrópodos con Incidencia en la Salud, que aprobaremos próximamente.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

Hasta ahora hemos desarrollado estrategias destinadas a fortalecer no solo la cantidad, sino también la

calidad y la satisfacción laboral del personal sanitario.

Los profesionales que brindan cuidados son nuestro recurso más importante y personifican los valores esenciales del sistema: curan y atienden a las personas, alivian el dolor y el sufrimiento, previenen enfermedades y mitigan los riesgos; son el vínculo entre conocimiento y acción sanitaria.

Por este motivo, hemos potenciado la estabilización del empleo, lo que ha reducido de forma significativa la temporalidad, lo que nos ha llevado a adoptar medidas destinadas a la fidelización de los profesionales, entre las que destaca atender a la satisfacción profesional y el bienestar laboral que, además, redundan en beneficio de las personas usuarias.

Las estrategias de mejora que queremos implantar o mejoras ya implantadas o desarrolladas para 2024 son, entre otros, la creación de una bolsa con acceso único a Mentores, seniors y eméritos SAS con proyección de impulsar el programa de traspaso del conocimiento; entrenamientos corporativos y programas de salud para profesionales, para la preparación para los retos por venir; proyecto de apoyo a la gestión del estrés; estrategia conjunta de Evaluación de gestión del talento, de desempeño y de competencias profesionales; o la evaluación de

la jubilación según competencias, talento y necesidades que posibilite una prolongación de la vida activa más eficiente.

## ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

Nuestro principal objetivo es completar la conversión al nuevo modelo sanitario, basado, como decía, en la prevención y promoción de la salud, la atención a la cronicidad, la investigación y la humanización en la atención sanitaria. Pero para esto, como también he dicho antes, necesitamos solventar el déficit de profesionales. Ambicionamos un sistema público en Andalucía robusto, sólido, que tenga en el centro de acción a los pacientes y a los propios profesionales, que son el alma del sistema y el motor que mueve nuestras acciones.

Proteger la Salud Mental es también una línea estratégica para esta Consejería y para el presidente de la Junta, Juanma Moreno, no sólo porque hoy nos lo demanda la sociedad, sino también por convencimiento y por compromiso. En 2018, sólo existía en dos provincias, Jaén y Almería, la atención diferenciada de adultos y menores en las unidades de hospitalización breve de Salud Mental. Este año contaremos con soluciones habitacionales diferenciadas en seis provincias. Y ya estamos trabajando con Huelva y Córdoba, las dos que faltan, para sumarlas también a la cartera de servicios. De este modo, se ha pasado de 16 camas en 2018 a las 40 que alcanzaremos este año. En este periodo, también se han creado dos unidades de Trastorno de la Conducta Alimentaria, en Málaga y Granada. En 2024, además, se pondrá en marcha un proyecto de terapia neurocognitiva en centros residenciales de personas mayores, con el objetivo de favorecer la autonomía en las tareas rutinarias. Asimismo, estamos centrados en la prevención frente al cáncer. Actualmente, el 100% de la población diana de Andalucía recibe la invitación al



cribado de cáncer de colon, y se ha ampliado la cobertura del cribado de cáncer de mama desde los 47 a los 71 años. Además, tras el pilotaje que se está realizando en estos momentos, en julio de 2024 iniciaremos el cribado poblacional de cáncer de cérvix para todas las mujeres entre 25 y 65 años, al tiempo que se está evaluando la posibilidad de implantar los cribados de cáncer de próstata y de vejiga, además de participar en un proyecto internacional sobre el cribado de cáncer de pulmón.

Otro de los pilares del nuevo modelo sanitario es la investigación. La Consejería está inmersa en la reordenación del sistema de I+D+i en Salud con la creación del Instituto de Salud de Andalucía, además de continuar impulsando la captación y el uso de fondos europeos para la dotación de infraestructuras y centros de I+D+i en Andalucía. El objetivo es que el proyecto de Ley del Instituto de Salud de Andalucía, que está en el Parlamento, se apruebe en mayo para que pueda ponerse en marcha en 2025.

Andalucía cuenta con más de 4.000 investigadores del Sistema Sanitario Público de Andalucía que están desarrollando actividad investigadora, tanto liderando algún proyecto o estudio clínico como colaborando en ellos.

La integración de todos estos ámbitos nos está ayudando a trazar el camino hacia ese nuevo modelo sanitario, donde el bienestar de los andaluces es el principal motor. Siempre contando con el esfuerzo y el compromiso constante de nuestros profesionales del Sistema Sanitario Público de Andalucía, a los que agradecemos que nos acompañen en este emocionante e ilusionante proyecto.

**"En los últimos cuatro años, en Andalucía se han inaugurado seis hospitales, cuatro nuevos hospitales de día, nueve centros de salud, nueve consultorios, tres nuevas áreas de urgencias y quince centros de atención infantil temprana, entre otras acciones"**



Estamos  
contigo

para que tú  
también  
puedas estar



Gases Medicinales,  
Equipamiento y Servicios



Terapias Respiratorias  
Domiciliarias



Soluciones para  
la Diabetes



Enfermedades  
Crónicas Complejas

# “El presupuesto recoge un incremento del 10%, la cifra más alta de la historia”

José Luis Bancalero, consejero de Sanidad del Gobierno de Aragón, hace balance de sus primeros meses al frente de la sanidad aragonesa. Destaca que con el mayor presupuesto de la historia del Departamento y del Servicio Aragonés de Salud se hará frente a las listas de espera, la mejora de la carrera profesional, a nuevas infraestructuras y también al transporte sanitario.

## ¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA??

Una valoración muy positiva. Han sido meses muy intensos, de diagnóstico de la situación, reuniones y diálogo con los profesionales y de preparación del primer presupuesto, ya aprobado, que recoge un incremento del 10 por ciento en esta área y que supone disponer de la cifra más alta que ha tenido la sanidad pública aragonesa en su historia. Son más de 2.768 millones de euros, 230 millones más respecto a lo que presentó el Gobierno cuatripartito para el año 2023, que nos va a permitir hacer frente a los compromisos incumplidos del anterior Ejecutivo en demora quirúrgica, carrera profesional, infraestructuras y transporte sanitario.

De esa cuantía, casi 2.585 millones de euros se destinan al Servicio Aragonés de Salud, es decir, cerca de 212 millones más que en el ejercicio anterior, un 8,93% de aumento. El objetivo es conseguir avanzar en la calidad y sostenibilidad de nuestro sistema de salud y lograr una sanidad del siglo XXI.

Prácticamente, nada más llegar al Departamento, en Salud Pública tuvimos que hacernos cargo de un importante brote de gastroenteritis en el municipio zaragozano de Tarazona por la presencia en el agua de boca de un protozoo, el *Cryptosporidium*, ante el que actuamos con rapidez para proteger a la población y se pudo aplicar ya en noviembre una



**JOSÉ LUIS BANCALERO - Consejero de Sanidad del Gobierno de Aragón**

solución a través de una mejora tecnológica con rayos ultravioleta que nos ha puesto a la cabeza de las soluciones para una buena calidad del agua de consumo.

Una de las primeras medidas que hemos adoptado, y que ha permitido cumplir un compromiso adquirido con la ciudadanía, ha sido ampliar de 12 a 24 horas el horario de activación de 23 bases rurales de transporte sanitario urgente. Esto ha supuesto incrementar el número de profesionales contratados por parte de la empresa adjudicataria en unos cien más y firmar una mejora del contrato con ella por más de 15 millones de euros.

En materia de transporte sanitario, vamos a implementar otras novedades y está muy avanzada la tramitación del nuevo pliego del transporte sanitario no urgente.

Para contar con más profesionales, trabajamos en la captación activa, tanto de Atención Primaria, como hospitalaria y en el diseño de medidas para ofrecer unas condiciones de contratación atractivas y atraer talento. El personal es uno de los pilares del sistema sanitario y desde el Departamento que dirijo queremos cuidar a quienes nos cuidan.

Para eso, hemos adoptado ya algunas medidas de mejora de sus condiciones, como avanzar en el reconocimiento de la carrera profesional. En nuestros primeros meses al frente de la consejería ya se ha reconocido a un grupo de ellos, los que la solicitaron en el segundo semestre de 2019, y solo en enero de 2024 se les van a abonar 22 millones de euros por los atrasos sufridos. Asimismo, estamos avanzado para reconocer todas las solicitudes de

2020, 2021, 2022 y 2023 y hemos dado el primer paso normativo para hacer extensiva la carrera profesional al personal interino.

Además, se ha llegado a un acuerdo con los sindicatos, en la Mesa Sectorial de Sanidad, y se ha aprobado la Oferta Pública de Empleo (OPE) de 2023, con un total de 1.020 plazas, 168 de ellas Atención Primaria: de las que 151 se ofertan a la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria y el resto a Pediatría. Otro de los ámbitos de actuación ha sido la mejora de las infraestructuras y de la tecnología. En relación con esta última, por ejemplo, vamos a disponer en la sanidad pública, en 2024, con dos robots Da Vinci más para cirugía robótica, que se sumará al único existente hasta ahora.

### ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

Uno de los principales retos es mejorar la demora quirúrgica. Con esta finalidad, estamos realizando una auditoría interna para conocer las capacidades máximas del sistema sanitario público con el objetivo de implementar medidas que permitan operar más. Las primeras conclusiones se conocerán a lo largo de este primer semestre de 2024. Este trabajo se une a la labor de mejora de los sistemas de información que, desde la llegada del actual equipo al Departamento, han permitido contabilizar a más de mil pacientes que estaban en lista de espera, pero no se encontraban incluidos en los datos que se hacían públicos.

Esto ha hecho que, a pesar de que entre septiembre y diciembre de 2023 hemos operado un 1,3% más en cirugía programada respecto a los nueve meses anteriores, los datos hayan seguido subiendo por esos pacientes aflorados y también porque ha crecido la actividad en consultas y el número de personas a quienes se les ha indicado una intervención. Por otra parte, estudiamos también

optimizar la colaboración con el Hospital General de la Defensa de Zaragoza y con el hospital de la mutua MAZ para aminorar el total de pacientes que esperan a ser operados en Aragón.

Otro ámbito de acción es la mejora de las infraestructuras sanitarias. Ya hemos avanzado con el compromiso para algunas de ellas, como acabar las obras de los nuevos hospitales de Teruel y Alcañiz y elaborar y dotar económicamente los planes de montaje y equipamiento de ambos hospitales tanto en 2024, como en 2025, año en el que está previsto que entren en funcionamiento, así como el impulso a los nuevos viales de acceso a ambos centros hospitalarios.

Igualmente, tras un anuncio sin sustento real del anterior Gobierno para ampliar el Hospital Royo Villanova de la capital aragonesa, hemos decidido elaborar el plan funcional con medios propios con el propósito de avanzar en este proyecto. Asimismo, hemos expresado nuestro compromiso con la construcción de nuevos centros de salud en Cuarte de Huerva y Utebo, en la provincia de Zaragoza, y estamos tramitando en tiempo y forma los iniciados en la provincia de Huesca, en concreto, del de Barbastro, mientras que en enero de este año hemos puesto la primera piedra del centro de salud del Perpetuo Socorro, en la capital oscense, un equipamiento largamente reivindicado por los vecinos.

Éstas y otras obras se van a incluir en un nuevo plan de infraestructuras sanitarias y también vamos a elaborar un plan integral de remodelación y acondicionamiento de centros de salud, con acciones de ahorro y eficiencia energética.

Para mejorar la salud de los aragoneses, trabajamos en los programas de cribado. Los objetivos son ampliar el programa de detección precoz del cáncer colorrectal para alcanzar la cobertura poblacional completa antes de finalizar 2024, y el de cérvix, para garantizar que todas las mujeres de 25 a 65 años puedan participar en el mismo. También vamos a apoyar



los estudios para desarrollar la puesta en marcha del cribado del cáncer de pulmón, que se impulsan desde el ámbito de las sociedades científicas, pero que, lógicamente, se tienen que realizar con nuestro personal y nuestras infraestructuras.

Para adaptarnos a la realidad del Aragón de hoy, vamos a actualizar el mapa sanitario, con el propósito de abarcar las necesidades de cada sector sanitario en función no solo del número de habitantes, sino también teniendo en cuenta el tipo de población existente, las necesidades emergentes o las especialidades más demandadas a partir de las dolencias más comunes.

La modernización de las infraestructuras debe ir de la mano de una transformación digital y uno de los proyectos más llamativos es la explotación del Big Data Sanitario y el uso de la inteligencia artificial. En Aragón, disponemos de un potencial investigador excepcional, que hemos de cuidar y mimar. Defiendo un sistema sanitario que se base en los datos científicos para ser más eficiente y de alta calidad. Desde el Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud y el Instituto de Investigación Sanitaria de Aragón estamos potenciando estas líneas de trabajo. Por otra parte, el Gobierno de Aragón ha creado en este mandato una nueva dirección general de Salud



Mental, que está detectando todas las necesidades y trabaja para hacerles frente, entre otras cosas, para mejorar la disponibilidad de camas y actualizar la Estrategia frente al Suicidio, tanto con medidas destinadas a la población joven, como a adulta.

En este ámbito, queremos incrementar la ratio de los profesionales de la salud mental, hasta acercarla a las de las mejores comunidades autónomas y, especialmente, hasta alcanzar la media de la OCDE.

Como el objetivo de humanizar la asistencia sanitaria y potenciar los ciudadanos, hemos creado otra nueva dirección general, la de Cuidados y Humanización, que va impulsar el Plan de Humanización de la Asistencia y va a diseñar e implementar una experiencia piloto de Humanización en Teruel, además de la mejora de los cuidados paliativos.

### ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

El enfoque 'One Health', 'Una Sola Salud', abarca la interconexión de la salud humana, la salud animal y el medio ambiente en general, incluidos los ecosistemas. Con este punto de vista, una de las apuestas

del Departamento es fomentar esta interrelación y corresponsabilidad de los profesionales de los distintos ámbitos implicados, muchos de ellos ajenos a este Departamento, como puede ser la agricultura o la universidad. Abogamos por potenciar las líneas de Salud Pública y que sea esta dirección general la que coordine estas políticas ya que es la que tiene la visión y competencia para ello.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

Además de un nuevo plan de ordenación de Recursos Humanos, se va a impulsar un Plan de Atención Primaria y Comunitaria para revalorizar las competencias de sus profesionales, donde se va a potenciar la Medicina de Familia, la Pediatría y la Enfermería: Soy un convencido de que esta última profesión puede alcanzar un mayor desarrollo de sus competencias.

En Atención Primaria, se ha creado una gerencia única, que va a tener presupuesto propio y vamos a contar con un decreto con medidas para fidelizar el talento MIR. Aprovecho para solicitar al Ministerio de Sanidad la ampliación del número de

plazas de formación de residentes. También vamos a implantar un nuevo modelo de provisión de plazas de difícil cobertura, diseñado en colaboración con los representantes de los trabajadores, que incluya medidas como la oferta de contratos de hasta tres años; y aplicaremos la jornada laboral de 35 horas, de manera progresiva

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

Aplicar medidas para la reducción de la demora quirúrgica y los ya mencionados en Recursos Humanos, la elaboración de ese nuevo plan de infraestructuras sanitarias y un plan integral de remodelación y acondicionamiento de centros de salud, así como el diseño del nuevo mapa sanitario.

Igualmente, hemos recogido el testigo de la candidatura de Aragón para albergar la Agencia Estatal de Salud Pública. Hemos dado a conocer al Ministerio de Sanidad nuestra voluntad de ser sede y hemos creado un Grupo Impulsor y un Grupo Institucional, que ya se han reunido, con el propósito de lograr este objetivo y trabajar de forma coordinada entre todos los implicados.



Anne Sofie Weekes Hald y sus hijas  
Anne Sofie vive con diabetes tipo 1

19  
2023

Impulsando el cambio  
para las generaciones futuras

# Impulsando el cambio para las generaciones futuras

Desde nuestros orígenes, hemos trabajado para ayudar a las personas con enfermedades crónicas a vivir una vida plena y saludable. Si bien hoy en día las personas viven más que nunca, las crecientes tasas de obesidad y diabetes amenazan la salud y la prosperidad de las generaciones futuras. Junto con nuestros socios sanitarios, vamos más allá del desarrollo de nuevos fármacos para fortalecer la prevención de enfermedades y una atención médica temprana, Impulsando el cambio para Anne Sofie y para la salud de las generaciones venideras, con la máxima aspiración de lograr un mundo libre de la carga global de las enfermedades crónicas.

Descubre más en [novonordisk.es](https://www.novonordisk.es)



novonordisk®

El logo del toro APIS es una marca registrada de Novo Nordisk A/S

# “En Asturias, contamos con un sistema público que está entre los más avanzados del país”

La consejera de Salud, Concepción Saavedra, tomó las riendas de la sanidad asturiana después de las elecciones autonómicas. La nueva consejera garantiza la continuidad de las políticas en la sanidad asturiana después de llevar en la primera línea de la gestión pública sanitaria los últimos ocho años, los últimos cuatro dirigiendo el Sespa. Sus tres prioridades al frente de la consejería son la Atención Primaria, la salud mental y la reducción de las listas de espera.

## ¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

La valoración sobre los primeros meses de legislatura al frente de la Consejería puede hacerse desde múltiples ópticas y la respuesta varía mucho en función de qué parte de la gestión estemos hablando. La primera reflexión al respecto es que no partimos de la nada. En Asturias, contamos con un sistema público que está entre los más avanzados del país tal y como se pone de manifiesto en múltiples informes, estudios y valoraciones. Esto es así porque para los gobiernos socialistas la sanidad pública ha sido siempre una prioridad. Todos los consejeros que me precedieron han hecho un importante esfuerzo por mejorar el sistema. Y debe comprender además que llevo ocho años en la primera línea de la gestión sanitaria, los cuatro últimos como gerente del Sespa por lo que conocía bien la situación.

Estos meses están siendo más o menos como habíamos previsto. Hemos dedicado una parte importante del tiempo a diseñar las políticas sanitarias para los próximos años y los equipos que se ocuparán de esta gestión. Y estamos abordando este cambio sin descuidar la planificación, las políticas de cuidados, de salud pública o la salud mental, y poniendo un especial énfasis en la atención sanitaria



**CONCEPCIÓN SAAVEDRA- Consejera de Salud del Principado de Asturias**

para que nuestras listas de espera recuperen al menos los niveles de calidad que teníamos antes de la pandemia. Además, nos ha tocado superar esta primera oleada de alta incidencia de virus respiratorios y lo hemos hecho de una manera bastante eficiente.

Y hemos puesto en marcha una reforma del mapa sanitario del Principado de Asturias que es un elemento básico de ordenación y planificación sanitaria. El actual tiene ocho áreas sanitarias que responden a una estructura sociodemográfica de Asturias que data de hace 40 años y ahora nos proponemos unificar esas ocho áreas en solo 3 con un hospital universitario de referencia para cada una de ellas. Esto nos permitirá

limitar la burocracia para poder dar una atención sanitaria más equitativa y de más calidad. También nos va a permitir mejorar la plantilla de profesionales, las prestaciones y los servicios en los centros de salud y los hospitales más alejados de los grandes núcleos de población de Asturias.

## ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

Sin duda, la mejora de los tres ejes programáticos de la legislatura: atención primaria, salud mental y listas de espera. A estos retos hemos orientado nuestras cuentas para el próximo año con el fin de continuar desarrollando la Estrategia

de Atención Primaria acordada con las sociedades científicas. Es una estrategia realmente ambiciosa que aspira, entre otros objetivos, a contar con una plantilla de profesionales acorde a las necesidades reales de la población. Somos conscientes de que es difícil en un momento como este de escasez de profesionales pero sabemos que nuestra sanidad es un espacio de desarrollo profesional muy atractivo y que Asturias es un lugar excelente para vivir. También queremos reducir las cargas burocráticas, mejorar la accesibilidad del sistema y la capacidad de resolución.

En el ámbito de la salud mental, también necesitamos contar con más profesionales y para eso contemplamos un incremento importante de la plantilla de profesionales que a su vez nos permitirá ampliar y mejorar la red asistencial territorial, contando con los dispositivos asistenciales que mejor se adapten a cada situación, y el desarrollo de herramientas colaborativas.

Las listas de espera, como les decía antes, son también una prioridad. La Covid, al igual que a todas las CCAA nos ha afectado mucho. Ahora tenemos que revertir esta situación. Primero con un notable impulso a las consultas, fundamentalmente primeras consultas que son diagnósticas y que nos permiten actuar con rapidez en el caso de patologías cuya atención no se pueda demorar. Este incremento de las consultas ha supuesto lógicamente un aumento de la petición de pruebas y de cirugía que estamos abordando poniendo el Servicio de Salud a plena actividad. Para ello en el presupuesto de 2024 contamos con una partida de más de 57 millones para acometer un plan estructural que ayude a recortar tiempos y a dar prioridad a criterios clínicos y de capacidad de las personas.



### ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

La dirección general de Salud Pública, en su responsabilidad de proteger la salud de los asturianos, lleva tiempo desarrollando líneas de trabajo que favorecen la coordinación entre los dispositivos de la administración que trabajan en medio ambiente y los responsables de la salud animal. En este ámbito tenemos contacto con la organización One Health España para contribuir a alcanzar un mayor grado de protección de la salud de las personas, reducir las inequidades en salud, y progresar en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Evidentemente, más allá de esto, estamos en alerta y vigilantes ante cualquier situación novedosa que en este ámbito pueda aparecer.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

El mayor valor activo que tiene el Servicio de Salud son sus profesionales. Queremos avanzar en su estabilidad y conseguir una tasa de temporalidad por debajo del 8%. Para ello seguiremos convocando plazas estatutarias en las Ofertas de Empleo Público. En estos momentos estamos tramitando un centenar de procesos de estabilización. Los más avanzados son los que corresponden a los concursos de las categorías de Medicina de Familia, Enfermería, Cuidados Auxiliares de Enfermería o Celador, categorías con un gran número de candidatos y en las que o existe déficit de profesionales o bien, además de lo anterior, son estratégicas para el servicio de salud.



Además, este mismo año se llevarán a cabo los exámenes de los procesos de concurso oposición de estabilización en las categorías profesionales de Medicina de Familia, Técnicos en Cuidados Auxiliares de Enfermería y celador, además de los exámenes de las Ofertas Públicas de Empleo de enfermería pendientes de años anteriores.

A lo largo de la legislatura tenemos el compromiso de desarrollar la Ley del Personal Estatutario y un Plan de Reordenación de Recursos Humanos para los próximos 15 años.

Y por supuesto, continuaremos con el diálogo permanente con los representantes de los trabajadores para seguir avanzado en la mejora de las condiciones laborales de nuestros profesionales. Así, haremos que el Principado sea una comunidad más atractiva aún para que desarrollen aquí su vida laboral.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

La sanidad asturiana dispone de 2.322,86 millones de euros, la cifra más alta de la historia, para encarar los grandes desafíos en materia sanitaria. Tomando como referencia la población asturiana a enero de 2022 la inversión por

habitante aumenta en un 9,25%, respecto al año anterior alcanzando los 2.308,6 euros por habitante que tendrán como destino abordar tres de los objetivos prioritarios que nos hemos marcado para esta legislatura como son mejorar las listas de espera quirúrgicas y las demoras en consultas y pruebas diagnósticas a través de un plan estructural de gestión de listas de espera; robustecer la atención primaria como un nivel asistencial básico en la prevención, esencial en el cuidado de la salud de la población y clave en todo el sistema sanitario público; y reforzar toda la red de atención a la salud mental con nuevos recursos y dispositivos respaldado también con el aumento de la plantilla de profesionales.

Como decía, son más de 2.300 millones que servirán también para seguir modernizando nuestra red asistencial, a la que seguimos dotándola de la mejor tecnología diagnóstica y terapéutica, impulsar una investigación de calidad y mejorar y, cómo no, las condiciones de trabajo de nuestros profesionales. Todo ello implica algunos proyectos estratégicos como el desarrollo de la medicina personalizada y de precisión, las terapias celulares, usar una de nuestras fortalezas como

es la información basada en datos para proyectos vinculados con la inteligencia artificial y el desarrollo de un centro de simulación clínica orientado a la formación, la investigación y la innovación en el ámbito de las ciencias de la salud que impulsamos a través del Instituto de Investigación Sanitaria del Principado de Asturias (ISPA).

**El actual mapa sanitario tiene ocho áreas sanitarias que responden a una estructura sociodemográfica de Asturias que data de hace 40 años y ahora nos proponemos unificar esas ocho áreas en solo 3 con un hospital universitario de referencia para cada una de ellas.**



**Tu necesidad,  
nuestro compromiso**



# Queremos devolver el orgullo al profesional y el sentimiento de pertenencia que tanto se echa en falta

La fidelización de profesionales sanitarios en las islas ha sido la prioridad del nuevo Gobierno con un ambicioso paquete de medidas que incluye la regulación de las plazas de difícil cobertura, la creación de puestos de muy difícil cobertura, con incremento de los complementos salariales y la eliminación de la obligatoriedad del catalán como requisito lingüístico para acceder Servei de Salut.

## ¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

Mi prioridad ha sido abordar las deficiencias identificadas en el sistema de salud y trabajar en la mejora continua. Durante mis primeros meses en el cargo, hemos identificado varias áreas que necesitaban atención inmediata y estamos tomando medidas significativas para abordar estos problemas y ponerles solución.

Hemos tomado medidas para la captación y la fidelización de profesionales sanitarios, regulando zonas de difícil y de muy difícil cobertura como el servicio de oncología de Eivissa y Formentera o el servicio digestivo de Menorca, teniendo como puntos clave de la incentivación: el complemento retributivo; la valoración adicional de los años que hayan trabajado en áreas de difícil cobertura en los procesos en la OPE y a la carrera profesional; prioridad en las actividades de formación continua y facilitación en los proyectos de investigación.

Hemos eliminado el requisito lingüístico para que el catalán sea valorado como mérito y no como obligación.

Hemos creado una Dirección General de Salud Mental con tres áreas fundamentales: Prevención y promoción de la salud a todos



**MANUELA GARCÍA - Consejera de Salud de Las Islas Baleares**

los niveles, coordinación entre los diferentes niveles asistenciales, la lucha contra el estigma y la formación multidisciplinaria y la investigación. Hemos extendido la mano a todos los grupos políticos, grupos parlamentarios, profesionales, sindicatos, sociedades científicas y asociaciones de pacientes para construir juntos un gran pacto por la Sanidad impulsado desde el Govern y consensado con todos cuyas primeras reuniones ya se han llevado a cabo.

Hemos diseñado un plan de abordaje integral de listas de espera que tiene un objetivo doble: reducir el número de pacientes pendientes de una consulta con el especialista o de una intervención quirúrgica y el tiempo que esperan y, a la vez, aumentar la

eficiencia de los recursos sanitarios de que se dispone.

Es importante destacar que estas son solo algunas de las soluciones que hemos aportado a muchos de los problemas identificados y que, obviamente, continuaremos trabajando de manera diligente para abordar las áreas que aún requieren atención.

## ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

Hablaría del déficit de profesionales, que puede poner en peligro la prestación sanitaria en determinadas zonas, sobre todo la diferencia está ya en zonas de difícil y de muy difícil cobertura dentro de la comunidad Balear.

El segundo gran reto es el envejecimiento de la población. Tenemos que tratar a los pacientes crónicos dándoles la mejor asistencia y ofrecer la asistencia más adecuada. También hay que abordar las listas de espera quirúrgica y lo estamos haciendo con el plan de choque. Hay que hablar de la situación en la que se encuentra Atención Primaria y de la situación en la que se encuentra la población en cuanto a la salud mental.

### ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Estoy prácticamente convencida de que todos los problemas sanitarios deben de ser vistos bajo una visión “One Health” porque somos completamente conscientes de que la interrelación entre el medio ambiente, el entorno animal y las personas y; sobre todo, la pandemia por la COVID-19 nos ha demostrado un antes y un después.

Somos conscientes de la realidad a la que nos encontramos y, por eso, nuestra política va a ir dirigida, en primer lugar, a la prevención y la promoción de la Salud, incluyendo todos los ámbitos y, sobre todo, conociendo muy bien, haciendo un análisis del contexto local donde la vamos a desarrollar.

Somos conocedores de que somos el 5º sector productor de huella de carbono y, por lo tanto, tenemos que velar por las buenas prácticas y, en esa línea, por la sostenibilidad del Sistema de Salud. Tenemos, por ejemplo, el programa de Hospitales Promotores de Salud y vamos a trabajar en otras líneas de emisiones cero y de cambios de energía por energía renovable, a nivel de la Conselleria.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

Tenemos una sensibilidad especial con la gestión de los recursos humanos. El principal valor que tiene la Conselleria de Salut son sus pro-



fesionales. El pasado 28 de agosto aprobamos un decreto de medidas urgentes de captación y fidelización de profesionales sanitarios. Así, hemos conseguido dar seguridad a las plazas de difícil cobertura y, crear las de muy difícil cobertura. Este decreto ha sido pionero para abordar medidas urgentes para paliar la falta de profesionales sanitarios mediante una mayor retribución económica, eliminando el requisito de conocimiento de catalán para acceder a los puestos de trabajo con funciones sanitarias del Servicio de Salut. Otro reto para nosotros, es cuidar del profesional; y desde el Servei de Salut queremos devolver el orgullo y el sentimiento de pertenencia que tanto se echa en falta.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

Recordar que la Conselleria de Salut cuenta este 2024 con un presupuesto de 2.354,4 millones, lo que supone un aumento del 5,1% respecto del 2023. Estos presupuestos garantizan el desarrollo de un sistema sanitario universal, de calidad y con los usuarios y profesionales como elemento central. Incrementar el número de profesionales sanitarios y su fidelización gracias a las plazas de difícil y muy difícil cobertura.

Reducir listas de espera. Desde la Conselleria hemos puesto en marcha un Plan de Abordaje con seis medidas que se desarrollarán de manera simultánea para mejorar la gestión actual de los recursos sanitarios:

1. Aumentar la eficiencia de los

quirófanos en jornada ordinaria por medio de la implementación de medidas que mejor en el rendimiento quirúrgico, que actualmente es de cerca el 80 %. El objetivo es optimizar al máximo las sesiones quirúrgicas.

2. Implementar la jornada ordinaria en turno de tarde, de manera voluntaria y en los servicios que por dotación de personal la puedan asumir. Esta medida se centrará, especialmente, en la actividad de consultas externas y de gabinetes, a pesar de que se podría aplicar también a la actividad quirúrgica.
3. Priorizar la jornada extraordinaria para la realización de intervenciones quirúrgicas de más de 180 días de espera y de consultas con el especialista de más de 60 días de espera. Así, la actividad extraordinaria se centrará en reducir el número de pacientes que esperan más.
4. Instaurar contratos de gestión con los servicios, vinculados a la consecución de objetivos de reducción y contención de las listas de espera y que favorezcan una mayor capacidad de autogestión.
5. Derivar pacientes de lista de espera a los centros con convenios singulares (Hospital Sant Joan de Déu y Hospital Creu Roja) con criterios de prioridad y de tiempo de demora.
6. Analizar y controlar la derivación de pacientes a los centros concertados-privados de acuerdo con el contrato para evitar duplicidades y reentradas.



Mejoras en las infraestructuras. Estos presupuestos destinan 134,2 millones de euros a los distintos proyectos planteados para afianzar la red sanitaria pública, lo que supondrá un gran esfuerzo económico para este gobierno, que de manera paralela ejecutará infraestructuras de la envergadura de Son Dureta, Hospital Verge del Toro o el Hospital de Manacor, así como la construcción del nuevo centro de salud de Pollença y Son Ferriol, o el fin de las obras del Centro de Salud Nuredduna (Artà), y las unidades básicas de Montuïri, Sant Joan y Santa Margalida.

Nuestro objetivo: modernizarlas y adaptarlas, tanto a nivel de atención primaria, a nivel de atención hospitalaria como en hospitales de estancia intermedia.

Consolidar el Plan de Atención a las Personas Crónicas. Consolidación de los programas de Atención a la Cronicidad, así como del presupuesto destinado a las inversiones en infraestructuras para pacientes crónicos en todas las islas, como es Son Dureta en Mallorca, Verge del Toro en Menorca y Ca na Majora en Ibiza.

Otro de los retos importantes para esta Conselleria es cuidar del profesional. Nos hemos encontrado con unos profesionales que están realmente agotados y nuestro interés

es cuidarlos y mimarlos. En esta línea, hemos creado la Dirección de Salud Mental, con toda una serie de medidas, y entre los objetivos está cuidar al profesional.

Reactivación de la carrera profesional congelada desde 2018.

Durante el año 2024 se implementará la Estrategia de Cáncer de las Illes Balears, que iniciará el nuevo programa de screening de cáncer de cérvix y potenciará los cribados de cáncer de mama y de colon, con el objetivo de alcanzar mayor cobertura de cribado. Además, se pondrá en marcha el Proyecto Cassandra de cribado de cáncer de pulmón, así como campañas de prevención de enfermedades de transmisión sexual, y otros programas del entorno saludable de Salud Pública.

Desde la DG de Salud Mental se abordarán soluciones desde la prevención y la promoción de la salud mental, el cuidado del profesional sanitario, la lucha contra el suicidio, la diagnosis precoz, la coordinación entre los diferentes niveles asistenciales, la lucha contra el estigma y la formación multidisciplinaria y la investigación. Poner en marcha el Programa de Cuidado del Profesional. El profesional sanitario debe sentir orgullo de lo que está haciendo, y aportando en la sociedad.

### **Pacto por la Salud**

Desde el Govern estamos trabajando con gentes sanitarios, sociales y políticos por un Pacto por la Salud en Baleares.

El objetivo para este 2024 es que de los grupos de trabajo surja un documento definitivo a finales del primer semestre de 2024, una vez trabajadas todas las áreas de análisis propuestas:

- Grupo 1: Reconocimiento, la fidelización, la estabilización y la captación de los profesionales para hacer frente al déficit de profesionales sanitarios.
- Grupo 2: La modernización y el fortalecimiento de la atención primaria y su capacidad de resolución asistencial y prevención.
- Grupo 3: Abordaje de la cronicidad: atención centrada en la persona, y atención social y sanitaria integrada.
- Grupo 4: Promoción de la salud, la prevención de la enfermedad y el fomento de hábitos de vida saludables.
- Grupo 5: Atención a las enfermedades de salud mental, potenciando la prevención y la atención comunitaria.
- Grupo 6: Incremento de la actividad programada y reducción de los tiempos de espera para las consultas con el especialista y las intervenciones quirúrgicas.



# CUMPLIMOS 100 AÑOS EN ESPAÑA

En Merck celebramos nuestro **PRIMER SIGLO** ideando **SOLUCIONES INNOVADORAS** que mejoran la salud de las personas, el país y el planeta.

Nuestra historia de éxito en **ESPAÑA** nos inspira para seguir mirando hacia el **FUTURO** a través de la **CIENCIA** y la **TECNOLOGÍA** con la confianza de que siempre **CUMPLIMOS**.



# “Apostamos por una sanidad más humanizada en la atención al paciente y en el cuidado de los profesionales”

La consejera de Sanidad del Gobierno de Canarias, Esther Monzón, valora sus primeros meses al frente de la Consejería y explica los retos para este año.

## ¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

Mi valoración es positiva, en estos primeros seis meses se ha avanzado de la mano de los profesionales del Servicio Canario de la Salud en muchas cuestiones, entre las que destaco la disminución de las listas de espera, la puesta en marcha de dos edificios de hospitalización con 200 camas para el alivio de los servicios de Urgencias y disponer de más camas y la mejora de la Atención Primaria.

La reducción de las listas de espera es un objetivo prioritario y los primeros resultados de gestión son esperanzadores. Después de tres años de crecimiento continuado de las listas de espera, hemos podido revertir la tendencia de forma que la lista de espera quirúrgica ha disminuido un 7,26 por ciento y la demora se ha reducido una semana. Supone el primer paso de una carrera de fondo para dar respuesta a la demanda asistencial de la población. Paralelamente se ha continuado trabajando en la Estrategia de Atención Primaria, +AP, para mantener los cupos de profesionales médicos en 34 pacientes y en 28 para los de Pediatría con la incorporación de nuevos perfiles profesionales como psicólogos clínicos, fisioterapeutas, documentalistas y administrativos a los centros de salud. De esta forma, damos valor a las funciones de cada categoría profesional y trabajamos



**ESTHER MONZÓN - Consejera de Sanidad del Gobierno de Canarias**

para que Atención Primaria sea más resolutive, desburocratizando la actividad en la medida de lo posible.

## ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

Los retos son los consustanciales a los del resto de sistemas de salud si bien un territorio insular tiene unas particularidades propias derivadas de la lejanía y de la fragmentación del territorio. Por un lado, tenemos que velar por la equidad de la prestación sanitaria, lo que nos obliga a ofrecer la misma cartera de servicios en todas las islas, tanto en Atención Primaria como en la Hospitalaria, y por otro disponer de profesionales en cada una de las islas con el hándicap que encontramos en el déficit de de-

terminadas especialidades médicas. Los retos son muchos, disminuir las listas de espera y mejorar la accesibilidad al sistema, disponer de una Historia Clínica Única Digital, en lo que estamos trabajando, así como fortalecer el ámbito de salud pública con un sistema de vigilancia epidemiológico robusto que permita hacer frente a cualquier crisis sanitaria como la que hemos vivido recientemente derivada de la Covid-19.

Igualmente, en el ámbito de la Salud Pública tengo que destacar el trabajo que están realizando los profesionales que llevan el Sistema Entomológico para el control de especies invasoras al estar en territorios tan cercanos a otros en los que el mosquito Aedes es ya endémico. En Canarias hemos logrado erradicarlo en Fuerteventura



y en La Palma y en estos momentos tenemos el sistema de vigilancia activo en Tenerife y en Gran Canaria.

### ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Justamente, el disponer de un sistema de vigilancia entomológica tan potente como el que tenemos, en colaboración con el Instituto de Enfermedades Tropicales de la Universidad de La Laguna, es una garantía para la ciudadanía. Hay que tener en cuenta que nuestra situación geográfica y ser un territorio turístico nos obliga a tomar medidas de prevención en Salud Pública en todos los ámbitos; de hecho Canarias fue la primera CCAA en atender el primer caso de Covid-19 en España. Nuestro compromiso con el concepto de One Health nos lleva a desplegar la Estrategia Salud Zero Emisiones Netas 2030, de modo que logremos disminuir las emisiones contaminantes derivadas de la actividad sanitaria en nuestros centros. En este sentido, invertiremos este año 5,2 millones de euros en instalaciones de energía solar fotovoltaica para autoconsumo en los principales hospitales y centros de salud del archipiélago,

así como en proyectos de eficiencia energética, como son cambio de luminarias y sistema de control o el cambio de enfriadoras en hospitales, entre otros.

Por otra parte, hemos puesto en marcha un grupo de Medicina Personalizada de Precisión con el objetivo de protocolizar las buenas prácticas que se están desarrollando en este sentido en todos los centros y avanzar con nuevos proyectos. Los profesionales están muy concienciados también con el uso racional de los medicamentos y, en concreto, con el control de los antibióticos, un problema de salud pública ya de primer orden por las resistencias que originan en la salud.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

En materia de recursos humanos tenemos un reto muy importante por delante, el de estabilizar a las más de 12.000 plazas que podrán acogerse a la Ley 20/2021 de estabilización del empleo público. Es una apuesta para solucionar el problema de inestabilidad laboral y que nos ayudará también a retener el talento. Unido a la convocatoria de la Oferta de Empleo Público que hemos

planteado para 2023, se logrará estabilizar a más de 20.000 plazas en el Servicio Canario de la Salud.

En estos meses, además, hemos ampliado la plantilla orgánica con más de 7.000 plazas, que es algo que no se hacía desde hace muchos años y generaba precariedad laboral. Además, continuaremos avanzando en derechos laborales con medidas aprobadas en las mesas sectoriales para corregir desigualdades que se venían produciendo en el sistema, relativas a cobros en períodos de Incapacidad Temporal o Embarazo y Lactancia.

Igualmente, seguiremos apostando por retener el talento de nuestros profesionales y poniendo en marcha medidas incentivadoras para captar profesionales de valía para las islas, mediante la potenciación de la formación y de la investigación a través de la Fundación de Investigación Sanitaria de Canarias.

### ¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

Los objetivos son muchos, pero se centran, por un lado, en mejorar la accesibilidad al sistema y disponer de nuevos programas y planes asistenciales que se adapten a la demanda asistencial y, por otro, en



estabilizar los trabajadores del SCS. Apostamos por una sanidad más humanizada en la atención al paciente y en el cuidado de los profesionales que son nuestra razón de ser y nuestro pilar fundamental. En este sentido, hemos hecho una apuesta clara por mejorar la atención a la cronicidad con la puesta en marcha de una Dirección General de Atención al Paciente y a la Cronicidad que vele por proyectos que respondan a las necesidades de una población cada vez más envejecida y con mayor esperanza y calidad de vida.

Otra gran apuesta es la atención a la salud mental. Tras la pandemia se ha evidenciado la necesidad de potenciar los recursos comunitarios y los específicos para los trastornos mentales graves, así como los destinados para la salud mental infanto-juvenil. En este aspecto, teníamos deficiencias que vamos corrigiendo con centros y profesionales específicos para este grupo de población, con la puesta en marcha en los próximos meses de

nuevas unidades para la atención a los trastornos de conducta alimenticia por ejemplo.

Otro gran reto es la renovación de las infraestructuras tanto hospitalarias como de Atención Primaria, que han ido quedando desfasadas ante el aumento de población. Estas obras suponen una parte importante del presupuesto del departamento y tenemos obras destacadas en los hospitales y en centros de salud que no admiten demora y que permitirán ofrecer al paciente una atención acorde a las necesidades y ofrecer a los profesionales espacios adecuados para desarrollar su labor.

A modo de ejemplo, estamos realizando una obra en el Hospital Materno Infantil de Gran Canaria, a finalizar en 2026, con un presupuesto de 41 millones de euros y el plan funcional de otra similar que afrontaremos en esta legislatura para ampliar el Hospital del Sur de Tenerife, ante el crecimiento poblacional experimentado en esa zona básica de salud.

**“Después de tres años de crecimiento continuado de las listas de espera, hemos podido revertir la tendencia de forma que la lista de espera quirúrgica ha disminuido un 7,26 por ciento y la demora se ha reducido una semana”**

• Dermatology  
beyond the skin



# Con paso firme, hacia un futuro brillante

Trabajamos para mejorar la calidad de vida de las personas con enfermedades de la piel, investigando y desarrollando nuevos fármacos. Porque vamos más allá de la dermatología y porque ponernos en la piel de los pacientes está en nuestro ADN.

MAT-69830 Noviembre 2023 © 2023 Laboratorios LEO Pharma, S.A. Todos los derechos reservados.  
Todas las marcas registradas de LEO que se mencionan pertenecen al grupo LEO.



leo-pharma.es

# “Los principales retos se centran en un cambio de rumbo del sistema de salud”

César Pascual, consejero de Salud del Gobierno de Cantabria, realiza un análisis de los principales retos que tiene la sanidad pública. El consejero cree que ha llegado la hora del entendimiento definitivo entre la Atención Primaria y la Atención Hospitalaria para abordar mejor la cronicidad y el envejecimiento. Pascual explica sus medidas en materia de RR.HH. y los retos de este 2024.

## ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

En estos momentos se centran en un necesario cambio de rumbo del sistema de salud, pasando de un modelo tradicional de atención sanitaria basado en la curación de procesos agudos, hacia un abordaje de la cronicidad, en el que se potencie la coordinación sociosanitaria y el establecimiento de rutas y procesos asistenciales integrados. Ello supone un desplazamiento de la práctica clínica desde el hospital a la comunidad con mayor protagonismo a la atención primaria y obliga a algo más que un entendimiento entre ambos niveles asistenciales que redunde en mayor beneficio para el paciente y el ciudadano.

Para afrontarlo además debemos priorizar la perspectiva humanizadora de la prestación asistencial, (en la que estén presentes la sensibilidad y los aspectos éticos) y la creación de valor teniendo en cuenta el cambio de necesidades derivadas de los cambios demográficos y sociales, el envejecimiento y el incremento de personas con procesos crónicos, frecuentemente múltiples y con mayores necesidades sociosanitarias. Todo ello en un marco de responsabilidad donde la transparencia y rendición de cuentas estén muy presentes



**CÉSAR PASCUAL - Consejero de Salud del Gobierno de Cantabria**

La transparencia y participación en el proceso de tomas de decisiones son las fórmulas que legitiman estas y propician una atmósfera de cooperación para afrontar de forma diferente el trabajo en equipo y llevar a cabo una mejor gestión de los recursos asistenciales adecuándolos a las respuestas que esperan los ciudadanos para cubrir sus necesidades y la satisfacción de los trabajadores del sistema sanitario.

## ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

En relación al One Health en Cantabria existe un compromiso de avanzar en ello. Sabemos bien que la salud humana y la salud animal están interrelacionadas, entre sí y con el ambiente que nos rodea. No podemos obviar que en nuestro país

(y por supuesto en Cantabria) este concepto en realidad no es nuevo. Nosotros disponemos de una arquitectura administrativa orientada a la salud desde hace tiempo (que encaja perfectamente en lo que ahora engloba el concepto One Health). Evidentemente que podemos y debemos avanzar en la colaboración de múltiples disciplinas (personal sanitario, veterinario, investigador, etc.) especialmente desde mi punto de vista en el control de zoonosis y la lucha contra la resistencia a los antibióticos.

## ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

En materia de personas tenemos una doble vertiente: por un lado la mejora de las condiciones laborales de nuestros trabajadores, un camino ya emprendido pero que tiene aún



mucho recorrido, especialmente adaptándose a los nuevos valores sociales que imperan en nuestra sociedad donde aspectos que hasta ahora no tenían mucha relevancia sin embargo han adquirido carta de naturaleza y son requisitos que resultan críticos.

En este sentido la estabilidad laboral y el tiempo libre disponible junto a la necesidad de una autentica desconexión digital son factores que condicionan la organización de los servicios sanitarios en un momento de escasez de profesionales que los próximos años se agravará.

Estamos poniendo en marcha una política de modificación en la provisión y el acceso a los puestos de trabajo que junto a los procesos de estabilización entendemos completa un escenario futuro a corto plazo de unas condiciones laborales atractivas en Cantabria. Avanzamos hacia un acceso a puestos de difícil cobertura con procesos de concurso que con un compromiso de permanencia de 3-4 años permiten el nombramiento

definitivo, contratos de tres años para aquellas plazas que no son de difícil cobertura, planteamos incentivos como acortamiento de plazos para consolidar carrera profesional, etc. Por supuesto estamos en una fase de proceso de actualización de las plantillas con incorporación de nuevos perfiles profesionales y la redefinición de las estructuras organizativas, aunque ciertamente este es un proceso más complejo y que requiere más tiempo y debe ser sometido a negociación con la representación sindical.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

2024 es un año ya de pleno trabajo y rendimiento superado la fase inicial de llegada al gobierno ya disponemos de presupuesto propio que nos permite desarrollar la estrategia que teníamos diseñada. Entre otras muchas cuestiones destacaría:

Asistencialmente:

- Reforzamiento de la Atención Primaria
- Poner en marcha el nuevo Plan de Re-

ducción de Listas de Espera

- Incorporar la innovación en tecnología articulada en torno a la inteligencia artificial en la práctica asistencial
- Nuevo Plan de Salud y nuevos planes sectoriales de cuidados paliativos y enfermedades raras

Administrativamente

- Finalizar los procesos de Ofertas Públicas de Empleo 2018 y llevar a cabo la de 202, 2021 y la de Estabilización además de Concurso abierto y permanente
- Definición de nuevas plantillas y relación de puestos de trabajo poniendo en marcha nuevos servicios
- Adjudicar las obras de la protonterapia, la nueva unidad avanzada de colonoscopias y el nuevo hospital de día psiquiátrico infanto-juvenil del hospital Marqués de Valdecilla, del hospital Marqués de Valdecilla, finalizar las obras del hospital de Laredo, adjudicar las obras de farmacia del hospital de Sierrallana y numerosas actuaciones en centros de Atención Primaria.
- Avanzar en el parque científico tecnológico de la salud

# “Hemos pasado de 1.242 euros en 2015 en inversión por persona a los casi 2.000 euros de 2024”

El consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha, Jesús Fernández Sanz, se ha convertido en el consejero más longevo del CISNS. García Page ha vuelto a confiar la suerte de la sanidad castellanomanchega a Fernández que inicia su tercera legislatura al frente de la consejería con muchos retos por delante.

## ¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2023?

En el caso de Castilla-La Mancha es el año completo en el que hemos podido recuperar la normalidad tras la pandemia y además ha sido un año marcado claramente por los procesos electorales, tanto municipales, como autonómicos y nacionales.

Con todo ello, hemos continuado las obras de los grandes hospitales, donde el nuevo Hospital de Cuenca, ya está prácticamente acabado y continuamos con las obras en los Hospitales de Albacete y Puertollano. Asimismo, continuamos apoyando y culminando las infraestructuras en Atención Primaria, donde tenemos en marcha, en sus diferentes fases, más de 50 proyectos.

En materia de prevención, hemos implementado las enfermedades congénitas a detectar a través de la denominada prueba del talón hasta 27 y desde el pasado 1 de octubre comenzamos la inmunización (Nisermivab) a los recién nacidos y bebés menores de 6 meses frente al virus causante de la bronquiolitis en los bebés.

En otro orden de cosas y sumamente importante para una Comunidad como Castilla-La Mancha, hemos publicado la orden de la Consejería de Sanidad por la que se establecen las bases reguladoras de subvenciones para ayuntamientos de núcleos de población rural que se encuentren en zonas escasamente pobladas o en riesgo de despoblación para la creación de un botiquín farmacéutico,

en total 150 botiquines, con el fin de acercar la asistencia farmacéutica a su población.

En Recursos Humanos, hemos superado la cifra de 38.000 profesionales en nuestra sanidad con un índice de temporalidad por debajo del 8 por ciento gracias a las casi 8.000 plazas ofertadas en diferentes OPES para todas las categorías, teniendo como objetivo bajar del 7 por ciento.

## ¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Se encuadran todos en nuestro Plan de Salud Horizonte 25 y donde destacan 9 planes diferentes con el objetivo final de trabajar en Salud, centrado en el abordaje integral de la persona y abandonando el término Sanidad que se centra exclusivamente en la enfermedad.

Hay retos y acciones que la situación pandémica ralentizó, así, como ejemplo destacado hemos iniciado un Plan Integral contra el cáncer, para que cualquier ciudadano de Castilla-La Mancha, independientemente de dónde viva pueda tener acceso más rápido e integral al diagnóstico y tratamiento más actualizado y preciso.

Hay que recordar que, a nuestra llegada en junio de 2015, únicamente existía Medicina Nuclear en el Hospital Universitario de Ciudad Real y en el Hospital Universitario de Cuenca y Oncología Radioterápica en los Hospitales Universitarios de Albacete y Ciudad Real.

Actualmente, Toledo ya cuenta con servicio de Oncología Radioterápica y Medicina Nuclear y se están llevando a cabo las obras y las compras tecnológicas para que los



**JESÚS FERNÁNDEZ SANZ** - Consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha



nuevos Hospitales de Cuenca y Guadalajara puedan tener lo más pronto posible esos servicios, de esta forma todas las provincias contarán con estos dos servicios, así como con el Servicio de Radiofísica y Protección Radiológica en todas las provincias también.

Además, debido a las características geográficas de Castilla-La Mancha, seguimos apostando por el transporte sanitario aéreo y actualmente somos la única Comunidad que puede realizar transfusiones en vuelo con el helicóptero sanitario 24 horas al día. Para ello tenemos habilitados dos helicópteros en la Comunidad. Por otra parte, seguimos adquiriendo y renovando equipos de alta tecnología para los centros de la región y actualmente todos los hospitales de Castilla-La Mancha cuentan por primera vez en su historia con al menos una Resonancia Magnética.

En 2023 además realizamos una gran apuesta por la prevención de la enfermedad y la promoción de la salud, que es una prioridad clara en el Gobierno de Emiliano García-Page. Así, invertimos 30 millones de euros en vacunas, que es la mayor inversión en vacunas de la historia de la Sanidad de Castilla-La Mancha, que será superada en este 2024 en 9 millones de euros más.

### ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Como no puede ser de otra manera, la Consejería comparte totalmente el enfoque “One Health” o “Una Salud” de la OMS entendiendo la estrecha interdependencia del Medio Ambiente, la Salud Animal y la Salud Humana, por lo que deben ser abordadas conjuntamente.

Cuestiones como el impacto del cambio climático o la contaminación atmosférica en la salud, la aparición o incremento de enfermedades transmitidas desde los animales a las personas (zoonosis), o el impacto que el uso de antibióticos en el medio agrario tiene para la generación de



resistencias antimicrobianas nos recuerdan cada día esta estrecha interdependencia.

En este sentido, desde la Consejería de Sanidad se continúan desarrollando programas de salud pública de vigilancia e intervención en estas tres esferas, dentro de los servicios de seguridad alimentaria, sanidad ambiental, vigilancia epidemiológica y consumo.

Este compromiso se refleja también en la implementación de la norma ISO 14001 de Sistemas de Gestión Medioambiental y políticas de evaluación y reducción de la huella de carbono en los centros sanitarios del Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM).

Asimismo, en esta nueva legislatura se plantean como objetivos entre otros el avance en temas como cambio climático y salud, el desarrollo del plan regional de vigilancia entomológica para vectores de determinadas zoonosis, la mejora de los sistemas de alertas ante altas o bajas temperaturas, o el reforzar la necesidad de una nutrición no sólo saludable, sino sostenible y de cercanía reduciendo el desperdicio alimentario.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

Entramos en 2024 con un dato significativo en esta materia. La Sanidad de Castilla-La Mancha nunca ha tenido más efectivos

trabajando que en la actualidad con más de 38.000 profesionales.

La apuesta por la formación, la continua aprobación de Ofertas de Empleo y las buenas condiciones ofrecidas, son claves para alcanzar este status. Creo que las medidas de recuperación, crecimiento y consolidación que han marcado la política de recursos humanos del SESCAM en los últimos años han configurado al sistema sanitario regional como uno de los más atractivos para la retención y atracción del talento.

Así, y en el ámbito de la recuperación, hay que destacar el esfuerzo realizado por el Gobierno de Castilla-La Mancha para restaurar el deterioro sufrido en las condiciones laborales del personal estatutario durante el periodo 2011-15, especialmente en el aspecto retributivo, pero también en aspectos relacionados con el disfrute de días por asuntos particulares o los días adicionales por asuntos particulares por antigüedad.

Con respecto a la consolidación, hay que recordar que tras el pacto por la estabilización del empleo estatutario de 2016, por el que más de 1.500 nombramientos eventuales precarios fueron consolidados como interinidades o sustituciones, el SESCAM está desarrollando actualmente el Plan de Mejora de la Calidad del Empleo, que en una primera fase ha permitido la creación de cerca de 500 plazas, que se van a multiplicar por cinco en la segunda, que se ha centrado en los nombramientos realizados durante la pandemia.

Otro instrumento fundamental a la hora de hablar de crecimiento, son las ofertas de empleo público para seguir disminuyendo la temporalidad y ofrecer unas condiciones más atractivas a los profesionales del ámbito sanitario, haciendo que puedan acceder a una plaza en propiedad dentro del SESCAM.

Desde el año 2015, el Gobierno de Emiliano García-Page ha aprobado Ofertas Públicas de Empleo para el SESCAM, que incluyen un total de 7.663 plazas, cuyo desarrollo nos va a permitir situar la temporalidad entorno al siete por ciento, por debajo incluso de las directrices del Ministerio de Sanidad.

Finalmente, y dentro de la apuesta por la retención del talento, hay que mencionar el Plan de Perspectiva Contractual puesto en marcha en 2020 y que este año ofrece tres años de contrato estable a todos los residentes que finalicen su formación tanto en el SESCAM como en cualquier otro servicio de salud del país.

El capítulo de recursos humanos supondrá en 2024 cerca del 50 por ciento del total del presupuesto, con 1.885 millones de euros, un 4,6 por ciento más que en el 2023, como consecuencia de una constante política de mejora e incremento del número de efectivos, vinculado directamente con las incorporaciones previstas a través de las OPEs en marcha. Por tanto, al incremento salarial, al incremento de plazas, también hay que sumarle aspectos de salario emocional como, la conciliación, los permisos y adaptaciones al entorno, los concursos de traslados, etc.

Además, se incrementarán las iniciativas en materia de formación y se consolidarán y aumentarán los procesos selectivos “lo que significa que el SESCAM se convertirá en referencia sectorial en esta materia”, con una inversión de más de 93,5 millones de euros, casi 10,1 millones de euros más que en 2023.

Todo este tipo de acciones e iniciativas hace que cierre la respuesta como la comencé, resaltando que

nunca ha habido tantos profesionales trabajando en la historia de la Sanidad de Castilla-La Mancha.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

Desde que Emiliano García-Page es presidente de Castilla-La Mancha hemos pasado de una inversión diaria para sanidad de 6,6 millones de euros a 10,38 millones de euros; es decir 3,78 millones de euros más cada 24 horas.



En esta línea, las políticas de salud han tenido un importante incremento en la inversión por persona, habiendo pasado de 1.242 euros en 2015 a los casi 2.000 euros por persona que se alcanzarán en el próximo ejercicio, concretamente 1.994,76 euros. Es decir, 752 euros más por persona, habiendo incrementado, además, el número de tarjetas sanitarias en casi 27.0000 con respecto a las que había cuando llegamos al Gobierno.

Con esa inversión seguiremos desplegando los objetivos del Plan de Salud de Castilla-La Mancha Horizonte 2025, donde se identifican los retos y desafíos para nuestra región, entre los que hay que mencionar el envejecimiento y la dispersión de la población, el aumento de las enfermedades crónicas y los problemas de salud mental, la soledad o la brecha tecnológica.

Así, la orientación de nuestro modelo tiene que ser más proactivo y trabajar con la población antes que enferme, impulsando medidas preventivas y educando en hábitos saludables.

Además, en el ámbito de Atención

Primaria se seguirá apostando por el refuerzo de la capacidad resolutive de los profesionales de este nivel asistencial, impulsando el acceso a pruebas diagnósticas y dotándoles de más y mejor equipamiento como ecógrafos, retinógrafos y electrocardiógrafos.

Así, en Atención Primaria seguiremos invirtiendo por encima del 25 por ciento del presupuesto e incrementando la capacidad resolutive de los profesionales de

este nivel asistencial, impulsando el acceso a pruebas diagnósticas.

Especial dedicación impulsaremos a la innovación en terapias oncológicas, el abordaje integral de las enfermedades raras y a la salud mental con una revisión de nuestro plan de salud mental.

En el ámbito de las tecnologías, estamos inmersos en el desarrollo de dos aspectos de salud digital de vital importancia en la relación con las personas que cuidamos, como son avanzar en la historia digital sociosanitaria y en la carpeta de salud, para dar más autonomía de decisión a las personas sobre su propia salud.

Para la investigación y el correcto desarrollo de la misma en Castilla-La Mancha seguiremos apoyando desde el Instituto IDISCAM todas las iniciativas en el ámbito metodológico, de infraestructura y económico a la vez que seguiremos trabajando para conseguir la acreditación del Instituto de Investigación de Castilla-La Mancha.

# Protege tu futuro con el seguro de responsabilidad civil profesional



**A.M.A.**  
agrupación mutua  
aseguradora



**Seguro de Responsabilidad Civil Profesional**

*Experiencia*

**S** PORQUE  
Somos  
Sanitarios

Las garantías más completas, para ejercer tu profesión con mayor **seguridad y confianza**:

Todas las garantías para la sanidad pública, privada y mixta con capitales desde 90.000€ hasta 1.500.000€.

Todas las especialidades médicas con técnicas invasivas y sin técnicas invasivas.



900 82 20 82  
[www.amaseguros.com](http://www.amaseguros.com)



**La Mutua de los Profesionales Sanitarios.**

# “Los principales retos han sido la mejora de la accesibilidad y la falta de médicos especialistas”

Alejandro Vázquez, consejero de Sanidad de Castilla y León, hace un balance positivo del año 2023 pese a las dificultades que tiene el sistema sanitario en la región. El consejero insiste en mencionar la falta de profesionales de Medicina familia y comunitaria como el principal problema de la sanidad, pero no se olvida de la financiación autonómica que “castiga” a territorios envejecidos y con dispersión geográfica.

## ¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2023?

A pesar de las dificultades a las que se enfrenta el Sistema Sanitario de Castilla y León, el balance que yo hago es positivo. Hay que tener en cuenta que esto es una carrera de fondo y siempre podemos seguir avanzando y mejorando nuestros resultados.

En este año uno de los objetivos prioritarios ha sido ganar en accesibilidad al sistema sanitario. Los resultados han sido buenos en un contexto marcado por la falta de especialistas en medicina familiar y comunitaria y de otras especialidades.

En el ámbito de las prestaciones hemos seguido ampliando nuestra cartera de servicios. Hemos mejorado la calidad de nuestro calendario vacunal y aumentado la cartera de detección neonatal de enfermedades endocrino-metabólicas. También los dispositivos y programas de atención al dolor o a la salud mental, entre otros. Ya es una realidad la primera unidad satélite de Radioterapia en Ávila y estamos trabajando intensamente para agilizar las otras 4 proyectadas. El Plan integral de atención a las enfermedades raras (PIERCyL) y el Plan de Calidad y Seguridad del Paciente están en fase de despliegue tras ser aprobados.

En el campo de las TIC se ha mejorado la calidad de nuestra



**ALEJANDRO VÁZQUEZ - Consejero de Sanidad de Castilla y León**

historia clínica electrónica, tanto en atención primaria como en atención hospitalaria, y las soluciones interdepartamentales.

El impulso de las infraestructuras sanitarias nos ha colocado a la cabeza de las Comunidades Autónomas en licitación de obra pública sanitaria, y también hemos incorporado y renovado la alta tecnología de los hospitales. Además, nuestro servicio de salud ha reforzado notablemente la prestación de transporte sanitario. La potenciación de la investigación e innovación ha sido otra de las líneas de trabajo durante este año. Se ha

constituido el segundo instituto de investigación biosanitaria de la Comunidad en Valladolid, el IbioVall, y hemos presentado nuestro Plan Estratégico de Investigación e Innovación.

Son algunos ejemplos de nuestros logros conseguidos gracias al inmenso trabajo y esfuerzo de los profesionales del Sistema Sanitario de Castilla y León.

## ¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Sin duda, los principales retos han sido la mejora de la accesibilidad y

la falta de médicos especialistas. Reducir la lista de espera hospitalaria y mantener unos tiempos de acceso adecuados a la atención primaria se han convertido en nuestro principal propósito. Para ello, estamos invirtiendo muchos esfuerzos tanto humanos como económicos.

La falta de profesionales médicos de medicina familiar afecta a la totalidad de las Comunidades Autónomas. Desde mi incorporación a la consejería hemos venido reiterando al Ministerio de Sanidad que aborde este problema de Estado que compromete la asistencia sanitaria. Es una crisis de profesionales sin precedentes en la historia del Sistema Nacional de Salud.

Y añadiría como un tercer reto, la insuficiente financiación de nuestra sanidad. La sanidad requiere siempre de un esfuerzo presupuestario importante para nuestra Comunidad, ya que no está correctamente financiada. El actual sistema de financiación autonómica castiga duramente las características de Castilla y León. Está suficientemente demostrado que el envejecimiento, la enorme dispersión poblacional y el importante grado de cronicidad tienen un alto impacto en el gasto sanitario.

### **¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?**

En mi opinión este enfoque es fundamental para prevenir, detectar y responder eficazmente a los desafíos de salud que están surgiendo de las interrelaciones entre humanos, animales y medio ambiente.

El compromiso de la consejería de sanidad con el enfoque One Health está fuera de toda duda. Nuestra futura Ley de Salud Pública, la actual data de 2011, conjugará todos los aspectos que conforman la salud en su totalidad, con un enfoque colaborativo y multisectorial para llevar a cabo estrategias y acciones



integrales de prevención y control de agentes con impacto en la salud humana.

En Castilla y León ya hemos desarrollado un proyecto para dar a conocer cómo este enfoque repercute directamente en el bienestar de los ciudadanos de nuestra comunidad y en el día a día de los profesionales de la Salud Pública.

En 2023 hemos presentado además la creación de una página web con vídeos divulgativos para que se conozca el “Objetivo One Health Castilla y León”.

### **¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?**

Nuestro objetivo primordial es disponer de profesionales en el sistema sanitario, en todos los niveles y ámbitos profesionales. Para ello estamos trabajando en

**“Mantendremos como hasta ahora nuestra firme apuesta por la Formación Sanitaria Especializada. Y por ello, seguiremos ofertando el 100% de las plazas de formación sanitaria especializada de Medicina Familiar y Comunitaria y especialidades deficitarias”**



dimensionar y adecuar las plantillas de los centros sanitarios, dotar a los profesionales de mayor estabilidad laboral y promover su desarrollo profesional.

Durante este año hemos mejorado las condiciones de contratación de personal y seguiremos haciéndolo. Para nosotros es muy importante retener y atraer talento. Y en este sentido seguiremos trabajando en la fidelización de los profesionales y en disponer de una normativa que permita incentivar los puestos de difícil cobertura en la Comunidad. Mantendremos como hasta ahora nuestra firme apuesta por la Formación Sanitaria Especializada. Y por ello, seguiremos ofertando el 100% de las plazas de formación sanitaria especializada de Medicina Familiar y Comunitaria y especialidades deficitarias. Pretendemos aumentar nuestra capacidad docente y acreditar los centros rurales de atención primaria como centros para docencia especializada, y que permitan a los futuros profesionales de la medicina

familiar y comunitaria conocer, desde sus inicios, la importante actividad desarrollada en el medio rural.

Y por supuesto, fomentar la formación continuada y el desarrollo profesional tanto en la vertiente asistencial como en la docente y de investigación.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

Debemos seguir mejorando la accesibilidad y por tanto los tiempos de demora. Queremos continuar reduciendo las listas de espera hasta alcanzar, al menos, los niveles prepandemia. Este es un objetivo irrenunciable al que estamos dando máxima prioridad.

Como también es un objetivo prioritario impulsar y potenciar la atención primaria en nuestra Comunidad. Mas si cabe en una comunidad como Castilla y León con altos índices de cronicidad y dependencia. Y por ello, es fundamental el papel de la atención primaria y sus profesionales y la coordinación con los servicios sociales.

Impulsaremos la unidad y los programas de afrontamiento activo del dolor crónico en todas las áreas de salud.

Desarrollaremos la cirugía robótica en toda la Comunidad y seguiremos con la implantación de unidades satélite de radioterapia.

Vamos a seguir mejorando los dispositivos y programas de atención de salud mental de adultos, pero sobre todo la atención infanto-juvenil.

Culminaremos el V Plan de Salud y el Plan de Medicina Personalizada y de Precisión, actualmente en fase de elaboración.

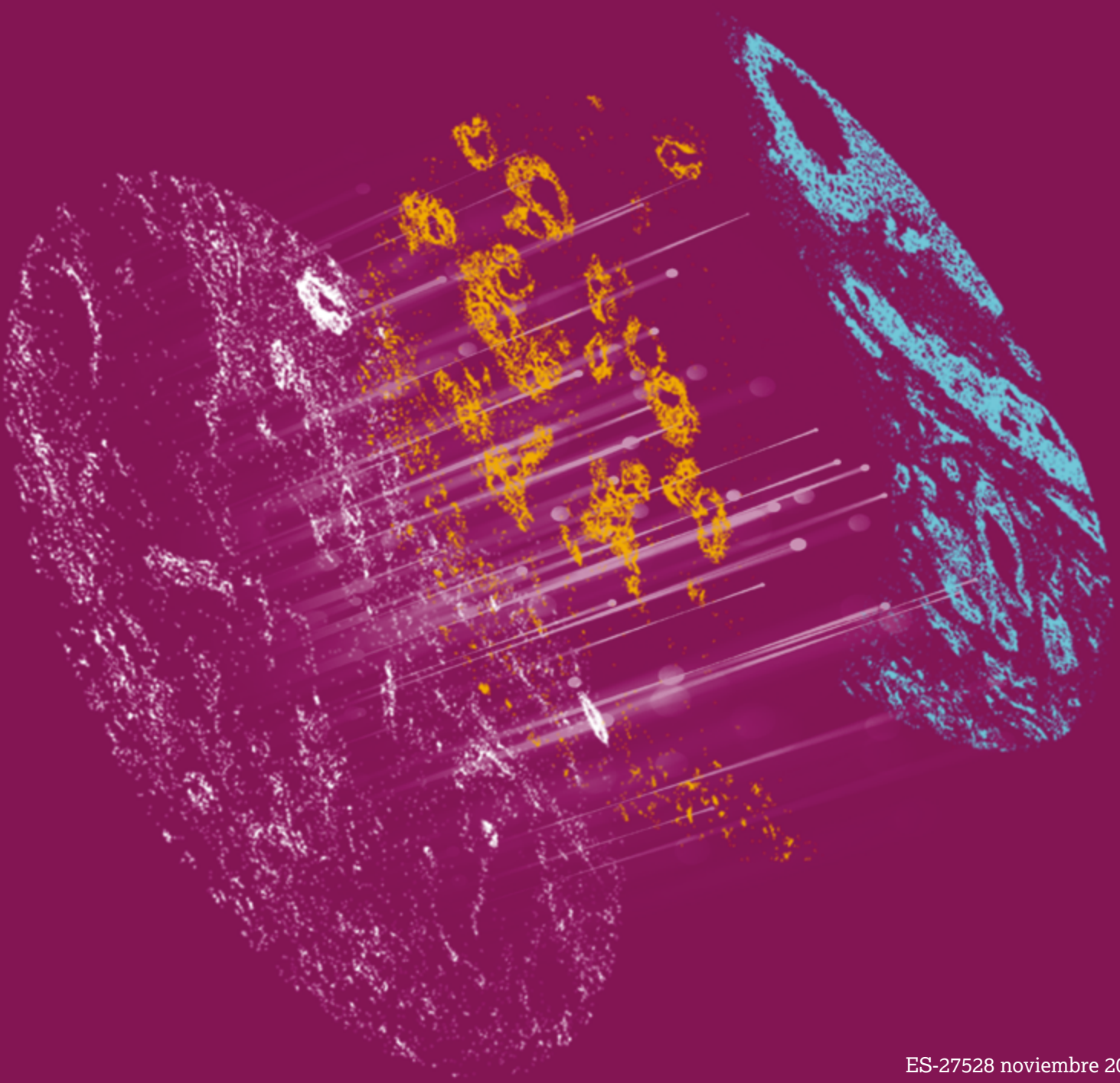
Seguiremos mejorando nuestro calendario vacunal y desarrollando la política one health en salud pública. Vamos a seguir impulsando la construcción y reforma de los centros de atención primaria y las obras en centros hospitalarios.

Dispondremos del tercer instituto de investigación biosanitaria en León.

En fin, son solo algunos ejemplos de los objetivos que nos planteamos para el próximo año.

# Desafiamos los límites de la ciencia

En AstraZeneca la **ciencia** no solo está en el centro de todo lo que hacemos, **la ciencia es lo que somos**



# "Ha sido un año en el que hemos marcado las bases para la transformación del sistema"

El conseller de Salut de la Generalitat, Manel Balcells, señala la atención primaria, la reducción de las listas de espera y la fidelización de los profesionales como los principales retos de la sanidad catalana. Precisamente, en materia de Recursos Humanos el Govern ha firmado dos acuerdos importantes, un paso importante para la equiparación y homologación de las condiciones de los trabajadores del Sistema de Salud catalán.

## ¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2023?

Después de la pandemia del COVID-19 el Sistema de Salud de Catalunya se ha encontrado con diferentes retos. Por un lado, la tensión que han vivido los profesionales, por el otro hemos observado que el modelo debe cambiar tras las lecciones aprendidas de estos últimos años.

Por ello, el reto de la transformación del modelo, nuestra máxima prioridad, pasa por la capacidad del sistema para dar respuesta a las necesidades, las demandas y las expectativas de salud de la ciudadanía. El envejecimiento de la población; el aumento de personas con problemas de salud crónicos o el riesgo de padecerlos; el abordaje de las desigualdades en salud provocadas por múltiples variables; una atención más cercana a las personas y a la comunidad, que llegue a toda la población independientemente del lugar dónde viva o de la situación socioeconómica con la misma calidad y accesibilidad.

Ha sido un año en el que hemos marcado las bases para la transformación del sistema, primero atendiendo a las necesidades laborales y de reconocimiento de los profesionales. También hemos iniciado planes para la mejora de la accesibilidad o para la atracción y fidelización de profesionales.



**MANEL BALCELLS - Conseller de Salut de la Generalitat de Catalunya**

## ¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Durante el 2023, hemos implantado un Plan de Mejora de la Accesibilidad al sistema, en marcha desde marzo pasado y dotado con 110 millones de euros, que está obteniendo ya los primeros resultados, no sólo en el incremento de la accesibilidad a la atención primaria, sino también en la agilización de pruebas diagnósticas y en la mejora de las listas de espera. A éste, se le suma el Plan de acción para mejorar la atracción y fidelización de los profesionales al sistema de salud, dotado con 40 millones de euros,

que estamos desplegando, y ya nos ha permitido consolidar nuevos roles profesionales en la atención primaria y comunitaria y aumentar en 135 las plazas de grado en medicina y 600 las de enfermería.

Hemos trabajado en el Pacte Nacional de Salut.

## ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

La estrategia One Health es central en las políticas de Salut. Estamos trabajando con el Govern un acuerdo para crear una Mesa Intersectorial e Interdepartamental al respecto. El



objetivo es impulsar políticas con una perspectiva integral y holística entre en la Administración de la Generalitat de Catalunya. Ésta debe tener en cuenta las responsabilidades sobre salud humana, salud animal y salud ambiental y de los ecosistemas e implicar a los gobiernos locales, las entidades sociales, las profesionales y las científicas de los diferentes ámbitos para desarrollar una herramienta institucional y un entorno para impulsar proyectos de país de forma coordinada y colaborativa. Todo ello orientado por las directrices de la Comisión Europea, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y la OMS.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

El Govern, a través del Departament de Salut, ha mejorado las condiciones laborales de 140.00 profesionales de la salud en menos de un año. Durante el 2023 se han cerrado dos grandes acuerdos, el de los trabajadores del Institut Català de la Salut (ICS) con el III Acord del ICS y el III Conveni laboral del Sistema Sanitari Integral d'Utilització Pública de Catalunya (SISCAT). Entre los dos se han destinado cerca de 800M€, casi todo el incremento del presupuesto



de salud, que han permitido cerrar estos dos grandes acuerdos. Estos convenios suponen un paso adelante en la equiparación y homologación de las condiciones laborales de todos los trabajadores del Sistema de Salud de Catalunya.

La apuesta del Govern por los profesionales de salud se consolida con la firma de estos dos acuerdos.

En cuanto al convenio del ICS, lo han firmado 13 de los 15 representantes sindicales de la mesa de negociación de los sindicatos CCOO, UGT, SATSE y Sindicat de Metges de Catalunya. Entre las medidas que afectan a todos los colectivos se encuentra el reconocimiento de la carrera profesional del resto del sistema a todos los que se incorporen al ICS, se duplica el precio de las

guardias de Navidad y Fin de año y se extiende la carrera profesional a todos los trabajadores del ICS, fijos o eventuales. El colectivo de enfermería verá incrementado su sueldo entre un 7 y un 26 por ciento mientras que el colectivo médico tendrá un aumento de entre el 8 y el 20 por ciento.

En cuanto al convenio SISCAT, se ha implantado un incremento retributivo del 3,5 por ciento como a los trabajadores públicos en 2023, se han revertido los recortes de 2010 y se han incrementado las retribuciones por cumplimiento de objetivos (DPO) y por las guardias.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

El principal objetivo es la transformación de la atención sanitaria en Catalunya con una finalidad última: la mejora de los resultados en salud. Y tenemos claro que la atención primaria tiene que ser líder del proceso asistencial y garante de un sistema centrado en las personas, en la calidad, en la equidad y la efectividad con una atención que debe ser completa y coordinada.

Esta transformación, en la que la primaria tiene un papel primordial, también contempla la relación entre ésta y la atención hospitalaria o la integración de la atención intermedia y la atención integral social y sanitaria.



# “En sólo dos meses hemos logrado sacar a más de 2.000 extremeños del limbo de la dependencia”

La Consejera de Salud y Servicios Sociales de Extremadura, Sara García Espada, destaca el éxito de la campaña de vacunación en la región, así como algunas de las novedades introducidas en estos primeros meses al frente de la sanidad extremeña. Entre ellas habla de la “alerta analítica”, de la ampliación de cribados y el aumento de ayudas. Para el 2024 espera poner en marcha un novedoso sistema de Lista de Espera Única.

## ¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

La valoración es positiva por diversos motivos. En primer lugar, hemos cumplido con los objetivos que nos habíamos propuesto en la campaña de vacunación contra la gripe, superando el 60% de inoculaciones en mayores de 65 años. La campaña de prevención frente al virus respiratorio sincitial (VRS), causante de la bronquiolitis, está siendo un verdadero éxito con una cobertura actual del 99,5%. Asimismo, hemos implementado la "alerta analítica" para mejorar la atención a los pacientes y hemos introducido la doble tarjeta sanitaria para padres con patria potestad compartida. También hemos ampliado el cribado de cáncer de mama a mujeres de 49 años sin antecedentes y hemos aumentado la ayuda a las familias acogedoras a 360 euros, lo cual representa un avance significativo en comparación con la situación anterior.

En tan solo dos meses, hemos logrado sacar a más de 2.000 extremeños del limbo de la dependencia, lo que refleja un compromiso real con el bienestar y la calidad de vida de nuestra población.



**SARA GARCÍA ESPADA**- Consejera de Salud y Servicios Sociales de Extremadura

## ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

En el ámbito del Servicio Extremeño de Salud, tenemos como objetivo finalizar el proceso selectivo de estabilización, convocar los procesos selectivos relativos a las Ofertas Públicas de Empleo vigentes y profundizar en la negociación colectiva. Esto implica abordar aspectos como la regulación de la jornada laboral y la firma de pactos relacionados con las bolsas de empleo, entre otros.

## ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

La estrategia One Health busca aumentar la colaboración interdisciplinaria en el cuidado de la salud de las personas, los animales y el medio ambiente. Esta estrategia global implica un enfoque multidisciplinario que incluye a todas las profesiones sanitarias, como veterinarios, médicos y farmacéuticos, en la identificación y resolución de los problemas de salud pública en nuestra comunidad.



Esto implica un cambio en los procedimientos de trabajo de los profesionales sanitarios y la creación de grupos multidisciplinares que aborden los desafíos de manera integral.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA EL 2024?

En aras de mejorar la eficiencia y calidad de los servicios de salud en Extremadura, la Consejería de Salud y Servicios Sociales ha delineado una serie de medidas estratégicas para el año 2024:

En primer lugar, se planea implementar un innovador sistema de Lista de Espera Única, brindando a los pacientes la posibilidad de elegir entre los servicios médicos de su Área de Salud de referencia o de otras Áreas, con el fin de agilizar y personalizar la atención sanitaria.

Con el objetivo de optimizar las condiciones laborales del personal sanitario, se llevará a cabo una flexibilización de la actividad y la jornada laboral, acompañada de la definición de un nuevo

esquema retributivo que satisfaga las necesidades individuales y profesionales del personal, así como la adecuada contabilización de las horas dedicadas a la Atención Continuada. Además, se impulsará un nuevo enfoque en la gestión de la dependencia, basado en la innovación y las tecnologías emergentes, con el propósito de mejorar significativamente las listas de espera y proporcionar una atención más centrada en la persona.

En el ámbito del cuidado de los mayores y personas en situación de dependencia, se fomentará la contratación de profesionales domésticos mediante incentivos fiscales y deducciones en el IRPF, al tiempo que se implementarán medidas para elevar la calidad del cuidado ofrecido.

Por último, se desarrollará un completo Plan de Salud Mental, con el fin de garantizar una atención integral y equitativa para quienes padecen trastornos mentales, incrementando el número de profesionales especializados y estableciendo nuevas líneas de trabajo desde la Atención Primaria.

### ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

En este momento, potenciar la colaboración entre los sectores social y sanitario es clave para ofrecer una atención integral a los pacientes. Es necesario trabajar en la convergencia de servicios de atención primaria y hospitalaria para optimizar la calidad de la atención médica. Además, debemos abordar temas como la estabilidad profesional de los trabajadores de la salud, la mejora de los salarios y la reducción de la precariedad laboral. La estrategia de salud mental es fundamental para mejorar la calidad de vida de los individuos afectados y reducir la carga económica y social asociada a estas condiciones. Asimismo, es esencial desestigmatizar las enfermedades mentales y promover la comprensión en la sociedad. La colaboración interdisciplinaria entre profesionales de la salud humana, veterinaria y ambiental también es crucial para abordar las enfermedades y amenazas ambientales de manera efectiva.

# En Galicia podemos presumir de contar con el calendario vacunal más completo del mundo

Julio García Comesaña, consejero de Sanidad de la Xunta, hace balance del 2023 y de la legislatura que ha llegado a su fin. Destaca el aumento de los profesionales sanitarios en la Comunidad Autónoma así como la mejora de sus condiciones laborales. El consejero gallego también ha subrayado el esfuerzo en el plan de vacunación que se ha duplicado en sólo cuatro años. La Xunta pone el foco en la prevención y por eso ha puesto en marcha el Proyecto Xenoma Galicia.

## ¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACE DE ESTE 2023?

El 2023 ha sido un año muy intenso, con muy buenas noticias. En el mes abril, aprobamos por unanimidad una serie de mejoras retributivas y laborales para los más de 40.000 trabajadores de todas las categorías del Servicio Gallego de Salud, y que contemplan, por ejemplo, el incremento de las horas de guardia o la reducción de jornada paulatina hasta llegar a las 35 horas semanales, lo cual comporta la dotación de nuevas plazas para cubrir las horas restantes.

Pero Galicia, en 2023, ha marcado un hito: podemos presumir de contar con el calendario vacunal más completo del mundo, tras incorporar en esta legislatura la inmunización contra el virus respiratorio sincitial, que causa la bronquiolitis y que ha evitado ya el ingreso de 500 niños; es decir se ha evitado el 90% de ingresos; o vacunas contra la meningitis B, el rotavirus, el virus del papiloma humano y la gripe en el calendario infantil, y el herpes zóster y la vacuna contra 20 serotipos de neumococo en adultos. El presupuesto anual destinado al Programa de Vacunación de Galicia se ha duplicado en esta legislatura, pasando de 15,9 millones en 2020 a unos 40 millones destinados para el año 2024.

Lo cierto es que en el ámbito de la prevención y, ahora que podemos hacer balance de toda la legislatura, estamos orgullosos porque hemos



**JULIO GARCÍA COMESAÑA - Consejero de Sanidad de la Xunta de Galicia**

logrado extender el programa de cribado del cáncer de cuello uterino a toda Galicia, cuando la mayoría de comunidades autónomas aún están empezando a implementarlo. Galicia se adelanta así cinco años a la fecha marcada como objetivo por el Ministerio para completar esta implantación, como ya ocurrió en la pasada legislatura con el cribado del cáncer colorrectal.

En cuanto al cribado de cáncer de mama, en esta legislatura se amplió la cobertura del programa de 69 a 74 años, aumentando la población objetivo en 100.000 mujeres. Así mismo, se dotó a los hospitales gallegos de nuevos mamógrafos digitales que contribuyen a la mejora de este programa. Además, el cribado neonatal gallego es el más completo de España. En esta legislatura se incorporaron seis nuevas patologías, hasta

37, frente a las 7 que marca la cartera común del Ministerio de Sanidad.

Pero la prevención es también la promoción de hábitos saludables y luchar contra la obesidad o las adicciones (tabaco, vapeadores o bebidas energéticas), que ya tienen también planes concretos de nuestra Dirección General de Salud Pública.

## ¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

El principal reto, sin duda, ha sido y es, poder cubrir las plazas de difícil cobertura y cubrir las ausencias, bien sea por IT, vacaciones o días de libre disposición, de médicos de familia o pediatras. Sí, el reto común de todas las CCAA. Seguimos esperando del Ministerio de Sanidad un cambio de actitud, porque resulta incomprensible que aún no haya flexibilizado los

critérios para las unidades docentes. Estamos formando menos médicos especialistas de los que nos hacen falta. Es un absurdo.

Ha sido un reto también dar el pistoletazo de salida del gran proyecto Xenoma Galicia, que recopilará el ADN de 400.000 gallegos para detectar enfermedades antes de que aparezcan. Se buscarán 3 enfermedades accionables, es decir, para las que podemos ofrecer tratamiento: cáncer de mama y ovario, hipercolesterolemia familiar y enfermedad de Lynch. Otro reto es el Centro de Protonterapia o el Centro de fabricación de terapias avanzadas.

### ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Es un compromiso firme, como demuestra que sea una de las líneas de actuación de la Estrategia Galega de Saúde 2030. Con esta iniciativa, incorporamos el modelo One Health como parte de la estrategia sanitaria del futuro, que implica integrar políticas de salud humana, animal y ambiental para abordar, de manera conjunta, los problemas de salud pública. Desde la Xunta desarrollamos la Estrategia de Economía Circular del Servicio Gallego de Salud, que busca que el sector sanitario actúe como eje vertebrador e impulsor de una transformación cultural basada en la sostenibilidad.

¿Cómo? A través de una serie de medidas que permitirán ahorrar costes, conseguir una mayor eficiencia y disminuir las emisiones en todas las instalaciones sanitarias. Entre los objetivos concretos está reducir en más de 46.500 las toneladas anuales de emisiones de CO2 hasta 2030, es decir, el equivalente a plantar más de un millón de árboles.

Para eso, la Estrategia incluye diferentes medidas, como la reducción en la generación de desechos



y el uso de combustibles fósiles, la construcción de centros sanitarios con materiales sostenibles, el ecodiseño de procesos asistenciales, el fomento de la investigación en I+D en este ámbito, o fomentar el consumo responsable y sostenible entre pacientes, trabajadores o proveedores. Además, creamos el Centro Gallego para el Control y Prevención de Enfermedades para seguir vigilando, como ya hacemos, las enfermedades transmisibles, pero incluyendo datos en su control de patologías no transmisibles, factores ambientales y conductuales. Con una visión One Health se integrarán en la vigilancia epidemiológica el análisis de aguas residuales o el impacto de la calidad del aire en la salud de la población. Asimismo, utilizaremos herramientas tecnológicas como modelos de predicción con inteligencia artificial y Big Data.

En la misma línea de anticipación, la Xunta prevé un trabajo en red que esté a la vanguardia en ciencia, calidad y seguridad. Se creará la Red gallega de vigilancia de las infecciones y de microbiología en salud pública.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

La realidad es que nunca antes había habido tantos profesionales contratados (más de 43.000, un 20% más que a finales de 2008, cuando eran 36.000): más de 6.000 profesionales más cada día trabajando en la sanidad pública.

- Media diaria profesional en 2008: 36.256
- Media diaria profesional en 2022: 43.295

Respecto a 2009, los presupuestos de gastos de personal aumentaron un 35% (más de 543 M€). Más personal y mejores condiciones laborales.

En junio de 2022, el Servicio Gallego de Salud alcanzó un acuerdo unánime con los sindicatos para mejorar las condiciones de los profesionales de atención primaria:

- Se han duplicado los conceptos retributivos vinculados al ejercicio en centros sanitarios aislados o de difícil cobertura.
- Se igualó la remuneración por jornada laboral prolongada en la atención primaria con la del trabajo hospitalario.

- Aumentó el suplemento por atender pacientes de compañero ausente.

En octubre de 2022 se firmó un acuerdo unánime con los sindicatos de la mesa sectorial para extender el complemento de carrera profesional a todo el personal eventual del Servicio Gallego de Salud. En 2023, este complemento se amplió también al personal residente de último año.

En marzo de 2023 se acordó con los sindicatos ofrecer contratos estables de 3 años para prestar atención primaria al personal residente que esté completando su formación, tanto en el caso de medicina familiar y comunitaria como en la especialidad de pediatría.

Y, finalmente, en abril de 2023 se acordaron medidas, nuevamente por unanimidad, en Mesa Sectorial, que incluían mejoras para todo el personal del Servicio Gallego de Salud como:

- Actualización del precio de guardias, incluido personal MIR: subidas en torno al 8% en concepto de guardias, bonificaciones nocturnas o por turnos y de más del 15% en guardias de festivos.
- Implementación de complemento de turnicidad en atención primaria para turnos vespertino y deslizante.
- Reducción progresiva de 112 horas anuales de jornada laboral

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

El objetivo es siempre el mismo: seguir mejorando la sanidad pública gallega. Ofrecer los mejores tratamientos, con el mejor equipamiento, con la mejor tecnología, infraestructuras y, sobre todo, los mejores profesionales, que son el centro del sistema.

El año 2024 va a ser otro año intenso, tanto en proyectos como en infraestructuras. Pero, este año tenemos que seguir poniendo el foco en la prevención y con la puesta en marcha del Proyecto Xenoma Galicia, damos un paso más hacia esa medicina personalizada y de precisión.

Respecto al Centro de fabricación de terapias avanzadas, los servicios de Hematología del Servicio Gallego de Salud empezarán a reclutar, este mes de febre-

ro, los primeros pacientes beneficiarios de terapias CAR-T contra el cáncer, para un ensayo clínico en colaboración con el Hospital Clínic de Barcelona. Este tratamiento es empleado contra varios tipos de cáncer, como la leucemia, el linfoma o el mieloma y más del 75% de los pacientes tratados con la terapia CART-T responden al tratamiento.

En 2024, por ejemplo, termina el Plan de Salud Mental de Galicia post-COVID 2020-2024, dotado con 83 millones de euros. Este Plan supuso la creación, durante esta legislatura, de 241 nuevas plazas de personal de salud mental, incrementando en 10,3 millones de euros la inversión anual del Servicio Gallego de Salud en este personal.

En los presupuestos del año 2024 se completó la creación de estos puestos, lo que significó la capacidad de contar con personal para poner en marcha nuevas unidades ambulatorias de salud mental para adultos y crear hospitales de día de salud mental infantil y juvenil en todas las áreas sanitarias.

Durante este año 2024 entrará en fun-

cionamiento el de Pontevedra, pasando así de cero a 7 hospitales de día en esta legislatura. Duplicamos la capacidad de hospitalización psiquiátrica infantil y juvenil, con la apertura de una nueva unidad en Vigo, creamos unidades de prevención intensiva del suicidio en todos las áreas sanitarias, con personal especializado en psicología, psiquiatría y enfermería, por poner un ejemplo.

Como se imaginan, ya tenemos los mimbres para que el plan continúe porque, como decimos en la Xunta, sin salud mental no hay salud.

Tenemos por delante grandes retos: Centro de Protonterapia, Centro de terapias avanzadas, cribado genético, más vías rápidas... El trabajo no cesa nunca, gracias a la ciencia, a la investigación, a las nuevas tecnologías y, por supuesto, a nuestros excelentes profesionales y a un equipo al frente de la Xunta que apuesta por la sanidad, que quiere seguir modernizando la sanidad pública gallega, tal y como demuestra el presupuesto más alto de la historia, que supera los 5.000 millones de euros.



## Compromiso de Angelini Pharma en Brain Health

Angelini Pharma lleva los últimos 50 años dedicando sus esfuerzos a mejorar los tratamientos de enfermedades de brain health para contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas que las padecen.

## Every step closer, with you in mind

# “En esta Legislatura vamos además a abordar un cambio estratégico en materia de personal”

La consejera de salud y servicios sociales de La Rioja, María Martín, repasa sus primeros meses al frente de la consejería después del paréntesis de cuatro años de gobierno socialista. La consejera destaca la inversión récord de este año en sanidad y especialmente en materia de profesionales. Destaca como principales retos de la región la salud mental y trabajar para reducir las listas de espera.

## ¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

Fui consejera de Salud también en la Legislatura 2015-2019 y la situación que he encontrado dista mucho de la que dejamos hace cuatro años. La Rioja era la segunda comunidad, tras Madrid, con menores listas de espera quirúrgica; teníamos más profesionales en atención primaria y nuestros hospitales prestaban unos servicios de calidad que se han visto comprometidos. El trabajo por tanto que tenemos por delante es intenso, pero hemos comenzado con determinación a implantar nuestro modelo de gestión y ya estamos viendo resultados que nos alientan a seguir este camino. Creo en la escucha activa y desde que me incorporé he estado reuniéndome con los profesionales de Atención Primaria y de los hospitales, y también escuchando a los pacientes. Es fundamental para diseñar las políticas. En la determinación de nuestras principales líneas de actuación tiene también gran importancia la decisión tomada por este Gobierno de unir en una misma consejería Salud, Servicios Sociales y Justicia. Una estructura que está resultando decisiva para impulsar estrategias tan prioritarias como la relativa a Salud Mental o la de Salud Comunitaria.



**MARÍA MARTÍN - Consejera de salud y servicios sociales de La Rioja**

## ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

Uno de los principales retos es la prevención, promoción y protección de la salud, tanto física como mental. Además, tenemos más de 125 medidas dirigidas a la ciudadanía y

profesionales sanitarios de atención primaria, hospitalaria y salud pública con el objetivo de que los pacientes disfruten de mejores plazos y garantías para consultas e intervenciones. Es necesario trabajar por la reducción de las listas de espera, y ya hemos logrado solo en tres meses reducir la demora quirúrgica en más





de un 16% aplicando solo actividad extraordinaria pero tenemos un plan más ambicioso que desarrollaremos este año, junto a una estrategia para atención primaria que es fundamental para la estabilidad de todo el sistema.

Realmente el verdadero reto es adelantarnos para atender con calidad las necesidades que demanda el nuevo sistema sanitario y sociosanitario riojano desde la pandemia. Este reto no se entiende sin la innovación, clave para mejorar la asistencia. Así, vamos a desarrollar una nueva Estrategia de Investigación Biomédica de La Rioja, con el futuro Grado de Medicina o la implantación del Sistema de Atención Omnicanal (presencial, internet, app, teléfono, etc.), entre otros. En materia de infraestructuras, si bien hemos alcanzado un nivel de desarrollo excelente, seguiremos trabajando por mantenerlo con un plan plurianual de infraestructuras sanitarias que abarque integralmente el territorio riojano de acuerdo a las necesidades reales.

### ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Es necesario percibir la sanidad como un todo que camina en el mismo sentido: una sola salud. En este sentido, incrementaremos el peso de la salud pública dentro del Sistema Público de Salud desde un enfoque «One health», desarrollando tanto las facetas de prevención como las de vigilancia epidemiológica, salud medioambiental, seguridad alimentaria, salud laboral y su relación y coordinación con la asistencia sanitaria. Para ello, impulsaremos un modelo organizativo de los profesionales de Salud Pública en respuesta al concepto «Una sola salud», mediante la participación de las diferentes profesiones sanitarias y la incorporación de especialistas de otras áreas de conocimiento.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

Los profesionales del sistema son quienes hacen posible que éste

funcione y es evidente que su falta es uno de los problemas más graves que padece la Sanidad en España. Así se lo hemos transmitido a la nueva ministra, Mónica García, todos los consejeros de forma unánime; retomando unas reivindicaciones que ya planteamos en 2018 y con las que no se ha hecho nada y suscribiendo el manifiesto impulsado desde Galicia y País Vasco en 2022 y que lamentablemente tampoco fue atendido.

Pero mientras se adoptan las imprescindibles reformas estructurales que necesitamos, en La Rioja no nos hemos cruzado de brazos. De junio a diciembre hemos conseguido recuperar los nueve profesionales de atención primaria que teníamos menos que en 2019 y hemos aprobado ya una Oferta de Empleo Público que supone la estabilización de 204 plazas; asimismo sacaremos a lo largo del año otras 129 plazas en distintas especialidades para reforzar nuestras plantillas en todos los niveles asistenciales. En esta Legislatura vamos además a abordar un cambio



estratégico en materia de personal ya que crearemos nuevas categorías de profesionales para dar respuesta a las nuevas necesidades del Sistema Público de Salud de La Rioja, como bioingenieros o analistas de procesos asistenciales. También vamos a desarrollar un plan de actuación que mejore el ambiente laboral de los profesionales, teniendo en consideración aspectos como la realización profesional, la carga de trabajo, el cansancio emocional, la motivación, la formación, la docencia y la investigación. Esto tiene ya su reflejo en el presupuesto para 2024, con un incremento del 15,7% en el capítulo de personal, que está destinado a cumplir con el compromiso de reforzar uno de los pilares fundamentales del sistema: los profesionales.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

La Consejería de Salud y Políticas Sociales es muy amplia. Y creo que la mejor forma de explicar los objetivos es referirme a lo presupuestado. Nuestra consejería va a gestionar 819 millones de euros, el 42% del presupuesto de la Comunidad

Autónoma. El objetivo es invertir en las personas. Así lo evidencia el hecho de que el gasto público que se destinará a salud es de 1.913,9 euros por habitante, aumentando en 123 euros mientras la media de crecimiento en España es de 91 euros, como indica la Federación de Asociaciones en Defensa de la Sanidad Pública.

El presupuesto de salud experimenta un incremento de más de 32 millones de euros, de los que casi 28 corresponden al Servicio Riojano de Salud, órgano prestador de servicios directos a la ciudadanía. En este sentido, ha aumentado la dotación presupuestaria dirigida a realizar actividad extraordinaria para reducir las listas de espera. Para reforzar la Atención Primaria, se destinarán casi 188 millones, el 31% del presupuesto de sanidad y a Atención Especializada 372 millones, con una subida de más de 21 millones. Así, aumenta la dotación de inversiones en Atención Primaria para varios centros de Salud y se complementa con inversiones directas como, por ejemplo, el proyecto de construcción del edificio del grado de Medicina. Quiero asimismo destacar la creación

de un programa presupuestario nuevo destinado a salud mental y dotado con 1,4 millones de euros. La intención de cuentas para 2024 es caminar desde una cultura de la asistencia a la enfermedad hacia una cultura de promoción de la salud, impulsando la innovación y la investigación en el ámbito de la salud, priorizando el bienestar de las personas y los recursos destinados a los profesionales. Por ello, aumenta en el 65% la cuantía destinada a vacunas, una demostración de la apuesta clara por la prevención. Del mismo modo, se incrementa en más de 4 millones de euros la inversión en el ámbito biomédico, para dar un impulso a la innovación de nuestro sistema sanitario y sociosanitario. En cuanto a política farmacéutica, deseo subrayar el esfuerzo presupuestario tanto en farmacia hospitalaria como de receta, que incluye acciones destinadas al uso racional del medicamento, la adherencia, la coordinación entre los ámbitos social y sanitario y avances tecnológicos que contribuirán a mejorar la eficiencia y la eficacia de la gestión y la calidad de vida de la ciudadanía.



## *Creating Possible*

Durante más de 30 años, en Gilead hemos conseguido avances que parecían imposibles, dirigidos a personas con enfermedades que amenazaban su vida. Somos una compañía biofarmacéutica puntera, con productos pioneros en sus áreas y con una, cada vez más, prometedora cartera de medicamentos en investigación.

Pero nuestro compromiso aún va más allá. Innovamos con el propósito de eliminar barreras y conseguir que las personas que más lo necesitan puedan tener acceso a los avances en el cuidado de la salud. Trabajamos para conseguir un mundo mejor y más saludable para todos.



# “Se tarda una media de 10 años en formar a un profesional, el tiempo corre en nuestra contra”

La Consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute, hace un balance positivo de sus primeros meses al frente de la sanidad madrileña. Matute explica que se ha dado continuidad al trabajo de la legislatura anterior para poner en marcha nuevos centros de salud, implantar el nuevo sistema de agendas y colocar a Madrid con las menores listas de espera del país.



## FÁTIMA MATUTE - Consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid

### ¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

Han sido unos meses apasionantes en los que hemos dado continuidad a muchos proyectos ya comenzados, y hemos iniciado otros de gran relevancia para nuestro sistema sanitario. Por ejemplo, en Atención Primaria se han puesto en marcha 3 nuevos centros de salud y se ha continuado implantando el nuevo sistema de agendas para que el paciente sea atendido cuanto antes. También hemos blindado la estabilidad de los profesionales, mejorando sus condiciones laborales y fomentando la retención de talento, y se ha trabajado para seguir reduciendo las listas de espera, cerrando el año como la región española con mejores tiempos, por citar algunos ejemplos.

Pero además de todo esto, hemos impulsado nuevos proyectos como la nueva web para que los ciudadanos dispongan de información veraz sobre asuntos relacionados con la salud, y se ha diseñado el futuro uso del Hospital público Enfermera Isabel Zendal como gran centro de neurorrehabilitación funcional y atención a pacientes con ELA.

Han sido meses intensos pero fructíferos, y todavía nos queda mucho por hacer.

### ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

Diría que el principal reto, no solo en Madrid sino en todo el Sistema Nacional de Salud, es afrontar la falta de médicos. No nos cansamos de decir que es un problema de Estado, y

necesitamos que desde el Ministerio de Sanidad se actúe cuanto antes. Faltan en estos momentos médicos de familia y pediatras en Atención Primaria, pero también geriatras, psiquiatras, psicólogos clínicos o profesionales de enfermería, entre otros. Y como siempre recordamos, se tarda una media de 10 años en formar a un profesional sanitario, por lo que el tiempo corre en nuestra contra.

Por ello, desde nuestras competencias, trabajamos para dar mayor estabilidad a nuestros profesionales y las mejores condiciones laborales, y para que se sientan orgullosos de pertenecer al Servicio Madrileño de Salud.

Pero también hay otros retos a los que damos prioridad como el abordaje de la Salud Mental. Para ello, contamos con un Plan de Salud Mental y Adicciones, que continuaremos potenciando este año con 22 nuevas plazas para Centros y Unidades de Salud Mental, o contratando psicólogos para los centros de Atención Primaria.

Otro de los retos es seguir adaptando la Sanidad a las necesidades de los nuevos tiempos, y en ese sentido además de continuar adquiriendo tecnología de vanguardia para nuestros centros sanitarios, desarrollamos numerosos proyectos de innovación para acercar la medicina a los pacientes y hacerla más accesible y humana.

## ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Para nosotros, es muy importante enfocar la sanidad desde un punto de vista global, con un concepto de la salud pública potente que integre la salud animal, humana y medioambiental. Es lo que nos permite estar más preparados para afrontar las próximas emergencias sanitarias.

La pandemia nos enseñó la importancia de una Salud Pública fuerte, y en este sentido, es vital el trabajo que desarrollan desde este equipo en la Comunidad de Madrid, abarcando cuestiones como la seguridad alimentaria, la vigilancia epidemiológica, o la sanidad animal. También colaboramos estrechamente con los colegios de veterinarios, ya que en la actualidad muchas enfermedades se transmiten más fácilmente de los animales a los humanos, como se ha visto recientemente con casos como la viruela del mono.

En este contexto, seguiremos apostando por la monitorización temprana, por el impulso de la bioseguridad y el avance de los programas de vacunación. Y, por supuesto, por esa coordinación y trabajo multidisciplinar que es clave en ese modelo One Health.

## ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

Una de nuestras principales líneas de actuación es cuidar a nuestros profesionales. Nuestro foco es reducir las tasas de temporalidad de la plantilla del SERMAS y el objetivo es que a finales de este año se hayan estabilizado más de 34.000 profesionales y se haya reducido la tasa de temporalidad al 8%.

También este año pondremos en marcha por primera vez en muchos años concursos de traslados de profesionales con carácter bienal, algo que era una demanda histórica



por parte de muchos profesionales. En definitiva, se trata de retener el talento en todos nuestros niveles asistenciales, especialmente en Atención Primaria, que es donde más se acusa la falta de médicos de familia y de pediatras, como en el resto de España. En este sentido, contamos ya con complementos retributivos para estos médicos y se ofrecen contratos de tres años de duración para los MIR de estas especialidades. Y por otro lado, tenemos una Orden para la contratación de profesionales extracomunitarios que hayan cursado su especialidad en España o tengan homologación de sus títulos. Estamos haciendo los deberes dentro de nuestras competencias y ahora falta que el Gobierno de España cumpla con sus responsabilidades.

## ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

Nuestros objetivos son seguir contando con una Sanidad de la máxima calidad, con los mejores profesionales y los pacientes más satisfechos. Para ello, el presupuesto que destina este año la Comunidad de Madrid a su Sanidad es el más significativo de nuestra historia, con más de 10.000 millones de euros, que supone un crecimiento de más del 16% respecto a las cuentas anteriores. Además de las mejoras en materia de Recursos Humanos que ya he comentado, entre algunos de los

proyectos más significativos que se desarrollarán este año puedo mencionar el nuevo Plan de Mejora Integral de la Atención Primaria, que seguirá incrementando la capacidad resolutoria de las consultas. Pero además, este año, se licitarán 19 nuevos centros de salud.

También 2024 será el año en el que entre en funcionamiento el nuevo centro de Atención Diurna para pacientes de ELA en el Hospital Enfermera Isabel Zendal, y se realizarán los trabajos para que este hospital también acoja el Centro de Neurorehabilitación y el nuevo Centro Quirúrgico y Diagnóstico.

Y como no podía ser de otra forma, seguiremos modernizando y mejorando nuestros hospitales. Inauguraremos el nuevo edificio de Hospitalización del 12 de Octubre, pero también se llevarán a cabo los proyectos del nuevo Hospital La Paz, o la remodelación del Hospital Gregorio Marañón o el Clínico San Carlos.

También pondremos en marcha el Plan de Renovación Tecnológica, que permitirá renovar 1.000 equipos de diagnóstico, soporte vital y quirúrgico. Son a grandes rasgos los principales proyectos que contemplamos este año, con el objetivo, como he dicho, de avanzar en el crecimiento de la Sanidad madrileña, dando respuesta a todos los retos que tenemos por delante y poniendo al ciudadano en el centro de las políticas.

# “Acabamos de aprobar el mayor presupuesto de la historia dedicado a salud: 6.8 millones al día”

El consejero de salud de la Región de Murcia, Juan José Pedreño, aborda los principales retos y los primeros meses de esta nueva legislatura en la que repite al frente de la sanidad murciana. Pedreño destaca la inversión realizada con un total de 2.503 millones de euros para el 2024 y la creación de varias Direcciones Generales como la de Salud Mental, Atención Hospitalaria o la de Atención Primaria.

## ¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

Afrontamos una nueva legislatura, después de haber superado otra en la que la pandemia trastocó los objetivos marcados para todo el sistema nacional de salud, una legislatura en la que ha aún no nos hemos repuesto del enorme impacto del covid-19, que puso a prueba la fortaleza de nuestro sistema sanitario.

Para encarar esta nueva etapa, introducimos cambios estructurales y orgánicos, necesarios para dar un nuevo impulso a la salud regional y afrontar las demandas de la sociedad murciana en su conjunto. Estos retos son los que han vertebrado la propuesta presupuestaria para el ejercicio 2024 como principales líneas de actuación.

Así, se han introducido cambios en la estructura orgánica de la Consejería, con la creación de la nueva Dirección General de Salud Mental, la Dirección General de Atención Hospitalaria y la Dirección General de Atención Primaria dentro del Servicio Murciano de Salud, conforme a las prioridades acordadas por nuestro Gobierno Regional en el Plan ‘Impulsamos la Sanidad’, presentado por nuestro Presidente regional el pasado mes de febrero. Este proyecto contiene toda una batería de propuestas para reforzar la Atención Primaria, reducir las listas de espera, mejorar los centros sanitarios, potenciar la salud mental y aumentar



**JUAN JOSÉ PEDREÑO - Consejero de Salud de La Región de Murcia**

la investigación, como objetivos prioritarios en materia de salud.

Nuestro nuevo equipo aúna la experiencia de aquellos profesionales que repiten en sus puestos de responsabilidad en la gestión y la trayectoria profesional e ilusión de las nuevas incorporaciones y que pondrán en marcha los compromisos adquiridos con la ciudadanía en general, explicitados en el programa electoral de las elecciones autonómicas del 28 de mayo.

En la anterior legislatura, el Gobierno Regional diseñó el camino previsto, con la publicación de planes regionales como las Estrategias de Mejora en Atención Primaria y Salud Mental, Plan de Estabilización de

Empleo Temporal o el Plan Regional de Adicciones, entre otros. Ahora toca ponerlo en marcha y extenderlo en los servicios sanitarios, de la mano de los profesionales sanitarios y con la coordinación y colaboración de asociaciones, entidades y agentes sanitarios de la Región de Murcia. Para ello, acabamos de aprobar el mayor presupuesto regional de la historia dedicado a Salud, a fin de dar cobertura económica-financiera a los programas y proyecto planteados para 2024.

Contamos con un presupuesto de 2.503 millones de euros para el ejercicio 2024, destinado a garantizar la asistencia sanitaria y mejorar la salud de todos los murcianos,

casi 4 de cada 10 euros en 2024, y que representa una subida del 7,14 por ciento respecto al ejercicio económico anterior.

Ello supone más de 6,8 millones de euros al día o, lo que es lo mismo, más de 208 millones al mes, dedicados a la salud de todos los murcianos.

## ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

La Salud de la Región de Murcia se va a caracterizar por la innovación y la mejora continua. Apostamos por las terapias avanzadas, las nuevas tecnologías o la digitalización del sistema sanitario, todo ello para dar respuesta a las necesidades actuales y futuras de nuestra sociedad, basados en el grado de satisfacción del usuario. Los retos en materia sanitaria actuales son varios, pero todos convergen en la obligación de **mejorar la calidad asistencial de nuestros ciudadanos** y conseguir garantizar **dar respuesta a una demanda asistencial** creciente en todo el territorio nacional, para lo que será imprescindible un pacto nacional por la salud en el que participemos todas las Comunidades Autónomas y el Ministerio de Sanidad y en el que se aborden de forma conjunta estas necesidades comunes.

En esta línea y entre estos retos destacamos la necesidad urgente de articular un **Plan Nacional** que dé respuesta al principal problema actual de nuestro Sistema Nacional de Salud, que es la **falta de profesionales y especialistas sanitarios**.

La pandemia puso de manifiesto la carencia de especialistas sanitarios en todo el territorio nacional y el riesgo de no poder dar respuesta al crecimiento de la demanda asistencial provocada por el Covid-19.

Desde la Consejería de Salud hemos puesto de relieve la importancia de abordar esta necesidad con carácter de urgencia ante el Ministerio de Sanidad, proponiendo medidas como la ampliación de plazas en las facultades



de Medicina de las universidades y la flexibilización de los actuales criterios que regulan la oferta anual de residentes que tenemos que hacer las Comunidades, con el objeto de poder ampliar el número de plazas en próximas convocatorias, así como iniciativas para evitar la fuga de talentos que se produce desde nuestras universidades.

Todo ello son medidas que hay que asumir a nivel nacional y que exigen un compromiso del Ministerio de Sanidad y de todas las Comunidades para poder dar una respuesta a esta necesidad.

Otro de los retos comunes a todo el territorio nacional y la principal demanda de la ciudadanía es mejorar las listas de espera en la atención sanitaria. Este reto está ligado directamente con el número de profesionales con el que contamos, así como con la disponibilidad presupuestaria para abordar aumentos de jornada o servicio. Desde la Región de Murcia, y para este ejercicio presupuestario, se han consignado más de 30 millones de euros, un incremento superior al 35 por ciento respecto al ejercicio 2023, destinados a reducir este tiempo medio tanto en Atención Primaria como y en Atención Hospitalaria.

Este plan prevé el aumento de jornada, el desdoblamiento de servicios y la realización de jornadas extraordinarias en aquellos servicios

en los que la lista de espera sea más preocupante, aparte de otras medidas como el aumento de personal en las especialidades más deficitarias, la declaración de difícil cobertura de las áreas con más déficit de profesionales o la apertura en horario de tarde por ejemplo de los centros de salud, y contar con todos los recursos sanitarios existentes en la Región, como centros concertados, oficinas de farmacia y las infraestructuras municipales.

Un tercer reto para la Consejería es desarrollar y hacer efectivas las medidas contempladas en la **Nueva Estrategia de Mejora de Atención Primaria 2023/2026** así como en la **Estrategia de Mejora de Salud Mental 2023/2026**. Ambas trazan el camino que vamos a recorrer durante esta legislatura.

La **nueva Estrategia de Mejora de Atención Primaria 2023-2026**, con una inversión inicial superior a los 180 millones de euros, prevé un incremento de la plantilla de Atención Primaria con la creación de 534 nuevas plazas entre 2023 a 2026, de las que 111 corresponderán a médicos de familia, 12 a pediatras y 109 a enfermeros.

Las 534 nuevas plazas también incluyen 71 de personal administrativo, 68 para técnicos en cuidados auxiliares de enfermería y 45 de trabajadores sociales, además de 34 odontólogos, 33 higienistas, 27

fisioterapeutas y 23 matronas.

Asimismo contempla la construcción de 15 nuevos centros de salud, 3 nuevos SUAP, obras de ampliación y reforma en 12 centros y fomento de la eficiencia energética en 77 centros de Atención Primaria.

Para este ejercicio 2024 hemos presupuestado 548,7 millones de euros en 2024, 15 millones más que en el ejercicio anterior, y en concreto, 336,5 millones destinados a la plantilla de profesionales y a su refuerzo para mejorar la asistencia sanitaria y reducir los tiempos de espera, con la creación de 147 nuevas plazas contempladas en la citada Estrategia y más de 38 millones de euros para seguir mejorando e invirtiendo en infraestructuras sanitarias. La nueva Estrategia de Mejora Salud Mental 2023-2026, con más de 41 millones de euros previstos, prevé la ampliación de plantilla con 208 nuevos profesionales, así como la inversión en nuevos centros de salud mental y ampliaciones de las unidades de hospitalización.

En el presupuesto 2024 se recoge una dotación de 80 millones para Salud Mental, lo que supone un aumento del 11% respecto al ejercicio anterior, con la incorporación de 70 profesionales nuevos, además de 1,5 millones para acometer las infraestructuras contempladas en la estrategia de Mejora de Salud Mental.

### ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Es ya una evidencia científica que la salud humana, la salud animal y el medio ambiente están relacionadas, y más tras la pandemia de Covid.19 y su origen. Por ello, es necesario que la Salud Pública, la Medicina, la Sanidad, la Veterinaria y las Ciencias Ambientales, junto con otras disciplinas, trabajen de manera conjunta para defender una única salud. Más de la mitad de las enfermedades humanas transmisibles son zoonóticas -es decir, se transmiten a las personas desde los animales- o lo

fueron en su origen, y hasta el 70 por cien de los patógenos emergentes son de origen animal.

La Salud Única debemos afrontarla desde el ámbito de la investigación hasta las aplicaciones médicas, pasando por los estudios epidemiológicos, la medicina traslacional y los estudios de salud pública, entre otros aspectos ligados a la investigación en salud, la sanidad y la Medicina preventiva y clínica. Fortalecer la coordinación multisectorial desde el enfoque de “la salud en todas las políticas” pretende prevenir las amenazas para la salud pública derivadas de las interacciones entre humanos, animales y medio ambiente.

La Consejería de Salud, a través de su Dirección General de Salud Pública tiene en cartera para este año la creación de una comisión interdepartamental con objeto de promover la integración del concepto ‘Una Sola Salud’ en la Región de Murcia, para estudiar y elaborar, desde una perspectiva multidisciplinar, estrategias dirigidas a impulsar las acciones necesarias para lograr una integración más sólida de todos los departamentos implicados, a fin de prevenir las amenazas para la salud pública derivadas de las interacciones entre humanos, animales y medio ambiente.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

Como hemos comentado anteriormente, quizá el problema más importante para nuestro Sistema Nacional de Salud tal y como hoy lo concebimos es la falta de profesionales sanitarios sobre todo en determinadas especialidades.

En el presupuesto 2024 se incluyen 1.759 millones de euros para la plantilla de profesionales del Sistema Sanitario Regional, un aumento superior al 10 por ciento respecto a 2023 - 172 millones más que en el ejercicio anterior - lo que permitirá, entre otros aspectos, reforzar

plantillas y dar cobertura a las 35 horas acordadas entre el Gobierno regional y los agentes sindicales.

La Región de Murcia inició la pasada legislatura el proceso más ambicioso en materia de personal del sistema regional de salud, poniendo en marcha la **mayor oferta de empleo público de su historia** así con el plan especial de estabilización del empleo público para consolidar el trabajo de miles de profesionales durante muchos años.

A día de hoy, el sistema sanitario cuenta con 3.964 profesionales más que al inicio de la pandemia. La plantilla está conformada por 27.736 trabajadores. Si sumamos las ofertas de empleo público desarrolladas desde 2018, el Gobierno Regional ha convocado más de 10.000 plazas para nuestro sistema sanitario regional (6.576 ofertas anteriores, 2.961 actual y 557 de la oferta de 2022).

Además se ha acordado la consolidación de 2.931 puestos de trabajo de personal estatutario hasta ahora eventuales, que se convertirán en puestos de plantilla con carácter permanente, ofreciendo una mayor estabilidad a los trabajadores y aportando una mayor calidad a nuestros servicios sanitarios.

En este sentido, es primordial la coordinación y colaboración con los agentes sindicales de carácter sanitario. Así, la Región ha sido una de las primeras comunidades en llegar a un acuerdo con sindicatos para la mejora de la Atención Primaria, con medidas como la ampliación de la plantilla del Servicio Murciano de Salud durante 2023.

También hemos introducido mejoras en los sistemas de contratación de los **nuevos residentes** con el objeto de retener el talento que sale de nuestras aulas y que formamos en nuestros centros sanitarios, y seguimos pidiendo reformas al Ministerio para poder ampliar nuestra oferta anual de residentes.

Para el ejercicio 2024 destinamos 77 millones de euros a la mayor oferta de residentes de nuestra historia,



con mejoras recogidas en el acuerdo con los agentes sindicales, lo que supone un 10,25% más para 2024 con relación al año anterior. Este año volvemos a superar el record con 414 plazas ofertadas con el claro objetivo de retener el enorme talento que se forma en la Región de Murcia. Asimismo, ante la falta de facultativos se han definido las áreas de difícil cobertura para hacer más atractivos los hospitales y centros de salud con mayor déficit de profesionales, con incentivos económicos y no económicos.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

El **primer objetivo**, previsto así en la **propuesta presupuestaria para 2024**, será **reducir la listas de espera**, lo que conlleva un compromiso de los profesionales sanitarios así como del propio Gobierno Regional en dotar de medios necesarios para que sea una realidad, ante el aumento de la demanda asistencial generalizado en todo el territorio nacional, para lo que destinamos, como hemos señalado, 30 millones de euros en 2024. Como **segundo objetivo**, el desarrollo

y ejecución de las medidas recogidas en **las dos nuevas estrategias** aprobadas en el pasado año, tanto en Atención Primaria como en Salud Mental, para lo que se aumentan las dotaciones previstas en los presupuestos para 2024.

En **tercer lugar**, una sólida apuesta por la **investigación y desarrollo científico**. Apoyamos el trabajo desarrollado por los profesionales del Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria 'Pascual Parrilla' y por el Laboratorio Regional de Salud Pública, inaugurado también el año pasado. Estamos a como **culminando el proceso de tecnificación** de nuestro sistema sanitario, aumentando la calidad de nuestra asistencia sanitaria y apostando por la sostenibilidad del sistema y de la adopción de medidas de ahorro y eficiencia energética en materia de recursos.

Por último, el **refuerzo de la Salud Pública y de los programas de prevención de la enfermedad y de promoción de la salud** de nuestro sistema sanitario seguirá siendo una apuesta de este Gobierno Regional. Es una conversación continúa con la

población y agentes sociales, sobre la importancia de llevar una vida saludable, así como la apuesta con los programas de detección precoz, vacunación, o prevención de las adicciones o promoción de la salud, por citar algunos, realizados por la Consejería de Salud.

Transversal a estos cuatro objetivos marcados en la propuesta aprobada, y base para la sostenibilidad del sistema sanitario y cobertura para toda la actividad en materia de salud, será exigir una **reforma del sistema de financiación autonómica en el Consejo Interterritorial**. El Gobierno de España está diseñando ahora mismo un modelo de financiación a la carta para beneficiar a determinadas comunidades a cambio de votos, cuando la Región de Murcia es castigada sistemáticamente desde 2009 con un modelo injusto.

El presidente López Miras lleva años reclamando que sea modificado, y que se aplique un sistema de financiación autonómica basado en el consenso con las comunidades autónomas que contribuya a mejorar el Estado del Bienestar. Y uno de sus pilares es, por supuesto, la Sanidad.



# “Nuestro principal reto es reducir la temporalidad y mantener y atraer talento”

Fernando Domínguez vuelve cuatro años después de nuevo a la consejería de Salud del Gobierno foral. El titular de la cartera sanitaria explica que la situación ahora es diferente después del Covid, pero algunos retos son los mismos, como por ejemplo mejorar las listas de espera. Otro de los grandes objetivos es aprobar una nueva Ley de Salud ya que la actual fue aprobada hace 34 años.

## ¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

Positiva. Llegamos todo el equipo y yo con muchas ganas y así continuamos. Después de una legislatura en la que el COVID ha sido el protagonista y todo lo que ha conllevado, hemos podido dar por finalizada esa etapa a nivel presupuestario y afrontar nuevos retos. Es la segunda vez que soy consejero y el escenario es muy diferente tras todo lo ocurrido en los últimos años, pero algunos retos son los mismos, como las listas de espera. Sabemos qué puede funcionar y qué no y con el apoyo de la ciudadanía y de los profesionales de todos los estamentos confío en que vamos a poder solucionar los principales problemas y volver a los niveles de satisfacción de hace unos años. Nosotros vamos a trabajar mediante el consenso con las partes, así lo estamos haciendo y esa es nuestra intención tanto para las decisiones más banales como para las más transformadoras. Aunque éstas últimas nos costará un poco más.

## ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

Reducir las listas de espera, sobre todo reducir la demora para primeras consultas; reorientar la Atención Primaria, para que recupere su rol protagonista en el sistema y optimizar



**FERNANDO DOMÍNGUEZ - Consejero de Salud del Gobierno de Navarra**

todos los recursos disponibles, tanto humanos como de infraestructuras; en el caso de Navarra, elaborar una nueva Ley Foral de Salud, ya que la actual es de 1990 y la sociedad ha cambiado mucho y la puesta en marcha de la empresa pública de transporte sanitario, que ya ha comenzado a trabajar pero todavía quedan unos meses hasta que esté operativa.

## ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

Nuestro principal reto es reducir la temporalidad y mantener y atraer talento. Para ello estamos publicando las OPE pendientes, hemos aprobado una nueva orden foral de contratación con algunas mejoras para las personas en las listas de empleo, apostamos por un nuevo sistema de carrera



profesional que de verdad valore la formación y experiencia de los trabajadores, ofrecemos contratos personalizados según la situación y necesidades personales de cada uno, fidelización de los residentes con ofertas más duraderas, apuesta por proyectos de interés para nuestros profesionales, aumento de la dotación tecnológica, etc. Uno de los grandes cambios que he notado desde la anterior legislatura en la que fui consejero ha sido el ánimo de los profesionales, están más cansados, más desmotivados, más desbordados en algunas especialidades, pero creo que es algo que podemos trabajar con ellos para revertirlo y recuperar el sentir anterior con nuevos proyectos y nuevas formas de trabajar.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

Para finales de 2024 nos hemos comprometido a registrar en el Parlamento de Navarra la nueva Ley Foral de Salud. También nos hemos comprometido durante este año a bajar la lista de espera una media de 1.000 personas al mes si se dan las condiciones óptimas para ello y se darán todos los pasos posibles para que la empresa pública de

transporte sanitario sea una realidad en el menor tiempo posible. Estos son los más transversales y grandes, pero también estamos trabajando por un trabajo en red entre áreas de salud, mejora de las condiciones de los trabajadores de todos los estamentos, apuesta por la investigación pública, etc.

**“Nosotros vamos a trabajar mediante el consenso con las partes, así lo estamos haciendo y esa es nuestra intención tanto para las decisiones más banales como para las más transformadoras. Aunque éstas últimas nos costará un poco más”**



# “Estamos diseñando infraestructuras destinadas a cubrir las necesidades de los próximos 40 años”

La consejera de Salud vasca, Gotzone Sagardui, hace para el Anuario ConSalud un balance de 2023 y cuenta sus propósitos para 2024.

## ¿QUÉ BALANCE SANITARIO HACEN DE ESTE 2023?

Desde el final de la pandemia, todos los sistemas de atención sanitaria nos hemos fijado un objetivo común: recuperar la actividad para poder reducir las demoras, las listas de espera que se generaron durante aquellos años en los que la COVID saturó nuestros servicios con la atención de urgencia y afectó de forma importante la salud de nuestros/as profesionales mermando su disponibilidad. Fue necesario priorizar y se demoró aquello que se podía demorar y era necesario recuperar la normalidad.

El año 2023 ha sido, para el Departamento de Salud y para Osakidetza, un año de tránsito, de camino hacia la recuperación de la normalidad, de la reducción de listas de espera, de los tiempos de demora. Sin entrar en datos exhaustivos, para ver de dónde veníamos y dónde finalizamos el pasado ejercicio, y usando como referente las listas quirúrgicas, la pandemia nos llevó a un pico máximo de 85 días de demora media para una intervención quirúrgica; el pasado mes de noviembre (antes del efecto de las festividades de Navidad) esa cifra había descendido hasta los 60 días. Para el Departamento de Salud es una cifra importante, porque tenemos un decreto de garantía que fija en esa media el tiempo máximo de espera; en el caso de cirugías cardíacas en 90 días y en 30 para oncológicas. Cuando finalizamos el año apenas había personas que superaran esos días y las razones eran otras circunstancias de salud



**GOTZONE SAGARDUI - Consejera de Salud del Gobierno Vasco**

individuales que desaconsejaban las intervenciones.

También ha sido un año dedicado a la planificación estratégica. Se han alumbrado durante el 2023 la Ley de Salud Pública, el Plan de Salud, el Plan Estratégico de Osakidetza, la renovación del Plan Estratégico de Atención Primaria, un nuevo Plan de Adicciones, una nueva Estrategia de Salud Mental a la que se unen los tres planes específicos de Trastornos de Conducta Alimentaria, Patología Dual y Atención Infanto-juvenil, un nuevo Plan de Seguridad del Paciente, Plan de Cuidados Paliativos, Plan del ICTUS y una Estrategia de Enfermedades Neurodegenerativas y Neuromusculares.

En resumen, año de normalización de la actividad, de recuperación de listas de espera y de diseño del

futuro; sin olvidar el continuo trabajo de construcción, reforma o ampliación de recursos sanitarios, bien sean hospitalarios o de atención primaria.

## ¿CUÁLES HAN SIDO LOS PRINCIPALES RETOS?

Como he dicho antes, el reto ha sido la recuperación de las listas de espera y la planificación del futuro. Con ese reto en vías de normalización, estamos afrontando otros nuevos, como es la reducción de tiempos de espera para citas en especialidades o la realización de pruebas diagnósticas.

Nos preocupa, como ocurre creo que en todas las Comunidades Autónomas y países de nuestro entorno, la Atención Primaria. Le hemos dado un gran impulso en Euskadi con la incorporación

paulatina de la fisioterapia, la atención bucodental, la farmacia, el incremento de más profesionales, revisando y actualizando la Estrategia de Atención Primaria y aplicando todas aquellas medidas organizativas y de gestión que ha sido posible para hacer frente a la escasez de especialistas de Medicina de Familia y Comunitaria como de Pediatría. No es una realidad nueva, viene de años y que tratamos de solucionar con los medios que tenemos para garantizar la atención a toda la ciudadanía.

La recién aprobada Ley de Salud Pública de Euskadi nos ha permitido incluir un apartado adicional para habilitar que nuestro Servicio Vasco de Salud, Osakidetza, pueda contratar personal extracomunitario que tenga homologada la especialidad.

### ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS 'ONE HEALTH'?

Partiendo de las estrategias que aconsejan pensar globalmente y actuar localmente, hemos intentado trasladar a todos nuestros documentos estratégicos y a la Ley de Salud Pública, que la salud y su promoción es un elemento que ha de contemplarse en todas las políticas. Más allá de las competencias y tareas del Departamento de Salud, Lehendakaritza, el Departamento de Presidencia del Gobierno Vasco, creó una Secretaría General de Transición Social y Agenda 2030 que ha contemplado la salud y sus condicionantes en todo el proceso de reflexión y actuación para lograr un modelo de desarrollo sostenible.

La ley de Salud Pública dota a Euskadi de un nuevo marco legal que permite dar respuesta de forma eficaz e integral a las nuevas necesidades y demandas existentes en la sociedad vasca. El concepto mismo de salud pública ha evolucionado, extendiéndose desde el sistema sanitario al resto de ámbitos que inciden en los determinantes de

salud, una nueva dimensión que la pandemia de la COVID-19 ha evidenciado de manera contundente. Así, la Ley y el recién aprobado Plan de Salud, ahondan en el principio de “salud en todas las políticas”, uno de los pilares de la acción del Gobierno Vasco, con el fin de actuar con mayor eficacia sobre los determinantes de la salud.

Ello supone la configuración de la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad, la asistencia sanitaria y los cuidados como red articulada, en coordinación con el sistema sanitario y las administraciones públicas.

### ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

Los años 2022 y 2023 han sido sin duda los más importantes en cuanto al afianzamiento de la plantilla estructural del Servicio Vasco de Salud-Osakidetza.

Iniciamos la legislatura que este año 2024 llega a su fin, con el compromiso de estabilizar más de 4 mil plazas mediante las correspondientes Ofertas Públicas de Empleo, finalmente, gracias a las OPE 2018-2019 y OPE 2020-2021-2022 y Estabilización de 2021, son más de 11 mil plazas las que están en proceso de estabilización. Todas las pruebas realizadas y en proceso la publicación de resultados definitivos, en el primer caso, y provisionales en

el segundo. Al término de este año se habrá consolidado un tercio de la plantilla estructural de Osakidetza, el Servicio Vasco de Salud. A esto se añade que, durante los dos ejercicios anteriores, hemos ampliado la plantilla estructural en más de 3.500 personas, llegando a las 31.011 plazas.

### ¿CUÁLES SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

Además de los ya descritos anteriormente: reducción de listas de espera, estabilización de la plantilla, mejora de la cartera de servicios, desarrollo de la investigación y despliegue de todos los planes y estrategias; quiero destacar la inversión y en infraestructuras y equipamientos, 137 millones de euros, porque estamos diseñando infraestructuras destinadas a cubrir las necesidades de los próximos 40 años. Sólo por citar los recursos hospitalarios, están iniciadas o fase de contratación o proyecto obras de ampliación en 7 hospitales. Cabe destacar que iniciamos en breve la construcción del centro que albergará el equipo de protonterapia donado a Euskadi por la Fundación Amancio Ortega. Se trata de un nuevo edificio que albergará ese equipo y el resto de instalaciones y equipos auxiliares necesarios para facilitar los tratamientos más avanzados frente a determinados tipos de cáncer lo que exigirá una inversión superior a los 40 millones de euros.



# Hemos previsto un plan para la prevención y tratamiento de la salud mental con el mayor presupuesto de la historia

El consejero de Sanidad, Marciano Gómez, destaca que todas las medidas que ha tomado hasta ahora han sido alejadas de cualquier sectarismo. Como en otras partes de España, sitúa a la Atención Primaria, el déficit de profesionales y la salud mental como los tres principales retos del sistema sanitario. El equipo que dirige la sanidad valenciana piensa a medio plazo con un gran objetivo: transformar el sistema hacia un modelo enfocado en los cuidados más preventivo, predictivo y participativo.

## ¿QUÉ VALORACIÓN HACE DE SUS PRIMEROS MESES AL FRENTE DE LA CONSEJERÍA?

En estos primeros meses hemos tratado, principalmente, de poner orden. Hemos reactivado obras paralizadas o que no se habían planificado de forma adecuada. Hemos agilizado las intervenciones quirúrgicas hasta reducir a la mitad la cantidad de pacientes de prioridad 1 en lista de espera. Y hemos huido de cualquier sectarismo o sesgo ideológico para adoptar las decisiones que más benefician a los pacientes. Además, estamos cumpliendo con los compromisos electorales, como devolver el CICU a Alicante y Castellón o poner en marcha una Dirección General de Atención Primaria con presupuesto propio. Estamos satisfechos pese a las dificultades que nos hemos encontrado por la herencia recibida.

## ¿CUÁLES SON EN ESTOS MOMENTOS LOS PRINCIPALES RETOS DE LA REGIÓN EN MATERIA SANITARIA?

La Comunitat Valenciana, como el resto de regiones españolas, se encuentra ante tres importantes retos. El primero es poner en valor y prestigiar la Atención Primaria,



**MARCIANO GÓMEZ - Consejero de Sanidad de la Comunidad Valenciana**

puerta de entrada de los pacientes al sistema sanitario, potenciando su capacidad y los servicios que pueden ofrecer a los usuarios. El segundo es hacer frente a los crecientes problemas de salud mental, para lo que hemos previsto un plan para la prevención, detección y tratamiento en materia de salud mental y adicciones con el mayor presupuesto de la historia. Y, por último, el déficit

de profesionales, por lo que estamos trabajando en distintas medidas para incentivar la ocupación de las plazas de difícil cobertura, fidelizar a los profesionales sanitarios, especialmente a los estudiantes que finalizan su formación especializada, o impulsando medidas laborales como la implantación de una jornada de 35 horas real.

## ¿CUÁL ES EL COMPROMISO DE LA CONSEJERÍA CON LAS POLÍTICAS ONE HEALTH?

Una de las novedades que hemos incorporado a las líneas estratégicas sanitarias es el enfoque multisectorial One Health en la Salud Pública, y reconocer un vínculo entre la salud humana, salud animal y el medio ambiente. Circunstancias como la pandemia de la Covid-19 o casos emergentes de enfermedades transmitidas por vectores, como el mosquito tigre, acentúan la necesidad de adoptar un nuevo enfoque que permita dar respuesta a acontecimientos como la globalización o el cambio climático, y que pueden dar lugar a nuevas emergencias sanitarias. Se trata, por tanto, de adoptar un enfoque multisectorial e interdisciplinar que aborde la interconexión de la salud y sus factores determinantes de carácter social y económico.

## ¿CUÁLES SON LAS PROPUESTAS DESDE LA CONSEJERÍA EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS?

Son varias. Desde prácticamente el primer día al frente de la Conselleria de Sanidad estoy reclamando al Ministerio que incremente el número de plazas para la formación especializada (MIR) y, de esta forma, poder contar con más profesionales, a los que queremos fidelizar con contratos de mayor duración y con mejores condiciones laborales. También estamos trabajando en un decreto de plazas de difícil cobertura para contar con suficiente personal en departamentos y centros sanitarios que, por sus características, son menos atractivos para los profesionales sanitarios. Queremos, asimismo, poner en valor a nuestras plantillas y hemos aprobado una partida presupuestaria de 55 millones de euros destinada al complemento de productividad que perciben por la actividad asistencial adicional. Y estamos preparando



un decreto ley para homogeneizar los variados regímenes jurídicos del personal de la sanidad pública valenciana. El objetivo es ordenar las diferentes categorías de la sanidad pública que, en la actualidad, pasan por estatutarios, funcionarios, laborales o a extinguir.

## ¿CUÁL SON LOS OBJETIVOS DE LA CONSEJERÍA PARA 2024?

Nosotros no pensamos sólo en el primer año, sino en un proyecto de cuatro. El gran objetivo es la transformación efectiva de nuestro sistema de salud enfocado hacia un modelo de cuidados más preventivo, predictivo, participativo, personalizado y con mayor foco poblacional. Estamos introduciendo herramientas, como el big data o la inteligencia artificial, que nos permitan el uso de los datos disponibles para transformarlos en información que permita mejorar el conocimiento de la población, la gestión de las enfermedades y medir el valor de las intervenciones y la toma de decisiones. En definitiva,

dedicar un esfuerzo continuo en buscar nuevas formas de optimizar los procesos y ser eficientes para poder alcanzar la excelencia en la gestión y en la calidad de nuestros servicios.

**“Estamos trabajando en distintas medidas para incentivar la ocupación de las plazas de difícil cobertura, fidelizar a los profesionales sanitarios, especialmente a los estudiantes”**



**Carmen Castilla**

Portavoz de Sanidad del Grupo Socialista en el Congreso

**E**l Grupo Parlamentario Socialista va a seguir trabajando para fortalecer un Sistema Sanitario público, de cobertura universal, de calidad y con un marcado acento en la equidad. Todo, para que se garantice el acceso a las prestaciones sanitarias independientemente del lugar donde se viva.

El PSOE ha sido históricamente garante de la salvaguarda del derecho constitucional a la protección a la salud, como demuestra, entre otras iniciativas, la aprobación la ley 14/1986, del 25 de abril, la Ley General de Sanidad. Además, el gasto sanitario público a nivel nacional no ha dejado de incrementarse en los últimos años, siendo en el año 2018 de **68.507 millones de euros**, lo que supuso 1.472 euros por habitante y un porcentaje sobre el PIB de un 5.9%. Dicho gasto sanitario ha evolucionado hasta convertirse actualmente en 94.700 millones de euros, lo que supone 2.001 euros por habitante y un impacto en el **PIB de un 7.8%**.

Los y las socialistas seguimos apostando por un sistema sanitario robusto que nos permita estar preparados para cualquier evento adverso como el vivido durante la

## La protección de la salud como bandera

La preocupación por los problemas en la Salud Mental ha llegado también al Parlamento Europeo, que ha instado a la Comisión a elaborar una estrategia de salud mental a largo plazo, global e integrada.

pandemia. Además, entendemos que la protección a nuestra **Salud mental** es de vital importancia y no puede tener más dilación.

En la anterior legislatura se asumió el compromiso de la actualización de la Estrategia de Salud Mental -ya que llevaba desde el año 2009 sin hacerse- y cumplimos, así se hizo en diciembre de 2021 cuando se trasladó por parte del Ministerio de Sanidad la aprobación de la **Estrategia de Salud mental 2022-2026**, ya que aborda entre otros aspectos, la **“Prevención, detección precoz y atención a la conducta suicida”**. Es en este aspecto, uno en el que nos hemos de detener, ya que las cifras son más que preocupantes.

De 2018 a 2022, las muertes por suicidio no han dejado de crecer. Según los datos del Instituto Nacional de Estadística, el número de fallecimientos por suicidio en 2022 fue de **4097**, lo que supuso un aumento del 2.3% respecto al año anterior. Así, el suicidio se ha tornado en **la principal causa absoluta de fallecimientos en edades comprendidas entre los 15 y los 29 años**. Además, como dato desgarrador, hay que recordar que en España se suicidan 11 personas al día.

Por todas estas razones se ha promovido, por parte del Ministerio de Sanidad, el **Plan de Acción de Salud Mental 2022-2024**, un conjunto de medidas que demuestran el compromiso firme por parte del Gobierno progresista con la protección de la Salud Mental. Un Plan consensuado con las Comunidades Autónomas y que, además, está dotado con un presupuesto de 100 millones de euros (80 para las comunidades autónomas y 20 para el gobierno central) de los cuales, más del 50% han sido ya ejecutados.

**El suicidio se ha tornado en la principal causa absoluta de fallecimientos en edades comprendidas entre los 15 y los 29 años**





La preocupación por los problemas en la Salud Mental ha llegado también al Parlamento Europeo, que ha instado a la Comisión a elaborar una estrategia de salud mental a largo plazo, global e integrada. Así, tanto en España como en el resto de la UE, se hace necesario mejorar el acceso a los servicios de salud mental, especialmente de los grupos vulnerables, como **niños, adolescentes, adultos, personas LGTBI, pacientes con enfermedades crónicas y discapacidades, ancianos, mujeres, migrantes y minorías étnicas.**

La Salud Mental es uno de los objetivos prioritarios de las políticas públicas del Gobierno del presidente Pedro Sánchez y forma parte de la Agenda Pública, además, pone énfasis en la visibilidad justa y de una vez por todas, en poner fin a los tabúes y a la estigmatización de las enfermedades mentales rompiendo

los silencios que han pesado sobre estas afecciones.

Tanta es la preocupación de nuestro grupo que recientemente se ha aprobado, con una amplia mayoría del arco parlamentario, una **Proposición no de Ley socialista para la creación de un Pacto de**

**Entre otras medidas y acciones el pacto pondrá especial énfasis en la atención a la Salud Mental de la infancia, la adolescencia y de las personas jóvenes**

**Estado por la Salud Mental.** Porque entendemos que es necesario caminar hacia una estrategia comunitaria en la Unión Europea donde se plantee que estamos ante un asunto de Estado y que, por tanto, precisa un Pacto de Estado.

Entre otras medidas y acciones el pacto pondrá especial énfasis en la atención a la **Salud Mental de la infancia, la adolescencia y de las personas jóvenes**, haciendo un mayor refuerzo e impulsando las medidas que adecuen las necesidades de especialistas en salud mental para reducir el tiempo máximo de espera, es decir, que no supere los 15 días en la primera consulta de salud mental. Igualmente, especial atención tendrán los menores de 21 años y de manera consecuente se establecerán las medidas específicas cuyo objetivo principal será la prevención del suicidio juvenil.



**Elvira Velasco**

Vicepresidenta 2ª Comisión de Sanidad  
Congreso de los Diputados

## La sanidad en un mundo de constante evolución

No solo hay que abordar la atención sanitaria en sus diferentes niveles asistenciales, en un mundo en constante evolución, la legislación sanitaria también se enfrenta a desafíos complejos y multidimensionales que afectan a pacientes, profesionales de la salud y la integridad misma de nuestro sistema sanitario.

**E**n un mundo en constante evolución, con un notable aumento de la población de personas mayores y de pacientes que, con independencia de la edad, tienen patologías crónicas que supone un auténtico reto para el SNS, que se está adaptando muy lentamente, poniendo en riesgo la sostenibilidad. Es constante que las asociaciones de pacientes señalen reiteradamente la falta de adecuación del SNS a sus necesidades, podíamos hablar de pacientes con cáncer, de pacientes con enfermedades raras, con ELA, con obesidad, cardíacos o respiratorios... A pesar de los avances seguimos con un modelo asistencial más centrado en la atención a los episodios agudos,

que no es el modelo que necesitan los pacientes con enfermedades crónicas complejas, donde es frecuente que aparezcan problemas de discapacidad, dependencia y fragilidad.

En el modelo de asistencia sanitaria es preciso resolver los problemas por los que pasa la Atención Primaria en España que no son nuevos y desde la reforma de los años 80 ha ido perdiendo progresivamente recursos y presupuestos, con una carencia acuciante de profesionales sanitarios, especialmente médicos de familia y comunitaria, que cada año se agrava más y preocupa y ocupa a los gestores públicos, siendo preciso abordar medidas innovadoras que aseguren el futuro de la atención primaria.

Aunque si ha habido avances por parte de las Comunidades Autónomas para hacer más atractiva la especialidad de Medicina Familiar y Comunitaria, no son suficientes, es preciso conocer cuales son las necesidades y la visión que tienen los médicos más jóvenes sobre la Atención Primaria para tomar medidas y poder diseñar un programa de incentivos y abordar de manera específica las condiciones de trabajo en las zonas de difícil cobertura, tanto rurales como urbanas para devolver el prestigio que nunca debió perder la Atención Primaria.

Todos estos cambios que se necesitan deben tener una hoja de ruta que parta de un consenso entre las Comunidades Autónomas y el Ministerio de Sanidad, siendo una de las peticiones planteadas en los primeros Consejos Interterritoriales de este Gobierno, porque hay una cosa clara, si no contamos con profesionales sanitarios, es muy difícil dar cobertura a toda la atención que se precisa en este nivel asistencial.

Otro de los ámbitos que requieren una especial atención es la salud mental porque el número de afectados es preocupante. Se trata de un objetivo incluido en la Comisión de





Reconstrucción Social y Económica del Congreso de los Diputados, cuyo dictamen planteaba la necesidad de impulsar una nueva Estrategia Nacional de Salud Mental y un Plan Estratégico de Prevención del Suicidio. En este sentido, el Gobierno presentó un Plan de Acción 2021-2024 Salud Mental y Covid-10 con una dotación de 100 millones de euros claramente insuficiente, con las consiguientes críticas por parte de los sanitarios. Ante la falta de medidas del Gobierno, desde el Congreso de los Diputados hemos aprobado la creación de una subcomisión con el fin de escuchar a expertos, Comunidades Autónomas, Gobierno y plantear propuestas que ayuden a mejorar la protección, la promoción y la atención integral de la Salud Mental.

No solo hay que abordar la atención sanitaria en sus diferentes niveles asistenciales, en un mundo en constante evolución, la legislación sanitaria también se enfrenta a desafíos complejos y multidimensionales que afectan a pacientes, profesionales de la salud y la integridad misma de nuestro sistema sanitario, siendo necesario abordar algunos retos como:

- El derecho de los pacientes en aspectos como la confidencialidad y protección de datos, el acceso a la información o el consentimiento informado.
- Derechos y responsabilidades de los profesionales de la salud, sobre ética profesional y decisiones difíciles, formación continuada y actualización legal.
- Abordar las disparidades en el acceso y calidad de la atención médica.
- Actualizar la cartera de servicios, implementación de la Inteligencia Artificial en la toma de decisiones médicas.
- Capacitación de los profesionales sanitarios, regulación de nuevos roles profesionales

Estos desafíos en derecho sanitario para abordarlos requieren un enfoque colaborativo entre legisladores, profesionales de la salud, tecnológicos y con la participación activa de la sociedad, con el fin de buscar un sistema sanitario justo, eficiente y equitativo en la era del siglo XXI, pero van a estar llenos de dificultades para lograrlo ante la debilidad parlamentaria de esta legislatura.

**Otro de los ámbitos que requieren una especial atención es la salud mental porque el número de afectados es preocupante**



**Enrique Ruiz Escudero**

Portavoz del PP en la Comisión de Sanidad y Consumo del Senado

**E**l año 2023 coincide con el final de una legislatura convulsa y complicada, marcada casi desde su inicio por la pandemia del COVID. Sin ninguna duda, la mayor crisis sanitaria de los últimos cien años, que puso a prueba la capacidad y la elasticidad de nuestro sistema sanitario, y nos obligó a poner en marcha actuaciones que hasta ese momento eran impensables.

Un buen ejemplo de ello fue la apertura en menos de 48 horas de un hospital de campaña en IFEMA, o la construcción en tres meses del mayor hospital de pandemias de Europa: el Hospital de Emergencias Enfermera Isabel Zandal, que atendió a más de 10.000 pacientes desde su apertura. En Madrid, siempre fuimos por delante en la toma de decisiones. En cada momento dimos una respuesta ágil, responsable y siempre respaldada por el criterio técnico. Contamos con el “Modelo Madrid frente al COVID”, con el que conseguimos un equilibrio entre salud y economía a través de actuaciones como los hoteles sanitizados, los test de antígenos o la actuación específica sobre las Zonas Básicas de Salud con mayor incidencia de contagios. Un modelo de actuación bajo un mando único, donde gracias a la colaboración público-privada, por

## Retos del sistema nacional de salud

La falta de profesionales, además de afectar a la Atención Primaria de toda España, también afecta a las listas de espera. El último informe del Ministerio de Sanidad reconoce la existencia de 819.964 pacientes de toda España que, hasta junio de 2023, se encontraban en espera de una intervención quirúrgica.

ejemplo, fuimos capaces de triplicar el número de camas de UCI y puestos de Urgencias.

A su vez, no podemos olvidar que la pandemia ha puesto de manifiesto las debilidades y los principales retos que tiene nuestro Sistema Nacional de Salud que, sin más dilación, hay que afrontar de manera urgente.

Uno de los más acuciantes es la falta de profesionales sanitarios en toda España. Un problema de Estado que requiere organización, previsión y visión de futuro.

Faltan especialistas de Medicina de Familia y Comunitaria, Pediatras, Psiquiatras, Psicólogos Clínicos, Geriátricos o profesionales de enfermería. En los próximos 10 años, en la Comunidad de Madrid, se prevé una pérdida de más de 6.000 facultativos por jubilación, de los 17.000 existentes. Lo que supone el 35% de la plantilla actual. Ocurre lo mismo con Enfermería, ya que de los 22.000 profesionales que prestan servicio hoy, se jubilarán más de 5.000, aproximadamente un 23% de la plantilla. Es especialmente complicada la situación en Atención Primaria o en las Urgencias hospitalarias en las zonas rurales y más despobladas de toda España. Por ello, el año pasado, la Comunidad de Madrid puso en marcha un Plan

de Mejora Integral de Atención Primaria que contemplaba, entre otras medidas, mejoras salariales y la consideración de la categoría profesional.

Sin embargo, hace falta garantizar un aumento de 1000 plazas MIR anuales en los próximos 4 años, la revisión de los criterios de acreditación de centros de formación para facilitar el incremento de tutores o la adopción de medidas laborales destinadas a las plazas de difícil cobertura. Sin olvidar que, para que el refuerzo de las plantillas sea realmente efectivo, es imprescindible la coordinación del Ministerio de Sanidad con todas las comunidades autónomas, así como el diseño de una Estrategia Nacional de Recursos Humanos.

La falta de profesionales, además de afectar a la Atención Primaria de toda España, también afecta a las listas de espera. El último informe del Ministerio de Sanidad reconoce la existencia de 819.964 pacientes de toda España que, hasta junio de 2023, se encontraban en espera de una intervención quirúrgica.

De hecho, el número de pacientes en lista de espera desde junio de 2018 ha aumentado un 30%, pasando de 584.018 pacientes a 819.964 en 2023. En la Comunidad de Madrid, hemos actuado siempre planificando la

actividad y anticipándonos a la demanda previsible. Gracias a ello, sigue siendo la región en la que hay menos tiempo de espera para ser intervenido, con 45 días frente a los 112 días de la media nacional, según los datos del Ministerio. Lo mismo ocurre con las listas de espera para consultas, en las que Madrid presenta un tiempo medio de espera de 51 días, por debajo de la media nacional situada en 87 días.

Si bien, es necesario abordar esta cuestión desde una perspectiva nacional. Porque las listas de espera no necesitan leyes que impongan sanciones a quienes no cumplan. Necesitan financiación, más recursos y mejoras organizativas.

Otro reto importante que tiene la Sanidad española es la Salud Mental. Un área que se agravó considerablemente durante la pandemia, con una demanda asistencial creciente, especialmente, en la población infanto – juvenil.

España es uno de los países de la Unión Europea que cuenta con tasas más bajas de profesionales de Salud Mental: 9,27 psiquiatras y 6 psicólogos clínicos por cada 100.000 habitantes. Desde 2018, en la Comunidad de Madrid, hemos hecho un esfuerzo muy importante por incrementar los recursos destinados a la Salud Mental, a pesar de ello, para que cada centro de salud cuente con un psicólogo, se requieren más plazas de las que el Ministerio de Sanidad ha creado para toda España en la última convocatoria PIR. Por otro lado, contamos con dos planes consecutivos de Salud Mental y otro más, de respuesta inmediata a la situación generada por la pandemia, que nos han permitido aumentar las plantillas. Aun así, todavía queda mucho por hacer, por ejemplo, crear un Plan Nacional de Prevención del Suicidio común a todas las comunidades autónomas, porque los datos son alarmantes, según el INE el número de suicidios se incrementó un 19,4% entre 2018 y 2022. La necesidad de dotar con más recursos esta

especialidad es patente.

La innovación y la tecnología también tienen que ser ejes en los que se apoye nuestro sistema sanitario. España no se puede quedar atrás en el desarrollo de nuevas formas de gestión y debe seguir evolucionando en este sentido. Aquí me refiero tanto a los nuevos medicamentos, dispositivos y equipos médicos, como a las nuevas soluciones tecnológicas, tanto a nivel asistencial como organizativo, garantizando la interoperatividad entre las comunidades autónomas.

Existen problemas intrínsecos al funcionamiento del propio Sistema Nacional de Salud, como son la demora en los plazos para la inclusión de nuevos tratamientos en la cartera de servicios, o en la autorización de nuevos fármacos, especialmente los que están dirigidos a tratamientos oncológicos, con retrasos completamente escandalosos. Más de 600 días de media, cuando la recomendación de la UE es que la espera para su autorización no supere los 180 días. Máxime cuando, en muchos casos, provienen de investigaciones y ensayos clínicos que se han llevado a cabo en hospitales españoles.

Es necesario establecer procedimientos ágiles dentro de la Comisión Interministerial del Precio de los Medicamentos, apostar por los biomarcadores y las terapias avanzadas, por modelos de gestión asistencial como el trabajo en red, los centros monográficos o la multidisciplinariedad. Asuntos que están en la agenda europea y que también deberían estar en la del Sistema Nacional de Salud. Hay que recordar que España ostentó la Presidencia española de turno de la Unión Europea, que debería haber servido para impulsar todas estas acciones. No obstante, ha sido, una vez más, una oportunidad desperdiciada.

Otro de los mayores retos a los que se enfrenta nuestro sistema sanitario es la longevidad de la población. Es evidente que una mayor esperanza de vida conlleva una mayor cronicidad

y fragilidad del paciente, lo que supone que sean necesarios unos cuidados y una atención específica desde el punto de vista asistencial.

Para ello, es fundamental realizar una planificación estratégica, como la que llevamos a cabo con el Plan de Atención Integral a la Fragilidad y Promoción de la Longevidad Saludable en Personas Mayores de la Comunidad de Madrid 2022-2025, apostando, entre otras medidas, por modelos de hospitalización domiciliaria, el denominado “Hospital Sin Paredes”.

Por último, quiero recordar que llegamos a pedir, en el Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, la creación de la especialidad de Atención Paliativa. Los cuidados paliativos pueden ser una alternativa a la eutanasia, no sólo en la fase final de la enfermedad, también a medida que la enfermedad progresa, adaptándola a las necesidades de los pacientes y sus familias, por tanto, mejorando su calidad de vida a lo largo de todo el proceso.

En definitiva, afrontar todos estos retos, con garantía de éxito, requiere mejorar la gobernanza del Sistema Nacional de Salud, la transparencia de toda su actividad y contar con financiación suficiente. Es necesario potenciar el papel del Consejo Interterritorial, como verdadero órgano de coordinación en materia sanitaria, sin sesgos ideológicos. Debería modernizarse la función de INGESA, orientarlo al impulso de la compra centralizada de material sanitario y farmacia, a través de instrumentos como los Acuerdos Marco para los productos más utilizados o convenios con entidades. Por supuesto, hay que contar con todos los agentes implicados: públicos, privados, profesionales, sociedades científicas o universidades y centros académicos. Sólo así seremos capaces de dar una respuesta adecuada a las expectativas y necesidades asistenciales de la sanidad española del mañana.



**Kilián Sánchez San Juan**

Portavoz socialista de la Comisión de Sanidad del Senado  
Senador por La Palma

## El importante reto de la lucha contra el Cáncer

La Organización Mundial de la Salud (OMS), ha realizado nuevas estimaciones con datos del año 2022, que ponen de relieve la creciente carga de cáncer en el mundo, el impacto que tiene en los países donde no hay un acceso adecuado a los servicios sanitarios y la importancia de abordar las desigualdades.

El pasado 4 de febrero, como cada año, celebramos el Día Mundial contra el Cáncer, día instituido desde el año 2000 para seguir concienciando a la sociedad en la prevención y sensibilización de esta enfermedad. Y además nos permite visibilizar el importante reto que aún hoy supone la lucha contra esta enfermedad en todo el mundo. Además, coincidiendo con esta conmemoración, tuve la oportunidad junto al portavoz de mi grupo, Juan Espadas, y senadoras socialistas, de visitar la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) y reunirnos con sus responsables para conocer de primera mano el importante trabajo que llevan a cabo.

El cáncer actualmente continúa siendo una de las enfermedades de mayor relevancia a nivel mundial, así como una de las principales causas de morbi-mortalidad. Por tanto, sigue siendo uno de los grupos de enfermedades con mayor relevancia en salud pública.

La Organización Mundial de la Salud (OMS), ha realizado nuevas estimaciones con datos del año 2022, que ponen de relieve la creciente carga de cáncer en el mundo, el impacto que tiene en los países donde

no hay un acceso adecuado a los servicios sanitarios y la importancia de abordar las desigualdades. Y es que se han evidenciado inequidades importantes en cuanto a la carga de cáncer según el grado de desarrollo humano, por ejemplo, en el caso de algunos cánceres, como el de mama. En España y en Europa la lucha contra el cáncer es una de las máximas prioridades en materia sanitaria. En febrero de 2021, la Comisión Europea presentó el Plan Europeo contra el Cáncer, un altísimo compromiso de la UE por mejorar el control y el cuidado del cáncer, así como de ayudar a paliar el importante sufrimiento que causa, entendiendo que Europa debe liderar su lucha.

Ese mismo protagonismo ha querido asumir nuestro país, que en estos años avanza con decisión desde todos los ámbitos. Y todo ello, desde el sistema público de salud, con el objetivo último de garantizar la equidad en la atención a las personas que enferman de cáncer.

Más allá de la situación clínica, donde se ha mejorado mucho, no solo en la investigación o los tratamientos, sino también en el diagnóstico precoz, a través de la renovación de las tecnologías con equipos

innovadores o aceptando el reto de incorporar la medicina de precisión, se plantean otros aspectos donde debemos poner el foco, como son los factores psicosociales asociados a la enfermedad.

Precisamente, la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) afirma que “el bienestar de los pacientes implica no sólo atención sanitaria, sino también psicológica y social”.

El cáncer tiene un factor social muy importante. Los pacientes deben afrontar los problemas sanitarios derivados de su enfermedad y además el impacto psicosocial de la misma, que abarca aspectos como la ruptura con la vida habitual previa, la sensación de vulnerabilidad y la necesidad de replantearse su futuro. Todo ello genera un importante sufrimiento psicológico que alcanza niveles de malestar emocional clínico en la mitad de las personas que padecen cáncer, y se acompaña de trastornos psicopatológicos en más del 30% de los casos, una prevalencia superior a la de la población general, que precisa atención psicológica especializada (Hernández M, et al. 2013; Carlson LE, et al. 2004; Zabora J, et al. 2001; Canadian Partnership Against Cancer, 2009).



Además, pasar por un cáncer y los tratamientos asociados tienen un gran impacto tanto en la calidad de vida de las personas con cáncer y sus familias, como en las personas cuidadoras. De hecho, hasta el 30%-45% de los pacientes y supervivientes de cáncer reportan malestar emocional asociado (Zabora, 2001; Carlson, 2004), y pueden tener trastornos psicopatológicos significativos, incluyendo ansiedad, depresión y trastornos adaptativos (Mitchell, Grassi, et al., Grassi, et al.). Esto también tiene que ver con que enfermar de cáncer tiene un coste laboral, y, por tanto, económico. Según los estudios del Observatorio del Cáncer, el 37,4% de la población diagnosticada de cáncer en 2023 en España se encuentra en edad laboral, siendo susceptibles de sufrir algún tipo de impacto laboral a causa de la enfermedad. El riesgo de estar en desempleo aumenta un 34% en supervivientes de cáncer frente a la población general en el mundo. Por ello, y entre otros objetivos, la nueva Estrategia de Cáncer del Sistema Nacional de Salud (SNS) aprobada en el año 2021, incluye la

**La Asociación Española Contra el Cáncer (AECC) afirma que “el bienestar de los pacientes implica no sólo atención sanitaria, sino también psicológica y social”.**

atención psicológica y la evaluación de las necesidades de los pacientes que han sobrevivido al cáncer. Este documento plantea la importancia de promover que la atención oncológica sirva como una herramienta para la detección precoz de malestar emocional, estableciendo un protocolo de derivación temprana para intervención psicológica.

La Estrategia es el marco común a través del cual las Comunidades Autónomas desarrollarán sus planes y programas específicos, haciendo efectivos estos objetivos.

Todo ello, redundará en mejorar la calidad de vida de los y las pacientes y de sus familiares, pero también sobre el tratamiento y la supervivencia. Y es que garantizar de manera efectiva la atención tanto social, como psicológica, se convierte en otros de los ejes claves en la lucha contra esta enfermedad, como pueden ser las políticas de prevención o la investigación.

Este mes de febrero, como el resto del año, no debemos de cejar en nuestro empeño de avanzar en la lucha contra la enfermedad y en el apoyo a los y las pacientes.

# Tribunas de opinión

**JOSÉ MANUEL MOLINA LÓPEZ**

Catedrático de Ciencia de la Computación en Inteligencia Artificial **81**

**VICENTE LAHERA JULIÁ**

Departamento de Fisiología. Facultad de Medicina Universidad Complutense de Madrid **82**

**LUIS TRUCHADO**

EuroGalenus y Galenusjobs **84**

**JOSÉ J. ZAMORANO LEÓN**

Profesor del Departamento de Salud Pública y Materno-Infantil de la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense de Madrid **86**

**JESÚS AGUILAR SANTAMARÍA**

Presidente del Consejo General de Colegios Oficiales de Farmacéuticos **88**

**DR. JOSÉ POLO GARCÍA**

Semergen **90**

**FELIPE PASTRANA**

AbbVie **92**

**ÁNGEL LUIS RODRÍGUEZ DE LA CUERDA**

AESEG **94**

**JOSÉ RINCÓN**

Air Liquide Healthcare **96**

**DR. DIEGO MURILLO**

Fundación A.M.A **98**

**OLGA INSUA**

Angelini Pharma **100**

**LUIS BRUALLA**

Ascires **102**

**DR. ENRIQUE DE PORRES**

Grupo ASISA **104**

**RICK R. SUÁREZ**

Presidente de AstraZeneca España **106**

**LAURA LÓPEZ TAPPERO**

Atrys **108**

**BERNARDO KANAHUATI**

Bayer **110**

**PEDRO CANO**

BERBÉS **112**

**CHRISTIANO SILVA**

Biogen **114**

**LAURA KRAPP TRIGUEROS**

Coloplast **116**

**ANA ZUBELDIA**

Daiichi Sankyo **118**

**JORGE HUERTAS**

Fenin **120**

**SZABOLCS SZEMÁNSZKI**

Gedeon Richter **122**

**CRISTINA CORDÓN**

GenesisCare **124**

**MARÍA RIO**

Gilead **126**

**GUILLERMO DE JUAN**

GSK **128**

**XAVI MARTÍ**

Lundbeck **130**

**MANUEL ZAFRA**

Merck **132**

**RAMÓN BERRA**

Miranza **134**

**ANA ARGELICH**

MSD **135**

**RODRIGO GRIBBLE**

Novo Nordisk **136**

**JOSÉ MANUEL RIGUEIRO**

Otsuka Pharmaceutical **137**

**JORGE HUERTAS**

Oximesa Nippon Gases **138**

**LUIS MORA**

Pharmamar **139**

**MIGUEL DE FORONDA**

Philips **140**

**MIGUEL CARRERO**

PSN **141**

**MARTA ESPAÑOL**

Reig Jofre **142**

**PHILIPPE PAUL**

Relyens **143**

**ALBERTO DE ROSA**

Ribera **144**

**JOAQUÍN RODRIGO**

Sandoz **145**

**ALBERTO MARTÍNEZ**

Siemens Healthineers **146**







**José Manuel Molina**

Catedrático de Ciencia de la Computación en Inteligencia Artificial Universidad Carlos III de Madrid

## 2024 el año de consolidar todo lo aprendido

La información disponible es cada vez mayor y está cada vez más estructurada, lo que permite ser optimistas en cuanto a la obtención de resultados prácticos de dichos análisis y poder llevar a cabo análisis más allá de las correlaciones entre síntomas y acercarnos al conocimiento abstracto de los problemas, donde los conceptos de confiabilidad, interpretabilidad y explicabilidad de la IA empezarán a ser comunes.

La Inteligencia Artificial ha pasado de ser un área en potencial crecimiento en 2022 a la explosión de novedades de 2023 que nos ha procurado todo tipo de aplicaciones en diferentes ámbitos. Puede que 2024 sea el año de consolidar todo el conocimiento adquirido en estos años y llevar a la práctica ese conjunto de aplicaciones, así como el año que vea finalmente una regulación de dichas aplicaciones, cosa imprescindible para el desarrollo comercial del área. A lo largo de los últimos años hemos visto como la aplicación de la IA en la sanidad se ha ido infiltrando en todos los sistemas, desde el análisis a la detección, pasando por la planificación de la propia gestión sanitaria.

Durante 2023 se ha normalizado el uso de técnicas de IA en el equipamiento, ya todo sistema lleva incluida una parte inteligente de ayuda al operador y los propios sistemas de información sanitarios han llevado a cabo una revolución con la introducción de las técnicas de procesamiento del lenguaje natural (PLN). Las técnicas de PLN están permitiendo automatizar el

proceso de comprensión de las historias clínicas, de manera que los historiales pasados sean parte de la ingente cantidad de datos con la que se está comenzando a trabajar, ya no sólo la información que actualmente se procesa en formato digital, sino la información almacenada de años atrás y que ahora se puede procesar y comprender.

La información disponible es cada vez mayor y está cada vez más estructurada, lo que permite ser optimistas en cuanto a la obtención de resultados prácticos de dichos análisis y poder llevar a cabo análisis más allá de las correlaciones entre síntomas y acercarnos al conocimiento abstracto de los problemas, donde los conceptos de confiabilidad, interpretabilidad y

**La aplicación de la IA en la sanidad se ha ido infiltrando en todos los sistemas**

explicabilidad de la IA empezarán a ser comunes. Dentro de este ámbito, se encontraba el proyecto GenObIA, liderado por el fallecido Dr. Antonio López Farré, al que me gustaría recordar una vez más este año.

Por último, querría comentar el revuelo causado por el avance en la regulación europea, que cada día parece más cercano. Mucho ha sido el temor de los diferentes agentes de desarrollo de tecnologías de IA y su aplicación a problemas reales sobre la posibilidad de que la regulación acabara con la investigación en este ámbito. No parece que vaya a ser así, y las restricciones en el ámbito sanitario parece que se centrarán en validar en entornos controlados los sistemas basados en IA, para poder verificar que su efecto sobre la toma de decisiones y en último lugar, sobre los pacientes, no incrementa el riesgo de los tratamientos, y que los errores de los sistemas de IA en un ámbito específico se pueden acotar y calcular como en cualquier otro tipo de sistemas. Esta verificación previa y esta cuantificación del error permitirá el desarrollo real de las tecnologías y su aplicación a problemas reales.



**Vicente Lahera**

Departamento de Fisiología.  
Facultad de Medicina.  
Universidad Complutense de  
Madrid

## Sarcopenia: un riesgo en el envejecimiento

Hay que señalar la existencia de un dimorfismo sexual entre hombres y mujeres, que condicionan tanto la aparición y desarrollo de sarcopenia y osteoporosis como su prevención y tratamiento. La disminución de masa muscular es mayor en varones, especialmente población sedentaria, si bien se iguala con las mujeres a partir de la menopausia.

**E**l envejecimiento es un proceso fisiológico que condiciona cambios estructurales y funcionales con el paso de los años. Entre ellos hay que destacar la pérdida de masa del músculo esquelético y de la masa ósea. Hay que señalar la existencia de un dimorfismo sexual entre hombres y mujeres, que condicionan tanto la aparición y desarrollo de sarcopenia y osteoporosis como su prevención y tratamiento. La disminución de masa muscular es mayor en varones, especialmente población sedentaria, si bien se iguala con las mujeres a partir de la menopausia. Además de estos cambios, factores como el sedentarismo, la malnutrición, enfermedades crónicas y algunos tratamientos farmacológicos contribuyen a la aparición de osteoporosis y sarcopenia. Ambos procesos están interrelacionados por lo que se considera más adecuada la denominación de osteosarcopenia. La osteosarcopenia supone un aumento del riesgo de eventos adversos en las personas mayores, incluyendo un mayor riesgo de

caídas y fracturas óseas, aumento del deterioro funcional, dependencia, institucionalización y mortalidad. El hueso y el músculo son tejidos con funciones interrelacionadas, de manera que los cambios en la masa ósea afectan a la masa muscular y viceversa, y su evolución en el envejecimiento se desarrolla de forma paralela. La sarcopenia y la osteoporosis tienen un origen multifactorial y presentan un desarrollo fisiopatológico paralelo, aunque no es bien conocido si los cambios se inician en el hueso o en el músculo. Las principales alteraciones del sistema musculoesquelético asociadas al envejecimiento son la disminución del número y tamaño de las fibras musculares y la disminución del número de osteoblastos. El sedentarismo y la falta de actividad física favorece la degradación proteica y la pérdida de masa muscular, así como la resorción ósea. Se han implicado diversos mecanismos fisiopatológicos que participan en la aparición de sarcopenia, entre ellos hay que destacar el aumento de estrés oxidativo debido a un aumento de la formación

de especies reactivas de oxígeno, y de citoquinas inflamatorias del músculo. Ambos procesos están interrelacionados y se realimentan entre sí dando lugar a un estado inflamatorio crónico de bajo nivel.

Recientemente se ha destacado el papel del tejido adiposo en el desarrollo de alteraciones musculoesqueléticas, habiéndose observado una asociación entre obesidad y osteosarcopenia. La infiltración grasa del músculo que aparece frecuentemente en el envejecimiento parece ser un mecanismo que contribuye a la sarcopenia. Los adipocitos además de la liberación de ácidos grasos producen una cantidad de citoquinas proinflamatorias, por ello en personas con osteoporosis y sarcopenia se han observado niveles séricos elevados de interleucina-6 y factor de necrosis tumoral alfa (TNF $\alpha$ ). Se ha propuesto un posible mecanismo celular que podría afectar a la diferenciación de adipocitos, osteocitos y miocitos, que incluye diversos factores de crecimiento como IGF-1, miostatinas y citoqui-

nas de origen adipocitario. Patologías como la obesidad, la diabetes y la malnutrición, podrían favorecer el desarrollo de osteosarcopenia. Hay que señalar además el papel de alteraciones de ciertos genes que podrían afectar a los tejidos muscular y óseo, y participar en el desarrollo de osteosarcopenia. Polimorfismos de los genes que codifican para los receptores de vitamina D, estrógenos y andrógenos, miostatina o actinina-alfa, podrían estar implicados en la pérdida de masa ósea y muscular.

La osteosarcopenia se considera actualmente un síndrome geriátrico, debido a su elevada prevalencia, su relación con múltiples factores de riesgo, y estar directamente relacionada con enfermedades y con múltiples efectos adversos. Su prevención y tratamiento requiere un abordaje integral e idealmente, la participación de un equipo multidisciplinar. La prevención y tratamiento de sus factores de riesgo, especialmente patologías como la obesidad y la diabetes, o el estilo de vida está relacionado claramente con la aparición de osteosarcopenia.

Desde un punto de vista nutricional, la disminución de la ingesta de alimentos conduce a la pérdida de peso y a una pérdida de masa muscular. Las deficiencias en el conjunto de la dieta y/o de nutrientes específicos que resultan de una menor ingesta de alimentos están relacionados con el desarrollo de sarcopenia. Las dietas subóptimas y la mala nutrición son frecuentes en personas mayores, especialmente en individuos frágiles, y por lo tanto mejorar la dieta y la nutrición es una herramienta efectiva tanto para la prevención como para el tratamiento de la sarcopenia. Las intervenciones nutricionales sobre la ingesta proteica, calcio y vitamina D3, y las basadas en la actividad física, incluyendo ejercicios de fuerza y resistencia, contribuyen a mejorar la masa muscular y ósea, aumentan



Ana M. Lahera García - Servicio de Geriátria.  
Hospital Universitario de Getafe

la fuerza muscular, reducen las limitaciones funcionales, y previenen caídas y fracturas en las personas mayores.

Después de revisar las evidencias disponibles, se podría proponer que una dieta bien planificada funcione igual de bien, sea eficaz o posiblemente mejor, que la administración de suplementos nutricionales individuales para preservar la masa muscular y la función física en personas mayores. Sin embargo, es probable que los suplementos, como proteínas y ciertos micronutrientes importantes, puede ser más útiles para aquellas personas que no pueden seguir una dieta saludable debido a factores tales como el deterioro cognitivo o incapacidad para elaborar una comida. Por ello parece pertinente evaluar clínicamente el estado nutricional en personas mayores con riesgo de osteosarcopenia y fragilidad mediante encuestas que evalúen las características personales y socioculturales para lograr un adecuado perfil nutricional con el objetivo final de mantenerla masa muscular y ósea, y sobre todo los niveles adecuados de función física.

**La osteosarcopenia supone un aumento del riesgo de eventos adversos en las personas mayores, incluyendo un mayor riesgo de caídas y fracturas óseas, aumento del deterioro funcional, dependencia, institucionalización y mortalidad**



### Luis Truchado

Socio-director EuroGalenus  
Executive Search in Life Sciences

**E**l liderazgo en el sector de la Salud presenta la característica muy específica de que se rige por criterios objetivos como datos, resultados clínicos, KPI's, Outcomes, etc. y al mismo tiempo debe prestar atención, ser empático y emocionalmente sensible frente a intangibles como la percepción de bienestar de los pacientes, la angustia de las esperas, la incertidumbre ante una información, los sentimientos al comunicar resultados y muchos otros. Esta combinación bastante única, requiere de una integridad profesional a prueba de ideologías.

Para ponerlo aún más difícil, la Investigación e Innovación permanentes y acontecimientos recurrentes como pandemias, guerras, crisis, etc. han puesto de relieve la importancia de un liderazgo ágil y de la capacidad de adaptación de los directivos y profesionales de nuestro sector.

Nuestros líderes de entornos sanitarios deben ser capaces de mantener un reciclaje permanente, así como mantenerse en la vanguardia científica para poder tomar decisiones rápidas y efectivas en situaciones de crisis, -a menudo desafíos globales- y para ello se precisa un enfoque interdisciplinar al que muchos no estaban

## El Liderazgo en el sector Salud enfrentado a desafíos globales

Un líder debe ser capaz de adaptarse muy rápidamente a situaciones cambiantes y demostrar resiliencia frente a momentos de crisis y emergencias.

acostumbrados. Un líder debe ser capaz de adaptarse muy rápidamente a situaciones cambiantes y demostrar resiliencia frente a momentos de crisis y emergencias.

En paralelo, estamos en un momento en que crecen las voces que reclaman una mejor promoción de la Equidad, el Acceso a la Salud y a la atención médica, hasta convertirse en un tema central. Los líderes buscan abordar disparidades en el acceso y la calidad de la atención, trabajando hacia sistemas más inclusivos. Y en el aspecto laboral, la **Inclusión**, la **Diversidad** y la Equidad están ya entre nosotros y nosotras aportando valor y perspectiva.

Los líderes de nuestro sector están adoptando un enfoque mucho más colaborativo e interdisciplinar que en el pasado. Esta tendencia se encuentra también en otros sectores y ahora ya, es auténticamente global, reconociendo la importancia de trabajar en estrecha colaboración con profesionales. No sólo los clásicos equipos: médico/farmacéutico/enfermería/gestores, si no procedentes de la Ingeniería, Derecho, Economía, etc. para poder abordar desafíos cada vez más complejos y que implican transformación digital, IA, blockchain, Devices, 3D, etc.

Los líderes más avanzados desarrollan además estrategias para apoyar la salud y el bienestar mental de los trabajadores de sus equipos, al tiempo que mejora para la población en general el acceso a servicios de Salud Mental. Por otro lado, una **Comunicación** clara y efectiva es esencial en el liderazgo moderno. Como diferenciación fundamental con los robots, las máquinas, chatbots, etc. los líderes del futuro deben formarse para ser capaces de transmitir información de manera clara y empática, tanto a los profesionales de la salud como a los pacientes, sus familias y otros actores menos habituales.

Y otro rasgo clave en los líderes del sector es una gestión de recursos eficiente, considerando el personal, los equipos materiales y los presupuestos asignados. Una toma de decisiones informada y estratégica es esencial para garantizar la eficiencia operativa. Finalmente, un/a líder que quiera enfrentarse a los retos globales por venir debe desarrollar el **Talento** y el **Liderazgo** en su organización: un desarrollo continuo del talento. Esto incluye la promoción de un ambiente que apoye el crecimiento y el aprendizaje de manera continua, hasta formar parte de la cultura y ADN de la organización.



# Compartiendo experiencia, creando futuro.

Desde hace más de 90 años, no hemos dejado de avanzar a tu lado para transformar nuestra tradición farmacéutica en soluciones innovadoras.

Para abrir nuevas vías de colaboración en investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de productos farmacéuticos y complementos alimenticios.

Para compartir nuestra experiencia y construir, juntos, un futuro mejor para la salud de las personas.

PHARMACEUTICAL TECHNOLOGIES  
Antibióticos  
Inyectables estériles y liofilizados

SPECIALTY PHARMACARE  
Dermatología  
Osteoarticular

CONSUMER HEALTHCARE  
Forté Pharma: energía, estrés-sueño,  
control de peso y belleza  
Marcas ORL y desinfección



[reigjofre.com/es](https://reigjofre.com/es)

Cotiza en el mercado de valores RJF.MC



**José Javier Zamorano León**

Profesor del Departamento de Salud Pública y Materno-Infantil de la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense de Madrid

La mitocondria es el orgánulo esencial para producir la energía requerida en innumerables procesos celulares. Uno de los aspectos que pone de manifiesto la importancia de la mitocondria en la célula, es el hecho de ser el único orgánulo que ha mantenido su propio genoma (ADN mitocondrial, mtADN) y que ha desarrollado un complejo sistema para garantizar su funcionalidad (dinámica mitocondrial), en el que, a través de un proceso denominado mitofagia, se induce la eliminación específica y controlada de aquellas mitocondrias alteradas funcional y/o estructuralmente.

La relevancia de las mitocondrias trasciende la mera producción de energía; ya que están implicadas en procesos celulares claves como la regulación del metabolismo, la señalización celular, la muerte celular programada (apoptosis), e incluso el control del ciclo y del crecimiento celular, entre otras. Por ello, se considera que la salud mitocondrial repercute directamente en la salud del individuo. En este sentido, los avances en biología molecular y

## La mitocondria como determinante del estado de salud y diana farmacológica

La dinámica mitocondrial está emergiendo como un marcador crítico de salud, ofreciendo también perspectivas para el desarrollo de enfoques terapéuticos específicos, dirigidos a corregir disfunciones mitocondriales.

celular han revelado una serie de enfermedades que comparten una patogénesis subyacente que involucra a la mitocondria. Las alteraciones en la dinámica mitocondrial se están asociando a enfermedades de elevada prevalencia, incluyendo trastornos neurodegenerativos, enfermedades metabólicas, diferentes tipos de cáncer, e incluso diferentes patologías cardiovasculares.

Debido al papel central de la mitocondria en diferentes procesos patológicos, el estudio de posibles tratamientos que regulen positivamente la función mitocondrial se ha convertido en un área de investigación prioritaria. Recientemente, se han descrito como tratamientos anticoagulantes y antiagregantes son capaces de modular la funcionalidad mitocondrial en plaquetas y en el propio endotelio de pacientes diabéticos, sugiriéndose la potencial posibilidad de nuevas indicaciones y dianas terapéuticas para fármacos ya aprobados y existentes en el mercado. La dinámica mitocondrial está emergiendo como un marcador crítico de salud, ofreciendo también perspectivas para el desarrollo de

enfoques terapéuticos específicos, dirigidos a corregir disfunciones mitocondriales. En este sentido, se ha desarrollado la creación de vectores específicos en liposomas capaces de transportar proteínas mitocondriales funcionales al interior de mitocondrias en células vivas, e incluso, se están desarrollando terapias génicas con el objetivo de corregir mutaciones puntuales en el propio ADN mitocondrial.

En la actualidad, estamos a las puertas de una nueva y prometedora disciplina que podríamos definir como “farmacología mitocondrial”, en la que se señala a ésta como una potencial diana farmacológica para el desarrollo de nuevos abordajes terapéuticos con implicaciones en numerosas patologías.

**Se considera que la salud mitocondrial repercute directamente en la salud del individuo**



# FERRING

## PRODUCTOS FARMACÉUTICOS

Fármacos que hablan el lenguaje del cuerpo

• **FERRING** es una Compañía biofarmacéutica pionera en el desarrollo de productos basados en péptidos hormonales, con aplicación en áreas terapéuticas como: ginecología, obstetricia, pediatría, urología, gastroenterología y endocrinología • La Compañía apuesta por la continua innovación para facilitar a los profesionales de la medicina fármacos que actúan en armonía con el organismo, hablando su mismo lenguaje • Gracias a **FERRING** la salud de muchas personas mejora día a día. Esto nos enorgullece y nos impulsa constantemente a mejorar •



**Jesús Aguilar**

Presidente del Consejo General de Farmacéuticos

**T**ransformando la sanidad con el farmacéutico; este ha sido el lema del 23 Congreso Nacional Farmacéutico que tuvo lugar entre los pasados 7 y 9 de febrero en Valencia y que reunió a más de 2.000 compañeros de toda España. Un encuentro que ha reflejado la voluntad y el potencial que tiene la profesión farmacéutica para responder al reto que supone la necesaria reconstrucción de nuestro Sistema Nacional de Salud.

Una transformación que debe reforzar las capacidades del sistema sanitario para afrontar desafíos como las incidencias en el suministro de medicamentos, la falta de profesionales sanitarios, las inequidades en el acceso a servicios sociales y sanitarios; el reto medioambiental o la pandemia de la salud mental. Estamos convencidos de que en todos ellos la farmacia tiene mucho que aportar en un proceso que no debe de desaprovechar ni uno solo de los profesionales y estructuras sanitarias y que debe realizarse con visión a largo plazo.

En este camino, la farmacia puede aportar una serie de activos que el sistema sanitario necesita y la sociedad demanda. Una fortaleza que permitirá sumar a los cerca de 80.000

## Transformando la Sanidad con el farmacéutico

Una transformación que debe reforzar las capacidades del sistema sanitario para afrontar desafíos como las incidencias en el suministro de medicamentos, la falta de profesionales sanitarios, las inequidades en el acceso a servicios sociales y sanitarios; el reto medioambiental o la pandemia de la salud mental.

farmacéuticos colegiados y la capilaridad y potencial de las más de 22.000 farmacias comunitarias. Una labor que permitirá aliviar la presión asistencial que sufre el sistema fomentando la prevención de enfermedades con cribados desde la farmacia. Además, se reforzaría la eficacia y la eficiencia con servicios como el seguimiento farmacoterapéutico o la cesación tabáquica.

Una integración de la farmacia que podemos consolidar a través de importantes reformas legislativas que están en marcha en la actualidad. Como la de la legislación farmacéutica europea, que puede incorporar a las farmacias, y los trabajos que están liderando en este ámbito, para ayudar a combatir las faltas de suministro de medicamentos si permite que los farmacéuticos comuniquen situaciones de escasez. Un problema que también puede abordarse facilitando la actuación del farmacéutico en situaciones especiales.

En España, la futura reforma de la Ley de Uso Racional de los Medicamentos y Productos Sanitarios se presenta también como una oportunidad para mejorar el acceso a los medicamentos innovadores consolidando experiencias de éxito como la dispensación colaborativa entre

farmacia hospitalaria y farmacia comunitaria. Hecho que, además, garantizaría la intervención de un farmacéutico a lo largo de todo el proceso. La Salud Pública es otro de los grandes ámbitos de la asistencia sanitaria en los que se están revisando sus normativas. Sin duda una mayor integración de la farmacia comunitaria en las estrategias de salud pública, así como en la nueva Agencia Estatal de Salud Pública, mediante la creación de una red nacional de farmacias centinela permitiría adelantarse a situaciones de riesgo y, a la vez, explotar todo el potencial de las farmacias en la prestación de servicios de prevención como cribados o apoyo en las campañas de vacunación.

Estos y otros temas se repasaron en Valencia, en nuestro Congreso Nacional Farmacéutico, en el que quedó patente que la vocación de servicio y la defensa del interés general del paciente, son las señas de identidad de la profesión farmacéutica. Los farmacéuticos somos un catalizador del cambio sanitario y social, al que queremos contribuir trabajando siempre junto al resto de profesionales sanitarios, las administraciones y los ciudadanos.







## ¿Por qué más del 70% de las personas que conviven con trastornos psiquiátricos y neurológicos sufren discriminación?

Los trastornos psiquiátricos y neurológicos son una carga creciente en todo el mundo, no solamente para los pacientes sino también para sus familias y la sociedad.

Se calcula que alrededor de 700 millones de personas conviven con estos trastornos en todo el mundo. Muchas sufren debido a tratamientos inadecuados, discriminación, bajas laborales y otras consecuencias.

Lundbeck es una compañía farmacéutica focalizada en depresión, esquizofrenia, migraña, enfermedad de Parkinson y enfermedad de Alzheimer.

Desde hace más de 70 años estamos a la vanguardia en investigación de neurociencias, desarrollando tratamientos pioneros que, a día de hoy, continúan marcando la diferencia para los pacientes.

A lo largo de nuestra historia hemos ayudado a millones de personas con trastornos psiquiátricos y neurológicos. Sin embargo, todavía queda mucho por hacer.

Cada día nos esforzamos para conseguir tratamientos innovadores y mejorar la calidad de vida de las personas con trastornos psiquiátricos y neurológicos.

**José Polo**

Presidente de SEMERGEN

**D**ejamos atrás un año muy especial y relevante en la historia de SEMERGEN. En 2023 hemos celebrado nuestro 50º aniversario reconociendo a muchos compañeros que han trabajado y siguen trabajando por la mejora de la Atención Primaria y el fortalecimiento de la Medicina de Familia. Y apelando al espíritu de los fundadores de SEMERGEN, como no podía ser de otra forma, ha sido también un año marcado por las reivindicaciones, porque la grave crisis que atraviesa nuestra especialidad sigue sin solucionarse. Exigir a las autoridades competentes que se tomen medidas concretas y urgentes para fortalecer y apoyar la Atención Primaria es, en primera instancia, recordar la razón por la que se fundó esta sociedad. Y es que, hoy en día nos enfrentamos ante problemas que propiciaron el nacimiento de SEMERGEN, y que, tristemente siguen vigentes en nuestro sistema, aunque con otros matices. Es mi obligación como presidente de SEMERGEN recordar que la Atención Primaria es la columna vertebral del Sistema Nacional de Salud. Es el primer punto de contacto con los pacientes, el lugar donde se brinda atención integral, se previenen enfermedades y se promueve la salud. Sin una Atención Primaria fuerte y bien dotada, el sistema sanitario se resiente y no

## Invertir en Atención Primaria, una asignatura pendiente

Urge llegar a un consenso entre todos los agentes del sistema sanitario y lograr el compromiso de las distintas administraciones autonómicas y del Ministerio de Sanidad con el objetivo único de reforzar la Atención Primaria y volver a prestigiar la especialidad de Medicina de Familia.

es posible ofrecer una asistencia de calidad centrada en el paciente. Entonces, ¿Por qué los gobiernos no destinan los recursos necesarios para una Atención Primaria de calidad? ¿Por qué ninguna Comunidad Autónoma se acerca al 25% del total de la inversión sanitaria en primaria, que la OMS recomienda, para tener unos servicios sólidos que garanticen el derecho a la salud de la población? Como sociedad científica pionera en la medicina rural y en la Atención Primaria, desde SEMERGEN hemos presentado numerosas propuestas de intervención dirigidas a captar un mayor número de recién graduados en medicina a la especialidad de Medicina de Familia y ofrecerles una carrera profesional atractiva que asegure su permanencia en este ámbito. Hemos planteado también un paquete de medidas para favorecer la reconstrucción del SNS mediante un nuevo modelo de AP, así como soluciones encaminadas a mejorar la equidad para atajar las diferencias razonables que se dan en un modelo sanitario descentralizado. Pero todo ello no será posible si no se incrementa la inversión en Atención Primaria. No hay más vuelta de hoja: es necesaria una apuesta económica porque los diagnósticos ya están hechos. Como representante de más de 13.000 médicos de familia, apelo al compromiso de las distintas admi-

nistraciones autonómicas y del Ministerio de Sanidad para lograr un pacto de Estado que asegure el futuro de la AP. Insisto una vez más en la necesidad urgente de llegar a un consenso entre todos los agentes del sistema sanitario en el que se implique a los máximos decisores en todos los niveles de la administración, que cuente también con la participación e implicación de Sociedades Científicas, organizaciones Colegiales y asociaciones de pacientes con el objetivo único de reforzar la Atención Primaria con medidas tanto a corto, como a medio y largo plazo. Reivindicamos, además, la importancia de devolver el prestigio que se merece la Medicina de Familia y la AP, poniendo en valor su papel destacado como eje vertebrador del SNS y dando visibilidad a la contribución del conjunto de profesionales que la conforman. Solo a través de un gran acuerdo se conseguirá implantar el cambio disruptivo que la Atención Primaria y el sistema en su conjunto necesitan. SEMERGEN no se rendirá hasta que no se encuentren soluciones para paliar estos problemas y trabajará incansablemente para mejorar la asistencia a la población y defender los intereses éticos, profesionales y laborales de los profesionales de la Medicina de familia. Nuestra historia y nuestros hechos nos lo exigen.





Nuestra misión

# Salud y alimentación para todos



Nuestras innovaciones para luchar contra el cancer de próstata dan la oportunidad a padres como Carlos de estar ahí.

Síguenos en:

Web: [bayer.es](http://bayer.es)

Ivoox: Bayer Contigo

Instagram: [@bayerespanaoficial](https://www.instagram.com/bayerespanaoficial)

Twitter: [@BayerEspana](https://twitter.com/BayerEspana)

YouTube: [Bayer España](https://www.youtube.com/BayerEspana)

LinkedIn: [Bayer](https://www.linkedin.com/Bayer)

//// Salud y alimentación para todos





**Felipe Pastrana**

Director general de AbbVie España

## La contribución de la ciencia y la cercanía como el motor para mejorar la salud

Cada paso que damos en AbbVie lo hacemos siempre para estar y mantenernos cada vez más cerca de los pacientes, de sus familiares y su entorno más cercano. Colaboración y apoyo son dos términos que bien definen nuestra relación con los pacientes, siempre sustentado en principios como la transparencia y la honestidad.

Con la mirada puesta en contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con las enfermedades más graves, esta es nuestra forma de entender y sentir la ciencia y la innovación. Lo que define nuestro trabajo en AbbVie, el cual va más allá del desarrollo de fármacos innovadores y eficaces y se caracteriza también por las acciones e iniciativas que llevamos a cabo con el único objetivo de producir un impacto significativo en la vida de las personas.

Cada año reafirmamos nuestro compromiso con los pacientes, contribuyendo a que la innovación e investigación permitan seguir aportando soluciones pioneras y duraderas para las personas. Este compromiso con la mejora de la calidad de vida es nuestra razón de ser, el pilar principal que sostiene todas las acciones que llevamos a cabo. Y así lo seguirá siendo, pues nuestros pasos han de ser siempre sinónimo de avance en la investigación y de cambio en el presente y futuro de las personas.

Con este objetivo, desde nuestra escisión de Abbott en 2013, hemos invertido más de 55.000 millones de dólares en investigación lo que nos permite llegar, a través de nuestros

tratamientos, a más de 62 millones de pacientes. En 2023 contamos con más de 240 ensayos clínicos en más de 55 países con más de 9.000 centros de estudio, siendo AbbVie España la afiliada de fuera de Estados Unidos donde más ensayos clínicos se realizan.

Bajo el paraguas de estas cifras, seguimos añadiendo hitos a nuestra historia. En el marco de nuestro décimo aniversario, hemos logrado la aprobación de siete nuevas indicaciones en gastroenterología, reumatología, oftalmología y onco-hematología, áreas terapéuticas donde hemos demostrado tener una notable experiencia durante todos estos años. Estas nuevas aprobaciones son grandes avances que nos hacen sentir orgullosos de nuestra contribución a la sociedad. Pero nos retamos siempre a ir más allá de lo "suficientemente bueno", un imperativo de la premisa con la que trabajamos: los pacientes son el centro de todo lo que hacemos. Detrás de cada síntoma está también el estrés, la ansiedad o depresión que ocasionan. Cada diagnóstico también tiene su repercusión en la esfera personal, laboral, académica, familiar y social de quienes lo reciben y su entorno más cercano. Mejorar la salud de las personas vie-

ne marcado no solo por la contribución de la ciencia, sino también por la cercanía; ambas constituyen el motor que nos permite seguir avanzando en mejorar la calidad de vida de las personas.

Por ello, cada paso que damos en AbbVie lo hacemos siempre para estar y mantenernos cada vez más cerca de los pacientes, de sus familiares y su entorno más cercano. Colaboración y apoyo son dos términos que bien definen nuestra relación con los pacientes, siempre sustentado en principios como la transparencia y la honestidad.

Como resultado, impulsamos y desarrollamos diferentes iniciativas junto a las asociaciones de pacientes que nos permiten contribuir a minimizar el impacto que un diagnóstico tiene en su día a día.

En definitiva, lo que nos ha demostrado la contribución a la investigación es que es indispensable para mejorar como sociedad. La acción de unos repercute positivamente en la vida de otros y por este motivo, ciencia e innovación junto con la cercanía y la proximidad son las piedras angulares sobre las que se sustenta nuestra compañía y que marcan nuestro futuro, que se vislumbra prometedor.



# Somos pioneros en el cuidado de la salud.

Para todos. En todas partes.

De forma sostenible.

[siemens-healthineers.com](https://www.siemens-healthineers.com)



En Siemens Healthineers somos pioneros en el cuidado de la salud. Para todos. En todas partes. De forma sostenible. Como empresa de referencia en tecnología médica, queremos avanzar hacia un mundo en el que los progresos sanitarios creen nuevas posibilidades con un impacto mínimo en nuestro planeta. Así, permitimos a los profesionales de la salud innovar en la atención personalizada, alcanzar la excelencia operativa y transformar el sistema sanitario.

Nuestra cartera de productos, que abarca desde el diagnóstico in vitro e in vivo hasta la terapia guiada por imágenes y la atención oncológica, es crucial para la toma de decisiones clínicas y las vías de tratamiento.

Operamos principalmente en las áreas de imagen, diagnóstico, atención oncológica y terapias mínimamente invasivas, combinadas con nuestras fortalezas centradas en el gemelo digital<sup>1</sup>, terapia de precisión, así como inteligencia digital, de datos y artificial (IA). Seguiremos basándonos en estos puntos fuertes para contribuir a superar las enfermedades más desafiantes del mundo, permitir operaciones eficientes y ampliar el acceso a la atención sanitaria.

Somos un equipo de más de 71.000 *Healthineers* en más de 70 países que superan con pasión los límites en sanidad para ayudar a mejorar la vida de las personas en todo el mundo.

<sup>1</sup>Personalización del diagnóstico, selección y seguimiento de la terapia, el postratamiento y la gestión de la salud.



**Ángel Luis Rodríguez de la Cuerda**

Secretario general de la Asociación Española de Medicamentos Genéricos (AESEG)

Una de las grandes ventajas de nuestro sistema sanitario público es el alto nivel de la industria farmacéutica de medicamentos genéricos afincada en España, cuyo impacto positivo no sólo beneficia a la salud y la calidad de vida de la población. También se hace sentir en la reactivación social y el crecimiento de nuestro producto interior bruto.

Este sector cuenta con veinte plantas de producción dentro de nuestras fronteras, da trabajo a más de 40.000 personas y destina un 3,5 % de su facturación a innovación y desarrollo. En los últimos años, ha realizado una inversión que supera los 600 millones de euros. Asimismo, todo el ahorro que genera el mercado de medicamentos genéricos (hablamos de un ahorro medio anual de más de mil millones de euros) actúa como vasos comunicantes en financiación. Como país y como sociedad podemos, debemos, sentirnos afortunados y orgullosos de contar con una industria farmacéutica de medicamentos genéricos local con capacidad no sólo para abastecer el mercado y garantizar el suministro de fármacos esenciales, sino también para generar empleo cualificado, fomentar la I+D+i y contribuir a la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud.

## Una sociedad afortunada

Como país y como sociedad podemos, debemos, sentirnos afortunados y orgullosos de contar con una industria farmacéutica de medicamentos genéricos local con capacidad no sólo para abastecer el mercado y para garantizar con efectividad el suministro de fármacos esenciales, sino también para generar empleo cualificado, fomentar la I+D+i y contribuir a la sostenibilidad del SNS.

Queda margen de mejora. Alcanzable si se adoptan medidas que apoyen una política de reindustrialización del sector. Una idea que defiende y promueve la Asociación Española de Medicamentos Genéricos (AESEG) y que reduciría la dependencia de terceros países en lo que a suministro de fármacos y materias primas para su fabricación se refiere, además de potenciar el tejido industrial nacional. Recordar que la industria de medicamentos genéricos en España se encuentra desde hace años en una situación complicada, fruto de un crecimiento estancado y la reducción constante de sus márgenes de beneficio, puede que no sea muy original, pero sí necesario. Urge revertir este escenario y proteger la actividad económica del sector si no queremos perder todo lo conseguido. Las medidas a adoptar no requieren gran infraestructura ni revisten gran complejidad. Entre ellas: reducir las barreras de entrada de medicamentos genéricos disminuyendo sus plazos de inclusión en la prestación farmacéutica del sistema sanitario; fomentar medidas pro genéricos que ayuden a incrementar la penetración, marcando la diferencia con los medicamentos de marca; seguir avanzando en la comunicación de estos fármacos; que se respete la

Cláusula Bolar y los periodos de exclusividad de datos actuales.

Cabe no olvidar tampoco que la mitad de los medicamentos genéricos que se comercializan en España tienen un precio inferior a 1,60 euros. Un aumento del 20 % absorbería una parte importante de las subidas de los gastos de fabricación que soporta la industria desde 2021 derivados de la pandemia y la guerra de Ucrania. Ayudar al sector a desarrollarse con normalidad, como si están haciendo otros países de nuestro entorno, sería un acierto con positivas consecuencias sanitarias, sociales y económicas.

**La industria de medicamentos genéricos se encuentra en una situación complicada. Urge revertir este escenario y proteger la actividad económica del sector para no perder todo lo conseguido**



Every single  
day is about  
**Changing  
tomorrow.**

Estamos comprometidos en dar respuesta a las necesidades no satisfechas de los pacientes, a través de nuestra experiencia en oncología, urología y trasplante.

Mediante técnicas de investigación innovadoras avanzamos en otras áreas terapéuticas, incluyendo neurociencia, oftalmología, nefrología, salud de la mujer, inmunología y enfermedades musculares.

Nuestra responsabilidad es transformar la innovación científica en valor para nuestros pacientes.

Más información sobre nosotros en:  
[www.astellas.com/eu](http://www.astellas.com/eu)  
[www.astellas.com/es](http://www.astellas.com/es)

 **astellas**  
Changing tomorrow

**José Rincón**

*Always There. Siempre Contigo.*  
Programme Delivery Manager

**S**egún se viene observando, el cambio climático está relacionado con el aumento de la frecuencia e intensidad de los fenómenos meteorológicos extremos. Como consecuencia, estos fenómenos pueden tener tanto un efecto indirecto en la salud humana -al alterar los ecosistemas, las infraestructuras, la agricultura, la calidad del aire y el agua- como directo, al generar enfermedades y lesiones. A esos fenómenos, se les pueden unir otros, igualmente imprevisibles y con efectos adversos, como son, por ejemplo, las pandemias. Esta imprevisibilidad hace que los tiempos de respuesta se vuelvan críticos, principalmente en el sector sanitario, cuya misión -la protección de la salud humana- presupone que **la atención sanitaria no podrá verse comprometida pase lo que pase.**

**Acontecimientos recientes**, como la borrasca Filomena en 2021 o la pandemia de Covid-19, **han puesto de relieve la importancia que la preparación y la anticipación pueden tener en términos de tiempos y capacidad de respuesta ante ocurrencias imprevistas.** Los desafíos a los que los sistemas sanitarios se pueden enfrentar van desde la capacidad para atender a una avalancha de pacientes, hasta los posibles daños a las infraestructuras, la inte-

## El Sector Sanitario: su papel en la salud humana y medioambiental

"Sólo socios realmente comprometidos podrán aportar alternativas más sostenibles que contribuyan a mitigar el cambio climático y resulten en eficiencias."

Ángel Bajils y Michael Thomas



rupción temporal de las cadenas de suministro o la capacidad para controlar las enfermedades infecciosas. **Para garantizar la continuidad de la atención sanitaria ante situaciones excepcionales, una herramienta fundamental son los planes de contingencia, como por ejemplo el plan ORSAN** (organisation de la réponse du système de santé en situations sanitaires exceptionnelles), creado en Francia en 2014 con el **objetivo de asegurar la seguridad** a nivel de la gestión sanitaria, de la continuidad de servicio y de los profesionales sanitarios, pacientes, sociedad e infraestructuras.

Particularmente, los Sistemas de Distribución de Gases Medicinales se construyen teniendo como base una estimación del número de pacientes atendidos en simultáneo en una situación considerada estándar. Del mismo modo, los hospitales disponen de equipos de administración de gases en una cantidad ajustada a las necesidades recurrentes. Por lo tanto, **es esencial prevenir posibles eventos que podrían provocar que los medios existentes resulten insuficientes.**

Por otro lado, **las infraestructuras sanitarias tienen una gran huella de carbono;** las directamente relacionadas con sus actividades (Alcance 1), las resultantes de

las grandes cantidades de energía utilizadas para el transporte, la iluminación, la ventilación, el aire acondicionado y los equipos eléctricos y electrónicos (Alcance 2), pero también de los bienes y equipos adquiridos, que emiten grandes cantidades de CO<sub>2</sub>e en sus procesos productivos (Alcance 3).

Ante esta situación, **les toca a los sistemas sanitarios tomar decisiones responsables que garanticen la salud humana y medioambiental a lo largo de toda su cadena de suministro.** Para lograr este objetivo, las sinergias y colaboración entre todos los actores del sector son de gran importancia. **Sólo socios realmente comprometidos podrán aportar alternativas más sostenibles que contribuyan a mitigar el cambio climático y resulten en eficiencias.** En Air Liquide Healthcare nos complace decir que, a través de la propuesta de valor **Always There. Siempre Contigo**, estamos hoy, más que nunca, en la posición de poder brindar soluciones para satisfacer las necesidades e inquietudes de nuestros clientes y de la sociedad y queremos que nos vean como sus aliados en este nuevo paradigma. La carga de responsabilidad que recae sobre los sistemas sanitarios ante el cambio climático es enorme pero el camino no se hace solo.





SANDOZ

# Pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes





**Dr. Diego Murillo**

Presidente de A.M.A. y de la Fundación A.M.A.

**F**inaliza el año y es tiempo de mirar con perspectiva a este 2023 que se nos va y marcarnos las metas del próximo 2024.

Si bien es cierto que este año, como el anterior, estábamos tratando de recuperar la normalidad después de la pandemia, la crisis en Oriente Próximo, unido a la guerra que no termina en Ucrania y la inestabilidad económica mundial, provocada por la subida de los tipos de interés y la alta tasas de inflación, nos está llevando de nuevo a un contexto de incertidumbre económica.

La coyuntura de estos últimos meses ha tenido su impacto en el sector asegurador. La rentabilidad en las modalidades de aseguramiento del ramo de no Vida registró, en el primer trimestre de 2023, los niveles más bajos desde 2020.

Como era de esperar, el aumento de los precios de las materias primas como los carburantes o el encarecimiento de los costes de las reparaciones y la mano de obra se han dejado sentir en el sector. Muchas aseguradoras están subiendo ya las primas de sus seguros para compensar la subida de costes. Y no solo en España. Los efectos de la alta inflación se están dejando sentir en los mayores grupos de Europa.

En este contexto, A.M.A. afronta el futuro con solidez financiera y con las

## A.M.A., la mutua de los sanitarios que apuesta por la calidad y la mejor atención

Son los tiempos difíciles los que nos ponen a prueba, es entonces cuando hemos de dar lo mejor de nosotros mismos. Lo diré bien claro para que se me entienda: A.M.A. no os fallará nunca.

mejores perspectivas de crecimiento. El Grupo terminó 2022 con un beneficio de 3,5 millones de euros y un ratio de solvencia de 222%, aumentando el volumen de productos contratados hasta 1,1 millones y alcanzando cifras récord en asegurados.

Unos resultados positivos que nos han permitido continuar siendo un referente en el sector asegurador de los profesionales sanitarios. Ellos son nuestra prioridad. Satisfacer sus necesidades es nuestra meta principal. El mayor reto para el próximo año.

Nuestro compromiso con la excelencia en calidad, atención y precios atractivos es la piedra angular sobre la que levantamos nuestro éxito y consolidación en el sector de los Seguros.

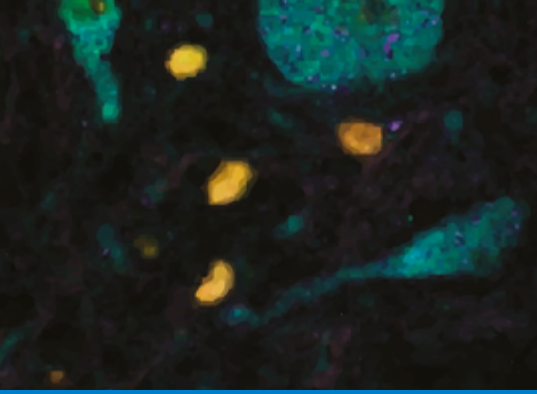
A lo largo de este año, hemos pasado muchos momentos inolvidables como grupo, pero la celebración de un siglo de compromiso con la sociedad, el 20 de abril, junto con el CG-COM y el Diario Médico, está entre los recuerdos más entrañables. Ese día, abrimos las puertas de nuestra mutua para recibir a ex ministros de Sanidad, representantes del Gobierno y la Asamblea de Madrid, presidentes de varios Consejos y Colegios Profesionales... todos ellos quisieron compartir un día tan especial con nosotros, en nuestra sede, que simboliza

lo que hemos llegado a ser, una de las empresas más sólidas y competitivas del sector sanitario.

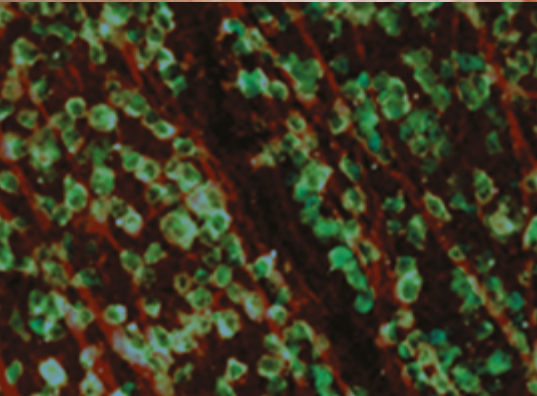
Un sector que continúa reconociendo nuestra labor con premios que recibimos con orgullo y un profundo sentido de agradecimiento. Por citar algunos, este año hemos sido galardonados con el premio "A la Excelencia en la Gestión Sanitaria" que entrega la UNIR, el premio "A tu Salud" de La Razón a la Fundación A.M.A. y los homenajes del Colegio de Médicos de Córdoba y los de Enfermería de Barcelona y Málaga. Para finalizar, deseo destacar el excelente trabajo que ha realizado la Fundación A.M.A. poniendo en marcha más de un centenar de actividades de ayuda social, entregando 124 becas para la formación de los profesionales sanitarios y convocando la XX Edición de los Premios Científicos, el IX Premio Nacional de Derecho Sanitario y la X edición del Premio Nacional Mutualista Solidario dotado con 60.000 euros.

Son los tiempos difíciles los que nos ponen a prueba, es entonces cuando hemos de dar lo mejor de nosotros mismos. Lo diré bien claro para que se me entienda: A.M.A. no os fallará nunca.





donde  
**ciencia y humanidad**  
se encuentran  
*where science meets humanity*



**En Biogen nuestra misión es clara: somos pioneros en Neurociencia.**

**En España cumplimos más de 20 años** comprometidos con la **transformación de la vida de los pacientes**, a través de nuestra profunda experiencia y apoyando la **sostenibilidad del sistema sanitario**. Creemos que estamos en la cúspide de una revolución sanitaria, con avances decisivos en la neurociencia y la neurotecnología que ofrecen esperanza ante enfermedades devastadoras. El riesgo de fracaso aleja a otros. Pero, en Biogen, no tenemos miedo de llegar donde otros no llegan. No porque podamos, sino porque debemos. **Biogen, donde Ciencia y Humanidad se encuentran.**





### Olga Insua

Directora general de Angelini Pharma España y Portugal

**A**lgunos condicionantes como la actividad física y mental, una dieta sana o el mantenimiento de las interacciones sociales ayudan a preservar el buen funcionamiento del cerebro. En Angelini Pharma hemos convertido la *Brain Health* en nuestra prioridad global, centrándonos en el cuidado del cerebro como órgano esencial para garantizar el correcto funcionamiento del organismo. En concreto, desde hace más de 50 años, estamos dedicados a mejorar la salud del cerebro, enfocándonos en el tratamiento de enfermedades psiquiátricas, neurológicas y trastornos del ánimo, así como en su prevención, con un amplio abanico de opciones para el autocuidado.

Nuestro propósito es cuidar la salud de las personas abrazando la ciencia con pasión. Gracias a este compromiso, hemos alcanzado importantes logros que nos han permitido transformar el pronóstico y la calidad de vida de pacientes con enfermedades devastadoras, como la depresión, la esquizofrenia o la epilepsia farmacorresistente, es decir, aquella en la que los pacientes siguen experimentando crisis a pesar del tratamiento previo con al menos dos medicamentos anticrisis. Una condición que implica una elevada

## El cuidado de la *Brain Health*, una prioridad global

Algunos condicionantes como la actividad física y mental, una dieta sana o el mantenimiento de las interacciones sociales ayudan a preservar el buen funcionamiento del cerebro.

carga en la salud y en la calidad de vida de las personas, pero también en los sistemas sanitarios.

Pero nuestros esfuerzos van mucho más allá de la innovación científica. Queremos marcar la diferencia prestando atención al cuidado de la salud integral del cerebro desde una visión holística, abordando todos los factores que intervienen en su desarrollo. Un enfoque que engloba desde la concienciación, el fomento de hábitos saludables, la calidad de vida y la prevención hasta el tratamiento y acompañamiento de los pacientes y sus familiares. De este modo, no solo queremos tener un impacto positivo en la salud física y cerebral, sino que también aspiramos a tener un impacto social y económico, contribuyendo al bienestar y al progreso de la sociedad.

Para lograr este propósito, trabajamos de forma colaborativa con todo el ecosistema de salud con el objetivo de construir un futuro en el que la *Brain Health* sea una prioridad global, posicionándola en todas las esferas políticas y sociales. Gracias a esta determinación, hemos logrado activar la iniciativa *Headway*, en colaboración con el Think Tank italiano La Casa Europea – Ambrosetti, que plantea una nueva hoja de ruta para la *Brain Health* y

proporciona una visión global de esta cuestión en Europa.

En España, estamos dando pasos muy significativos gracias al esfuerzo y la dedicación de las 200 personas que formamos parte de Angelini Pharma en España. Es un país en el que tanto las instituciones como la sociedad están firmemente comprometidos con el cuidado de la salud del cerebro, y desde las asociaciones de pacientes se promueven valiosas iniciativas. En 2023 ha nacido la primera Alianza por la Epilepsia, a la que nos hemos sumado, y que tiene el objetivo de abordar los desafíos a los que se enfrentan los pacientes y los profesionales y desarrollar un Plan Nacional de Epilepsia basado en el consenso y la participación de toda la comunidad.

Además, tenemos en marcha importantes proyectos que contribuirán a redefinir el abordaje de la epilepsia, mejorar la salud mental en los jóvenes y adolescentes españoles y mejorar la calidad de vida de las personas a través del cuidado de la salud del cerebro. Sin duda, es un viaje emocionante que recorreremos de la mano de las instituciones, los profesionales sanitarios, los pacientes y la sociedad para avanzar juntos hacia la configuración de un futuro más saludable.



Impulsamos  
una sanidad  
sostenible

# Todo un mundo de cuidados



Descubre  
nuestra  
historia  
[philips.com](https://philips.com)



**Luis Brualla**

Jefe de Física Médica de Ascires

## “Vamos un paso más allá en la seguridad de las resonancias para pacientes con dispositivos electrónicos e implantes”

En Ascires Grupo Biomédico hemos desarrollado un protocolo que establece la viabilidad de la prueba en cada caso, según la especificidad del dispositivo/prótesis, la zona de examen y el paciente. Como pioneros en Diagnóstico por Imagen, en Ascires la seguridad y precisión siempre ha sido prioritaria en todos nuestros procesos.

**P**rótesis metálicas, válvulas de derivación o neuroestimuladores, implantes cocleares para personas con problemas de audición, bombas intratecales, expansores mamarios... Con el avance de la ciencia, cada vez más personas son portadoras de dispositivos electrónicos o implantes metálicos. Sin embargo, estos dispositivos pueden condicionar la realización de pruebas médicas como la resonancia magnética, una exploración clave para detectar o hacer seguimiento de ciertas patologías.

Con el objetivo de hacer de la resonancia magnética una prueba accesible a los pacientes portadores de dispositivos y establecer pautas de compatibilidad claras e individualizadas, en Ascires Grupo Biomédico hemos desarrollado un protocolo que establece la viabilidad de la prueba en cada caso, según la especificidad del dispositivo/prótesis, la zona de examen y el paciente. Como pioneros en Diagnóstico por Imagen, en Ascires la seguridad y precisión siempre ha sido prioritaria en todos nuestros procesos. Ahora, hemos querido ir más allá en el abordaje de las

resonancias magnéticas para este tipo de pacientes.

### Más de 1.200 casos complejos

Con más de 1.200 estudios complejos de compatibilidad elaborados hasta la fecha, el protocolo era presentado en 2023 en el 8º Congreso Conjunto de la Sociedad Española de Física Médica y la Sociedad Española de Protección Radiológica.

El trabajo en equipo es clave en todo el proceso. Ante cada caso nuevo, el equipo de Física Médica, en colaboración con los profesionales implicados en el proceso (radiólogos/as, especialistas de diferentes disciplinas, técnicos de Radiodiagnóstico y Medicina Nuclear -TSIDMN-, citación, profesionales del Centro de Atención al Paciente Ascires, etc.), analiza y evalúa la viabilidad del examen diagnóstico requerido. La variedad de casos es muy amplia, tanto en lo que respecta a los pacientes (edad, patología e historial clínico), como a los propios dispositivos.

Hasta la fecha, hemos estudiado más de 30 categorías de dispositivos o implantes metálicos y, de cada uno, existen varias marcas y modelos.

Nuestro propósito es garantizar la seguridad necesaria para la realización de la prueba de resonancia magnética con la precisión requerida por el especialista de Imagen.

Cada vez que se activa el protocolo, Física Médica recopila toda la información necesaria para llevar a cabo el estudio de seguridad (desde datos clínicos relevantes sobre el paciente hasta manuales técnicos sobre el dispositivo electrónico).

Con el cruce de toda la información y la intervención de los diferentes especialistas implicados, se elabora un informe interno. El documento detalla si el resultado es seguro (la exploración se puede llevar a cabo sin ninguna consideración particular), no seguro (existe una incompatibilidad entre el dispositivo y el estudio de RM que hacen que ésta no sea segura para el paciente, por lo que la exploración no se puede llevar a cabo) o condicional (la prueba se debe realizar cumpliendo una serie de condiciones).

En la mayoría de los casos logramos realizar la prueba, pero bajo condicionantes específicos detallados en el informe, que se deben cumplir desde que se cita al paciente.



Nos inspira  
el **mar**,  
nos impulsa  
la **ciencia**,  
nos motivan  
las **personas**.

**Pharma  
Mar**

Líder mundial en investigación,  
desarrollo y comercialización  
de fármacos de origen marino.



**Dr. Enrique de Porres**

Consejero delegado de ASISA

## La transformación del seguro de salud frente al invierno demográfico

El avance científico y tecnológico y el desarrollo exponencial de la capacidad de resolución médica, son uno de los factores decisivos para explicar el incremento de la esperanza de vida en nuestra sociedad.

**T**ras años de otoño, nos estamos adentrando aceleradamente en un invierno demográfico que nos debe obligar a transformar profundamente la organización de nuestro Estado del Bienestar para reenfocar sus prioridades y hacer frente a un nuevo contexto. El sistema sanitario y el seguro de salud son los escenarios dónde se desarrollarán con mayor crudeza las consecuencias negativas de la falta de previsión o de la tardanza en enfrentar las transformaciones necesarias. Ya hemos iniciado las reflexiones y tomado algunas iniciativas, pero debemos avanzar más y hacerlo más rápido.

El avance científico y tecnológico y el desarrollo exponencial de la capacidad de resolución médica, son uno de los factores decisivos para explicar el incremento de la esperanza de vida en nuestra sociedad. Esa realidad, combinada con tasas de natalidad muy bajas, está provocando un envejecimiento acelerado de nuestra población y un aumento de la tendencia a la cronicidad de todas las enfermedades. La pluripatología, cada vez más frecuente en los segmentos de edades avanzadas, supone un gran

reto para el sistema sanitario en su conjunto y, en particular, para las aseguradoras del ramo de salud.

El envejecimiento de la población y sus características patológicas producen un incremento del gasto asistencial socio sanitario. Algunos estudios apuntan que casi el 60% del gasto en sanidad de una persona se produce después de los 65 años, en caso de sobrevivir a esta edad, y una tercera parte, después de los 85. Por lo tanto, a medida que avanza la edad media de nuestras carteras de asegurados, aumenta la ratio de siniestralidad. Esta realidad, además de impulsar al alza los costes, pone de manifiesto una de las debilidades de nuestro modelo asegurador. Al tarifificar el precio de las primas, en los contratos de seguro deseguro, de duración anual, en función del riesgo, que aumenta exponencialmente con la edad, el impacto en precio “expulsa”, por alto coste, a las personas mayores cuando más necesitan atención, y cuando sus ingresos se reducen, al llegar a la jubilación.

Debemos avanzar hacia otro modelo que reparta mejor los costes a lo largo de la vida del asegurado. Teniendo en cuenta, además, que la evolución

de la Medicina impone también la necesidad de incrementar la duración de los contratos del seguro de salud más allá de un año, para poder acompañarle, en las necesidades de personalización, predicción y prevención que la tendencia de los patrones de morbilidad y de avance científico demandan. Lo que es inviable sin aumentar los niveles actuales de colaboración público-privada.

El diseño de modelos de financiación gestión, y obligaciones en resultados, compartidos entre el sector público y el privado, como existen en la mayoría de los países europeos, debe ser el camino. Potenciar la colaboración fortalecerá el Estado de Bienestar y mejorará la atención y los cuidados que reciben los ciudadanos, al hacer más eficiente el uso de todos los recursos. En un momento de profunda transformación social y económica, como el que atravesamos, la experiencia del seguro de salud en nuestro país, tanto en la gestión de riesgos como en la gestión de la prestación sanitaria, puede y debe ser de gran utilidad. Ahora, debemos ser capaces de aprovecharla.





**NUESTRO  
FOCO**



# Mejorar la vida de las personas con VIH

Única compañía 100% dedicada al desarrollo de avances en el tratamiento y en el cuidado de las personas con VIH

**Rick Suarez**

Presidente de AstraZeneca  
España

## Juntos somos más fuertes

Los problemas de salud mental afectan ya a una de cada cuatro personas en el mundo según la Organización Mundial de la Salud. Esto equivale a doce millones de personas en España que se enfrentan o enfrentarán a una batalla interna todos los días. Y debemos recordar que el impacto de los problemas de salud mental se extiende mucho más allá del individuo, afecta a la familia, a la esfera laboral, social y económica y tiene un eco en todo nuestro entorno.

**E**n tiempos de incertidumbre y desafíos, la unión se convierte en nuestra mayor fortaleza. La unidad y la colaboración entre personas, grupos y naciones refleja lo mejor de la naturaleza humana y nos recuerda que, incluso en medio de la adversidad, somos capaces de alcanzar grandes cosas cuando sumamos nuestros esfuerzos y avanzamos juntos hacia un propósito común.

La pandemia puso a prueba nuestros sistemas de salud, nuestras comunidades y nuestra resistencia como sociedad. Cuatro años después, podemos decir con la voz firme que hemos logrado superar esta dura prueba, pero sus secuelas han marcado el rumbo de una profunda y necesaria transformación. Y en este camino hacia un futuro más sólido y resiliente, debemos tener siempre en la mente la importancia crítica de la colaboración entre todos los actores, tanto del sector público como el privado. El espíritu de colaboración requiere un importante esfuerzo de valentía, generosidad y flexibilidad, pero es fundamental que prevalezca en nuestros corazones si queremos reconstruir y fortalecer nuestra sociedad. Hoy en día nos enfrentamos a desafíos sociosanitarios de igual o incluso mayor envergadura que la covid-19. Los problemas de salud mental afectan

ya a una de cada cuatro personas en el mundo según la Organización Mundial de la Salud. Esto equivale a doce millones de personas en España que se enfrentan o enfrentarán a una batalla interna todos los días. Y debemos recordar que el impacto de los problemas de salud mental se extiende mucho más allá del individuo, afecta a la familia, a la esfera laboral, social y económica y tiene un eco en todo nuestro entorno. Ante esta situación, cada vez es más urgente que nuevamente nos unamos y abordemos la salud mental con un enfoque integral que involucre a todos los sectores y niveles de la sociedad. En AstraZeneca mantenemos un compromiso total con la salud mental y la hemos posicionado como una de las grandes prioridades dentro de nuestra cultura. Es un área en la que creemos que tenemos mucho valor que aportar como aliado del sistema sanitario, a pesar de que actualmente no tenemos tratamientos para este grupo de enfermedades. Porque la salud mental no es un problema que pueda ser resuelto únicamente con medicamentos, sino que requiere un enfoque holístico que incluya la prevención, la educación, el acceso a servicios de atención adecuados y el apoyo a las personas que conviven con este estigma.

Esto también implica fomentar entornos laborales positivos y abiertos en torno a la salud mental. Pasamos una gran parte de nuestro tiempo en nuestros lugares de trabajo y por ello en AstraZeneca estamos trabajando para crear un ambiente inclusivo y en que las personas puedan sentirse escuchadas y libres para ser ellas mismas.

Bajo esta premisa, hemos creado junto a otras grandes compañías "Fundamentales" la primera alianza de empresas orientada a impulsar iniciativas que incidan en la mejora de la salud y el bienestar mental de los empleados para generar un impacto positivo en la sociedad. A través de "Fundamentales", queremos establecer un nuevo estándar en el ámbito laboral para mejorar la vida de nuestros empleados, que son el pilar fundamental de nuestras organizaciones.

Invertir en la salud mental no es solo un acto de responsabilidad social, es una inversión en un futuro más saludable, más sostenible y próspero. Todos estamos llamados a promover la conciencia, el diálogo y la educación en torno a la salud mental, pero solo trabajando juntos marcaremos una diferencia real y duradera.



# MIRANZA

UNA VIDA QUE VER

CATARATAS · CIRUGÍA REFRACTIVA · RETINA  
GLAUCOMA · ESTÉTICA OCULAR · OFT. PEDIÁTRICA

Somos tus centros  
de excelencia  
en bienestar ocular



Albacete  
Algeciras  
Alicante  
Andorra  
Barcelona  
Benidorm  
Bilbao  
Cádiz  
Getafe  
Jerez  
Las Palmas  
Madrid  
Málaga  
Manresa  
Palma de Mallorca  
San Sebastián  
Santa Cruz de Tenerife  
Santiago de Compostela  
Sevilla  
Vitoria



**Laura López Tappero**

Directora Médica de Prevención de Atrys

**E**spaña celebra con orgullo una de las esperanzas de vida más altas del mundo, con una media que se sitúa alrededor de los 83 años de edad. Sin embargo, es crucial mirar más allá de esta cifra y reconocer que, en comparación con algunos de nuestros países vecinos, todavía nos enfrentamos a desafíos en lo que respecta a la calidad de vida: los hombres prevén vivir con buena salud hasta los 61,5 años, mientras que en el caso de las mujeres la edad se sitúa en 59,4 años.

El reto por mejorar la buena salud no solo tiene un objetivo individual, sino que es uno de los pilares fundamentales para la prosperidad económica y social. La promoción y la prevención emergen como factores esenciales para cultivar un doble beneficio: aumentar el bienestar y la salud social, al tiempo que se trabaja en la sostenibilidad a medio y largo plazo del sistema de salud.

Para alcanzar esta meta, es necesario priorizar la medicina preventiva y predictiva, es decir, aquella que se no se ocupa de tratar al enfermo, sino de evitar que haya enfermos. Y es que, prevenir es cada vez más importante para asegurar la eficacia y sostenibilidad de un sistema sanitario cada vez más colapsado y deficitario. La medicina

## El futuro de la sanidad: un ciudadano más informado y responsable de su propia salud

El reto por mejorar la buena salud no solo tiene un objetivo individual, sino que es uno de los pilares fundamentales para la prosperidad económica y social.

actual empodera al paciente en las decisiones de sus tratamientos, mientras que la medicina del futuro empodera a las personas en su autocuidado, responsabilizando a cada uno del cuidado y prevención de su salud. Y este es precisamente el cambio de paradigma que Atrys ambiciona impulsar y liderar.

En este contexto, la salud digital y las soluciones tecnológicas en el ámbito sanitario emergen como aliados estratégicos para democratizar el

**La salud digital y las soluciones tecnológicas en el ámbito sanitario emergen como aliados estratégicos para democratizar el acceso a la salud y atender a las demandas de una sociedad cada vez más digitalizada**

acceso a la salud y atender a las demandas de una sociedad cada vez más digitalizada. Pero, aunque este avance es fundamental para lograr un sistema de salud más accesible y eficiente, es necesario que vaya de la mano del autocuidado. Tener conocimientos para llevar una dieta equilibrada, realizar ejercicio de manera regular y llevar a cabo chequeos médicos periódicos puede marcar la diferencia en la calidad de vida. En este sentido, la responsabilidad de la medicina recae en guiar este autoconocimiento y en poder dedicar el tiempo preciso a curar aquello que es verdaderamente necesario. Atrys, a través de ASPY, pretende acompañar a la actual población activa en este proceso de autocuidado, empoderando a las personas y poniendo a su disposición los recursos necesarios para mantener un buen estado de salud.

En España tenemos la oportunidad de liderar la promoción de la salud y del envejecimiento saludable para conseguir una sociedad próspera. Pero, para eso, debemos integrar tecnologías innovadoras que faciliten el acceso a la salud, y fomentar el autocuidado para alcanzar un futuro donde la longevidad vaya acompañada de una alta calidad de vida para todos.



## Empleamos el poder de la ciencia de vanguardia para salvar y mejorar vidas en todo el mundo

Durante más de un siglo, hemos estado a la vanguardia de la investigación, presentando medicamentos, vacunas y soluciones de salud innovadoras para algunas de las enfermedades más desafiantes del mundo.

En MSD aceptamos el reto de encontrar mejores resultados en salud.



**Bernardo Kanahuati**

CEO de Bayer en España y Portugal

La bio-revolución marca el comienzo de una nueva era en la mejora de nuestra nutrición y el cuidado de la salud, convirtiéndose en una poderosa herramienta para mejorar la vida de las personas, lograr sociedades más prósperas y abordar retos globales como el cambio climático o el aumento de la población a nivel mundial.

En Bayer, la innovación es un pilar clave de nuestro ADN y la bio-revolución surge como una alternativa para el desarrollo de nuevas soluciones en los sectores de la salud y la agricultura, encaminadas a cumplir nuestro propósito: “Salud y alimentación para todos”.

Desde terapias avanzadas en salud hasta semillas agrícolas más resilientes, la bio-revolución redefine nuestro enfoque en ambos sectores. Bayer, situada estratégicamente en este cambio, cuenta en España con instalaciones de I+D y producción sobresalientes como Viralgen en San Sebastián, donde se producen vectores virales para terapia génica, o el hub de innovación agrícola en el sur de España para la mejora de cultivos y biología celular.

Asimismo, el sólido ecosistema empresarial, de investigación y científico, hace de España un terreno fértil para prosperar y liderar

## La bio-revolución: un nuevo paradigma en España y el mundo

En Bayer, la innovación es un pilar clave de nuestro ADN y la bio-revolución surge como una importante vía para el desarrollo de nuevas soluciones en los sectores de la salud y la agricultura, encaminadas a cumplir nuestro propósito: “Salud y alimentación para todos”.

este nuevo paradigma en Europa, aplicando los últimos avances en biotecnología. Según el informe 2022 de la Asociación Española de Bioempresas, el sector de la biotecnología produce más de 11.000 millones de renta en nuestro país, supera los 13.000 millones de euros en facturación y genera 118.000 puestos de trabajo.

España y Europa se juegan mucho en los próximos años y debemos apostar por potenciar nuestras capacidades y liderar la bio-revolución. Contamos con un alto grado de innovación, que sin duda nos permitiría ser de las regiones más competitivas del mundo, pero frecuentemente nos encontramos con marcos regulatorios poco flexibles y que no facilitan la llegada de esta innovación al ciudadano, aunque recientemente también se perciben mejoras en este sentido.

Para alcanzar este cambio de paradigma, Bayer aboga por unir fuerzas entre empresas, centros de investigación, universidades e instituciones para capitalizar una oportunidad única como la bio-revolución.

La colaboración público-privada es imprescindible para que seamos capaces de mantener la competitividad de España en Europa y de Europa en el mundo.

El ecosistema empresarial debe trabajar de forma articulada con la Administración Pública para hacer el diagnóstico correcto y plantear las soluciones acordes a las necesidades inminentes del mercado y las personas. Tenemos una oportunidad de mejorar la vida de millones de pacientes, agricultores y consumidores. Aprovechémosla.

**Jordi Farrés**

Responsable de Oncología de Bayer en España

**Tenemos una oportunidad de mejorar la vida de millones de pacientes, agricultores y consumidores**





Cuidamos de tu salud y la de  
los tuyos desde hace más  
de 25 años

*Hospitales con alma*

[riberasalud.com](http://riberasalud.com)

Somos  
**#SaludResponsable**





**Pedro Cano Megías**

Presidente y CEO de BERBÉS

## Comunicación saludable en constante evolución

Tenemos que aprovechar todas las ventajas que ofrece la tecnología y utilizar todas aquellas herramientas que nos van a permitir comunicar de manera más eficaz. Todas estas novedades no hay que tomarlas como una amenaza, sino valorar sus beneficios.

**T**ermina un año de grandes cambios en todos los niveles: político, sanitario, medioambiental, económico... Y con ello queda claro que innovar es necesario para seguir evolucionando y poder adaptarnos a las demandas de la sociedad, y esto es algo que hay que aplicar en todos los ámbitos. También en el de la comunicación en general y en la de salud en particular, que es lo que nos compete.

Si el año pasado el metaverso estaba a la orden del día, hoy también es el ChatGPT el que viene pisando fuerte. Las agencias, como BERBÉS, estamos ahí, siempre a la vanguardia tecnológica, abriendo camino y ayudando a empresas, sociedades e instituciones a estar presentes, de la mejor manera posible, en cualquiera de los metaversos elegidos. Y, como consecuencia, apostando porque nuestras marcas ganen en salud... virtual. Por eso en BERBÉS ya nos estamos formando e informando, siguiendo de cerca la actualidad, y hemos desarrollado un eBook sobre el **metaverso**.

Tenemos que aprovechar todas las ventajas que ofrece la tecnología y utilizar todas aquellas herramientas que nos van a permitir comunicar de manera más eficaz. Todas estas novedades no hay que tomarlas como una amenaza, sino valorar

sus beneficios. La tecnología ha de aplicarse siempre de manera constructiva en las áreas más importantes de comunicación para el nuevo año, que serán la comunicación interna y corporativa. Debemos sacar el mayor partido a las plataformas emergentes de realidad virtual y las redes sociales para poder lograr los objetivos establecidos.

A estas alturas, dependemos al 100% de la tecnología. Ya no es una opción. A día de hoy es prácticamente obligatorio incluirlas en nuestro día a día. Hace diez años, un negocio podía decidir si quería tener redes sociales o una página web. En 2024, es necesario contar con estos canales para que el público objetivo (que en nuestro caso es la totalidad de la población) sepa que existes. Pero, enfocándonos en el campo de la comunicación en salud, todo esto es aún más necesario. Tenemos un compromiso y una gran responsabilidad con la sociedad: comunicar sobre cuestiones de salud, promover estilos de vida saludables, informar de los cambios medioambientales que afectan a la salud... así como dar visibilidad a las acciones que permiten la prevención. La pandemia ha sido un claro ejemplo de necesidad tecnológica que ha dado lugar a grandes avances. Sin

ir más lejos, el poder pasar consulta por videollamada o agilizar procesos en la atención primaria sin necesidad de desplazarse como la prescripción de medicamentos son realidades que no hubieran sido posible sin estos avances.

En nuestra mano está lograr impactar en las personas con campañas estratégicas de comunicación y aprovechando todo tipo de canales, los tradicionales y especialmente los digitales, ya que esta es la manera de poder llegar a todos los públicos. No nos olvidemos que, a pesar de todas las innovaciones, el trato humano está por encima de todo. La relación con los medios, la cercanía y, sobre todo, la honestidad, son fundamentales para conseguir que la información en salud impacte en toda la sociedad.

**No nos olvidemos que, a pesar de todas las innovaciones, el trato humano está por encima de todo**







MUCHOS  
MÁS  
MOMENTOS...

*a pesar del cáncer*

En Daiichi Sankyo sabemos que, para las personas con cáncer, cada momento es importante. Por eso centramos nuestros esfuerzos en áreas con necesidades médicas no cubiertas. Y lo hacemos con pasión por la auténtica innovación y poniendo al paciente en el centro de todo lo que hacemos.

Nuestro propósito es contribuir a mejorar la calidad de vida y los estándares de atención en todo el mundo.

**JUNTOS POR LOS PACIENTES. JUNTOS POR LOS QUE ESTÁN A SU LADO.**

**Christiano Silva**

Director General de Biogen Iberia

La búsqueda incansable de soluciones innovadoras para enfermedades complejas y la firme convicción en la ciencia y la investigación disruptiva definen la visión de Biogen España. Con más de 40 años de experiencia en investigación biotecnológica, nuestra compañía se embarca en un viaje a la diversificación y expansión de su portafolio, con un enfoque decidido en la mejora de la calidad de vida de los pacientes.

Sin perder de vista patologías claves en nuestra trayectoria como son la esclerosis múltiple (EM) o la atrofia muscular espinal (AME), aspiramos a conseguir también logros significativos en enfermedades como Alzheimer, ELA y ataxia de Friedreich (AF).

Desde que asumí la posición de CEO de Biogen España, he podido ser testigo de cómo nuestra compañía, en los últimos tiempos, ha experimentado una transformación significativa y centrada en la innovación con el propósito de mejorar la calidad de vida de pacientes con enfermedades neurológicas y neurodegenerativas.

En 2023 adquirimos Reata. Esta acción nos permite abordar nuevas patologías como la AF, una enfermedad neurológica hereditaria

## Biogen: capaz de transformar enfermedades neurológicas

En nuestra vinculación con la ciencia y la investigación, consideramos que la colaboración con científicos es un pilar fundamental de nuestra estrategia. De ahí que en 2023 hayamos sido un país referente tanto en Europa como a nivel mundial dentro de la compañía en investigación clínica.

rara que afecta profundamente a la movilidad y coordinación en etapas tempranas de la vida. Hemos decidido diversificar nuestro enfoque y portafolio, pero las enfermedades neuromusculares siguen siendo una de nuestras prioridades.

Hecho que queda patente en áreas terapéuticas en las que ya estamos presentes y hemos sido pioneros como la AME; y en otras como la ELA en las que aspiramos a cambiar la calidad de vida de las personas que sufren esta enfermedad. Además, con nuestro partner Eisai, estamos transformando el curso de la enfermedad de Alzheimer. La reciente aprobación por parte de la FDA del último tratamiento para la enfermedad de Alzheimer ha representado un hito histórico. Disponemos, también, de otras terapias en fase de investigación dirigidas al abordaje de la enfermedad de Parkinson.

Otra de nuestras palancas es la inmunología. Aspiramos a utilizar nuestro profundo conocimiento para impactar positivamente en las vidas de las personas que viven con enfermedades autoinmunes graves como el lupus. Una labor que no sería posible sin nuestra profunda experiencia en inmunología, adquirida gracias a

enfermedades como la EM. Además, reconocemos la importancia de abordar las condiciones de salud mental, y estamos comprometidos con la investigación innovadora, particularmente en la depresión postparto.

Consideramos que la colaboración con científicos es un pilar fundamental de nuestra estrategia. De ahí que en 2023 hayamos sido un país referente tanto en Europa como a nivel mundial dentro de la compañía en investigación clínica.

La gestión del impacto ambiental es importante para establecer una organización responsable y sostenible. Todo esto hace que Biogen se haya convertido en un líder comprometido con la ciencia, la innovación, la sostenibilidad y el cambio positivo en la vida de los pacientes, forjando un futuro donde la salud y el bienestar son prioritarios.

Biogen-233780

**Consideramos que la colaboración con científicos es un pilar fundamental de nuestra estrategia**



# / PSN Responsabilidad Civil Profesional

Porque el valor de tus  
decisiones precisa de una  
gran seguridad

En PSN sabemos lo importante que es desarrollar tu profesión con total tranquilidad, por ello queremos ofrecerte la protección más completa, respondiendo por ti de cualquier perjuicio consecuencia de su ejercicio.

Nuestra plena confianza en tu buen hacer profesional es nuestro impulso para ser el mejor respaldo de tu labor y decisiones.





**Laura Krapp Trigueros**

Responsable de atención al paciente Coloplast

**E**n la actualidad vivimos en una sociedad marcada por ritmos acelerados y demandas constantes de información. El avance de las tecnologías y las redes sociales nos ha llevado a la era de la inmediatez donde la información es compartida de manera masiva y en muchas ocasiones no es contrastada. Esto no tiene implicaciones en muchos casos ya que hablamos de información no determinante para la vida de la persona. Sin embargo, cuando hablamos de salud, la información debe ser contrastada y veraz.

La empatía, la escucha y una comunicación efectiva son elementos esenciales que forman parte de las necesidades del ser humano y que, sin lugar a duda, deben estar siempre presentes a la hora de relacionarnos con los pacientes. Desde Coloplast, además de ofrecer productos diferenciadores, buscamos mejorar su calidad de vida creando un ambiente donde se sientan escuchados y comprendidos para crear un vínculo de confianza donde sus dudas e inquietudes sean resueltas de la mejor manera. Así, podemos reforzar el cumplimiento de nuestra misión: “mejorar la calidad de vida de las personas con necesidades sanitarias especiales”.

## La información de calidad y la confianza son la clave

En nuestra búsqueda de la excelencia en nuestro servicio, nace un proyecto que llevará al siguiente nivel nuestra interacción con el paciente. Queremos ir más allá y no solamente ser reactivos respondiendo a sus necesidades, sino adelantarnos a lo que ya sabemos que es una necesidad real, la necesidad de acceder a información de calidad en el momento en el que lo necesiten.

Sentimos que los pacientes valoran positivamente el trato que reciben por nuestra parte y así nos lo expresan. Somos reconocidos por nuestro compromiso con la salud y el bienestar al haber establecido un referente en la atención personalizada. Nos emocionan y nos impulsan a seguir mejorando comentarios de los pacientes que utilizan Coloplast en momentos complicados. Como el de Juan de Valencia: “es gracias a vosotros que he conseguido tener calidad de vida” o el de Cristina de Málaga: “que tranquilidad sentir que tengo vuestro apoyo en el día a día”.

Sabemos que los pacientes quieren que su empresa de dispositivos médicos no sólo les proporcione el producto, buscan algo más. En esta línea, recientes estudios muestran que 1 de cada 2 pacientes confía más en la compañía si, además del producto, reciben un acompañamiento adicional.

Es por ello que, en nuestra búsqueda de la excelencia en nuestro servicio, nace un proyecto que llevará al siguiente nivel nuestra interacción con el paciente. Queremos ir más allá y no solamente ser reactivos respondiendo a sus necesidades, sino adelantarnos a lo que ya sabemos que

es una necesidad real, la necesidad de acceder a información de calidad en el momento en el que lo necesiten. Con ese objetivo se ha creado el Programa Coloplast Care, la primera plataforma dedicada íntegramente al paciente de Coloplast. Un programa que cubrirá las necesidades de los usuarios para conseguir así ayudar a una mejor adaptación a su condición física mediante información de utilidad sobre estilo de vida y los testimonios de otros pacientes. Un servicio holístico donde podrán encontrar una página web dedicada a ellos con contenidos de calidad avalados por sociedades científicas, seguimiento personalizado por parte del equipo de atención al paciente y herramientas de evaluación.

En resumen, en Coloplast, no solo nos esforzamos por proporcionar productos de calidad, sino que también estamos comprometidos con la mejora continua de la vida de quienes confían en nosotros. Iniciamos así una nueva etapa y confiamos en que no solo cumpliremos con las necesidades actuales de nuestros pacientes, sino que también anticiparemos y abordaremos sus requerimientos futuros.

Novartis España



# Reimaginando la medicina

**Innovación | Transformación digital**  
**Compromiso social | Sostenibilidad | Integridad**

En Novartis llevamos más de 100 años formando parte de la sociedad y reimaginando nuevas maneras de mejorar y prolongar la vida de las personas.

**Ana Zubeldia**

Head de Oncología de Daiichi Sankyo España

# La investigación en cáncer: una prioridad para la industria farmacéutica

En Daiichi Sankyo hace más de 120 años que trabajamos para transformar la ciencia en valor para los pacientes. 40 de ellos, en oncología. Esta visión nos permite marcar la diferencia a través de la innovación y trabajar para construir un futuro libre de cáncer con valentía, determinación y compromiso.

La investigación en cáncer es un imperativo para la industria farmacéutica en nuestro compromiso con la mejora de la salud de las personas. Sabemos que es una de las principales causas de mortalidad en el mundo<sup>1</sup> y que su incidencia seguirá creciendo<sup>2</sup>, pero también que podemos hacer frente a este desafío con I+D.

Los avances en la prevención, el diagnóstico y el tratamiento de la enfermedad han motivado que, en los últimos 40 años, la supervivencia en cáncer se haya duplicado<sup>2</sup>. Solo en Europa, pese a que la incidencia del cáncer aumentó casi un 50% entre 1995 y 2018, la mortalidad apenas lo ha hecho en un 20%<sup>3</sup>. Lo que más ha impactado en estos resultados es el descubrimiento de nuevas terapias, tal y como indica el informe *El valor del medicamento desde una perspectiva social*, de Fundación Weber, que cifra en un 70% la mejora de la supervivencia de las personas con cáncer atribuible a los nuevos medicamentos<sup>4</sup>. Un arsenal que no para de crecer: según datos de la Agencia Europea del Medicamento, en Europa se aprobaron más de

140 nuevos principios activos para tumores sólidos desde el año 2000 y, en el periodo 2019-2021, 37 nuevas moléculas contra el cáncer<sup>5</sup>.

Saber que, en la actualidad, hay 1.600 fármacos y vacunas contra el cáncer en fase de desarrollo clínico<sup>6</sup>, es decir, el 40% del total de las investigaciones en marcha a nivel mundial<sup>7</sup> es alentador. Muchas de ellas son terapias dirigidas, como los anticuerpos conjugados, las terapias génicas, las terapias celulares o CAR-T, tratamientos que siguen expandiendo los límites de la Medicina de Precisión no solo en número sino en eficacia. Es nuestro objetivo cuando abrimos una nueva investigación en este campo, ofrecer nuevas y mejores alternativas terapéuticas para las personas con cáncer. En Daiichi Sankyo lo hacemos hace más de 120 años, más de 40 en oncología. Trabajamos para transformar la ciencia en valor para los pacientes, una visión que nos permite marcar la diferencia a través de la innovación y que hacemos crecer cada día con valentía, determinación y un compromiso para construir un futuro libre de cáncer.

**Los avances en la prevención, el diagnóstico y el tratamiento de la enfermedad han motivado que, en los últimos 40 años, la supervivencia en cáncer se haya duplicado<sup>2</sup>**

1. **VR International Agency for Research on Cancer. World Health Organization. Última consulta: noviembre 2023.** Accesible en: [Global Cancer Observatory \(iarc.fr\)](https://gco.iarc.fr/)

2. **Sociedad Española de Oncología Médica. Las cifras del cáncer en España. Última consulta: noviembre 2023.** Accesible en: [https://seom.org/images/Las\\_cifras\\_del\\_Cancer\\_en\\_Espana\\_2023.pdf](https://seom.org/images/Las_cifras_del_Cancer_en_Espana_2023.pdf)

3. **Farmaindustria. El valor del medicamento en oncología. Última consulta: noviembre 2023.** Accesible en: [FarmaIndustria :: El Valor del Medicamento en Oncología](https://www.farmaindustria.es/)

4. **Fundación Weber. El valor del medicamento desde una perspectiva social. Última consulta: noviembre 2023.** Accesible en: [Informe-El-valor-del-medicamento-2021.pdf \(farmaindustria.es\)](https://www.fundacionweber.org/publicaciones/El-valor-del-medicamento-2021.pdf)

5. **ANNUAL REPORT 2021 (europa.eu)**

6. **PhRMA. Medicines in Development for Cancer: 2023 Report. Última consulta: noviembre 2023.** Accesible en: [Medicines in Development for Cancer 2023 Report | PhRMA](https://www.phrma.org/medicines-in-development-for-cancer-2023-report/)

7. **IQVIA. Global Trends in R&D 2023. Última consulta: noviembre 2023.** Accesible en: [iqvia-institute-global-trends-in-rd-2023-forweb.pdf](https://www.iqvia.com/global-trends-in-rd-2023-forweb.pdf)



medicina

recursos humanos

tecnología

## Gestor de Riesgos

# Proteger y garantizar la continuidad de la actividad de nuestros clientes

SECTOR SANITARIO

### Nuestro enfoque global de riesgos.

- **Controlar**, medir y priorizar los riesgos y evaluar su impacto
- **Prevenir**, evitar que se produzcan incidentes, limitar el riesgo y mitigar el impacto
- **Asegurar** los riesgos, indemnizar y resolver los siniestros



Para saber más,  
contacte con nuestros  
expertos Relyens  
**91 562 94 26**  
[informacion@relyens.eu](mailto:informacion@relyens.eu)

### Controlar los riesgos, reforzar la confianza mutua.®

Relyens es el grupo mutualista europeo de referencia en seguros y gestión de riesgos al servicio de los profesionales sanitarios y actores territoriales. Su vocación como empresa con una misión social es asegurar su actividad y garantizar la calidad de los servicios que prestan a pacientes y ciudadanos. En Francia, España, Italia y Alemania, el Grupo aplica un enfoque global único de gestión de riesgos que combina soluciones de gestión, prevención de riesgos y seguros.

[relyens.eu](https://relyens.eu)



Sham Sucursal en España del Grupo Relyens - Domicilio en Paseo de la Castellana, 110 -28046 Madrid España inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, Tomo 34.125, Folio 73, Sección 8, Hoja M-613805, NIF W0010878G - Inscrita en el registro Administrativo de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones (DGSFP) con clave E0220 -



GRUPO MUTUALISTA EUROPEO  
SEGUROS Y GESTIÓN DE RIESGOS

**Jorge Huertas**

Presidente de Fenin

## Tecnología sanitaria: inversión en salud y calidad de vida

Resulta necesaria una cultura de la inversión en tecnología sanitaria, con una planificación estratégica que alcance a todos los equipos y tecnologías sanitarias que son igual de fundamentales para una atención sanitaria segura y de calidad en nuestros hospitales.

Las tecnologías sanitarias son determinantes para la salud y calidad de vida de las personas, su impacto es esencial no solo en entornos sanitarios, sino también y cada vez más en el día a día de cualquier ciudadano ya que también están presentes en nuestros domicilios y en dispositivos móviles que nos acompañan en todo momento. Para que nuestro sistema sanitario mire al futuro, sea más moderno, resiliente y digital no puede hacerlo con tecnologías “del pasado”. Seguimos teniendo una alta obsolescencia tecnológica que supone un riesgo que no puede permitirse el Sistema Nacional de Salud si quiere seguir proporcionando una atención sanitaria de calidad y segura a la población. Es por eso que, desde la Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria, Fenin, planteamos la necesidad de acometer las inversiones en tecnología sanitaria que permitan conseguir los mejores diagnósticos y tratamientos, en definitiva, solicitamos más inversiones en salud.

Afortunadamente, la Administración ya es consciente de la necesidad de abordar esta renovación tecnológica, a tenor de recientes estrategias e inversiones, como por ejemplo el

Plan INVEAT, uno de los grandes hitos de la sanidad pública española en la época más reciente.

Gracias a este Plan, dotado con 796 millones de euros, se han puesto a disposición de los profesionales y pacientes más de 800 equipos de alta tecnología en los hospitales públicos de toda la geografía nacional, equipos que están ofreciendo diagnósticos más precisos y tratamientos más eficaces. Esta inversión debe tener continuidad ya que hay muchas tecnologías que no se beneficiaron del Plan INVEAT y que necesitan de inversiones para reducir los actuales indicadores de obsolescencia.

Resulta necesaria una cultura de la inversión en tecnología sanitaria, con una planificación estratégica que alcance a todos los equipos y tecnologías sanitarias que son igual de fundamentales para una atención sanitaria segura y de calidad en nuestros hospitales.

Pero no solo debemos invertir en los entornos hospitalarios ya que la atención sanitaria también está presente en los centros de atención primaria o en los domicilios de los pacientes. El cuidado de la salud y calidad de vida de los pacientes tiene cada vez más puntos de atención y control de las enfermedades que

requieren de una estrategia y política de inversiones sólida.

El Plan para la Mejora de Infraestructuras en Atención Primaria (MINAP) o el Plan de Acuerdos Marco de Equipos de Alta Tecnología Sanitaria del INGESA (Amat-i) por el que ya se han anunciado inversiones públicas para la compra de equipos de mamografías y salas de Radiología, son nuevos ejemplos de la importancia que desde las administraciones sanitarias se da a las inversiones en tecnología sanitaria.

En definitiva, estamos en un momento clave para consolidar una planificación de las inversiones que nos permita disponer de un parque tecnológico sanitario moderno e innovador, y en consecuencia, que las personas vivan más y mejor.

Desde Fenin, como representantes de un sector estratégico y esencial para nuestro país, ofrecemos nuestra total colaboración al Ministerio de Sanidad y resto de administraciones implicadas para culminar con éxito este proceso de modernización y renovación tecnológica.

Nos une tener el mismo propósito, mejorar la salud y calidad de vida de los pacientes.





**ESCUCHAMOS A LOS  
PACIENTES Y APRENDEMOS  
DE ELLOS CADA DÍA ...**

**Melanie**

Calidad global  
Dreux, Francia

Nuestra misión es mejorar la calidad de vida de los pacientes mediante el desarrollo de fármacos innovadores en las áreas de oncología, enfermedades raras y neurociencias. Porque los pacientes no pueden esperar.

[www.ipsen.com](http://www.ipsen.com)

 **IPSEN**  
Innovation for patient care



**Szabolcs Szemánszki**

Director General de Gedeon Richter Ibérica

## En Gedeon Richter trabajamos para mejorar la calidad de vida de las mujeres en todas las etapas de su vida

Uno de estos avances ha sido el lanzamiento, en 2023, de un novedoso tratamiento para los miomas uterinos, que representa un cambio de paradigma en la forma de tratarlos y supone una mejora importante en la calidad de vida de las mujeres que tienen esta patología.

**T**odos los que trabajamos en Gedeon Richter compartimos un objetivo común, mejorar la salud de la mujer en todas las etapas de su vida. Nos apasiona lo que hacemos y apostamos por la innovación, explorando nuevas áreas de investigación y desarrollo para ofrecer soluciones médicas de última generación; de los 12.200 empleados que trabajan en la compañía en todo el mundo, 1.200 lo hacen en I+D.

En Gedeon Richter trabajamos también para dar visibilidad a problemas de salud específicos de las mujeres, como la endometriosis, los trastornos de la menstruación, los desequilibrios hormonales, entre otros. Durante años, estos problemas, que causan molestias físicas y emocionales y generan un impacto importante en el día de las mujeres que los padecen, han sido ignorados o minimizados, muchas veces también por las propias mujeres, que durante generaciones han crecido con la idea de tener que soportar dolor y otras molestias como parte inevitable de su condición femenina. En los últimos años, cada vez más mujeres se han empezado a cuestionar esta situación, lo que ha supuesto un importante cambio a la hora de abordar la salud

de la mujer, un camino en el que la sociedad, la industria farmacéutica y los profesionales sanitarios hemos ido de la mano, para garantizar un enfoque integral y respetuoso hacia la salud femenina.

Uno de estos avances ha sido el lanzamiento, en 2023, de un novedoso tratamiento para los miomas uterinos, que representa un cambio de paradigma en la forma de tratarlos y supone una mejora importante en la calidad de vida de las mujeres que tienen esta patología. Este tratamiento se suma a los más de 20 que la compañía tiene en España, donde aterrizó en 2011 con un único producto anticonceptivo. Ahora es la compañía con más opciones de anticoncepción del mercado, además de ofrecer tratamientos para la

**Apostamos por la innovación, explorando nuevas áreas de investigación y desarrollo para ofrecer soluciones médicas de última generación**

infertilidad, la endometriosis, las infecciones vaginales, la menopausia, la osteoporosis y el dolor en intervenciones ginecológicas ambulatorias.

En Gedeon Richter nos preocupamos de la salud de la mujer en todos sus aspectos, por eso, en 2023 presentamos el II Informe de Bienestar de la Mujer para tener una visión en profundidad de la vida de las mujeres en Europa occidental y en España, y concienciar sobre los aspectos a mejorar, no solo teniendo en cuenta su bienestar físico sino también emocional.

En los 13 años que llevamos trabajando en España, nos hemos convertido en referente en salud de la mujer, y continuamos escalando puestos en el estudio MERCO (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa), y en 2023 nos hemos posicionado como la empresa farmacéutica más innovadora en el área terapéutica de Ginecología y Obstetricia.

En los próximos años continuaremos trabajando para ofrecer soluciones terapéuticas en enfermedades con necesidades médicas no cubiertas y cumplir así con nuestro objetivo, mejorar la calidad de vida de las mujeres en todas las etapas de su vida.



*Facilitando la vida de las personas con necesidades sanitarias especiales desde hace más de 65 años*



*Apostamos por la innovación, la búsqueda de la eficiencia operativa, la sostenibilidad y el desarrollo de talento y liderazgo*



**Ostomía:**  
*dispositivos diseñados para reducir las fugas y mantener una piel sana*



**Continencia:**  
*soluciones para el cuidado intestinal y de la vejiga*



**Cuidado de Heridas:**  
*soluciones diseñadas para mejorar el cuidado de la piel y las heridas*



**Urología:**  
*dispositivos intervencionistas para el tratamiento urológico y ginecológico*



Ostomy Care | Continence Care | Wound and Skin Care | Interventional Urology | Voice and Respiratory Care

Coloplast desarrolla productos y servicios para facilitar la vida de las personas con necesidades especiales. Trabajando cerca de personas que utilizan nuestros productos, desarrollamos soluciones que se adaptan a sus necesidades. Nuestro negocio incluye el cuidado para la ostomía, urología, cuidado de la continencia, así como de las heridas y la piel. Operamos a nivel mundial y tenemos más de 12.500 empleados.

Coloplast es una marca registrada de Coloplast A/S. © [2024-02.] Todos los derechos reservados.

Coloplast Productos Médicos, S. A.  
Condesa de Venadito 5, 4ª planta  
28027 Madrid, España

[www.coloplast.es](http://www.coloplast.es)



**Cristina Cordón**

Directora Comercial y Desarrollo de Negocio en GenesisCare España

## Innovación tecnológica y un equipo humano especializado: la apuesta definitiva para el futuro de la oncología

La inversión en tecnología avanzada es crucial para mejorar la oncología. Sin embargo, esta nueva tecnología puede quedarse infrutilizada fácilmente si no se dispone de un equipo humano adecuado para operarla.

**M**ejorar la esperanza y calidad de vida de los pacientes oncológicos es uno de los retos más desafiantes a los que nos enfrentamos en la actualidad. Afortunadamente, vemos como la innovación en tecnología y nuevos fármacos es constante en este campo. Centrándonos en la tecnología, los avances de los últimos años han mejorado de manera drástica los tratamientos de oncología radioterápica.

Los nuevos equipos de oncología radioterápica han permitido mejorar la eficacia de los tratamientos, disminuir la toxicidad e incluso realizar tratamientos con intención curativa para tumores que hace unos años solo tenían disponibles tratamientos con intención paliativa. La inversión en tecnología avanzada es crucial para mejorar la oncología. Sin embargo, esta nueva tecnología puede quedarse infrutilizada fácilmente si no se dispone de un equipo humano adecuado para operarla.

En los últimos años, he presenciado de primera mano cómo es fundamental que la inversión en tecnología de

vanguardia vaya unida tanto, por la apuesta de profesionales sanitarios especializados como por la formación continua de los mismos. Por ello, nuestro esfuerzo se centra en atraer y desarrollar talento excepcional, ofreciendo formación continua y especializada que garantiza que los equipos estén siempre a la vanguardia en conocimientos.

La formación constante de los profesionales no solo beneficia a los pacientes al recibir tratamientos más efectivos y seguros, sino que también contribuye al desarrollo de la medicina y la oncología. Al invertir en formación y especialización de profesionales, estamos invirtiendo en el futuro de la salud, impulsando la innovación y elevando los estándares de atención sanitaria.

El compromiso de GenesisCare con la innovación y la formación es un pilar fundamental en su misión de ofrecer una atención sanitaria de vanguardia en la lucha contra el cáncer. Para ello, es necesaria una inversión significativa que garantice que los especialistas estén siempre equipados con las herramientas y

el conocimiento más actualizados, lo que les permite brindar tratamientos más precisos, seguros y personalizados.

El nuevo equipo MRIdian® MR Linac que GenesisCare ha instalado en el Hospital Universitario Vithas Madrid La Milagrosa, es un ejemplo de cómo esta filosofía se traduce en resultados tangibles. Con cada paciente que tratamos, reafirmamos nuestro compromiso con la innovación, la excelencia y la formación. El MRIdian® MR Linac no es solo una máquina; es un testimonio del compromiso de GenesisCare con la innovación y la excelencia en la atención sanitaria. Este equipo combina la última tecnología en radioterapia con la imagen por resonancia magnética, permitiendo tratamientos más precisos y personalizados. Sin embargo, su éxito no depende únicamente de sus capacidades técnicas avanzadas, sino de algo tan esencial como es el equipo de profesionales altamente capacitados que lo manejan.



# El cuerpo humano es extraordinario

Al lograr miles de millones de hazañas en el latido de un corazón, somos ejemplos asombrosos de la tecnología de la naturaleza.

Pero también somos humanos.

Nos debilitamos.

Fallamos.

Y cuando esto sucede, nuestros cuerpos extraordinarios exigen soluciones extraordinarias que transforman la vida.

Lideramos la tecnología médica mundial al resolver con audacia los problemas de salud más desafiantes a los que se enfrenta la humanidad en la actualidad.

Obtenga más información en [medtronic.es](http://medtronic.es)

## Medtronic

Engineering the extraordinary



**María Rio**

Vicepresidenta y directora general de Gilead España

**Z**aida, Enrique, Sara son el vivo ejemplo de una de las mayores transformaciones de la historia de la medicina. Con una edad entre 20 y 40 años, se enfrentaron a una situación trágica: los tres fueron diagnosticados con un tipo de cáncer hematológico. Su vida dio un vuelco y su única esperanza pasó a ser seguir las recomendaciones que les hacían sus médicos. En todos ellos, la enfermedad progresó tras recibir el primer tratamiento (quimioterapia) y el segundo (trasplante de médula). Llegados a ese punto, sólo les quedaba una opción: un novedoso tratamiento de inmunoterapia celular que consistía básicamente en la manipulación de sus células con el fin de combatir la enfermedad que padecían reforzando su sistema inmune. Más tarde ellos supieron que a ese tratamiento le llamaban CAR-T.

Ahora que se cumplen siete años de la aprobación por parte de la FDA de los primeros CAR-T, podemos decir que su llegada está cambiando el paradigma del tratamiento de algunos tipos de cánceres hematológicos. Los extraordinarios resultados conseguidos con estas terapias (el 45% de los pacientes siguen vivos a los 5 años cuando su expectativa de vida era de pocos meses), han convertido a estos tratamientos en la gran espe-

## CAR-T: la revolución de la inmunoterapia celular contra el cáncer

ranza para muchos pacientes. Hoy con los CAR-T de KitePharma (que pertenece a Gilead Sciences), hemos llegado a tratar a casi 20.000 pacientes en todo el mundo y hemos mostrado resultados transformadores en términos de supervivencia a largo plazo, significativamente mejores que las antiguas terapias usadas en estos cánceres.

Este éxito ha propiciado que hoy se esté adelantando el uso de los CAR-T en líneas de tratamiento más tempranas. Parece evidente que si tratamos antes a los pacientes podremos obtener mejores resultados, puesto que, por una parte, se encontrarían con un estado de salud no tan deteriorado lo que les permitiría aprovechar mejor el tratamiento y, por otro lado, podríamos utilizar Células T que no hayan sufrido el impacto de diversas líneas de tratamiento. Esto se ha podido constatar en nuestro ensayo Zuma-7 en el que se ha demostrado una mejora en la supervivencia global en comparación con el trasplante de células madre, que ha sido el tratamiento estándar en segunda línea durante los últimos 30 años. Esta es la primera vez que una compañía ha podido demostrar eso en un entorno de ensayo clínico y nos hace confiar en conseguir llevar la terapia CAR-T algún día a primera línea.

La llegada de estos tratamientos es el resultado de una apuesta decidida por la investigación, que ha convertido a Gilead en la compañía líder en el campo de la terapia celular. Gracias a este compromiso, hoy contamos con dos tratamientos y cuatro indicaciones que están transformando la vida de pacientes como Zaida, Enrique y Sara. Para poder llegar más y mejor a todos los pacientes que necesitan estos tratamientos estamos haciendo una

gran apuesta por reducir el tiempo de fabricación, ya que estamos seguros que acortando los tiempos mejorarán aún más los resultados.

Es igualmente importante expandir la red de centros hospitalarios autorizados para administrar estos tratamientos. En este sentido, podemos decir que en España vamos por muy buen camino ya que, en muy poco tiempo, hemos incrementado el número de centros autorizados, pasando de 9 a 25 en la actualidad. Nuestro objetivo debe seguir siendo aumentar el número de centros y así acercar aún más estas terapias a todos los pacientes.

Ahora, nuestro gran reto, es conseguir trasladar el beneficio clínico obtenido en los cánceres hematológicos a los tumores sólidos. Actualmente es un gran desafío porque el microambiente tumoral es más complejo y resulta difícil encontrar una diana adecuada, pero el gran esfuerzo investigador que estamos realizando nos hace ser optimistas.

En Gilead nos sentimos muy orgullosos de liderar este proceso, al igual que lo hemos hecho en otras áreas como el VIH o las hepatitis virales, donde hemos sido capaces de transformar la vida de miles de pacientes. Durante más de 35 años, hemos sido fieles a nuestra misión, que nos recuerda cada día que investigamos para desarrollar tratamientos para enfermedades que amenazan la vida, buscando hacer posible aquello que parecía imposible.

Es muy gratificante trabajar en una compañía pionera y que ha hecho de la innovación su razón de ser. Ahora estamos viviendo una etapa increíble de desarrollo y consolidación de unas terapias que han llegado para quedarse y de las que esperamos una eficacia cada vez mayor.



# SocialHealth

AGENCIA SOCIAL MEDIA EN SALUD Y *LIFE SCIENCES*

## SIEMPRE CONECTADOS

ESPECIALISTAS EN SOCIAL MEDIA DE SALUD

MAD | BCN | ALIC

91 014 83 70

[info@shealth.es](mailto:info@shealth.es)



**Guillermo de Juan**

Director en Europa de relaciones institucionales y comunicación de GSK

**U**n bebé nacido en las últimas décadas del siglo XIX en nuestro país, tenía una esperanza de vida de tan solo 25-30 años. En 2023, en cambio, se espera que una persona en España pueda llegar a vivir una media de más de 84 años. Tenemos la inmensa suerte de disfrutar de más tiempo que en cualquier otro momento de la historia de la humanidad. Pero, aunque este aumento de la longevidad sea motivo de gran celebración, también plantea importantes desafíos. Sin ir más lejos, Europa es un continente que envejece. Más de una quinta parte de los europeos tiene 65 años o más y, según los expertos, esta tendencia demográfica irá al alza. La situación en España no es distinta: según las proyecciones del INE, en 2050 habrá prácticamente el doble de personas mayores de 70 años que niños. Nos encontramos frente al llamado “tsunami de plata”.

La Asamblea General de las Naciones Unidas declaró oficialmente el actual decenio como la **Década del Envejecimiento Saludable** (2021-2030) para llamar la atención sobre esta situación que, en unos años, puede tener graves consecuencias. La pandemia de COVID-19 ha resaltado las deficiencias de nuestros sistemas sanitarios actuales y ha acelerado la necesidad de

## La prevención como mejor medicina

El futuro del cuidado pasa necesariamente por desarrollar estrategias y programas de salud preventivos para combatir el envejecimiento poblacional y el aumento de las enfermedades crónicas, así como prevenir el colapso y la saturación del sistema sanitario en el futuro.

evolucionar. Necesitamos un cambio de paradigma, un cambio hacia un sistema que sea efectivo, eficiente, sostenible a medida que la población suma años. Y, para lograrlo, **en la prevención está una de las claves**. Envejecer es una parte natural de la vida y, aunque no podemos detener el paso del tiempo, sí tenemos el poder de influir en cómo nos hacemos mayores. **No se trata sólo de vivir más tiempo, se trata de vivir mejor**. Para ello, el envejecimiento saludable debe ser una prioridad tanto a nivel individual como desde la perspectiva colectiva; es decir, responsabilidad individual y autocuidado, pero también prevención colectiva para construir modelos pensados en el nuevo escenario demográfico al que nos encaminamos. Por ejemplo, no son sólo los niños los que necesitan controles anuales y seguir un calendario de vacunas. **A partir de los 50 años, el sistema inmunitario se resiente, haciendo que el organismo sea más vulnerable** a infecciones, el cáncer o

**No se trata sólo de vivir más tiempo, se trata de vivir mejor**

enfermedades autoinmunes. Comer sano, dormir bien, hacer ejercicio, proteger la piel, vigilar la salud mental, cultivar las relaciones socioafectivas... son ingredientes fundamentales de la receta básica que nos ayudará, en muchos casos, a evitar convertirnos en pacientes y a tener control sobre nuestra propia salud. Y la vacunación para protegernos contra enfermedades prevenibles es otro de los ingredientes clave que debe integrarse como parte de este estilo de vida.

En definitiva, el futuro del cuidado pasa necesariamente por desarrollar estrategias y programas de salud preventivos para combatir el envejecimiento poblacional y el aumento de las enfermedades crónicas. Es esencial añadir vida a los años y no únicamente años a la vida. Eso solo es posible con un sistema de cuidados que esté a la altura del desafío. Y sí, el momento es ahora.

Desde GSK, como compañía biofarmacéutica con la mayor cartera de vacunas del mundo y con medicamentos que no solamente buscan tratar enfermedades, sino adelantarse al empeoramiento de los síntomas, seguiremos contribuyendo con nuestro I+D a desarrollar nuevas soluciones que sirvan al desarrollo social, económico y sanitario de nuestra sociedad.







Primera compañía de tratamiento oncológico en España.  
Líderes en telemedicina en lengua española en el mundo.  
Comprometidos con la prevención y con el cuidado  
personalizado de las personas.

Combinamos **excelencia médica**  
**y tecnología** para mejorar la salud  
de las personas.

#### Centros oncológicos Atrys

Atrys IOA (Hospital CIMA Sanitas), Barcelona  
Atrys IMOR, Barcelona  
Atrys CMA, Sta. María da Feira, Portugal  
Atrys Celaya (Hospital MAC), Guanajuato, México  
Atrys Puerta Polanco, Ciudad de México, México

#### Centros de medicina nuclear Atrys

SJD Pediatric Cancer Center, Barcelona  
Atrys SIMM, Barcelona  
Atrys MMP Oporto, Portugal  
Atrys CMA Sta. María da Feira, Portugal  
Atrys MMB Braga, Portugal

#### Laboratorios de anatomía y genética Atrys

Madrid, Barcelona, Lugo y Oporto

**Xavi Martí**

Director General de Lundbeck Iberia

La salud del cerebro es vital para disfrutar de una salud plena a lo largo de la vida.

Se estima que **las enfermedades del cerebro afectan a la mitad de la población mundial** y suponen un **coste** equivalente al **10%** del PIB de todo el mundo. Los **trastornos neurológicos** son una de las **principales causas de discapacidad**, la **segunda causa de muerte** a nivel mundial y uno de los principales factores de **los costes de atención médica**.

Según la **OMS**, la prevalencia de **trastornos de salud mental** es de 970 millones de personas, lo que provoca que **uno de cada cinco años se viva con discapacidad** en todo el mundo. Es más, alrededor del **20%** de la **población infantil y adolescente** mundial padece un trastorno de salud mental, siendo el **suicidio** la segunda causa de mortalidad entre los jóvenes de 15 a 29 años, la primera en España.

En Lundbeck, apostamos por un **enfoque holístico** de la salud del cerebro, donde el **diagnóstico y acceso a un tratamiento adecuado** también son cruciales.

Sin embargo, **la investigación en neurociencias es más costosa**, requiere más tiempo y fracasa a un ritmo mayor que la mayoría de

# La salud del cerebro exige un mayor compromiso con las neurociencias

En Lundbeck, aspiramos a que se dé prioridad a la salud del cerebro de la misma manera que se hace con la salud física, lo que también pasa por dotar a esta área de mayores recursos.

otras investigaciones científicas, pero con el creciente aumento de los trastornos del cerebro, es más importante que nunca dar **prioridad a las neurociencias**. A pesar de los importantes avances realizados, el camino para descubrir tratamientos para las patologías del cerebro sigue siendo complejo. Por tanto, se deben eliminar las barreras que restringen la innovación en neurociencias y fomentar un entorno que priorice la investigación, una responsabilidad conjunta del sector público y privado. Nuestros programas de I+D+i están especializados en el cerebro y reinvertimos aproximadamente el 20% de nuestros ingresos anuales en neurociencias. Buscamos avanzar en la **comprensión de la biología** de los trastornos del cerebro para descubrir nuevos enfoques terapéuticos transformadores. Sin embargo, nuestras innovaciones carecen de sentido si las personas no

pueden acceder a ellas, por lo que es necesario **reducir las barreras al acceso**.

En Lundbeck, aspiramos a que se dé **prioridad a la salud del cerebro** de la misma manera que se hace con la salud física, lo que también pasa por dotar a esta área de **mayores recursos**. Y por seguir trabajando para **reducir el estigma** que todavía pesa sobre las enfermedades del cerebro, que impacta de forma negativa en la búsqueda de ayuda profesional y de un acceso temprano al tratamiento.

En Lundbeck, mantenemos un firme **compromiso con la salud del cerebro**, que se apoya en unas sólidas bases como son la investigación, desarrollo e innovación de soluciones terapéuticas transformadoras; un continuo **diálogo y colaboración** con todos los agentes implicados, desde la Administración Pública, sociedades científicas y profesionales de la salud, a las organizaciones de pacientes y familiares; una apuesta por la **formación continua**; y por la **concienciación y normalización** de las enfermedades psiquiátricas y neurológicas, rompiendo el estigma. Nuestro objetivo pasa por recuperar la salud del cerebro para que cada persona pueda dar lo mejor de sí misma.

**La salud del cerebro es vital para disfrutar de una salud plena a lo largo de la vida**



Y, de repente, llegó el susto.  
Y cuando te recuperaste,  
llegaron también otras cosas:

Llegó volver a miraros a los ojos,  
y los paseos largos,  
y esa conversación honesta con tu hermana.

Llegó el momento de leer todos esos libros  
que te esperaban,  
y bailar en la cocina un martes por la mañana,  
y sentarte a comer.

Llegó tu nueva bici,  
y las sobremesas con tu padre.

Y descubrir que el árbol que siempre estuvo en tu  
calle es un almendro y da una flor preciosa en marzo  
o que el panadero tiene un hijo que es un  
as en matemáticas.

Llegó jugar con tus hijos pensando en jugar  
con tus hijos.

Llegó esa nueva forma de tomarte la vida.

**¿Y si no esperamos al susto  
para vivir como queremos vivir?**



mejor

así

900 10 10 21  
asisa.es

Salud  
Dental  
Vida  
Accidentes  
Decesos  
Mascotas  
Viajes

**asisa**   
mejor así

**Manuel Zafrá**

Presidente de Merck en España

**E**ste 2024, en el que Merck cumple 100 años de presencia en España, nos ha hecho volver la vista atrás para repasar toda nuestra trayectoria. Analizando todo este tiempo, podemos decir que nos sentimos orgullosos de todo el camino realizado y de cómo nos hemos transformado en una gran compañía de personas comprometidas y con un propósito común: contribuir al progreso humano sostenible.

Permíteme contarte qué hay detrás de cada una de estas palabras: “Progreso” nos habla de FUTURO, donde tenemos puesta la mirada. “Humano” de nuestro empeño en cuidar a las PERSONAS, especialmente a los pacientes con enfermedades de alto impacto y “Sostenible”, de dejar el mejor legado a las próximas GENERACIONES.

Sabemos que el futuro de España no se podrá escribir sin garantizar el relevo generacional, para lo que es necesario asegurar la buena salud de las personas, el país y el planeta. Por eso, el lema de nuestro centenario es “CUMPLIMOS”, en clara alusión a cómo hemos respondido frente a todos y cada uno de los retos que nos hemos propuesto en estos primeros 100 años en España y anticipándonos a que lo seguiremos haciendo.

Investigamos para hallar las

## Celebramos nuestro centenario en España mirando hacia el futuro

Tenemos un propósito común: contribuir al progreso humano sostenible: “Progreso” nos habla de FUTURO, donde tenemos puesta la mirada. “Humano” de nuestro empeño en cuidar a las PERSONAS, especialmente a los pacientes con enfermedades de alto impacto y “Sostenible”, de dejar el mejor legado a las próximas GENERACIONES.

mejores terapias y para que lleguen lo más rápido posible a quienes más las necesitan, para ayudar a la comunidad científica a superar los retos que afrontan cada día (¡que no son pocos!) y para ofrecer soluciones lo más eficientes posible. El incremento de un 14% en nuestra inversión en I+D en 2022 comparado con el año anterior es un buen ejemplo de la apuesta real de Merck en esta área a nivel global. En España esta inversión se ha traducido, por ejemplo, en el desarrollo de los 47 ensayos clínicos que actualmente tenemos en marcha.

Resulta impensable que una compañía como Merck, con un foco tan presente en la salud de las personas, no se ocupe también de la salud del planeta, que tanta influencia tiene en el bienestar físico y mental de quienes lo habitan. Por eso estamos trabajando a conciencia para reducir nuestra huella ambiental. Ya solo utilizamos energía 100% limpia en nuestras plantas de producción de Tres Cantos (Madrid) y Mollet del Vallès (Barcelona), donde además contamos con programas de ahorro de agua y reciclaje de residuos. También hemos reducido a menos del 2% el número de productos transportados por vía aérea y nos hemos convertido en la primera compañía de España en

hacer más sostenible el packaging de los productos de fertilidad.

Ya miramos hacia los próximos 100 años sabiendo que el futuro de Merck siempre dependerá de nuestra capacidad para innovar y del compromiso y éxito de las personas que dan vida a la compañía. Soy un convencido y defensor de las ventajas que plantean la diversidad y su inclusión efectiva en términos de capacidad de innovación y engagement interno. Seguiremos construyendo una marca “Merck” donde todo el mundo se sienta acogido y representado, que dé respuesta a los desafíos que están por llegar y que esté a la vanguardia de la ciencia y la tecnología de los próximos 100 años, como mínimo. La filial española de Merck es senior y os garantizo que se siente hoy más joven que nunca.

**Julio Varela**

Director de la Unidad de Oncología de Merck



# BERBÈS

Comunicamos para  
crear marcas saludables

MIEMBROS DE:



CERTIFICACIONES:



Visítanos: [www.berbes.com](http://www.berbes.com)

RRSS: @BERBEScom

**Ramón Berra**

Director General de Miranza

## El relevo generacional augura un futuro brillante para la oftalmología española

Tenemos la suerte de reunir en Miranza a veteranos y nuevas generaciones de oftalmólogos que han sabido recoger los verdaderos valores de la profesión. Además, la nueva generación cuenta con una formación de excelencia para llevar ese testigo con cariño, profesionalidad y respeto.

“La oftalmología española está en buenas manos”. Esta es una de las principales conclusiones de ‘El Testigo’, un documental que acabamos de estrenar en Miranza, basado en las sagas españolas de médicos especialistas en salud ocular más relevantes, que forman parte de nuestro Grupo, y en el que reconocidos especialistas auguran un brillante futuro en este campo a partir de las nuevas generaciones, “más preparadas que nunca”.

De hecho, uno de los protagonistas del documental, José María Ruiz Moreno, especialista en retina de IMO Grupo Miranza en Madrid, afirma en una de sus intervenciones que las nuevas generaciones, hacen con 35 años lo que sus antecesores hacían con 50 y asume aprender cosas nuevas de su hijo, Jorge Ruiz Medrano, retinólogo en la misma clínica. Algo parecido asegura, por su parte, Jorge Alió Sanz, especialista en córnea y cirugía refractiva y fundador de Vissum, ahora Vissum Grupo Miranza, al indicar un equilibrio entre sus conocimientos y los de su hijo, Jorge Alió del Barrio, quien sigue sus pasos también desde la clínica alicantina del Grupo.

### Vocación, pasión y compromiso

Creo que la oftalmología es la vocación y pasión de diferentes generaciones: desde la que, a partir de la década de los 70 abanderó una importante era de avances en los que la oftalmología española ha sido pionera a nivel mundial, hasta la de los más jóvenes, que están demostrando su compromiso por mantener y mejorar ese legado, a través de la investigación y de una atención de excelencia al paciente. Más allá de parentescos, como el de las sagas que protagonizan el cortometraje de Miranza -Ruiz Moreno e hijo, Alió e hijo, Corcóstequi e hijo y sobrino, Poyales y sobrina, López Garrido e hija, García-Arumí e hija- en los más de 30 centros del Grupo en España, conviven actualmente dos generaciones de oftalmólogos, compuestas por reconocidos especialistas veteranos, como los doctores Javier Mendicute, Jaime Aramberri, José Luis Güell o Carlos Mateo, por citar solo unos pocos, y nuevas generaciones altamente preparadas que siguen sus pasos. Gracias a ello, creo que estamos en un punto inmejorable, en el que podemos ofrecer a los

pacientes una combinación de experiencia e innovación que hace de Miranza un modelo único en la oftalmología española.

Tenemos la suerte de reunir en Miranza a veteranos y nuevas generaciones de oftalmólogos que han sabido recoger los verdaderos valores de la profesión. Además, la nueva generación cuenta con una formación de excelencia para llevar ese testigo con el cariño, profesionalidad y respeto que los pacientes se merecen, por lo que estoy convencido de que la excelencia en el próximo relevo generacional está garantizada.

**Estamos en un punto inmejorable, en el que podemos ofrecer a los pacientes una combinación de experiencia e innovación**





**Ana Argelich**

Directora general de MSD en España

## Actuando por y para los pacientes

En nuestra Compañía, hacemos lo posible por visibilizar las inequidades que surgen a raíz de los determinantes sociales en salud y buscamos herramientas y fórmulas de colaboración con los distintos *stakeholders* que permitan poner en marcha programas de formación y concienciación en el ámbito de la salud.

Desde que MSD llegó a España en 1968, siempre hemos trabajado por y para los pacientes, ya que ellos son nuestra razón de ser. Todos, en algún momento, hemos sido o seremos pacientes. Es importante, por ello, recordar que la salud y la enfermedad son el resultado de la interacción de diversos factores que van más allá de la genética. Ejemplo de ello es, entre otros, la situación socioeconómica, nivel de educación, lugar de residencia y vivienda, entorno laboral, red de relaciones sociales y familiares y la capacidad para acceder a los servicios sanitarios, entre otros. Estos factores se consideran “Determinantes Sociales en Salud” (DSS). En nuestra Compañía, hacemos lo posible por visibilizar las inequidades que surgen a raíz de los determinantes sociales en salud y buscamos herramientas y fórmulas de colaboración con los distintos *stakeholders* que permitan poner en marcha programas de formación y concienciación en el ámbito de la salud. Además, tenemos un compromiso con los pacientes, lo que nos lleva a desarrollar iniciativas tanto a nivel global como local para hacer frente a las desigualdades.

Hemos aprendido que, sin lugar a duda, hay una necesidad real en poner al paciente en el centro del sistema y así poder garantizar una atención personalizada.

A esto, quiero añadir que en MSD, nuestra estrategia ESG (Entorno, Sociedad y Buen Gobierno, por sus siglas en inglés) garantiza que apliquemos nuestros recursos e inversiones en cuatro áreas prioritarias: acceso a la salud, empleados, ética y valores y sostenibilidad ambiental. Creemos que, solo así, entendiendo la estrecha correlación de estos factores, podremos seguir siendo una Compañía que mira por y para el futuro y seremos capaces de hacer frente a los nuevos retos que se nos planteen. Concretamente, somos una de las pocas compañías biomédicas enfocadas en la salud tanto humana como animal, que aplica este enfoque One Health. Precisamente, en 2022, participamos junto con la Plataforma One Health en el Congreso de los Diputados para animar a la comunidad científica y a las autoridades sanitarias a seguir apostando por una estrategia de coordinación multisectorial con el enfoque Una Única Salud, como única vía para combatir las amenazas a las que se enfrenta la salud pública mundial.

No cabe duda de que la industria biofarmacéutica es uno de los sectores estratégicos de la economía española y nuestra labor proporciona soluciones para nuestra salud. Sin embargo, es preciso el trabajo colaborativo y el impulso de innovaciones para conseguir que los medicamentos y las vacunas lleguen a todas las personas que lo necesiten y lo hagan cuanto antes, dando así respuesta a sus necesidades médicas no cubiertas. Al fin y al cabo, lo que pretendemos, como Compañía innovadora es hacer posible un futuro seguro, sostenible y saludable para las personas y las comunidades de todo el mundo.

Si echamos la vista atrás y analizamos el trabajo realizado en 2023, nos sentimos satisfechos por haber conseguido muchos de los objetivos planteados. Si miramos al futuro, si pensamos en 2024, tenemos la ilusión y certeza de que será un año al que nos enfrentaremos con la misma energía y determinación que antaño. Sabemos que JUNTOS, es posible.



**Rodrigo Gribble**

Director General y  
Vicepresidente Corporativo de  
Novo Nordisk en España

Un siglo después del descubrimiento de la insulina, la diabetes sigue planteando grandes retos asistenciales, sociales y personales que nos alientan a seguir innovando en medicamentos y tecnologías para ayudar a las personas con diabetes en su cuidado y control. Este pensamiento inconformista y amplio conocimiento de las proteínas nos sitúa actualmente en la primera línea del cuidado de la hemofilia, los trastornos del crecimiento y la obesidad, y nos sitúa un paso más cerca de dar respuesta a grandes necesidades médicas aún no cubiertas en el ámbito de las enfermedades cardiovasculares, la esteatohepatitis no alcohólica o la enfermedad de Alzheimer.

Con la misma determinación que hoy conmemoramos el 100 aniversario de Novo Nordisk (1923-2023), nos proponemos seguir impulsando el cambio en la salud de las generaciones futuras con un nuevo enfoque basado en el ValueBasedHealthcare (VBHC). De forma que la prevención y predicción en salud sean dos palancas claves para ayudar al sistema sanitario a transitar hacia un modelo más sostenible y de pago por valor.

## Miramos al futuro teniendo muy presente nuestro pasado

El reto de la sostenibilidad también lo hacemos extensivo al medioambiente. Y para ello lanzamos en 2019 el programa *Circular for Zero* con la aspiración de lograr un impacto medioambiental cero antes de 2045 y como hito destacable, en 2020 alcanzamos nuestro objetivo de utilizar electricidad 100% renovable en toda nuestra producción global.

Por ello, nos marcamos como prioridad seguir promoviendo proyectos de educación y apoyo a los pacientes para mejorar el autocuidado, objetivo al que responde nuestra alianza global con UNICEF en materia de obesidad infantil, así como potenciando la formación de los profesionales de la salud para mejorar así la calidad y la eficiencia de la atención médica, lo que redundará en una mejor salud de la sociedad.

Además, nuestro enfoque innovador ha dado como resultado nuevas vías de administración para tratar la diabetes tipo 2, plumas de insulina inteligentes que, conectadas a otros dispositivos, brindan una visión completa del patrón diario del paciente con diabetes tipo 1 o nuevas insulinas que ayuden a reducir la carga de inyección para los pacientes.

**En Novo Nordisk  
miramos hacia el futuro  
teniendo muy presente  
nuestro pasado**

El reto de la sostenibilidad también lo hacemos extensivo al medioambiente. Y para ello lanzamos en 2019 el programa *Circular for Zero* con la aspiración de lograr un impacto medioambiental cero antes de 2045 y como hito destacable, en 2020 alcanzamos nuestro objetivo de utilizar electricidad 100% renovable en toda nuestra producción global.

Asimismo, para avanzar hacia el futuro que queremos para las próximas generaciones estamos inmersos en un proceso de transformación digital. Tanto es así que, tras protagonizar innumerables avances médicos, un siglo después, nuestra actividad de I+D+i se ve influenciada significativamente por el uso de la Inteligencia Artificial. Con la ayuda de herramientas de IA, nos proponemos acortar el largo camino que recorre un medicamento desde su descubrimiento hasta llegar a los pacientes.

En Novo Nordisk miramos hacia el futuro teniendo muy presente nuestro pasado. Lejos de levantar el pie del acelerador, contamos a nuestro favor con un gran legado erigido sobre el compromiso, entrega y determinación para seguir “impulsando el cambio para las próximas generaciones”.






**José Manuel Rigueiro**


Director General de Otsuka  
Pharmaceutical España

**S**i hay algo que está marcando la pauta de la Innovación en el sector de la salud es la Inteligencia Artificial (IA). Si bien es cierto que ésta lleva tiempo ocupando nuevos espacios, creo firmemente que este año será definitivo para comenzar su implantación en nuestro sector.

Nunca una tecnología había crecido tan rápidamente y se había introducido de forma tan directa en nuestras vidas. La inteligencia artificial nos ocupa, preocupa y fascina a la vez. Tiene detractores y defensores. Y, especialmente, nos obliga a detenernos para acercarnos a ella de forma sensata y abrir el debate sobre cómo se desarrollará en los próximos años, en nuestro caso, en el ámbito de la salud.

La IA se nos aparece con dos caras: un evidente impacto positivo en muchos aspectos de nuestra vida, pero también algunas consecuencias negativas que en este momento aún nos cuesta valorar en toda su dimensión. La inteligencia artificial nos lleva al terreno de lo que parecía impensable como, en su momento, lo fueron la capacidad de crear medicamentos, vacunas y tecnología que hoy nos salvan la vida. O el descubrimiento del ADN y su código, las técnicas de imagen no invasivas o la capacidad de comunicarnos y operar a una persona

## El año de la Inteligencia Artificial y su integración en la salud

Este año se presenta repleto de desafíos. En Otsuka tendremos la suerte de aportar novedades terapéuticas que ayudarán a miles de personas y nuestro reto será garantizar el acceso a estos nuevos medicamentos de manera adecuada.

a miles de kilómetros de distancia. En este sentido, lo que ahora nos toca hacer, una vez más, es transformar los retos en oportunidades y hacernos las preguntas adecuadas para obtener respuestas y soluciones satisfactorias para el conjunto de la sociedad. Porque la IA nos plantea desafíos similares a los que hemos vivido a lo largo de la Historia con otras innovaciones y cambios profundos.

Desde su fundación, hace más de 100 años, Otsuka siempre ha seguido la visión de su fundador, Busaburo Otsuka, consistente en liderar el camino hacia una sociedad saludable y sostenible a través de la innovación en productos y servicios de salud.

La visión empresarial de Otsuka en los últimos años incluye la IA como un elemento estratégico para la mejora de la salud mundial, reconociendo el potencial transformador de la misma, aprovechando las capacidades de esta tecnología para obtener una mayor información y un análisis más profundo de los datos de salud, lo que permitirá una toma de decisiones más informada y precisa. La IA puede ayudar a identificar patrones, predecir enfermedades, optimizar tratamientos y mejorar la eficiencia en el cuidado de la salud. Esto, a su vez, nos permitirá

desarrollar soluciones innovadoras y más personalizadas para abordar los desafíos de salud global de manera más efectiva.

Además, la inclusión de la IA en los planes de negocio de Otsuka refuerza nuestro compromiso con la investigación y el desarrollo continuo de productos farmacéuticos innovadores en áreas como la salud mental, la oncología, los trastornos del sistema nervioso central y la nefrología, entre otros. Pero queremos, además, ser proactivos participando y colaborando en todo tipo de iniciativas que potencien la innovación en salud y ello incluye, sin duda, la IA. Este año se presenta repleto de retos. En Otsuka tendremos la suerte de aportar novedades terapéuticas que ayudarán a miles de personas y nuestro reto será garantizar el acceso a estos nuevos medicamentos de manera adecuada. Pero sin duda, tenemos un reto más global en torno a la implementación de las nuevas tecnologías como la IA: contribuir a crear una buena base, una red colaborativa y un clima de reflexión serena que facilite la integración de esta herramienta insustituible para acelerar descubrimientos y encontrar nuevos enfoques para la mejora de la salud mundial.



**Jorge Huertas**

Director General de Oximesa  
Nippon Gases

## OXIMESA se escribe con W de Winner

Detrás de cada innovación, cada avance tecnológico y cada logro sostenible, se encuentra el corazón de OXIMESA: un equipo de profesionales apasionados y comprometidos. La empresa reconoce el valor humano como el activo más valioso y fomenta un entorno que nutre la creatividad, la colaboración y el crecimiento personal y profesional.

**O**XIMESA como un verdadero líder, escribiendo su historia con la "W" de winner.

En un mundo cambiante como el que vivimos, la supervivencia sostenible depende de la capacidad de adaptación y eso se llama flexibilidad e innovación. Por eso me llena de orgullo decir que OXIMESA ha conseguido este año destacar no solo por prestar una asistencia a sus pacientes de calidad y excelencia, sino también por el enfoque vanguardista de la prestación de las terapias respiratorias domiciliarias, a través de la innovación, la inteligencia artificial y la transformación digital. Desde sus inicios, la empresa ha abrazado la creatividad y la originalidad como principios fundamentales. Cada proyecto emprendido por OXIMESA refleja su compromiso con la innovación, impulsando soluciones disruptivas que marcan la pauta en la asistencia de pacientes. La innovación, en este caso, no es solo un medio para alcanzar el éxito, sino un compromiso arraigado en el ADN de la empresa. OXIMESA se erige como un faro de innovación en su sector.

La integración de la inteligencia artificial (IA) en los procesos es

un pilar central para OXIMESA. Al aprovechar al máximo las posibilidades que ofrece la IA, la empresa ha logrado optimizar sus operaciones, mejorar la toma de decisiones y ofrecer servicios personalizados a sus pacientes. La IA no solo impulsa la eficiencia interna de OXIMESA, sino que también fortalece su capacidad para adaptarse y anticiparse a las tendencias del mercado, en un entorno donde la eficiencia no tiene límites.

OXIMESA no solo abraza la transformación digital como una necesidad, sino como una estrategia para construir un futuro más sostenible. La digitalización de los procesos no solo aumenta la eficiencia, sino que también reduce la huella de carbono al disminuir el consumo de recursos físicos y energéticos. La empresa se compromete así con la causa medioambiental, al implementar prácticas sostenibles en todos los aspectos de sus operaciones, desde la cadena de suministro hasta la gestión de residuos. OXIMESA no solo busca cumplir con las regulaciones medioambientales, sino que va más allá, adoptando medidas proactivas para preservar nuestro planeta para las generaciones futuras.

Detrás de cada innovación, cada avance tecnológico y cada logro sostenible, se encuentra el corazón de OXIMESA: un equipo de profesionales apasionados y comprometidos. La empresa reconoce el valor humano como el activo más valioso y fomenta un entorno que nutre la creatividad, la colaboración y el crecimiento personal y profesional. La pasión por la excelencia impulsa a cada miembro del equipo a alcanzar nuevas alturas y superar los desafíos con determinación. La pasión y el valor humano son el auténtico motor de OXIMESA.

Por todo ello, OXIMESA se redefine con la "W" de winner, liderando no solo en términos de éxito empresarial, sino también en términos de innovación, inteligencia artificial, transformación digital, responsabilidad medioambiental, pasión y valor humano. Esta empresa no solo abraza el futuro, sino que lo moldea activamente con una visión clara y un compromiso inquebrantable con la excelencia y la sostenibilidad. OXIMESA no solo es una empresa; es un ejemplo de cambio, un modelo a seguir en la construcción de un mundo empresarial más inteligente, sostenible y humano.





**Luis Mora**

Director general de las Unidades de Oncología, Virología e Identificación Genética de PharmaMar

## PharmaMar: Inversión en I+D al servicio de los pacientes

Nos encontramos en un mercado que cada año supone un desafío y un sector altamente competitivo siempre con la mirada puesta en cómo mejorar la vida de los pacientes. En lo concreto, en PharmaMar vamos a seguir haciendo lo mismo, pero mejor, para superarnos y llegar a más pacientes con necesidades médicas no cubiertas.

Iniciar una reflexión sobre los logros y desafíos que nos esperan en el año 2024 es fundamental para PharmaMar y el sector en general. Nos enfrentamos a un panorama dinámico y cambiante en el que la innovación, el exceso de regulación y las necesidades de los pacientes demandan una constante adaptación y evolución.

Si partimos de lo más general, nos encontramos en un mercado que cada año supone un desafío y un sector altamente competitivo siempre con la mirada puesta en cómo mejorar la vida de los pacientes. En lo concreto, en PharmaMar vamos a seguir haciendo lo mismo, pero mejor, para superarnos y llegar a más pacientes con necesidades médicas no cubiertas.

Para nuestros equipos el reto, a corto plazo, sigue siendo el cáncer de pulmón de célula pequeña; cerramos 2023 con 16 territorios en los que ya se ha aprobado nuestro medicamento para el tratamiento de esta enfermedad. De estas aprobaciones, destacaría la de Suiza por ser el primer país en Europa que ha apostado por una terapia innovadora. Para el resto

de los países europeos seguimos avanzando en dos estudios de Fase III que servirían, si son positivos, para registro. Mientras, países como en Francia se está utilizando nuestro tratamiento para el cáncer de pulmón de célula pequeña bajo el uso compasivo, unos 3.000 pacientes ya se han visto beneficiados.

Precisamente, uno de los retos de nuestra sanidad es incorporar a través del uso compasivo estos medicamentos, ya aprobados en otros territorios, que están en desarrollo pero que ya han demostrado tener beneficios para los pacientes y ser seguros. España se está quedando atrás en la introducción de estas terapias innovadoras.

No nos centramos solo en el cáncer de pulmón de célula pequeña, también hemos arrancado un estudio en otras indicaciones como por ejemplo para leiomiocarcinoma en primera línea de tratamiento, en el que igualmente tenemos muchas esperanzas puestas. Sin olvidar otras moléculas que están en fases más tempranas de desarrollo para tumores sólidos.

PharmaMar, un año más, ha seguido apostando por la innovación con un crecimiento de la inversión que sitúa

nuestra compañía como una de las que más invierte en I+D por empleado, entendemos que no hay otro camino para seguir ofreciendo alternativas terapéuticas a los pacientes.

Estamos orgullosos de poder decir que gracias a nuestra labor constante de búsqueda de medicamentos oncológicos de origen marino ya han sido tratados más de 150.000 pacientes en todo el mundo con los tres productos que tenemos aprobados.

**Pharmamar ha seguido apostando por la innovación con un crecimiento de la inversión que sitúa nuestra compañía como una de las que más invierte en I+D por empleado**



**Miguel De Foronda**

Director General Philips Ibérica

Las organizaciones sanitarias se enfrentan a un mundo en rápida evolución con grandes retos: las limitaciones de recursos, el envejecimiento de la población y una mayor participación de los pacientes y con un incremento de la demanda y consecuentemente en la actividad.

Por otra parte, vemos como el Hospital y su entorno han entrado en una fase clara y evidente de transformación. Deja de ser el destino y centro del sistema para pasar a formar parte de un ecosistema responsable de promover la salud personal proactiva, y una prestación de cuidados altamente intensivos: virtuales, presenciales y distribuidos. Todos estos cambios requieren avanzar en organizadores sanitarios flexibles, con la tecnología médica y las plataformas digitales que permitan afrontar este desafío y hacer frente a la alta demanda asistencial.

Para colaborar en esta transformación, en Philips buscamos la innovación que genere un impacto en los pacientes, en las personas y en el planeta. Contribuimos a lograr mejoras significativas y sostenibles en la excelencia clínica. Soluciones que respaldan el diagnóstico de precisión y el tratamiento mínimamente inva-

## Philips: Innovación en Salud y Sostenibilidad

En Philips, estamos comprometidos con el medio ambiente y nuestro objetivo es reducir nuestro impacto ambiental, así como la de nuestros clientes y proveedores, en todo el ciclo de vida de nuestros productos.

sivo en áreas terapéuticas como cardiología, vascular periférica, neurología, cirugía y oncología.

En el ámbito de la **transformación digital**, desarrollamos soluciones informáticas modulares que conjugan elementos clínicos y operativos, que permitan un **diagnóstico más preciso, rápido y colaborativo**. Utilizamos el poder de la automatización, la virtualización, la inteligencia artificial, el aprendizaje y los servicios remotos para ayudarlo a mejorar los resultados clínicos, la productividad y la experiencia de las personas detrás de la imagen.

En la última parte del año 2023, hemos lanzado en US, nuestra nueva oferta de servicios, **HealthSuite Imaging**, que integra un módulo de inteligencia artificial y que además conecta el poder de **nuestras plataformas de gestión de imágenes escalabilidad y seguridad de la nube de AWS**.

En el área de gestión de la información de **pacientes críticos y hospitalizados, contamos con plataformas abiertas e interoperables que agregan y aprovechan la información clínica de innumerables dispositivos, así como diversos datos clínicos y de la historia clínica del paciente**, en el ámbito hospitalario, ambulatorio y domiciliario. En Es-

paña, gestionamos, hacemos accesible y ayudamos a explotar la información de más de 3.000 camas de pacientes críticos.

Continuando con nuestro compromiso de contribuir a un planeta más sostenible, en Philips hemos alcanzado en 2023 una circularidad de nuestro flujo de residuos de un 91 % y ya **en el año 2022, nos convertimos en la primera empresa de tecnología sanitaria con la aprobación de la iniciativa Science Based Targets (SBTi)** para nuestros objetivos de reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> en toda nuestra cadena de valor, incluido el alcance 1-3.

Como comentaba al inicio, nuestro compromiso de crear valor e impacto en los pacientes, las personas y en el planeta, ayudando con nuestras innovaciones sostenibles y soluciones digitales, son nuestras señas de identidad para contribuir a construir el futuro de la salud.

**Creemos y apostamos firmemente por la prevención, la salud personal y el autocuidado**



**Miguel Carrero**

Médico

**E**ste pasado año 2023 nos trajo, entre otras muchas cosas, cambios en el Gobierno de España, y quiero referirme especialmente al producido en la cartera de Sanidad. La llegada al cargo de ministra de una nueva titular generó gran controversia por dos motivos: por un lado, el hecho de que ella misma sea médico y, de otro, que recaiga en persona tan alejada de lo esencial de la medicina, de la humanidad, de la entrega a la causa del paciente, de la vocación de servicio, significativamente ajena a la empatía, al sacrificio y a la solidaridad; fuertemente marcada por un credo político condicionante de un sectarismo reñido con el reconocimiento de TODOS los profesionales y la búsqueda de las mejores condiciones para ejercer en beneficio de TODOS los CIUDADANOS, de todas las personas. Igualmente existe la preocupación ante la posibilidad de influencia en una Sanidad que debería ser sagrada, independiente de cualquier tipo de consideración política que pueda siquiera rozar su carácter necesario y libre. La conclusión, tras este nombramiento, es que, tal vez, el nombre de este Departamento se ha quedado un poco corto. ¿Quizás debiéramos hablar del Ministerio de Sanidad

## El Ministerio de Sanidad Pública

No se trata de comparaciones, son momentos de necesidad y de eficiencia, todo es necesario, público y privado. Denostar, prescindir y demonizar cualquier parte de la sanidad, hoy escasa y en situación de necesidad, es atentar directamente contra los intereses sagrados de la salud de los ciudadanos.

Pública? Consecuentemente cabe la proposición de la creación de un Ministerio de Sanidad, simplemente de sanidad, libre y consecuente.

Nada más lejos de mi intención que insinuar que el Gobierno no debe velar por lo público, y menos aún si hablamos del ámbito sanitario. Sin embargo, entiendo que “Gobierno de España” aplica a todos los españoles y no sólo, por ejemplo, a los de la función pública quienes, paradójicamente y de su parte, suelen escoger mayoritariamente la asistencia en sistema libre y privado. No se trata de comparaciones, son momentos de necesidad y de eficiencia, todo es necesario, público y privado. Denostar, prescindir y demonizar cualquier parte de la sanidad, hoy escasa y en situación de necesidad, es atentar directamente contra los intereses sagrados de la salud de los ciudadanos. Irresponsable postura, propia de una brutal indigencia de compromiso con la salud de los ciudadanos.

La ministra se ha mostrado como una saludable defensora de la Sanidad Pública, ensalzándola hasta extremos que, incluso quienes siempre formaremos parte indisoluble de ella, no atisbamos a ver. Al mismo tiempo, no defrauda en el discurso ideológico, comenzando por quitar-

le todo mérito a la Sanidad Privada para, finalmente, acabar demonizándola. Eso es atentar y despreciar los derechos humanos de los ciudadanos en lo más sagrado que es en el derecho a la sanidad, al tiempo de vulnerar el derecho al libre ejercicio de la medicina, este último imprescindible como auténtica garantía de responsabilidad del acto sanitario.

La Sanidad es una. Los profesionales tienen idénticas obligaciones para con sus pacientes, obligaciones que, en libertad, deben de estar protegidas y garantizadas. Hay que centrarse en prestar el mejor de los servicios, el que es necesario e irrenunciable. Dejemos de prostituir con espurias ideologías algo tan primordial en la vida y en los derechos de todas las personas.

**Hay que centrarse en prestar el mejor de los servicios, el que es necesario e irrenunciable**

**Marta Español**

Global Regulatory Affairs  
Director de Reig Jofre

**U**n medicamento crítico es aquel para el que nunca deberían existir problemas de suministro en el sistema sanitario y se define combinando los criterios de gravedad de la enfermedad a la que se dirige y la disponibilidad de alternativas.

El 12 de diciembre de 2023, la Comisión Europea, los jefes de las agencias de los medicamentos (HMA) y la Agencia Europea del Medicamento (EMA), publicaron una primera versión de la lista de medicamentos críticos de la Unión Europea. La lista refleja varios principios activos y combinaciones de principios activos de los cuales nuestra empresa tiene 26 en sus fármacos.

Se trata de medicamentos con o sin patente, que cubren diversas áreas terapéuticas y que son fundamentales para el funcionamiento del sistema de salud. La inclusión de un medicamento en esta lista no indica necesariamente la presencia inmediata de problemas de suministro. Más bien, destaca la importancia de prevenir interrupciones en el abastecimiento, ya que su escasez podría generar problemas significativos para la salud pública. Por consiguiente, esta lista se convertirá en una prioridad

## Medicamentos críticos. ¿qué son y cómo deberíamos proteger su desabastecimiento?

La pandemia nos mostró la necesidad de que estos medicamentos se fabriquen en España. Sin embargo, existe el riesgo de su desaparición del mercado o su producción mayoritaria en países donde los costes de producción son menores.

**Roberto Criado** - Country Manager Iberia en Reig Jofre 

para la implementación de medidas a nivel europeo, con el objetivo de fortalecer la cadena de suministro y reducir al mínimo el riesgo de posibles interrupciones en ella.

Aplaudimos esta iniciativa para abordar un problema que la industria farmacéutica ha identificado desde hace tiempo y que está estrechamente relacionado con el sistema de precios de referencia que tenemos en España. Este sistema está diseñado para reducir los precios de los medicamentos cuando expira la patente del fármaco original, pero no asegura el suministro continuo del medicamento en el mercado cuando los costes regulatorios, de producción y la inflación aumentan con el tiempo.

La legislación debería permitir que estos medicamentos críticos sean excluidos de la lista de precios de referencia y que su precio se revise en función del coste de producción para no poner en riesgo el suministro. Desde mediados del 2022, se ha evidenciado un notorio aumento en los costes de mano de obra, materias primas, materiales, energía y suministros, superando incluso el 40% en ciertas materias primas. Este aumento de costes conlleva que sea necesario acudir a países como la India o China, donde el precio de la ma-

teria prima es inferior. Esta práctica de deslocalización está ampliamente arraigada en la actualidad.

La pandemia nos mostró la necesidad de que estos medicamentos se fabriquen en España. Sin embargo, existe el riesgo de su desaparición del mercado o su producción mayoritaria en países donde los costes de producción son menores. En consecuencia, nos resulta altamente desafiante mantener la producción de estos medicamentos críticos, tal y como hemos tenido la oportunidad de expresar a la Agencia Española del Medicamento, así como a la Agencia Europea de Medicamentos. En conclusión, para garantizar un suministro constante de medicamentos, es crucial implementar medidas estratégicas que doten a Europa de una mayor independencia. Entre ellas, asegurar la disponibilidad de principios activos y legislar para que los medicamentos puedan ser excluidos del sistema de precios de referencia. Todo ello fomentaría la reinversión en Europa y en España, no solo en tecnología y capacidad industrial, sino también en investigación, desarrollo e innovación, permitiendo así aportar valor y autonomía estratégica a los ecosistemas de salud europeos.





Philippe Paul



Director ejecutivo de Relyens en España

La **transformación digital** es la responsable de los numerosos cambios que vive la sociedad. La sanidad no es ajena y también está inmersa en este proceso. El ritmo al que avanza la evolución tecnológica ha permitido **acelerar la investigación, ofrecer diagnósticos más precisos y desarrollar nuevos tratamientos**. Esto refuerza nuestra sanidad, que es uno **pilares** sobre los que se sustenta la sociedad del **bienestar**.

En Relyens llevamos **casi 100 años** al lado de los sanitarios. Esta experiencia nos permite proponer una estrategia de acompañamiento a los profesionales y organizaciones sanitarias en todos los estados de gestión del riesgo: desde la anticipación y prevención a la resolución e indemnización.

La revolución digital nos ha permitido reenfocar nuestra visión hacia un modelo de gestión integral del riesgo sanitario y crear **soluciones** enfocadas en mejorar la seguridad de entornos como el bloque quirúrgico o las UCI's. En 2023 hemos colaborado con dos **hospitales** para reducir el riesgo en el quirófano a través de una solución digital de monitorización para ayudar a los profesionales a identificar mejoras, optimizar procesos y formar a médicos para llevar a cabo intervenciones más seguras. Además, el **Hospital Virgen de la Arrixaca de Murcia** ha sido el primer hospital en España

## Relyens mantiene su apuesta por la innovación para lograr una sanidad más segura

“Los numerosos avances sociales y tecnológicos que se están produciendo nos brindan una oportunidad única para transformar el ámbito sanitario y contribuir a la mejora de la sociedad”.

que ha instalado esta solución en 30 quirófanos. Este proyecto permitirá digitalizar todo el bloque quirúrgico para ayudar a los profesionales a mejorar la seguridad de los pacientes.

Al mismo tiempo, trabajamos para dotar a los actores sanitarios de medidas de seguridad para limitar el **ciberriesgo**. El **sector sanitario es uno de los más expuestos** y un blanco fácil para los delincuentes. Desde Relyens trabajamos aportando **nuestro enfoque integral y nuestras soluciones de ciberseguridad** para prevenir y mitigar el riesgo ciber. Este año seguiremos desplegando estas soluciones digitales de **control de riesgo médico, ciber y de recursos humanos** que favorecerán la seguridad del entorno sanitario y facilitarán la actividad de los sanitarios.

Precisamente, la **transformación digital** ha generado la necesidad de dotarse de nuevos **perfiles profesionales, como nuestros expertos en IA**, y desarrollar nuevos **procesos internos y entornos tecnológicos** para mejorar nuestros servicios, soluciones y la manera en la que interactuamos en **tiempo real** con nuestros clientes para ofrecerles la mejor experiencia.

La estrategia **People Centric** de Relyens comienza por los empleados. En 2024 continuaremos con nuestro plan interno de desarrollo que permite a quienes trabajan en la compañía

mejorar sus capacidades y habilidades, ya que son el **principal nexo entre el Grupo y los clientes**. La manera de lograr esta sincronización pasa por ejercer una **escucha activa** que nos permita mejorar el conjunto de soluciones que ofrecemos. Esta **comunicación bidireccional** nos facilitará **conocer mejor las necesidades de un sector que está en constante cambio** y reclama una atención permanente para estar a la altura de la sociedad del bienestar. El reto es **mantener la confianza** de nuestros clientes, que se apoyan en nuestra oferta para dar respuesta a las demandas del sector sanitario. El año pasado, nuestro **Comité de Misión** publicó el primer informe de evaluación de los distintos compromisos adquiridos por el Grupo y su impacto. Este documento es la guía que nos ayudará durante los próximos años a mejorar la **sostenibilidad de nuestras acciones** en beneficio de nuestros clientes y proveedores. Esta responsabilidad implica participar en **distintos proyectos y acciones destinados a reducir la huella de carbono para contribuir a un mundo más sostenible, promover el capital verde y la transición ecológica** tanto a nivel interno, como con nuestros clientes y proveedores, para contribuir a la sostenibilidad de nuestra sociedad.



**Alberto de Rosa**

Presidente grupo Ribera

**E**l grupo sanitario Ribera y Microsoft firmaron en octubre un acuerdo estratégico para el desarrollo de proyectos de investigación y la aplicación de tecnologías de vanguardia, como la Inteligencia Artificial (IA) Generativa o el machine learning, en salud. A raíz de este acuerdo, fui invitado a la sede global de Microsoft en Seattle en enero y he visto en primera persona todas las áreas de trabajo en las que está volcada hoy la que ya es la compañía más grande del mundo en capitalización bursátil. Ha sido una experiencia inmersiva y fantástica en la que he podido vivir y experimentar algunos de los avances que más van a transformar la Sanidad del presente, además de conocer a algunos de los líderes mundiales en áreas tecnológicamente estratégicas, vinculadas a la Sanidad y que, en mi opinión, están creando el futuro de la asistencia sanitaria.

De todo lo visto, me gustaría centrar mi reflexión en el desarrollo de la IA aplicada al mundo de la salud. Comprobar que una empresa como Microsoft apuesta, como eje estratégico, por la investigación y los desarrollos de la IA aplicados a la Sanidad es la evidencia de la clarividencia de Bill Gates, que ya avanzó hace unos años que el sector sanitario se transformaría con esta tecnología.

## Microsoft, Ribera y Seattle

El futuro ya es presente en muchos ámbitos de la Sanidad. En Ribera tenemos varios proyectos en marcha que tienen como base tecnológica la IA, como la cuidadora virtual Lola, que llama a los pacientes crónicos para comprobar sus constantes y aprende de sus respuestas para reportar cualquier incidencia; o el proyecto de teledermatología, para lesiones en la piel, entre otros.

Y el futuro ya es presente en muchos ámbitos de la Sanidad. En Ribera tenemos varios proyectos en marcha que tienen como base tecnológica la IA, como la cuidadora virtual Lola, que llama a los pacientes crónicos para comprobar sus constantes y aprende de sus respuestas para reportar cualquier incidencia; o el proyecto de teledermatología, para lesiones en la piel, entre otros.

Pero tras mi visita a Microsoft en Seattle, he visto que la innovación en esta área no ha hecho más que empezar. Y aunque tenemos que resolver entre todos muchas incógnitas, es indudable que esta

tecnología supone una ayuda para los pacientes, pero sobre todo para los profesionales de la salud, porque gracias a ella hoy ya pueden dar un mejor servicio, más rápido, efectivo y cercano a sus pacientes.

El análisis y tratamiento de datos de todo tipo facilita un primer análisis objetivo que los profesionales sanitarios verifican y modifican en base a variables y condicionantes subjetivos que, de momento, ninguna tecnología puede analizar. Por eso el papel del profesional sanitario seguirá siendo clave en el cuidado de la salud de la población. Estoy convencido. Pero se ponen a su alcance, de forma sencilla e intuitiva, herramientas que le ayudan a una Medicina personalizada, de precisión y con más alcance.

El siglo XXI será el de la revolución del conocimiento que se va a universalizar, provocando otro cambio drástico en la sociedad y aún más rápido que los vividos en siglos anteriores.

Está claro que, a medida que evolucione la tecnología y las aplicaciones en el día a día de particulares, empresas y administraciones, habrá que regular muchos aspectos para garantizar la seguridad y la privacidad de los datos. Pero el futuro ya tiene titular y la IA está en él.

**Ha sido una experiencia inmersiva y fantástica en la que he podido vivir y experimentar algunos de los avances que más van a transformar la Sanidad del presente**







**Joaquín Rodrigo**

Presidente de Sandoz España  
y Director General de Sandoz  
Iberia

**E**l cuidado de la salud ha avanzado de forma espectacular en el último siglo y ya somos muchas las compañías globales, instituciones, asociaciones de pacientes y administraciones que trabajamos de la mano para innovar y garantizar un acceso a la salud para todos los pacientes alrededor del mundo.

Pero la humanidad se enfrenta cada vez más a nuevos retos: una población creciente y envejecida, la rápida propagación de nuevas amenazas para la salud e incluso el resurgimiento de enfermedades que creíamos haber erradicado.

En los últimos años, el coste de los medicamentos innovadores, tan esenciales para ofrecer nuevas soluciones a los pacientes, ha ido escalando. Por ello, a menudo se encuentran fuera del alcance de muchas personas.

No existe una respuesta única a este complejo problema. Pero desde Sandoz, creemos que los tratamientos no protegidos por patente, con su amplia disponibilidad y precios asequibles, ofrecen una gran oportunidad para satisfacer las necesidades de los pacientes y los sistemas sanitarios.

El medicamento genérico contiene los mismos principios activos, presentan

## La importancia de los medicamentos genéricos y biosimilares en el sistema sanitario mundial

La humanidad se enfrenta cada vez más a nuevos retos: una población creciente y envejecida, la rápida propagación de nuevas amenazas para la salud e incluso el resurgimiento de enfermedades que creíamos haber erradicado.

la misma forma farmacéutica, y tienen la misma calidad, seguridad y eficacia que los medicamentos de referencia. Por ello, hoy en día tienen un papel fundamental en el sistema de atención médica global, ya que ofrecen una opción asequible y accesible para el tratamiento de miles de enfermedades. Su importancia radica en su capacidad para proporcionar a los pacientes una alternativa a los medicamentos de marca, lo que reduce significativamente los costes de atención médica. Se trata de un aspecto especialmente valioso en un momento en que estos costes son una preocupación creciente en todo el mundo.

La marca Sandoz se remonta a 1886 y, desde entonces, podemos recordar una amplia colección de hitos y de avances científicos pioneros que hemos protagonizado. Por ejemplo, la introducción del calcio Sandoz en 1929, la primera penicilina oral en 1951, el primer interferón alfa recombinante en 1980 y el primer medicamento biosimilar del mundo en 2006.

En Sandoz sabemos que muchas moléculas perderán sus patentes a lo largo de la próxima década. Estamos preparados para aprovechar las oportunidades. Estamos entusiasmados con las posibilidades. Por los pacientes. Por los colaboradores de Sandoz.

Por los inversores. Y por el futuro de una asistencia sanitaria sostenible.

En esta “nueva” era que acabamos de empezar, estamos cumpliendo nuestro propósito ampliando nuestro liderazgo mundial en medicamentos no protegidos por patentes. Es lo que mejor sabemos hacer: poner medicamentos de calidad al alcance de más pacientes, dónde y cuándo los necesiten. Porque queremos seguir llegando a más de 500 millones de pacientes al año, proporcionando un ahorro sustancial para los sistemas sanitarios y generando un impacto social positivo, estimado en cientos de miles de millones de dólares.

Además, tenemos la intención de marcar una diferencia aún mayor en el futuro, en un mundo que necesita más que nunca una asistencia sanitaria de alta calidad.

**Estamos entusiasmados con las posibilidades. Por los pacientes. Por los colaboradores de Sandoz**

**Alberto Martínez**

Director General Siemens  
Healthineers España

## Sostenibilidad y tecnología: desbloqueando nuevas posibilidades en un mundo de recursos limitados

Todos en la compañía estamos comprometidos con la defensa de un entorno de trabajo diverso, inclusivo y saludable, y nuestro objetivo es lograr un impacto humano a escala mundial. Estamos orgullosos de que nuestra compañía haya sido incluida en la lista de las mejores empresas para trabajar (9ª posición en España).

**E**n un mundo cada vez más consciente de los desafíos medioambientales y la gestión de recursos limitados, las compañías de tecnología estamos llamadas a repensar no solo la eficiencia y el rendimiento de nuestros productos, sino también su impacto en el entorno y la sociedad. Con nuestras fortalezas diferenciales enfocadas en el gemelo digital, terapias avanzadas, diagnósticos, digitalización, el dato e IA, tenemos la responsabilidad y reto de resolver los desafíos en la asistencia sanitaria a través de soluciones y alianzas innovadoras. En Siemens Healthineers somos pioneros en el cuidado de la salud. Para todos. En todas partes. De forma sostenible. Este propósito que une a la familia #Healthineers ejemplifica nuestro espíritu en impacto social, compromiso y contribución para las generaciones venideras. Es el “para qué” de nuestra estrategia y nuestro negocio.

### ¿Cómo lo hacemos?

**Llegamos a todos.** Nos comprometemos a ofrecer soluciones innovadoras para que la asistencia sanitaria sea asequible y accesible para todos. Recientemente, conocimos a Josep, un paciente que gracias a un

nuevo abordaje en el tratamiento del ictus consiguió una total recuperación. En una innovadora manera de actuar en el que confluyeron el conocimiento de los profesionales, la última tecnología, el dato, la digitalización y la creación de una alianza de valor, Josep pudo ser intervenido un 30% más rápido, mejorando su calidad de vida.

**Cuidamos de nuestro planeta.** Estamos convencidos de que la sostenibilidad impulsa la innovación responsable. Para minimizar la huella medioambiental, adoptamos prácticas de fabricación más eficientes, fomentamos la circularidad y longevidad de nuestros productos, reducimos los desechos y optamos por fuentes de energía renovable. Esto no solo beneficia al medio ambiente, sino que también contribuye a la eficiencia operativa y ahorro de costes a largo plazo.

**Nos involucramos.** Creemos que los retos globales de hoy necesitan mentes diversas. Nuestros avances son un esfuerzo colectivo de equipo, resultado del impacto constante de cada Healthineer. Todos en la compañía estamos comprometidos con la defensa de un entorno de trabajo diverso, inclusivo y

saludable, y nuestro objetivo es lograr un impacto humano a escala mundial. Estamos orgullosos de que nuestra compañía haya sido incluida en la lista de las mejores empresas para trabajar (9ª posición en España). También reconocemos que abordar los desafíos de sostenibilidad va más allá de nuestras capacidades individuales. Estamos comprometidos a colaborar con otros para impulsar la innovación sostenible en la industria tecnológica y más allá.

En conclusión, la tecnología, cuando se aplica con visión y responsabilidad, puede ser un catalizador para el cambio positivo en un mundo de recursos limitados. La sostenibilidad en nuestro caso no es solo un camino a seguir; es la esencia misma de nuestro viaje.

**La tecnología, cuando se aplica con visión y responsabilidad, puede ser un catalizador para el cambio positivo**



# Empresas

AIR LIQUIDE	148
ANGELINI PHARMA	150
ASISA	152
ASTRAZENECA	155
ATRYX	156
BIOGEN	158
COLOPLAST	160
DAIICHI-SANKYO	162
FERRING	164
GEDEON RICHTER	166
GENESISCARE	168
GSK	170
LUNDBECK	172
MEDTRONIC	174
MERCK	176
MIRANZA	178
MSD	180
NOVO NORDISK	182
OTSUKA	184
OXIMESA	186
PHARMAMAR	188
PHILIPS	190
GRUPO PSN	192
QUIRÓNSALUD	194
REIG JOFRE	196
RELYENS	198
RIBERA	200
SANDOZ	202
SIEMENS HEALTHINEERS	204
VIIV HEALTHCARE	206



# Air Liquide Healthcare: estamos *Siempre Contigo*, promoviendo el suministro, el servicio y la sostenibilidad

2023 fue el año de afianzar nuestra propuesta de valor, fruto de un trabajo de investigación y valoración de los aspectos relevantes en lo referente al suministro fiable, eficiente y sostenible de gases medicinales.

**E**n un mundo en constante cambio, en Air Liquide Healthcare reconocemos la necesidad de adaptarnos y anticiparnos para proporcionar una buena experiencia a nuestros clientes y pacientes. Conscientes de ello, en 2022, hemos puesto en marcha un **estudio mundial que ha reunido a profesionales del sector sanitario** para reflexionar sobre lecciones aprendidas en años anteriores, marcados por eventos como la pandemia del Covid-19, las tensiones geopolíticas, la inflación en aumento, la crisis climática y energética y varios cambios en la vida de las personas. Las conclusiones clave pueden resumirse en:

- El sector sanitario requiere un **suministro confiable** para garantizar la continuidad de su actividad y la se-

guridad de las personas, incluso ante fenómenos extremos.

- Los profesionales necesitan **apoyo en la gestión diaria** para enfocarse en lo que realmente importa: la salud y calidad de vida de los pacientes.
- Siendo responsable de aproximadamente el 4,4% de las emisiones globales netas de CO<sub>2</sub> equivalente<sup>1</sup>, el sector sanitario busca **apoyo de todos los actores para reducir sus emisiones** y promover una sociedad baja en carbono.

La **culminación de este trabajo ha sido la consolidación de nuestra propuesta de valor**, enmarcada por el lema *Always There. Siempre Contigo*. En un mundo en constante cambio, tenemos más claro que nunca de qué forma debemos estar

junto a nuestros clientes y pacientes para avanzar juntos hacia el futuro. **Always There. se centra en tres pilares principales:**

## Garantizando el suministro pase lo que pase

Contamos con una robusta cadena de suministro y una flota idóneamente dimensionada para poder dar una respuesta adecuada en caso de incidencias. **Proporcionamos a nuestros clientes la posibilidad de realizar un análisis de riesgos** en función de los potenciales escenarios de crisis que se puedan plantear, **definiendo un plan de acción para minimizar dichos riesgos y garantizar la continuidad de suministro pase lo que pase.**

## Simplificando la gestión y uso de los gases

Combinamos la tecnología, nuestro expertise técnico y equipos altamente comprometidos para **ofrecer a nuestros clientes una gestión integral de los gases medicinales**, para que puedan centrarse en lo que mejor saben hacer: estar ahí para sus pacientes. En este punto cabe destacar nuestro **servicio de gestión Integral de gases**, que consiste en la asignación de personal técnico dedicado en exclusiva a la óptima gestión de los gases medicinales en el hospital. **El despliegue exitoso en más de 60 hospitales en todo el país y la satisfacción de los usuarios son prueba**





**de la eficiencia, seguridad y calidad asistencial que este servicio aporta.** Por otro lado, el **Ecosistema Smart Hospital**, un sistema basado en la IoT y la analítica de datos, desarrollado de la mano con nuestros clientes en un entorno hospitalario real, proporciona a los centros información clave para la toma de decisiones. Este sistema **permite optimizar las operaciones** del día a día, **generar eficiencias operativas, mejorar la experiencia de los profesionales sanitarios**, así como contribuir a la **mejora de la calidad asistencial** a los pacientes.

### Alcanzando la neutralidad en carbono

Nos comprometemos a liderar el camino, invirtiendo en soluciones innovadoras para **alcanzar la neutralidad en carbono antes de 2050**. Además de los ambiciosos objetivos de compañía que nos hemos marcado (como la instalación de paneles solares, compra de energía renovable, conversión de nuestras flotas a alternativas más sostenibles y programas para lograr eficiencias en producción y logística, entre otros), nos enfocamos en **ayudar a nuestros clientes a cumplir su hoja de ruta de sostenibilidad**, ya sea facilitando la medición de su huella de carbono, contribuyendo a las eficiencias y consecuentes ahorros en el consumo, o proporcionándoles la reducción de su huella de carbono Alcance 3 procedente del consumo de gases medicinales.

En cuanto a las demás actividades de de Air Liquide Healthcare, a lo largo de 2023, el enfoque ha sido en el Value-Based Healthcare (VBHC) y ha puesto de relieve la importancia de optimizar la gestión de enfermedades respiratorias domiciliarias. **El año 2023 ha sido clave para VitalAire, actividad de terapias respiratorias domiciliarias, con la consecución de la cifra de 500.000 pacientes atendidos y cuidados.** De los 1.2 millones de personas que reciben terapias respiratorias domiciliarias en España, VitalAire aglutina el 43% de los pacientes en 13 Comunidades Autónomas. Además, este año hemos conseguido ampliar nuestros servicios para 45.000 pacientes más en zonas donde no estábamos presentes, afianzando así nuestra posición de líder del mercado.



En **Novalab, actividad de diabetes**, seguimos trabajando intensamente para ofrecer servicios de valor adaptados a las necesidades de profesionales y personas que viven con diabetes, para asegurar que se obtiene el mayor beneficio posible de nuestra tecnología. La tecnología está revolucionando el cuidado de la diabetes y los sistemas híbridos de asa cerrada se están erigiendo cada vez con más fuerza como el tratamiento de elección para los pacientes diabéticos tipo 1. 2023 ha sido un año importante, con un fuerte crecimiento. A nivel internacional hemos superado las 100.000 personas con diabetes usando nuestra tecnología y servicios. En España, **hemos colaborado estrechamente con nuestros clientes para crear juntos soluciones que mejoren el manejo de la diabetes, buscando siempre el mayor beneficio de los pacientes.**

Así, con estos logros y pilares en mente, seguiremos comprometidos en adaptarnos a las crecientes demandas del mundo en general y del sector sanitario en particular, a la vez que escuchamos a nuestros clientes y paciente, y juntos, desarrollamos soluciones que aporten valor al sector sanitario, a los pacientes, a nuestros empleados y a la sociedad en general.

<sup>1</sup>Karliner, J., Slotterback, S., Boyd, R., et al. (2019). Health Care's Climate Footprint: How the Health Sector contributes to the Global Climate Crisis and Opportunities for Action. Health Care Without Harm, ARUP. <https://noharm-global.org/climatefootprintreport>

# Angelini Pharma: preservar y mantener el buen funcionamiento del cerebro

La labor de Angelini Pharma se centra en áreas terapéuticas relevantes para la sociedad como la salud del cerebro, o Brain Health, las enfermedades infecciosas, la oftalmología y el autocuidado o Consumer Health, donde cuentan con un amplio abanico de productos de autocuidado de gran éxito en todo el mundo.

**A**ngelini Pharma cuenta con una historia de más de 100 años comprometida con el cuidado de la salud. El esfuerzo y la dedicación de las personas que forman parte de la compañía son el impulso para desarrollar tratamientos innovadores y soluciones que beneficien a los pacientes y a los sistemas sanitarios. Su labor se centra en áreas terapéuticas relevantes para la sociedad como la salud del cerebro, o Brain Health, las enfermedades infecciosas, la oftalmología y el autocuidado o Consumer Health, donde cuentan con un amplio abanico de productos de autocuidado de gran éxito en todo el mundo.

Desde hace más de 50 años, la compañía focaliza sus esfuerzos en preservar y mantener el buen funcionamiento del cerebro, mejorando su cuidado con el objetivo de transformar la vida de las personas que conviven con enfermedades neurológicas, psiquiátricas y trastornos del ánimo, al mismo tiempo que luchan contra el estigma social que rodea a estas patologías. Su labor como compañía se centra en la investigación y el desarrollo de nuevas soluciones terapéuticas, abarcando desde el descubrimiento de nuevas moléculas hasta el desarrollo preclínico y clínico de nuevos medicamentos, trabajando en colaboración directa con científicos

de primera línea en todo el mundo. Gracias a este compromiso han logrado alcanzar importantes logros que han permitido transformar el pronóstico y la calidad de vida de pacientes con enfermedades devastadoras, como la depresión o la esquizofrenia, así como la de sus familias y entorno.

El creciente aumento de los problemas de salud mental está haciendo que se posicione como un problema sociosanitario de primer orden. La Organización Mundial de la Salud (OMS), apunta a que el 25% de la población sufrirá algún problema de salud mental a lo largo de su vida. Angelini Pharma trabaja incrementando su labor investigadora en esta área, con el propósito de aportar soluciones terapéuticas diferenciales para los pacientes y los profesionales sociosanitarios involucrados en su manejo asistencial, para hacer frente a este desafío global. En este contexto, la compañía ha sido líder en el desarrollo de antidepresivos y estabilizadores del estado de ánimo, y continúa trabajando incansablemente para impulsar avances innovadores en el tratamiento de afecciones de alto impacto como la esquizofrenia y la epilepsia.

Pero su esfuerzo va más allá de la investigación. No solo quieren ofrecer soluciones a los pacientes, quieren propiciar un cambio en la



visión global de la salud del cerebro, promoviendo la importancia de su cuidado en las esferas políticas y sociales para impulsar la llegada de nuevas vías de prevención, atención y tratamiento.

Es gracias a esta determinación que, en los últimos años, Angelini Pharma ha planteado diferentes iniciativas relacionadas con la salud del cerebro. En 2023, presentaron Headway, en colaboración con el ThinkTank italiano La Casa Europea – Ambrosetti. Un proyecto que plantea una nueva hoja de ruta para fomentar la importancia de la Brain Health y proporcionar una visión global de esta cuestión en Europa. También, han puesto en marcha campañas de concienciación como “Podría Ser Yo”, una serie de cortometrajes dirigidos a los jóvenes, que reflejan la realidad de los problemas más frecuentes entre adolescentes, como la ansiedad, el bullying, las adicciones, las autolesiones o los trastornos de la conducta alimentaria.

Asimismo, desde la compañía afirman que una de las claves en la lucha contra estas patologías es la colaboración y el trabajo conjunto con instituciones tanto del ámbito público como privado. Por eso, junto a la Federación Española de Epilepsia



(FEDE) y a la Sociedad Española de Epilepsia (SEEP), presentaron el documental “Episodios de una vida”, que refleja el estigma social asociado a la epilepsia. Y en 2023, participaron en la creación de la primera Alianza por la Epilepsia, que tiene el objetivo de mejorar la calidad de vida de todas las personas que conviven con esta enfermedad, detectar los desafíos a los que se enfrentan tanto los pacientes como los profesionales en España y desarrollar un Plan Nacional de Epilepsia basado en el consenso y la participación de toda la comunidad.

Es indiscutible que el incremento de las patologías que afectan a la salud del cerebro supone un importante reto para todos los actores del ecosistema sociosanitario. Por ello, Angelini Pharma apuesta por fomentar un enfoque holístico de la salud, la adopción de estrategias preventivas y la promoción de hábitos de vida saludables, así como la concienciación y educación sobre el impacto en la calidad de vida de determinadas patologías relacionadas con la salud del cerebro, a través de iniciativas dirigidas a la población general.



# El Grupo HLA superó los 3 millones de consultas en 2023

HLA atendió en el último año 600.000 urgencias y llevó a cabo más de 155.000 intervenciones quirúrgicas.

El grupo abrió en 2023 nuevos centros en Barcelona, Sevilla y Elche y continuará en 2024 su expansión con nuevas aperturas en Alicante y Cáceres.

**E**l Grupo Hospitalario HLA atendió más de 3,1 millones de consultas en 2023, lo que representa un 22% más que en 2022. La estrategia de expansión del grupo con la apertura de nuevos centros y unidades, su apuesta por la innovación tecnológica y la incorporación de nuevos profesionales han permitido que sus indicadores asistenciales hayan crecido en el último ejercicio.

Cada vez más personas confían su salud en los profesionales del Grupo HLA. Durante el 2023, el grupo atendió casi 600.000 urgencias, casi 220.000 estancias hospitalarias y

más de 3.000 familias eligieron HLA para alumbrar a sus bebés. Asimismo, durante el periodo, se realizaron más de 155.000 intervenciones quirúrgicas, casi 950.000 pruebas de diagnóstico por imagen y 19,7 millones de determinaciones de laboratorio.

“El principal reto a corto plazo del Grupo HLA es seguir creciendo y aumentando su actividad. En los últimos años hemos invertido 300 millones de euros para ampliar y mejorar nuestras instalaciones, así como en la captación y formación de nuestros profesionales,” explica Valeriano Torres, consejero delegado del Grupo HLA.

## Expansión y modernización de la red asistencial

En 2023, el Grupo HLA siguió afianzado su apuesta por el crecimiento con la apertura de su primera clínica en Barcelona, HLA Clínica Internacional Barcelona, en la que ha invertido 24,8 millones de euros. El centro dispone de más de 5.500 m<sup>2</sup>, cuatro quirófanos de última generación y más de treinta especialidades y los últimos avances y tecnología para el diagnóstico y el tratamiento. Además, en 2023 el Grupo HLA abrió un nuevo centro médico-quirúrgico en Sevilla, HLA Ramón y Cajal, en el que ha invertido 24 millones de euros y que cuenta con una treintena de consultas multiespecialidad y con cuatro quirófanos de última generación.

A las aperturas en Cataluña y Andalucía, dos regiones prioritarias en la estrategia de crecimiento del Grupo HLA, se une el nuevo centro médico HLA Vistahermosa Elche, que se suma a la amplia red del Grupo HLA en la provincia de Alicante. En total, el Grupo HLA cuenta con 18 hospitales y 36 centros médicos en todo el país.

Para seguir desarrollando su red, el Grupo HLA tiene prevista en 2024 la puesta en marcha de un nuevo centro médico en Alicante con más de 4.400





metros cuadrados, a escasos metros de la clínica HLA Vistahermosa, en el que ofrecerá más de una decena de especialidades y los últimos avances en tecnología y tratamiento. Asimismo, en el primer trimestre abrirá en Cáceres su primer centro médico en Extremadura.

Junto a la apertura de nuevas infraestructuras, el Grupo HLA desarrolla un plan de ampliación y modernización de sus clínicas y en 2023 se inauguraron las nuevas instalaciones de la clínica HLA Perpetuo Socorro, en Lleida. En una primera fase se ha ampliado el edificio principal, multiplicando su capacidad y construyendo una nueva zona quirúrgica, con una nueva Unidad de Cuidados Intensivos y área de partos. En una segunda fase, está prevista la reforma y renovación de la actual área de hospitalización, así como la zona de urgencias, consultas externas y diagnóstico por la imagen. Por su parte, la clínica HLA Santa Isabel de Sevilla ha inaugurado su nueva planta de hospitalización con el foco en el bienestar y accesibilidad de sus pacientes. Asimismo, HLA Universitario Moncloa, en Madrid; HLA Dr. Sanz Vázquez, en Guadalajara; y HLA Los Naranjos, en Huelva, también están llevando a cabo diferentes reformas con el objetivo de su aumentar su capacidad asistencial.

### Compromiso con la formación de profesionales sanitarios

En 2023, el grupo hospitalario siguió avanzando en su compromiso con la formación de profesionales sanitarios. HLA Inmaculada (Granada) y HLA El Ángel (Málaga) se han convertido en los primeros centros privados de Andalucía en recibir la acreditación como hospitales universitarios. De esta forma, estudiantes de titulaciones relacionadas con Ciencias de la Salud de la Universidad de Granada y de la Universidad de Málaga, respectivamente, recibirán formación



en los hospitales del Grupo HLA, impartida por directamente por sus profesionales.

### Reconocimiento a la medicina de calidad

El compromiso del Grupo HLA por desarrollar una medicina de alta calidad se ha visto reconocido en 2023. Por tercer año consecutivo, el hospital HLA Universitario Moncloa ha sido incluido en el ranking de los mejores hospitales del mundo de la revista estadounidense Newsweek. También, los hospitales HLA Universitario Inmaculada y HLA La Vega (Murcia) han recibido el premio a la mejor ‘Gestión hospitalaria global’ en los TOP 20 que organiza IQVIA, y el hospital HLA Universitario El Ángel ha conseguido la segunda estrella del ‘Reconocimiento Quality Healthcare’ (QH) que otorga el Instituto para el Desarrollo e Integración de la Sanidad (IDIS). Asimismo, el Monitor de Reputación Sanitaria (MRS) ha incluido en la novena edición de su ranking a siete hospitales del Grupo HLA: HLA Universitario Moncloa, HLA Universitario Inmaculada, HLA Vistahermosa, HLA Jerez Puerta del

Sur, HLA Universitario El Ángel y HLA La Vega.

El consejero delegado del Grupo HLA, Valeriano Torres, explica que “los reconocimientos recibidos por los hospitales y los profesionales de HLA certifican la calidad de nuestros centros y avalan nuestra apuesta por una medicina especializada, precisa y personalizada y apoyada en el trabajo en red y multidisciplinar de nuestros equipos”.

### Sobre Grupo Hospitalario HLA

El Grupo Hospitalario HLA es uno de los mayores proveedores hospitalarios de España. Lo componen 18 hospitales y 36 centros médicos multiespecialidad con unidades de referencia en tratamientos de última generación, que trabajan de forma integrada para proporcionar acceso a una asistencia sanitaria de alto nivel. Con 1.300 camas de hospitalización y más de 40 años de experiencia, HLA es un referente en la atención hospitalaria y ambulatoria. Sus profesionales garantizan un modelo de atención que se basa en la excelencia, la innovación, la responsabilidad y un trato humano y cercano con el paciente.

# AstraZeneca reafirma su apuesta por España como país líder en ensayos clínicos, investigación y ciencia

AstraZeneca ha abierto en Barcelona su nuevo centro internacional de innovación científica, desde donde está impulsando el desarrollo de estrategias disruptivas, como la medicina de precisión, la genómica, la terapia celular, la inmunoncología o la ciencia de datos, en colaboración con hospitales españoles. La compañía también está dando importantes pasos en España para contribuir a la descarbonización del sector y avanzar hacia un futuro sostenible.

**A**straZeneca, compañía farmacéutica líder en el desarrollo de medicamentos innovadores, está intensificando su apuesta por España como enclave prioritario dentro de la estrategia de crecimiento a nivel global. Actualmente, cuenta con cerca de 1.600 empleados en España y más de 300 personas se dedican a la I+D.

El talento de los profesionales españoles y la alta calidad de su infraestructura han hecho que España sea el primer país europeo en número de ensayos clínicos para la compañía y el segundo a nivel mundial.

Bajo la presidencia de Rick R. Suárez, AstraZeneca está fortaleciendo su actividad de I+D en España y la colaboración con el Sistema Nacional de Salud con el objetivo de acelerar la llegada de innovación a los pacientes y promover el desarrollo de soluciones conjuntas que mejoren los resultados en la salud de las personas y la eficiencia del sistema sanitario. En el último año, la compañía ha ascendido hasta la tercera posición de las compañías farmacéuticas mejor valoradas en España, según el último Monitor de Reputación Sanitaria que cada año elabora MERCO.

## Un nuevo centro de investigación clínica internacional en Barcelona

En 2023, AstraZeneca inauguró el AstraZeneca Global Hub de Barcelona, el centro internacional de innovación científica que tiene el objetivo de acelerar la llegada de la nueva generación de tratamientos en las cinco áreas terapéuticas clave de la compañía: Oncología, Enfermedades Raras, Cardiovascular, Renal y Metabolismo, Respiratorio e Inmunología y Vacunas e Inmunoterapias.

La compañía tiene previsto llevar a cabo una inversión de 800 millones de euros hasta 2027 con el propósito de convertir al Hub en uno de los mayores centros de excelencia e innovación clínica en Europa y fortalecer el papel de España como referente en investigación científica a nivel mundial. A través del centro, fomentará la colaboración y abrirá nuevas oportunidades con los ecosistemas biomédico y digital a escala local, regional y mundial.

En palabras de Rick R. Suárez, presidente de AstraZeneca en España, “España es un país estratégico para la investigación a nivel mundial y para AstraZeneca. El alto nivel del talento científico y de la infraestructura representan pilares



cruciales dentro de nuestra misión de desafiar los límites de la ciencia para transformar las vidas de las personas y aportar valor a los sistemas sanitarios. A través del AstraZeneca Global Hub de Barcelona queremos maximizar nuestra contribución a los pacientes y a la sociedad impulsando la innovación en áreas en las que existen importantes necesidades no cubiertas, como el cáncer o las enfermedades raras”.

El centro se ha posicionado como un importante generador de empleo cualificado y de calidad en la región, contando actualmente con más de 500 profesionales de 33 nacionalidades diferentes, de los que el 60% son mujeres. Está previsto que alcance los 1.000 empleados para el año 2025 y contribuir a la generación de 4.000 empleos indirectos. Está compuesto por equipos multidisciplinares de desarrollo clínico, asuntos regulatorios, biometría, IT e innovación digital entre otros.

Desde el AstraZeneca Global Hub de Barcelona, la compañía está impulsando el desarrollo de estrategias disruptivas, como la medicina de precisión, la genómica, la terapia celular, la inmuno-oncología o la ciencia de datos. La compañía espera ampliar su cartera a medida que vaya expandiendo el centro y su red de colaboración. Actualmente, el centro participa en más de 179 proyectos de investigación y en más de 132 ensayos clínicos a nivel global.

### Nuevos pasos hacia un futuro más sostenible

AstraZeneca integra su compromiso con la sostenibilidad dentro de su misión como compañía, convirtiéndolo en una prioridad transversal, que afecta a todas y cada una de sus áreas de actuación. Este compromiso se articula en torno a tres pilares básicos: acceso a los cuidados de salud, protección del medio ambiente y ética y transparencia.



Rick Suárez afirma que “en AstraZeneca estamos convencidos de que existe una fuerte conexión entre la salud de las personas, el planeta y el sector en el que operamos. Por lo tanto, no nos conformamos con desarrollar nuestra actividad de manera responsable, sino que trabajamos para ser una parte activa del cambio necesario para garantizar un futuro saludable y sostenible”.

Una de sus prioridades es contribuir activamente a la descarbonización del sector. A través de la estrategia *Ambition Zero Carbon*, aspiran a reducir las emisiones en un 98% para el 2025 y ser neutros en 2030. En esta línea, tienen previsto alcanzar el 100% de la flota formada por vehículos de cero emisiones para el año 2025 y están implementando iniciativas para reducir la huella medioambiental en todos los procesos y potenciando la inversión en capital natural y servicios basados en la naturaleza.

En España están dando pasos importantes hacia un futuro más sostenible. Durante dos años consecutivos (2021 y 2022) han recibido el triple sello MITECO 'Calculo, reduzco y

compenso' y en junio de 2023 se adherieron al Pacto por la Biodiversidad y el Capital Natural, respaldado por el Ministerio de Transición Ecológica. España, además, forma parte de la iniciativa global de AZ Forest, aportando la plantación de 50.000 árboles gracias a diferentes proyectos con triple impacto: ambiental, social y económico.

La compañía trabaja en estrecha colaboración con los sistemas de salud, los gobiernos, las agencias reguladoras, las sociedades científicas y las asociaciones de pacientes para reducir las emisiones y lograr una asistencia médica net zero.

Un proyecto destacado en nuestro país es 'Ciudades que inspiran', que persigue impulsar el desarrollo de iniciativas que mejoren la calidad del aire, concienciando a la población general, a los profesionales sanitarios y a los municipios sobre la influencia que tiene esta en la salud y en la calidad de vida de las personas. Desde que se inició la plataforma, se han adherido un total de 8 ciudades y cuentan con el aval de 14 sociedades científicas y asociaciones de pacientes.

## “Las exploraciones diagnósticas de medicina nuclear son cruciales en la detección y seguimiento del cáncer pediátrico”

La medicina nuclear pediátrica se erige como un campo clave en el futuro de la investigación, pero todavía se enfrenta a grandes desafíos para su desarrollo por parte de la industria farmacéutica.

La medicina nuclear se ha consolidado como una especialidad crucial en el diagnóstico y tratamiento de enfermedades como el cáncer, tanto para detectarlas, como para analizar su propagación y hacer el control del tratamiento. En el ámbito pediátrico, el Pediatric Cancer Center del Hospital Sant Joan de Déu es una referencia a nivel europeo y mundial. Atrys inauguró en marzo 2023, dentro del PCCB, un Servicio de Medicina Nuclear puntero, con instalaciones innovadoras tanto a nivel de diagnóstico como de tratamiento del cáncer, con el foco en la terapia

oncológica para pacientes pediátricos. La gran aportación de la medicina nuclear es el uso de radiofármacos, también conocidos como radiofármacos que, a diferencia de otras técnicas de imagen, permiten detectar la actividad molecular del paciente dando lugar a diagnósticos y tratamientos mucho más precisos. En este sentido, la directora médica de Atrys SIMM SJD, la Dra. Isabel Roca, ha explicado que "las exploraciones diagnósticas de medicina nuclear son cruciales en la detección y seguimiento del cáncer pediátrico. Aportan al oncólogo una visión detallada y específica de la

enfermedad: identifican la presencia y el tipo de tumor, permiten modificar y optimizar el tratamiento del niño de manera personalizada, según la respuesta a la terapia”.

En paralelo, este centro apuesta por el teragnóstico, un nuevo tipo de tratamiento que consiste en identificar “dianas terapéuticas” mediante exploraciones diagnósticas en las que se utilizan radiofármacos. En palabras de la Dra. Roca, “esta innovadora técnica nos permite adaptar la terapia a las características individuales de cada paciente. La precisión maximiza la eficacia del tratamiento y minimiza los efectos secundarios, lo que es especialmente vital en el tratamiento del cáncer pediátrico”.

Desde el Servicio de Medicina Nuclear del Hospital Sant Joan de Déu trabajan activamente en múltiples ensayos clínicos en oncología pediátrica con el firme compromiso de avanzar en la investigación, tanto desde el punto de vista de los aspectos moleculares del tumor, como en las respuestas que cada paciente tiene ante las terapias. Un elemento esencial y emergente en este campo es el estudio de las características moleculares de la neoplasia. Cada año, surgen nuevos radiofármacos destinados tanto al diagnóstico como a la terapia,



actuando sobre diversas dianas moleculares del tumor.

La medicina nuclear pediátrica se erige como un campo clave en el futuro de la investigación, pero todavía se enfrenta a grandes desafíos para su desarrollo por parte de la industria farmacéutica. Para responder a esos retos, el Centro de Medicina Nuclear del hospital tiene en proyecto crear su propia radiofarmacia GMP (Good Manufacturing Practice) que permitirá al centro realizar de forma local la producción y síntesis de nuevos radiofármacos. Un gran avance que según la Dra. Roca “permitirá posicionarnos en la primera línea de la investigación europea”.

### La inteligencia artificial, cada vez más importante en la prestación de servicios de salud

Desde la gestión de los procesos y flujos implicados en el diagnóstico, hasta la elaboración de informes finales, pasando por la gobernanza y calidad de los datos, los algoritmos basados en IA aumentan la eficiencia y seguridad de los procesos y repercuten en beneficios para nuestros pacientes.

En Atrys disponemos de varios programas de IA enfocados a la automatización del diagnóstico por imagen aplicado a distintas disciplinas: electrocardiografía, RX de tórax, mamografías y resonancia magnética. Las aproximaciones van desde el cribado de condiciones de normalidad/patología hasta la identificación y gradación de las patologías más prevalentes. Esto nos permite poner el foco en la situación patológica, optimizando tiempo y recursos, y priorizando las situaciones de urgencia para una rápida intervención.

Asimismo, la IA nos está permitiendo desarrollar programas de seguimiento en remoto integrando datos de Internet de las cosas para personalizar tratamientos y cuidados.



**Víctor González Rumayor, director de I+D**

En este sentido, en Atrys hemos puesto en marcha dos ambiciosos programas: el proyecto CAREHAB para pacientes sometidos a rehabilitación cardíaca domiciliaria; y el proyecto IOTONC para mejorar el seguimiento de los efectos de la terapia y la calidad de vida de pacientes oncológicos.

Actualmente, la aproximación de la IA al estudio de marcadores complejos con millones de datos provenientes de la genómica, la transcriptómica, la radiómica y la metabolómica, sólo es abordable mediante redes neuronales que permitan el tratamiento de un Big Data compuesto de variables complejas de pacientes. Un ejemplo de ello es el proyecto DIPCAN, en el que colaboramos, para la digitalización y manejo integral de pacientes metastásicos.

Por último, merece especial atención el desarrollo de algoritmos de IA destinados a la medicina preventiva. Una de las aproximaciones más interesantes se basa en el análisis de imágenes y de datos clínicos en condiciones de normalidad o ausencia de patología, para reconocer patrones no apreciables por el ojo humano que permitan estimar la probabilidad de desarrollar patologías en el futuro. En Atrys estamos iniciando un proyecto de estimación de riesgo cardíaco en el futuro a partir de

imágenes normales. Ello nos permite estratificar pacientes sanos con riesgo, años antes de que se pudiera producir la situación patológica, con objeto de realizar seguimientos personalizados y proponer intervenciones preventivas.

Todos los proyectos de inteligencia artificial que se desarrollan en Atrys basan su éxito en la implicación de los profesionales sanitarios desde el momento inicial de su diseño conceptual. De esta manera aseguramos que los desarrollos no solo cumplen con sus objetivos de servir de apoyo a la práctica diagnóstica, sino que además se enfocan en la mejora de la experiencia del paciente.

**En Atrys estamos iniciando un proyecto de estimación de riesgo cardíaco en el futuro a partir de imágenes normales. Ello nos permite estratificar pacientes sanos con riesgo, años antes de que se pudiera producir la situación patológica**

# Una apuesta de valor diferencial eleva a Biogen España a un 2024 con importantes retos, diversificación y expansión de su pipeline

La búsqueda incansable de soluciones por parte de la multinacional biotecnológica le ha llevado a la reciente adquisición de Reata, compañía especializada en el desarrollo de terapias dirigidas al abordaje de enfermedades raras.

La investigación disruptiva como motor de cambio de la vida de los pacientes y su entorno, así como una decidida apuesta por la innovación avalan la experiencia de más de 40 años de Biogen, biotecnológica pionera en neurociencias. 2024 se presenta para la compañía como una gran ventana de oportunidades en la búsqueda de soluciones de vanguardia para enfermedades complejas. Así, Biogen se embarca en un viaje a la diversificación y expansión de su portafolio con un audaz enfoque en la mejora de la calidad de vida de los pacientes.

La apuesta de valor diferencial de Biogen España le ha llevado a colocarse en 2023 como un país

referente tanto en Europa como a nivel mundial dentro de la compañía en investigación clínica.

“Este compromiso evidencia nuestra estrategia de avance en la ciencia y contribuye al desarrollo científico. Somos una compañía valiente, persistimos donde otros se han rendido. Trabajamos y nos esforzamos para descubrir nuevas posibilidades de tratar enfermedades devastadoras. Es por ello que la llegada de 2024 nos encuentra cargados de ilusión y de proyectos que no tienen otro objetivo que el de repercutir positivamente en el bienestar y salud de los pacientes, familias y cuidadores”, enfatiza Christiano Silva, CEO de Biogen en España.

## Nuevo horizonte en el abordaje de enfermedades raras

La búsqueda incansable de soluciones por parte de la multinacional biotecnológica le ha llevado a la reciente adquisición de Reata, compañía especializada en el desarrollo de terapias dirigidas al abordaje de enfermedades raras. Una de las decisiones más significativas de Biogen en 2023 y que supone un movimiento estratégico que le permite ampliar su cartera de negocios y abordar nuevas patologías como la Ataxia de Friedreich (AF).

“Este hito se convierte en una oportunidad única para reforzar nuestra senda de crecimiento en el corto plazo. Asimismo, nos mantenemos expectantes frente a la revisión de la Comisión Europea (CE) sobre el dictamen positivo emitido por el Comité de Medicamentos de Uso Humano (CHMP) de la Agencia Europea del Medicamento (EMA) de esta innovadora terapia que queremos llevar a todos los pacientes de la Unión Europea que viven con esta enfermedad”, asegura Silva.

La AF es un trastorno neuromuscular raro, genético, que acorta la vida, debilitante y degenerativo. Es la ataxia hereditaria más común<sup>1,2</sup>. En este sentido, los síntomas iniciales de la Ataxia de Friedreich, como la pérdida progresiva de la coordinación



y debilidad muscular, suelen aparecer durante la infancia y pueden solaparse con otras enfermedades<sup>3</sup>. La mayoría de las personas que viven con esta enfermedad necesitan una silla de ruedas a los 10-20 años desde sus primeros síntomas<sup>1</sup>. La edad media de fallecimiento para los pacientes con AF es de 36 años, aunque con los cuidados adecuados, las personas pueden vivir muchos años después de quedar confinadas a una silla de ruedas<sup>4-6</sup>.

### Una compañía comprometida con la comunidad de pacientes

Aunque el cometido de Biogen para el año entrante es diversificar su portafolio, la compañía mantendrá su compromiso con áreas terapéuticas como la esclerosis múltiple (EM). Hecho que queda patente con la reciente presentación de los resultados del estudio ImpulsEMos<sup>7</sup>. Una iniciativa de Biogen en colaboración con la asociación de pacientes Esclerosis Múltiple España (EME), la Plataforma de Organizaciones de Pacientes (POP), con el aval social de la Sociedad Española de Neurología (SEN) y llevado a cabo por el IESE Business School.

“El objetivo de este estudio es visibilizar el impacto que tiene la esclerosis múltiple en los pacientes y su entorno, con el fin de dar a conocer la pérdida de oportunidad que representa e identificar propuestas para mejorar la protección social de estas personas”, comenta Christiano Silva, director general de Biogen en España. “En Biogen desarrollamos proyectos que van más allá del desarrollo clínico y también suponen una mejora en la calidad de vida de las personas, remarca.

En este sentido, el estudio ha identificado también los principales retos y obstáculos a los que se enfrenta la comunidad de pacientes de esclerosis múltiple entre los que se encuentran: la pérdida de oportunidad laboral y/o académica,

el acceso limitado a los recursos de psicología o psiquiatría, la demora en el diagnóstico, la falta de espacios adaptados y la necesidad de planificación familiar, entre otros. Lo que supone una carga añadida a la patología. Es por ello que el comité de expertos de ImpulsEMos ha definido 24 propuestas que persiguen mejorar la protección social de las personas con EM y sus familiares en cuatro áreas: laboral y académica, asistencial, sociosanitaria y familiar y personal.

“La comprensión de la carga asociada a la EM es esencial para desarrollar estrategias efectivas de atención y apoyo, también para promover una mayor conciencia pública sobre la enfermedad. Resultan necesario, así, políticas públicas holísticas para no perder oportunidades e intervenir en lo sociolaboral para eliminar la discriminación. Queda aún mucho por hacer”, concluye el director general de la compañía.

En línea con su compromiso con la comunidad de pacientes, Biogen está presente y ha sido pionero también en áreas como la atrofia muscular espinal. En 2018 lanzó el primer tratamiento disponible para AME en el mundo. El primero de su tipo aprobado en España, con resultados contundentes demostrados en el sólido programa de desarrollo clínico de la compañía<sup>9</sup>, y que benefician a más de 14.000 pacientes a nivel mundial<sup>8</sup>. Y en otras como la esclerosis lateral amiotrófica (ELA) en las que aspiramos a cambiar la calidad de vida de las personas que sufren esta enfermedad.

Las recientes aprobaciones por la FDA para la enfermedad de Alzheimer representan otro hito histórico para la biotecnológica. Biogen dispone, también, de otras terapias en fase de investigación para patologías neurodegenerativas, además de continuar trabajando en soluciones para el tratamiento del Parkinson. Y demostrar su apoyo, por otra parte,

con las mujeres y las etapas vitales de su vida a través de soluciones para la depresión postparto.

Sin perder de vista el activo estratégico de la compañía, el talento de su equipo, Biogen también vela por el desarrollo y promoción de su plantilla como parte de una cultura corporativa basada en la diversidad, la equidad y la inclusión. Lo que le ha valido por cuarto año consecutivo la certificación del Top Employers Institute, y que les reconoce como una de las mejores empresas para trabajar en España.

Por todo esto, Biogen España se sitúa como líder comprometido con la ciencia, la sostenibilidad, y el cambio en clave positiva de la vida de los pacientes y su entorno más cercano. Enfoque que ya está sembrando el terreno para un nuevo año donde el bienestar y la salud, sin duda, serán parte de su cosecha.

<sup>1</sup>National Institute of Neurological Disorders and Stroke. Friedrich Ataxia. Available at: <https://www.ninds.nih.gov/health-information/disorders/friedreich-ataxia>. Accessed November 2023.

<sup>2</sup>Schulz JB, Boesch S, Bürk K, Dürr A, Giunti P, Mariotti C, Pousset F, Schöls L, Vankan P, Pandolfo M. Diagnosis and treatment of Friedreich ataxia: a European perspective. *Nat Rev Neurol*. 2009 Apr;5(4):222-34. doi: 10.1038/nrneurol.2009.26. PMID: 19347027.

<sup>3</sup>Fogel BL, Perlman S. Clinical features and molecular genetics of autosomal recessive cerebellar ataxias. *Lancet Neurol*. 2007 Mar;6(3):245-57. doi: 10.1016/S1474-4422(07)70054-6. PMID: 17303531.

<sup>4</sup>Parkinson MH, Boesch S, Nachbauer W, Mariotti C, Giunti P. Clinical features of Friedreich's ataxia: classical and atypical phenotypes. *J Neurochem*. 2013 Aug;126 Suppl 1:103-17. doi: 10.1111/jnc.12317. PMID: 23859346.

<sup>5</sup>Tsou AY, Paulsen EK, Lagedrost SJ, Perlman SL, Mathews KD, Wilmut GR, Ravina B, Koeppen AH, Lynch DR. Mortality in Friedreich ataxia. *J Neurol Sci*. 2011 Aug 15;307(1-2):46-9. doi: 10.1016/j.jns.2011.05.023. Epub 2011 Jun 8. PMID: 21652007.

<sup>6</sup>Corben LA, Collins V, Milne S, Farmer J, Musheno A, Lynch D, Subramony S, Pandolfo M, Schulz JB, Lin K, Delatycki MB; Clinical Management Guidelines Writing Group. Clinical management guidelines for Friedreich ataxia: best practice in rare diseases. *Orphanet J Rare Dis*. 2022 Nov 12;17(1):415. doi: 10.1186/s13023-022-02568-3. PMID: 36371255; PMCID: PMC9652828.

<sup>7</sup>Fuente: Estudio ImpulsEMos. Disponible en: <https://biogenlinc.es/informe-impulsemos/> [Última consulta Diciembre de 2023]

<sup>8</sup>Ficha técnica de Spinraza (nusinersén). Disponible en: [https://cima.aemps.es/cima/dochtml/ft/1171188001/FT\\_1171188001.html](https://cima.aemps.es/cima/dochtml/ft/1171188001/FT_1171188001.html) [Último acceso: Diciembre 2023]

<sup>9</sup>Based on commercial patients, early access patients and clinical trial participants through December 31, 2022. Biogen. Corporate Narrative Deck. April 2023

# Los productos de Coloplast son sinónimo de calidad de vida para los pacientes

Coloplast es una compañía multinacional de productos sanitarios de origen danés, que nace en 1957 de la mano de la enfermera Elise Sorensen y el ingeniero Aage Louis Hansen para dar respuesta a las necesidades íntimas de los pacientes ostomizados.

**D**esde entonces, con espíritu innovador y valores basados en la cercanía, la pasión para cambiar las cosas, el respeto y la responsabilidad, la compañía ha puesto al paciente en el centro de su misión para avanzar en la práctica de la medicina y la asistencia sanitaria, mejorando la vida de los pacientes en las áreas de **ostomía, continencia, cuidado de heridas y urología intervencionista**.

Actualmente, la central de Coloplast se sitúa en Dinamarca y está presente en más de 140 mercados a nivel mundial. Con más de 12,500 empleados en todo el mundo. Dispone de 8 plantas de producción en USA, Costa Rica, Francia, Dinamarca, Hungría y China. La visión de Coloplast es establecer niveles globales de escucha y respuesta para facilitar la vida de las personas con necesidad de atención sanitaria personal.

A punto de cumplir los 40 años de presencia en España, Coloplast pone a disposición de los pacientes y profesionales sanitarios, más de 2.800 referencias diferentes en las áreas ya mencionadas. En España, cada día más de 145 empleados repartidos por todo el territorio nacional trabajan muy cerca de los profesionales sanitarios para, juntos, avanzar en el desarrollo de soluciones adaptadas a las necesidades reales de los pacientes.

Coloplast España invierte todos sus recursos y espíritu colaborativo en la investigación clínica, la formación continua y el acceso equitativo a sus soluciones de salud. El apoyo y firme compromiso con la formación continua, avanzada, específica y de calidad de los profesionales sanitarios, es clave en todas las áreas de especialización de Coloplast, ya que es un factor esencial para mejorar

el bienestar de los pacientes y los resultados en salud.

## Divisiones comerciales: ostomía, continencia, cuidado de heridas y urología intervencionista

Ser innovadores está en el ADN de Coloplast. Desde que en los años 50, se lanzó la primera bolsa desechable de **ostomía** al mercado, Coloplast ha sido consciente de la importancia de escuchar las necesidades de los pacientes como punto clave para el desarrollo de cientos de referencias de productos de ostomía. Hoy en día continúa innovando en este sector, como demuestra haber lanzado, por ejemplo, el primer y único dispositivo para bebés prematuros en el mundo que permite realizar la técnica refeeding.

En el **cuidado de la incontinencia urinaria y continencia fecal**, Coloplast ofrece la familia de sondas más completa e innovadora en el cateterismo intermitente y un producto de irrigación trans-anal claramente diferencial.

Fruto de la investigación e innovación continua, se han lanzado en España sondas lubricadas con Tecnología triple Acción cuya facilidad de uso repercute en la mejora de la calidad de vida de los pacientes. Coloplast también ha trabajado en mejorar otros productos como bolsas de orina, colectores y accesorios.





Coloplast también apuesta por un continuo desarrollo de productos innovadores para el **cuidado de las heridas** ayudando a que los pacientes tengan menos días con heridas. Desde hace más de 35 años, Coloplast fue consciente de la importancia de la cura en ambiente húmedo y desarrolló los primeros productos cuya propuesta de valor inicial era aislar y proteger la herida. Posteriormente, ha ido desarrollando toda una gama de productos innovadores hasta llegar a lanzar una avanzada y exclusiva tecnología, la **Tecnología 3DFit**, que permite que el apósito se conforme y se adapte íntimamente al lecho de la herida para ofrecer las mejores condiciones para una cicatrización óptima y más rápida de la herida, disminuyendo además el riesgo de maceración e infección. Coloplast continúa en su compromiso de mejorar el estándar de cuidado y la calidad de vida del paciente con tecnologías innovadoras que realmente tienen un impacto en la cicatrización, como la recientemente lanzada tecnología **Hexalock** que permite un avanzado control del exudado en la herida.

Los productos para **Urología** de Coloplast han permitido, gracias a la colaboración de cirujanos líderes mundiales asociados, el progreso de la práctica de la medicina mediante el



desarrollo de técnicas y dispositivos médicos del más alto nivel, con reconocimiento y experiencia a nivel mundial. El conocimiento adquirido por la compañía tras la adquisición de Mentor-Porges (empresa con más de 120 años de experiencia en el mundo de la urología) junto a la alta calidad de los procesos industriales que caracterizan a Coloplast, permiten ofrecer una alta gama de productos y soluciones en las áreas de endourología (manejo de litiasis), hiperplasia benigna de próstata, urología funcional (con dispositivos para incontinencia

masculina y femenina) y en el área de la andrología para el abordaje de la disfunción eréctil.

### Estrategia corporativa para los próximos años

Como compañía global, la estrategia corporativa se basa en la apuesta por la innovación, la búsqueda de la eficiencia, la **sostenibilidad** y el desarrollo del talento y liderazgo.

La sostenibilidad juega un papel fundamental en la compañía danesa, apostando prioritariamente por la descarbonización en sus plantas de producción (0 emisiones en 2025), el uso 100% de energías renovables, así como su compromiso responsable con altas tasas de reciclado de productos y sistemas de empaquetado entre otros. En cuanto a la cultura corporativa, en Coloplast se apuesta por el desarrollo del liderazgo, el talento y el firme compromiso con la **cultura inclusiva que fomente la diversidad** de la organización. El compromiso de la organización con la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en España se traduce en unos porcentajes de empleados 60% mujeres/ 40% hombres, manteniéndose el mismo nivel en el caso del comité de dirección.



# Daiichi Sankyo: I+D de vanguardia y alianzas estratégicas para que la innovación llegue antes a las personas con cáncer

Con el objetivo de que sus innovaciones mejoren la calidad de vida de las personas con cáncer cuanto antes, Daiichi Sankyo no solo se centra en la investigación traslacional, que busca llevar los descubrimientos científicos a la práctica clínica lo más rápido posible, sino que apuesta por una estrategia de I+D abierta e innovadora que incluye la colaboración con otros laboratorios farmacéuticos, instituciones académicas y organizaciones resultados en salud, mejorar la experiencia de los pacientes y profesionales, así como para alcanzar eficiencias operativas.

La compañía farmacéutica japonesa Daiichi Sankyo invierte cada año más del 24% de su facturación en I+D, en buena parte para desarrollar terapias innovadoras con las que hacer frente al cáncer. Prioriza aquellos tipos en los que existen necesidades médicas no cubiertas, como los cánceres de mama, gástrico, pulmón, colorrectal, además de cánceres hematológicos y otros tumores sólidos. Sus puntos

fuertes: la comprensión de las necesidades de los pacientes, la I+D de vanguardia y las alianzas estratégicas para que la innovación llegue antes a las personas con cáncer.

### Más allá del enfoque paciente-céntrico tradicional

Tradicionalmente, la investigación y el desarrollo de medicamentos se han centrado en la eficacia y la seguridad del tratamiento, sin tener en cuenta

suficientemente la experiencia del paciente. Sin embargo, las personas con cáncer tienen necesidades y prioridades que van más allá de la supervivencia, como la calidad de vida o la carga emocional y social de la enfermedad.

Para Daiichi Sankyo, comprender en profundidad cómo viven la enfermedad las personas con cáncer y qué buscan en una nueva terapia es clave para crear valor. Con esta





premisa, la compañía ha puesto en marcha un programa de desarrollo centrado en el paciente que incorpora las experiencias, perspectivas, necesidades y prioridades de las personas con cáncer desde el ensayo clínico con el objetivo de reducir la carga para las personas con cáncer y acelerar la investigación, desarrollo y presentación de solicitudes de aprobación de los fármacos.

Se trata de una cultura que permite no solo anticiparse sino también responder a las necesidades no cubiertas de los pacientes, aprender y mejorar constantemente. El cáncer evoluciona rápidamente, pero también la práctica de la oncología, con pruebas genéticas y paradigmas de tratamiento nuevos y más específicos.

### La colaboración, como acelerador

La probabilidad de éxito en la creación de nuevos medicamentos es inferior a 1 entre 20.000, y el tiempo medio de desarrollo de los nuevos candidatos a fármaco es superior a los 10 años, lo que sitúa a las compañías farmacéuticas ante un reto extremadamente difícil al

que Daiichi Sankyo hace frente con ciencia de vanguardia, colaboración y los pacientes siempre en mente. Para la compañía, cuando se trata de innovaciones con un gran beneficio clínico, es fundamental que los pacientes puedan acceder a ellas rápidamente en cualquier parte del mundo<sup>1</sup>.

Con el objetivo de que sus innovaciones mejoren la calidad de vida de las personas con cáncer cuanto antes, Daiichi Sankyo no solo se centra en la investigación traslacional, que busca llevar los descubrimientos científicos a la práctica clínica lo más rápido posible, sino que apuesta por una estrategia de I+D abierta e innovadora que incluye la colaboración con otros laboratorios farmacéuticos, instituciones académicas y organizaciones, creando una red de conocimiento que acelera el desarrollo de nuevas soluciones terapéuticas para ponerlas a disposición de los pacientes lo antes posible. Para la compañía, crear colaboraciones verdaderamente sinérgicas acelera el avance de la ciencia en beneficio de los pacientes.

**Comprender en profundidad cómo viven la enfermedad las personas con cáncer y qué buscan en una nueva terapia es clave para crear valor**

## Ferring: comprometidos con la fertilidad

Se estima que en el 30% de los casos las causas son de origen masculino, en un 30% de origen femenino, un 20% debido a problemas en ambos miembros de la pareja y un 20% por causas desconocidas sin determinar. La infertilidad no es solo un problema de mujeres.

Una de cada seis parejas heterosexuales en el mundo sufre problemas de fertilidad, o la imposibilidad de lograr un embarazo espontáneo, tras un año o más de relaciones sexuales sin protección.

Se estima que en el 30% de los casos las causas son de origen masculino, en un 30% de origen femenino, un 20% debido a problemas en ambos miembros de la pareja y un 20% por causas desconocidas sin determinar. La infertilidad no es solo un problema de mujeres.

Las técnicas de reproducción asistida (TRA) que incluyen la fecundación in vitro (FIV) y la inyección intracitoplasmática de espermatozoides (ICSI), ayudan cada año a muchas personas a formar una familia y Ferring se compromete a ayudar a crear esas familias mediante el desarrollo de tratamientos de fertilidad innovadores, eficaces y seguros.

Según datos del Instituto Nacional de Estadística, se estima que en 2021 el 11% de los recién nacidos de nuestro país lo hicieron gracias a una técnica reproductiva. La importancia de la reproducción asistida es innegable y España es uno de los países donde la investigación y la legislación están más avanzadas, por eso nuestros expertos y centros se encuentran entre los más prestigiosos del mundo. Desde Ferring colaboramos con

ellos, porque creemos en el derecho de todos a tener una familia, independientemente de su forma o tamaño, así, además de ayudar a las parejas heterosexuales con problemas de fertilidad, personas de la comunidad LGBTQ y mujeres que deciden afrontar la maternidad sin pareja masculina, pueden cumplir su sueño de formar una familia gracias a las técnicas de FIV e ICSI.

A nuestra vocación de desarrollar tratamientos de fertilidad innovadores añadimos nuestro esfuerzo con comunidades de pacientes, profesionales de la salud y legisladores para ampliar el acceso a los tratamientos de reproducción asistida.

En España políticas y leyes como las vinculadas al estado civil o la orientación sexual, no impiden el acceso de algunas personas a los tratamientos, por eso, futuros padres y madres de todo el mundo con dificultad en sus países de origen, recurren a los expertos y centros españoles y desde Ferring apoyamos su profesionalidad.

Nuestros tratamientos ayudan también a mujeres con períodos frecuentemente irregulares y afecciones como el síndrome de ovario poliquístico (SOP) o la endometriosis, que pueden entorpecer el momento de concebir, y a aquellas que han decidido retrasar la edad de su primer embarazo que puede verse

comprometido pasados los 35 años, momento en que la fertilidad en las mujeres empieza a disminuir.

En Ferring nos esforzamos cada día por satisfacer las crecientes necesidades de los pacientes, dado que cada vez un número mayor de personas buscan ayuda para formar una familia y convertirse en padres y madres, trabajamos para lograr ser la compañía farmacéutica líder en medicina reproductiva.



**En Ferring nos esforzamos cada día por satisfacer las crecientes necesidades de los pacientes**

El único sistema  
de radioterapia con  
resonancia magnética  
de la sanidad  
privada en España



921 13 00 04  
genesiscare.com



**MRIDIAN® MR Linac**

Radioterapia guiada por RM+IA

**Hace visible lo invisible**

# Innovación: la apuesta de Gedeon Richter en salud de la mujer

La salud de la mujer representa uno de los pilares fundamentales del negocio a nivel global. España es una pieza clave dentro de la compañía, donde seguirá ofreciendo productos innovadores y de alto valor añadido que contribuyan al bienestar de las mujeres.

**H**an pasado 123 años desde el nacimiento de Gedeon Richter. Desde que el joven farmacéutico, que da nombre a la compañía, comenzara a preparar sus formulaciones en la trastienda de la farmacia Sas de Budapest, Gedeon Richter se ha convertido en una multinacional farmacéutica con presencia directa en más de 50 países, situándose entre las 5 primeras compañías europeas en salud de la mujer, con 200 productos en el mercado y 400 formulaciones que distribuye a más de 100 países. Cuenta con 8 plantas de producción propias y cerca de 12.300 empleados en todo el mundo, de los que 1.200 trabajan en I+D.

## Gedeon Richter Ibérica, liderando la salud de la mujer

Cuando la compañía aterrizó en España en 2011, lo hizo con un único producto, un anticonceptivo oral. 14 años después, Gedeon Richter se posiciona como líder en este segmento con más de 20 productos en el mercado, y con la más amplia oferta de anticonceptivos de nuestro país, que cubren las necesidades que puedan tener los diferentes perfiles de mujeres. En su portfolio cuenta con anticonceptivos orales, tanto combinados como de solo gestágeno, un anticonceptivo de emergencia, anticoncepción transdérmica y dispositivos intrauterinos. Además, ofrece tratamientos para diversas

patologías como la infertilidad, los miomas uterinos, la endometriosis, las infecciones vaginales, la osteoporosis y la sintomatología asociada a la menopausia, así como para evitar el dolor en procedimientos ginecológicos cervicales e intrauterinos. Gracias a su constante innovación en I+D y a sus más de 100 años de experiencia investigando en esta área, la compañía ha logrado adaptarse de manera efectiva a las necesidades tanto de las mujeres como de los profesionales de la salud. La salud de la mujer representa uno de los pilares fundamentales del negocio a nivel global. España es una pieza clave dentro de la compañía, donde seguirá ofreciendo productos innovadores y de alto valor añadido que contribuyan al bienestar de las mujeres.

El estudio MERCO (Monitor Empresarial de Reputación Corporativa) 2023, un instrumento de evaluación reputacional independiente y uno de los monitores de referencia en el mundo, ha posicionado a Gedeon Richter como la empresa farmacéutica más innovadora en el área terapéutica de ginecología y obstetricia, situándola, además, en la cuarta posición a nivel de reputación, lo que significa que sigue manteniéndose en las primeras posiciones del ranking, compitiendo con grandes compañías del sector. Los dos lanzamientos que la



compañía ha realizado en 2023, uno para reproducción asistida y otro para los miomas uterinos, sin duda han contribuido a la obtención de estos resultados tan destacados en innovación.

### Innovación para el tratamiento de los miomas uterinos

Los miomas uterinos son los tumores benignos más frecuentes del aparato reproductor femenino; se estima que aparecen en un 25% de mujeres en edad reproductiva y hasta en un 40% de mujeres en edad inferior a los 50 años, y representan la primera causa de tumor benigno de origen ginecológico. Tienen una importante afectación en la calidad de vida de las mujeres que los padecen, comprometiendo en muchas ocasiones su actividad diaria.

Este lanzamiento ha supuesto un cambio de paradigma en la forma de tratar los miomas, un campo en el que no se habían presentado novedades en muchos años.

### Comprometidos con la salud de la mujer de forma global

El compromiso de Gedeon Richter con la mujer va más allá del aspecto médico, ya que considera que su misión es no sólo proteger la salud, sino contribuir a mejorar su bienestar psicológico y social. Por ello, uno de sus programas de RCS en 2023 ha sido el II Informe de Bienestar de la Mujer, que ofrece una visión global del estado físico y emocional de las mujeres de 7 países europeos, entre ellos España. Además, ha apoyado el III Barómetro FEDEPE sobre liderazgo femenino, políticas de igualdad y conciliación, con el objetivo de promover políticas y medidas que ayuden a reducir el impacto que la situación actual de la mujer, en materia laboral y de conciliación, tiene en su salud.

Por otro lado, la compañía realiza campañas para visibilizar y concienciar sobre patologías que a menudo pasan desapercibidas,



para que la mujer tome conciencia sobre sus problemas de salud y sepa que hay tratamiento para ellos. Además, ofrece información científica a las pacientes a través de varias páginas web con contenido específico sobre osteoporosis, [www.tusaludosea.com](http://www.tusaludosea.com) y fertilidad, [www.eligetumomentodesermadre.es](http://www.eligetumomentodesermadre.es). Por otro lado, cuenta con el portal [www.gine360.com](http://www.gine360.com) donde hay información sobre anticoncepción, menopausia y patologías frecuentes en la mujer, como son los miomas uterinos, la endometriosis o las infecciones vaginales. La compañía refuerza así su compromiso con las mujeres, ya que pone a su alcance información clara y sencilla que complementa las explicaciones ofrecidas por los especialistas.

El objetivo de Gedeon Richter es fortalecer su compromiso con el cuidado de la salud de las mujeres, trabajando codo a codo con especialistas en medicina y aportando soluciones innovadoras que puedan mejorar significativamente la calidad de vida de las pacientes. Su compromiso con la excelencia en la investigación y el desarrollo de nuevos productos la ha posicionado como una empresa de confianza en el campo del cuidado de la salud de la mujer. En esta confianza seguirá trabajando los próximos años para ofrecer nuevas soluciones terapéuticas para patologías con necesidades médicas hasta ahora desatendidas, de la mano de los profesionales sanitarios y escuchando las necesidades de las pacientes.



# GenesisCare, el mayor proveedor mundial de oncología radioterápica, trae a España la última tecnología de vanguardia

Para la compañía es mandatorio la formación continua de su equipo clínico, que garantice que se encuentran siempre a la vanguardia en conocimientos y habilidades, ofreciendo los mejores tratamientos a los pacientes. Por ello, dos de sus pilares en la estrategia clínica son la investigación y la docencia.

Gracias a la apuesta de GenesisCare por la innovación tecnológica, el reclutamiento de prestigiosos profesionales médicos y su foco en cuidar la experiencia del paciente, los índices de satisfacción (NPS) han alcanzado en nuestro país un 94% en el último año.

El objetivo de la compañía en los últimos años está focalizado en traer a España tecnología de vanguardia en el campo de la oncología radioterápica, y en contar con el equipo humano especializado en operar di-

cha tecnología. Para la compañía es mandatorio la formación continua de su equipo clínico, que garantice que se encuentran siempre a la vanguardia en conocimientos y habilidades, ofreciendo los mejores tratamientos a los pacientes. Por ello, dos de sus pilares en la estrategia clínica son la investigación y la docencia.

GenesisCare cuenta con una red de 16 centros de oncología en España distribuidos en cinco comunidades autónomas (Madrid, Castilla-La Mancha, Andalucía, Comunidad

Valenciana y Cataluña). Cada año, atiende a más de 9.000 pacientes oncológicos.

El trabajo en red con todas las clínicas que hay en las distintas comunidades autónomas permite que los pacientes que acuden a los centros tengan acceso a los distintos tratamientos independientemente de donde se encuentren y, en el caso de los profesionales, ofrecer una atención multidisciplinar de una manera homogénea y protocolizada. Asimismo, contar con dicha red de clínicas especializadas sólo en oncología, le permite reclutar con rapidez pacientes para estudios y ensayos clínicos.

## Líderes en tratamientos oncológicos revolucionarios

La mejora de tratamientos oncológicos crece constantemente. La innovación tecnológica más rompedora en la oncología radioterapia es el **MRIdian® MR Linac**. Este equipo permitirá cambiar el paradigma de muchos pacientes con cáncer, mejorando las tasas de supervivencia y reduciendo los efectos secundarios de la radioterapia.

GenesisCare ha instalado en Madrid el primer y único MRIdian® MR Linac de España. Este equipo es un avance tecnológico importante







que ha llegado para revolucionar el tratamiento del cáncer. Combina un acelerador lineal con una resonancia magnética en un solo dispositivo, permitiendo a los especialistas, por primera vez en la historia, la visualización del tumor en tiempo real durante el tratamiento de radioterapia. Está especialmente indicado para tumores en localizaciones complicadas o en movimiento, como lo son el páncreas, próstata, hígado o pulmón. Gracias a este equipo, pacientes oncológicos que antes no tenían opción de tratamiento, podrán recibir un tratamiento no invasivo alargando su esperanza de vida.

No es el único equipo vanguardista que ha instalado GenesisCare en el último año. Su otra apuesta tecnológica es el **CyberKnife® S7** instalado en su Centro Andaluz de Excelencia en Radiocirugía en GenesisCare Málaga. Se trata de un equipo que permite realizar tratamientos no invasivos en patologías del sistema nervioso central, como pueden ser patologías benignas como el neurinoma del acústico o malformaciones arteriovenosas, así como como tumores malignos como la metástasis cerebral o tumores raquimedulares.

### **Fundación GenesisCare, referente en formación médica continuada**

La Fundación GenesisCare trabaja, sin ánimo de lucro, desde el 2004 para ser una institución de referencia en el ámbito oncológico. Sus objetivos principales son intensificar su colaboración en la difusión de nuevas terapias y técnicas para pacientes con cáncer, reforzar la formación de los profesionales de la salud, apoyar y promover estudios y ensayos clínicos con el fin de contribuir a la investigación médica para avanzar en el tratamiento y la cura de enfermedades oncológicas.

En 2023, la Fundación GenesisCare puso en marcha el programa Onco-Solidario, proporcionando radioterapia de última generación para el tratamiento de pacientes de cáncer de páncreas avanzado, recurrente o inoperable con recursos económicos limitados. El programa, pensado para ofrecer tratamiento con un coste mínimo o gratuito, ayuda a los pacientes a acceder a él desde cualquier parte del país, proporcionando transporte y alojamiento dependiendo de los casos.

**GenesisCare cuenta con una red de 16 centros de oncología en España distribuidos en cinco comunidades autónomas. Cada año, atiende a más de 9.000 pacientes oncológicos**

# GSK une ciencia, tecnología y talento para avanzar en ESG

Las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza están impulsando un cambio en el modelo de negocio que convierte a las compañías en agentes clave de la transformación sostenible ante los retos que se plantean a la sociedad. En este camino, estos tres ejes sirven de brújula a GSK para moldear el futuro, entender mejor dónde está como compañía y hacia dónde quiere ir.

**E**n el corazón de GSK late una pasión compartida: investigar y desarrollar medicamentos y vacunas innovadoras que cambian vidas. Pero la mirada de esta compañía biofarmacéutica es mucho más amplia y se involucra con la sociedad de otras maneras. Eso pasa por responder a las necesidades del planeta, por ejemplo, pero para que el abordaje sea todavía más completo, deben sumarse otros componentes, como los temas sociales, incluyendo la inclusión y la diversidad, la generación de oportunidades laborales para las nuevas generaciones o un manejo ético y transparente de las operaciones en

las que la compañía trabaja. La unión de todo esto se integra en unas siglas ya muy conocidas como ESG. Las cuestiones ambientales, sociales y de gobernanza están impulsando un cambio en el modelo de negocio que convierte a las compañías en agentes clave de la transformación sostenible ante los retos que se plantean a la sociedad. En este camino, **estos tres ejes sirven de brújula a GSK para moldear el futuro, entender mejor dónde está como compañía y hacia dónde quiere ir.**

En GSK **quieren adelantarse a la enfermedad** y construir un futuro donde el cuidado de la salud es la base

de todo. Por ello, producen más de 2 millones de vacunas cada día para 160 países y 7 de cada 10 dosis se destinan a países en vías de desarrollo; llevan más de 50 años comprometidos con las enfermedades respiratorias desarrollando tratamientos para enfermedades como el asma y la epoc, que se agravan por la contaminación; han desarrollado la primera vacuna frente a la malaria, precalificada por la OMS, que ya está siendo utilizada en un programa de vacunación piloto en varios países de África, e invertirán 1.100 millones de euros en la próxima década para adelantarse a las enfermedades infecciosas en



Además, GSK España ha sido calificada como “Excelente” por el plan Profarma del Gobierno de España en todas sus ediciones desde su creación en 1991.

Esta compañía tiene un deseo muy especial para finales del 2030: haber impactado positivamente en la salud de más de 2.500 millones de personas. Pero saben que **su éxito no solo reside en sus fórmulas científicas, sino en el alma de su organización: sus equipos**. Las personas son la parte más importante de una empresa, el eje sobre el que se apoya el resto y el pilar que la hace única. Por eso, en GSK tienen en marcha varias iniciativas que cuidan la salud y el bienestar de los empleados y sus familias de forma 360°. También destaca su compromiso por la igualdad, la diversidad y la inclusión: de los más de 1.700 empleados en España, más del 56% son mujeres y también más de la mitad de los puestos de dirección y gestión están desempeñados por ellas. Por otro lado, han sido reconocidos como el mejor lugar para trabajar para la igualdad LGTB+ de la Human Rights Campaign Foundation.

**Pero su compromiso no se detiene aquí, se extiende a todo el planeta.** Llevan más de 20 años cuidando la salud del planeta porque sin un planeta sano, no habrá personas sanas. En el ámbito nacional, GSK fue la primera farmacéutica en obtener un certificado EMAS en el año 1999 por su gestión medioambiental excelente y certificarse como empresa saludable en el año 2014. Ahora, se centran en tener un impacto neto cero en el clima y un impacto neto positivo en la naturaleza con metas ambiciosas establecidas para 2030 y 2045. Además, en GSK España el 100% de la energía procede de proveedores de energía renovable y cuentan con más de 7.170 paneles solares.

La integración de la Agenda 2030 con sus ODS y las políticas de ESG dentro de las compañías son el camino para



**Su éxito no solo reside en sus fórmulas científicas, sino en el alma de su organización: sus equipos**

avanzar en sostenibilidad, objetivo último, colectivo e inaplazable. Y, si bien en GSK están orgullosos de todo su progreso, mantienen su enfoque ESG bajo revisión constante porque son conscientes de que ser una empresa responsable no es un requisito estático y que el entorno operativo sigue cambiando. Continuarán adaptándose, respondiendo y cambiando de manera proactiva su enfoque, para garantizar que siguen ofreciendo un desempeño sólido en materia de ESG.

# Convertimos la salud del cerebro en una prioridad

Se estima que las enfermedades del cerebro afectan a la mitad de la población mundial y suponen un coste equivalente al 10% del PIB de todo el mundo. Los trastornos neurológicos son una de las principales causas de discapacidad, la segunda causa de muerte a nivel mundial y uno de los principales factores de los costes de atención médica.

**P**ara Lundbeck, la **salud del cerebro** es fundamental. Esto implica tanto la ausencia de trastornos psiquiátricos o neurológicos como lograr la mejor calidad de vida para las personas que viven con enfermedades del cerebro. Cada vez más, dependemos del “*capital intelectual*”, donde la salud del cerebro y sus habilidades son prioritarias<sup>1</sup>. Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), la salud del cerebro se centra en áreas del funcionamiento como los **dominios cognitivo, sensorial, socioemocional, conductual y motor**, y debe considerarse en un rango que va desde el bienestar hasta los trastornos y la discapacidad<sup>2</sup>.

Como explica la **Dra. Susana Gómez-Lus, directora del Departamento Médico y de Acceso al Mercado de Lundbeck Iberia**, “*nuestra apuesta por la salud del cerebro es holística. El diagnóstico y acceso a un tratamiento oportuno y adecuado también son cruciales. Con el principal foco puesto en brindar soluciones terapéuticas innovadoras, trabajamos también para promover la salud del cerebro de cada persona*”.

Se estima que las enfermedades del cerebro afectan a **la mitad de la población mundial**<sup>3</sup> y suponen un coste equivalente al 10% del PIB de todo el mundo<sup>4</sup>. Los trastornos neurológicos son una de las **principales causas de**

**discapacidad, la segunda causa de muerte a nivel mundial**<sup>5</sup> y uno de los principales factores de los **costes de atención médica**<sup>6</sup>.

Por su parte, la prevalencia de trastornos de salud mental se estima en 970 millones de personas<sup>7</sup>, lo que provoca que uno de cada cinco años se viva con discapacidad en todo el mundo<sup>7</sup>. Es más, alrededor del 20% de la **población infantil y adolescente** mundial padece un trastorno de salud mental, siendo el suicidio la segunda causa de mortalidad entre los jóvenes de 15 a 29 años<sup>7</sup>, la primera en España<sup>8</sup>.

## Las neurociencias requieren de un entorno más favorable a la innovación

Todavía no entendemos completamente el cerebro y sabemos poco sobre cómo se desarrollan sus enfermedades<sup>9</sup>. **La investigación en neurociencias es más costosa, demanda más tiempo** y fracasa a un ritmo mayor que la mayoría de otras investigaciones científicas<sup>10</sup>. Sin embargo, “*con el marcado aumento de los trastornos del cerebro, es más importante que nunca priorizar las neurociencias. Descubrir tratamientos para las patologías del cerebro sigue siendo arduo, por lo que se deben eliminar barreras que restringen la innovación en neurociencias y fomentar un entorno que*



*priorice la investigación*”, afirma la Dra. Gómez-Lus.

Se trata de una **responsabilidad conjunta**. Los compromisos e inversiones del sector público y privado pueden fomentar un entorno propicio a la innovación en el que prosperen las neurociencias. Cuanto antes y más invirtamos en la salud del cerebro, mejores resultados veremos, en investigación científica básica, pero también en investigación traslacional.

En Lundbeck, nuestros **programas de I+D+i** se centran únicamente en el cerebro y reinvertimos aproximadamente el 20% de nuestros ingresos anuales en neurociencias<sup>11</sup>. Buscamos avanzar en la **comprensión de la biología** de los trastornos del cerebro, lo que nos permitirá descubrir nuevos enfoques transformadores para su abordaje terapéutico.

Sin embargo, nuestras innovaciones no tienen sentido si las personas no pueden acceder a ellas. Por eso, *“trabajamos para reducir las barreras al acceso y colaboramos con quienes tienen la responsabilidad de la toma de decisiones para garantizar que las evaluaciones de valor se basen en evidencia del mundo real, incluyan la voz de los afectados y respalden soluciones innovadoras”*, asegura la doctora.

### Es necesario atender las necesidades no cubiertas

Los **determinantes socioeconómicos de la salud**, como pobreza, discriminación o conflictos, tienen un impacto negativo en la salud del cerebro<sup>12</sup>. Abordar estas desigualdades requiere de acciones en muchos frentes.

En palabras de la directora médica de Lundbeck, *“aspiramos a que se dé prioridad a la salud del cerebro, de la misma manera que se hace con la salud física, asignando más recursos a esta área”*.

Muchos de los tratamientos para las enfermedades del cerebro son sintomáticos y no curativos, y datan de las décadas de 1980 y 1990<sup>4</sup>. Los



**tratamientos innovadores** son clave para proporcionar **mejor calidad de vida** y recuperar oportunidades, beneficiando así a la sociedad en general.

Es vital apoyar a las personas que viven con trastornos del cerebro, abordar sus necesidades no cubiertas y llamar la atención de los investigadores, científicos y responsables políticos.

### Estigma, una gran barrera para la salud del cerebro

El estigma tiene consecuencias negativas en el acceso a la atención y al tratamiento. Según la OMS, el estigma sobre los trastornos de salud mental es una de las principales causas de discriminación y exclusión<sup>13</sup>, mientras que, en los trastornos neurológicos, una encuesta de 2020 revela que el estigma afecta al 92% de los encuestados<sup>14</sup>.

*“En Lundbeck, tenemos un compromiso con la reducción del estigma sobre la salud del cerebro. Queremos normalizar los debates al respecto en todas las esferas, y promovemos y colaboramos en diversas iniciativas, como campañas de sensibilización destinadas a todos los públicos. De igual modo, tomamos medidas para promover la salud del cerebro en el lugar de trabajo y seguir brindando igualdad de oportunidades y apoyo*

*a quienes padecen enfermedades del cerebro, porque nuestro objetivo pasa por recuperar la salud del cerebro para que cada persona pueda dar lo mejor de sí misma”*, concluye la Dra. Gómez-Lus.

<sup>1</sup>Smith, E., Ali, D., Wilkerson, B. et al. A Brain Capital Grand Strategy: toward economic re-imagination. *Mol Psychiatry* 26, 3–22 (2021).

<sup>2</sup>World Health Organization. Brain health.

<sup>3</sup>Datos tomados manualmente del Global Burden of Disease Study 2019 (GBD 2019) Recursos de datos utilizando la herramienta GHD x del Institute for Health Metrics and Evaluation, University of Washington

<sup>4</sup>Markham, H. Seven challenges for neuroscience Functional Neurology, Volume 28, Issue 3 (2013).

<sup>5</sup>Abolfazi, A., Stroke and dementia, leading causes of neurological disability and death, potential for prevention, *Alzheimer's & Dementia, The journal of the Alzheimer's Association*, Volume 17, Issue S10 (2021),

<sup>6</sup>NAMI. Mental Health Facts.

<sup>7</sup>World Health Organization. Mental Disorders.

<sup>8</sup>Observatorio del suicidio en España. Datos provisionales suicidio 2022.

<sup>9</sup>Neuroscience at the Allen Institute, 5 unsolved mysteries about the brain.

<sup>10</sup>Tufts Centre for the Study of Drug Development, CNS Drugs Take 20% Longer to Develop and to Approve vs. Non-CNS Drugs, Impact Report 2018, September/October, Volume 20, number 5.

<sup>11</sup>Lundbeck. Year in Review 2021.

<sup>12</sup>Patel V., et al., The Lancet Commission for global mental health and sustainable development *Lancet* (2018); 392: 1553–98, DOI: [http://dx.doi.org/10.1016/S0140-6736\(18\)31612-X](http://dx.doi.org/10.1016/S0140-6736(18)31612-X)

<sup>13</sup>World Health Organization, WHO Europe, The European Mental Health Action Plan 2013–2020.

<sup>14</sup>EFNA survey on stigma and neurological disorders, 2020.

## Tecnologías extraordinarias para retos también extraordinarios

Mejorar la atención médica y la accesibilidad son nuestra prioridad, y creemos que la tecnología puede desempeñar un papel fundamental en la salud y bienestar de las personas. Tradicionalmente hemos sido reconocidos como una empresa fabricante de marcapasos, bombas de insulina, o referentes en estimulación cerebral profunda... pero somos mucho más.

**C**on los desafíos que enfrentan hoy los sistemas sanitarios, tales como **el aumento de los costes, el envejecimiento de la población o el aumento de las enfermedades crónicas**, nuestra compañía apuesta por la innovación tecnológica para enfrentar tales retos, y cumplir con nuestro slogan de reciente creación: Engineering the Extraordinary; es decir: diseñar tecnologías y soluciones realmente extraordinarias.

La innovación y la colaboración son fundamentales en Medtronic. Desde finales de la década de 1940, hemos ido creando alianzas para alcanzar

nuestra misión: aliviar el dolor, devolver la salud y alargar la vida. Hoy en día, desde nuestra posición de liderazgo mundial en el sector de la tecnología sanitaria, nuestra empresa **emplea a más de 90.000 personas en 175 países de todo el mundo; y nuestras más de 49.700 patentes ofrecen terapias y soluciones para tratar hasta 70 patologías** diferentes. Todo ello tiene un impacto real en aspectos altamente relevantes para nuestros sistemas sanitarios: una mayor eficiencia, más y mejor accesibilidad; y el compromiso real de nuestros empleados con los profesionales sanitarios y los pacientes.

Con todo, nos enorgullece decir que **nuestra tecnología mejora la vida de 2 personas cada segundo.**

**Pero creemos que esto no es suficiente: queremos ir más allá.**

Cada día identificamos oportunidades extraordinarias para aumentar nuestro impacto positivo en el mundo. Por eso no sólo nos comprometemos a desarrollar la tecnología más innovadora, también queremos acelerar el acceso a esa tecnología a más personas en el mundo; promover la inclusión, la diversidad y la equidad; y hacerlo de la forma más sostenible posible para el cuidado del medio ambiente.

### ¿Cómo lo hacemos?

La innovación es el eje central de lo que hacemos. Y no sólo en los productos que fabricamos para tratar patologías, también en las soluciones de valor que diseñamos y co-creamos en colaboración con nuestros partners. En este sentido, nuestra apuesta por el **abordaje mínimamente invasivo, la monitorización remota y las soluciones digitales**, son fundamentales para ayudar al sistema de salud a ser más eficiente en su prestación de servicios.

Hoy sabemos que la cirugía mínimamente invasiva es un gran aliado de la **eficiencia asistencial**, ya que con ella se reducen significativamente





las complicaciones postoperatorias y, en consecuencia, los días de estancia en un hospital. Un factor que contribuye a aligerar las listas de espera, uno de los principales problemas del sistema sanitario. Pero también aporta **beneficios para los pacientes, que ven mejorada su recuperación y obtienen mejores resultados en salud.**

En esta línea de la mínima invasión, nuestra compañía se posiciona en el mercado gracias a su apuesta por la cirugía robótica que será el factor que termine de perfeccionar los procedimientos quirúrgicos mínimamente invasivos, con sistemas que unen la precisión robótica con algoritmos de análisis de datos.

La **inclusión, la diversidad y la equidad** también desempeñan un papel fundamental en la mejora de nuestra competitividad, creatividad, toma de decisiones e innovación. Apostar por ello implica eliminar las barreras y aprovechar al máximo las oportunidades y el compromiso de todos y cada uno de nuestros empleados, creando entre **un entorno corporativo que refleje la sociedad en la que desempeña su labor.**

Nuestro compromiso con la salud nos hace entender también que las

**No solo nos comprometemos a desarrollar la tecnología más innovadora, sino que también queremos acelerar el acceso a esa tecnología a más personas en el mundo**

personas solo pueden vivir sus vidas más saludables en un planeta saludable. Por eso, nos hemos propuesto **objetivos ambiciosos para reducir nuestro impacto medioambiental**, como son:

- **Reducir la huella de carbono:** equipos en todo el mundo trabajan para reducir nuestro uso de energía, invertir en energías renovables y reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.
- **Menos desechos y uso de agua:** reduciendo nuestra dependencia de materiales escasos en puntos de nuestra cadena de suministro. Al mismo tiempo, estamos descubriendo formas innovadoras de reducir el uso y el desperdicio de agua. Nuestro objetivo es reducir nuestro gasto en un 15% en 3 años.
- **Mejorar la sostenibilidad de nuestros dispositivos:** para minimizar los desechos y extender los ciclos de vida de los productos, buscamos formas de optimizar la manera en que se diseñan, construyen, usan, reutilizan, desechan y reciclan.

Sabemos que todavía queda mucho camino por recorrer, pero desde Medtronic seguiremos ofreciendo lo mejor para que la sociedad en general, y los profesionales sanitarios y pacientes en particular, **puedan tener acceso a una vida más saludable.**

# Merck: 100 años de contribución a España

La multinacional alemana, que este año celebra su centenario en nuestro país, está comprometida con la salud de las personas, el país y el planeta trabajando por un objetivo: contribuir al progreso humano sostenible.

**M**erck cumple 100 años de presencia en España, un logro del que pocas compañías pueden presumir en nuestro país. Este siglo de vida se puede sintetizar en un compromiso con la salud de las personas, del país y del planeta. 3 “Ps” que resumen su interés por impactar positivamente en el entorno social, económico y medioambiental del país para dibujar un futuro más prometedor a las generaciones venideras.

## Salud de las personas

El compromiso adquirido de **crear, mejorar y prolongar** la vida de las personas, especialmente de aquellos afectados por enfermedades de alto

impacto en su calidad de vida como el cáncer, la esclerosis múltiple o la infertilidad, ha sido y es una prioridad inquebrantable para la compañía. 2,2 millones de pacientes se benefician, a día de hoy, de los fármacos de Merck en España.

Sin duda, para cuidar de los pacientes es necesario ir de la mano de la comunidad científica apostando decididamente por invertir en innovación e investigación. Solo en 2022 el Grupo Merck dedicó más de **2.500 millones de euros a I+D+I a nivel global**, un 14% más que el año anterior.

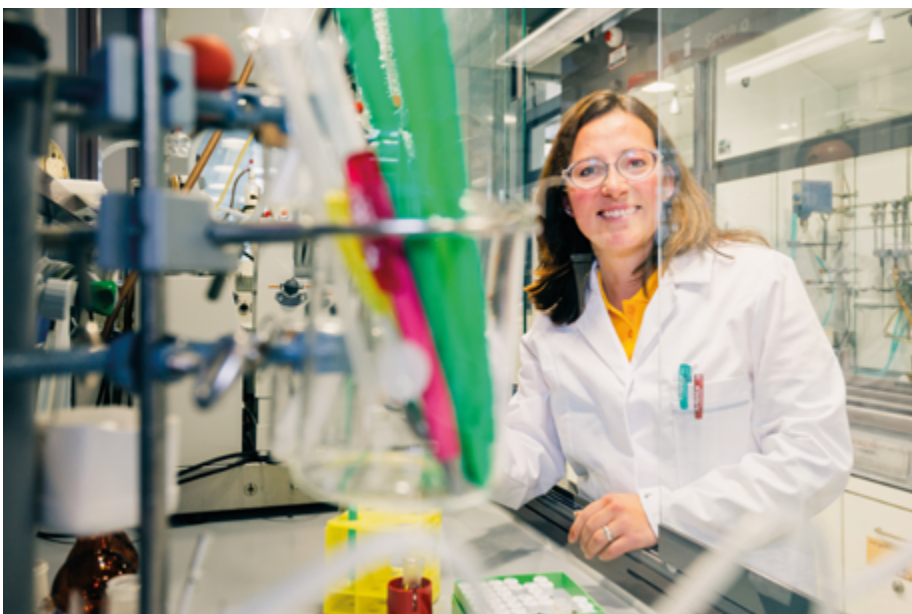
Merck también quiere estar donde está el talento, por eso **colabora con universidades** como la Universidad

Autónoma de Madrid, la San Pablo CEU y la Francisco de Vitoria (UFV) a través de 3 cátedras para promover el conocimiento científico en especialidades de vanguardia. Y en el empeño de estar donde más se necesita, también se premia el emprendimiento. Ejemplo de ello es la **beca Advance Biotech**, que se creó precisamente para ayudar a start-ups biotecnológicas a desarrollar sus moléculas innovadoras ofreciéndoles durante un año la tecnología y servicios de bioprocesamiento que desarrolla la compañía.

Yendo un paso más allá, la relación de Merck con los científicos se quiere forjar desde pequeños para que se conviertan en los científicos del futuro, fomentando su curiosidad por la ciencia y la tecnología cuando aún están en edad escolar. A eso se dedica el **programa de voluntariado SPARK**: a enseñarles lo divertida que puede ser la ciencia a través de experimentos prácticos. En 2023 más de 3000 niños y niñas de toda España han participado en los talleres e iniciativas de este programa.

## Salud del país

**España se ha convertido en un país clave para el Grupo Merck.** Es el cuarto en volumen de negocio de Europa (contribución al PIB nacional de 262 millones de euros en 2022) y es un enclave estratégico para su

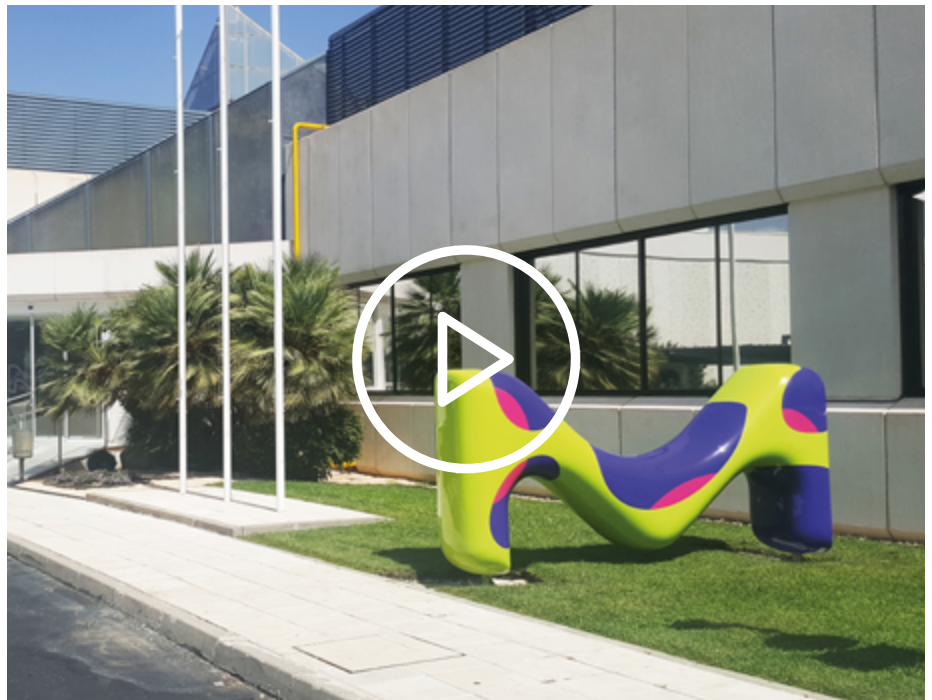




producción. El site biotecnológico con el que la compañía cuenta en **Tres Cantos** (Madrid) produce el 100% de la hormona de crecimiento y el 75% de la hormona de fertilidad que el Grupo comercializa en todo el mundo. Y desde las plantas química y farmacéutica de **Mollet del Vallés** (Barcelona) se fabrican 270 presentaciones de productos, principios activos y excipientes que se exportan a más de 40 países. Ambos centros productivos son, sin duda, un motor económico e industrial imprescindible para poder producir y suministrar fármacos a pacientes por todo el mundo.

Lo que comenzó siendo una pequeña oficina comercial en Barcelona hace 100 años se ha convertido en una gran compañía de **1300 empleados** con una plantilla diversa, de 18 nacionalidades, 3 generaciones y mayoría de mujeres, también en sus posiciones de liderazgo.

El empeño de la compañía en España se ha focalizado también en trabajar por el ODS 5 (igualdad de género) y ha puesto el objetivo en cerrar las brechas de género que aún existen en nuestro país en los diferentes sectores del tejido empresarial. Lo hace desde 2018 liderando **Closingap**, una asociación de grandes empresas que estudia el panorama social y económico en nuestro país en cuanto a desigualdad y pone cifras al impacto que estas brechas tienen para España. Pero más allá de la diversidad de género, también hay que darle protagonismo a la generacional. En España los mayores de 55 años serán el 30% de la población activa en 2030. ¿Quién puede aprovechar toda esa experiencia? Sin duda, los jóvenes. De esta idea nació en 2023 **GeneraTalento**, el programa con el que Merck visibiliza la riqueza de la diversidad generacional como palanca de desarrollo e innovación dentro y fuera de la compañía generando espacios e iniciativas en los que coinciden las capas más jóvenes y las más experimentadas de



la organización. Un intercambio de conocimientos con el que, sin duda, toda la sociedad sale ganando.

### Salud del planeta

Pensando en generaciones futuras y no solo a corto plazo, Merck lleva a cabo sus proyectos con conciencia medioambiental y ese es el espíritu que sustenta su lema de lograr un “progreso humano sostenible”.

En 2020 la compañía asumió el compromiso de reducir las emisiones directas e indirectas en un 50% para 2030 con medidas de **eficiencia energética, reducción de emisiones y compra de más electricidad procedente de fuentes renovables**, 10 años antes de lo acordado en el Pacto Verde Europeo y en línea con los ODS de la Agenda 2030.

En las plantas de producción de Merck en España son un ejemplo de producción limpia y sostenible. En sus dos sites ya **solo se utiliza energía renovable**, parte de ella autoproducida por las placas fotovoltaicas instaladas durante 2023 y que están evitando la emisión de 1.018 toneladas de CO2 anualmente. Además, cuentan con sistemas de reciclaje de residuos y ahorro de agua.

Los productos y envases se han ido adaptando para utilizar **materiales menos contaminantes**. Ejemplo de ello es su gama de solventes biorenovables que se elaboran a partir de nuevas fuentes de carbono, reduciendo así su dependencia del petróleo y los recursos no renovables, o sus productos de fertilidad, que ahora tienen un envase de cartón 100% reciclable, lo que evita tener que utilizar 180 toneladas de residuos plásticos al año. Pero además de producir más limpio también **se transporta de forma más respetuosa con el medioambiente**. Ya desde 2021 solo el 1,8% de sus productos viaja por vía aérea, lo que supone un ahorro de las emisiones anuales de CO2 de 10.000 toneladas métricas.

1924 marcó el inicio de lo que es Merck hoy día en nuestro país y, aunque en este centenario han echado la vista atrás para celebrar cómo han llegado hasta aquí, no cabe duda de que la compañía tiene la mirada puesta en **un futuro prometedor liderando la ciencia y la tecnología del siglo XXI** para dejar el mejor legado a las próximas generaciones.

# Miranza inaugura en 2023 su primera clínica propia y deja lista su llegada a Galicia, Comunidad en la que aun no tenía presencia

Ramón Berra, director general de Miranza, cree que 2023 “ha supuesto la consolidación de un negocio basado en la calidad, la innovación, la excelencia y el acompañamiento a los pacientes en todas las fases de su problema ocular, tanto antes como durante y después del tratamiento y la posibilidad de retomar nuevas aperturas y adquisiciones, haciendo accesible la mejor oftalmología a un mayor número de personas”.

**T**ras la integración en la red europea Veonet, que marcó el 2022 en Miranza, el Grupo de oftalmología líder en España, fundado en 2019 por Magnum Capital, ha apostado, en 2023, por retomar su expansión en nuestro país. Como resultado, Miranza ha cerrado el año con dos nuevas clínicas y con los últimos flecos del acuerdo para su incorporación, en enero de 2024, de un tercer centro. Los nuevos miembros del Grupo son: Miranza Málaga, en la capital andaluza; Miranza Pérez Silguero, en Las Palmas y Miranza Instituto Gómez-Ulla (Santiago de Compostela). Esta expansión supone, además, la consecución de varios hitos

importantes para la Compañía, ya que, por un lado, la clínica de Málaga es la primera de creación 100% propia, al no proceder de la adquisición de un centro ya existente, como en el resto de centros de Miranza.

Por otro lado, la negociación para materializarse en enero de 2024 con el Instituto Oftalmológico Gómez-Ulla, un referente en la oftalmología gallega, supone la llegada del Grupo a esta Comunidad, donde todavía no tenía presencia. Por último, la adquisición de la clínica de los hermanos Pérez-Silguero, en Las Palmas, afianza la posición de liderazgo de Miranza en el Archipiélago Canario, donde cuenta

con Miranza Clínica Muiños, en Santa Cruz de Tenerife, y varios centros periféricos de consultas, en Los Cristianos, Los Llanos de Aridane y Puerto de la Cruz.

Y todo ello, mientras el Grupo ha seguido trabajando para afianzar su incorporación en la red europea Veonet, con más de 200 clínicas oftalmológicas reúne a grupos oftalmológicos con posiciones de liderazgo en Alemania (OberScharrerGruppe, OSG), Reino Unido (SpaMedica), Suiza (VISTA) y los Países Bajos (eyescan). La magnitud de Miranza, con más de 1.000 empleados en 23 clínicas y 12 centros ambulatorios en toda España, también ha seguido en aumento en 2023, año en el que ha sabido mantener su posición de liderazgo en la oferta de una oftalmología privada y de excelencia, gracias al gran prestigio a de sus profesionales, y al hecho de contar con centros de gran proyección, como IMO Grupo Miranza o Vissum Grupo Miranza. Ramón Berra, director general de Miranza, cree que 2023 “ha supuesto la consolidación de un negocio basado en la calidad, la innovación, la excelencia y el acompañamiento



a los pacientes en todas las fases de su problema ocular, tanto antes como durante y después del tratamiento y la posibilidad de retomar nuevas aperturas y adquisiciones, haciendo accesible la mejor oftalmología a un mayor número de personas”.

Los planes de Miranza para este 2024 pasan por continuar con su expansión, mediante la incorporación de destacados oftalmólogos y de nuevos centros. En este sentido, el Grupo reconoce tener ya localizadas varias oportunidades, donde se hace cirugía de media y alta complejidad, lideradas por oftalmólogos de reconocido prestigio, premisas básicas de su crecimiento.

Otra de las bases de la actividad de Miranza en 2023 ha sido seguir fomentando y apostando por la súperespecialización de sus oftalmólogos, parte fundamental del ADN de Miranza, ya que, como ellos mismos dicen, “el ojo es un órgano muy complejo y la patología es muy diversa”. Para ello, Miranza ha seguido apostando por ambiciosos programas de formación interna, incluyendo sesiones clínicas regulares entre profesionales de los distintos centros, un programa anual de formación a través de mentores que forman a sus colegas más noveles, prácticas en wetlab y un programa de rotación que permite visitar otros centros y aprender de los profesionales más experimentados.

Otros ámbitos en los que Miranza ha seguido avanzando en 2023 han sido la preocupación por la experiencia del paciente, mejorando los circuitos para ofrecer una experiencia diferenciadora y empática en todos sus centros y, por otro, la promoción de la prevención más allá de las paredes de sus centros, ofreciendo revisiones básicas gratuitas a población de riesgo, en fechas clave como la Semana Mundial del Glaucoma o el Día Mundial de la Retina. Como proyecto destacado en este ámbito, el Grupo ha impulsado también el III Barómetro de Bienestar



Ocular, con conclusiones de interés para la salud pública y con datos que marcan tendencias y que orientan las recomendaciones de los expertos para mejorar la salud ocular de los españoles.

Por último, pero no menos importante, Miranza ha seguido apoyando la investigación, en su empeño por ser punta de lanza en I+D. Con más de 100 estudios en marcha y cerca de 10 millones de euros de inversión en

este ámbito. Además de los estudios clínicos, Miranza destaca por ser pionero en investigación básica, lo que le ha permitido convertirse en el primer centro privado en ofrecer a un paciente tratamiento con terapia génica, gracias a años de estudio de los genes relacionados con distintas patologías de origen genético, sobre todo retinianas, aunque también trabaja en un proyecto de terapia celular para distrofias corneales.



## MSD: inventando para la vida

Mejorar la vida de las personas, alcanzar la excelencia científica, ampliar el acceso a sus productos, trabajar siempre desde la ética y la integridad, y favorecer la diversidad y la colaboración son los valores que impulsan el trabajo de esta Compañía biomédica

Desde hace más de 130 años, la compañía biomédica MSD inventa para la vida, proporcionando medicamentos y vacunas para resolver las enfermedades que suponen un mayor desafío a nivel mundial. Mediante sus medicamentos, vacunas, terapias biológicas y productos veterinarios, trabaja para ofrecer soluciones innovadoras de salud. Sus valores están impulsados por el firme deseo de mejorar la salud y la calidad de vida de las personas, desarrollar la innovación científica, trabajar con los más altos estándares de ética e integridad, ampliar el acceso a sus productos y favorecer la diversidad y la colaboración entre sus equipos. MSD continúa centrada en la

investigación de enfermedades que afectan a millones de personas en todo el mundo, como el cáncer, las enfermedades infecciosas, la hepatitis C, o la enfermedad cardiometabólica, a la vez que amplía y fortalece áreas como Vacunas y se sitúa en la primera línea en la lucha contra emergencias globales con la primera vacuna contra el Ébola, que, precisamente, obtuvo la aprobación ampliada por parte de la Comisión Europea para niños de 1 año de edad y mayores en septiembre de 2023. La Compañía –que en el año 2022 invirtió 13.500 millones de dólares en I+D a nivel global- cuenta con más de 80 programas en fase II de investigación, más de 30 en fase III y 8 moléculas en proceso de revisión

por las autoridades sanitarias (actualización a 1 de noviembre de 2023).

A su vez, MSD en España destinó en 2021, según el último informe del Plan Profarma, 109 millones de euros a proyectos de I+D+i, lo que supuso un incremento de un 13% respecto al año anterior. Esta inversión permite que MSD en España sea la primera subsidiaria en Europa en participación en ensayos clínicos y pacientes activos; así como en número de pacientes tratados con fármacos en investigación, a través de los 169 ensayos clínicos en marcha en Fase I-II-III.

En nuestro país, la Compañía se centra en la Salud Humana y en la Salud Animal, siendo el laboratorio líder en el mercado veterinario gracias a uno de los portafolios más innovadores de la industria.

MSD cuenta con una planta de fabricación de productos para Salud Animal en Salamanca, en la que se fabrican más de 90 referencias y se exportan productos a más de 75 países. En la última década, MSD ha realizado un alto nivel de inversión en esta planta, convirtiéndose así en una de las más importantes del mundo en producción de productos de salud animal. En concreto, España se convirtió en el primer país de Europa en recibir el primer lote de SPHEREON® fabricado en nuestro país. Una innovadora tecnología de formulación de vacunas que permite una novedosa preparación,



presentación y administración de vacunas aviares vivas, fabricadas en la Planta de Salamanca de MSD Animal Health.

## Empleados

La Compañía se caracteriza por su compromiso con el bienestar de los empleados, así como por la inclusión, la igualdad y la diversidad, tal y como avalan las diferentes distinciones obtenidas en este ámbito. Así, MSD ha sido reconocida, por octavo año consecutivo, como una de las organizaciones que ofrece mejores entornos de trabajo y como empleador de referencia mediante la certificación Top Employer España 2023. Ha vuelto a ser distinguida recientemente como Empresa Familiarmente Responsable (EFR), sello promovido por la Fundación Másfamilia y apoyado por el Ministerio de Sanidad y Política Social. Además, cuenta con el Distintivo Igualdad en la Empresa, que concede el Ministerio de Sanidad, por aumentar la presencia de mujeres en cargos de responsabilidad en los últimos años, el certificado Charter de la Diversidad, otorgado por la Fundación para la Diversidad, y el sello ESR (Empresa Socialmente Responsable) que otorgan la Fundación Alares y la Fundación Diversidad.

MSD en España cuenta con más de mil empleados, de los cuales un 64% son mujeres; asimismo, un 52% de mujeres ocupan puestos directivos.

## ESG (Environment, Social and Governance)

MSD tiene una estrategia clara centrada en los criterios ESG (Entorno, Sociedad y Buen Gobierno, por sus siglas en inglés), que suponen el 10% en los objetivos de sus resultados. En cuanto al área de medioambiente, la Compañía trabaja para tener un planeta saludable, esencial para la sostenibilidad del

negocio. A modo de ejemplo, pretende reducir un 25% el uso del agua y alcanzar la neutralidad de la huella carbono para 2025 y conseguir el objetivo de energía 100% renovable, 15 años antes de lo programado. En el área social, cuenta con varios grupos de diversidad (Rainbow Alliance, Next Generations, Mujeres, Capabilities), además de un programa de voluntariado por el cual cada empleado tiene 40 horas remuneradas de trabajo al año para realizar tareas de voluntariado y, en la de gobernanza, se incluyen los más altos estándares de ética e integridad. Todas esas acciones están recogidas y desarrolladas en el Informe de RSC 2022/2023 de la Compañía.

La salud y la enfermedad son el resultado de la interacción de diversos factores que trascienden la genética, como por ejemplo la situación socioeconómica, nivel de educación, lugar de residencia y vivienda, entre otros. Son los llamados “Determinantes Sociales en Salud” (DSS). En MSD, se promueve la visibilización de las inequidades que surgen a raíz de estos, para reflexionar de manera colaborativa y pluridisciplinar sobre las medidas a adoptar, que incluyen tanto la adopción de políticas efectivas por parte de las administraciones como el fomento de abordajes multisectoriales que permitan poner en marcha programas de formación y concienciación ciudadana.

Asimismo, trabaja para hacer frente a algunos de los mayores desafíos de salud y está aunando esfuerzos con la comunidad global para ayudar a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas. En este punto, pretende mejorar y aumentar el acceso a una asistencia de calidad, con programas como MSD para las Madres, campaña a largo plazo y a escala global, de más

de diez años de duración, con una inversión de 500 millones de dólares, con el objetivo de reducir las muertes relacionadas con el embarazo y el parto y que ha llegado ya a más de 18,1 millones de mujeres en más de 50 países. Otro de sus proyectos más destacados es el Programa de Donación de MECTIZAN®, por el que MSD dona íntegramente el fármaco MECTIZAN® (ivermectina) desde hace más de 35 años. Gracias a este programa, Colombia, Ecuador, Guatemala y México han recibido la verificación de eliminación de la oncocercosis o ceguera de los ríos por parte de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y, en 2017, esta verificó la eliminación de la filariasis linfática (FL) o elefantiasis en Togo. En esta línea, MSD decidió que este Programa se ampliase a partir de 2018 con el objetivo de llegar a otros 100 millones de personas por año hasta 2025, como parte del esfuerzo global para eliminar también la FL. Sin duda, una Compañía muy vinculada y con un firme compromiso con el concepto One Health, siendo una de las pocas empresas biomédicas enfocadas en la salud tanto humana como animal y que apuesta fuertemente por el cuidado del medioambiente. Y para poner en práctica este compromiso MSD en España ha llevado a cabo varias acciones, entre las que se incluye la presentación en el Congreso de los Diputados (noviembre, 2022), junto con la Plataforma One Health, del informe ‘Por una salud no determinada. Una Hoja de Ruta hacia la equidad en salud’, elaborado por la Fundación Gaspar Casal con el respaldo de MSD, para animar a la comunidad científica y a las autoridades sanitarias a seguir apostando por una estrategia de coordinación multisectorial con enfoque One Health.

# Novo Nordisk, 100 años de innovación que marcarán el rumbo de las generaciones futuras

El enfoque de la compañía hacia la economía circular, la reducción de emisiones y la innovación en el reciclaje de sus productos demuestran un firme compromiso con el medioambiente, posicionando a Novo Nordisk como un referente en sostenibilidad dentro de la industria farmacéutica y asegurando un mundo más saludable para las generaciones futuras.

**D**urante un siglo, Novo Nordisk ha liderado la innovación con un claro enfoque hacia la mejora de la calidad de vida de las personas que conviven con diabetes y otras enfermedades crónicas graves, como la obesidad, los trastornos de coagulación y del crecimiento. Sus productos se han convertido en esenciales para más de 40 millones de personas en los 170 países donde se comercializan, consolidando su posición entre las 10 principales compañías farmacéuticas a nivel mundial según su valor de mercado. El impacto global de la compañía

se debe a la dedicación continua de Novo Nordisk por proporcionar soluciones innovadoras y accesibles que cambian de manera significativa la vida de sus pacientes.

Debemos remontarnos 100 años atrás para comprender los cimientos de la compañía, cuando en 1921 se descubrió la insulina y los fundadores de Novo Nordisk, Marie y August Krogh, trajeron su patente a Europa, debido a la urgente necesidad de ofrecer esperanza a quienes vivían con diabetes, una enfermedad entonces considerada como una sentencia de muerte.

Motivada por su lucha personal, Marie, que vivía con diabetes, pidió a August que se embarcara en un viaje a Canadá para solicitar a sus descubridores el permiso para producir la insulina en Dinamarca. Una vez conseguido, a partir de marzo de 1923, los Krogh, junto con Hans Christian Hagedorn y August Kongsted, comenzaron a tratar con insulina a personas con diabetes. Este acontecimiento marcó el comienzo de un siglo de innovación en tratamientos basados en proteínas, abordando necesidades médicas no cubiertas de aquellos que padecen enfermedades crónicas graves.

La determinación y el espíritu inconformista de los fundadores se han ido transmitiendo a lo largo de las generaciones, arraigándose en el ADN de Novo Nordisk. Hoy, cien años después, renueva su compromiso de liderar el cambio en la salud de las generaciones futuras, a través de cuatro pilares fundamentales que constituyen el propósito de la compañía: mejorar la **salud** de las personas, actuar de manera **sostenible**, desafiar la **ciencia** y la **innovación** y todo ello sin olvidar **su herencia** y **su cultura**. Gracias a estos cimientos sólidos, Novo Nordisk se embarca en el próximo siglo con la misma



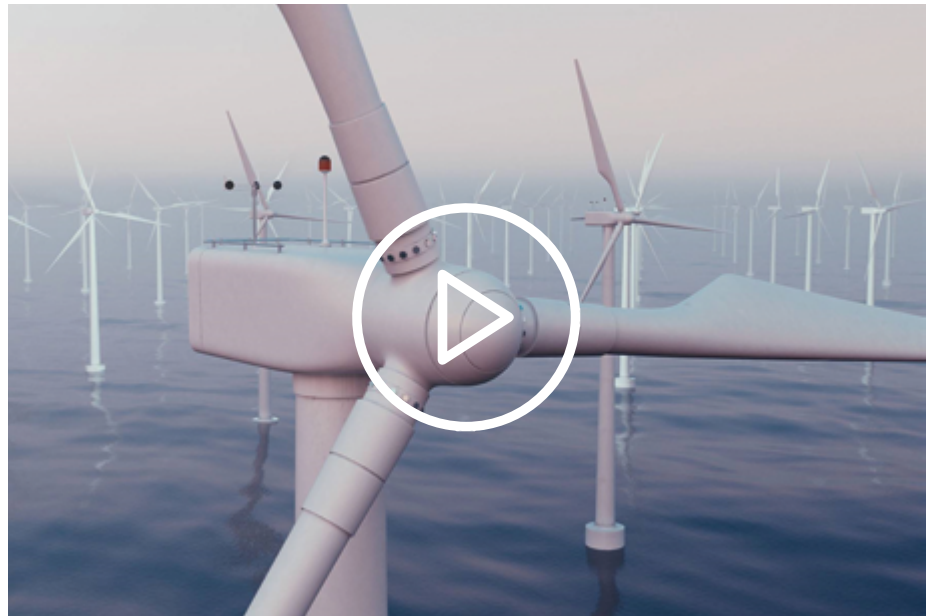
pasión y dedicación que caracterizó a sus fundadores durante sus primeros pasos en el cuidado de la salud.

### La sostenibilidad, el motor de cambio para las generaciones futuras

El compromiso de Novo Nordisk con el cuidado del medioambiente se refleja en su visión integral de trabajar de manera sostenible en todas sus operaciones. Por ello, la compañía se ha propuesto el desafío de conseguir cero emisiones netas en toda su cadena de valorantes de 2045. Así, dio un paso significativo en 2019 implementando el programa Circular for Zero, a través del cual pretende integrar la economía circular en el núcleo de su modelo de negocio, transformando sus procesos y eliminando su huella de carbono. Esta nueva mentalidad le permitió a la compañía, ya en 2020, utilizar al 100% energía renovable en toda su producción global.

Manteniendo su mirada en el compromiso del cero impacto medioambiental para 2045, la compañía cuenta con otro ambicioso hito intermedio dentro de su estrategia ambiental: alcanzar cero emisiones de CO2 en las operaciones y transporte de aquí a 2030. Para lograrlo, Novo Nordisk colabora proactivamente con sus proveedores actuales y futuros ayudándoles a integrar el pensamiento circular en sus operaciones. Con ello se asegura que el abastecimiento de la compañía sea completamente circular. Todo ello porque Novo Nordisk entiende que, para alcanzar el impacto cero, trabajar con proveedores que compartan su visión sobre el cuidado del medio ambiente es primordial.

De manera paralela, la compañía se encuentra en pleno proceso de rediseño tanto de sus productos existentes como de los futuros, con la intención de reducir los residuos generados. Desde la elección de las materias primas hasta la unión de las mismas, la compañía busca



resolver el desafío de la vida útil de sus dispositivos, asegurando que los materiales puedan ser recuperados y reciclados en nuevos productos.

### La compañía se encuentra en pleno proceso de rediseño tanto de sus productos existentes como de los futuros, con la intención de reducir los residuos generados

En este sentido, el reciclaje de las plumas de insulina constituye un desafío importante para Novo Nordisk, ya que es uno de los mayores productores de estos dispositivos. A pesar de que las plumas están compuestas en un 77% por plástico, la mayoría termina como parte del residuo doméstico en lugar de ser reciclada. Para abordar este problema, la empresa ha desarrollado

una máquina innovadora capaz de clasificar los diversos componentes de las plumas, facilitando su reciclaje y permitiendo la transformación del plástico desechado en productos como sillas de oficina y lámparas. Adicionalmente, se está buscando implementar programas de recogida de las plumas de insulina usadas de los pacientes, y ya han puesto en marcha diferentes proyectos piloto en Dinamarca, Reino Unido y Brasil, con la esperanza de expandirlos a más países en los próximos dos años. Otro de los pilares de Novo Nordisk es el establecimiento alianzas para cumplir sus objetivos: recientemente ha firmado un acuerdo con la empresa danesa European Energy que le permitirá sustituir en el futuro parte del plástico de origen fósil utilizado en sus dispositivos por alternativas más respetuosas con el medioambiente.

El enfoque de la compañía hacia la economía circular, la reducción de emisiones y la innovación en el reciclaje de sus productos demuestran un firme compromiso con el medioambiente, posicionando a Novo Nordisk como un referente en sostenibilidad dentro de la industria farmacéutica y asegurando un mundo más saludable para las generaciones futuras.

# Otsuka, más de cien años apostando por la innovación y la mejora de la salud del futuro

Otsuka Pharmaceutical España está especializada principalmente en el área de la Salud Mental y la Nefrología, así como también tiene programas de investigación en varias enfermedades poco abordadas por otras compañías, incluidas las patologías oncohematológicas o la tuberculosis multiresistente, un importante desafío para la salud pública mundial.

**O**tsuka Pharmaceutical, perteneciente a la multinacional japonesa Otsuka Holdings, lleva **más de 100 años** contribuyendo a que las personas lleven **vidas más saludables**.

Nuestros inicios se remontan al 1921, cuando Busaburo Otsuka, hijo de una familia granjera, se apartó de la tradición familiar para poner en pie una fábrica proveedora de productos químicos. Apenas 25 años después, su hijo Masahito dió un importante impulso al negocio hasta convertirlo en el mayor distribuidor de soluciones intravenosas para los hospitales

de Japón. El éxito del grupo animó a sus impulsores a crear OTSUKA Pharmaceutical en 1964, con un decidido afán de internacionalización. Lo que comenzó **como un modesto proyecto en Japón**, gracias al esfuerzo de apenas 10 personas, se ha convertido hoy en una multinacional con **100 años de historia** que cotiza en Bolsa y emplea a **47.000 personas** en todo el mundo. El sueño de Busaburo Otsuka es ahora un **gran holding** que registró unas ventas de **12.4 billones de euros** en 2022, de los que se dedicaron **1.67 billones de euros al área de investigación y desarrollo**.

## Nuestra actividad en España

El grupo Otsuka investiga, desarrolla, fabrica y comercializa fármacos innovadores para abordar necesidades médicas no cubiertas y productos nutracéuticos para el mantenimiento de la salud diaria.

En España, tenemos tres líneas de negocio principales: **farmacéutica, nutracéutica y química**, con un equipo humano de más de **570 empleados**. Cuenta con una infraestructura formada por 4 plantas de producción -3 en Catalunya y 1 en Madrid-, un Laboratorio de Control de Calidad que presta servicio a todo el mundo, además de las respectivas oficinas comerciales.

Otsuka Pharmaceutical España está especializada principalmente en el área de la **Salud Mental** y la **Nefrología**, así como también tiene programas de investigación en varias enfermedades poco abordadas por otras compañías, incluidas las patologías oncohematológicas o la tuberculosis multiresistente, un importante desafío para la salud pública mundial.

## El legado que nos inspira, nuestra visión

El afán por dedicar esfuerzos a investigar nuevos tratamientos para cubrir necesidades médicas no







cubiertas, ha acompañado a la empresa desde sus inicios y se ha transmitido entre generaciones como un **legado irrenunciable**. Hoy, la organización sigue apostando por **recorrer el camino menos transitado** en el campo de la investigación para seguir dando **esperanza** a personas de todo el mundo.

### Nuestro ADN: está especializada

- **Especialización:** ponemos nuestro foco en pocas áreas terapéuticas para identificar nuevos medicamentos que aporten un valor diferencial y esperanza para los pacientes.
- **Cercanía:** Otsuka siempre ha sido una compañía próxima con los profesionales sanitarios, con los pacientes y con las personas que forman su equipo.
- **Caminos Poco Transitados:** Nuestros 100 años de historia son la evidencia de que se puede llegar lejos, recorriendo el camino menos transitado y disfrutando del viaje.
- **Valentía y Perseverancia:** Nuestra voluntad de innovar y asumir riesgos nos ha convertido en un equipo decidido, con ganas de fijarnos siempre nuevos desafíos.

- **Política de Alianzas y Colaboraciones:** Nos gusta aprender de los demás y somos flexibles para adaptarnos e integrar maneras diferentes de trabajar. Las alianzas con otras empresas forman parte de nuestra estrategia de compañía.

### El futuro comienza hoy

El éxito de OTSUKA ha sido posible gracias a un binomio perfecto formado por **grandes profesionales** y **fármacos innovadores**.

El futuro, sin embargo, presenta grandes **desafíos**. Contribuir a que las personas tengan **vidas más saludables** en un entorno caracterizado por la irrupción de nuevas enfermedades obliga a la compañía a seguir dedicando recursos y talento a la investigación de nuevas moléculas que le permitan cumplir con ese propósito. Nuestro objetivo es seguir contribuyendo en la mejora de la salud del futuro sin perder nuestra esencia. Sin renunciar al legado que ha hecho de Otsuka una empresa única y singular, que ha llevado esperanza a millones de personas en todo el mundo, desde hace 100 años.

**La organización sigue apostando por recorrer el camino menos transitado en el campo de la investigación para seguir dando esperanza a personas de todo el mundo**

## "Tu necesidad, nuestro compromiso"

OXIMESA también destaca en investigación, liderando proyectos sobre oxigenoterapia de alto flujo, alteraciones del sueño y gestión de pacientes crónicos pluripatológicos. Estos proyectos abarcan el cuidado de enfermedades como EPOC, insuficiencia cardíaca o diabetes, demostrando un compromiso continuo con la innovación y la mejora de la calidad de vida de los pacientes.

**B**ajo el lema "Tu necesidad, nuestro compromiso", Nippon Gases Healthcare, a través de su filial OXIMESA, ha destacado durante más de cinco décadas en la prestación de servicios de Terapias Respiratorias Domiciliarias (TRD) en toda la península ibérica. La firma ha evolucionado con el tiempo, manteniendo un enfoque holístico y personalizado respaldado por tecnología innovadora.

En constante adaptación a las demandas del sector de dispositivos

médicos, OXIMESA se ha convertido en un referente en servicios de Oxigenoterapia, Ventilación Mecánica, Aerosolterapia, monitorización de constantes y otras terapias de apoyo, agrupadas bajo la denominación de TRD. Más de 325,000 pacientes confían en los servicios de OXIMESA, respaldados por un equipo multidisciplinar de profesionales comprometidos con la atención personalizada.

El compromiso de OXIMESA se refleja en su equipo, liderado

por un neumólogo experto en TRD, y formado por enfermeros, fisioterapeutas, nutricionistas, psicólogos, trabajadores sociales y otros especialistas. La atención, tanto domiciliaria como ambulatoria, se ofrece a través de diversas plataformas, incluyendo: Contact Center Sanitario 24/7, atención domiciliaria continua, consultas hospitalarias, Centros de atención al paciente y unidades móviles; asegurando la proximidad y accesibilidad.





La aplicación de la Telemonitorización de las TRD, ha sido una apuesta firme de OXIMESA en los últimos años. Integrando nuevas tecnologías y canales de comunicación, la empresa busca fortalecer la conexión entre pacientes, cuidadores y profesionales de la salud. Este enfoque no solo mejora la adherencia terapéutica, sino que también contribuye a la sostenibilidad al implementar prácticas más ecológicas en la atención a los pacientes.

OXIMESA también destaca en investigación, liderando proyectos sobre oxigenoterapia de alto flujo, alteraciones del sueño y gestión de pacientes crónicos pluripatológicos. Estos proyectos abarcan el cuidado de enfermedades como EPOC, insuficiencia cardíaca o diabetes, demostrando un compromiso continuo con la innovación y la mejora de la calidad de vida de los pacientes.

La integración de la tecnología y la inteligencia artificial ocupa un lugar destacado en la estrategia de OXIMESA. Mediante el uso de

## La integración de la tecnología y la inteligencia artificial ocupa un lugar destacado en la estrategia de OXIMESA

algoritmos avanzados y sistemas predictivos, la compañía ha logrado automatizar procesos internos, agilizando la gestión de servicios y permitiendo actuaciones predictivas en la atención a los pacientes. Esto se traduce en una mejora sustancial en la eficiencia operativa, reducción de tiempos de respuesta y una atención más proactiva ante posibles complicaciones.

En los próximos años, OXIMESA continuará su evolución, acercándose aún más a los pacientes, familiares y cuidadores. La empresa se enfocará en humanizar los cuidados y personalizar los tratamientos, con iniciativas que no solo optimizan los resultados en salud, sino que también enriquecen la experiencia de pacientes, cuidadores y profesionales sanitarios. OXIMESA, en su compromiso constante con la excelencia, seguirá siendo un referente en el ámbito de las Terapias Respiratorias Domiciliarias, aprovechando la tecnología para impulsar una atención más predictiva y centrada en el paciente.

# PharmaMar: inspirados por el mar, guiados por la ciencia, impulsados por las personas

Teniendo en cuenta que la naturaleza terrestre ha proporcionado a lo largo de la historia excelentes medicinas, como la penicilina o el ácido salicílico, entre otros, y que el mar ocupa tres cuartas partes de nuestro planeta y en él habitan el 80% de los seres vivos. PharmaMar estableció la hipótesis de que en el mar pueden encontrarse valiosas opciones de tratamiento para enfermedades como el cáncer.

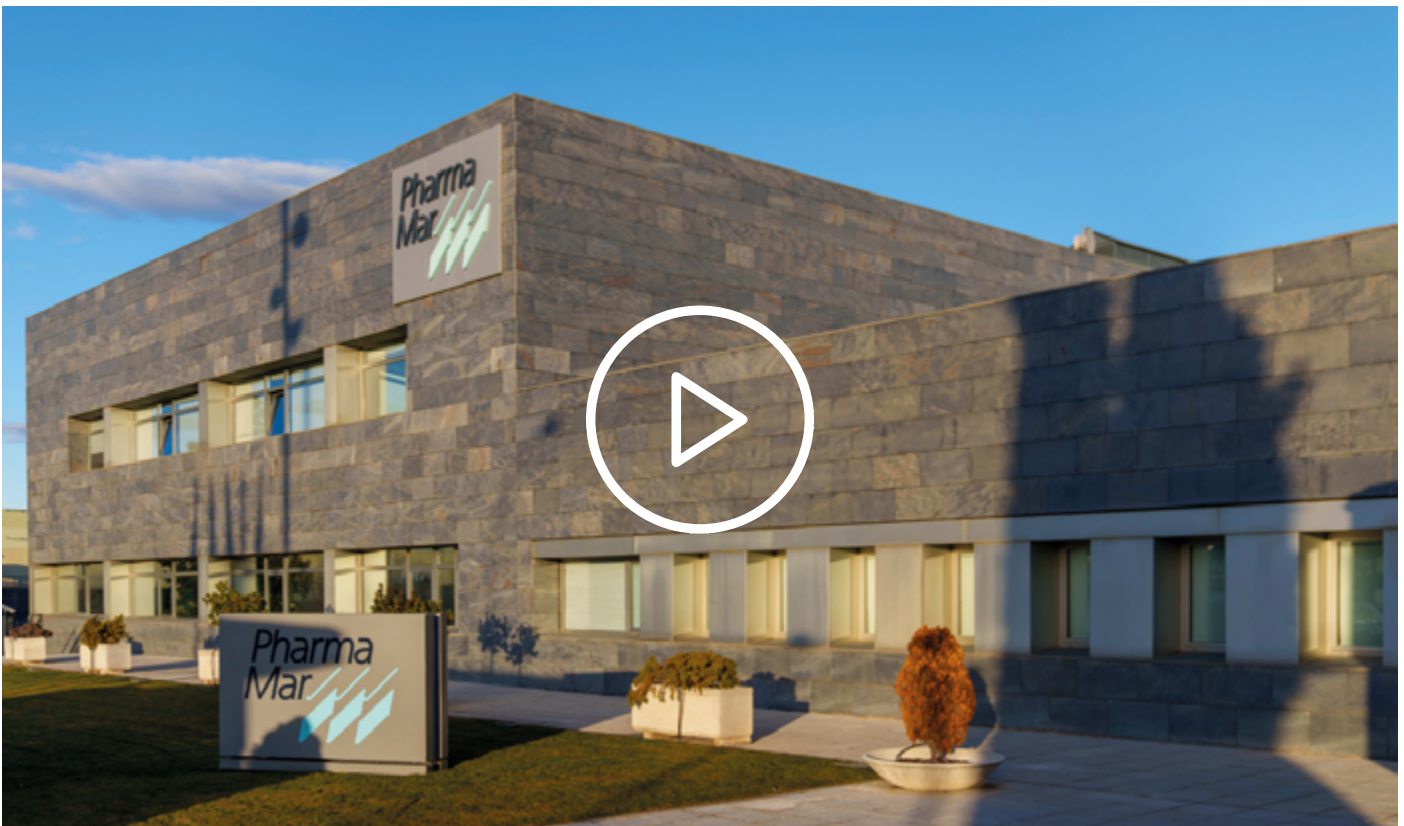
**P**harmaMar es una compañía biofarmacéutica española líder mundial en el descubrimiento, desarrollo y comercialización de tratamientos oncológicos de origen marino. Desde su fundación en 1986, se ha centrado en la investigación y desarrollo (I+D) de tratamientos innovadores con el propósito de mejorar la salud de pacientes afectados por enfermedades graves. La empresa extrae su ciencia del mar, considerando que este ecosistema alberga un potencial terapéutico inexplorado. Y es que teniendo en

cuenta que la naturaleza terrestre ha proporcionado a lo largo de la historia excelentes medicinas, como la penicilina o el ácido salicílico, entre otros, y que el mar ocupa tres cuartas partes de nuestro planeta y en él habitan el 80% de los seres vivos. PharmaMar estableció la hipótesis de que en el mar pueden encontrarse valiosas opciones de tratamiento para enfermedades como el cáncer. Para validar esta teoría, PharmaMar ha invertido más de 1.000 millones de euros en I+D desde su creación. De hecho, según los datos publicados

por la Comisión Europea en el informe “2023 EU Industrial R&D Investment Scoreboard”, es el grupo español que más invierte en investigación y desarrollo en proporción a sus ventas.

Según los datos que destaca el informe, la compañía destinó el 41,4% de sus ingresos por ventas a I+D en el año 2022. Con una inversión total de 81,4 millones de euros, teniendo en cuenta todas las divisiones y filiales del grupo. Los mismos datos también sitúan a la compañía española en la segunda posición en nuestro





país en cuanto a inversión en I+D por número de empleados, con 158.000 euros por colaborador.

Este enfoque ha dado sus frutos, PharmaMar cuenta con tres medicamentos aprobados por diferentes agencias regulatorias, para cuatro indicaciones: el sarcoma de tejidos blandos, el cáncer de ovario, el mieloma múltiple y el cáncer de pulmón de célula pequeña (CPCP).

Precisamente es en este último donde actualmente la compañía tiene puesto su foco. Su medicamento para el cáncer de pulmón de célula pequeña ya está aprobado en 16 territorios, incluyendo EE.UU. y actualmente lleva a cabo un ensayo confirmatorio con el objetivo de ofrecer también esta alternativa terapéutica a los pacientes europeos. Para este 2024 se espera que esté accesible para otros países de Latino América y China.

Además de su compromiso en el área de oncología, PHM cuenta con otras dos unidades de negocio: identificación genética y Virología y una filial, Sylentis, de RNA de interferencia.

## PharmaMar cuenta con tres medicamentos aprobados por diferentes agencias regulatorias

La unidad de Virología se estableció en respuesta a la pandemia de 2020, con el fin de investigar, desarrollar y aportar medicamentos contra enfermedades víricas mediante el estudio de sus compuestos. Mientras, la de identificación genética previamente operaba a través de la filial Genómica, ahora integrada en el grupo. Fue fundada en 1990 y son pioneros en el análisis de ADN para la determinación del parentesco biológico.

Por su parte, Sylentis, compañía del grupo, una compañía del grupo PharmaMar, se enfoca en la investigación de aplicaciones terapéuticas del silenciamiento génico (ARN de interferencia).

Con un compromiso continuo con la innovación y la investigación, PharmaMar se destaca como un líder en el campo de la biotecnología, trabajando incansablemente para desarrollar tratamientos que mejoren la calidad de vida de los pacientes en todo el mundo.

# Philips continúa liderando la tecnología sanitaria para mejorar la vida de las personas y proteger el planeta a través de la innovación de sus productos y soluciones

Como empresa líder en tecnología sanitaria, Philips tiene como objetivo mejorar la salud y el bienestar de las personas y ayudar en la consecución de mejores resultados de salud trabajando siempre de una forma sostenible.

Con sede en los Países Bajos, la compañía es líder en diagnóstico por imagen, terapia guiada por imagen, monitorización de pacientes e informática sanitaria, así como en salud del consumidor y atención domiciliaria.

La necesidad de innovaciones significativas para hacer frente al aumento del gasto sanitario y a la escasez de personal en la atención sanitaria es impulsada por la creciente demanda de acceso a la asistencia sanitaria en todo el mundo. En la última década, Philips ha experimentado una transformación significativa en su enfoque hacia la tecnología sanitaria y ha reforzado

su propósito como empresa, basado en la firme convicción de que la innovación es crucial para mejorar la salud de las personas y hacer que la atención sanitaria sea más accesible y asequible para todos.

Para poder hacer realidad sus metas en salud, Philips continúa con su ambición de ayudar a mejorar la vida de 2.500 millones de personas para el año 2030, incluyendo a más

de 400 millones en comunidades desfavorecidas con difícil acceso a una atención médica adecuada.

*"En Philips trabajamos cada día para conseguir nuestro propósito como compañía: hacer del mundo un lugar más saludable y sostenible a través de la innovación. Nuestros productos y soluciones han mejorado la vida de más de 1.900 millones de personas en todo el mundo hasta finales de 2023, y seguimos empeñados en intensificar nuestros esfuerzos en toda la compañía para hacer que la atención sanitaria sea más accesible y pueda llegar a los más de 400 millones de personas que viven en las comunidades más desatendidas."*, remarca Miguel de Foronda, Director General de Philips Ibérica.

## Las personas en el centro de la estrategia

Para Philips, la atención sanitaria debe ser cuidadosamente planificada y ejecutada para abordar todos los aspectos del cuidado de la salud, poniendo a las personas en el centro de su estrategia de negocio. En palabras de Miguel de Foronda: "La atención sanitaria debe ser fluida,



eficiente y efectiva, y debemos conectar todas las piezas para que nuestros clientes puedan cuidar de las personas en tiempo real, sin importar su ubicación".

En este contexto de atención integral, los datos y la informática son cada vez más importantes para ayudar a las personas a llevar una vida saludable y tratar enfermedades. Además, Philips pone énfasis en la atención sanitaria integrada, y aplica el poder del análisis predictivo y la inteligencia artificial en el punto de atención para mejorar la prestación de atención sanitaria a lo largo de todo el proceso de cuidado de la salud.

### Transformar la atención sanitaria

Philips considera que otro elemento fundamental de su estrategia es el desarrollo de soluciones conectadas, a través de la innovación tecnológica, para apoyar estilos de vida más saludables, prevenir o tratar enfermedades y mejorar la experiencia y calidad de vida de personas con enfermedades crónicas.

En el ámbito de la salud profesional, las organizaciones sanitarias se enfrentan a diversos desafíos, como el envejecimiento de la población, el aumento de las enfermedades crónicas, presupuestos ajustados y la obsolescencia tecnológica. Para abordar estos retos, Philips ha adoptado modelos de colaboración empresarial, convirtiéndose en un "sociotecnológico" de organizaciones sanitarias públicas o privadas. A través de acuerdos de colaboración a largo plazo, Philips trabaja de cerca con ellos para innovar y transformar la forma en que se brinda la atención sanitaria. Según Miguel de Foronda: "Escuchamos cuidadosamente las necesidades de nuestros clientes y juntos creamos soluciones personalizadas que les ayudan a cumplir el objetivo cuádruple de la atención basada en el valor de una forma sostenible; permitiéndoles lograr mejores resultados de salud, de forma eficiente y a menor costo,

y al mismo tiempo brindar una mejor experiencia y calidad para pacientes y profesionales de la salud".

En el entorno sanitario, se presentan retos que desafían a las organizaciones que gestionan la salud, como el incremento del envejecimiento poblacional, la presencia de enfermedades crónicas, limitaciones presupuestarias y la obsolescencia tecnológica. Philips ha respondido ante esta situación mediante la implementación de modelos de colaboración empresarial, en la que se convierte en un socio tecnológico para las organizaciones sanitarias públicas y privadas. Asimismo, la empresa trabaja en estrecha colaboración con estas entidades a través de acuerdos de colaboración a largo plazo, con el objetivo de concebir soluciones a medida que permitan brindar atención sanitaria de calidad, eficiente, con un menor coste y mejorando la experiencia tanto de pacientes como de profesionales sanitarios. Para lograr estas metas, Miguel de Foronda subraya la importancia de escuchar atentamente las necesidades de los clientes y colaborar conjuntamente en la búsqueda de soluciones para cumplir el objetivo cuádruple de la atención basada en el valor.

### Hacer negocios de manera sostenible

Philips ha decidido comprometerse con la sostenibilidad en todas las áreas de su negocio, no sólo reduciendo el impacto medioambiental en sus propias operaciones, sino también colaborando con proveedores y clientes para mejorar la sostenibilidad en toda la cadena de valor. La empresa es consciente de su responsabilidad con la sociedad y del papel que debe jugar en el impulso del cambio global, centrando su enfoque en el acceso a la atención, la economía circular y la acción climática. Para lograr estos objetivos, Philips ha establecido compromisos ambiciosos a cinco



años vista en todas las dimensiones medioambientales, sociales y de gobierno corporativo. Según Miguel de Foronda: "*Buscamos elevar el listón en términos de abordar el desafío del cambio climático, convertirnos en una economía circular, promover el acceso a la atención sanitaria y transformar y mejorar nuestro entorno de trabajo*".

Philips es neutra en carbono en sus operaciones desde 2020 y su programa de sostenibilidad de proveedores está ayudando a lograr la neutralidad de carbono en toda la cadena de suministro. Utilizando la experiencia y la base de conocimientos que Philips ha acumulado, ahora también está ayudando a los clientes en el ámbito de los equipos sanitarios –que representan el 4,4% de las emisiones mundiales de CO<sub>2</sub> [1]- a descarbonizar sus operaciones. Un ejemplo de ellos es el proyecto que Philips está desarrollando junto a la Fundación Champalimaud de Portugal para reducir a la mitad su huella de carbono en el diagnóstico por imagen para 2028.

La empresa confía en su capacidad de innovación y conocimiento para colaborar con sus clientes y mejorar la salud y el bienestar de las personas, de una manera sostenible, y cree que colaborando todos juntos se puede lograr reducir la huella de carbono y construir un sector sanitario más sostenible y resistente.

# Programa Filia: Contra la soledad de los mayores

Previsión Sanitaria Nacional impulsa una iniciativa que está encontrando el respaldo de su colectivo protegido. Filia es una iniciativa que pretende atacar una de las mayores lacras sociales de la actualidad: la soledad no deseada.

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad, Previsión Sanitaria Nacional (PSN) ha desarrollado el Programa Filia, un proyecto que quiere combatir la soledad, el abatimiento y la indefensión de las personas de la tercera edad que sufren una situación de soledad no deseada. Para ello, propone la colaboración entre los profesionales universitarios, para ayudar y ser ayudados en aquellos momentos en los que nuestros mayores más lo necesitan.

Los cambios sociales, la mayor esperanza de vida y el materialismo han contribuido a asumir una desconsideración de los mayores, tanto en su experiencia como en su sabiduría. Su cuidado se está perdiendo, y lo que antes era un gran honor, se ha convertido ahora para muchos, en una carga.

En PSN estamos convencidos de que podemos aportar nuestro granito de arena a prevenir y paliar tan dramática situación, a canalizar nuestra cultura de solidaridad y potenciar el sentimiento de ayudar al que lo necesita y, en este caso concreto, a los mayores cercanos. Se trata de algo tan sencillo como facilitar el encuentro de dos personas, una que necesita ayuda y otra que solidariamente quiere ayudarle.

El programa permite múltiples posibilidades de colaboración y diversos ámbitos sobre los que solicitar acompañamiento, en función de la disponibilidad y necesidades de

las personas que deseen formar parte de esta iniciativa. Son actividades desinteresadas, profundamente humanas, que pueden llevarse a cabo por personas voluntarias que, en la medida de sus posibilidades, quieran y puedan participar en el Programa Filia. Se trata de una iniciativa de un carácter absolutamente solidario, que entronca perfectamente con los valores de Previsión Sanitaria Nacional y de nuestro colectivo. Solidaridad y compromiso a partes iguales: el de quienes necesitan ayuda para luchar contra una soledad no deseada y el de aquellos que desinteresadamente les prestan su apoyo y compañía.

**Los cambios sociales,  
la mayor esperanza de  
vida y el materialismo  
han contribuido  
a asumir una  
desconsideración de  
los mayores, tanto en  
su experiencia como  
en su sabiduría**

“Filia es un programa solidario basado en el voluntariado, que se desarrolla en el colectivo mutual, consecuente con nuestra naturaleza, reforzando la cultura mutual y cohesionando humanitariamente el mundo profesional universitario, ayudando a prevenir y paliar la soledad en nuestros mayores”. Así definió Miguel Carrero, presidente de PSN, el Programa Filia. En palabras de Carrero, Filia “pretende contribuir a paliar ese sentimiento de soledad que afecta a muchas personas de la tercera edad a través de la colaboración desinteresada del colectivo protegido por PSN en diferentes labores de acompañamiento a mayores”.

Nuestros mutualistas, desde el primer momento, respaldaron de una forma maravillosa el Programa Filia. Son ya entorno a 200 voluntarios que acompañan a lo largo de toda España a quienes han solicitado apoyo. Pero es precisamente este el eslabón débil de la cadena, no solo porque hablamos de personas que se encuentran en una situación dura, sino porque muchas veces cuesta manifestarlo. A nadie le gusta sentirse solo y mucho menos decir públicamente que así es como se siente. Por eso nuestro esfuerzo se centra ahora en lograr que más mutualistas pierdan el miedo a dar el paso y pidan la ayuda que el Programa Filia les puede brindar. Para ello se están desarrollando diferentes iniciativas entre ellas la



iniciativa Filia en primera persona, que a través de testimonios de voluntarios y beneficiarios sirve para acercar la realidad de quienes participan en el Programa.

Por ejemplo, a Sofía Martínez, farmacéutica jubilada, las circunstancias difíciles de la vida la obligaron a hacerse fuerte y buscar nuevas inquietudes que la permitieran seguir adelante. Mujer activa y con interesante vida social acudió al Programa Filia para reforzar esa parcela, encontrando personas con quien compartir jornadas de aprendizaje, cultura y amistad.

Existen también otras circunstancias más difíciles de afrontar. Es el caso del diagnóstico de una enfermedad grave a la madre de un mutualista con un único cuidador, el marido y padre de éste. Así, Manuel Escolante, el beneficiario, transmite la dura situación que están viviendo y cómo la ayuda que recibe a través de una voluntaria de Filia le permite disponer de varias horas a la semana para poder tener un rato de cierta evasión y tranquilidad.

Otra faceta es la de voluntariado, que en este caso es mayoría. Ante la llamada de colaboración de la Organización, fueron múltiples los mutualistas que se ofrecieron voluntarios para ayudar, acompañar o colaborar de diferentes maneras con aquellos que lo necesitaran. Entre otros, dos casos en los que su apoyo ha significado un antes y un después en la vida de los mutualistas. Son los casos concretos de María Concepción González y Belén Álvarez. La primera, una psiquiatra jubilada con cinco hijos que ha dedicado su vida y profesión a ayudar a quienes más lo necesitaban y para quien Filia ha supuesto un revulsivo más con el que cubrir su vena altruista.

Por su parte, Belén Álvarez es una farmacéutica que tras un parón en su trayectoria profesional decidió dedicarse a lo que más le llena:



el voluntariado. Colabora con dos familias a través de las que ha descubierto que, ofreciendo su mano a personas que se encuentran desamparadas consigue una satisfacción personal que es totalmente nueva para ella.

El programa Filia sigue creciendo día a día. Cualquier profesional mutualista de PSN puede apuntarse, tanto para solicitar acompañamiento como para ser voluntario. Colaborar o pedir ayuda al Programa Filia es tan sencillo como entrar en [www.psn.es/programa-filia](http://www.psn.es/programa-filia) y registrarse.

**Son actividades desinteresadas, profundamente humanas, que pueden llevarse a cabo por personas voluntarias**



## La salud persona a persona

La sociedad actual está cambiando. Se trata de una sociedad cada vez más informada y el profesional sanitario está cada vez mejor formado y capacitado gracias a los avances tecnológicos. Por ello, la calidad asistencial está cobrando cada vez más fuerza y cómo sea esa asistencia sanitaria en un territorio será clave a la hora de diseñar sus políticas sanitarias.

La salud persona a persona es el lema que nos guía a los más de 50.000 profesionales que trabajamos diariamente en el Grupo Quirónsalud conectando una amplia red de hospitales con el objetivo común de cuidar la salud y el bienestar de nuestros pacientes, mediante una atención basada en la excelencia y la calidad asistencial alineada con los valores propios de Quirónsalud: innovación, precisión, eficiencia, transparencia, humanización, sentido común, pasión y situar al paciente en el centro del sistema.

La sociedad actual está cambiando. Se trata de una sociedad cada vez más informada y el profesional sanitario está cada vez mejor formado y capacitado gracias a los avances tecnológicos. Por ello, la calidad asistencial está cobrando cada vez más fuerza y cómo sea esa asistencia sanitaria en un territorio será clave a la hora de diseñar sus políticas sanitarias. Conscientes de ello, desde Quirónsalud, trabajamos en un modelo de gestión que garantice la seguridad, la efectividad, la eficacia, la accesibilidad, la equidad, la

integridad y profundamente centrado en las personas. Para ello, seguimos una política de mejora continua que incide tanto en la asistencia sanitaria como en la docencia y la investigación, siendo el centro de nuestra atención los pacientes y sus familiares.

Durante toda nuestra trayectoria y hasta la actualidad, nuestra meta siempre ha sido la excelencia, estableciéndose las metodologías y sistemáticas necesarias que dan lugar a un sistema de calidad global. Un modelo de gestión que da cumplimiento e integra los estándar





res y requerimientos de diferentes marcos de referencia internacionales y nacionales, como son: EFQM, Normas ISO, JointCommission International (como los que han conseguido Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz y Hospital Quirónsalud Torrevieja este año), ASCO-QOPI, JAICE, UNE, modelos de acreditación de sociedades científicas, etc.

El enfoque del Grupo hacia una cultura socialmente responsable hace que en nuestro día a día trabajemos mediante una gestión por procesos en todos los servicios y unidades como principal herramienta de nuestro sistema, siendo el denominador común de todos los servicios que prestamos. Como consecuencia de esta gestión se ha establecido una estructura que asegura la comunicación fluida de objetivos e indicadores que permiten evaluar la eficacia y aplicar la mejora continua en las actividades que desempeñamos.

La capacidad, compromiso y nivel técnico de todos los profesionales que forman parte de Quirónsalud, no solo del equipo clínico; y una estrategia muy clara y consolidada es lo que nos permite definir lo que es cuidar de la salud de nuestros pacientes, pero hacerlo además de la mejor forma posible.

Por ello, reconocemos que los sistemas de calidad normalizados

**Se ha establecido una estructura que asegura la comunicación fluida de objetivos e indicadores que permiten evaluar la eficacia y aplicar la mejora continua en las actividades que desempeñamos**

son un apoyo importante en nuestro camino hacia la excelencia. El diseño del sistema de gestión está fundamentado en la estrategia del Grupo y adecuado a la estructura, actividad y tamaño de cada centro, lo que permite que sea una herramienta de mejora para toda la organización. Nuestro compromiso es seguir dedicándonos a implementar la cultura y mejora de la calidad asistencial con el más amplio enfoque en los pilares básicos de Quirónsalud y con la mirada puesta en nuestro principal objetivo: el cuidado de la salud de nuestros pacientes, que constituyen el centro, principio y fin de nuestra actividad, nuestro verdadero valor diferencial. Por eso, nuestro presente y futuro están marcados por la mejora continua con la única meta en el horizonte de la excelencia, a la que siempre aspiramos y aspiraremos.



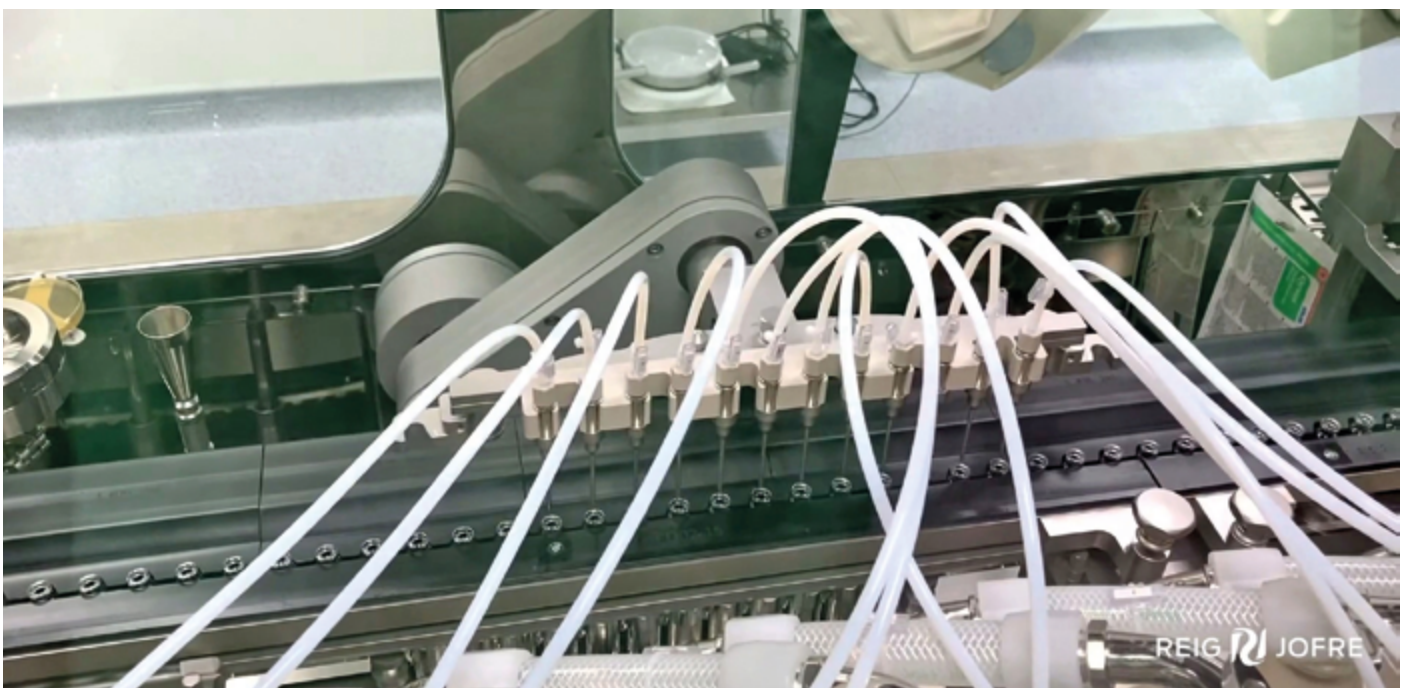
# REIG JOFRE impulsa la autonomía estratégica del ecosistema de salud europeo

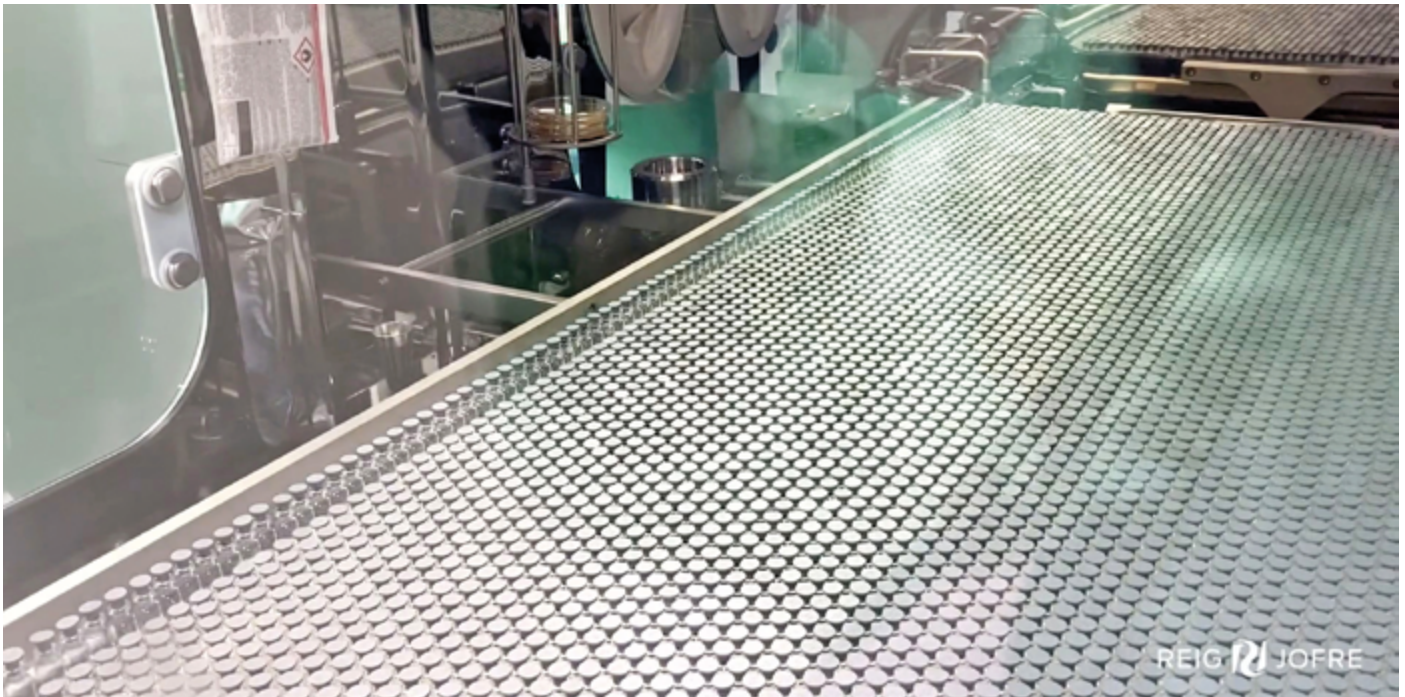
REIG JOFRE a la vanguardia de la resiliencia europea en salud pública ante desafíos globales, consolidando la capacidad de respuesta para garantizar Vacunas y Medicamentos Críticos.

**E**l mundo es cada día más complejo, los desafíos que afronta la humanidad son inciertos y en ocasiones, difíciles de prever. No hace tanto que tomábamos conciencia, de cómo una pandemia global podía llegar sin avisar y alterar completamente vidas y ecosistemas de salud. Las incidencias de enfermedades infecciosas están aumentando en todo el mundo. Se hace palpable la importancia de fortalecer la capacidad de Europa para prevenir, detectar y responder rápidamente a emergencias sanitarias transfronterizas. La Covid-19 demostró que la salud pública y la autonomía industrial están intrínsecamente vinculadas.

Por ello, ante la eventualidad de una futura amenaza para la salud, la Comisión Europea (CE), a través de la Agencia Ejecutiva Europea en los ámbitos de Salud y Digital (HaDEA, por sus siglas en inglés), inició un proceso de licitación con el objetivo de garantizar la disponibilidad temprana de vacunas en caso de una emergencia de salud pública. REIG JOFRE se enorgullece de haber sido cuidadosamente seleccionada junto a la biotecnológica CZ VACCINES, del prestigioso grupo Zendal, para formar parte de la **red de fabricación y distribución de vacunas** en toda la Unión Europea(UE) y el Espacio Económi-

**Se hace palpable la importancia de fortalecer la capacidad de Europa para prevenir, detectar y responder rápidamente a emergencias sanitarias transfronterizas**





co Europeo (EEE). Este consorcio exclusivo, conformado por REIG JOFRE y CZ VACCINES, se posiciona como uno de los privilegiados cuatro adjudicatarios finales en Europa con capacidad de producción ever-warm, es decir, en continuo funcionamiento, para la fabricación de vacunas, incluida la disponibilidad de personal cualificado, procesos operativos a punto, controles de calidad e inversiones regulares en infraestructura.

En el caso de una emergencia de salud, las compañías activarían de manera inmediata la capacidad reservada para salvaguardar una cadena de suministro sólida y satisfacer la demanda de la vacuna designada por HaDEA. Con este hito estratégico, REIG JOFRE no solo demuestra el compromiso con la excelencia en la producción de vacunas, sino también la capacidad de estar a la vanguardia en la respuesta a situaciones críticas para la salud global.

Adicionalmente, la Agencia Europea del Medicamento (EMA) y la CE han desplegado medidas estratégicas destinadas a blindar la dispo-

nibilidad **de medicamentos críticos** y robustecer las cadenas de suministro continuo y prioritario dentro de la UE/EEA, con el fin de mitigar cualquier amenaza de interrupciones que pueda comprometer la prestación de atención médica. En este contexto donde la estabilidad de los sistemas de salud se posiciona como un pilar fundamental. REIG JOFRE desempeña también un papel crucial al contribuir a la sostenibilidad e integridad de los sistemas sanitarios, incluyendo en sus medicamentos 26 principios activos esenciales del total de 267 identificados como críticos, consolidando su compromiso inquebrantable con la salud pública del ciudadano europeo.

**REIG JOFRE**  
desempeña también  
un papel crucial  
al contribuir a la  
sostenibilidad e  
integridad de los  
sistemas sanitarios



# Relyens: transformando el entorno sanitario con soluciones tecnológicas y una oferta de seguros personalizada

Según un estudio elaborado el año pasado en colaboración con la Fundación por la Investigación, Docencia e Innovación en Seguridad del Paciente (FIDISP), el 35% de los eventos adversos proceden de la actividad quirúrgica, y el 60% de esas incidencias en esta área pueden ser evitadas.

**D**urante casi un siglo, Relyens ha evolucionado desde su origen en Francia como compañía aseguradora hasta convertirse en un referente europeo en gestión de riesgos para los profesionales de la sanidad. El enfoque integral del Grupo se centra en proporcionar soluciones preventivas para controlar el riesgo y ofrecer una amplia oferta de seguros de Responsabilidad Civil Médica que posibilitan un acompañamiento próximo a clientes y mutualistas. De esta manera, Relyens quiere hacer frente a los retos a los que se enfrenta la sanidad, como la atención médica, la gestión de los recursos humanos y la ciberseguridad en el entorno sanitario.

**La compañía quiere convertirse en un eje transformador de la sanidad a través de la innovación, contribuyendo a la construcción de un entorno médico más sostenible y seguro para todos**

Actualmente, el Grupo cuenta con más de mil trabajadores repartidos en nueve oficinas de Francia, España, Italia y Alemania. En España está presente acompañando a los sistemas sanitarios de seis Comunidades Autónomas y a varios grupos médicos privados. Asimismo, ofrece soporte a un gran número de profesionales sanitarios a través de los Colegios y asociaciones.

## **La prevención: clave para garantizar la robustez del sistema sanitario**

Relyens trabaja con el objetivo de evitar posibles adversidades, analizando y gestionando cada una de las fases del riesgo. Como gestor con una visión holística, el Grupo examina datos de siniestralidad y posibles situaciones adversas determinadas para elaborar planes de acción que incluyan medidas preventivas y buenas prácticas. Todo ello con el fin de mejorar la seguridad y calidad en la atención y la eficiencia de las organizaciones, viendo fortalecida así su reputación. Según un estudio elaborado el año pasado en colaboración con la Fundación por la Investigación, Docencia e Innovación en Seguridad del Paciente (FIDISP), el 35% de los eventos adversos proceden de la actividad quirúrgica, y el 60%

de esas incidencias en esta área puede ser evitadas. La prevención es fundamental para reducir el riesgo y mejorar la seguridad de los pacientes. Por eso, la compañía centra su estrategia en anticiparse y visualizar los distintos escenarios donde el riesgo es protagonista. Es en esta cuestión donde la labor de Relyens cobra especial relevancia, invirtiendo su esfuerzo y dedicación en reforzar la protección al paciente mediante el acompañamiento y apoyo a las organizaciones médicas y a sus sanitarios.

## **Soluciones tecnológicas, aliadas de los profesionales y organizaciones sanitarias**

El objetivo que persigue el Grupo no es otro que lograr la excelencia en la atención y seguridad del sector. Y para conseguirlo, Relyens se apoya en la transformación digital y tecnológica que vive nuestra sociedad. Esta revolución está dotando a los distintos sectores, como el sanitario, de un conjunto de herramientas, servicios y procesos que nos ayudan a crear un entorno médico más seguro para los pacientes y profesionales.

En este sentido, Relyens ha establecido varias alianzas con distintos partners que trabajan

desarrollando soluciones basadas en inteligencia artificial y enfocadas a prevenir el riesgo con el objetivo de evitar actuaciones que desencadenen en incidencias para los pacientes. Una de ellas es Caresyntax, que se trata de una solución que mejora la gestión del riesgo quirúrgico utilizando la innovación tecnológica. Consiste en una plataforma que utiliza vídeo y un software específico que monitoriza todos los procesos y acciones durante una intervención quirúrgica. Caresyntax facilita la recopilación y registro de datos en tiempo real durante una intervención quirúrgica para perfeccionar prácticas, garantizar una eficiente formación de los profesionales sanitarios y ayudar a evitar riesgos futuros.

Otra eficaz herramienta digital que ofrece el Grupo a sus clientes es CLEW, una solución de vanguardia que gestiona el estado de pacientes de UCI de un modo integral. Utiliza una plataforma basada en la inteligencia artificial que desarrolla un algoritmo que recoge y analiza datos de los dispositivos de monitorización y que permite predecir posibles cambios en el estado físico para poder así alertar con tiempo (entre seis y doce horas) al equipo médico, prevenir el riesgo y prepararse con antelación. Además, posibilita una mejor gestión de los pacientes, mejorando el flujo de información de su estado y facilitando la toma de decisiones.

### **Ciberseguridad, la asignatura pendiente del sector**

Los avances que llegan con la transformación digital son innegables y suponen una mejora para nuestro sector. Sin embargo, esto también conlleva la llegada de nuevos riesgos. El aumento de ataques ciber en el entorno sanitario es una realidad, y se ha convertido en una de las principales amenazas, capaz de poner en jaque a instituciones públicas y privadas, que ven cómo la seguridad de los pacientes y de los



datos está en juego. Relyens se sitúa a la vanguardia de la protección de las organizaciones sanitarias gracias a un conjunto de servicios y soluciones tecnológicas que facilitan la anticipación y prevención del riesgo a través de la monitorización de los dispositivos y equipos conectados. De esta forma, junto con el nuevo Seguro Ciber del Grupo, que cubre las posibles consecuencias tras un ataque, Relyens protege de manera integral a sus clientes y les dota de una red de seguridad frente a este nuevo tipo de amenazas.

### **Seguros para ejercer la actividad profesional con total garantía jurídica**

Este conjunto de soluciones y servicios se unen a la oferta de seguros personalizados y centrados en la Responsabilidad Civil Médica para proporcionar a los profesionales y organizaciones sanitarias una protección óptima del desarrollo de su actividad laboral diaria con la máxi-

ma tranquilidad y confianza. En 2023 el Grupo amplió este seguro al colectivo de Enfermería, que compone el 35% de los profesionales sanitarios en España. En este sentido, y siguiendo la misión del Grupo de acompañar al mayor número posible de profesionales, en 2024 se extenderá la cobertura de Responsabilidad Civil a otros colectivos sanitarios.

La compañía quiere convertirse en un eje transformador de la sanidad a través de la innovación, contribuyendo a la construcción de un entorno médico más sostenible y seguro para todos. Relyens se dedica a proporcionar soluciones y servicios personalizados centrados en la sostenibilidad y la responsabilidad social, lo que demuestra su compromiso con la sociedad. De esta manera, Relyens asegura la continuidad de la labor de los profesionales de la salud, protegiendo a los pacientes y repercutiendo positiva y directamente en el bienestar de la sociedad.

# Ribera crece en 2023 con dos hospitales, un grupo de clínicas en Murcia y una policlínica en Torrevieja

El año pasado dio sus primeros pasos la fundación Ribera Salud. Ya tiene acuerdos con otras fundaciones como Pondera, y lidera la participación en el proyecto europeo ODELIA sobre IA y análisis masivo de datos para prevenir el cáncer de mama. La Responsabilidad Social Empresarial ha sido otra de las líneas estratégicas del grupo.

**R**ibera sigue creciendo en número de centros sanitarios, servicios, tecnología e infraestructuras para el cuidado de la salud de los ciudadanos. En 2023, el grupo sanitario ha sumado a su red asistencial el Hospital de Cascais y el hospital Ribera IMSKE Valencia, así como el grupo de clínicas murciano Cardiosalus y la policlínica Ribera Ciudad Quesada, en el área de Torrevieja. Además, tanto los tres hospitales de Galicia (Ribera Povisa, Ribera

Polusa y Ribera Juan Cardona) como los tres de Murcia (Ribera hospital de Molina y los hospitales Ribera Virgen de la Caridad y Ribera Caravaca) han ampliado su cartera de servicios sanitarios para la población, el Hospital Universitario de Torrejón ha inaugurado una nueva planta de hospitalización psiquiátrica y, en el primer semestre del año se ha puesto a disposición del Gobierno el segundo hospital público privado en Kuwait, fruto de la colaboración

con Dhamancorporation. Ribera Lab ha asumido el diagnóstico biológico integral de las áreas sanitarias de Vinalopó (Elche) y Torrejón (Madrid).

La inversión del grupo Ribera en tecnología ha superado los 25 millones de euros, más de la mitad en los centros sanitarios en España, 5,5 millones en Cascais y casi 2,5 en Pro DiagnosticGroup, la empresa de radiología en centro Europa. Entre otros, destacan los nuevos







TAC del Hospital de Torrejón y de Ribera Polusa, la resonancia magnética de Cascais, el SPECT-TAC, el mamógrafo 3D de Ribera Juan Cardona y el láser de última generación de Ribera Povisa, entre otros.

En el apartado de la digitalización, se ha firmado un acuerdo estratégico con Microsoft para impulsar la innovación y la inteligencia artificial en el sector sanitario, a través de su tecnológica Futurs. Además, ha consolidado proyectos de coinnovación en virtud del acuerdo corporate con Lanzadera, como el de nutrición digital, el de tele dermatología y el de telerehabilitación.

El año pasado dio sus primeros pasos la fundación Ribera Salud. Ya tiene acuerdos con otras fundaciones como Pondera, y lidera la participación en el proyecto europeo ODELIA sobre IA y análisis masivo de datos para prevenir el cáncer de mama. La Responsabilidad Social Empresarial ha sido otra de las líneas estratégicas del grupo. Los

**La música se ha confirmado como un elemento terapéutico muy destacado, complementario a la atención clínica**

proyectos con Discamino, incluidos los voluntariados corporativos, y el Camino de Cervantes, del Hospital de Torrejón han sido los más destacados. En el área medioambiental y de calidad, el 84% de la energía de los hospitales y clínicas del grupo eran ya en 2023 de origen renovable, todos los centros auditados han reducido la huella de carbono (un 40% desde 2020) y se han renovado las certificaciones de calidad más exigentes, como la JointComission International.

La música se ha confirmado como un elemento terapéutico muy destacado, complementario a la atención clínica. Además de los microconciertos y la musicoterapia, el grupo ha desarrollado en 2023 la campaña Ritmos de Vida, que une música y salud, con la fabricación del primer metrónomo arrítmico de la historia, para la prevención de las enfermedades cardiovasculares. Una campaña que ha sido objeto de numerosos premios y reconocimientos.

# La “nueva” era de Sandoz Iberia. Listos para cumplir nuestro propósito: ser pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes

Somos la única empresa que se sitúa entre las cinco primeras en las tres regiones, combinando el liderazgo de mercado y un fuerte crecimiento en el "mercado doméstico" de Europa, una sólida base en Norteamérica y una presencia estratégica en toda la Región Internacional, centrándonos en áreas en las que realmente podemos marcar la diferencia.

**E**n Sandoz, nuestra misión es clara: ser pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes. Este propósito resuena en nuestra larga historia y se proyecta hacia nuestro futuro, donde aspiramos a ser la compañía líder y más valorada en genéricos y biosimilares a nivel mundial.

Nuestra inversión en una nueva planta de producción europea para biosimilares, junto con nuestra

destacada presencia en antibióticos, nos coloca como actores clave en el panorama de la salud mundial.

Como líderes mundiales en medicamentos no protegidos por patente, nuestra marca Sandoz, con una historia que se remonta a 1886, ha sido protagonista de numerosos hitos científicos. Desde el lanzamiento del primer calcio en 1929 hasta el primer medicamento biosimilar del mundo en 2006, hemos contribuido

**Nuestro propósito es claro: ser pioneros en facilitar el acceso a la salud de los pacientes**





significativamente a la industria. Ser una compañía independiente nos llena de entusiasmo. Con una presencia global en más de 100 países y ventas que superan los 9,000 millones de dólares, estamos posicionados estratégicamente para continuar nuestra expansión y liderazgo en genéricos y biosimilares. Somos la única empresa que se sitúa entre las cinco primeras en las tres regiones, combinando el liderazgo de mercado y un fuerte crecimiento en el "mercado doméstico" de Europa, una sólida base en Norteamérica y una presencia estratégica en toda la Región Internacional, centrándonos en áreas en las que realmente podemos marcar la diferencia. No solo nos esforzamos por dirigir nuestro negocio con excelencia, sino también por generar un impacto positivo en la sociedad, cumpliendo así nuestro propósito de manera sostenible. Nuestro objetivo no se limita a mejorar el acceso; buscamos hacerlo de manera sostenible y responsable. Sin comprometer la eficiencia de nuestros productos, mantenemos un equilibrio entre calidad garantizada, su-

**Fundada en la integridad y la inclusión, cultivamos un ambiente donde todas las diferencias son valoradas, todas las prácticas son equitativas y cada individuo se siente respetado**

---

ministro fiable y precios apropiados. Nos destacamos al garantizar el acceso a antibióticos críticos y al democratizar el acceso a terapias biológicas a través de una competencia saludable. Además, nuestro compromiso se extiende a la defensa de la diversidad, la equidad y la inclusión en toda nuestra comunidad colaborativa. Nuestra cultura refleja nuestro compromiso estratégico y da vida a nuestro propósito. Fundada en la integridad y la inclusión, cultivamos un ambiente donde todas las diferencias son valoradas, todas las prácticas son equitativas y cada individuo se siente respetado. En el 2024, en Sandoz, nos enfrentamos a un año ilusionante ya que tenemos el reto, el compromiso y la ambición de reforzar nuestro papel como agente sanitario. En Sandoz, nos guía un propósito sólido, arraigado en una cultura de integridad e inclusión. Miramos con entusiasmo hacia el futuro, centrándonos en ser pioneros en la atención sanitaria y cumplir con nuestra responsabilidad hacia los pacientes y la sociedad.

## Siemens Healthineers: quiénes somos

El objetivo de Siemens Healthineers es aportar valor a los servicios de salud de todo el mundo a través del desarrollo de la medicina de precisión, la transformación de la asistencia sanitaria y la mejora de la experiencia del paciente, todo ello gracias a la digitalización de la atención sanitaria.

**E**n Siemens Healthineers somos pioneros en el cuidado de la salud. Para todos. En todas partes. De forma sostenible. Somos un proveedor mundial de equipos, soluciones y servicios sanitarios con actividad en más de 180 países y presencia directa en más de 70. El grupo está formado por Siemens Healthineers AG, que cotiza como SHL en Frankfurt, Alemania, y sus filiales. Como empresa líder en tecnología médica, Siemens Healthineers se compromete a

mejorar el acceso a la asistencia sanitaria de las comunidades más desfavorecidas de todo el mundo y se esfuerza en combatir las enfermedades más desafiantes.

Paralelo, desarrollamos innovaciones revolucionarias en tecnología médica y contribuimos a que los profesionales de la salud ofrezcan una atención de alta calidad, con el consecuente mejor cuidado para todos los pacientes.

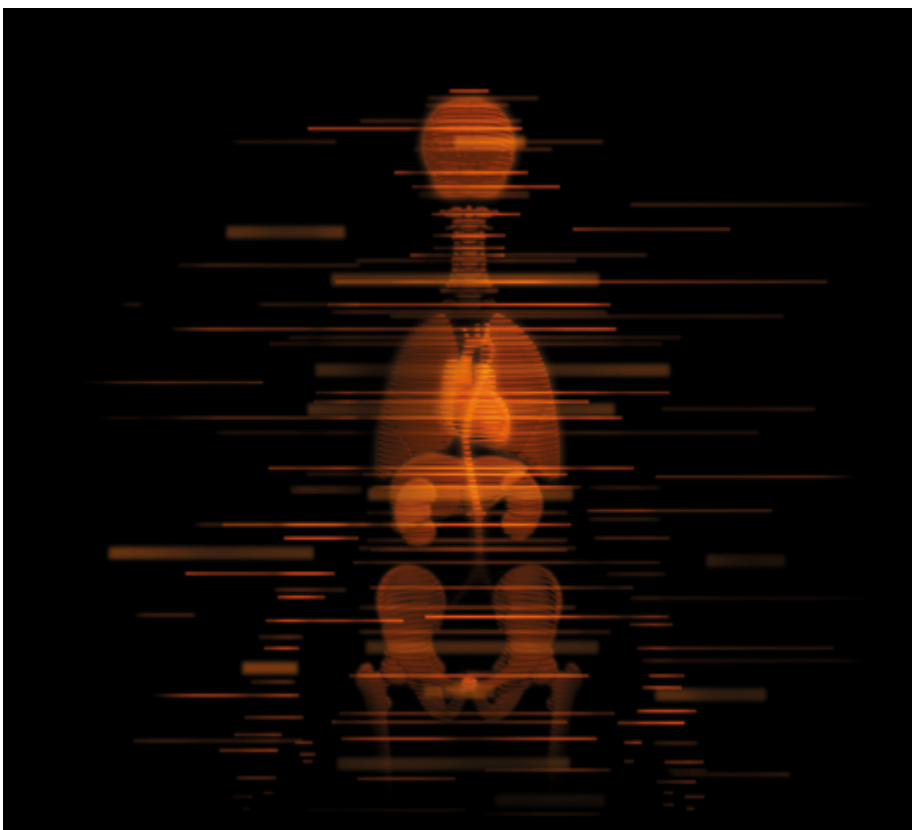
La empresa opera principalmente en las áreas de imagen, diagnóstico,

atención oncológica y terapias mínimamente invasivas, potenciadas por la tecnología digital y la inteligencia artificial. Con grandes fortalezas como son el gemelo digital, la terapia de precisión y la inteligencia digital, de datos y artificial (IA), estamos muy bien posicionados para asumir los mayores desafíos en el cuidado de la salud. Continuaremos aprovechando estas fortalezas para ayudar a combatir las enfermedades más amenazantes del mundo, mejorar la calidad de los resultados y permitir el acceso a la atención médica, para todos, en todas partes.

### Nuestro portfolio

Nuestra cartera de productos, que abarca desde diagnóstico in vitro e in vivo hasta terapia guiada por imágenes y atención innovadora del cáncer, es crucial para la toma de decisiones clínicas y el tratamiento médico:

- Casi  $\frac{3}{4}$  de todas las decisiones clínicas críticas están influenciadas por nuestras soluciones. Estamos en el centro de la toma de decisiones clínicas.
- El 90% de los principales hospitales han optado por confiar en nosotros y trabajar con nosotros. Colaboramos con investigadores, socios, cuidadores e instituciones globales.
- Nuestros productos, soluciones y servicios se adaptan a las necesidades del mercado local y se benefician de una experiencia global inigualable.



## Nuestro portfolio

El objetivo de Siemens Healthineers es aportar valor a los servicios de salud de todo el mundo a través del desarrollo de la medicina de precisión, la transformación de la asistencia sanitaria y la mejora de la experiencia del paciente, todo ello gracias a la digitalización de la atención sanitaria. El rango de clientes va desde entidades dedicadas a la salud públicas y privadas, así como compañías farmacéuticas e institutos de investigación clínica.

## Nuestros valores

Llegar a todos y en todas partes de forma sostenible es nuestra razón de ser. Como referente en el sector sanitario, tenemos el privilegio y la obligación de facilitar asistencia a todos y en todas partes, de forma sostenible.

### Alianzas a largo plazo

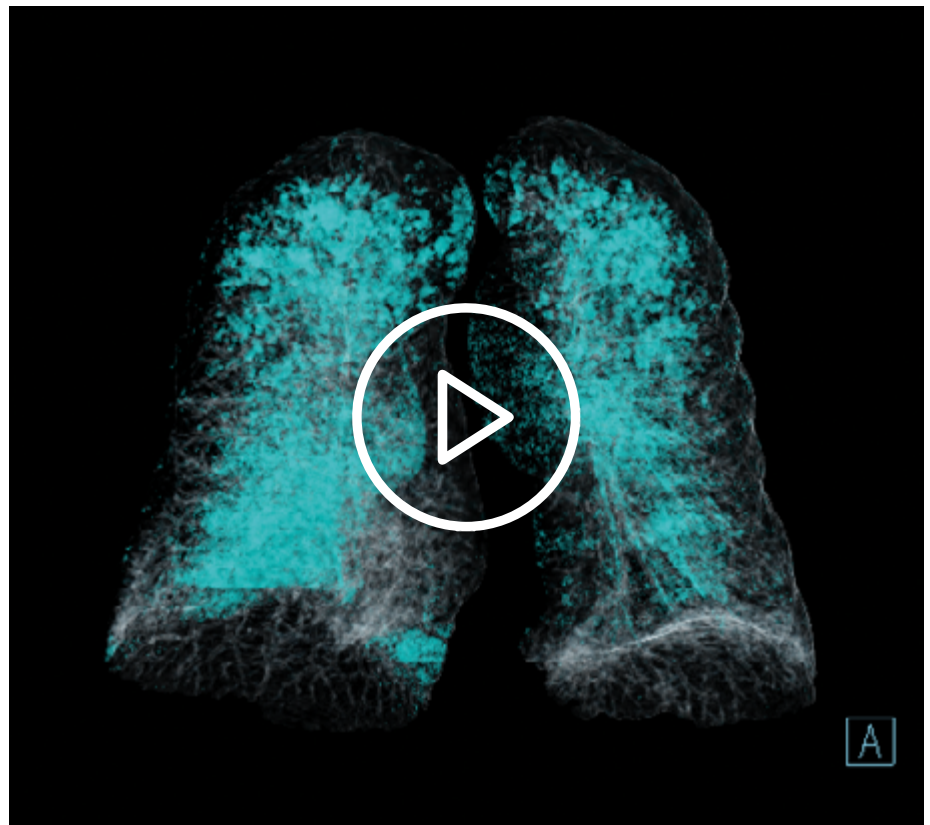
Para hacer más sostenible el sistema, creemos que la clave son las alianzas basadas en el valor añadido y el desarrollo conjunto. Entendemos que hay que hacer colaboraciones a largo plazo donde podamos definir nuevos modelos de gestión y nos convirtamos en partner para asegurar la innovación, eficiencia y sostenibilidad del sistema teniendo siempre y en todo momento al paciente y a los profesionales en el centro.

### Equidad, igualdad e inclusión

En Siemens Healthineers, aceptamos y fomentamos diferentes puntos de vista, orígenes, experiencias, conocimientos e idiosincrasias. Animamos a nuestro equipo a ser ellos mismos y les permitimos dar rienda suelta a su verdadero potencial. Esto permite que prosperen ideas y enfoques diferentes.

### Sostenibilidad

Los recursos del mundo son limitados; nuestros retos colectivos son urgentes. En Siemens Healthineers



queremos avanzar hacia un mundo en el que los avances en asistencia sanitaria creen nuevas posibilidades con un impacto mínimo en nuestro planeta. Como empresa líder en tecnología médica, estamos en una posición única para resolver los retos de la asistencia sanitaria a través de nuestras tecnologías y soluciones innovadoras.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en tres pilares: nos comprometemos a mejorar el acceso a la asistencia sanitaria para todos, a limitar nuestro impacto ambiental mientras somos pioneros en avances y a implicar a nuestros diversos Healthineers para lograr este impacto a escala mundial.

### Nuestros números

En el ejercicio fiscal de 2023, que finalizó el 30 de septiembre de 2023, Siemens Healthineers tenía aproximadamente 71.000 empleados en todo el mundo y generó unos ingresos de unos 21.700 millones de euros. Más información en: [www.siemens-healthineers.com](http://www.siemens-healthineers.com)

**Desarrollamos  
innovaciones  
revolucionarias en  
tecnología médica y  
contribuimos a que  
los profesionales  
de la salud ofrezcan  
una atención de alta  
calidad**

# 15 años cuidando a las personas con VIH

En ViiV sabemos que la innovación es el futuro y por eso favorecemos la participación de España en el desarrollo clínico de nuestros fármacos: España encabeza la actividad investigadora del desarrollo clínico de nuestros fármacos en el mundo, siendo el primer país en términos de pacientes incluidos en los ensayos clínicos para algunos de nuestros fármacos, y el segundo, después de Estados Unidos, para otros.

**V**iiV Healthcare (en adelante ViiV) es la **única compañía farmacéutica 100% especializada en VIH y estamos dedicados al desarrollo de avances en el tratamiento, la prevención y en el cuidado y calidad de vida de las personas con VIH.** Fundada en 2009, combina la capacidad y la experiencia de GSK y Pfizer para el desarrollo de medicamentos innovadores. En 2012, Shionogi se incorporó a la joint venture existente. En 2016, ViiV adquirió el pipeline de productos en investigación de Bristol Myers Squibb (BMS). Cumplimos, por tanto, **15 años en los que no hemos dejado de trabajar con**

el objetivo de mejorar el tratamiento y prevenir la transmisión del virus y, en última instancia, conseguir curar el VIH para erradicar la pandemia de VIH/sida. Actualmente, ViiV cuenta con **más de 90 empleados en España** y se focaliza en tres áreas fundamentales: innovación responsable, acceso universal y apoyo a la comunidad VIH. Estamos comprometidos con los **objetivos de ONUSIDA para 2025, el 95/95/95** (95% personas que conocen su diagnóstico de VIH, 95% de ellas en tratamiento y 95% de estas alcanzan carga viral suprimida) y cero discriminación de las personas con VIH. Prueba de este compromiso

es nuestra adhesión al Pacto Social por la no discriminación y la igualdad de trato asociada al VIH, en el año 2020.

## Innovación y acceso universal

Como ejemplos de innovación en tratamiento, ViiV ha desarrollado nuevas moléculas de las principales familias, nuevos mecanismos de acción, nuevas estrategias de tratamiento, nuevas formas de administración, y nuevas formulaciones adaptadas para la población pediátrica. Todo con el objetivo de no dejar a ninguna persona con VIH atrás, y personalizar sus cuidados.

En ViiV sabemos que la innovación es el futuro y por eso favorecemos la participación de España en el desarrollo clínico de nuestros fármacos: **España encabeza la actividad investigadora** del desarrollo clínico de nuestros fármacos en el mundo, siendo el primer país en términos de pacientes incluidos en los ensayos clínicos para algunos de nuestros fármacos, y el segundo, después de Estados Unidos, para otros. Además, como creemos que la innovación debe llegar a todas las personas del mundo, ViiV mantiene **políticas de acceso universal a sus productos mediante cesión de licencias** a compañías de genéricos, donaciones de fármacos y programas de apoyo.



Personas con VIH que han prestado su imagen para normalizar, ayudar a cambiar la percepción del VIH y alejarse de estereotipos.



**Ricardo Moreno-Ubeda** - Director General de ViiV Healthcare España 

## De la mano de la comunidad

En relación con el apoyo a la comunidad VIH, ViiV colabora con muchas ONG y asociaciones de pacientes de todo el territorio nacional apoyando sus proyectos a través de un sistema de donaciones y contribuyendo a su formación con distintas iniciativas. El reconocimiento de los representantes de las asociaciones de pacientes a la labor de ViiV ha quedado refrendado en la encuesta Patient View, en la que ViiV, por 9º año consecutivo, ha liderado el ranking mundial de 24 compañías, incluyendo las valoraciones de 133 ONG españolas que igualmente han confirmado ese liderazgo en nuestro país.

Conscientes de la importante labor que realizan las ONG en el cuidado de las personas con VIH, su calidad de vida y la lucha frente al estigma, en ViiV nos aseguramos de **que la voz de las entidades de base comunitaria queda reflejada en el desarrollo clínico** de nuestros fármacos, a través de su participación en la revisión de materiales de los ensayos clínicos. También de la mano de la comunidad **ponemos en marcha iniciativas**

**que persiguen la plena inclusión y cero discriminación** de las personas con VIH, como el programa Back to work o el desarrollo de talleres de inserción laboral. Además, anualmente, apoyamos la campaña #YoTrabajoPositivo 'Sin discriminación por VIH'.

En definitiva, **colaboramos con las ONG** a través del apoyo a proyectos y de formación continuada, contribuyendo a la profesionalización de las entidades y a aumentar su representatividad y alzar su voz.

## National Policy: una nueva manera de cuidar

Por último, no podemos dejar de mencionar el proyecto National Policy promovido por GeSIDA y SEISIDA con el apoyo de ViiV, y avalado por CESIDA, SEIMC, SEFH y RIS. En este proyecto un grupo multidisciplinar de representantes de los diferentes agentes implicados en el cuidado de las personas con VIH ha definido **el modelo óptimo de atención al paciente con infección por el VIH como enfermedad crónica**. En el Modelo se identifica la necesidad

de estratificar a las personas con VIH en base a sus características y diferentes necesidades, y se proponen intervenciones clínicas concretas e individualizadas para la definición de la cartera de cuidados. En la esfera más social de National Policy tenemos el objetivo de contribuir a **reducir el estigma que sufren las personas con VIH**. Acabar con el estigma asociado al VIH es esencial para conseguir un diagnóstico precoz y un inicio temprano del tratamiento con el fin de evitar la progresión de la infección y su transmisión, así como para reducir la carga emocional que supone y mejorar su calidad de vida. Por todo ello, lanzamos cada año desde 2018, la campaña #YoNoMeOlvido de la mano de GeSIDA, SEISIDA y CESIDA.

Actuamos con integridad, convicción y ambición para cumplir nuestra misión de no dejar atrás a ninguna persona con VIH o en riesgo de infección, y seguiremos hasta reducir los más de 39 millones de personas con VIH en todo el mundo a 0. **Estaremos aquí hasta que el VIH y el sida no estén.**



211



214



216



220



222

# EVENTOS

## MediForum

CONSALUD PODCASTS 209

I JORNADA CRONICIDAD  
CASTILLA Y LEÓN 210

NUEVAS VERTICALES  
CONSALUD.ES 212

VI FORO DE COMUNICACIÓN  
SALUD DIGITAL 214

PREMIOS CONSALUD 2023:  
10 AÑOS 216

VII PREMIOS SALUDIGITAL 220

I JORNADA DE CRONICIDAD  
CASTILLA-LA MANCHA 222

PREMIO INNOVA HEALTH 224



# ConSalud Podcasts sigue creciendo: renovación y consolidación de la programación

La apuesta del Grupo Mediforum ha cumplido ya dos años con un crecimiento imparable. Cinco grandes programas para todos los públicos inundan la parrilla radiofónica de ConSalud.es

El grupo editor, consciente de la relevancia del formato de audio para la sociedad actual y como medio más influyente del sector salud, lleva años apostando por los contenidos radiofónicos con el proyecto de ConSalud Podcasts. Desde 2021, ConSalud ofrece varios programas en formato podcast, todos ellos especializados en la información sanitaria desde sus diferentes campos: actualidad del sector, pacientes, cuidado de la piel y bienestar, deporte como hábito de vida, desafíos futuros y salud mental.

Si en el año 2022 nacieron programas como ‘Historias poco frecuentes’ y ‘La Huella de la Piel’, en 2023 ha sido el de su consagración definitiva. El podcast presentado por Paola de Francisco, ‘Historias poco frecuentes’,

suma ya 29 episodios que nos acercan la realidad del día a día de pacientes con enfermedades raras. Antes de iniciarse en el universo radiofónico, la sección ya había cobrado vida en el formato escrito. Pero ahora, gracias a su salto al universo radiofónico, los oyentes pueden escuchar el testimonio en primera persona de quienes padecen estas patologías y saber cómo afecta a su calidad de vida.

‘La Huella de la piel’, presentado por María Velasco, ha llegado este 2023 a su segunda temporada, ofreciendo en total hasta 42 episodios. Su objetivo, informar y concienciar sobre el cuidado de la piel, el órgano más grande del cuerpo humano y, también, el más visible. Para abordar la dermatología desde la máxima rigurosidad, el podcast cuenta cada semana con un

invitado especial para entender cómo cambia la piel con el paso del tiempo y qué necesidades requiere a cada edad.

‘El deporte de la vida’, que nació también en 2022, también se encuentra en su segunda temporada. Ander Azpiroz y Manuel Gamarra hacen este podcast con el fin de seguir informando sobre la actividad física y su impacto en la salud. Expertos de primer nivel como deportistas de élite, fisioterapeutas y médicos especializados han pasado y pasarán por los micrófonos de este programa para analizar cómo el deporte tiene sus numerosos beneficios, pero también sus riesgos con las lesiones y enfermedades derivadas

## Novedades de 2023

Además de la consolidación de estos programas, ConSalud Podcasts también ha lanzado otros dos programas nuevos, ‘La Sanidad que nos merecemos’ y ‘Con la salud en mente’. El primero es un podcast dirigido y presentado por Paola de Francisco, Noelia Hernández y Javier Leunda. Con 12 episodios disponibles, el programa lleva desde entonces analizando la situación actual del sistema sanitario español gracias a la colaboración de distintas voces expertas en la materia.

El segundo es la última novedad de ConSalud Podcasts y quiere dar su propio espacio para salud mental de la mano de Ander Azpiroz, Javier Leunda y Noelia Hernández. Junto a ellos, distintos expertos visibilizarán uno de los campos sanitarios más relevantes de la actualidad.



# La I Jornada de Cronicidad de la Junta de Castilla y León reivindica el abordaje de estas patologías

El evento, organizado por la Consejería de Sanidad de Castilla y León y el Grupo Mediforum, contó con la colaboración de Air Liquide Healthcare, Boehringer Ingelheim España, la plataforma Cronicidad: Horizonte 2025 y ConSalud.es.

**E**n septiembre se celebró en Valladolid la I Jornada de Cronicidad de la Junta de Castilla y León. Un evento en el que se pusieron de manifiesto las nuevas estrategias para el abordaje de la cronicidad y que supuso todo un éxito al reunir a más de 60 expertos de todo el sector sanitario.

El encargado de inaugurar la jornada fue el viceconsejero de Sanidad de la Junta, Jesús García-Cruces, quien destacó que el envejecimiento y el consiguiente aumento de las enfermedades crónicas serán los verdaderos retos del futuro sanitario. La primera de las ponencias del día versó sobre la gestión integral del paciente crónico, y los expertos pusieron sobre la mesa algunas estrategias que se deberían llevar a cabo y que ya están sobre la marcha en la Comunidad.

Luis Javier González Elena, médico y gerente de Atención Primaria del Área de Salud de Salamanca, moderó esta mesa e hizo referencia a la importancia que tiene el paciente crónico para el sistema sanitario, puesto que consume el 75% de los recursos. “Claramente debemos realizar un abordaje multidisciplinar, porque afecta a todos los ámbitos: atención primaria, hospitalaria...etc.”.

Tras ello, y con la mirada puesta en el futuro, los expertos pudieron debatir sobre la aportación de la tecnología al control y seguimiento del paciente crónico, y sobre cómo la telemedicina podría suponer un



Natalia Rapado, Jesús García-Cruces, Juan Blanco y Ángel Bajils



Pilar Martínez, Luis Javier González Elena, Marta Vázquez del Campo, Eva Asensio Esteban, y Mª Jesús González Sánchez



Mª José Pérez Boillos, Mª Antonia Martín Delgado, Judit Ceruelo Bermejo, Manuel Méndez, Diego Ayuso y Federico Montero



I Jornada de Cronicidad de la Junta de Castilla y León

cambio de paradigma en el abordaje de estas patologías.

El especialista en Medicina Interna del Hospital Universitario Clínico San Carlos Madrid, Manuel Méndez, moderó este segundo encuentro, en el que se pudo poner en valor cómo la tecnología puede suponer un cambio de paradigma en la vida de los pacientes con enfermedades crónicas, ya que esta tecnología puede utilizarse para su seguimiento diario, sus terapias y sus diagnósticos.

Finalmente, Alejandro Vázquez, consejero de sanidad de la Junta de Castilla y León, destacó que la cronicidad es el reto más importante de cualquier sistema de salud en España. Así lo apuntó durante la clausura de las jornadas, en la que además estuvo acompañado de Juan Blanco, presidente del grupo Mediforum y también organizador del evento.

"Sin lugar a dudas, nuestro sistema sanitario es un buen sistema sanitario"; no obstante, "es evidente que en estos momentos el Sistema Nacional de Salud presenta una serie de problemas que es imprescindible afrontar y, sobre todo, resolver",

reflexionó el consejero.

El evento, organizado por la Consejería de Sanidad de Castilla y León y el Grupo Mediforum, contó con la colaboración de Air Liquide Healthcare, Boehringer Ingelheim España, la plataforma Cronicidad:Horizonte 2025 y Consalud.es.

**Los expertos pudieron debatir sobre la aportación de la tecnología al control y seguimiento del paciente crónico**



Alejandro Vázquez y Juan Blanco

# ConSalud.es lanza nuevos verticales y se convierte en el único medio One Health sanitario

ConSalud.es sigue creciendo. El diario digital, que cumple diez años, suma tres nuevos verticales y cubrirá a partir de ahora todas las áreas periodísticas del sector salud.

La cabecera de referencia del Grupo Mediforum cumple diez años de vida. ConSalud.es se ha convertido en la última década en el diario más influyente del sector sanitario gracias a su rigor y objetividad en el tratamiento de la información y dando cabida a opiniones diversas y plurales representando a todo el sector. Lo pudimos ver el pasado miércoles 31 de mayo en la entrega de los Premios ConSalud 2023 donde se premió al Consejo Interterritorial al completo con prácticamente representantes de todas las Comunidades Autónomas. Un evento además respaldado por hasta 19 grandes empresas.

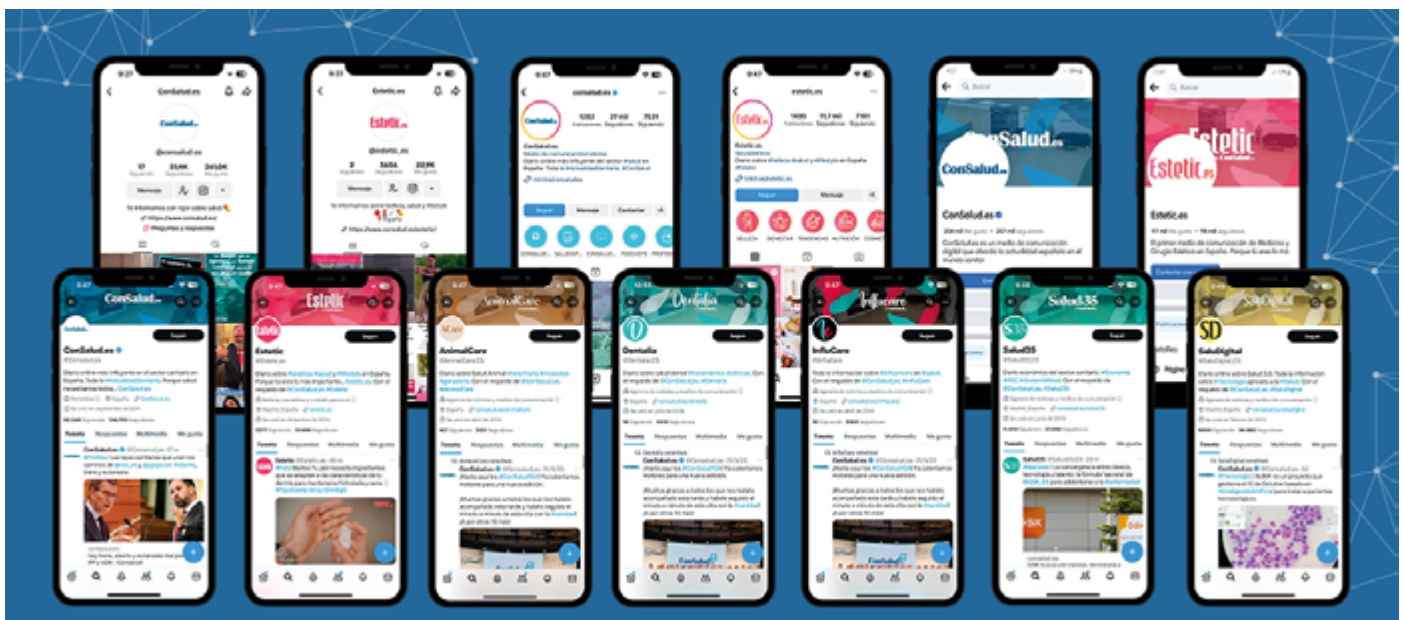
Una de las grandes características de ConSalud.es ha sido saber adaptarse a las nuevas tendencias y cambios tecnológicos. Por eso, para celebrar su décimo aniversario, el diario online ha decidido renovar la web

para seguir siendo el número uno de la prensa sanitaria, modernizando el diseño y haciéndola más atractiva y accesible.

En cuanto a contenidos, además la cabecera del Grupo Mediforum, pasa a ser el único medio One Health Sanitario, cubriendo todas las áreas periodísticas de la salud. Para ello se incorporan tres nuevos verticales (Dentalia, AnimalCare e Influcare) que se suman a los ya existentes (Salud35, Estetic y SaluDigital), cada uno de ellos con sus propios perfiles en redes sociales.

El concepto One Health o una sola salud trata de lograr a la vez una salud óptima para las personas, los animales y también para nuestro planeta. Alguno de estos temas se trata en AnimalCare como son todos los relacionados con la veterinaria, la ganadería, la innovación animal o la salud animal.

Una de las grandes apuestas del Grupo Mediforum y de ConSalud.es han sido siempre las nuevas tecnologías y las redes sociales, donde ha logrado reunir a más de 550.000 seguidores. En Influcare esta seña de identidad está más presente que nunca con el objetivo de sensibilizar e informar de los hábitos más saludables, especialmente dirigido a los más jóvenes. Aquí se recogen noticias útiles desde el punto de vista sanitario publicadas en redes como Tik Tok, noticias virales e impactantes y entrevistas con los personajes sanitarios más destacados. En Dentalia se pueden leer todas las noticias relacionadas con los profesionales desde odontólogos a ortodoncistas o cirujanos maxilofaciales. También se encuentran todas las novedades relacionadas con la tecnología y los tratamientos más innovadores en este campo.





### Nuevas secciones

EmpresasConSalud.com cambia de nombre y pasa a ser Salud35. Este vertical se ha convertido ya en el marco de referencia para las empresas que consideren a la salud como una prioridad en su actividad empresarial. Aquí se dan cabida a las informaciones donde se desarrollen productos saludables y se recogerán las políticas internas de las empresas así como sus programas de Responsabilidad Social. De hecho a Salud35 se incorporan dos nuevas secciones como son Bolsa y Sostenibilidad.

Estetic también se refuerza con nuevos contenidos. Este vertical especializado en estética, belleza, salud y lifestyle incorpora nuevas secciones como son Sexualidad, Men o Niños y más. También cuenta con nuevas secciones SaluDigital, nunca sin dejar de contar la tecnología más novedosa y puntera realizada en el ámbito sanitario.

Esta nueva apuesta de ConSalud se completa con una nueva sección

**Se incorporan tres nuevos verticales (Dentalia, AnimalCare e Influcare) que se suman a los ya existentes (Salud35, Estetic y SaluDigital)**

dentro del diario digital dedicada a la formación con noticias relacionadas con la FSE (Formación Sanitaria Especializada) que se suma a las ya existentes de Política, Industria, Pacientes, Profesionales o Autonomías. Todo esto sin olvidar una completísima y variada sección de opinión.

El objetivo de ConSalud.es no es otro que seguir acompañando a los lectores de la mano de la actualidad sanitaria sin olvidar la identidad desde su creación: convertirse en una referencia digital innovadora que se refleja también con la creación de ConSaludTV en 2019 y ConSalud Podcasts en 2021. Por último, para aquellos que quieran estar al tanto de toda la actualidad sanitaria, ConSalud amplía también su oferta de Newsletter. Como hasta ahora ConSalud.es, Salud 35, y Estetic saldrán de forma diaria salvo los sábados, día en la que se lanzará el mejor resumen de noticias de tecnología sanitaria de SaluDigital.

# El VI Foro de Comunicación Salud Digital reúne a los mayores expertos sobre inteligencia artificial

Algunos de los grandes temas que se han abordado en estas ponencias, tienen que ver con la historia, los riesgos y las oportunidades de esta tecnología emergente.

**E**l VI Foro de Comunicación Salud Digital, organizado por el Grupo Mediforum, volvió a reunir a las personalidades más importantes del panorama sanitario. Con un gran éxito y con récord de asistencia, este año el foro ha versado sobre la inteligencia artificial. Algunos de los grandes temas que se han abordado en estas ponencias, tienen que ver con la historia, los riesgos y las oportunidades de esta tecnología emergente. La jornada ha contado con el patrocinio de las compañías Quirónsalud, GSK, Glintt, Telómera, Oximesa Nippon Gases y el Grupo Farmadosis. Concretamente, José Manuel Molina, catedrático del área de Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial de la Universidad Carlos

III de Madrid, ofreció la conferencia inaugural, en la que se habló sobre qué es la IA. Molina reconocía que es muy difícil definir esta tecnología, y que es necesario determinar qué se le puede pedir a la máquina y qué no. Igualmente, relató algunos de los pasos que se han dado en la historia de la IA y puso la mirada en el futuro, subrayando la necesidad de regular estos avances. "La UE es una referencia mundial, y ha interpuesto varios niveles de riesgos. Está prohibido, por ejemplo, la puntuación social, algo que China sí ha hecho. También va a imponer una serie de métricas a las herramientas de IA -como las aplicaciones médicas, que están en el nivel naranja- que les obliguen a aprobar un examen para su comercialización. Ese es el punto en el que estamos ahora".

Por su parte, Julio Mayol, catedrático de Cirugía de la Universidad Complutense de Madrid (UCM), director de la Unidad de Innovación del Instituto de Investigación Sanitaria San Carlos (IdSSC) y referente en salud digital, ofreció también una conferencia magistral sobre el impacto de la IA generativa en sanidad.

Mayol puso algunos ejemplos de esta tecnología, como Chat GPT 4, y aseguró que puede ayudar a la educación médica, pues ella misma es capaz de superar oposiciones sanitarias y ofrecer la información precisa para las tesis. "No es

cuestión de prohibirla, sino de que se compruebe sus resultados", decía. La primera de las tres mesas de este año versó sobre el papel de la inteligencia artificial en la adherencia al tratamiento, y estuvo moderada por la secretaria general del Consejo de Colegios de Farmacéuticos, Raquel Martínez. Los encargados de poner en común la relevancia de la IA en este ámbito han sido Asier Zubillaga, CEO del Grupo Farmadosis; Luis Esgueza, director general de Glintt España; Pilar Martínez, presidenta de la Asociación Diabetes Madrid, y Ángel Blanco, director general de Sistemas y Transformación Digital de Quirónsalud.

En segundo lugar, se habló del impacto de la IA en la prevención y tratamiento de enfermedades



José Manuel Molina López



Julio Mayol

crónicas, con Mercedes Fernández de Castro, directora comercial de General Medicine en GSK España, como moderadora. En esta mesa participaron, Juan Alexander Ávila, miembro del Grupo de Trabajo de Innovación de Semergen, Conrado Domínguez, exdirector del Servicio Canario de Salud, Salvador Díaz, director Médico de Oximesa & Nippon Gases Healthcare y José Luis Enríquez, Ceo de Telómera.

La última de las tres mesas, moderada por Joan Simonet, director general de Farmacia de Baleares, estuvo protagonizada por los retos políticos en la regulación de la inteligencia artificial en Sanidad en España. En ella participaron Jesús García Cruces, viceconsejero de Asistencia Sanitaria, Planificación y Resultados en Salud de Castilla y León; María Fé Lapeña Gutiérrez, subdirectora general de Servicios Digitales de Salud del Ministerio de Sanidad; M<sup>a</sup> Isabel Moya García, vicepresidenta primera de la OMC, y Joaquín Dopazo, director de la Plataforma de Medicina Computacional de la Fundación Progreso y Salud.

El acto también contó con la asistencia de varias autoridades sanitarias públicas. Concretamente, la consejera de Sanidad de la Comunidad de Madrid, Fátima Matute, abrió la jornada, y recalcó que este evento fue especialmente importante para “abordar el papel que juega la Inteligencia Artificial en el progreso de nuestro sistema sanitario y los retos a los que nos enfrentamos en este sentido”.

Finalmente, fue el exconsejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid y actual senador de la región, Enrique Ruiz Escudero, quien clausuró el evento, remarcando que “las nuevas tecnologías juegan un papel fundamental, dado que resultan totalmente imprescindibles estar preparados para afrontar futuras crisis sanitarias”.



**Juan Blanco, Jorge Huertas, Ángel Blanco, Miguel León y Ricardo Boedo**



**Mesa 1. Raquel Martínez, Luis Esgueva, Ángel Blanco, Asier Zubillaga y Pilar Martínez**



**Mesa 2. Mercedes Fernández, Juan Alexander Ávila, Conrado Domínguez, Salvador Díaz y José Luis Enríquez**



**Mesa 3. Joan Simonet, Joaquín Dopazo, M<sup>a</sup> Fe Lapeña, M<sup>a</sup> Isabel Moya y Jesús García Cruces**



**Juan Blanco y Enrique Ruiz Escudero**

# Premios ConSalud 2023: Hito sanitario de la prensa sanitaria en España

El diario ConSalud.es reúne en sus Premios anuales a prácticamente la totalidad del Consejo Interterritorial del SNS, logrando un hito histórico sin precedentes en la prensa sanitaria de España.

El 31 de mayo, el diario online más influyente del sector sanitario, ConSalud.es, hizo entrega de sus premios en su edición de 2023. La cita con los galardones más importantes del panorama de medios sanitarios tuvo lugar en un escenario único: el Palacio de Linares. Así, el Grupo Mediforum quiso celebrar también una fecha marcada en el calendario para la empresa editora: el 10º aniversario de ConSalud.es.

El evento contó con el apoyo de las compañías Air Liquide Healthcare, Boehringer Ingelheim, Daiichi-Sankyo, Oximesa Nippon Gases, Angelini Pharma, Grupo ASISA, AstraZeneca, Biogen, Bristol Myers Squibb, Gedeon Richter, Gilead,

GSK, Linde, Lundbeck, Merck, MSD, PharmaMar, Philips, Quirónsalud y Telómera.

La cita por el décimo aniversario de la publicación situó a ConSalud.es como el medio de la prensa especializada que ha aglutinado a un mayor número de representantes de la esfera política sanitaria. No en vano, estos galardones han reconocido la labor del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud de España al completo.

En esta edición, ConSalud.es ha rendido homenaje a todas las consejerías de Sanidad y Salud de las comunidades autónomas. Todas ellas jugaron un papel esencial durante los peores momentos de la pandemia

producida por la Covid-19. Fueron las encargadas de llevar a cabo las distintas medidas de restricción y protección para la población, de la mano del Ministerio de Sanidad.

Por ello, han acudido a la cita para recoger su galardón el consejero de Sanidad de Galicia, Julio García Comesaña; el viceconsejero de Salud de Andalucía, Miguel Ángel Guzmán Ruiz; la consejera de Sanidad de Aragón, Sira Repollés; el consejero de Sanidad de Asturias, Pablo Fernández Muñoz; el consejero de Sanidad de Canarias, Blas Trujillo Oramas; el consejero de Sanidad de Cantabria, Raúl Pesquera; el consejero de Sanidad de Castilla y León, Alejandro Vázquez Ramos;



Foto de familia Premios ConSalud.es 2023 - 10 años



Enrique Ruiz Escudero





Premios ConSalud.es 2023



Gala de Premios ConSalud.es 2023

el consejero de Sanidad de Castilla-La Mancha, Jesús Fernández Sanz; la delegada del Govern de la Generalitat de Catalunya en Madrid, Ester Capella Farré; el consejero de Sanidad de Extremadura, José María Vergeles; el consejero de Sanidad de Madrid, Enrique Ruiz Escudero, que también ha sido el encargado de inaugurar el acto; la consejera de Salud de Navarra, Santos Indurain Orduna; y la directora general de Asistencia Sanitaria del Servicio Murciano de Salud, Isabel Ayala Viguera.

Después de los cambios de Gobierno en las pasadas elecciones autonómicas del 28 de mayo, el Grupo Mediforum ha entregado el galardón a la consejera de Sanidad de la Rioja, María Martín y a la consejera de Salut de Baleares, Manuela García.

El entonces ministro de Sanidad, José Manuel Miñones, también ha recibido un galardón en estos premios y fue el encargado de clausurar la cita. Igualmente, acudieron a la velada la secretaria de Estado de Sanidad, Silvia Calzón; y el director del Centro de Coordinación de Alertas y Emergencias Sanitarias (CCAES) y cara visible de la pandemia en los peores momentos de la misma, Fernando Simón.



Ana Zubeldía, directora de Oncología de Daiichi Sankyo



Ángel Bajils, director de Air Liquide Healthcare



Jorge Huertas, Director General de Oximesa Nippon Gases



Peter Ploeger, director general de Boehringer Ingelheim España

El propio ministro reconoció que la velada fue "casi como una nueva reunión del Consejo Interterritorial". De hecho, la reunión con 13 CC.AA. presentes, fue una especie de Consejo en formato presencial.

Todo un hito para el diario ConSalud.es, que ha sido el primer medio sanitario en reunir a tal número de representantes políticos en materia sanitaria y que se encuentra de celebración, no sólo por su décimo aniversario si no por las grandes novedades que ha presentado en este 2023.

Entre ellas, destaca el lanzamiento de su canal de TikTok, siendo el primer medio sanitario en hacerlo; y la presentación de su nueva web, con un diseño más actual y más accesible e incluyendo nuevas áreas informativas con Dentalia, AnimalCare e Influcare, que se sumarán a los ya existentes Salud35, Estetic y SaluDigital, convirtiéndose así en un medio One Health.



Silvia Calzón, José Manuel Miñones y Juan Blanco



Gala de entrega de Premios ConSalud.es 2023

ConSalud.es

**10 AÑOS** APOSTANDO POR  
LA MEJOR **TECNOLOGÍA**  
AL SERVICIO DE LA  
**INFORMACIÓN SANITARIA**

ConSalud.es

# El Grupo Mediformum entrega los VII Premios SaluDigital

El Grupo Mediformum, compañía editora del vertical SaluDigital dentro de ConSalud, celebró en abril la gala de los VII Premios SaluDigital, unos galardones que reconocen las mejores iniciativas tecnológicas en salud.

**E**l Grupo Mediformum, compañía editora del vertical de SaluDigital dentro de ConSalud.es, ha celebrado la gala de los VII Premios SaluDigital, la edición de 2023 de unos galardones que buscan reconocer las iniciativas desarrolladas en el área de la salud, tanto del sector público como privado, que contribuyan a mejorar la salud, el bienestar y la calidad de vida de las personas mediante las nuevas tecnologías de la información y la comunicación, conocida como eSalud.

Bajo el patrocinio de Quirónsalud, Grupo Cofares, Linde, Telómera y Biogen, el evento contó con la asistencia de representantes institucionales como el secretario general de Salud Digital, Información e Innovación del Sistema Nacional

de Salud, Juan Fernando Muñoz; los consejeros de Sanidad y Salud de la Comunidad de Madrid y el Principado de Asturias, Enrique Ruiz Escudero y Pablo Fernández Muñiz, o la directora general de Planificación, Ordenación e Inspección Sanitaria de Castilla-La Mancha, María del Carmen Encinas, entre otras personalidades.

En esta séptima edición los miembros del jurado han reconocido y premiado las ocho iniciativas que, durante los últimos 12 meses, han contribuido a mejorar la salud y la vida de las personas a través de la tecnología sanitaria. Además, se ha reconocido a la Institución Digital del Año y la Figura Digital del Año.

En la categoría Iniciativa Pública en Salud Digital, el jurado ha recono-

cido a Ruta de Transformación Digital. Yolima Cossio, directora de Sistemas Información del Hospital Universitario Vall d' Hebron, ha recogido el galardón. Las iniciativas finalistas han sido LOLA y ISCV SESPA. En la categoría Mejor APP de Medicina, la ganadora ha sido la app OBSAMU. Ha recogido el premio Yolanda López Mínguez, gerente del Area Sanitaria 5 del SESPA. Las finalistas, por su parte, han sido eONCOSALUD y ODISEA.

La Mejor APP de Salud ha sido la categoría que ha reconocido el valor de dos app: EscuchaActiva y Mi VitalAire. Fernando Rivas Munar, técnico en Experiencia de Cliente de Sanitas, y Gorka de las Fuentes, director comercial, Marketing y Comunicación de Air Liquide





Healthcare España, han recogido los premios. Por su parte, la finalista ha sido PAPI-PSI.

La categoría Iniciativa Privada en Salud Digital ha premiado a Mi Farmacia Asistencial. Raquel Martínez, secretaria general del Consejo General de Colegios Oficiales de Farmacéuticos, ha recogido el galardón. Los finalistas han sido ReHand y Respiratorio en la red.

En Blog de Salud, el ganador ha sido Más de un millón de voces para autocuidarnos. Jaume Pey, director general de ANEFP, ha recogido el premio. CuraeSalud y Cuida tu vista han sido los finalistas.

En la categoría Proyecto en Fase de Desarrollo, el ganador ha sido eB2-MindCare. Vicente Escudero Vilaplana, especialista en farmacia hospitalaria del Hospital General Universitario Gregorio Marañón, ha recogido el premio. The Umbrella Collaboration y Aplicación Vitamina D han sido los finalistas.

En la categoría Telemedicina, Nutrición Digital se ha hecho con el premio. Tania Menéndez Hevia, responsable de Transformación Digital del grupo Ribera, ha recogido el galardón. Los finalistas, por su parte, han sido BCLinK y eSALUT Metro Nord.

El doctor Alfonso Vidal, jefe de la Unidad del Dolor del Hospital Sur, Hospital La Luz y Valle del Henares de Quironsalud, ha sido reconocido como la Figura Digital del Año.



**Juan Fernando Muñoz, Secretario General de Salud Digital**



**Ruiz Escudero, Consejero de Sanidad de la Comunidad de Madrid**



**Eduardo Pastor, presidente del grupo Cofares**



**Susana Ferruz, directora Comercial, de Marketing y Relaciones Institucionales de Linde Médica**



**José Luis Enríquez, CEO y fundador de Telómera**



**Christiano Silva, director general de Biogen**

# La I Jornada de Cronicidad de Castilla-La Mancha marca la hoja de ruta hacia el consenso en el SNS

Este evento organizado por el SESCAM y el Grupo Mediforum, con la colaboración de Boehringer Ingelheim, reunió a numerosos expertos en la materia

**E**n febrero tuvo lugar la I Jornada de Cronicidad de Castilla-La Mancha, un evento dedicado al importante reto que presentan estas patologías para la sostenibilidad de la sanidad pública, especialmente en el actual contexto de progresivo envejecimiento de la sociedad.

El acto, que tuvo lugar en la sede de la Consejería de Sanidad, fue organizado por el Grupo Mediforum y el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM), con la colaboración de Boehringer Ingelheim y el apoyo de la plataforma de Cronicidad: Horizonte 2025, el Gobierno autonómico y ConSalud.es. El propio consejero de Sanidad autonómico, Jesús Fernández Sanz, fue el encargado de la apertura, de la mano de Juan Mayol, manager de Boehringer Ingelheim en España, y Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum.

El consejero de Sanidad destacó en su intervención que su departamento “hadado un paso en firme por poner las enfermedades crónicas de relieve”. Igualmente, asegura, la cronicidad es “un conjunto de situaciones que van a determinar el modelo sanitario del futuro. Está estrechamente ligado con el envejecimiento, los factores sociodemográficos y el aumento de la esperanza de vida”. De todo ello se desprende que “cada vez vamos a tener más enfermedades crónicas”, augura Fernández Sanz.

La jornada se estructuró en dos mesas de debate. La primera de ellas moderada por el presidente de la Sociedad Española de Cardiología



Luis Rodríguez Padial, Montserrat Hernández Luengo, Laura Ruiz López e Iván Arenas Moncaleno



Cayetano Fuentes, Alberto Jara Sánchez, Ibrahim Hernández Millán y Juan Carlos Valenzuela



María Teresa Marín Rubio, Directora General de Humanización y Atención Sociosanitaria

(SEC), Luis Rodríguez, se centró en analizar la especial relación de la cronicidad con las patologías cardio-renal-metabólicas; con la ponencia de Ivan Arenas, vicepresidente de la Sociedad Castellano-Manchega de Nefrología; Monserrat Hernández, directora General de Cuidados y Calidad del Sescam; Laura Ruiz, directora general de Salud Pública; y Pedro José Pines, endocrino del Hospital de Albacete.

Por su parte, la segunda mesa, moderada por el director del SESCAM, Alberto Jara, profundizó en el abordaje de la cronicidad y la prevención de la fragilidad en Castilla-La Mancha; contando con la presencia de Ibrahim Hernández, director general de la Asistencia Sanitaria; Cayetano Fuentes, director general de Salud Digital; Juan Carlos Valenzuela, coordinador Regional de Farmacia; e Inés Losa, tesorera de la Plataforma de Organización de Pacientes (POP).

Tras ellos, la directora general de Humanización y Atención Sociosanitaria de la Consejería de Sanidad de Castilla la Mancha, María Teresa Marín, ha clausurado el acto. Martín quiso poner el foco en que “el reto de la cronicidad se relaciona con la necesidad de un cambio de paradigma que lleve a dejar de pensar en enfermedad y hacerlo en la salud”. Por otra parte, recogiendo las líneas apuntadas durante la jornada, se refirió al elemento clave de “agilizar los diagnósticos, para evitar que las patologías se terminen cronicando en los pacientes o, al menos, tarden más en hacerlo”.

De esta manera, todos los participantes en la I Jornada de Cronicidad de Castilla-La Mancha han querido destacar el éxito de este encuentro, que marca un punto de partida a la hora de consensuar entre los responsables políticos, expertos sanitarios, profesionales médicos y asociaciones del ámbito



**I Jornada de Cronicidad de Castilla-La Mancha**



**Juan Mayol, Jesús Fernández Sanz y Juan Blanco**

las estrategias a seguir para poder dar respuesta a todos los pacientes crónicos y evitar -o retrasar- que en el futuro muchas otras personas se ven abocadas a lidiar con la cronicidad. Más si cabe, teniendo en cuenta que la población cada vez vive más y la gestión de los recursos sanitarios tendrá que regirse por la mayor eficiencia posible.

**Jesús Fernández Sanz destaca que su departamento ha dado un paso en firme por poner las enfermedades crónicas de relieve**

# Juan Blanco recibe el premio Innova Health a la trayectoria profesional en comunicación en salud

El presidente del Grupo Mediforum y editor de ConSalud.es, Juan Blanco, ha sido uno de los galardonados en los Premios Innova Health 2023.

El pasado mes de noviembre tuvo lugar la entrega de Premios Innova Health 2023. Enmarcados en la cuarta edición de su Congreso, que este año ha centrado su actividad en la salud desde un enfoque integrador y sostenible, los galardones reconocen a aquellos profesionales que hacen posible que la innovación científica, asistencial, tecnológica e informativa continúe siendo uno de los pilares básicos para el desarrollo y la sostenibilidad del sistema sociosanitario.

Como indican desde el Comité Asesor, "el objetivo es premiar a personalidades, instituciones e iniciativas relevantes en el cuidado, la promoción y la difusión del cuidado de la salud desde un punto de vista holístico, igualitario y sostenido".

Esta edición 2023 ha contado como novedad con la incorporación de una nueva categoría, la de 'Premio

a la trayectoria profesional en el ámbito de la comunicación en salud', que ha recaído en Juan Blanco, presidente del Grupo Mediforum. El también editor de ConSalud.es, que ha recibido el galardón de manos del subdirector de Innovación y Tecnologías de la Información del Hospital Universitario Infanta Leonor, José Antonio Alonso, ha agradecido a la organización y a todo el equipo de profesionales de Mediforum el reconocimiento.

Los Premios Innova Health 2023 también han reconocido en la categoría 'Proyecto Innovador' a Fundación ONCE: Access Robot y Fundación CRIS contra el cáncer. El 'Premio a la Universidad Innovadora' ha sido para la Universidad Católica de Murcia por Hi-Tech y para la Universidad Autónoma de Madrid por la Cátedra UAM / Peaches. El

Hospital Universitario Virgen del Rocío también ha sido galardonado con el 'Premio al Hospital Innovador'. La 'Trayectoria profesional en el ámbito de la salud' es otra de las categorías de esta edición, que ha recaído en Alberto de Rosa, presidente del Grupo Ribera Salud; Miguel López-Valverde Argüeso, Consejero de Transformación Digital de la Comunidad de Madrid, y el Dr. César Pascual, Consejero de Salud de Cantabria.

Por último, el 'Premio Especial del CIH' ha sido a los servicios sanitarios de Ucrania y el 'Premio de Honor del CIH' al Decano de la Facultad de Medicina de la Universidad Complutense de Madrid, Javier Arias. Todos los premiados recibieron su reconocimiento durante la Cena de Gala celebrada en el Club Financiero Génova de Madrid.



Juan Blanco, Presidente del Grupo Mediforum en la gala de los Premios Innova Health

**Los premios reconocen a aquellos profesionales que hacen posible que la innovación continúe siendo un pilar básico para el desarrollo y la sostenibilidad**



# Noticias 2023



MAYO 2023

## 12.80 MERCK ANUNCIA UN BENEFICIO NETO ATRIBUIDO DE 796 MILLONES DE EUROS EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2023

La compañía alemana de ciencia farmacéutica Merck se anunció un beneficio neto atribuido de 796 millones de euros en el primer trimestre de 2023 según los datos publicados en su informe de resultados del primer trimestre de 2023. Una tendencia que también se manifiesta en el aumento del 1,5 por ciento de las cuentas entre enero y marzo de este año, pasando de 1.900 millones de euros en el primer trimestre de 2022 a 1.950 millones de euros en el primer trimestre de 2023.

## 09.05 ESTEFANIA YAGÜEZ, NUEVA RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE CEO DE BIOGEN ESPAÑA

La compañía biotecnológica pionera en neurociencias, Biogen, ha nombrado a Estefanía Yagüez como la nueva responsable del departamento de CEO de Biogen España. Yagüez, que se unió a la compañía en 2018, fue nombrada Directora General de Biogen España, sustituyendo a María José Martínez de Irujo. Yagüez tiene una amplia experiencia en el sector farmacéutico y biotecnológico, habiendo trabajado anteriormente en compañías como Amgen y Novartis.

## 21.07 AIR LIQUIDE INVIERTE MÁS DE 180 MILLONES DE EUROS PARA REFORZAR SU PRODUCCIÓN EN ASIA

Air Liquide anuncia una inversión cercana a los 200 millones de dólares (180 millones de euros) en dos centros de producción situados en Taiwán y Corea del Sur, con el objetivo de acelerar el desarrollo y la fabricación de nuevos materiales avanzados y comprometidos con la sostenibilidad. Con esta inversión, la compañía mejorará aún más su capacidad tecnológica, que se traduce a su vez, en el desarrollo de herramientas como la inteligencia artificial (IA) o de computación en la nube.

En cuanto a las propias plantas, cuentan con una política muy centrada en la atención del paciente para alinear la innovación y ofrecer una mejora en la calidad del servicio. Desde Air Liquide apuntan que "las nuevas instalaciones de producción de moléculas avanzadas de Air Liquide serán modernas, flexibles e incorporarán sistemas de sofisticada calidad digital capaces de satisfacer las necesidades en constante evolución de sus clientes".



La filial, Air Liquide Advanced Materials es el líder de la industria en materiales para procesos de deposición y grabado, para procesos de deposición y grabado. Con una fuerza de 10 centros a lo largo del mundo, la compañía está estratégicamente situada entre los centros más reconocidos en este ámbito. En cuanto a su línea de productos en el área de sostenibilidad, gracias al rendimiento de los centros, el abordaje de residuos tóxicos y la reducción de la huella

## ANUARIO ConSalud

### EL GRUPO RIBERA LLEGA PORTUGAL TRAS COMENZAR LA GESTIÓN DEL HOSPITAL DE AÇAÍ

El grupo sanitario Ribera gestiona desde este domingo el Hospital de Açaí (Portugal), tras la adjudicación del proceso de licitación conjunto del Ministerio de Sanidad y el de Finanzas del país.

### 31.01 BMS CONTINUA LA APUESTA POR LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA EL DESARROLLO DE FÁRMACOS

Bristol-Myers Squibb (BMS) tradea con el paso de los años más en la aplicación de la tecnología de la inteligencia artificial (IA) en el desarrollo de fármacos como en su propio proceso de desarrollo.

### 01.05 EL GRUPO RIBERA LLEGA PORTUGAL TRAS COMENZAR LA GESTIÓN DEL HOSPITAL DE AÇAÍ

El grupo sanitario Ribera gestiona desde este domingo el Hospital de Açaí (Portugal), tras la adjudicación del proceso de licitación conjunto del Ministerio de Sanidad y el de Finanzas del país.

### 01.05 EL GRUPO RIBERA LLEGA PORTUGAL TRAS COMENZAR LA GESTIÓN DEL HOSPITAL DE AÇAÍ

El grupo sanitario Ribera gestiona desde este domingo el Hospital de Açaí (Portugal), tras la adjudicación del proceso de licitación conjunto del Ministerio de Sanidad y el de Finanzas del país.



## **02.01 EL GRUPO RIBERA LLEGA A PORTUGAL TRAS COMENZAR SU GESTIÓN DEL HOSPITAL DE CASCAIS**

El grupo sanitario Ribera gestiona desde este domingo el Hospital de Cascais (Portugal), tras la adjudicación del proceso de licitación conjunta del Ministerio de Sanidad y el de Finanzas del país.

Se trata del **primer proyecto de Ribera en Portugal**, una operación que responde al compromiso del grupo sanitario por seguir colaborando con los gobiernos de las diferentes regiones de España y en la **Unión Europea**. La adjudicación de la gestión del Hospital de Cascais confirma, además, la apuesta del grupo con sede en Valencia por la extensión de su modelo a nivel nacional e internacional.

"Este proyecto es un hito muy importante para el grupo Ribera, que, desde hace 25 años, ha desarrollado un modelo de gestión propio", comenta **Elisa Tarazona**, consejera delegada del grupo sanitario Ribera. "Queremos trabajar de la mano del gobierno portugués para afrontar los grandes retos del sistema sanitario a nivel global en la etapa postcovid, donde se ha demostrado la necesidad de contar con el sector privado y colaborar con la máxima transparencia con el sistema público", añade.

"Hoy comenzamos una **nueva etapa** en el Hospital de Cascais, que afrontamos con el mismo optimismo y vocación de servicio. Todo el proceso de transición ha transcurrido con **absoluta normalidad**, garantizando en todo momento la tranquilidad y seguridad de los usuarios del Hospital de Cascais, a los que me gustaría transmitir que siguen contando con un gran equipo profesional y motivado para ofrecer un servicio excelente de salud", comenta José Bento, presidente del Consejo de Administración del Hospital de Cascais.



## **11.01 BMS CONTINÚA CON SU APUESTA POR LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA EL DESARROLLO DE FÁRMACOS**

Bristol-Myers Squibb (BMS) ha mostrado con el paso de los años su interés en la aplicación de la tecnología a la industria farmacéutica tanto en el proceso de investigación de los fármacos como en su propia producción.

Un gran ejemplo de ello fue, **SWITCH**, la Feria Tecnológica para la Innovación celebrada a mediados del año pasado y organizada por la propia farmacéutica. En este evento de dos días de duración, proveedores especializados en la tecnología compartieron los **últimos avances tecnológicos** en pequeñas Showrooms. Además de ofrecer esta visibilidad a los desarrolladores, BMS quiso inspirar a sus empleados y transmitir dos de sus valores principales, cómo la innovación es una realidad y puede conseguir que así se diferencien de otras empresas, y la necesidad de contar con proveedores de este tipo.

"Todos podemos innovar y hacer las cosas de manera diferente para lograr nuestros objetivos a través de la tecnología que tenemos a nuestro alcance", señaló **Roberto Úrbez**, Director General para BMS España & Portugal.

Además de iniciativas como SWITCH, en las que se demuestra su conexión con el desarrollo tecnológico, BMS ha cerrado varios acuerdos con empresas relacionadas con este sector. El último de ellos ha sido presentado en la **JP Morgan Healthcare Conference de San Francisco**, con la compañía especializada en el diseño de medicamentos a través de la **inteligencia artificial, Schrödinger**.

Ya en 2020 firmaron un acuerdo de investigación con planes de explorar **nuevas vías farmacéuticas** en cáncer de riñón y tumores provocados por KRAS. Este comenzó con **Schrödinger** recaudando 55 millones de dólares (51.310.755.840 euros) por adelantado, pero el total podría aumentar hasta 2.7 mil millones de dólares (2.518.891.776 euros) si los programas dan sus frutos y brindan nuevos tratamientos aprobados. Los términos económicos del nuevo acuerdo todavía no se conocen exactamente pero estará dirigido al campo de la neurología.

## **17.01 DKV LANZA EL PRIMER SEGURO QUE PERMITE AL USUARIO ELEGIR MÉDICO DE CABECERA**

DKV presenta 'Personal Doctor', un seguro de salud digital que busca redefinir la medicina personalizada a través del permiso al usuario de elegir a su médico de cabecera entre los que ofrece la propia compañía.

De esta manera, el profesional escogido será el encargado de la gestión de la salud del asegurado, además de estar siempre cerca, conocer a los pacientes, y crear confianza.

Desde **DKV** explican que el primer paso de la relación con el médico es hacer una llamada para realizar un **diagnóstico inicial**, y en el caso de no estar disponible también disponen de un chat. Si es necesario, el encargado podrá **derivar a pruebas presenciales** con especialistas o realización de pruebas diagnósticas, con todo incluido en el precio de la póliza.



Personal Doctor combina la atención personalizada digital con la cobertura presencial, en las dos modalidades que ofrecen: **Personal Doctor** (sin hospitalización), **Personal Doctor Premium** (con hospitalización). Este nuevo seguro cuenta con un contacto administrativo para las gestiones como autorizaciones o gestiones de citas y **actualmente está disponible** en Madrid, Sevilla, Málaga, Zaragoza, Almería y San Sebastián.

### 24.01 LA OMS INVESTIGA LA CONEXIÓN ENTRE LAS EMPRESAS INVOLUCRADAS EN LAS MUERTES POR JARABE PARA LA TOS

La muerte de más de 300 niños en Gambia, Indonesia y Uzbekistán relacionadas con diferentes jarabes para la tos encendió todas las alarmas para la Organización Mundial de la Salud (OMS). Tras analizar el contenido de estos peligrosos productos y cerrar las plantas de producción de las compañías involucradas, han vuelto a abrir una nueva investigación, pero, en este caso, sobre la potencial relación entre los fabricantes de India e Indonesia

Las muertes de niños por **lesión renal aguda** comenzaron en julio de 2022 en Gambia, desde entonces, según recoge Reuters, se realizaron más de cuatro inspecciones en la fábrica principal de **Maiden Pharmaceuticals**, en Haryana, descubriendo en la última que habían violado las reglas en todas sus actividades. El organismo regulador de medicamentos de la India ordenó controles de las muestra en todas las soluciones líquidas orales para analizar los niveles de dietilenglicol y etilenglicol, llegando a la conclusión de que sí existía una relación directa entre el jarabe y la muerte de los niños.

Una de las novedades en esta nueva investigación es la **ampliación del estudio** a otros países en los que se podría haber vendido el jarabe, como **Camboya, Filipinas, Timor Oriental y Senegal**, además de hacer un llamamiento a los gobiernos y a la industria farmacéutica para iniciar controles urgentes con el objetivo de erradicar los medicamentos deficientes y mejorar el proceso de regulación.

Hasta el momento, han identificado a **seis fabricantes** en Asia que se han negado en repetidas ocasiones a asumir su responsabilidad y a admitir que hayan utilizado en algún momento materiales contaminados. "Es de máxima prioridad para nosotros no ver más muertes infantiles por algo que es tan prevenible", señaló la portavoz de la OMS, **Margaret Harris**.

La OMS ya emitió alertas específicas el pasado mes de octubre de 2022 señalando y cerrando las plantas de **Maiden Pharmaceuticals** y **Marion Biotech**.

### 27.01 ¿CÓMO SE HA COMPORTADO EL SECTOR CONSUMER HEALTH FRENTE AL AUMENTO DE LA INFLACIÓN?

En un contexto inflacionario como el que atraviesa España desde hace meses, la consultora IQVIA ha publicado el documento 'Dinámicas de precios del mercado de Consumer Health en un contexto inflacionario', en la que se analiza cómo se ha reflejado el mismo en los productos de Consumer Health y qué factores son críticos para las compañías del sector en el momento de replantearse su estrategia de precios en el canal farmacia.

Para entender las dinámicas de precio del mercado Consumer Health ante la subida de la inflación, se han analizado las variaciones de precios de venta al público (PVP) en el canal farmacia de **más de 6.500 referencias del mercado**. En el análisis se han incluido aquellas referencias **no financiadas** por parte del Sistema Nacional de Salud, con unas ventas superiores a cien mil euros en el TAM 08/2022 y se han descartado los productos directamente relacionados con la pandemia de la COVID-19 como son mascarillas, geles hidroalcohólicos o test de antígenos.

En el pasado y hasta octubre 2021, la variación promedio de los precios en Consumer Health había estado muy alineada con la inflación subyacente de ese momento. No obstante, **a partir del 2022**, especialmente a partir del **mes de mayo**, es cuando se empieza a observar un **distanciamiento** entre el aumento promedio de precio y el IPC subyacente. En caso de coger como referencia el IPC general, esta distancia ya se empieza a observar a finales del año 2021.

Si bien en años anteriores entre la variación mínima y máxima de precios había entre 12 y 13 puntos porcentuales de diferencia, en 2022 esta diferencia **se sitúa en los 20 puntos porcentuales** aproximadamente. La distribución entre el 50% de referencias en cuanto a variación de precio también es mucho más amplia en el 2022 que en los años anteriores.

Cuando comparamos la estrategia de precios seguida por las diferentes referencias podemos ver como la política de precios **ha sido dispar**.

### 30.01 "EL ESCÁNDALO DE LAS RESIDENCIAS" PONE EL FOCO EN LOS MENÚS DEL GRUPO ORPEA

El nuevo programa de Atresmedia emitido el jueves de la semana pasada, "Hablando en plata: El escándalo de las residencias", recoge denuncias de familias, trabajadores y personas mayores que viven en residencias. Una de las compañías señaladas es el Grupo Orpea, la multinacional francesa presente en 26 países que gestiona más de 8.500 plazas en España repartidas en más de 50 centros.

Con el objetivo de conocer cómo es la situación que viven las personas mayores en las residencias de Orpea, Alberto Chicote entrevista a la **hija de una de estas residentes** que no quiere mostrar su identidad por miedo a las posibles consecuencias por parte de la compañía francesa.

Comienza explicando que durante una videollamada con su madre, tras estar ingresada por la Covid, observó que no se encontraba en buen estado y decidió acudir de nuevo al hospital. En esta ocasión, ya no se trataba de ningún tema relacionado con el virus, estaba desnutrida, confirmando las sospechas de la hija de que la alimentación que ofrecen desde la residencia no era la óptima y desencadenando una **serie de denuncias** que no han llegado a ningún lado.

"Dejar de dar el alimento a una persona mayor, que además lo único que puede hacer es abrir la boca, a mí me parece que es un **delito**", apunta la mujer, que además añade que la respuesta de Orpea ante estas denuncias y preguntas fue el silencio.

Con el objetivo de mostrar a España como son los menús que ofrecen en estas residencias, la hija sacó **fotos a diferentes platos** que contenían trozos de huesos, masas imposibles de tragar y líquidos sin fundamento.



### 03.02 GILEAD CIERRA EL 2022 CON EL MAYOR CRECIMIENTO ANUAL EN SU NEGOCIO BASE DESDE 2015

La compañía biotecnológica, Gilead Sciences, ha anunciado sus resultados financieros pertenecientes al cuarto trimestre y al global del año 2022. Como datos generales destacan las ventas totales de productos en el último trimestre, con el aumento de 7.300 millones de dólares (6.698.476.544 euros) en comparación al mismo periodo de 2021, y excluyendo Veklury ascendieron un 9% a 6.300 millones de dólares (5.780.877.312 euros) por los resultados cosechados en las ventas en VIH y oncología, así como contribuciones de productos de virus de la hepatitis C (VHC). En el caso de los ingresos totales del año 2022 han conseguido llegar hasta los 27.3 mil millones de dólares (25.050.468.352 euros), una cifra que confirma la estabilidad de las cuentas de la compañía.

"2022 marcó el mayor crecimiento anual de Gilead en nuestro negocio base desde que las ventas de HCV alcanzaron su punto máximo en 2015. Este retorno al crecimiento fue impulsado por una ejecución comercial y clínica constante y de alta calidad en toda nuestra cartera", explica el presidente y director ejecutivo de Gilead, **Daniel O'Day**. Desglosando los últimos meses, las ventas de productos para VIH han sido las más resaltadas, con un incremento hasta los **4.800 millones de dólares** (4.404.477.952 euros) gracias a la demanda recibida y la dinámica de precios favorables con Biktarvy, que ha finalizado el año con un aumento de hasta el 15%, lo que se traduce en 2.900 millones de dólares (2.661.038.848 euros) y Descovy, un pequeño paso por detrás, con un +13% y 537 millones de dólares (492.615.360 euros) de diferencia con el año pasado. "En el VIH, Biktarvy **ganó participación** de mercado en los EE. UU. como lo ha hecho todos los trimestres desde su lanzamiento, mientras que nuestro agente del VIH de acción prolongada, lenacapavir, recibió sus primeras aprobaciones regulatorias", señala O'Day.

### 15.02 MUTUAL MÉDICA CUBRIRÁ TRASTORNOS Y ENFERMEDADES MENTALES QUE DERIVEN EN INCAPACIDAD TEMPORAL

Ante el aumento de los indicadores de fatiga y estrés entre los profesionales sanitarios por el contexto sanitario actual, Mutual Médica anuncia la mejora de las coberturas del Seguro de Incapacidad Laboral Temporal que, entre otros aspectos, cubre desde el 1 de enero los trastornos y enfermedades mentales sin pruebas diagnósticas objetivables, que deriven en una incapacidad laboral temporal. Anteriormente, estas patologías estaban cubiertas a partir del momento en que era reconocida la invalidez permanente y absoluta. "Esta inclusión es una mejora de importante valor para los médicos que necesitan estas coberturas", apunta desde la mutualidad.

Según el último estudio Repercusiones de la COVID-19 sobre la salud y el ejercicio de la profesión de los médicos de España, realizado por **Mutual Médica**, la Fundación Galatea y la Organización Médica Colegial, un 60% de los médicos presenta algún indicador de fatiga, dolor o estrés y la misma proporción sufre síndrome de burnout, que hace referencia a la cronificación del estrés laboral. Como consecuencia, el **30%** de los profesionales sanitarios ha acudido o cree que necesitará acudir a un **servicio de salud mental**. Con el objetivo de revertir esta situación, la Fundación Mutual Médica, junto a la Fundación para la Protección Social de la Organización Médica Colegial (FPSOMC) y el Consejo Estatal de Estudiantes de Medicina (CEEM), ha puesto en marcha un servicio Telemático de Apoyo Psicológico (PAIME). Esta iniciativa se enmarca en el programa Cuidar(me) de la Fundación Mutual Médica que vela por la salud integral del profesional médico. "La misión de Mutual Médica es **acompañar al profesional médico** durante toda su carrera y en todos sus aspectos vitales, tanto profesionales como personales, por lo que estos servicios y seguros eran esenciales para proporcionar a la salud mental la misma relevancia que la salud física", señalan.

### 20.02 LAS AFECTADAS POR EL ANTICONCEPTIVO ESSURE DEMANDAN A BAYER Y A LA AEMPS

La Asociación de Afectadas por Essure ha puesto una demanda de diligencias preliminares contra la compañía Bayer y la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS). Según informa Lawyer Press, en el periodo comprendido entre 2002 y 2018, a miles de mujeres se les implantó este dispositivo de anticoncepción.

Sin embargo, no se les explicó de los **posibles riesgos para su salud**, toda vez que no recibieron información sobre las **reacciones alérgicas o autoinmunes** que se podían llegar a derivar de la composición de los sistemas Essure. Atendiendo a detalles concretos, los efectos secundarios han sido múltiples: desde hemorragias y dolores hasta extravío del dispositivo por el cuerpo, pasando por infecciones de orina, pérdida de cabello o de piezas dentales, entre otras.

Algunas de las afectadas, incluso, han tenido que someterse a **intervenciones quirúrgicas** para su extracción. Y aún así siguen padeciendo complicaciones que aún hoy perduran. Algunas mujeres todavía tienen restos del dispositivo viajando por el cuerpo y algunas han desarrollado problemas de tipo autoinmune todavía no solucionados. Por todo ello exigen responsabilidades tanto al fabricante, la multinacional alemana, como al organismo encargado de su vigilancia, la AEMPS y los servicios sanitarios por autorizar su utilización. Tal y como expone el abogado del despacho **Almodóvar & Jara, Francisco Almodóvar**, que lleva el caso: "Bayer, la AEMPS y la SEGO son responsables ante las mujeres. Esta es la situación de muchas mujeres que han portado Essure, **engañadas**, han tenido problemas con el dispositivo y han sido tratadas como locas. Son lanzadas así a procesos legales largos en las que se ven obligadas a rememorar sus terribles padecimientos".



## 22.02 GRIFOLS VUELVE A CAMBIAR DE PRESIDENTE EJECUTIVO Y CAE MÁS DE UN 6% EN BOLSA

Los últimos meses de Grifols han estado marcados por los malos resultados financieros cosechados que han desencadenado despidos de gran parte de su plantilla y continuos cambios en la cúpula de la compañía. El último de ellos se trata de la dimisión del hasta ahora director ejecutivo, Steven F. Mayer, por motivos personales. El encargado de ocupar su lugar será Thomas Glanzmann, consejero de Grifols desde hace 16 años y vicepresidente desde 2017.

La duración del mandato de Mayer ha sido un reflejo de la situación que atraviesa la compañía española, nombrado el **30 de septiembre** como presidente con funciones ejecutivas relevando al histórico Víctor Grifols, comenzó su andadura como parte del esfuerzo de la empresa para tratar de terminar con la **crisis** en la que se encontraban. Ahora, poco más de cuatro meses después, abandona el cargo y deja como herencia un plan de ahorro que incluye cerca de **2.300 despidos**.

La decisión de recurrir a Steven F. Mayer se fundamentó en su **experiencia en el sector de la salud y en la industria** de los medicamentos plasmáticos, ya que dirigió el equipo que adquirió y gestionó Talecris Biotherapeutics tras su escisión de Bayer Healthcare, lideró su crecimiento tanto en términos de ingresos como de empleados, mejorando de forma muy significativa su rentabilidad y flujos de caja hasta su adhesión a Grifols en 2011, momento en el que se incorporó como miembro de su Consejo de Administración. Sin embargo, el panorama que se encontró, **releva al presidente histórico** de la multinacional y tener que convencer a los inversores de que la compañía estaba comprometida para **reducir su deuda**, que al término del tercer trimestre de 2022 ascendía a **9.380 millones de euros**, no ha sido posible.

Las idas y venidas en los altos cargos directivos de Grifols han dejado a Thomas Glanzmann como nuevo presidente ejecutivo.

## 27.02 PIERRE FABRE, COMPROMETIDO CON LAS ENFERMEDADES RARAS EN PEDIATRÍA, ONCOLOGÍA Y DERMATOLOGÍA

Este martes, 28 de febrero, se celebra el Día Internacional de las Enfermedades Raras, una fecha en la que el Grupo Pierre Fabre reitera su compromiso en este ámbito, en el que es esencial poner en marcha planes de acción concretos, que cubran todo el abanico de cuidados, desde el diagnóstico, hasta el tratamiento y el acceso a una atención sanitaria de calidad. Hay entre 5.000 y 8.000 enfermedades raras conocidas en el mundo hoy en día, el 95% de las cuales aún no tienen un tratamiento.

Además de en **oncología** y **dermatología**, Pierre Fabre está involucrado en la investigación de **enfermedades pediátricas** desde hace varios años, desarrollando terapias específicas para esa población de pacientes que requiere tratamientos determinados. Un ejemplo es el hemangioma infantil, donde desde al año 2014 se ha aprobado un tratamiento.

Más recientemente, ha participado en un ensayo clínico en contexto de la **displasia ectodérmica hipohidrótica ligada al cromosoma X (DEHLX)**, con el objetivo de evaluar un posible tratamiento de esta enfermedad por vía intraamniótica.

El Grupo Pierre Fabre se ha comprometido recientemente, con la **Fundación EspeRare**, en el desarrollo de una terapia innovadora para el tipo más común de displasia ectodérmica hipohidrótica ligada al cromosoma X (DEHLX), una enfermedad genética rara que afecta a las glándulas sudoríparas y respiratorias, la piel, el pelo y los dientes. En julio de 2022 se lanzó **EDELIFE**, un estudio clínico a gran escala en mujeres embarazadas de bebés portadores del gen de la enfermedad.

El hemangioma infantil es el **tumor benigno** más comúnmente observado en los bebés. Aunque no suele causar complicaciones, puede tener efectos nocivos en algunos casos. En 2007, el **Hospital Universitario de Burdeos** descubrió, por casualidad, que una molécula utilizada con frecuencia en cardiología era eficaz en el tratamiento de esta enfermedad pediátrica de la piel.

## 28.02 MIRANZA RECUERDA EL PAPEL CLAVE DEL DIAGNÓSTICO GENÉTICO EN LAS PATOLOGÍAS MINORITARIAS DE LA VISIÓN

Con motivo del Día Mundial de las Enfermedades Raras, que se celebra este martes, 28 de febrero, Miranza, grupo líder en oftalmología en España, uno de los pocos centros en Europa con un equipo de investigación genética aplicada a la oftalmología, recuerda que gran parte de las patologías denominadas raras y relacionadas con la visión, se pueden identificar gracias al diagnóstico genético, ya que cerca del 90% son de carácter hereditario.

En las clínicas **Miranza**, los especialistas en estas patologías "raras" o minoritarias trabajan conjuntamente con el servicio de **diagnóstico genético** que un equipo de genetistas lleva a cabo desde el laboratorio de **IMO Grupo Miranza** en Barcelona. Este servicio complementa al diagnóstico clínico y hace posible poner "nombre y apellidos" a cada enfermedad. Concretamente, el estudio genético permite identificar las causas específicas de estas enfermedades (presentes en alrededor de **uno de cada 3.000 personas**), predecir su evolución y preparar a los pacientes para terapias génicas y celulares que puedan frenar la pérdida de visión que, actualmente, en muchos casos, carece de tratamiento.



En este sentido, Miranza indica que acudir a centros con experiencia en el manejo de enfermedades oculares raras permite **atender de manera más eficaz** estas patologías, a veces poco conocidas y de las que es difícil reunir casos clínicos.

El grupo más numeroso de "enfermedades raras" oculares está formado por el de las denominadas distrofias de retina, patologías hereditarias de la retina, que afectan a sus capas más externas, dañando principalmente las **células fotorreceptoras** (un tipo de neuronas sensibles a la luz) y el **epitelio pigmentario** (encargado de nutrir a los fotorreceptores).

### 01.03 RECESO EN EL TURISMO SANITARIO A NIVEL INTERNACIONAL: EL CLIMA INESTABLE OBLIGA A DOBLAR PRECIOS

El turismo sanitario a nivel internacional se resiente. Esta es la realidad de un negocio que no ha sido ajeno a una crisis que comenzó con la pandemia de la COVID-19 y que ha perdurado con la invasión de Ucrania por parte de las tropas rusas, todo ello en un contexto donde los precios de múltiples servicios se han disparado.

"Los posibles viajeros son, ahora, más cautelosos: se piensan dos veces el hecho de gastar cantidades de dinero elevadas en procesos como los tratamientos dentales", explica en declaraciones a la agencia Reuters Attila Knott, gerente de un centro hospitalario en Hungría.

Es preciso recordar que, durante años, los viajes a clínicas en países como Hungría o Turquía han sido una de las opciones preferidas por los pacientes británicos y norteamericanos para evitar las listas de espera y los altos costes a los que tienen que hacer frente en sus sistemas sanitarios.

Los operadores turísticos esperaban una recuperación rápida tras el levantamiento de las restricciones a los viajes ligadas a la crisis del SARS-CoV-2. Sin embargo, la inflación generada por el aumento de los precios de la energía y los alimentos, desde el estallido de la guerra de Ucrania hace justo un año, ha dejado a las personas con escasa capacidad financiera para gastos superfluos, con especial énfasis en el caso de los procedimientos cosméticos.

En paralelo, el aumento de las tarifas aéreas y la reducción de los vuelos está generando un clima de desánimo entre los posibles pacientes, según han apuntado diversas fuentes a la agencia. Una situación que en Hungría, que limita con la frontera ucraniana, se ve agravada por la desconfianza de los viajeros. En el caso de Turquía, los billetes de avión pueden llegar a ser hasta el doble de lo que suponían en 2019, según ha apuntado WeCure, que se especializa en turismo sanitario desde países como Gran Bretaña a grandes centros situados en Turquía. No en vano, los costes del paquete turístico, que engloba tanto el traslado como el tratamiento, ha doblado su presupuesto.

### 07.03 ORGANON HACE UN LLAMAMIENTO PARA CONCIENCIAR SOBRE LA NECESIDAD DE INVERTIR EN LA SALUD DE LA MUJER

Durante demasiado tiempo, los problemas de salud de las mujeres se han financiado, investigado y atendido de forma insuficiente. Con motivo del Día Internacional de la Mujer, que se celebra el 8 de marzo, Organon, compañía global centrada en mejorar la salud integral de las mujeres, vuelve a hacer un llamamiento para que se priorice la salud femenina en todos los ámbitos: ecosistema sanitario, entorno académico, empresas, responsables políticos, investigadores. Con este objetivo, por segundo año consecutivo, la empresa da el día libre a sus 10.000 empleadas y empleados en todo el mundo, incluidos los 230 que trabajan en España.

Las mujeres representan más de la mitad de la población y, en las familias, son las madres quienes toman aproximadamente el 80% de las decisiones sanitarias. A pesar de ello, esto apenas se traduce en esfuerzos por la investigación y desarrollo para avanzar en las opciones de tratamiento en los ámbitos de la salud de la mujer. De hecho, según un estudio de 2020, solo el 1% de la investigación y la innovación sanitaria se invierte en afecciones exclusivas de la mujer, y del total de 37 medicamentos con receta aprobados en Estados Unidos en 2022, solo dos estaban dirigidos a problemas de salud específicos de la mujer.

"Nuestra empresa se fundó con el propósito y el compromiso de apostar por la inversión en el desarrollo y la innovación que ayuden a mejorar la salud de las mujeres", ha asegurado Kevin Ali, CEO de Organon. "Este 8 de marzo, fecha en la que se celebra el Día Internacional de la Mujer, animamos e invitamos a organizaciones, autoridades, instituciones y a todas las personas que se unan de nuevo a la acción mundial que vamos a llevar a cabo en Organon con el objetivo de visibilizar la necesidad de adoptar medidas para mejorar la innovación y la inversión en todos los ámbitos de la salud de las mujeres"

### 13.03 AESEG EXPONE EN EL CONGRESO SUS PROPUESTAS DE REGULACIÓN PARA MEDICAMENTOS CON VALOR AÑADIDO

La Asociación Española de Medicamentos Genéricos (AESEG) ha mantenido una reunión con los representantes de la Mesa y portavoces de la Comisión de Sanidad del Congreso de los Diputados para trasladarles sus propuestas sobre un nuevo marco regulatorio para los conocidos como medicamentos con valor añadido (VAM, por sus siglas en inglés).

Entre los participantes de la reunión se encuentran: el secretario general de AESEG, Ángel Luis Rodríguez de la Cuerda; el presidente del Foro Español de Pacientes (FEP), Andoni Lorenzo; y el exsubdirector general de Calidad de Medicamentos del Ministerio de Sanidad, Carlos Lens, estos últimos como representantes del panel de expertos que participó en la elaboración del documento "Propuestas de consenso para un nuevo marco regulatorio de los medicamentos con valor añadido" promovido por AESEG.

"Esta forma de innovar supone una gran oportunidad para el sistema sanitario y para los pacientes, al permitir contar con nuevas alternativas terapéuticas de valor, en un tiempo mucho más corto que en el caso de las nuevas moléculas", señaló Rodríguez de la Cuerda, que además recordó la labor tan importante desempeñada por moléculas muy conocidas, como el caso de la dexametasona en el tratamiento de la COVID-19, que permitió tratar a muchos pacientes en los primeros meses de la crisis sanitaria, al administrarse para una nueva indicación hasta entonces no conocida.



"Mientras que en el entorno regulatorio es de sobra conocido a qué tipo de tratamientos nos referimos cuando se habla de fármacos innovadores, genéricos, biológicos o biosimilares, con el concepto VAM, tanto profesionales sanitarios como pacientes y decisores políticos lo desconocen, lo que dificulta enormemente la percepción del valor aportado por estos medicamentos"

### 17.03 COFARES, LÍDER INDISCUTIBLE DEL SECTOR DE LA DISTRIBUCIÓN FARMACÉUTICA EN 2022

El grupo Cofares, bajo la presidencia de Eduardo Pastor, continúa firme en su liderato en la industria de la distribución farmacéutica española. Esta es una de las principales conclusiones que se extraen de sus resultados de 2022, donde se puso de manifiesto un incremento de la actividad comprendida entre el 7% y el 8%, a lo que se suma una facturación que se sitúa en los 4.000 millones de euros, máximo histórico.

Entre las cifras destacadas, la cuota de **mercado del grupo** asciende al **30%**. No es un dato menor, dado que Cofares facturó, en el ejercicio de 2021, 3.600 millones de euros, mientras que la cuota de mercado apenas superó el 29%. Nacido en **1944** en el municipio de **Alcobendas** (Comunidad de Madrid), el grupo Cofares tiene el 100% de su capital en manos de socios farmacéuticos, respaldado por sus estatutos. Un grupo que, además, cuenta con marcas como **Farmavenix**, operador logístico especializado en dar servicio integral a la industria farmacéutica; o Profarco, almacén regulador que corrige de manera inmediata los desequilibrios de la demanda y el suministro de productos. A distancia le sigue **Bidafarma**, grupo granadino que posee un **21,74% de cuota de mercado**. Con una facturación de cerca de 2.600 millones de euros, presenta una leve ganancia respecto al año 2020, cuando cerró con 2.536 millones de euros. Finalmente, **Hefame**, con sede en Murcia, es la tercera empresa por cuota de mercado: **11,05% en 2021**. En el citado ejercicio, la firma facturó 1.455 millones de euros, frente a los 1.411 millones de euros de 2020. En cuarta posición, **Alliance Healthcare**, grupo perteneciente a **AmerisourceBergen**, alcanza una cuota del 10,37%.



### 24.03 VITALAIRE PRESENTA EL PROGRAMA DE CUIDADOS DOMICILIARIOS AL PACIENTE RESPIRATORIO EN EL HUPA

VitalAire ha presentado su programa de cuidados domiciliarios al paciente respiratorio en las actuales instalaciones del Punto Inspira del Hospital Universitario Príncipe de Asturias (HUPA).

El Punto Inspira del HUPA, hospital pionero en este tipo de centros de atención al paciente respiratorio, fue inaugurado en el **2016** y se convirtió en el **primer Punto Inspira de la Comunidad de Madrid**. Este nuevo centro se une a los más de 140 espacios asistenciales que la compañía tiene en todo el territorio nacional para dar soporte a pacientes con terapias respiratorias domiciliarias. El primero se abrió hace más de 20 años en el **Hospital Costa del Sol (Málaga)**. Actualmente, atiende en su población de referencia a **más de 10.000 pacientes** con terapias respiratorias domiciliarias y, hasta el momento, ha realizado más de 24.000 intervenciones.

Al acto han acudido por parte de Air Liquide Healthcare, **Ángel Bajils**, director general, **Julio de la Rosa**, director de relaciones institucionales y **Rosa Fonseca**, directora de la delegación de Madrid. El acto ha sido coordinado por el **Dr. José Miguel Rodríguez González-Moro**, jefe de Servicio de Neumología del HUPA y ha contado con la representación de **Fernando Prados**, viceconsejero de Asistencia Sanitaria de la Comunidad de Madrid y **M<sup>a</sup> Dolores Rubio**, directora gerente del Hospital Universitario Príncipe de Asturias. Los Puntos Inspira son centros asistenciales de VitalAire enfocados en la atención y mejora de la calidad de vida de pacientes con terapias respiratorias domiciliarias por parte de personal sanitario especializado. La adherencia a los tratamientos, la atención especializada, la educación para la salud y la accesibilidad al paciente, son las **cuatro áreas fundamentales** en el cuidado del paciente en las que se focalizan los Puntos Inspira. Con el objetivo de mejorar su calidad de vida, en los centros el paciente puede formarse en su enfermedad, mejorar su cumplimiento, aprender nuevos hábitos y resolver sus dudas.

### 28.03 ASTELLAS REFUERZA SU COMPROMISO DE CONVERTIR LA INNOVACIÓN CIENTÍFICA EN VALOR PARA LOS PACIENTES

Astellas ha publicado en la revista científica *The Lancet* los resultados detallados del estudio pivotal de fase III 'SKYLIGHT 1', que evalúa fezolinetant, un compuesto oral no hormonal actualmente en investigación, para el tratamiento de los síntomas vasomotores (SVM) de moderados a graves causados por la menopausia.

Los SVM, que se caracterizan por la presencia de **sofocos y sudoración nocturna**, son síntomas frecuentes de la menopausia. En el estudio, el tratamiento con fezolinetant de 30 y 45 mg una vez al día demostró mejoras estadísticamente significativas con respecto al inicio del estudio tanto en la frecuencia como en la gravedad de los SVM a las **cuatro y 12 semanas** en comparación con placebo. Estas mejoras se observaron a partir de la primera semana y los efectos se mantuvieron durante las 52 semanas de estudio. Fezolinetant es un antagonista selectivo del receptor de neuroquinina 3 (**NK3**) en investigación y no está aprobado para su uso en ningún país del mundo. Se ha solicitado la revisión para su **aprobación** a las **autoridades reguladoras** de Estados Unidos, la UE, Suiza y Aus-



tralia. Si se aprueba, fezolinetant podría ser una opción de **tratamiento no hormonal**, el primero de su clase, para reducir la frecuencia y la intensidad de los SVM de moderados a graves causados por la menopausia. "Este artículo científico, que proporciona información adicional sobre la seguridad y eficacia de **fezolinetant**, refuerza el compromiso de Astellas de convertir la innovación científica en valor para los pacientes", ha comentado el vicepresidente senior y jefe de desarrollo de áreas terapéuticas de Astellas, **Ahsan Arozullah**.

## 08.04 SANITAS CONTINÚA CON SU COMPROMISO CON EL MEDIOAMBIENTE Y REGISTRA GRANDES CIFRAS EN PROYECTOS RSC

La compañía aseguradora y proveedora de servicios de salud y bienestar, Sanitas, lleva años mostrando su compromiso con la salud del planeta como una parte muy importante de la salud de las personas. El pasado jueves presentaron sus resultados pertenecientes a 2022, entre los que se encontraban cifras económicas como sus ingresos y beneficios, y también los datos relacionados con los proyectos RSC.

En 2022, Sanitas ha avanzado en lograr su compromiso de convertirse en una de las primeras organizaciones sanitarias **net zero en el año 2040**, en línea con la iniciativa internacional Science Based Target. La meta se trata de descarbonizar sus operaciones directas e indirectas diez años antes de lo marcado en el Acuerdo de París, contribuir a acelerar el cambio hacia la descarbonización del sector sanitario y colaborar en la regeneración de los entornos en los que opera. A día de hoy, ha conseguido **reducir su huella en un 72%** desde 2009.

De cara al futuro, Sanitas ha lanzado una **hoja de ruta** para continuar incrementando la reducción de la huella de carbono tanto en sus negocios en España como en los mercados del resto de ELA. La estrategia se divide en tres principales puntos de inflexión.

El crecimiento sostenible mediante la apuesta por las energías renovables que se emplean en el 100% de los centros gestionados por **Sanitas**. Un ejemplo de ello es la ampliación de las instalaciones de energía solar fotovoltaica, con la producción de 1 GWh con el que cubren el 2% de sus necesidades energéticas. Además del revestimiento fotocatalítico en la fachada que ayuda a eliminar las partículas de contaminación del aire.

En cifras, Sanitas consiguió **evitar la emisión de más de 8.000 toneladas** de CO2 gracias a las 771.002 videoconsultas realizadas por los clientes y la descarga de informes médicos. La información sobre las emisiones CO2 evitadas se comparten con cada cliente, gracias a la calculadora de carbono integrada en la app de gestión de salud **MiSanitas**.

## 05.04 VIIV HEALTHCARE ABRE LAS SOLICITUDES PARA SUS BECAS 'MODELO ÓPTIMO DE ATENCIÓN AL PACIENTE'

La compañía 100% dedicada al VIH, ViiV Healthcare, ha anunciado que ya se pueden presentar proyectos a sus Becas ViiV "Modelo óptimo de atención al paciente con VIH". Como en ediciones anteriores, el objetivo de estas ayudas pasa por apoyar la puesta en marcha de proyectos que contribuyan a la implementación del nuevo modelo de cuidados que responde a las necesidades actuales y futuras de las personas con VIH. En España se calcula que ascienden hasta las **151.387**.

En términos económicos, las Becas ViiV tendrán una dotación total de **160.000€** y el importe máximo que podrá tener un proyecto financiado será de 80.000€. El plazo para la presentación de proyectos estará abierto hasta el día **23 de junio de 2023**.

Desde la compañía apuntan que la cronicidad de la infección por **VIH** ha provocado que sea necesario evolucionar hacia un modelo de cuidados que permita **dar respuesta a las necesidades individualizadas** de estas personas.

Con esta premisa, un grupo de trabajo multidisciplinar impulsado por **ViiV Healthcare** y promovido por el Grupo Español de Estudio del sida de la Sociedad Española de Enfermedades Infecciosas y Microbiología Clínica (**GeSIDA**) y la Sociedad Española Interdisciplinaria del Sida (**SEISIDA**), ha desarrollado un Modelo óptimo de atención a personas con VIH como **pacientes crónicos**. Según apuntan ellos mismos, no sólo es necesario describirlo, comunicarlo y difundirlo, sino que también se requiere un impulso para animar al diseño y la puesta en marcha de proyectos concretos que prueben avances y resultados.



## 15.04 EL SECTOR 'FARMA' ADELANTA AL TECNOLÓGICO COMO SEGUNDA INDUSTRIA MÁS GRANDE EN GASTO PUBLICITARIO

La industria farmacéutica ha superado a la tecnología para convertirse en la **segundo sector más grande en gasto publicitario en 2023**. Esta es una de las muchas conclusiones del último análisis de datos del Standard Media Index (SMI), que revela que la industria farmacéutica está aumentando el gasto en medios clásicos, como la televisión convencional, toda vez que se expande con rapidez en plataformas de video digital y podcasts.

Según informa Fierce Pharma, en 2022 la industria farmacéutica se situó en tercer lugar, tras el sector de la tecnología y los **bienes de consumo**, como las tres áreas con mayor inversión en anuncios. Ahora, el desembolso en anuncios de la industria tecnológica ha caído durante los dos primeros meses del año, mientras que la inversión de la industria farmacéutica se ha duplicado,  **aumentando su participación en el gasto total del 12 al 14%**.

Las cifras revelan que el crecimiento del gasto se está acelerando de manera notoria, con cifras comparables para el año 2021 del 7% y el 1%. "Algo está sucediendo con este sector que es realmente interesante", ha comendado **Darrick Li**, vicepresidente de la división de ventas en América del Norte de SMI.

"El gasto de la industria farmacéutica, en realidad, ha aumentado en todos los tipos de medios, incluida la televisión convencional, **un 3% más**, pero la tasa de crecimiento más rápida procede de medios como el digital", ha agregado Li en declaraciones al citado medio.

Dentro de lo digital, Li ha destacado el aumento continuo del gasto en contenido de video digital **over-the-top (OTT)** como una tendencia clave. OTT, un término conocido por **televisión por streaming**, que cubre oferta como la de Netflix o Disney+. "Es bastante monumental ver lo rápido que está creciendo el video digital", ha reconocido.

Los datos sugieren que las empresas farmacéuticas también están cada vez más abiertas a la publicidad en **otros ámbitos digitales**.



#### 18.04 EL GRUPO PIERRE FABRE ADQUIERE LA MARCA DERMOCOSMÉTICA MÊME

El Grupo Pierre Fabre ha anunciado la adquisición de MÊME, lanzada en 2017 por Judith Levy Keller y Juliette Couturier, que continúan en la dirección de la empresa. Accionista minoritario desde hace cinco años, Pierre Fabre adquiere ahora la totalidad del capital de MÊME de los cofundadores y del fondo de inversión Eutopia, especializado en "marcas de consumo emergentes", a través de su fondo Otium Consumer.

Pierre Fabre ha informado que MÊME fue la **primera marca** en ofrecer la gama de cuidado de la piel, cuero cabelludo y uñas para personas con cáncer, desarrollada en colaboración con oncólogos y dermatólogos, para paliar los efectos secundarios de los tratamientos contra el **cáncer**.



"Con orgullo y entusiasmo, anunciamos la entrada de nuestra marca MÊME en la familia Pierre Fabre, al que conocemos bien, ya que el grupo ha sido accionista y socio de nuestra empresa durante **más de cinco años**. Con los equipos de Pierre Fabre, podremos construir muy buenas sinergias para acelerar nuestro desarrollo, particularmente a nivel internacional, y así hacer realidad nuestro sueño: que MÊME sea accesible para aquellos que lo necesitan, en cualquier parte del mundo y durante mucho tiempo. Es una bonita historia que se sigue escribiendo, y estamos convencidos de que juntos llegaremos aún más lejos", han explicado los confundadores de MÊME, Judith Levy Keller y Juliette Couturier.

Según informa Pierre Fabre, la adquisición de MÊME da continuidad a una asociación comercial firmada en **diciembre de 2017**. Desde hace tres años, la red comercial de la marca **Eau Thermale Avène** ha dado a conocer la filosofía y los productos de MÊME en farmacias y parafarmacias.

#### 25.04 LA FUNDACIÓN ASTRAZENECA INVIERTE UN MILLÓN DE EUROS EN EL JOVEN TALENTO CIENTÍFICO DE ESPAÑA

La Fundación AstraZeneca mantiene su firme compromiso con el desarrollo y la consolidación del talento científico joven en España a través de la inversión de un millón de euros en la puesta en marcha de los VII Premios Jóvenes Investigadores. Bajo el lema "Personas que cambian vidas", la Fundación AstraZeneca renueva su compromiso con el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) firmando un convenio para la evaluación de los proyectos presentados que en paralelo inicia la apertura de candidaturas.

El objetivo de jornadas de este tipo es la **promoción de la investigación entre grupos noveles** procedentes de diferentes comunidades autónomas, estructurado un proyecto de investigación en red, orientando su actividad hacia metas comunes que permitan la obtención de resultados trasladables a la población.

Las candidaturas podrán presentarse en torno a **cuatro prioridades terapéuticas** que puedan mejorar la calidad de vida de los pacientes y sus familiares: **Cardiovascular, Renal y Metabolismo; Respiratorio e Inmunología; Oncología, Medicina de Precisión e Inmunología; y Vacunas e Inmunoterapias**. "Estamos muy orgullosos de volver a poner en marcha los Premios Jóvenes Investigadores de la mano del Instituto de Salud Carlos III, cuya visión experta y evaluación exhaustiva de candidaturas es fundamental para el éxito de este proyecto. Para nosotros es clave colaborar conjuntamente para seguir impulsando la investigación y la ciencia, apostando por el talento científico y promoviendo el desarrollo de proyectos de investigación en sus diferentes campos", señala **Rick R. Suárez**, presidente de AstraZeneca.

Por su parte, el director Instituto de Salud Carlos III, **Cristóbal Belda**, ha mostrado el compromiso del instituto en la búsqueda de nuevas aproximaciones en investigación biomédica y sanitaria, y ha subrayado que "para promocionar un mayor conocimiento científico es muy importante apoyar el **talento joven** con este tipo de proyectos".

#### 27.04 LA ASOCIACIÓN PARA EL AUTOCUIDADO DE LA SALUD (ANFP) RENUEVA SU CONSEJO DIRECTIVO

La Asociación para el Autocuidado de la Salud (anefp) ha celebrado hoy su XLVI Asamblea General Ordinaria, en la que se ha procedido a la renovación de los miembros de su Consejo Directivo para el ejercicio 2023/24, que queda integrado por las siguientes compañías: Aboca, Aflofarm, Alfasigma España, Almirall, Angelini Pharma, Arkopharma, Bayer Hispania, Cinfa, Chiesi, Esteve, Faes Farma, Fardi, Ferrer OTC, Grupo Menarini, Haleon, Johnson & Johnson, Kern Pharma, Laboratorio Stada, Laboratorios Ern, Laboratorios Hartmann, Laboratorios Salvat, Lacer, Perrigo, Procter & Gamble, Reckitt Benckiser Healthcare, Sanofi Consumer Health, Upsa, Uriach Consumer Healthcare, Vemedica, Viatrix y Zambon.

Durante su intervención en la asamblea, celebrada en Madrid, el presidente de anefp, **Alberto Bueno**, ha hecho balance de sus cuatro años de un mandato que concluye este año y que ha definido como un periodo "particularmente convulso" por la **pandemia de la COVID-19** y su impacto en el sector del autocuidado de la salud.

"A pesar de las dificultades, fuimos capaces de mantener a la asociación operativa en los peores meses de la pandemia y, como industria, supimos estar a la altura del desafío y dar respuesta a las necesidades de los ciudadanos", ha resaltado Bueno. Asimismo, el presidente de anefp ha destacado el crecimiento de la asociación, con **más de cien empresas asociadas y adheridas**. "Cada vez hay un mayor reconocimiento de nuestros stakeholders a la labor de anefp, y esto se debe a que somos un sector cada vez más importante y con más presencia en la sociedad y en el mercado farmacéutico", ha concluido Bueno.

El director general de anefp, **Jaume Pey**, ha destacado durante la presentación de su informe anual el aumento del mercado de autocuidado de la salud en 2022, con un **crecimiento del 5%** y un **valor económico de 7.303 millones de euros**. "En el caso de los medicamentos OTC, el mercado creció un 15%, hasta los 2.904 millones de euros", ha añadido Pey.

## 05.05 LA CIBERSEGURIDAD EN LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA: UN SECTOR MUY LLAMATIVO PARA LOS CIBERDELINCUENTES

La incorporación de la tecnología a cualquier ámbito de la sociedad ha supuesto un gran avance y ha facilitado nuestras vidas. Sin embargo, también ha traído un nuevo mundo para los delincuentes, en este caso, ciberdelincuentes. En el caso de la industria sanitaria y farmacéutica son dos sectores que disponen de importantes datos que llaman la atención y que por ello deben ser protegidos adecuadamente.

La incorporación de **herramientas de automatización** y proveedores externos en hospitales y plantas de producción farmacéutica han desencadenado una **ola de amenazas cibernéticas** que anteriormente la industria desconocía e ignoraba. Ante este panorama, las farmacéuticas han comenzado a establecer marcos y programas de **ciberseguridad** para proteger los datos confidenciales. Los principales riesgos a los que se enfrentan en caso de recibir un ciberataque pasan por el **robo de propiedad intelectual** y de datos de ensayos clínicos, el daño a la reputación y la pérdida de ingresos e incluso litigios. Consecuencias muy graves que pueden llegar incluso a provocar la repetición de ensayos clínicos completos o la caída en picado del valor de sus acciones.

Concretamente la industria farmacéutica no ha contado en los últimos años con **proyectos de seguridad muy desarrollados**, aunque es cierto que los ataques que han sufrido compañías como Novartis, Alliance Healthcare o MSD han servido para que otras compañías se pongan manos a la obra con la protección de sus datos digitales.

Según apuntan en la página especializada en este ámbito, Ciberseguridad, existen varios puntos claves que los expertos informáticos señalan como **potenciales riesgos en el día a día** de las compañías farmacéuticas: El primero de ellos, las **fórmulas secretas** en formato digital, un activo que llama mucho la atención y puede llegar a venderse por una gran cantidad de dinero; los **empleados**, que deben conocer cómo se implementa esta seguridad y a quién deben informar de los problemas que surjan.

## 09.05 ESTEFANÍA YÁGÜEZ, NUEVA RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE CE&O DE BIOGEN ESPAÑA

La compañía biotecnológica pionera en neurociencias, Biogen, ha nombrado a Estefanía Yágüez como Head of Customer Excellence and Operations Director (CE&O) de la afiliada española. Desde la compañía apuntan que Yágüez contribuirá en la definición e implementación de la estrategia de Biogen en España y reportará al Director General de Biogen España, Christiano Silva, siendo responsable de las áreas de **Customer & Market Insights, Sales Force Excellence, Omni-channel & Data Analytics y Training. Además de miembro del comité directivo de la compañía en España.**

“Es un reto que asumo muy ilusionada, y un privilegio **aportar mi experiencia**, a un equipo humano con un propósito de compañía con tanto impacto en la sociedad como es ‘Cambiar las Vidas’ de los pacientes con patologías severas como la esclerosis múltiple, la atrofia muscular espinal (AME) y las enfermedades inmunomediadas. Todo ello, en el contexto de **continua expansión** que vive Biogen en áreas terapéuticas de gran calado como la enfermedad de Alzheimer, la atrofia muscular espinal (AME) o el ictus, entre muchas otras”, apunta Yágüez en relación a su incorporación a Biogen.

A lo largo de sus **más de 15 años de trayectoria profesional** ha asumido grandes responsabilidades en compañías multinacionales como L’Oréal, donde trabajó como directora para España y Portugal de áreas como Customer Insights & Market Intelligence. Asimismo, en su experiencia como responsable de Inteligencia de Negocio en la firma GKF, estuvo ligada al **sector Gran Consumo** fundamentalmente.

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad Complutense de Madrid, PDG en IESE y Máster en Economía Industrial por la Universidad de Leeds (Reino Unido), cuenta con una **dilatada experiencia liderando equipos y definiendo estrategias** que se han convertido en palancas clave para el crecimiento sostenible de diversas compañías a nivel nacional e internacional.

## 12.05 MERCK ANUNCIA UN BENEFICIO NETO ATRIBUIDO DE 796 MILLONES DE EUROS EN EL PRIMER TRIMESTRE DE 2023

La compañía alemana de ciencia y tecnología Merck se anotó un beneficio neto atribuido de 796 millones de euros en el primer trimestre de 2023, según las cuentas publicadas este jueves. Una tendencia que también se manifiesta en el aumento del **1,8%** de las cuentas entre enero y marzo, ascendiendo hasta los **5.293 millones de euros**.

Los resultados presentados se dividen en tres segmentos de negocio: la división de **ciencias de la vida**, que ha conseguido crecer un 1,7%, hasta los 2.487 millones de euros; la **rama sanitaria**, con un incremento del 6,2%, hasta los 1.905 millones de euros; y el área de **electrónica** que no consiguió seguir con la misma dirección y experimentó un decrecimiento del 1,8%, aunque llegó a los 901 millones de euros.

“2023 será un año de transición para nosotros. Al mismo tiempo, Healthcare se benefició del **crecimiento de nuevos productos**. Esto demuestra la resiliencia de nuestra cartera diversificada de múltiples industrias. Nuestros motores de crecimiento estructural permanecen intactos. Confiamos en que podremos lograr nuestro objetivo a medio plazo de 25.000 millones de euros en ventas para 2025”, **Belén Garijo**, presidenta de la junta ejecutiva y directora ejecutiva de Merck.

En cuanto a medidas específicas que han seguido con la estrategia de crecimiento de Merck en este primer trimestre, resalta el equipo del sector empresarial de ciencias de la vida que ayudó a impulsar aún más la **digitalización** mediante **la publicación de su biblioteca de códigos** junto con su socio Palantir en marzo. Esta es la primera biblioteca de código abierto que proporciona planos digitales consistentes para aumentar la productividad y la calidad de los desarrolladores.



## 24.05 LA COMISIÓN FEDERAL DE COMERCIO DE EEUU INVESTIGA A FABRICANTES DE FÓRMULA PARA BEBÉS COMO ABBOTT

La planta de Michigan de la compañía farmacéutica, **Abbott Laboratories**, principal causante de la escasez de de fórmula para bebés en Estados Unidos el año pasado, vuelve a estar en el punto de mira, pero, en este caso, por una investigación criminal por parte del Departamento de Justicia de EE.UU.

Abbott es una de las cuatro empresas que producen el 90% de las fórmulas para bebés en Estados Unidos y el retiro de varias de las principales marcas, incluida Similac, por las infecciones bacterianas, limitó los suministros que ya estaban reducidos por alteraciones en la cadena de suministro y las reservas hechas durante los confinamientos de la Covid-19. Todo ello terminó desencadenando un gran pánico en los padres que vaciaron los pasillos de fórmula para bebés en los supermercados.



Por parte de la Agencia del Medicamento de los Estados Unidos (FDA, por sus siglas en inglés) realizaron una inspección al centro de Michigan tras lo ocurrido, en la que encontraron grietas en equipos vitales, falta de lavado de manos adecuado y evidencia de contaminación bacteriana previa.

Desde Reuters apuntan que el cierre de la fábrica llegó en febrero de 2022, posteriormente, el regulador y la empresa llegaron a un acuerdo que permitió la reapertura en junio de ese mismo año. Ahora, el Departamento de Justicia se ha detenido en la importancia del retiro de estas fórmulas y sus razones, abriendo una investigación en la que según apunta un portavoz de Abbott, la empresa está "cooperando plenamente".

## 26.05 MIRATI FRACASA EN FASE 3: SE DESVANECE SU MEDICAMENTO CONTRA EL CÁNCER DE PULMÓN

Después de una espera de cinco meses y medio, la compañía farmacéutica **Mirati Therapeutics** ha obtenido finalmente una respuesta que le mantenía a la espera sobre un medicamento para el cáncer de pulmón llamado **sitratavinib**: la terapia no mejoró la supervivencia en un estudio de fase 3.

En diciembre de 2022 y según publica **Fierce Biotech**, Mirati expuso que la prueba denominada '**SAPPHIRE**' continuaría hasta su análisis final en lugar de obtener una lectura provisional como estaba previsto. La compañía esperaba utilizar los primeros datos para respaldar una solicitud de aprobación de la **Agencia Americana del Medicamento** (FDA, por sus siglas en inglés Food and Drug Administration) en el **cáncer de pulmón de células no pequeñas (NSCLC, en inglés)** de segunda y tercera línea.

En este sentido, Mirati buscaba un beneficio de supervivencia general de **3,5 meses** pero, según una breve actualización este miércoles por la tarde, esa medida **no tuvo éxito en el análisis final**. La compañía no está publicando el conjunto de datos, si bien prometió hacerlo "en una fecha futura". Los pacientes que experimentan un beneficio clínico pueden continuar con el tratamiento, a juicio de los investigadores principales. El fracaso marca el final del camino para sitratavinib, según ha confirmado un portavoz de Mirati al citado medio de comunicación. Así, la empresa no desarrollará la terapia en ninguna indicación en este momento. No obstante, **BeiGene** posee los derechos de desarrollo en **Asia, Nueva Zelanda y Australia**.

Su director médico, **Alan Sandler**, quien asumió el cargo en noviembre de 2022, ha señalado que "nuestra cartera es amplia y diferenciada en el campo de los programas de oncología específicos". No en vano, esa amplia cartera incluye **Krazati**, el inhibidor de KRAS que fue aprobado para NSCLC con mutación de KRAS en diciembre de 2022.

## 31.05 QUIRÓNSALUD, RESPONSABLE DE LOS SERVICIOS MÉDICOS OFICIALES DE LA REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE TENIS

**Quirónsalud** refuerza su compromiso con la salud del tenis español y se convierte en nuevo responsable de los **Servicios Médicos Oficiales de la Real Federación Española de Tenis (RFET)** para los próximos años.

De este modo, el grupo hospitalario será el encargado de ofrecer los mejores cuidados a los tenistas españoles, tanto cuando forman parte de la selección española femenina y masculina durante los partidos de la **Billie Jean King Cup** y la **Davis Cup**, respectivamente, como en otras competiciones internacionales. Asimismo, también estará presente en los diferentes torneos que la RFET organice a nivel nacional, como el **Campeonato de España MAPFRE de Tenis Veteranos** que se está disputando esta semana en **Alicante**.

"En la RFET cuidamos de la salud de los tenistas españoles ofreciendo un seguimiento médico durante toda la temporada y desplazándonos también a los torneos para darles soporte y atenderles en competición. Este acuerdo con Quirónsalud nos permite dar un salto de calidad en todos los servicios, gracias a la completa red asistencial con la que cuenta el Grupo", apunta el doctor **Ángel Ruiz Cotorro**, responsable médico de la Real Federación Española de Tenis y director de la **Clínica Tenis Teknon**, en **Barcelona**.

Quirónsalud se ha consolidado en los últimos años como un referente en el cuidado de la salud del tenis. En las dos últimas ediciones de las **Finales de la Copa Davis by Rakuten**, disputadas en España, ha participado como Proveedor Oficial de los Servicios Médicos, y desde 2019 es Servicio Médico Oficial de la **Rafa Nadal Academy by Movistar**. Asimismo, desde hace más de dos décadas colabora con el **Mutua Madrid Open de Tenis**, y también ha estado presente como Servicio Médico Oficial en las últimas ediciones de otros grandes torneos disputados en nuestro país como el **Open Banc Sabadell – Trofeo Conde de Godó**, el **ATP 250 Gijón Open**, los ATP Tour Challenger de Girona y Els Gorchs, el **ITF Ibercaja Ciudad de Zaragoza** o el **Open Comunidad de Madrid**.

## 05.06 NUEVO CIERRE DE PLANTAS DE ROCHE: SU INSTALACIÓN DE MEDICAMENTOS BIOLÓGICOS EN CALIFORNIA, AFECTADA

La compañía farmacéutica Roche se encuentra inmersa en un proceso de búsqueda para traspasar o clausurar antes de 2029 su planta de fabricación de productos biológicos en Vacaville, California, tal y como ha informado en exclusiva la agencia de noticias Reuters.

En una respuesta a la agencia de noticias, la empresa no ha dado detalles concretos de la posibilidad de la venta o cierre de la instalación, pero ha comentado que **ya no le resultan necesarios los grandes volúmenes de productos** que se fabrican anualmente en esta planta de **Estados Unidos**.

No obstante, las comunicaciones internas a través de correos electrónicos enviados a los empleados y obtenidos por Reuters exponen que, si no se encuentra un comprador, Roche dará comienzo al **fin de operaciones en Vacaville** y procederá al cierre de la planta **entre 2028 y 2029**.

Atendiendo a detalles concretos la planta, que emplea a unas **800 personas**, produce **anticuerpos monoclonales**. Es preciso recordar que la farmacéutica suiza está desmantelando su planta de **Genentech**, en el sur de **San Francisco**, lo que ha derivado en el **despido de 265 empleados**.

En paralelo, los costes derivados del desmantelamiento y la **demolición de su antigua planta de fabricación de API en Irlanda**, no paran de aumentar y la factura alcanza ya los **57,3 millones** de euros a lo largo de estos últimos tres años. Los documentos presentados ante la **Oficina de Registro de Empresas** de Irlanda apuntan que se habían gastado 11,53 millones de euros en **cerrar la instalación en 2022**. Sumados a los 23,4 millones de euros que ya se habían destinado los dos años anteriores, con 13,18 millones de euros en **costes ambientales** en el año pasado y 9,1 millones de euros en la misma categoría en 2020 y 2021.

El cierre de esta planta sigue con el **plan estratégico** que anunció Roche allá por el 2015, momento en el que decidieron **reducir su capacidad de fabricación** de moléculas pequeñas y centrarse en aumentar su presencia de productos biológico.

## 10.06 GEDEON RICHTER APUESTA POR LA SALUD DE LA MUJER MEDIANTE CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN Y MEDICAMENTOS

El mayor fabricante farmacéutico de Hungría, Gedeon Richter, nació en 1901 con un joven farmacéutico que comenzó a preparar sus propias formulaciones en la trastienda de su farmacia. Siete años más tarde, construyó la primera fábrica en la ciudad, un éxito fundamentado en la **continua dedicación a la investigación y a la innovación, dos de los pilares en los que se asienta hoy la empresa**.

Más de un siglo después, Gedeon Richter cuenta con **200 productos en el mercado, 400 formulaciones, más de 12.200 empleados** a nivel global entre los que se encuentran 1.000 dedicados al I+D repartidos en ocho plantas de fabricación. Además, la compañía se caracteriza por su compromiso con la **salud de la mujer**, siendo una de las cinco empresas reconocida con esta distinción en Europa y contando con un 34% de la presencia del negocio.

Hoy en día, constituye el **centro de investigación farmacéutica más importante** de Europa central y del Este. Entre las principales áreas terapéuticas en las que trabaja se encuentran, el tratamiento de enfermedades ginecológicas benignas y del sistema nervioso central, la salud cardiovascular y la reumatología.

Con la sede central situada en Barcelona, una oficina en Madrid, y cerca de **100 empleados**, España es uno de los países más importantes para la compañía. En este caso, el foco sobre la salud de la mujer es incluso más visible, con 20 productos en el mercado que suponen una solución terapéutica a los **problemas ginecológicos** más frecuentes, pero también en el área de fertilidad, menopausia y osteoporosis.

Su portafolio incluye una amplia gama de anticonceptivos hormonales con **anticonceptivos orales**, tanto combinados como de solo gestágeno, el parche anticonceptivo, dispositivos intrauterinos y píldoras anticonceptivas de emergencia. A lo largo de 2022, lanzaron un **nuevo anticonceptivo** que supuso una verdadera innovación en esta área y un **producto para el síndrome genitourinario** de la menopausia.

## 19.06 BAYER TENDRÁ QUE PAGAR 6,4 MILLONES DE EUROS POR PUBLICIDAD ENGAÑOSA EN SU HERBICIDA ROUNDUP

El grupo farmacéutico alemán Bayer acordó este jueves pagar 7 millones de dólares (6,4 millones de euros) al estado de Nueva York para cerrar las demandas presentadas por publicidad engañosa que anunciaban al herbicida Roundup, a base de glifosato, como un producto seguro.

La fiscalía General del estado de Nueva York emitió un comunicado en el que explicaba que tanto **Bayer**, como su filiar **Monsanto**, habían afirmado que los ingredientes que componen los productos Roundup, **no eran tóxicos ni presentaban riesgos para la salud**. Una afirmación que no compartían desde la justicia de Estados Unidos, ya que según apuntan, "no ofrecían las **pruebas suficientes**", saltándose las leyes de publicidad. con un valor en Bolsa de 1.870 millones de euros.



Concretamente, los **mensajes más dañinos** que han señalado desde la Fiscalía pasan porque Roundup solo mataba las malas hierbas, que no suponía ningún peligro para la salud y que no era más dañino que productos de uso cotidiano. Finalmente, la Agencia Internacional de Investigación sobre el cáncer (CIRC), una entidad perteneciente a la Organización Mundial de la Salud (OMS), ha catalogado el producto como "**probable cancerígeno**".

Desde la compañía alemana han emitido un **comunicado** en el que aseguran que les complace resolver este asunto que ha traído tanta polémica. Aunque también aclaran que han llegado a este acuerdo por la **naturaleza de los anuncios**, no del producto.

## 21.06 “EN OXIMESA LLEVAMOS CASI 20 AÑOS COMPROMETIDOS CON EL MEDIOAMBIENTE”

La protección del medioambiente se ha convertido en una de las prioridades en el apartado de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de cualquier compañía. Actualmente, no existen empresas que no contemplen esta cuestión en sus estatutos; todas identifican los impactos que pueden producir en el medioambiente para prevenirlos y atenuar sus posibles consecuencias adversas.

En concreto, el sector sanitario es uno de los más comprometidos, ya que cuentan con numerosas iniciativas y proyectos que abogan por la **salud del planeta**. Una de las compañías que dispone de una firme estrategia es Oximesa Nippon Gases, dedicada a la atención domiciliaria, ha recibido múltiples reconocimientos en esta materia.

Concretamente, Oximesa posee una **Política General de Medio Ambiente y de Gestión Energética** dirigida a la preservación del medioambiente y la mejora en el desempeño energético de la organización. Para ello, anualmente, **determinan diferentes objetivos** que les permiten prevenir la contaminación, reducir progresivamente los residuos generados, así como utilizar adecuadamente los recursos energéticos que necesitan para prestar los servicios.

Es cierto que a día de hoy la mayoría de las grandes compañías que forman el sector sanitario cuentan con proyectos muy avanzados, aunque la peculiaridad de Oximesa se encuentra en el tiempo que lo llevan haciendo. **David García**, director de Marketing y Desarrollo de negocio en Oximesa NG & Nippon Gases Healthcare, explica en Salud35 que la compañía está certificada en la **norma ISO 14.001:2015** Sistema de Gestión de Medio Ambiente desde el año 2004, “es decir, llevamos casi 20 años comprometidos con el medioambiente”, aclara.

En esta misma línea, recientemente han conseguido la certificación a la norma ISO 50.001:2015 Sistema de Gestión Energética, que les ayuda a gestionar adecuadamente los **aspectos energéticos** derivados de su actividad. Una medida que se traduce en un ahorro real y cuantificable del coste energético en Oximesa.

## 26.06 LOS MUTUALISTAS DE PSN RESPALDAN LAS CUENTAS MARCADAS POR EL CRECIMIENTO DEL 36% DEL BENEFICIO BRUTO

Previsión Sanitaria Nacional (PSN) ha celebrado este lunes, 26 de junio, la Asamblea General Ordinaria de mutualistas en su sede central en Madrid. En ella, los mutualistas han respaldado masivamente las cuentas del ejercicio 2022, así como la gestión del Consejo de Administración en el mismo periodo. Unos resultados marcados por magnitudes como el **beneficio bruto**, que creció más de un **36% con respecto al registrado el año anterior**, pasando de 2,1 a 2,9 millones de euros.

El presidente de PSN, **Miguel Carrero**, durante la presentación de su informe, ha compartido con los asistentes la **evolución de la Mutua a lo largo de 2022**, adelantando que “ha sido un ejercicio de recuperación, consolidando cifras positivas en ese camino de regreso a la **situación precovid**”. Como objetivo principal ha señalado que no ha variado, sigue siendo garantizar con la mayor de las fortalezas su **protección** y la de aquellos que los mutualistas más valoran. Además, en términos de cifras, ha destacado que la facturación **creció un 8%** hasta alcanzar los 233,5 millones de euros, protagonizada por el incremento de primas devengadas en los **seguros de Vida**, que rozaron los 226 millones, un 8,7% superior a la registrada un año antes. Un dato en el que se aprecia especialmente el **carácter positivo** al compararlo con la evolución sectorial en el mismo periodo, el conjunto del seguro de Vida en España creció un 3,37%.

Una tendencia que se repite en el **ahorro gestionado en seguros**, fondos de pensiones y EPSV, que experimentaron un ligero incremento del 0,56%, frente al retroceso de más del 3% del sector, alcanzando los **1.580 millones**.

En referencia al carácter solidario de PSN, **Carrero** ha apuntado que si algo les diferencia del resto de las compañías es la **Participación en Beneficios**, “una cuantía extra que otorgamos a nuestros mutualistas con seguros de Ahorro y mixtos, aumentando así, el **retorno que reciben de su Mutua**”.

## 27.06 MSD CONTINÚA MOSTRANDO SU COMPROMISO TANTO CON LA SALUD HUMANA COMO CON LA ANIMAL

Desde hace más de 130 años, MSD, también conocida como Merck en Estados Unidos, es la compañía biomédica líder mundial centrada en proporcionar medicamentos y vacunas para resolver algunas de las enfermedades que suponen un mayor desafío a nivel global. Además, demuestra su compromiso con el incremento del acceso a los servicios de salud a través de programas y colaboraciones de gran alcance. Unos valores que están impulsados por el firme deseo de mejorar la salud y la calidad de vida de las personas a través del desarrollo de la innovación científica y el trabajo con los más altos estándares de ética e integridad.

MSD continúa centrada en la **investigación de enfermedades** que afectan a millones de personas en todo el mundo, como es el caso del **cáncer** o las enfermedades cardio-metabólicas, todo ello, a la vez que amplía y fortalece áreas como las vacunas y se sitúa en la primera línea en la lucha contra emergencias globales con el desarrollo de la primera **vacuna contra el Ébola**.

La compañía que en 2021 invirtió **12.200 millones de dólares** (11.196 millones de euros) en I+D a nivel global, cuenta con un total de **82 programas en fase II** de investigación, **30 programas en fase III** y **tres moléculas en proceso de revisión** por las autoridades sanitarias. En este mismo año, MSD España destinó 97 millones de euros a proyectos de I+D+i, lo que supuso un **incremento del 17%** respecto al año anterior.

Estas inversiones han permitido que en 2022, la filial española siga ocupando el segundo lugar tras Estados Unidos en número de **ensayos clínicos en marcha**, 169. A través de los cuales cuentan con **más de 2.600 pacientes en tratamiento activo** que reciben fármacos en investigación.



### 10.07 SANDRA ORTA, NUEVA DIRECTORA GENERAL DE BRISTOL MYERS SQUIBB PARA ESPAÑA Y PORTUGAL

Bristol Myers Squibb (BMS) ha anunciado el nombramiento de Sandra Orta como nueva directora general para España y Portugal. Con su llegada, contribuirá a impulsar en ambos países la estrategia de BMS como compañía biofarmacéutica líder que desarrolla medicamentos innovadores para mejorar la vida de las personas. Sucede en el cargo a Roberto Úrbez, que ha dirigido la filial española durante los últimos nueve años y que ha comunicado recientemente su retirada de BMS.

La nueva directora de BMS España y Portugal cuenta con **más de 20 años de experiencia** liderando compañías del sector farmacéutico, diagnóstico, biotecnológicas y organizaciones no gubernamentales, tanto en Europa, como en otras partes del mundo.

Antes de dar el salto al frente de BMS, fue **Chief Marketing Officer en Almiral**, donde lideraba la estrategia de marketing global, la transformación digital y la planificación de nuevos productos. Además, entre 2019 y 2022, Sandra fue directora general de Sudáfrica y responsable del Centro de Gestión de **Roché Diagnostic**.

Apasionada del fomento de la atención centrada en el paciente, la cultura de la empresa y el desarrollo personal, Sandra Orta toma esta oportunidad como un momento clave para **marcar una diferencia significativa** en las personas.



En el ámbito académico, es **Licenciada en Farmacia**, por la Universidad de Barcelona, además de máster en **Business Administración y Pharmaceutical Marketing** por el IDEC de la Pompeu Fabra de Barcelona, Sandra ocupa la posición #7 en el Top 100 del Informe "EconomicLeadersforTomorrow" de España.

### 17.07 MERCK DESTACA LA IMPORTANCIA DE ACABAR CON LA BRECHA GENERACIONAL EN EL ÁMBITO LABORAL

Merck ha presentado este lunes 17 de julio los resultados de la "Encuesta Merck: Jóvenes, seniors y un futuro que escribir juntos", una iniciativa en la que han participado más de 2.500 personas de dos grupos diferentes de edad, de 20 a 30 años y mayores de 55, con el objetivo de conocer cuáles son las necesidades de ambos rangos de edad y fomentar la unión entre ellos.

De la mano de **Manuel Zafra**, presidente de Merck en España e impulsor de la iniciativa #MerckGeneraTalento, **Manel Domínguez** profesor emérito de la **Universidad Abat Oliba CEU de Barcelona**, como representante de los mayores, y **Lavinia Corduneanu** portavoz de la asociación de jóvenes Equipo Europa Madrid, han abordado durante la jornada la importancia de unir la rapidez de los más jóvenes y la trayectoria de los más experimentados.

En el ámbito empresarial, **Manuel Zafra** ha querido destacar que Merck se trata de una compañía centrada en la ciencia y tecnología pero que tiene como propósito el "**progreso humano sostenible**". Un concepto, que tal y como ha explicado, va muy unido al futuro, que a su vez, lleva de la mano a la juventud. Sin embargo, no se ha quedado ahí, ya que al pensar cómo será labrado aparece el sector senior, que ayuda y enseña en base a su experiencia. Además, ha resaltado que esta franja de edad ya supone una gran parte de la población que cada vez "será mayor" y, por lo tanto, es muy necesario **contar con ellos**.

En esta misma línea de cambio en la sociedad, **Manel Domínguez** ha señalado que el problema surge con la visión laboral durante la **revolución industrial**, dónde el joven era el encargado de hacer los trabajos más duros de las fábricas y cuando envejecía lo desechaban. Una idea que ha definido el profesor como "**producir y morir**", y la ha comparado con la tendencia pasada de la sociedad que parece estar cambiando ahora.

Como siguiente paso, Domínguez apunta a un salto de los mayores de 55 años, que a pesar de no estar muy acostumbrados al mundo tecnológico pueden **seguir aprendiendo** y teniendo un papel muy importante.

### 20.07 "EN RIBERA NOS ESFORZAMOS POR LLEVAR A CABO PLANES PARA CUIDAR DE LAS PERSONAS Y DE SU ENTORNO"

El grupo sanitario Ribera cuenta con más de 25 años desarrollando políticas que contribuyen al desarrollo sostenible de su actividad. En términos de política de salud responsable, el grupo apuesta por la protección del medioambiente y la prevención de la contaminación como una de las claves para influir favorablemente en la salud y bienestar de los ciudadanos de las áreas en las que opera

Ante el aumento del tratamiento personalizado de enfermedades complejas como el cáncer, que incrementa la necesidad de diagnósticos de alta precisión, junto con el aumento de la carga de trabajo debido al envejecimiento de la población y los altos niveles de estrés de los médicos, los servicios de radiología están bajo una presión creciente para mejorar su rendimiento, productividad y rentabilidad.

**Lola Server**, responsable corporativa de Calidad técnica, Experiencia y Medio Ambiente en el grupo sanitario Ribera, destaca como principales objetivos de este plan: mantener y ampliar las **certificaciones ambientales y energéticas**; continuar concienciando a los profesionales en la **importancia de la sostenibilidad**; ayudar a entender a los pacientes el **uso responsable de recursos**; continuar con la **digitalización** de la gestión ambiental y energética; y avanzar en la **optimización de recursos**.

De hecho, en la **Memoria de sostenibilidad de 2022** de Ribera, se pone en valor que el 84% de la energía que se consume en sus doce hospitales, 64 centros de Atención Primaria y 35 policlínicas del grupo sanitario Ribera es de origen renovable.

Para poner en contexto el compromiso de Ribera con el medioambiente, Server recuerda que hace casi una década empezaron a **incorporar iniciativas** en este ámbito en los centros sanitarios, que, con el paso de los años, se trasladaron a hospitales y centros de Atención Primaria. "Nos esforzamos por llevar a cabo planes para cuidar de las personas y de su entorno, implantando **medidas de sostenibilidad** a todos los niveles y elaborando un despliegue sistemático de la gestión ambiental".

## 25.07 RECORDATI LLEGA A UN ACUERDO CON GSK PARA LA DISTRIBUCIÓN DE DOS MEDICAMENTOS

El grupo farmacéutico Recordati ha anunciado el acuerdo con GSK para la comercialización de Avodart (dutasterida) y Combodart/Duodart (dutasterida/tamsulosina) en 21 países, entre los que se encuentra España. Presentados en formato cápsulas, están indicados para el tratamiento de los síntomas moderados y graves de la hiperplasia benigna de próstata (HBP), así como para la reducción de la retención urinaria aguda (RAU) y de cirugía en pacientes con síntomas moderados y graves de HBP.

En concreto, la dutasterida es un **inhibidor oral**, selectivo, e irreversible de la 5-alfa reductasa (5AR) tipo 1 y tipo 2, una enzima intraocular que convierte la testosterona en dihidrotestosterona (DHT) en la glándula prostática. En consecuencia, la dutasterida reduce los niveles intraprostáticos y séricos de DHT, disminuyendo el **volumen prostático**. Estos dos productos ya han sido comercializados por GSK en los territorios licenciados a Recordati, con unas **ventas anuales** de aproximadamente **115 millones de euros en 2022**. Ahora, GSK, seguirá suministrando los productos y conservará las responsabilidades de la titularidad de la autorización de **comercialización** en los mencionados 21 países.

“Estamos encantados de firmar este acuerdo con Recordati para la comercialización de estas dos importantes marcas, como parte de su cartera ampliada de urología en Europa, y aprovechando la sólida experiencia de Recordati en este campo”, ha señalado **George Katzourakis**, vicepresidente senior, jefe de Europa de GSK.

Como **pago inicial**, Recordati ha acordado **245 millones de euros**, y comenzará a reconocer ingresos y márgenes de forma progresiva, país a país, una vez finalicen las actividades de transición pertinentes. Según apuntan desde la propia compañía, prevén que las primeras transiciones tengan lugar en el **tercer trimestre de 2023** y que la mayoría de estas se completen a finales de año.

## 31.07 AIR LIQUIDE INVIERTE MÁS DE 180 MILLONES DE EUROS PARA REFORZAR SU PRODUCCIÓN EN ASIA

Air Liquide anuncia una inversión cercana a los 200 millones de dólares (161 millones de euros) en dos centros de producción situados en Taiwán y Corea del Sur, con el objetivo de acelerar el desarrollo y la fabricación de nuevos materiales avanzados y comprometidos con la sostenibilidad. Con esta inversión, la compañía mejora aún más su capacidad tecnológica, que se traduce a su vez, en el desarrollo de herramientas como la inteligencia artificial (IA) o de computación en la nube.

En cuanto a las propias plantas, cuentan con una política muy centrada en la **atención del paciente** para acelerar la innovación y ofrecer una mejora en la calidad del servicio. Desde **Air Liquide** apuntan que “las nuevas instalaciones de producción de materiales avanzados de Air Liquide serán modulares, flexibles e incorporarán sistemas de control de **calidad digital** capaces de satisfacer las necesidades en constante evolución de sus clientes”.



La filial, **Air Liquide Advanced Materials** es el líder de la industria en materiales para procesos de deposición y grabado. Con una fuerza de **10 centros a lo largo del mundo**, la compañía está estratégicamente situada entre los centros más reconocidos en este ámbito. En cuanto a su línea de productos enScribe, cumple ampliamente con los estándares de sostenibilidad, gracias al rendimiento de los centros, el abordaje de desafíos técnicos y **la reducción de la huella ambiental**.

## 31.07 RETIRAN MÁS DE 80.000 SENSORES DE OXIMETRÍA DE GE HEALTHCARE POR EL GRAN RIESGO PARA LOS PACIENTES

Reig Jofre ha registrado un beneficio neto de **3,61 millones de euros** durante la primera mitad del año actual, lo que supone un incremento del **1,4%** en la comparativa con el mismo período del año actual.

El **retiro del mercado** abarca una amplia gama de sensores, incluidos los modelos que se sujetan tanto a la oreja como al dedo, comercializados en un solo uso o reutilizables. Concretamente, estos dispositivos se utilizan en **entornos clínicos** para monitorizar la frecuencia del pulso y la saturación de oxígeno arterial.

En total, GE HealthCare ha retirado del mercado **más de 81.000 dispositivos** distribuidos en todo el mundo entre enero de 2021 y marzo de este año. Según apuntan desde la Agencia del medicamento de Estados Unidos (FDA, por sus siglas en inglés), el 10% de estos sensores, 7.500, se vendieron a proveedores en los Estados Unidos. Además, unos 36.000 sensores se vendieron bajo el nombre de **TruSignal AllFit**. El **retiro** que comenzó a principios de este año después de que GE HealthCare se enterara de que algunos de los sensores podían estar en riesgo de funcionar mal, parece estar relacionado con el **proceso de fabricación**.

Entre los principales riesgos, los dispositivos defectuosos pueden impedir que un desfibrilador envíe la **cantidad completa de energía programada al corazón** de un paciente si el oxímetro de pulso se usa al mismo tiempo, lo que podría bloquear la administración de terapia crítica a un paciente que puede estar experimentando un **paro cardíaco**.

Según recoge Fierce Biotech, la compañía ha recomendado a los proveedores que **eviten usar estos dispositivos**, aunque, si no hay otra alternativa, podrían llegar a utilizarse con **“algunas precauciones”**, incluida la desconexión de los sensores cuando sea necesaria la desfibrilación y la interrupción del uso de los sensores si se saturan con líquidos.



### 03.08 DAIICHI SANKYO REGISTRA UN AUMENTO DE CASI EL 8% EN BOLSA DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DEL AÑO

La farmacéutica japonesa, Daiichi Sankyo, con más de 120 años de experiencia científica y más de 40 en investigación ha experimentado un cambio en el objetivo de sus actividades, pasando de ser una compañía centrada en el ámbito cardiovascular a convertirse en una de las líderes en oncología. Concretamente, apuestan por las terapias dirigidas como piedra angular de la medicina de transformación para transformar el paradigma del tratamiento del cáncer, como por ejemplo, con la tecnología de anticuerpos conjugados o ADCs.

Además, en el apartado de la Covid-19, un grupo de expertos del Ministerio de Salud, Trabajo y Bienestar Social de Japón aprobó este mismo lunes el uso de su vacuna contra el virus. Conocida como DS-5670 con la marca **Daichirona**, fue presentada por la compañía en enero a los reguladores, proponiendo la inyección como **refuerzo tras la inmunización regular**.

Un cambio de enfoque que ha ido de la mano de los buenos **resultados financieros**, tanto en términos globales como en el valor de sus acciones en bolsa. Al tratarse de una empresa japonesa, su cotización se centra en el índice asiático **TYO**, donde ha venido registrando un gran primer semestre de 2023.

Los seis primeros meses de la compañía nipona muestran el **gran momento** por el que pasa la farmacéutica, aunque es cierto que no comenzaron bien el año. Enero llegó con una bajada del 4,38%, pasando de los 4.200 yenes japoneses a 4.035. Sin embargo, febrero no solo consiguió remediar la caída de enero, incluso llegó a superarla, con un **aumento en bolsa del 5,39%**.



### 08.08 LILLY, DEMANDADA POR NEKTAR THERAPEUTICS POR SOCAVAR EL DESARROLLO DE REZPEGALDESLEUKIN

En el año 2017 la compañía Nektar Therapeutics, junto con Eli Lilly, se asociaron para el desarrollo de varios medicamentos destinados a paliar las enfermedades autoinmunes. Uno de los medicamentos que parecía tener buenos resultados en las pruebas preliminares para su futura comercialización era rezpegaldesleukin.

El medicamento desarrollado para el tratamiento de la **dermatitis atópica** tuvo resultados favorables en la fase 1b, demostrando una mejora dependiente de la dosis sobre el placebo para las medidas clave de eficacia del cambio medio en EASI, EASI-75, puntajes de VIGA-AD y escalas de  $\geq 4$  puntos de Itch NRS. Estas mejoras se observaron durante **36 semanas adicionales** después del período de tratamiento de 12 semanas. Ante estos buenos resultados "la durabilidad de la respuesta puede ofrecer una oportunidad para un régimen dedosificación de **mantenimiento trimestral** y un mejor control de la enfermedad a largo plazo", ha declarado **Jonathan Silverberg**, profesor asociado de Dermatología en Facultad de Medicina y Ciencias de la Salud de la **Universidad George Washington DC** y el director de Investigación Clínica y Dermatitis de Contacto.

Según informaciones de Reuters, pese a esa "victoria", la empresa biofarmacéutica Nektar Therapeutics **demandó** este lunes 7 de agosto a Eli Lilly acusando al fabricante de medicamentos estadounidense de socavar las **perspectivas de este fármaco** que ambas compañías estaban colaborando para desarrollar.

La demanda fue presentada en la corte federal de **San Francisco** acusa a Lilly de incumplimiento de contrato, tergiversación negligente, competencia desleal y otras **irregularidades**. Busca daños compensatorios y punitivos, entre otros remedios.

Nektar recuperó todos los derechos sobre el medicamento a principios de este año después de que se rescindiera el acuerdo. "Nos complace recuperar todos los derechos de REZPEG", ha comentado **Howard W. Robin**, presidente y director ejecutivo de Nektar.

### 16.08 GILEAD Y TENTARIX SE UNEN PARA CREAR NUEVAS TERAPIAS PARA ONCOLOGÍA Y ENFERMEDADES INFLAMATORIAS

Diseñadas para mejorar tanto el beneficio terapéutico como la seguridad, estas moléculas tienen el potencial de dirigirse condicionalmente a las células inmunitarias relacionadas con las vías de la enfermedad sin activar otras células inmunitarias que puedan crear eventos adversos.

En este sentido, el vicepresidente ejecutivo de Investigación de Gilead Sciences, **Flavius Martin**, ha señalado que para la compañía un área clave de su estrategia de investigación es abordar la desregulación inmunitaria en oncología y enfermedades inflamatorias. "Esta colaboración en etapa inicial con Tentarix será altamente sinérgica para nuestros esfuerzos actuales, se basará en nuestra creciente fuerza en la terapia de proteínas y puede proporcionar acceso a productos biológicos multiespecíficos de próxima generación". Por su parte, Paul Grayson, presidente y director ejecutivo de Tentarix Biotherapeutics, ha subrayado que esta colaboración es parte de su estrategia para unir fuerzas con innovadoras. "Nuestra tecnología es muy prometedora y la colaboración con Gilead para construir esta 'tubería' ayuda a ampliar el desarrollo de terapias multifuncionales basadas en anticuerpos, proporcionando un excelente mecanismo para validar nuestra ciencia con el objetivo final de llevar estos medicamentos potenciales a los pacientes de manera más rápida".

En estas tres colaboraciones, Tentarix recibirá pagos por adelantado y una inversión de capital de Gilead por un total de **66 millones de dolares**, lo que serían unos 60 millones de euros. Además, Gilead tiene la opción de adquirir un total de como mucho **tres subsidiarias** seleccionadas de Tentarix que contengan los programas desarrollados bajo las colaboraciones por 80 millones de dolares, lo que en euros serían unos 73 millones, por subsidiaria.

Desde el primer trimestre del año 2022, con la conformidad de las comunicaciones recientes de la **Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU.** (SEC), Gilead ya no excluye los gastos de investigación, desarrollo y propiedad intelectual adquiridos de sus medidas financieras no recogidos en los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados (**GAAP** por sus siglas en ingles). - \$0.04.



### 26.08 LA SANIDAD PRIVADA, UNO DE LOS SECTORES MÁS COMPROMETIDOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

El informe de la Fundación IDIS "Sanidad privada, aportando valor 2023", recoge datos de actividad y gasto de 2020 y 2021, en los que se puede ver claramente el impacto que la pandemia de la Covid-19 ha tenido sobre el SNS y el papel de la sanidad privada para hacer frente a un reto de estas características. A pesar de ello, la sanidad privada siguió su búsqueda constante de llevar cabo su actividad teniendo en consideración el impacto que ésta genera sobre los pacientes, empleados, medioambiente, y, en general, la sociedad.

Este esfuerzo de la sanidad privada se puede observar en sus **iniciativas, medidas y proyectos** que llevan a cabo en diferentes Objetivos de Desarrollo Sostenible, establecidos por la ONU y que se interrelacionan entre sí e incorporan desafíos globales para conseguir un futuro sostenible para todos.

Entre todos los objetivos, el tercer de ellos, bajo el nombre '**Salud y Bienestar**', es el más conectado a la actividad de este sector privado. Este tiene un papel clave para la erradicación de una amplia gama de enfermedades, además de hacer frente a numerosas cuestiones persistentes y emergentes relativas a la salud. Prueba de ello es su **compromiso en la investigación y desarrollo** de nuevos medicamentos para vencer enfermedades, así como la investigación e incorporación de nueva tecnología para el progreso de cura de enfermedades.

En términos económicos, la sanidad privada colabora directamente con la **salud pública**, reportando un ahorro para el sistema que, a su vez, ayuda a mejorar la eficacia de su actividad. Según recoge el informe IDIS, España cuenta con más de **12 millones de asegurados**, una cifra que contribuye a la descarga y ahorro del sistema público.

Otro de los puntos en los que más se observa su papel dentro del sistema sanitario es en la **mejora del acceso**. A través de una amplia red asistencial, facilitan y mejoran la accesibilidad de la población a la atención, siempre de manera ágil, diversa y de calidad.

### 30.08 EL COMPROMISO DE BOEHRINGER CON EL MEDIOAMBIENTE: "ES NUESTRA PRIORIDAD OPERAR DE MANERA SOSTENIBLE"

La compañía farmacéutica Boehringer Ingelheim (BI) reconoce los efectos negativos que el cambio climático está provocando en el mundo y en los últimos años ha realizado una fuerte apuesta para reducción de dichos daños. Contaminación hídrica, atmosférica e incluso la contaminación del suelo son algunos de los principales problemas en los que todas las industrias tienen que trabajar para reducir así sus emisiones.

Desde la compañía llevan desde el año 2010, llegando a reducir las **emisiones totales de gases** de efecto invernadero en un 34%. Actualmente, incluso, cuentan con cinco sedes certificadas en todo el mundo como neutras en carbono en sus operaciones. La de China continental fue la primera en lograr la neutralidad de carbono y una certificación "Zero Waste to Landfill".

Asimismo, **Peter Ploeger**, director general de Boehringer Ingelheim en España, declaraba en el Informe anual de sostenibilidad 2022 que "nuestro propósito es seguir **transformando la vida** de las generaciones presentes y futuras. Boehringer está inmersa en hacer frente a los desafíos mundiales relacionados con la salud y el medio ambiente".



Para fomentar su transición a una economía baja en carbono, la compañía ha implantado para todas las inversiones y sistemas empresariales un fondo verde y un precio interno del carbono de 100 euros / tonelada equivalente de CO2. Crear **conciencia medioambiental** contribuye a la protección del medio ambiente y a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

### 31.08 3M LLEGA A UN ACUERDO DE 5.520 MILLONES DE EUROS POR LOS DAÑOS AUDITIVOS PROVOCADOS POR SUS TAPONES

La multinacional estadounidense, 3M, ha llegado a un acuerdo en una demanda colectiva por la venta de tapones para los oídos defectuosos al ejército de los EE. UU. hace más de una década, lo que dio lugar a miles de informes de pérdida de audición entre los miembros del servicio.

Según los términos anunciados por el gigante manufacturero pagarán un total de **6.010 millones de dólares** (5.520 millones de euros) entre este año y 2029, divididos entre 5.010 millones de dólares (4.609 millones de euros) en efectivo y 1.000 millones de dólares (920 millones de euros) en acciones de su empresa común.

Además, en la presentación ante la Comisión de Bolsa y Valores de EE. UU. han aclarado que solo tendrán que completar los pagos si se cumplen ciertas condiciones, "incluido que al menos el **98% de las personas** con reclamos de litigio reales o potenciales" se inscriban en el acuerdo y liberen completamente todos los reclamos contra la compañía; de lo contrario, 3M puede optar por rescindir el acuerdo.

Como principal medida para prepararse para los pagos, 3M anunció que registrarán un cargo de 4.200 millones de dólares (3.864 millones de euros) antes de impuestos en su hoja de resultados del tercer trimestre. Con este mismo objetivo, 3M y su filial **Aearo Technologies** (el fabricante de los tapones para los oídos, que 3M adquirió en 2008) están "participando en actividades de recuperación de seguros".

Al igual que las compañías involucradas en **grandes casos de demandas** como el de la crisis de los opioides, la filial de la compañía intentó declararse en bancarrota, aunque finalmente la presentación fue desestimada en junio de 2023, alegando que no estaba en suficientes dificultades como para justificar la protección por quiebra.



### 05.09 NESTLÉ SE RETIRA DEL MERCADO DE MEDICAMENTOS PARA ALERGIAS ANTE LA ESCASA ACOGIDA DE PALFORZIA

La multinacional suiza de alimentos, bebidas y medicamentos, Nestlé, ha anunciado su retirada de la producción del fármaco contra la alergia a los cacahuetes tras observar la escasa acogida que ha registrado. Bajo el nombre de Palforzia, la compañía ha decidido vender su división al grupo de salud Stallergenes Greer, aunque todavía se desconoce la cantidad monetaria del acuerdo.

Según apuntan desde Reuters, una de las razones por las que Nestlé ha elegido a Stallergenes es que se trata de una biofarmacéutica especializada en el diagnóstico y tratamiento de las alergias. Además de que el acuerdo conlleva una serie de pagos por hitos y regalías que seguirán dando un cierto beneficio a la multinacional suiza.

En términos económicos, Nestlé desembolsó un total de **2.600 millones de dólares** (2.418 millones de euros) en 2020 para hacerse con el fabricante de este medicamento. Uno de los mayores movimientos en el mercado sanitario de su CEO, **Mark Schneider**. A pesar de ello, no alcanzaron las expectativas y pusieron en marcha una evaluación estratégica.

Tres años después, la multinacional ha comunicado una pérdida de valor de 2.200 millones de dólares (2.046 millones de euros), una tendencia que se repite en bolsa, con más de un **-7% en el último año**.

Este mercado caracteriza por la dificultad de encontrar tratamientos fiables, en especial el cacahuete. Una alergia donde los científicos han intentado durante décadas encontrar mejores opciones, tratando de superar los desafíos en torno al **umbral de sensibilidad en niños**.



### 08.09 EL BLOQUEO POLÍTICO DESATIENDE LA PREOCUPANTE DEMORA EN EL ACCESO A NUEVOS MEDICAMENTOS EN ESPAÑA

Uno de los problemas más llamativos de la industria farmacéutica en España es la demora en el acceso a nuevos medicamentos, es decir, el tiempo que tarda un fármaco nuevo, aprobado por la Agencia Europea del Medicamento (EMA), hasta que el Ministerio de Sanidad lo financia.

Según recoge la consultora Iqvia en el informe anual 'Indicadores de acceso a terapias innovadoras en Europa' (**W.A.I.T. Indicador**) encargado por la patronal europea del medicamento innovador, Efpia, España, se sitúa en 2022 en **629 días**, superando incluso la cifra del año anterior. Esta cifra coloca a nuestro país como el séptimo europeo que tarda más en aprobar **la financiación pública** de los medicamentos.

Este no es el único retraso al que se enfrentan los españoles a la hora de acceder a nuevos fármacos, ya que, tras los más de 20 meses de espera, hay que añadir otros cuatro más en tiempo para resolverse los contratos públicos de suministro de medicamentos. En total, la espera **supera los dos años** desde que la EMA decide autorizar el uso del medicamento, lo que supone un gran inconveniente para las farmacéuticas que deciden invertir en el desarrollo de **fármacos innovadores**.

Otro indicador que demuestra el momento en el que se encuentra la industria farmacéutica es la **disponibilidad**, que hace referencia a los medicamentos que son incluidos en la financiación pública. El informe apunta que a 1 de enero de 2023 se encontraban **disponibles un 58%** de los fármacos aprobados en la UE. Un panorama crítico que unido al momento que atraviesa la política en este país, marcada por un **Gobierno interino**, no parece indicar mejoras a corto plazo. Los resultados de las elecciones convocadas el 23 de julio han provocado un **bloqueo político** entre los dos grandes partidos que, a día de hoy, no encuentra solución. En el caso de que esto suceda, existe un hipotético escenario de unas nuevas elecciones a principio de año que pueden **demorar incluso más el tiempo de acceso** a los medicamentos, entre otras consecuencias.

### 18.09 UN FÁRMACO DE ANGELINI MUESTRA EFICACIA EN PACIENTES CON EPILEPSIA FARMACORRESISTENTE

Se estima que solo en España aproximadamente **400.000 personas** sufren epilepsia, una enfermedad crónica que además de efectos neurológicos, cognitivos, psicológicos, presenta un estigma social que dificulta la vida de más de 6 millones de personas en Europa.

En el marco del **35º Congreso Internacional de Epilepsia** celebrado en Dublín expertos en epilepsia de todo el mundo han debatido sobre la última evidencia de ONTOZRY® (cenobamato) de **Angelini Pharma**, tras la publicación de los últimos datos de los ensayos clínicos del fármaco.

Estos demuestran una eficacia mantenida en adultos con epilepsia donde experimentan **crisis focales no controladas**. Esta evidencia se ha visto respaldada por 14 presentaciones independientes, entre las cuales se incluyen tres estudios en vida real llevados a cabo en **hospitales españoles** que también han sido presentados durante el encuentro.

"En la práctica clínica, **cenobamato** es un fármaco que nos ha permitido alcanzar tasas de eficacia nunca vistas, especialmente en pacientes con epilepsia muy refractaria, que han logrado mejorar radicalmente su calidad de vida con el uso de este medicamento", explica el especialista en epilepsia en el Centro de Neurología Avanzada y doctor **Juan María Sánchez Caro**.

Los resultados de un análisis post-hoc del estudio de extensión abierto C017 revelaron que el 23,6% de los pacientes que utilizaron cenobamato lograron **una libertad de crisis** durante al menos un año, el 14,3% durante al menos dos años y el 7,5% durante al menos tres años. Otros análisis **post-hoc** en aquellos pacientes que no consiguieron la libertad de crisis sino una reducción de al menos el 90% de las mismas mostraron que el tratamiento adyuvante con cenobamato ayudó a reducir el impacto de las crisis en este 17% de los pacientes al lograr alcanzar aproximadamente un **98% de días sin crisis durante cinco años**.

## 21.09 UNITECO LANZA UN COTIZADOR ONLINE DE RESPONSABILIDAD CIVIL SANITARIA PARA MÉDICOS

La Correduría de seguros Uniteco ha anunciado el lanzamiento de su innovador cotizador online de pólizas de Responsabilidad Civil Sanitaria, bajo el nombre "RC para médicos". Un nuevo servicio digital que refleja el compromiso de Uniteco con la digitalización y la satisfacción de las necesidades específicas de sus clientes.

La plataforma ha sido diseñada con la finalidad de brindar un **servicio ágil, cómodo y altamente personalizado** a los profesionales de la salud. Con tan solo completar un breve cuestionario relacionado con su actividad profesional, los médicos obtendrán una cotización instantánea que se adapta a sus requerimientos individuales. Entre lo más destacado del cotizador se encuentra la capacidad de proporcionar detalles completos sobre las **coberturas y límites de pólizas**, incluyendo de cobertura por siniestro, la inclusión de defensa jurídica, el momento en que esta entra en juego, y otros aspectos relevantes de la cobertura. Permitiendo así, que los médicos puedan tomar **decisiones fundamentadas** en la protección de su responsabilidad profesional.



Además de la cotización en línea, Uniteco pone a disposición de quien lo necesite a su red de **Asesores Personales Especializados**, tanto de forma presencial como telefónica. Con el objetivo de realizar un análisis más profundo de sus coberturas y garantizar que está completamente protegido ante cualquier reclamación eventual.

"En Uniteco, estamos comprometidos en estar a la vanguardia de la digitalización y en **satisfacer las necesidades de nuestros clientes**. Somos líderes en este aspecto, y nadie escucha a los médicos como nosotros.

## 26.09 ALEX SANFELIU, NUEVO JEFE GLOBAL DE LA UNIDAD DE NEGOCIO DE TECNOLOGÍAS FARMACÉUTICAS DE REIG JOFRE

La compañía REIG JOFRE, fundada en 1929 en Barcelona y dedicada a la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de productos farmacéuticos y complementos alimenticios cuenta con un nuevo Jefe Global de la Unidad de Negocio de Tecnologías Farmacéuticas.

Graduado en Ingeniería Industrial por la UPC y con un MBA por el IESE, **Alex Sanfeliu**, aporta a la compañía una amplia experiencia de más de veinte años en el sector, donde ha desempeñado **diferentes roles** con una alta responsabilidad tanto el ámbito comercial como en el estratégico dentro de la industria farmacéutica, y en consultoría. A su vez el nuevo cargo, ha desempeñado labores en diversos países, incluyendo el Reino Unido, Francia y Suiza, y ha trabajado para destacadas **compañías internacionales**.

Reig Jofre enfoca su actividad de la unidad de **Pharmaceutical Technologies** en la fabricación y desarrollo especializada de productos farmacéuticos destinados a entornos hospitalarios comercializados a nivel global a través de su gran red de compañías propias extendidas por todo el mundo, concretamente en España, Francia, Portugal, Bélgica, Suecia, Reino Unido, y Polonia, y utilizando a su vez su extensa red de socios comerciales, incluyendo distribuidores y licenciatarios, en otros países. De esta manera esta unidad se ha convertido en la de mayor tamaño, generando el **46% de la cifra de negocios** a cierre del ejercicio de 2022.

Se estima que el 80% de los ingresos proviene del desarrollo y fabricación de **productos propios**, manufacturados en la planta de inyectables estériles y liofilizados, mientras que el restante 20% de los ingresos se genera a través de acuerdos de desarrollo y fabricación para terceros. Así pues cabe destacar que la compañía también cuenta con una planta dedicada al desarrollo y fabricación de productos dermatológicos tópicos en Malmö, Suecia. Esta división, centrada en productos de uso hospitalario, realiza el 62% de sus ventas fuera de España.

## 27.09 LAS VENTAS DE LEO PHARMA EN ESPAÑA CRECEN UN 13% DURANTE EL PRIMER SEMESTRE DE 2023

El laboratorio farmacéutico especializado en dermatología médica, LEO Pharma, ha alcanzado los 47,5 millones de euros en ventas netas en el primer semestre de 2023 en España. Una cifra que supone un crecimiento del 13% respecto al mismo periodo del año anterior.

En el caso de su filial ibérica, las ventas alcanzaron los 59,2 millones de euros, un 11,8% más. **Nuno Brás**, director general de LEO Pharma Iberia, señala que desde la compañía continúan con el crecimiento en España, ofreciendo a los pacientes con **dermatitis atópica y psoriasis** opciones terapéuticas para todo el espectro de gravedad de las patologías

"Estamos muy satisfechos con los resultados a mitad de año y **esperamos seguir creciendo** y afianzándonos como compañía clave en todas las áreas en las que estamos presentes, especialmente en dermatología médica", añade Brás.

A nivel global, LEO Pharma ha logrado incrementar un **10% sus ingresos** en el primer semestre de 2023, en comparación a 2022. Por parte del EBITDA, aumentó a 65,5 millones de euros, lo que corresponde a un 8% de margen y 120 millones de euros más en comparación al año anterior. En cuanto a los productos relativos al área de la dermatología, también han crecido significativamente, logrando un incremento del 13% respecto al ejercicio anterior. Entre los más destacados se encuentran: **Adtralza/Adbry** (lanzado ya en 15 mercados) y tratamientos tópicos como **Enstilar, Protopic** y la gama **Fucidin**. En esta misma línea, la compañía cuenta con un área de negocio dedicada al tratamiento de la **trombosis**. Un ámbito en el que han alcanzado los 7,9 millones de euros en ventas netas en España durante el primer semestre, contabilizando un **crecimiento del 21,5%**.



#### 04.10 LA SOSTENIBILIDAD DE LA CADENA DE SUMINISTRO: EL RETO AL QUE SE ENFRENTA LA INDUSTRIA FARMACÉUTICA

La sostenibilidad dentro de la cadena de suministro farmacéutico ha sido considerada un tema de gran relevancia dentro de la industria. La actividad del sector farmacéutico produce el 4,4% de las emisiones de gases de efecto invernadero a nivel mundial. La fabricación de medicamentos representa entre el 25% y el 33% de todas las emisiones del sistema sanitario, teniendo sobre sus hombros la responsabilidad de minimizar este impacto.

Se prevé que el incremento de la **contaminación** de la industria farmacéutica continúe a un ritmo del 15,9% de aquí al año 2030. Para afrontar este problema, es necesario entender cómo cada parte de la cadena de suministro contribuye al uso de energía y a la posterior efusión de la misma, habiendo interiorizado procesos de esta cadena que han representado el **90% del consumo de energía** de una empresa. Revisar estos métodos se vuelve prioritario de cara a mejorar la infraestructura y respaldar prácticas más ecológicas.

El impacto ambiental de la cadena de **suministro farmacéutico** debe comenzar desde el abastecimiento de materias primas, utilizadas para producir medicamentos y materiales médicos. Las propias materias primas utilizadas de manera general no son renovables. Sin embargo, sí existen **alternativas de origen natural** que pueden obtenerse de forma más sostenible, como aceite de palma, celulosa, azúcar, estaño, oro y otros minerales que se pueden extraer mediante **iniciativas responsables**.

Los materiales para el embalaje también pueden obtenerse **de forma más sostenible**. Algunos de los ejemplos utilizan papel de madera desarrollado bajo diversas certificaciones e iniciativas forestales sostenibles, como la recolección de caucho natural, el uso de plástico reciclado, materiales renovables o vidrio. Su utilización dentro de la **cadena de producción** se ha vuelto cada vez más común.

Se utiliza una gran cantidad de energía en la síntesis de materias primas y en el **transporte de los materiales** a las instalaciones de fabricación.

#### 10.10 EL BONO DE EXCLUSIVIDAD INCENTIVA LA INVESTIGACIÓN DE ANTIMICROBIANOS, PERO AFECTA A LOS GENÉRICOS

La resistencia a los antibióticos es una de las mayores amenazas para la salud mundial, según apunta la Organización Mundial de la Salud (OMS), ya que provoca que las infecciones sean más difíciles de tratar, aumentando así, el riesgo de complicaciones y muerte, además del incremento en los **costes médicos al prolongar las estancias en los hospitales**.

Concretamente se trata de un fenómeno en el que las bacterias desarrollan la **capacidad de resistir los efectos** de los antibióticos. Como solución, la organización ha señalado en numerosas ocasiones la necesidad de que se cambie urgentemente la forma de prescribir y utilizar los antibióticos, recalando que a pesar de que se desarrollen nuevos medicamentos, si no se modifican los comportamientos actuales, la resistencia a los antibióticos seguirá representando **"una grave amenaza"**.

Según recogen desde el Centro Europeo para la Prevención y Control de Enfermedades (ECDC), las infecciones causadas por bacterias resistentes a los antibióticos provocan la muerte de más de **700.000 personas al año**. Una tendencia que, tal y como anunció la OMS, se dirige a que en 2050 haya más muertes relacionadas con esta situación que por cáncer.

Ante este panorama, la nueva propuesta de la Comisión Europea para revisar la legislación farmacéutica, recoge un punto que trata colaborar para poner fin a la crisis de la resistencia a los antibióticos. Se trata del **'Bono de exclusividad transferible'**, un incentivo que concede la autorización para **extender durante un año la exclusividad** de comercialización de uno de sus productos en otras áreas, a las compañías biofarmacéuticas que investigan y desarrollan un nuevo antimicrobiano.

Para poder comprender el alcance de esta medida, es necesario entender cómo funciona el **nuevo sistema de patentes** que proponen desde la Comisión Europea.

#### 18.10 BEIGENE IMPULSA 'BEAGLE: UN VIAJE HACIA LA EVOLUCIÓN EN LA ATENCIÓN FARMACÉUTICA HOSPITALARIA'

La compañía biotecnológica global BeiGene ha mostrado su compromiso con los Servicios de Farmacia Hospitalaria durante el 68 Congreso de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria, celebrado recientemente en Bilbao.

Concretamente, impulsado por BeiGene y con el soporte de la consultora Keylates Health Solutions, un grupo de ocho farmacéuticos hospitalarios de primer nivel nacional e internacional presentaron el proyecto **"BeaGle: Un viaje hacia la evolución en la Atención Farmacéutica Hospitalaria"**. Este trabajo ha dado como resultado un documento que sienta las bases para la re-evolución de la **Farmacia Hospitalaria (FH)**, un servicio cuyo modelo de atención, según apuntan desde BeiGene, ha de transformarse para pasar de estar centrado en el medicamento a focalizarse en las personas como "verdadero eje".

Durante la presentación de este documento, han participado líderes de la FH a nivel nacional, como el **Dr. José Luis Poveda**, gerente del Hospital Universitario y Politécnico de La Fe de Valencia, especialistas como la **Dra. María Queralt Gorgas**, jefe de Servicio de Farmacia del **Hospital Universitario Vall d'Hebron de Barcelona**; y el **Dr. Francisco Javier Merino**, jefe de Servicio de Farmacia del Hospital Universitario Nuestra Señora de la Candelaria de Tenerife, entre otros.

"Con esta re-evolución pretendemos superar la **integración del paciente** en el proceso clásico de prescripción, validación, dispensación y seguimiento, porque éste es, en realidad, el proceso del medicamento. Se trata de integrar la Farmacia en un proceso mucho más amplio y complejo de valoración integral, plan de cuidados individualizado y seguimiento del paciente para el que los farmacéuticos hospitalarios estamos preparados", afirmó **Dr. José Luis Poveda**.



## 26.10 LAS REDES SOCIALES COMO CUNA DE ANSIEDAD Y DEPRESIÓN: MÁS DE 40 ESTADOS DEMANDAN A META

Las redes sociales han supuesto un antes y después en la sociedad, por una parte, ofrecen numerosas ventajas al poder mantener conectadas a personas de distintas partes del mundo en todo momento. Sin embargo, esto ha terminado creando una realidad paralela plagada de filtros y videos de mentira en búsqueda de likes y comentarios.

En los orígenes de **Twitter, Instagram o Facebook**, era impensable adivinar que acabarían moviendo la cantidad de personas que registran actividad diaria en estas plataformas, llegando al punto incluso de **formar parte de la vida de cualquier persona** con un cierto conocimiento de la tecnología.

Una **adicción** que pasa desapercibida, pero que conlleva una serie de peligros, sobre todo en el caso de los jóvenes. La **dependencia** y el **bullying** que reside en las redes sociales pueden provocar ansiedad, depresión o incluso una caída en el rendimiento escolar. Un eterno debate entre los beneficios y peligros que ha terminado en los juzgados en numerosas ocasiones, la última salpicada ha sido **Meta**, empresa matriz de Facebook, Instagram y WhatsApp, ha sido demandada por más de 40 estados de los Estados Unidos.

Esta acción legal de las autoridades estatales surge con el objetivo de frenar el impacto de las redes sociales en la **salud mental de los menores**, además de obligar a Meta a cambiar ciertos puntos de su plataforma para proteger a los jóvenes. "Meta ha aprovechado tecnologías poderosas y sin precedentes para atraer, involucrar y, en última instancia, atrapar a jóvenes y adolescentes. Con el beneficio como motivo", según la denuncia presentada en el tribunal federal de Oakland, California.

Por parte de Meta, se han mostrado "muy decepcionados", alegando que en lugar de trabajar de manera conjunta para crear estándares claros y apropiados para la edad en la que los adolescentes pueden acceder a una aplicación o red social, "han optado por elegir otro camino".

## 30.10 ASISA SE ADHIERE AL PACTO DIGITAL PARA LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS

ASISA se ha adherido al Pacto Digital para la Protección de las Personas, cuyo objetivo pasa por promover un firme compromiso con la privacidad en las políticas de sostenibilidad y los modelos de negocio de las organizaciones.

Esta se trata de una iniciativa promovida por la Agencia Española de Protección de Datos (**AEPD**) orientada a reforzar los derechos de los ciudadanos a la vez que se impulsa la **innovación, sostenibilidad y ética digital** de las organizaciones.

En concreto, la adhesión ha sido firmada en la sede de la Agencia Española de la Protección de Datos por su directora, **Mar España**, y por el consejero delegado de **ASISA**, el **Dr. Enrique de Porres**.



Según apuntan desde ASISA, como entidad firmante, asume una serie de compromisos, como pueden ser implementar los **principios definidos en el Pacto**. Entre estos se encuentra realizar **campañas de sensibilización** entre los empleados, clientes y usuarios, sobre el valor de la privacidad y la importancia de tratamiento de los datos personales, tanto en el ámbito privado como laboral.

De esta manera, ASISA también asume las obligaciones establecidas por el **Pacto en el ámbito digital** y los diferentes puntos definidos en el **Decálogo de buenas prácticas** en privacidad.

## 31.10 PFIZER REALIZA OTRA TANDA DE DESPIDOS DURANTE SU CAMPAÑA DE REDUCCIÓN DE COSTES

La compañía Pfizer, tras la caída de los ingresos por COVID, se encuentra en una constante reducción de costes. Después de varias rondas de recortes en Illinois y Colorado, Pfizer ha reducido su personal en Nueva Jersey, según informa Reuters tras la alerta de **Notificación de Ajuste y Reentrenamiento de Trabajadores (WARN)** del Estado Jardín.

Esto ocurre tras la decisión de Pfizer de **cerrar sus instalaciones** en Peapack, Nueva Jersey, a principios de 2024. Un portavoz de la compañía por correo electrónico, afirma que si bien en el listado WARN se muestran 791 puestos afectados, como expone la "gran mayoría" de los trabajadores serán reasignados a la sede de Pfizer en Nueva York. Mientras otra "pequeña fracción" de los trabajadores afectados irá al sitio de la compañía en Parsippany, Nueva Jersey, agregó el portavoz. Se espera que los recortes en Nueva Jersey entren en vigor en febrero de 2024, según el aviso WARN local. Sin embargo, por ahora la compañía **no dispone de cifras definitivas** sobre la pérdida de puestos de trabajo.

En otros lugares, como Illinois, la empresa informó de **69 despidos durante el verano**. Por otro lado, en Colorado registró un número no revelado de despidos de trabajadores de Pfizer a principios de octubre. A su vez, se estima que la empresa **cerrará dos instalaciones** en Carolina del Norte, según han informado Reuters.

A principios de este mes, Pfizer dijo que lanzaría un "programa de **realineación de costos** para toda la empresa", tras recortar su proyección de ingresos para 2023 en 9 mil millones de dólares (8.456 millones de euros). De los 3.500 millones de dólares, (3.288 millones de euros), en recortes previstos para finales del próximo año, Pfizer espera ahorrar 1.000 millones de dólares, (**939 millones de euros**) en 2023.



### 03.11 ESTADOS UNIDOS ANUNCIA UNA REGULACIÓN DE IA QUE PODRÍA AFECTAR DIRECTAMENTE AL SECTOR SANITARIO

La inteligencia artificial (IA) forma una parte esencial de la sociedad en la actualidad, desde puntos como la logística, donde facilita la distribución, el transporte, el almacenamiento y la trazabilidad de productos, hasta sectores como el de la salud, donde ha adquirido un papel protagonista en la mejora del diagnóstico, el tratamiento, la prevención y la investigación médica.

Precisamente en el ámbito sanitario, era impensable hace tan solo unos años llegar a imaginar donde se encuentra a día de hoy esta **tecnología** que ha conseguido: mejorar los tiempos para **identificar enfermedades**, procesando miles y miles de datos que antes tenían que analizar los propios sanitarios; desarrollar **planes de tratamiento** fundamentados en las operaciones de la IA; **investigar cómo mejorar la atención sanitaria; y prevenir el desarrollo** de una enfermedad a través de la detección precoz y el seguimiento de diferentes marcadores.

En un panorama marcado por el **amplio y fugaz** desarrollo de la inteligencia artificial, diferentes gobiernos de los países más importantes del mundo se han puesto manos a la obra con su regulación. El último de ellos, Estados Unidos, que de la mano de la administración del presidente Joe Biden han emitido una orden ejecutiva con la que, por primera vez, el Gobierno federal del país establecerá una serie de normas para limitar sus posibles riesgos.

Entre los puntos más llamativos de esta propuesta, destaca que a ciertos productos punteros se les exigirá que se sometan a una **serie de pruebas de seguridad**, y que se notifiquen los resultados al Ejecutivo antes del lanzamiento de estos. Algunas de estas medidas entrarán en vigor en los próximos 90 días, aunque podrían tardar más en aplicarse ante posibles desafíos jurídicos.

El jefe adjunto de gabinete de la Casa Blanca, **Bruce Reed**, ha explicado en un comunicado que se trata del "conjunto de medidas más enérgicas que ningún gobierno del mundo".

### 09.11 LA COMISIÓN EUROPEA ABRE UNA INVESTIGACIÓN A ALIEXPRESS POR LA VENTA DE MEDICAMENTOS FALSIFICADOS

El pasado mes de agosto entró en vigor la Ley de Servicios Digitales, dirigida a asegurar la retirada de productos ilegales o inseguros que se venden en la Unión Europea a través de plataformas en línea, incluyendo la comercialización creciente de medicamentos y productos farmacéuticos falsos. En este contexto, la Comisión Europea ha abierto una investigación contra la plataforma china de comercio electrónico, **AliExpress**, por presuntamente haber comercializado diferentes productos falsos, entre los que se encuentran medicamentos.

"La Ley de Servicios Digitales no es solo para controlar los discursos de odio, desinformación o ciberacoso. También se ha aprobado para asegurar la **retirada de los productos ilegales o inseguros** que se venden en la UE a través de plataformas online, incluida la comercialización creciente de medicamentos y productos farmacéuticos falsos, que son potencialmente perjudiciales para la salud", así lo ha explicado el comisario de Mercado Interior, **Thierry Breton**, en un comunicado difundido este lunes.

En concreto, la **Comisión Europea** ha pedido a la famosa tienda online que explique en detalle las **acciones y la política** que están implementando para evitar la **circulación de estos productos ilícitos**, en especial, los medicamentos falsificados. Además de evaluar los riesgos asociados con la difusión de contenidos ilegales y perjudiciales de este tipo de plataformas.

Una vez abierto este expediente, es la propia empresa la que tiene que **presentar sus alegaciones y la documentación requerida** para defenderse, hasta el 27 de noviembre. Además, según ha señalado la Comisión, detallará los próximos pasos del caso, entre los que se incluye la apertura de un procedimiento formal según el artículo 66 de la mencionada ley.

Además, según han explicado en el comunicado, la Comisión puede imponer **multas por información incorrecta, incompleta o engañosa** en respuesta a una solicitud de información.

### 15.11 MIRANZA APLICA LA IA Y TÉCNICAS 3D PARA EL TRATAMIENTO Y DIAGNÓSTICO DE PATOLOGÍAS OCULARES

La inteligencia artificial, los cultivos celulares y los ojos virtuales en 3D son algunos de los avances que han conseguido implantar desde el área de Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i) de Miranza, coordinado por Laura González y los doctores Rafael Navarro y Esther Pomares, que desarrollan actualmente más de 100 proyectos de investigación para avanzar en el tratamiento de enfermedades de la vista, algunas de ellas sin cura.

En concreto, en los **estudios de Miranza** participan **más de 200 expertos**, entre oftalmólogos, investigadores, optometristas, enfermeros y otros profesionales de los **más de 30 centros** con los que cuentan alrededor de toda España. Entre estas investigaciones punteras se encuentran tres estudios multicéntricos de ámbito internacional, a su vez, financiados por la Unión Europea, que tienen el objetivo de testar nuevas opciones de tratamiento de patologías que afectan a la retina, la córnea o el nervio óptico, entre otras.

En el caso del proyecto "**Human Eye**", impulsado por la **Fundación IMO Grupo Miranza**, desarrollan un dispositivo para tratar enfermedades que provocan irregularidades corneales; así como el proyecto "**VEMoS**" (Virtual Eye Model System), liderado por Vissum Grupo Miranza, que consiste en la creación de un **ojo virtual en 3D** que simula la visión posquirúrgica de los pacientes que van a ser intervenidos de cirugía refractiva. "Acabamos de arrancar un proyecto muy prometedor, llamado **BE-LIGHT**, para estudiar el uso de las tecnologías ópticas y fotónicas y la **inteligencia artificial** en la comprensión, diagnóstico y tratamiento de enfermedades oculares", explica Laura González, directora ejecutiva de I+D+i de Miranza, que además añade que en el proyecto participan más de una decena de organismos europeos relacionados con la medicina, la tecnología y la formación.



### 20.11 OXIMESA DESTACA "LAS INNOVACIONES TERAPÉUTICAS" PRODUCIDAS EN LA INSUFICIENCIA RESPIRATORIA

Con el objetivo de mejorar el bienestar de sus pacientes, tuvo lugar la Jornada "De la UCI al Domicilio", organizado por el Servicio de Neumonía del Hospital General de Castellón, una cita dedicada íntegramente a los avances conseguidos en insuficiencia respiratoria. El evento, que contó con la participación de Oximesa Nippon Gases Healthcare, fue inaugurado por Raúl Ferrando, nuevo gerente del Departamento de Salud de Castelló, y contó con la participación de profesionales de los departamentos de Salud de Castellón, la Plana de Vila-real, Vinaroz y de los hospitales Provincial y la Magdalena.

A lo largo de la jornada intervino el director médico de Oximesa y Nippon Gases Healthcare, el **Dr. Salvador Díaz Lobato**, junto al **Dr. José Torres**, neumólogo del Hospital General, y el Jefe de Servicio de Neumología del Hospital de Vinaroz, el **Dr. Frederic Tatay**. "En los últimos 35 años hemos sido testigos de numerosas innovaciones terapéuticas en el campo de la insuficiencia respiratoria, que han cambiado profundamente la atención a estos pacientes", declaró Díaz Lobato.

En esta ponencia se abordó el papel actual de **la ventilación mecánica no invasiva** y la terapia de alto flujo en estos pacientes. A su vez, se ofreció una actualización sobre el soporte respiratorio no invasivo en el tratamiento de la insuficiencia respiratoria aguda y crónica. "La incorporación de la ventilación mecánica no invasiva a finales de los años 80 y de la terapia de alto flujo más recientemente **ha mejorado significativamente** la supervivencia y la calidad de vida", concluyó el Director Médico de Oximesa y Nippon Gases Healthcare.

Por otro lado, la **Dra. Margarita Marín**, Jefa de Servicio de Neumología del Hospital General Universitario de Castellón, destacó la necesidad de un enfoque integral para estos pacientes y propuso la creación de un equipo multidisciplinario, donde todos los involucrados en el manejo de la insuficiencia respiratoria **colaboren bajo protocolos** coordinados y consensuados, adaptados a las necesidades y recursos de cada centro.

### 23.11 LEO PHARMA Y NOVO NORDISK COLABORAN CON LA EMBAJADA DE DINAMARCA PARA HABLAR DE PSORIASIS Y OBESIDAD

La Embajada de Dinamarca en España ha acogido en su sede la conferencia 'Psoriasis & Obesidad. El rol de la inflamación', en colaboración con los laboratorios daneses LEO Pharma y Novo Nordisk. Precisamente, España y Dinamarca comparten sistemas públicos de salud, descentralizados, y basados en la universalidad, gratuidad y equidad. Además, de compartir desafíos como la obesidad y la psoriasis

"Para Desde la Embajada de Dinamarca en España promueven la colaboración España-Dinamarca, compartiendo experiencias y conocimientos, de la mano de las **empresas danesas** más innovadoras y socialmente comprometidas, y profesionales sanitarios españoles de referencia. Esta jornada ha tenido como objetivo **entender la asociación fisiopatológica inflamatoria** entre psoriasis y obesidad, sin olvidar poner de manifiesto que la coexistencia de ambas patologías empeora el **pronóstico y gravedad** de las lesiones psoriásicas y puede tener un impacto en la respuesta clínica de las terapias sistémicas para el manejo terapéutico de la psoriasis.



Moderada por el **Dr. Fernando Gallardo**, jefe de Sección del Servicio de Dermatología del Hospital del Mar (Barcelona), ha contado con profesionales de reputado nivel y experiencia como la **Dra. Eva Vilarrasa**, médica adjunta del Servicio de Dermatología del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau (Barcelona) y la **Dra. Joana Nicolau** del Servicio de Endocrinología y Nutrición del Hospital Universitario Son Llàtzer y de la Clínica Quirón Rotger (Palma de Mallorca).

### 30.11 QUIRÓNSALUD AUMENTA SU ACTIVIDAD INVESTIGADORA UN 2,3% TENIENDO PRESENTE LA EXPERIENCIA DEL PACIENTE

El grupo sanitario Quirónsalud ha celebrado la IV Jornada de Investigación Quirónsalud en el Hospital Universitario Fundación Jiménez Díaz. En estas se puso de manifiesto el compromiso y la apuesta decidida del Grupo por la investigación como pilar y requisito indispensable para situarse a la vanguardia de los avances médicos.

Durante este acto presentaron los datos de más de **1.300 ensayos clínicos activos**, 364 de ellos iniciados en 2022, más de 300 estudios observacionales, más de 700 proyectos de investigación y más de 1.700 artículos científicos filiados por, al menos, un investigador y un centro de Quirónsalud.

La directora asistencial y de Investigación de Quirónsalud, la **Dra. Cristina Caramés**, durante su intervención en la jornada señaló que "La voz y los resultados reportados por el paciente son críticos para orientar el proceso de investigación de nuevos medicamentos y la evaluación de resultados".

A lo largo del 2022, los distintos centros sanitarios del Grupo participaron en un total de 1.313 ensayos clínicos, **un 2,3% más** que el año anterior, incluyendo los 364 ensayos clínicos nuevos puestos en marcha en el último año. De estos, más de la mitad (193) fueron estudios en fases tempranas (I y II), que son las que requieren de un mayor nivel de complejidad y permiten a su vez el acceso de los pacientes a las **nuevas terapias** de forma precoz.

A su vez, se desarrollaron 304 estudios observacionales, 711 proyectos de investigación, y exploraciones y pruebas complementarias de otros 723 ensayos clínicos. Para ello, cómo bien indica Caramés es imprescindible **la experiencia del paciente**, ya que permite entender realmente cómo se convive con una enfermedad concreta. "La información que transmiten el paciente es inestimable para optimizar el diseño de los ensayos clínicos y la investigación", afirma.

La nutrida actividad investigadora llevada cabo en 2022, se ha traducido también en **1.742 artículos publicados** en revistas de relevancia nacional e internacional y filiados por, al menos, un investigador y un centro de Quirónsalud.

## 07.12 MERCK SE UNE AL ACCELERATION CONSORTIUM PARA IMPULSAR LA EXPERIMENTACIÓN ABIERTA CON IA

La compañía Merck ha anunciado en un comunicado que su planificador de experimentación impulsado por inteligencia artificial, Bayesian Back End (BayBE), ya se encuentra disponible en código abierto en GitHub. Este proyecto ha sido desarrollado junto a Acceleration Consortium, la coalición global con sede en la Universidad de Toronto que tiene como objetivo transformar la innovación de materiales.

El director del Consorcio de Aceleración y profesor de Química e Informática de la Universidad de Toronto, **Alán Aspuru-Guzik**, ha señalado "estar entusiasmado" con la colaboración y afirma que con este software "podemos revolucionar la forma en que se diseñan y realizan los experimentos, acelerando los descubrimientos e impulsando el progreso de formas que nunca antes habíamos imaginado".

BayBE permite optimizar el diseño de experimentos en diferentes campos, a través de métodos estadísticos que utiliza la probabilidad para actualizar el conocimiento a partir de los datos. Es decir, con esta tecnología se sugiere el siguiente mejor experimento que maximice la información obtenida y reduzca la incertidumbre. BayBE también puede integrarse con equipos automatizados para realizar experimentos de forma autónoma y adaptativa.

"Junto con nuestros socios de Acceleration Consortium, continuamos impulsando la productividad con herramientas digitales como BayBE. Merck sigue invirtiendo en tecnologías digitales que pueden revolucionar las industrias de la salud, las ciencias biológicas y la electrónica", ha afirmado **Laura Matz**, directora de Ciencia y Tecnología de Merck.

A la hora de llevar a cabo un experimento, este se diseña desde un enfoque tradicional basado en la experiencia del investigador y de su intuición. Inevitablemente, usar este procedimiento genera variaciones en actuación entre los diferentes laboratorios.

## 11.12 DKV AVANZA EN SU COLABORACIÓN CON MJN-NEURO PARA CONSEGUIR UNA SOLUCIÓN PARA PERSONAS CON EPILEPSIA

DKV Innolab inició en 2022, como miembro asociado de EIT Health, su participación en el proyecto mjn-SERAS, como socio tecnológico y de negocio. La compañía catalana mjn-neuro fue una de las startups beneficiarias del programa Startup Amplifier Instrument, una red de los mejores innovadores en materia de salud que cuenta con el apoyo del Instituto Europeo de Innovación y Tecnología (EIT), organismo de la Unión Europea.

En concreto, mjn-neuro es una empresa que cuenta con el dispositivo médico, mjn-SERAS, que avisa a los pacientes con epilepsia de una posible crisis minutos antes de que ocurra, pudiendo prevenir caídas, golpes o accidentes, así como avisar a las personas de su alrededor. En cuanto al trabajo de DKV Innolab, aporta sus conocimientos de negocio y de mercado privado para ayudar en la comercialización y el escalado del dispositivo, evaluando desde un punto de vista clínico el impacto de la solución y los posibles modelos de negocio con mjn-neuro. Además, la Fundación Integralia DKV participa en el proyecto, generando planes de inserción laboral de la población afectada con esta patología.



Después de identificar las necesidades reales de los pacientes con epilepsia, DKV ha definido un paquete de servicios y lanzará su nueva oferta específica para estos pacientes en la primera mitad de 2024.

El paquete de servicios consistirá en una página específica de epilepsia en **Quiero cuidarme Más**, en la que los pacientes accederán a sus informes médicos, servicios de telemedicina con profesionales formados en esta patología, y el acceso directo a la app de mjn-SERAS para los usuarios que tengan el dispositivo.

## 18.12 LA IA GENERATIVA DE GOOGLE: EL FUTURO PARA LOS PROFESIONALES Y PACIENTES DE LA INDUSTRIA SANITARIA

Google se encuentra posicionado dentro del mercado de la inteligencia artificial generativa con productos como "Gemini", que se ha convertido en el competidor principal de ChatGPT. Sin embargo, este no es el único proyecto en el que el gigante tecnológico se encuentra trabajando. En contextos más especializados han desarrollado MedLM, un grupo de modelos de IA específicamente orientados a la industria sanitaria. Este proyecto fue presentado este miércoles, enmarcándolo como: el futuro de nuestra IA generativa médica.

Actualmente, estas herramientas de IA se encuentran disponibles para los clientes de Google Cloud de Estados Unidos usando "Vertex AI", una plataforma que te permite crear y usar modelos de inteligencia artificial de forma fácil y rápida, guiando a los usuarios a través del proceso de capacitación, evaluación e implementación de modelos generativos. Asimismo, ciertos mercados fuera de EE. UU. pueden acceder a las herramientas "en vista previa".

Google ha construido dos modelos bajo MedLM, diseñados sobre su última versión Med-PaLM 2, para ofrecer flexibilidad a las organizaciones de atención médica y sus diferentes necesidades. Por un lado, han desarrollado **Med-PaLM 2-Professional** que genera respuestas de forma corta a preguntas médicas complejas, como las que se encuentran en los exámenes de licencia médica o en la investigación médica. En este mismo contexto han creado un modelo que genera respuestas de forma larga a preguntas de salud de los consumidores, **Med-PaLM 2-Consumer**. "El primer modelo MedLM es más grande y está diseñado para tareas complejas, mientras que el segundo es un modelo mediano, que se puede ajustar y es mejor para escalar entre tareas", afirma la compañía en su blog.

Después de que Google Research hiciera público que Med-PaLM había sido el primer sistema en superar la marca de aprobado en preguntas del examen de acceso para poder ejercer la medicina en Estados.



## 19.12 REELIGEN A JORGE HUERTAS COMO PRESIDENTE DE FENIN

Jorge Huertas, director general de Oximesa Nippon Gases, ha sido reeligido como presidente de la Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (Fenin). La Asamblea Electoral celebrada hoy ha ratificado la única candidatura a la junta directiva presentada al proceso electoral.

En el cargo desde noviembre de 2022, y con previo paso por la vicepresidencia de la Federación, el ingeniero industrial y con un MBA de la IESE Business School, acumula una dilatada experiencia en puestos nacionales e internacionales dentro del sector.

“Es un orgullo seguir representando a la industria de Tecnología Sanitaria. La Junta Directiva tiene una hoja de ruta bien definida que dará continuidad al trabajo realizado en estos años para seguir haciendo crecer a la Federación. Desde la colaboración público-privada con las administraciones y resto de stakeholders, queremos seguir afianzando al sector de Tecnología Sanitaria como estratégico y esencial para pacientes y sociedad, y agente clave en el proceso al que asiste nuestro sistema sanitario”, apunta Huertas.

Además de seguir aportando valor al propio proceso de transformación y digitalización del sistema sanitario, otros retos estratégicos de la Junta Directiva pasan por impulsar la innovación tecnológica y asegurar un acceso rápido y equitativo por profesionales sanitarios y pacientes; apostar por la compra pública innovadora basada en valor; colaborar con administraciones y organismos en un entorno regulatorio estable y la óptima aplicación de las normativas; incrementar la fabricación de tecnología sanitaria en España; y la expansión internacional de esta industria.



## 22.12 ASTELLAS COMPLETA LA ADQUISICIÓN DE PROPELLA THERAPEUTICS

Astellas Pharma ha anunciado tras meses de negociaciones la adquisición completa de Propella Therapeutics, una empresa de biotecnología que desarrolla fármacos oncológicos. Después de la operación esta compañía se ha convertido en una subsidiaria de propiedad total de Astellas.

Con esta compra, la empresa farmacéutica japonesa adquiere el fármaco PRL-02, terapia estrella de Propella, que consiste en un inhibidor de la biosíntesis de andrógenos de próxima generación, de acción prolongada de abiraterona, es decir, que dura más tiempo y requiere menos dosis que la abiraterona convencional. Su objetivo, tratar el cáncer de próstata. PRL-02 puede proporcionar eficacia y seguridad mejoradas en comparación con las opciones de tratamiento existentes gracias a su alta selectividad de inhibición de la liasa CYP17.

Este fármaco se encuentra actualmente en un ensayo clínico de Fase 1 y se espera que ingrese a los ensayos clínicos de Fase 2 en 2024, lo que significa que aún está en las primeras etapas de su desarrollo y que necesita más estudios para demostrar su eficacia y seguridad definitivas.



La compañía Astellas pagó 175 millones de dólares (158 millones de euros) para cerrar la compra de todas las acciones ordinarias y participaciones accionarias en circulación en Propella. Se estima que esta transacción no tendrá un impacto significativo en los resultados financieros de Astellas en el año fiscal que finaliza el 31 de marzo de 2024.

## 27.12 LA IA SE CONSOLIDA EN 2023 COMO UNA OPCIÓN REAL PARA MEJORAR EL DESARROLLO DE FÁRMACOS

La inteligencia artificial (IA) ha invadido el mercado global en todos los ámbitos y sectores, y como no podía ser de otra manera, la industria farmacéutica es uno de los más llamativos. El 2023 ha sido el año de confirmación para la incorporación de esta tecnología en el desarrollo de fármacos, ya que múltiples empresas han decidido dar un paso hacia delante y aprovechar las múltiples ventajas que ofrece.

Prueba de ello, un nuevo informe de Statista señala que se prevé que el mercado mundial en el descubrimiento de medicamentos crezca desde 1.500 millones de dólares (1.362 millones de euros) hasta 13.000 millones de dólares (11.800 millones de euros) en 2032; y que las soluciones basadas en IA en la investigación clínica superen los 7.000 millones de dólares (6.356 millones de euros) para finales de la década.

A pesar de que este año ha sido el de validación, según apunta el informe, la financiación mundial en IA para el desarrollo de estos productos fue mayor en 2021, muy influenciado por la pandemia de Covid-19, principalmente en los Estados Unidos. Una inversión que ha servido como base para que, ahora, se haya convertido en una realidad cada vez más común.

En concreto, una vez que se proporciona un objetivo biológico, los sistemas de IA recorren grandes cantidades de datos en tiempo récord, para identificar patrones y reducir la cantidad de candidatos a fármacos o vacunas. Recientemente, la IA ha conseguido ayudar a encontrar un nuevo antibiótico, un gran avance partiendo de que la resistencia a los antimicrobianos es uno de los grandes desafíos para la salud.

La IA examinó eficientemente 7.500 moléculas, reduciéndolas a 250 compuestos potenciales en tan solo 90 minutos. Según recoge Statista, el ahorro potencial de tiempo mediante el uso de IA para una nueva molécula hasta que se convierta en un candidato preclínico está entre el 40% y el 50%, pero algunos expertos estiman que podría reducir el tiempo para desarrollar medicamentos a una décima parte.

# Directorio

AGENCIAS DE COMUNICACIÓN	251
ASEGURADORAS	251
AUTOCUIDADO	254
BIOTECNOLOGÍA	256
CONSULTORAS	265
DISTRIBUIDORAS	265
LABORATORIOS GENÉRICOS	267
LABORATORIOS INNOVADORES	269
MEDICINA ESTÉTICA	277
SANIDAD PRIVADA	277
TECNOLOGÍA	279

**Agencias de Comunicación****ATREVIEWA**

C/ Arturo Soria, 99  
28043 Madrid  
915640725  
www.inforpress.es

**BERBÈS**

C/ Príncipe de Vergara, 209 A, 1º B  
28002 Madrid  
915632300  
berbes@berbes.com  
www.berbes.com

**CARIOTIPO**

C/ Duque de Sesto, 21, 4º  
28009 Madrid  
914111347  
www.cariotipomh5.com

**CICERO**

C/ Isabel Colbrand, 10  
Edif. Alfa III, portal A 4, planta 4  
puerta 109  
28050 Madrid  
917500640  
www.cicerocomunicacion.es

**COMSALUD**

C/ Tren de Arganda, 8, bajo A  
28032 Madrid  
912236678  
www.comsalud.es

**CRÓNICA GLOBAL**

C/Pau Claris, 102, 2º  
08009 Barcelona  
666397069  
admin@cronicaglobal.com  
www.cronicaglobal.com

**EDELMAN**

Paseo de la Castellana, 91  
28046 Madrid  
914184716  
www.edelmanspain.es

**ESTUDIO DE COMUNICACIÓN**

Plaza de la Lealtad, 3  
28014 Madrid  
915765250  
www.estudiodecomunicacion.com

**EUROPA PRESS**

Paseo de la Castellana, 210  
28046 Madrid  
913592600  
www.europapress.es

**HILL KNOWLTON**

C/ Oquendo, 23, planta 4  
28020 Madrid  
91 576 24 06  
www.airliquidehealthcare.es

**KOS COMUNICACIÓN**

C/ Argensola, 22, bajo  
28004 Madrid  
913198738  
www.koscomunicacion.com

**LLORENTE Y CUENCA**

C/ Lagasca, 88  
28001 Madrid  
915637722  
www.llorenteycuenca.com

**PLANNER MEDIA**

Paseo de la Castellana, 201  
28046 Madrid  
913142469  
www.plannermedia.com

**SERVIMEDIA**

C/ Almansa, 66  
28039 Madrid  
915450100  
www.servimedia.es

**TINKLE**

Paseo de la Castellana, 86,  
planta 6  
28046 Madrid  
917021010  
www.tinkle.es

**WEBER SHANDWICK**

Paseo de la Castellana, 135, planta  
11. Edif. Cuzco III  
28046 Madrid  
917458600  
www.webershandwick.es

**Aseguradoras****AEGON ESPAÑA**

C/ Príncipe de Vergara, 156  
28002 Madrid  
915636222  
www.aegon.es

**AIG EUROPE LIMITED**

Paseo de la Castellana, 216  
28046 Madrid  
915725210  
www.AIG.com

**AGRUPACIO MUTUA AMCI**

Gran Vía de les Corts Catalanes,  
621  
08010 Barcelona  
902234040  
www.agrupaciomutua.es

**ALLIANZ**

C/ Tarragona, 109  
08014 Barcelona  
902232629  
www.allianz.es

**ANTARES**

Distrito Telefónica. Ronda de la  
Comunicación, s/n  
28050 Madrid  
914831600  
www.atares.com.es

**ASEFA**

Avda. de Manoteras, 32 A  
28050 Madrid  
917812200  
www.asefa.es

**ASC**

Avda. Josep Tarradellas, 123 - 127  
08029 Barcelona  
934954444  
www.asc.es

**ARAG**

C/ Roger de Flor, 16  
08018 Barcelona  
934857730  
www.arag.es

**ASEVAL**

Plaza de la Legión Española, 8,  
Entlo.  
46010 Valencia (Valencia)  
963875900  
www.aviva.es

**AVIVA**

C/ Camino Fuente de la Mora, 9  
28050 Madrid  
912971700  
www.aviva.es

**AXA AURORA VIDA**

C/ Buenos Aires, 12  
48001 Bilbao (Vitoria-Gasteiz)  
902404084  
www.axa.es

**ASISTENCIA SANITARIA COLEGIAL**

C/ Josep Tarradellas, 123 - 127  
08029 Barcelona  
934954444  
www.asc.es

**AXA SEGUROS GENERALES**

C/ Camino Fuente de la Mora, 1  
28050 Madrid  
902404084  
www.axa.es

08147 Sant Cugat del Vallès  
(Barcelona)  
937289631  
www.bancsabadell.com/cs/Satellite/  
SabAtl/Seguros-/1191332197613/es

**BBVA SEGUROS**

C/ Alcalá, 17  
28014 Madrid  
902120010  
www.bbvasseguros.com

976718990  
www.cai.es

**CARDIF ASSURANCE VIE**

C/ Ribera del Loira, 28  
28042 Madrid  
915903001  
www.bnpparibascardif.es

**CASER RESIDENCIAL**

C/ Santa Hortensia  
28002 Madrid  
917160036  
www.caserresidencial.es

**CATALUNYA CAIXA VIDA**

Pol. Mas Mateu  
C/ Roure, 6 - 8  
08820 Prat de Llobregat  
(Barcelona)  
934845000  
www.catalunyacaixa.com/Portal/es-  
ParticularesComodin+Aviso+Legal

**MARCH JLT**

C/ Lagasca, 88, planta 2  
28001 Madrid  
915766530  
www.march-jlt.es

**MARSH**

Paseo de la Castellana, 216  
28046 Madrid  
915142646  
www.marsh.es

**MEDITERRÁNEO VIDA**

Avda. de Elche, 178  
Edif. Centro Administrativo  
03008 Alicante (Alicante)  
965905344  
www.cam.es

**METLIFE**

Avda. de los Toreros, 3  
28028 Madrid  
902550366  
www.metlife.es

**NECTAR**

Avda. de Burgos, 19  
28036 Madrid  
913840458  
www.nectar.es

**OCASO SEGUROS**

C/ Princesa, 23  
28008 Madrid

**GRUPO ASISA**

C/Juan Ignacio Luca de Tena, 12  
28027 Madrid  
919911999  
comunicacion@asisa.es  
www.grupoasisa.com

GRUPO | **asisa**

El Grupo ASISA es el grupo privado de salud más grande de España. Configurado por un conjunto de más de 70 sociedades cuyas actividades se agrupan en tres ámbitos (actividad aseguradora, actividad sanitaria y otras actividades no sanitarias), el Grupo ASISA es propiedad de la mayor cooperativa sanitaria española y europea, Lavinia S. Coop, que cuenta con capital íntegramente español y que hoy integran alrededor de 10.000 médicos.

**A.M.A. GRUPO**

Vía de los Poblados, 3  
Parque Empresarial Cristalia. Edif. 4 A  
28033 Madrid  
913434700  
ama@amaseguros.com  
www.amaseguros.com



A.M.A. es la mutua de los profesionales sanitarios. Cuenta con una oferta completa tanto en pólizas personales como profesionales. Es líder en seguros de Responsabilidad Civil Profesional y ocupa los primeros puestos en los ranking de aseguradoras nacionales de Automóvil y Multirriesgos.

**AXA VIDA**

Plaza de la Pau, s/n. WTC, Edif. 6  
08940 Cornellà de Llobregat  
(Barcelona)  
902404084  
www.axa.es

**BANKINTER VIDA**

Avda. Bruselas, 12  
28108 Alcobendas (Madrid)  
913397500  
www.bankinter.com

**BANCSABADELL VIDA**

Pol. Industrial Can Sant Joan  
C/ Sena, 12

**BIHARKO (GRUPO)**

Plaza Euskadi, 5  
48009 Bilbao (Vitoria-Gasteiz)  
900445566  
www.portal.kutxabank.es/cs/  
Satellite/kb/es/particulares

**BNP PARIBAS CARDIF (GRUPO)**

C/ Ribera del Loira, 28  
28042 Madrid  
915903001  
www.bnpparibascardif.es

**CAI VIDA Y PENSIONES**

Paseo Isabel La Católica, 6  
50009 Zaragoza

915380100  
www.ocado.es

### MUTUAL MÉDICA

Vía Laietana, 31  
08003 Barcelona  
933197800  
www.mutualmedica.com

### NORTEHISPANA

C/ Pau Claris, 132  
08009 Barcelona  
902406060  
www.nortehispania.com

### NUEVA MUTUA SANITARIA

C/ Villanueva, 14, 4ª planta  
28001 Madrid  
912908075  
www.nuevamuas sanitaria.es

### PELAYO MUTUA DE SEGUROS

C/ Santa Engracia, 67 - 69  
28010 Madrid  
902352235  
www.pelayo.com

### PLUS ULTRA

Plaza de las Cortes, 8  
28014 Madrid  
902151015  
www.plusultra.es/plusultra.tv

### QUINTA DE SALUD LA ALIANZA

C/ Londres, 28 - 38, 5º  
08029 Madrid  
934959200  
www.alianza.es

### REALE (GRUPO)

C/ Santa Engracia, 14 - 16  
28010 Madrid  
902400900  
www.reale.es

### RURAL VIDA

C/ Basauri, 14  
28023 Madrid  
917007000  
www.segurosrga.es

### RACC SEGUROS

Avda. Diagonal, 687, Edif. B, 1º  
08028 Barcelona  
934955000  
www.racc.es

### SANITAS

C/ Ribera del Loira, 52  
28042 Madrid  
902102400  
www.sanitas.es

### SANTALUCIA

Plaza de España, 15  
28008 Madrid  
902242000  
www.santalucia.es

### SANTANDER SEGUROS

Avda. de Cantabria, s/n. Ciudad  
Grupo Santander. Edif. Marisma  
28660 Boadilla del Monte (Madrid)  
902242424  
www.bancosantander.es

### SEGURCAIXA ADESLAS

Paseo de la Castellana, 259 C  
Torre de Cristal  
28046 Madrid  
915665004  
www.segurcaixaadeslas.es

### SEGUROS EL CORTE INGLÉS

C/ Hermosilla, 112  
28009 Madrid  
901116146  
www.elcorteingles.es

### SEGUROS GENERALES RURAL

C/ Basauri, 14  
28023 Madrid  
917007000  
www.segurosrga.es

### SEGUROS RGA (GRUPO)

C/ Basauri, 14  
28023 Madrid  
917007000  
www.segurosrga.es

### UNICORP VIDA

C/ Bolsa, 4  
29015 Málaga (Málaga)  
902390460  
www.aviva.es/es/corporativa

### GRUPO PSN

C/ Génova, 26  
28004 Madrid  
910 616 790  
informacion@grupopsn.es  
https://psn.es

El Grupo PSN presta un servicio de protección integral y asesoramiento personalizado a la medida de las necesidades de los profesionales universitarios. Cuenta con una amplia cartera de seguros de Vida, Ahorro y pensiones y productos de Responsabilidad Civil Profesional, Auto y Decesos, entre otros.

**GRUPO PSN**  
Previsión Sanitaria Nacional

### DKV

Torre DKV, C/ de María Zambrano, 31  
50018 Zaragoza  
976 50 60 00  
dkvseguros@dkvseguros.es  
dkv.es/corporativo

### SEGUROS CATALANA OCCIDENTE

Avda. Alcalde Barnils, 63  
08174 Sant Cugat del Vallès  
(Barcelona)  
902344000  
www.grupocatalanaoccidente.com

### UNION DEL DUERO VIDA

Paseo de la Castellana, 167  
28046 Madrid  
915798530  
www.cajaduero.es

### UNNIM VIDA

Rambla d'Ègara, 352  
08221 Terrasa (Barcelona)  
902480808  
www.unnim.es

**UNITECO PROFESIONAL**

C/ Pez Volador, 22  
28007 Madrid  
www.unitecoprofesional.es  
915041566  
informacion@uniteco.es

**WILLIS**

Paseo de la Castellana, 36 - 38  
planta 4  
28046 Madrid  
914233400  
www.willis.es

**VIDACAIXA GRUPO**

C/ Juan Gris, 20 - 26  
08014 Barcelona  
932278700  
www.vidacaixa.com

**RELYENS**

Paseo de la Castellana 110  
28046 Madrid  
91 562 94 26  
Informacion@reylens.es  
www.reylens.eu/es

Relyens, grupo mutualista europeo de referencia en seguros y gestión de riesgos al servicio de los profesionales sanitarios y actores territoriales, asegura la actividad y garantiza la calidad de los servicios prestados a pacientes y ciudadanos.

**VITAL SEGURO**

Carrer de Deu I Mata, 96  
08029 Barcelona  
936020602  
www.vitalseguro.com

**ZURICH (GRUPO)**

Vía Augusta, 200  
08021 Barcelona  
933067300  
www.zurich.com

**Autocuidado****ABOCA**

C/ Sant Josep, 23  
08302 Mataró (Barcelona)  
937410320  
www.aboca.com/es

**ABBOTT LABORATORIES, S.A.**

Avda. de Burgos, 91  
28050 Madrid  
913375200 / 913375306  
www.es.abbott

**ALTER**

C/ Mateo Inurria, 30  
28036 Madrid  
913433320  
www.alter.es

**ARKOPHARMA SA**

C/ Amaltea, 9, planta 2  
28045 Madrid  
902202456  
www.arkopharma.es

**ANGELINI**

Carrer d'Osi, 7  
08034 Barcelona

932534500  
www.angelini.es

**BIODÉS S.L. - DEMIFARMA**

C/ Burdeos, 8  
24404 Ponferrada (León)  
987428119  
www.bio3.es/es

**BOEHRINGER INGELHEIM ESPAÑA, S.A.**

C/ Prat de La Riba, 50  
08174 Sant Cugat del Vallès  
(Barcelona)  
934045100  
www.boehringer-ingelheim.es  
atencionclientes.es@boehringer-ingelheim.com

**BAMA-GEVE, S.L.U**

Avda. Diagonal, 490, 4º  
08006 Barcelona  
934154822  
www.bamageve.es

**BOLTON CILE ESPAÑA, S.A.**

C/ Ombú, 3  
28045 Madrid  
914687995  
www.bolton.es

**CHIESI ESPAÑA, S.A.**

Avda. de Europa, 41 - 43  
08908 L'Hospitalet de Llobregat  
(Barcelona)  
934948000  
www.chiesi.es

**LABORATORIOS CINFA**

Travesía de Roncesvalles, 1  
Pol. Ollokilanda  
31699 Olloki (Navarra)  
948335005  
www.cinfa.com

**COMBE EUROPA, S.L.**

C/ Orense, 58  
28020 Madrid  
913550521  
www.combe.com

**EFFIK, S.A.**

C/ San Rafael, 3  
28108 Alcobendas (Madrid)  
913585273  
www.effik.es

**ESPECIALIDADES FARMACÉUTICAS**

Centrum, S.A. Sagitario, 14  
03006 Alicante (Alicante)  
965286700  
www.asac.net

**DEITERS, FITOTERAPIA Y COSMÉTICA, S.L.**

C/ Riera de Montalegre, 49  
08915 Barcelona  
934650936  
www.labdeiters.com

**FAES FARMA, S.A.**

C/ María de Molina, 40  
28006 Madrid  
914119768  
www.faes.com

**FARLINE, S.A.**

C/ Santa Engracia, 31  
28010 Madrid

902522999  
www.farline.cofares.es

### ESTEVE

Mare de Déu de Montserrat, 12  
08024 Barcelona  
934466000  
www.esteve.es

### FARMASIERRA

Ctra. Irún Km. 26,200  
28700 San Sebastián de los Reyes  
(Madrid)  
916570659  
www.farmasierra.com

### FERRER OTC

C/ Joan Sala, 2  
08770 Sant Sadurní D'Anoia  
(Barcelona)  
938917000  
www.freixenet.es

### FARDI

C/ Grassot, 16  
08025 Barcelona  
932073070  
www.fardi.com

### FORTÉ PHARMA IBÉRICA, S.L.

Ctra. Sabadell-Granollers, Km. 14,5  
08015 Lliçà De Vall (Barcelona)  
938609500  
www.fortepharma.com

### GLAXOSMITHKLINE CONSUMER

C/ Healthcare, S.A. Severo Ochoa, 2  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918070300  
www.gsk.com

### GRUPO MENARINI

C/ Maresme, 120  
08918 Badalona (Barcelona)  
934628800  
www.menarini.es

### GYNEA LABORATORIOS, S.L.

C/ Colom, 5  
08184 Palau Solità I Plegamans  
(Barcelona)  
938639560  
www.gynea.com

### HARTINGTON PHARMACEUTICAL, S.L.

Avda. Ernest Lluch 32, P.6.3  
08302 Mataró (Barcelona)  
932212371  
www.hartington.org

### HRA PHARMA

C/ Dr. Fleming, 1  
28036 Madrid  
902107428  
www.hrpharma.com

### IFC

C/ Arequipa, 1, 5ª PL.  
28042 Madrid  
913822990  
www.ifc-spain.com

### INDUSTRIAL FARMACÉUTICA

C/ Cantabria, S.A. Pirita, 6  
28850 Torrejón de Ardoz (Madrid)  
916769082  
www.ifc-spain.com

### JOHNSON & JOHNSON, S.A.

Paseo de las Doce Estrellas, 5 - 7  
28042 Campo de las Naciones  
(Madrid)  
913869802  
www.jnj.com

### LABORATORIOS ACTAFARMA, S.L.L.

C/ Cercedilla, 11, Nave 1  
28925 Alcorcón (Madrid)  
902202456  
www.actafarma.com

### LABORATORIOS ERN, S.A.

Avda. de Oporto, 60  
28019 Madrid  
915694249  
www.ern.es

### LABORATORIOS GALDERMA S.A.

C/ Agustín de Foxa, 29, 6ª  
28036 Madrid  
902029575  
www.galderma.es

### LABORATORIOS HARTMANN, S.A.

C/ Carrasco I Formiguera, 48  
08302 Mataró (Barcelona)  
937417100  
www.hartman.info

### LABORATORIOS HEEL ESPAÑA, S.A.U

C/ Madroño, s/n. Pol. la Mina  
28770 Colmenar Viejo (Madrid)  
918473910  
www.heel.es

### LABORATORIOS ORDESA, S.L

Enlace con el Prat, s/n  
08830 Sant Boi de Llobregat

(Barcelona)  
902105243  
www.ordesa.es

### LABORATORIOS SALVAT, S.A.

C/ Gall, 30 - 36  
08950 Esplugues de Llobregat  
(Barcelona)  
933718600  
www.salvatbiotech.com

### MERCK, S.L.

C/ María de Molina, 40  
28006 Madrid  
917454400  
www.merck.es

### MSD CONSUMER CARE

C/ Josefa Valcárcel, 38  
28027 Madrid  
913210600  
www.msd.es

### NATAC BIOTHECH S.L.

Parque Científico de Madrid  
Campus de Cantoblanco  
C/ Faraday, 7  
28049 Cantoblanco (Madrid)  
918276470  
www.natac.es

### OMEGA PHARMA ESPAÑA, S.A

C/ Mar Mediterráneo, 13  
28033 Madrid  
917645815  
www.omegapharma.es

### LABORATORIOS VIÑAS, S.A.

C/ Provença, 368  
08025 Barcelona  
932134700  
www.vinas.es

### LACER, S.A.

C/ Sardenya, 350  
08025 Barcelona  
934465300  
www.lacer.es

### M4 PHARMA, S.L.

Carrer del Marroc, 200  
08019 Barcelona  
902120320  
www.m4pharma.com

### PFIZER CONSUMER HEALTHCARE

Avda. Europa, 20  
28108 Alcobendas (Madrid)

914909900  
www.pfizer.es

**PERGAL LAB**

C/ Hierro, 79. Ap. Correo, 405  
28850 Torrejón De Ardoz (Madrid)  
918276470  
www.phergal.com

**PUERTO GALIANO**

C/ París, 4  
28232 Las Rozas (Madrid)  
917105047  
www.puertogaliano.es

**PEROX FARMA S.A**

Gran Vía Corts Catalanes, 533,  
Pral.08011 Barcelona  
934517878  
www.peroxfarma.com

**SANDOZ FARMACÉUTICA, S.A.**

C/ Serrano Galvache, 56  
28023 Madrid  
915488404  
www.sandozfarma.es

**PIERRE FABRE IBÉRICA, S.A.**

Carrer de Ramon Trias Fargas, 7  
08005 Barcelona  
900505622  
www.pierre-fabre.com/fr

**SEID, S.A.**

Ctra. Sabadell a Granollers, Km. 15  
08185 Lliçà de Vall (Barcelona)  
938445730  
www.lab-seid.com

**RECKITT BENCKISER HEALTHCARE, S.A**

Paseo de Gracia, 9  
08007 Barcelona  
934813200  
www.rb.com

**SIGMA TAU ESPAÑA, S.A.**

C/ Bolivia, 15. Pol. Industrial  
Azque  
28806 Alcalá de Henares (Madrid)  
918883600  
www.sigma-tau.es

**ROTTAPHARM, S.L.U**

Avda. Diagonal, 67 - 69  
08019 Barcelona  
932988200  
www.rottapharm.es

**TEVA PHARMA, S.L.U.**

C/ Anabel Segura, 11, planta 1  
Edif. Albatros B  
28108 Alcobendas (Madrid)  
913543280  
www.tevafarmacia.es

**URGO HEALTHCARE, S.L.U.**

Barrio de la Florida, 29  
20120 Hernani (Guipúzcoa)  
943335057  
www.urgo.es

**SANOFI-AVENTIS, S.A.**

C/ Roselló i Porcel 21  
08016 Barcelona  
934859400  
www.sanofi.es

**URIACH AQUILEA OTC, S.L.**

Pol. Industrial Riera de Caldes  
Avda. Camí Reial, 51 - 57  
08184 Palau-Solità I Plegamans  
(Barcelona)  
900122013  
www.uriach.com

**ZAMBON, S.A.U.**

Pol. Can Bernades, Subirà. Maresme, 5  
08130 Santa Perpètua de Mogoda  
(Barcelona)  
935446400  
www.zambon.es

**Biotecnología****3P BIOPHARMACEUTICALS, S.L**

Pol. Industrial Mocholí  
C/ Mocholí, 2  
31110 Noáin (Navarra)  
948346480  
www.3pbio.com

**AB BIOTICS S.A.**

Edifici Eureka - Campus de la Uab  
08193 Bellaterra (Barcelona)  
972183421  
www.ab-biotics.com

**ABBVIE FARMACÉUTICA S.L.U**

Avda. de Burgos, 91  
28050 Madrid  
913840910  
www.abbvie.es

**ABENGOA BIOENERGY**

Paseo de la Castellana, 31, planta 3  
28046 Madrid

954937000  
www.abengoabioenergy.com

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE BIOEMPRESAS (ASEBIO)**

C/ Diego de León, 44, 2º Dcha.  
28006 Madrid  
912109374  
www.asebio.com

**ABILITY PHARMACEUTICALS, S.L.**

Edifici Eureka - Campus de la Uab  
08193 Bellaterra (Barcelona)  
935868977  
www.abilitypharma.com

**ABILITY PHARMACEUTICALS, S.L.**

Edifici Eureka - Campus de la Uab  
08193 Bellaterra (Barcelona)  
935868977  
www.abilitypharma.com

**AC-GEN READING LIFE**

Paseo de Belén, 9, portal A. Edif.  
Ctta 2º, planta  
47011 Valladolid (Valladolid)  
983016257  
www.ac-gen.es

**AGROAXIS**

Parque Científico Tecnológico  
Agroindustrial de Jerez,  
Ctra. Nacional, 349  
11591 Jerez de la Frontera (Cádiz)  
609209992  
www.agroaxis.com

**AGROCODE BIOSCIENCE**

Ctra. de Alicún, 369, 2º B  
04721 El Parador de Roquetas de  
Mar (Almería)  
950346909  
www.agrocode.com

**ALGAENERGY, S.A.**

Avda. de Europa, 19.  
Parque Empresarial "La Moraleja"  
28108 Alcobendas (Madrid)  
914902020  
www.algaenergy.es

**ALGENEX (ALTERNATIVE GENE EXPRESSION S.L.)**

Parque Científico y Tecnológico de  
la UPM Campus de Montegancedo  
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
914524941  
www.algenex.com



**ADVANCELL ADVANCED IN VITRO**

Cell Technologies, S.A.  
Vía Augusta, 59, piso 3  
08006 Barcelona  
936676982  
www.advancell.net

**ALIAD CONOCIMIENTO Y SERVICIO**

C/ Arándiga, 18 C  
28023 Aravaca (Madrid)  
913571550  
www.aliad.es/es

**ALMA CG**

Edif. Sollube Plaza Carlos Trías  
Bertrán, 7  
28020 Madrid  
915750301  
www.almacg.es

**ALEXION PHARMA SPAIN, S.L.**

Passeig de Gràcia, 85  
08008 Barcelona  
932723005  
www.alexion.com/worldwide/Spain

**ALMA MANAGEMENT & EXECUTION**

C/ Poeta Mario López, 20  
14011 Córdoba (Córdoba)  
957227182  
www.alma-me.com

**ALTHIA**

C/ Velázquez, 16, 3º D  
28001 Madrid  
915776674  
www.althia.es

**AMADIX**

C/ Los Molinos, 4  
47001 Valladolid (Valladolid)  
983102060  
www.amadix.com

**AQUILÓN CYL, S.L.**

Campus Universitario Veganza,  
(Facultad de Veterinaria), s/n  
24007 León (León)  
987293383  
www.aquiloncyl.com

**ARACLON BIOTECH, S.L.**

Vía de la Hispanidad, 21  
50009 Zaragoza  
976796562  
www.araclon.com

**ALMIRALL, S.A.**

Ronda General Mitre, 151  
08022 Barcelona  
932913000  
www.almirall.es

**ARTINNET INNOVATIVE THERAPIES, S.L.**

Parque Científico de Bizkaia, 800, 2º  
48160 Derio (Bizkaia)  
946564993  
www.artinnetmed.com

**AMGEN, S.A**

World Trade Center Barcelona  
Muelle Barcelona Edif. Sur, planta 7  
08039 Barcelona  
936001900  
www.amgen.es

**BIOGEN**

Paseo de la Castellana, 41  
28046 Madrid  
913107110  
Biogen.Spain@biogen.com  
www.biogen.com.es

Biogen es una compañía líder mundial de biotecnología, que impulsa avances científicos y promueve la innovación en el tratamiento de enfermedades complejas con un gran impacto en la vida de los pacientes y de su entorno cercano.

**ASCIDEA COMPUTATIONAL BIOLOGY SOLUTIONS, S.L.**

C/ Almogavers, 165  
08018 Barcelona  
935868731  
www.ascidea.com

**ANAPHARM EUROPE**

C/ Encuny, 22, planta 2  
08038 Barcelona  
932238636  
www.anapharmeurope.com

**BANCO ESPAÑOL DE ALGAS**

Muelle de Taliarte, s/n  
35214 Telde (Gran Canaria)  
928133290  
www.marinebiotechnology.org

**BAXALTA SPAIN, S.L.**

Parque Empresarial San Fernando  
Edif. Munich, planta 2  
Avda. Castilla, 2  
28830 San Fernando de Henares  
(Madrid)

**BAYER CROPSCIENCE NV**

Parque Tecnológico  
C/ Charles Robert Darwin, 13  
46980 Paterna (Valencia)  
961965300  
www.bayercropscience.es

**BIOCHEMIZE S.L.**

Avda. de la Innovació, 2  
08221 Terrassa (Barcelona)  
931298447  
www.biochemize.com

**BIOCROSS**

C/ Almagro, 1, 1º Dcha.  
28010 Madrid  
914467897  
www.biocross.es

**BIOGEN IDEC IBÉRICA, S.L.**

Paseo de la Castellana, 41  
28046 Madrid  
913107110  
www.biogenidec.es

**BIOINREN**

Campus Miguel de Unamuno, Edif.  
Departamental - S-16  
37007 Salamanca (Salamanca)  
923105933  
www.bio-inren.es/es

**BCN HEALTH**

Travessera de Gràcia, 62, 5 È 6 A  
08006 Barcelona  
932091865  
www.bcnhealth.com

**BIOKIT RESEARCH & DEVELOPMENTS, S.L.U.**

Can Male, s/n  
08186 Lliçà D'amunt (Barcelona)  
938609000  
www.biokit.com

**BIOMADRID**

C/ Montesa, 39  
28006 Madrid  
902103550  
www.bioMadrid.org

**BIOMEDAL, S.L.**

Avda. Américo Vespucio, 5 - 4  
planta 1, Módulo 12  
41092 Sevilla (Sevilla)  
954081276  
www.biomedal.com

**BIOMOL-INFORMATICS S.L.**

C/ Faraday, 7  
Campus Universidad Autónoma de  
Madrid  
28049 Cantoblanco (Madrid)  
918279767  
www.biomol-informatics.com

**BIOMOL-INFORMATICS S.L.**

Pol. Industrial Mocholi - Plaza  
Cein, 5, Nave B 14  
31110 Noáin (Navarra)  
948103926  
www.bionanoplus.com

**BIONATURIS**

Avda. Desarrollo Tecnológico, 11  
11591 Jerez de la Frontera (Cádiz)  
856818424  
www.bionaturis.com/es

**BIONCOTECH THERAPEUTICS, S.L.**

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9  
Parc Científic Uv.  
46980 Paterna (Valencia)  
961109955  
www.bioncotech.com/es

**BIONET INGENIERÍA**

Avda. Azul 2.11.2  
Parque Tecnológico Fuente Alamo  
30320 Fuente Álamo (Murcia)  
902170704  
www.bionet.com

**DREAMGENICS, S.L.**

Parque Tecnológico de Asturias  
P 30 (Edif. Treelogic)  
33428 Llaneras (Asturias)  
902423023  
www.dreamgenics.com/es

**ENTRECHEM, S.L.**

Edif. Científico Tecnológico, Cam-  
pus "El Cristo"

33006 Oviedo (Asturias)  
985259021  
www.entrechem.com/es/index.htm

**ENZYMLOGIC**

C/ Santiago Srisolía, 2  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
678550121  
www.enzymlogic.com/en

**ERA7 INFORMATION TECHNOLOGIES**

Bic Granada Avenida de la Innova-  
ción, 1. Parque Tecnológico Cien-  
ciasde la Salud  
18001 Granada (Granada)  
958256771  
www.era7bioinformatics.com/es

**EUROGENETICS**

Paseo De La Victoria, 31, 1º A  
14004 Córdoba (Córdoba)  
957421732  
www.eurosemillas.com

**FIBROSTATIN, S.L.**

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9  
Parc Científic Universitat de  
València  
46980 Paterna (Valencia)  
960000802  
www.fibrostatin.com

**FINA BIOTECH**

Camino de las Huertas, 2. Edif. 1  
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
917991564  
www.finabiotech.es

**FORMUNE S.L.**

Vivero de Innovación, Pol. Mocholí,  
Plaza Cein 5, Oficina T5  
31110 Noáin (Navarra)  
948316157  
www.formune.es

**ESTEVE**

Avda. Mare de Déu de Montserrat, 221  
08041 Barcelona  
934466000  
www.esteve.es

**FUNDACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CIENCIA Y LA TECNOLOGÍA**

C/ Pedro Teixeira 8, planta 2, Edif.  
Iberia Mart  
28020 Madrid  
914250909  
www.fecyt.es

**FERRER INCODE, S.L.**

Avda. Diagonal, 549, planta 5  
08029 Barcelona  
936003700  
www.ferrerincode.com

**FERRER INCODE, S.L.**

Avda. Diagonal, 549, planta 5  
08029 Barcelona  
936003700  
www.ferrerincode.com

**FERRER INTERNACIONAL S.A.**

Avda. Diagonal, 549, planta 5  
08029 Barcelona  
936003700  
www.ferrer.com

**FERRER INTERNACIONAL S.A.**

Avda. Diagonal, 549, planta 5  
08029 Barcelona  
936003700  
www.ferrer.com

**FUNDACIÓN GAIKER**

Parque Tecnológico de Bizkaia,  
Edif. 202  
48170 Zamudio (Bizkaia)  
946002323  
www.gaiker.es

**FUNDACIÓN IMDEA ALIMENTACIÓN**

C/ Faraday, 7  
Parque Científico de Madrid  
28049 Cantoblanco (Madrid)  
917278100  
www.alimentacion.imdea.org

**FUNDACIÓN IMDEA ALIMENTACIÓN**

C/ Faraday, 7  
Parque Científico de Madrid  
28049 Cantoblanco (Madrid)  
917278100  
www.alimentacion.imdea.org

**FUNDACIÓN INBIOMED**

Paseo Mikeletegi, 81  
20009 San Sebastián (Guipúzcoa)  
943309064  
www.inbiomed.org

**FUNDACIÓN MEDINA (CENTRO DE EXCELENCIA EN INVESTIGACIÓN DE MEDICAMENTOS INNOVADORES EN ANDALUCÍA)**

Edif. Desarrollo Farmacéutico  
Avda. Conocimiento, 3. Parque  
Tecnológico Ciencias de la Salud  
18016 Armilla (Granada)

958993965  
www.medinadiscovery.com/es/  
inicio

### FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE ANDALUCÍA ORIENTAL (FIBAO)

C/ Doctor Azpitarte, 4, planta 4  
18012 Granada (Granada)  
958020245  
www.fibao.es

### FUNDACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA HOSPITAL UNIVERSITARIO 12 DE OCTUBRE

Avda. de Córdoba, s/n  
Centro de Actividades Ambulatorias  
planta 6, bloque D  
28041 Madrid  
917792839  
www.imas12.es

### FUNDACIÓN PARQUE CIENTÍFICO TECNOLÓGICO AGROALIMENTARIO AULA DEI (FUNDACIÓN PCTAD)

Avda. Montaña, 930  
50059 Zaragoza  
976716976  
www.pctauladei.com

### FUNDACIÓN PARQUE TECNOLÓGICO DE CIENCIAS DE LA SALUD DE GRANADA (PTS)

C/ Recogidas, 24, portal B, Esc.  
A - 1º B  
18016 Granada (Granada)  
900100319  
www.ptsgранаda.com

### FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PARA LA GESTIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN SALUD DE SEVILLA (FISEVI)

Avda. Manuel Siurot, s/n.  
Hospital Virgen del Rocío, Edif. de  
Laboratorios, planta 6  
41013 Sevilla (Sevilla)  
955013284  
www.fisevi.com

### FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PARA LA INVESTIGACIÓN DE MÁLAGA EN BIOMEDICINA Y SALUD

Avda. Jorge Luis Borges, 15, bloque 2, planta 3  
29010 Málaga (Málaga)

951440260  
www.fimabis.org/index.php

### FUNDACIÓN PÚBLICA ANDALUZA PROGRESO Y SALUD

Avda. Américo Vespucio, 5, bloque 2, planta 2  
41092 Sevilla (Sevilla)  
955040450  
www.sspa.juntadeandalucia.es/  
fundacionprogresoysalud/es

### FUNDACIÓN VASCA DE INNOVACIÓN E INVESTIGACIÓN SANITARIAS

Torre del Bec (Bilbao Exhibition Centre) - Ronda de Azkue, 1  
48902 Barakaldo (Vizcaya)  
944536144  
www.bioef.org

### GADEA BIOPHARMA, S.L.U.

C/ Nicostrato Vela, s/n  
Parque Tecnológico de León  
24009 León (León)  
983548272  
www.gadea.com

### GALILEO EQUIPMENTS, S.L.

Avda. de Valdelaparra, 35 C  
28108 Alcobendas (Madrid)  
911923737  
www.galileoequipos.com

### GENDIAG

Joan XXIII, 10  
08950 Esplugues de Llobregat (Barcelona)  
935093233  
www.gendiag.com

### GENERA BIOTECH

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9  
Parque Científico de Valencia  
46980 Paterna (Valencia)  
960046932  
www.generabiotech.com

### GENETADI BIOTECH

Pol. Parque Tecnológico  
48160 Derio (Bizkaia)  
944044343  
www.genetadi.com

### GENETRIX, S.L.

Plaza de la Encina, 10 - 11. Núcleo 1, planta 3  
28760 Tres Cantos (Madrid)

918063308  
www.genetrix.es

### GENMIC: GRUPO DE INVESTIGACIÓN DE GENÉTICA Y MICROBIOLOGÍA

Campus de Arrosadia, s/n  
31006 Pamplona (Navarra)  
948169107  
www.unavarra.es/genmic

### GENNOVA SCIENTIFIC, S.L.

Johann Gutenberg, 4 F. Pol.  
Industrial el Cáñamo, 1  
41300 San José de la Rinconada (Sevilla)  
954150767  
www.gennova-europe.com

### GENOMICA S.A.U

C/ Alcarria, 7. Pol. Ind. Coslada  
28823 Coslada (Madrid)  
916748990  
www.genomica.es

### GENZYME S.L.U.

C/ Martínez Villergas, 52  
28027 Madrid  
917245700  
www.genzyme.es

### GESTIÓN SANITARIA SIGLO XXI

Plaza de las Moradas, 45 Local Izdo.  
41006 Sevilla (Sevilla)  
654529063  
www.gestion21.es

### GLEN BIOTECH S.L.

Ctra. de Agost, 126  
03690 Sant Vicent del Raspeig (Alicante)  
633034536  
www.glenbiotech.es

### GOBIERNO DE LA RIOJA. DIRECCIÓN GENERAL PARA LA INNOVACIÓN

Avda. de Zaragoza, 21  
Centro Tecnológico de la Rioja  
26701 La Rioja (Navarra)  
941291684  
www.larioja.org

### GP-PHARM, S.A

Pol. Industrial Els Vinyets, Els Fogars, Sector II  
08777 Sant Quintí de Mediona (Barcelona)  
938192200  
www.gp-pharm.com/es

**GRADOCCELL, S.L.**

C/ Santiago Grisolia, 2  
Parque Científico de Madrid  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
664429569  
www.gradocell.com

**GRI-CEL S.A.**

Avda. de la Generalitat, 152  
08174 Sant Cugat Del Vallès  
(Barcelona)  
935712700  
www.grifols.com

**GRIFOLS ENGINEERING S.A.**

C/ Can Guasch, 2  
08150 Parets del Vallès (Barcelona)  
935712700  
www.grifols.com

**GRUPO BIOSERENTIA**

C/ Príncipe de Vergara, 57, Esc. A, 1 B  
28009 Madrid  
915632199  
www.bioserentia.com

**HARLAN LABORATORIES**

Ctra. Sentmenat, Km. 2,800  
08211 Castellar del Vallès  
(Barcelona)  
937190361  
www.harlan.com

**HEALTH IN CODE**

Edif. o Fortín as Xubias, s/n  
15006 La Coruña (La Coruña)  
881600003  
www.healthincod.com

**HISTOCELL, S.L.**

Parque Tecnológico Zamudio, s/n  
48170 Zamudio (Vizcaya)  
946567900  
www.histocell.com

**HOFFMANN EITL**

C/ Paseo de la Habana, 9 - 11  
28036 Madrid  
912986178  
www.hoffmanneitle.es

**IMMUNOSTEP, S. L.**

Avda. Universidad De Coimbra, s/n  
37007 Salamanca (Salamanca)  
923294827  
www.immunostep.com

**INGECLIMA, S.L.**

Avda. Camino de Cortao, 6 - 8. Nave 22

28700 San Sebastián de los Reyes  
(Madrid)  
911960845  
www.ingeclima.com

**INGENIATRICS**

C/ Camino Mozárabe, 41  
41900 Camas (Sevilla)  
954081214  
www.ingeniatrics.com

**INKEMIA IUCT GROUP**

C/ Alvarez de Castro, 63  
08100 Mollet (Barcelona)  
935793432  
www.inkemia.com

**INMUNOLOGÍA Y GENÉTICA APLICADA,  
S.A. INGENASA**

C/ Hermanos García Noblejas, 39, 8º  
28037 Madrid  
913680501  
www.ingenasa.eu

**INNOVAXIS**

Edif. Singular. Parque Tecnológico  
Científico de Jerez, Autovía A4  
Km. 631  
11591 Jerez de la Frontera (Cádiz)  
609209992  
www.innovaxis.com

**INNOVAXIS**

Edif. Singular. Parque Tecnológico  
Científico de Jerez, Autovía A4  
Km. 631  
11591 Jerez de la Frontera (Cádiz)  
609209992  
www.innovaxis.com

**INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE  
LLEIDA (IRB LLEIDA)**

Avda. Alcalde Rovira Roure, 80  
25198 Lérida  
973702201  
www.irbllleida.org/es

**INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN**

Biomédica (Irb Barcelona) Baldiri  
Reixac, 10  
08028 Barcelona  
934037111  
www.irbBarcelona.org/es

**INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN  
SANITARIA**

Avda. Reyes Católicos, 2, Entrepant  
Fundación Jiménez Díaz  
28040 Madrid

915504800  
www.fjd.es

**INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN  
SANITARIA LA FE**

Avda. Fernando Abril Martorell, 106  
Torre A, planta 7  
46026 Valencia (Valencia)  
961246600  
www.iislafe.es

**INSIGHTS IN LIFE SCIENCES (ILS)**

Carrer de la Llacuna, 162  
08018 Barcelona  
935511411  
www.ilsintelligence.com

**INSTITUTO DE MEDICINA GENÓMICA  
(IMEGEN) SANITARIA**

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9  
46980 Paterna (Valencia)  
963212340  
www.imegen.es

**INSTITUTO DE MEDICINA GENÓMICA  
(IMEGEN)**

C/ Catedrático Agustín Escardino, 9  
46980 Paterna (Valencia)  
963212340  
www.imegen.es

**INSTITUTO DE SALUD CARLOS III**

C/ Monforte de Lemos, 5  
28029 Madrid  
918222100  
www.isciii.es

**INSTITUTO INTERNACIONAL DE  
FLEBOLOGÍA IIDF**

C/ Recogidas, 24, portal B, bajo G  
18002 Granada (Granada)  
958253581  
www.iidf.es

**INSTITUTO MAIMÓNIDES DE INVE-  
STIGACIÓN BIOMÉDICA DE CÓRDOBA  
(IMIBIC)**

Avda. Menéndez Pidal, s/n. Hospital  
Reina Sofía, Edif. de Consultas  
Externas, Nivel 1  
14004 Córdoba (Córdoba)  
957736481  
www.imibic.org

**INSTITUTO RAMÓN Y CAJAL DE  
INVESTIGACIÓN SANITARIA**

Ctra. de Colmenar Viejo, Km. 9,100,  
planta 2, Dcha. (Investigación)

28034 Madrid  
913368147  
www.irykis.org

### **INTEGROMICS, S.L.**

C/ Santiago Grisolí  
Parque Científico de Madrid, P.T.M  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
911282411  
www.integromics.com

### **INTELLIGENT PHARMA S.L.**

C/ Baldiri Reixac, 4 - 8  
Torre I, planta 6. Parc Científic de  
Barcelona  
08028 Barcelona  
934034551  
www.intelligentpharma.com

### **LABGENETICS, S.L.**

C/ Poeta Rafael Morales, 2, planta 2  
28702 San Sebastián de los Reyes  
(Madrid)  
916592298  
www.labgenetics.com.es

### **LABORATORIOS FARMARABA, S.L.**

C/ Tratado de París, 1. Pabellón 14  
Pol. Industrial Subillabide  
01230 Nanclares de Oca (Álava)  
945365660  
www.farmaraba.com

### **LABORATORIOS MENARINI, S.A.**

Carrer Alfons XII, 587  
08918 Badalona (Barcelona)  
934628800  
www.menarini.es

### **LABORATORIOS RUBIÓ**

C/ Industria, 29  
Pol. Ind. Comte de Sert  
08755 Castellbisbal (Barcelona)  
937739030  
www.laboratoriosrubio.com

### **INVEREADY**

C/ Cavallers, 50  
08034 Barcelona  
931807260  
www.inveready.com

### **IPROTEOS**

C/ Baldiri I Reixac, 10  
08028 Barcelona  
934020906  
www.iproteos.com

### **IQS**

Vía Augusta, 390  
08017 Barcelona  
932672000  
www.iqs.edu

### **KYMOs PHARMA SERVICES, S.L.**

C/ Baldiri Reixac, 10  
08028 Barcelona  
934020279  
www.kymos.com

### **LEAN GXP SUPPORT S.L.**

C/ Faraday, 7  
28049 Cantoblanco (Madrid)  
914686309  
www.leangxp.com

### **LIPOPHARMA THERAPEUTICS**

Ctra. de Valldemossa, Km. 7,4.  
Parc Bit. Incubadora de Empresas  
de Base Tecnológica. Edif. 17- 2º  
Piso. Módulo C-8  
07121 Palma de Mallorca (Palma de  
Mallorca)  
971439886  
www.lipopharma.com

### **LABORATORIOS LETI, S.L. UNIPERSONAL**

Gran Vía de les Corts Catalanes, 184,  
7º, 1ª  
08038 Barcelona  
900506685  
www.leti.com/es

### **LONZA BIOLOGICS PORRIÑO, S.L.**

C/ La Relba, s/n  
36410 Porriño (Pontevedra)  
986344060  
www.lonza.com

### **MAKING GENETICS**

Plaza Cein, 5. Oficina D 2  
31110 Noáin (Navarra)  
948346735  
www.making-genetics.eu/es

### **MASTER DIAGNÓSTICA, S.L.**

Avda. del Conocimiento 100, P.T.  
Ciencias de la Salud  
18016 Granada (Granada)  
958271449  
www.masterdiagnostica.com

### **LIFE SCIENCE PRAXIS, S.L.**

Avda. Diagonal 468, planta 6  
08006 Barcelona  
610545732

www.lifesciencepraxis.com

### **MERCK S.L.**

C/ María de Molina, 40  
28006 Madrid  
913080165  
www.merck.es

### **MERCK SHARP & DOHME DE ESPAÑA, S.A.**

C/ Josefa Valcárcel, 38  
28027 Madrid  
913210600  
www.msd.es

### **METAS BIOTECH S.L.**

C/ Prof Waksman, 3, 8º Izq.  
28036 Madrid  
647649749  
www.metasbio.com

### **MINORYX THERAPEUTICS**

Avda. Ernest Lluch 32, Tcm2  
Tecnocampus Mataró-Maresme  
08302 Mataró (Barcelona)  
937021975  
www.minoryx.com

### **MONDRAGON HEALTH**

Polo de Innovación Garaia Goiru  
Kalea, 1, 1º Izq.  
20500 Mondragón (Gipuzkoa)  
943082215  
www.mondragon-health.com

### **MONSANTO AGRICULTURA ESPAÑA, S.L.**

Avda. de Burgos, 17, 10ª  
28050 Madrid  
913432700  
www.monsanto.com/global/es

### **NANOIMMUNOTECH**

Avda. de la Autonomía, 7  
50003 Zaragoza  
976369300  
www.nanoimmunotech.eu/es

### **NANOMYP (NANOMATERIALES Y POLÍMEROS S.L.)**

Avda. Innovación, 1  
Edif. Bic-Granada, Lab 121; Ofi 235  
Parque Tecnológico de la Salud  
18016 Armilla (Granada)  
958637114  
www.nanomyp.com

**NATAC BIOTECH S.L.**

C/ Faraday, 7  
Parque Científico de Madrid  
28049 Cantoblanco (Madrid)  
918276470  
www.natac.es

**NANOTHERAPIX S.L.**

Avda. de la Generalitat, 152-158  
Parque Empresarial Can Sant Joan  
08174 Sant Cugat del Vallès  
(Barcelona)  
935710500  
www.grifols.com

**GRUPO PEACHES BIOTECH**

C/ Isabel Colbrand 6  
4ª Planta B  
28050 Madrid  
www.peaches.es  
info@peaches.es  
647747196

**MERCK**

C/ María de Molina, 40  
28006 Madrid  
917454505  
https://www.merckgroup.com/es-es

Merck es una compañía líder en ciencia y tecnología con presencia en los sectores de Healthcare, Life Science y Electronics. Comenzó su actividad en 1668 en Alemania y actualmente cuenta con un equipo formado por 64.000 personas que trabajan para contribuir a un progreso humano sostenible.

**MERCK****NEIKER - INSTITUTO VASCO DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AGRARIO**

C/ Berreaga, 1  
Parque Tecnológico de Zamudio,  
Parcela 812  
48160 Elexalde Derio (Vizcaya)  
944034300  
www.neiker.net

**NEOL BIOSOLUTIONS S.A**

Avda. de la Innovación, 1  
18100 Armilla (Granada)  
958750598  
www.neol.es

**NEWBIOTECHNIC, S.A.**

Avda. de Benacazón, 22  
41110 Bollullos de la Mitación  
(Sevilla)  
955776710  
www.nbt.es

**NEWBIOTECHNIC, S.A.**

C/ Faraday, 7  
Parque Científico de Madrid  
28949 Tres Cantos (Madrid)  
918047760  
www.nimgenetics.com

**N-LIFE THERAPEUTICS**

C/ Valencia, 263, 1ª, 2ª  
08007 Barcelona  
934355472  
www.n-life.es

**ONE WAY LIVER GENOMICS, S.L. (OWL)**

Parque Tecnológico de Bizkaia,  
Edif. 502, PI 0  
48160 Derio (Bizkaia)  
944318540

**OPERON, S.A.**

C/ Camino del Plano, 19  
50410 Cuarte de Huerva (Zaragoza)  
976503597  
www.operon.es

**ORYZON GENOMICS S.A.**

C/ Sant Ferran, 74  
08940 Cornellà de Llobregat  
(Barcelona)  
935151313  
www.oryzon.com

**OSTEOPHOENIX**

Avda. Altos Hornos, 33. Complejo  
Industrial Cedemi Nave C1  
48901 Barakaldo (Vizcaya)  
944388629  
www.osteophoenix.com

**PALAU PHARMA S.A.**

Avinguda Camí Reial, 51 - 57  
Pol. Ind. Riera de Caldes  
08184 Palau-Solità I Plegamans  
(Barcelona)  
938630483  
www.palaupharma.com

**PALOBIOFARMA**

C/ Enric Granados, 29, 4º Piso  
08330 Premià de Mar (Barcelona)  
931696581  
www.palobiofarma.com

**PAREXEL INTERNATIONAL**

C/ Genova, 17, 3ª PL.  
28004 Madrid  
913913800  
www.parexel.com

**PARQUE CIENTÍFICO DE MADRID (PCM)**

C/ Faraday, 7  
Campus de Cantoblanco  
28049 Cantoblanco (Madrid)  
911169940  
www.fpcm.es/es

**PEVESA, S.L.**

Avda. de la Industria, s/n  
Pol. Industrial Poliviso  
41520 El Viso del Alcor (Sevilla)  
955946024  
www.pevesa.es

**PANGAEA BIOTECH, S.L.**

C/ Sabino Arana, 5 - 19  
Hospital Universitario Quirón  
Dexeus  
08028 Barcelona  
935460119  
www.pangaeabiotech.com

**PARC CIENTÍFIC DE BARCELONA (PCB)**

C/ Baldiri Reixac, 4 - 8  
08028 Barcelona  
934034475  
www.pcb.ub.edu

**PHYTOGEN MEDICAL FOODS**

C/ Samaria, 12, 1º Izq.  
28006 Madrid  
Phytüre Biotech  
Sant Gaietà, 121, 2º Piso  
08221 Terrassa (Barcelona)  
931278106  
www.phytürebiotech.com

**PIONEER HI-BRED SPAIN, S.L.**

Avda. Reino Unido Nº7. Edif.  
Adytec Eurofinas, planta 2  
41012 Sevilla (Sevilla)  
954296129  
www.pioneer.com

**PIVOTAL**

C/ Gobelias, 19, La Florida  
28023 Madrid  
679488022  
www.pivotal.io

**PLANT RESPONSE BIOTECH S.L.**

Centro de Empresas Parque Científico  
-Tecnológico Upm Montegancedo  
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
914524839  
www.plantresponse.com

**PONS PATENTES Y MARCAS**

Glorieta de Rubén Darío, 4  
28010 Madrid  
917007600  
www.ponspatentesymarcas.es

**PRAXIS PHARMACEUTICAL, S.A.**

C/ Hermanos Lumière, 5

Parque Tecnológico de Álava  
01510 Miñano (Álava)  
945298198  
www.grupo-praxis.com

**PROGENIKA BIOPHARMA, S.A.**

Parque Tecnológico de Bizkaia  
48160 Derio (Bizkaia)  
944064525  
www.progenika.com

**PROMEGA BIOTECH IBÉRICA S.L.**

Avda. Bruselas, 5, planta 3  
28108 Alcobendas (Madrid)  
902538200  
www.promega.com

**PRORETINA THERAPEUTICS, S.L.**

Plaza Cein, 5  
31110 Noáin (Navarra)  
948317345  
www.proretina.com

**PROTEOS BIOTECH, S.L.**

C/ Almansa, 14 - Bioincubadora  
02008 Albacete (Albacete)  
915417000  
www.proteosbiotech.com

**PROTOQSAR**

Vivero de Empresas Creix  
Paseo de la Pechina,15  
46008 Valencia (Valencia)  
962083656  
www.protoqsar.com

**PROYECTO DE BIOMEDICINA CIMA, S.L. (BITA)**

Avda. Pío XII, 22. Oficina 1  
31008 Pamplona (Navarra)  
948287561  
www.proyectobiocima.com

**RED DE ENTIDADES DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA HOSPITALARIA Y BIOSANITARIA (REGIC)**

Avda. Campanar, 21. Escuela de  
Enfermería, planta 6. Despacho 619  
46009 Valencia (Valencia)  
961973453  
www.regic.org

**REPSOL**

Centro de Tecnología Repsol  
Ctra. de Extremadura, A5 - Km. 18  
28935 Móstoles (Madrid)  
917536457  
www.repsol.com

**RJ BIOTECH SERVICES**

C/ Gran Capita, 6  
08972 Sant Joan Despí (Barcelona)  
934806710  
www.reigjofre.com

**ROCHE FARMA, S.A.**

C/ Eucalipto, 33  
28016 Madrid  
913248100  
www.roche.es

**QGENOMICS**

Carrer del Doctor Aiguader, 88  
08003 Barcelona  
933160808  
www.qgenomics.com/es

**ROUNDCAPE**

C/ Londres, 17  
28028 Madrid  
912109310  
www.roundcape.com

**SANIFIT**

Parc Bit. Ctra. Valldemossa, Km. 7,4  
Edif. Norte, planta paja. Oficina 4  
07121 Palma de Mallorca (Palma de  
Mallorca)  
971439925  
www.sanifit.com

**SARTORIUS STEDIM SPAIN, S.A.U.**

C/ Isabel Colbrand, 10 - 12  
28050 Madrid  
913586091  
www.sartorius.es/es/pagina-de-inicio

**SCIENCE & INNOVATION LINK OFFICE (SILO)**

C/ Velazquez, 16, 3º D  
28001 Madrid  
628142665  
www.silo-spain.com

**SECUGEN, S.L.**

C/ Ramiro de Maeztu, 9  
28040 Madrid  
918063105  
www.secugen.es

**SAGETIS BIOTECH**

Vía Augusta, 394  
08017 Barcelona  
933097169  
www.sagetis-biotech.com

**SEPROX BIOTECH**

C/ Conde de Aranda, 16, 1º D

28001 Madrid  
914362036  
[www.seprox.es/es/index.html](http://www.seprox.es/es/index.html)

### **SIGMA ALDRICH QUÍMICA, S.L.**

Ronda de Poniente, 3  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
916619977  
[www.sigmaaldrich.com/spain.html](http://www.sigmaaldrich.com/spain.html)

### **ASCIRES SISTEMAS GENÓMICOS.**

Parque Tecnológico de Valencia  
Ronda G. Marconi, 6  
46980 Paterna (Valencia)  
902364669  
[www.sistemasgenomicos.com](http://www.sistemasgenomicos.com)

### **SMARTLIGS**

P.C.M. C/ Faraday, 7  
28049 Cantoblanco (Madrid)  
910075722  
[www.smartligs.com/es](http://www.smartligs.com/es)

### **SOCIEDAD ESPAÑOLA DE NEUROCIENCIA (SENC)**

C/ Londres, 17  
28028 Madrid  
913612600  
[www.senc.es](http://www.senc.es)

### **SPECIFIC PIG S.L.**

Autovía de Castelldefels C-31, Km.190,5  
08820 Baix Llobregat (Barcelona)  
620269556  
[www.specipig.com](http://www.specipig.com)

### **SINOPTIA, S.L.**

C/ Balmes, 150, 2º, 1ª  
08008 Barcelona  
678694285  
[www.sinoptia.com](http://www.sinoptia.com)

### **SPHERIUM BIOMED S.L.**

C/ Joan XXIII, 10  
08950 Esplugues de Llobregat (Barcelona)  
932301157  
[www.janusdevelopments.com](http://www.janusdevelopments.com)

### **STEM CENTER, S.L.**

Camí dels Reis, 308  
07010 Palma de Mallorca (Islas Baleares)  
971910074  
[www.stem-center.com](http://www.stem-center.com)

### **STEMTEK THERAPEUTICS S.L.**

Camí dels Reis, 308  
Clínica Palmaplanas

07010 Palma de Mallorca  
971910074  
[www.stem-center.com](http://www.stem-center.com)

### **SOM BIOTECH S.L.**

Parc Científic de Barcelona. Baldiri Reixac, 4  
08028 Barcelona  
934020150  
[www.sombiotech.com](http://www.sombiotech.com)

### **SUANFARMA BIOTECH S.G.E.C.R.**

C/ Einstein, 8, planta 3  
28108 Alcobendas (Madrid)  
915671556  
[www.suanfarmabiotech.com](http://www.suanfarmabiotech.com)

### **SYGNIS BIOTECHS.A.**

Paseo de la Castellana, 123. Esc. Dcha. 3º B  
28046 Madrid  
911923650  
[www.sygnis.com](http://www.sygnis.com)

### **STAT-DIAGNOSTICA & INNOVATION, S.L.**

C/ Baldiri Reixac, 4  
08028 Barcelona  
934485124  
[www.stat-diagnostica.com](http://www.stat-diagnostica.com)

### **SYLENTIS, S.A.U.**

C/ Santiago Grisolfá, 2  
Parque Tecnológico PCM  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918047667  
[www.sylentis.com](http://www.sylentis.com)

### **TCD PHARMA**

C/ Jose A. Primo de Rivera 4, 2º  
47001 Valladolid (Valladolid)  
983102050  
[www.tcdpharma.com](http://www.tcdpharma.com)

### **TERACLON IDF, S.L.**

C/ Capitan Haya, 38  
28020 Madrid  
915700055  
[www.silanes.com.mx](http://www.silanes.com.mx)

### **THROMBOTARGETS EUROPE, S.L.**

Avda. Canal Olímpic, s/n, Edif. B6, planta 2  
Parc Mediterrani de la Tecnologia  
08860 Castelldefels (Barcelona)  
936642040  
[www.thrombotargets.com](http://www.thrombotargets.com)

### **TIGENIX SAU**

P.T.M. C/ Marconi, 1

28760 Tres Cantos (Madrid)  
918049264  
[www.tigenix.com/es](http://www.tigenix.com/es)

### **VALENTIA BIOPHARMA S.L.**

C/ Catedrático José Beltrán, 2  
Parc Científic Universitat de Valencia  
46980 Paterna (Valencia)  
963543842  
[www.valentiabiopharma.com](http://www.valentiabiopharma.com)

### **VALORALIA I+D**

Ronda de Poniente, 15  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918036590  
[www.valoraliaimasd.com](http://www.valoraliaimasd.com)

### **VCN BIOSCIENCES**

Avda. de la Generalitat, 152  
08174 Sant Cugat del Vallès (Barcelona)  
935712359  
[www.vcnbiosciences.com](http://www.vcnbiosciences.com)

### **VENTER PHARMA S.L.**

C/ Azalea, 1. Edif. B. Ofic. 3  
El Soto de la Moraleja  
28109 Alcobendas (Madrid)  
916252189  
[www.vcnbiosciences.com](http://www.vcnbiosciences.com)

### **VETGENOMICS, S.L.**

Edifici Eureka – Parc de Recerca Uab. Campus de la Uab.  
08193 Bellaterra (Barcelona)  
935868978  
[www.vetgenomics.com](http://www.vetgenomics.com)

### **VIDACORD, S.L.**

C/ Puntonet, 4, bajo Dcha.  
28805 Alcalá de Henares (Madrid)  
918305785  
[www.vidacord.es](http://www.vidacord.es)

### **VIRCELL, S.L.**

Plaza Domínguez Ortiz, 1. Pol. Ind. 2 de Octubre  
18320 Santa Fé (Granada)  
958441264  
[www.vircell.com](http://www.vircell.com)

### **VITAGENIA HEALTHCARE**

C/ Santiago Grisolfá, 2  
Parque Científico de Madrid  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918287232  
[www.vitagenia.com](http://www.vitagenia.com)



**VIVACELL BIOTECHNOLOGY ESPAÑA, S.L.**

P.C.T. de Córdoba, Rabanales, 21  
C/ Astrónoma Cecilia Payne, Id8.1,  
Edif. Centauro, planta 1  
14014 Córdoba (Córdoba)  
957290666  
www.vivacellspain.com

**VIVÍA BIOTECH, S.L.**

C/ Severo Ochoa, 35. Edif. Bioanand  
29590 Campanillas (Málaga)  
952367628  
www.viViabiotech.com

**VIVOTECNIA RESEARCH, S.L.**

C/ Santiago Grisolfá, 2  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
917280715  
www.vivotecnia.com

**VLP BIO**

Avda. Francisco Vallés, 8  
47151 Boecillo (Valladolid)  
687916847

**VLP BIO**

Avda. Francisco Vallés, 8  
47151 Boecillo (Valladolid)  
687916847

**YSIOS CAPITAL PARTNERS SGEIC, S.A.**

Avda. Diagonal, 600. Entlo. 2  
08021 Barcelona  
935173545  
www.ysioscapital.com www.vlplibio.com

**ZELTIA**

Plaza descubridor Diego de Ordás,  
3, planta 5  
28003 Madrid  
914444500  
www.zeltia.com

**ZURKO RESEARCH S.L.**

Gran Vía, 62, 4º Izq.  
28013 Madrid  
915211588  
www.zurkoresearch.com

**Consultoras****ACCENTURE**

Plaza Pablo Ruiz Picasso, s/n Torre  
Picasso  
28020 Madrid  
915966000  
www.accenture.com

**ANTARIS CONSULTING**

C/ Génova, 21, 1º Dcha.  
28004 Madrid  
917810666  
www.antaes-consulting.com/es

**CEGEDIM**

C/ Albasanz, 15  
28037 Madrid  
914353349  
www.cegedimstrategicdata.com/es

**EUROGALENUS**

Luis Truchado - Executive Search  
Consultant / Headhunter in Life  
Sciences. Paseo de la Castellana, 101  
600540330  
LuisTru@eurogalenus.com

**PLANNER MEDIA**

Paseo de la Castellana, 201  
28046 Madrid  
913142469  
www.plannermedia.com

**GFI INFORMÁTICA**

C/ Serrano Galvache, 56  
28033 Madrid  
913836320  
www.gfi.es

**GLOBAL HEALTH**

C/ Doctor Juan Jose Lopez Ibor, 2  
28035 Madrid  
913162840  
www.globalhealth.es

**CSH**

C/ Roger de Llúria, 29 1R E  
08009 Barcelona  
936114202  
www.csh.cat

**PROCARE HEALTH**

Avda. Diagonal Ponent, 34  
08860 Castelldefels (Barcelona)  
936455544  
www.procurehealth.es

**QUINTILESIMS**

C/ Juan Esplandiú, 11, planta 6  
28007 Madrid  
915578500 / 915042490  
www.quintilesims.com

**Distribuidoras****ALFAMADRID**

C/ Mar Mediterráneo, 40

28830 San Fernando de Henares  
(Madrid)  
916773863  
www.alliance-healthcare.es

**ALTERNATIVA COMERCIAL FCA**

S.A. (Alcofarsa). Pol. 40 A  
46960 Aldaya (Valencia)  
961513174  
www.cofares.es

**ALLIANCE HEALTHCARE ESPAÑA**

50830 Villanueva de Gállego  
(Zaragoza)  
Pol. Ind. Estruch  
Avda. Verge de Montserrat, 6  
937397200  
08820 El Prat de Llobregat (Barcelona)  
www.alliance-healthcare.es/

**CENTRO COOP. FCO TALAVERANO**

Plaza de las Herrerías, s/n  
45600 Talavera de la Reina (Toledo)  
925809900  
www.cofarta.com

**CENTRO COOP. FCO.**

Pol. El Pino, Parcela 20  
41016 Sevilla (Sevilla)  
925809900  
www.cofarta.com

**CENTRO FARMACÉUTICO S.A.**

C/ Pedrapiquers, 6  
Pol. Vara de Cuart  
46014 Valencia (Valencia)  
963833838  
www.centrofarmaceutico.es

**CENTRO FARMACÉUTICO S.A.**

C/ Pedrapiquers, 6  
Pol. Vara de Cuart  
46014 Valencia (Valencia)  
963833838  
www.centrofarmaceutico.es

**CENTRO FCO. DE GALICIA**

Pol. Pocomaco, Parcela E-24  
15008 La Coruña (A Coruña)  
981170682  
www.cofares.es

**CENTRO FCO. DE TENERIFE**

C/ Isaac Peral, s/n. El Rosario  
Pol. Ind. San Isidro (El Chorrillo)  
38108 Santa Cruz (Tenerife)  
922621940  
www.cofares.es

**CENTRO FCO. DEL NORTE**

C/ Río Pisueña, s/n  
39011 Santander (Cantabria)  
942354146  
www.cenfarte.es

**CENTRO FCO. LAS PALMAS**

Parque Empresarial Ginamar, Nave 26  
35200 Telde Las Palmas (Gran  
Canaria)  
928717321  
www.cofares.es

**CENTRO FCO. NACIONAL**

C/ Julián Camarillo, 37  
28037 Madrid  
913752200  
www.cfn.es

**CENTRO FCO. EXTREMEÑO**

Pol. El Nevero, F-4  
06006 Badajoz (Badajoz)  
924274340

**COFARES**

C/ Santa Engracia, 31  
28010 Madrid  
949790000  
www.cofares.es

**CO. FCA. CAMPO GIBRALTAR**

C/ Andalucía, 64  
11206 Algeciras (Cádiz)  
956297000  
www.gicofa.org

**COMERCIAL FCA. MADRILEÑA S.A.**

C/ Batalla de Brunete, 15  
28946 Fuenlabrada (Madrid)  
916902211  
www.cofamasa.es

**COOP. FARMACÉUTICA ASTURIANA**

Ctra. N. Oviedo-Gijón Pk 8  
33192 Pruvia-Llaneras (Asturias)  
985969850  
www.cofas.es

**COOP. FARMACÉUTICA CANARIA**

C/ Fco. Francisco Arencibía Cabrera, 2  
35015 Las Palmas (Gran Canaria)  
928219700  
www.cofarca.es

**COOP. FCA. ABULENSE**

Avda. de Madrid, 28  
05001 Ávila (Ávila)  
920212792  
www.cofabu.com

**COOP. FCA. ANDALUZA**

Pol. Trévez. C/ Prokofiev  
29010 Málaga (Málaga)  
952248900  
www.cofaran.es

**COOP. FCA. ARAGONESA**

Autovía de Huesca Km. 7,2. Ciudad  
del Transporte, C/ M  
50820 Zaragoza  
976459400  
www.aragofar.es

**COOP. FCA. CONQUENSE**

Avda. Cruz Roja Española, s/n  
16002 Cuenca (Cuenca)  
969233332  
www.cofarcu.com

**COOP. FCA. DE CIUDAD REAL**

Ctra. Valdepeñas, s/n  
13004 Ciudad Real (Ciudad Real)  
926226039  
www.cofarcir.es

**COOP. FCA. DE MELILLA**

C/ Alfonso Gurrea, 14  
52006 Melilla (Melilla)  
952696550  
www.coofamel.com

**COOP. FCA. DE NAVARRA**

Pol. de Talluntxe, 1  
31110 Noain (Navarra)  
948368100  
www.nafarco.com

**COOP. FCA. DE TENERIFE**

Autov. Santa Cruz-La Laguna  
Km. 6,5. Pol.ind. Los Majuelos  
38108 El Majuelo-Taco (Tenerife)  
922821501  
www.cofarte.es

**COOP. FCA. DEL NOROESTE**

C/ Camiño do Caramuxo, 13  
36213 Vigo (Vigo)  
986290200  
www.cofano.org

**COOP. FCA. ESPAÑOLA (COFARES)**

C/ Santa Engracia, 31  
28010 Madrid  
913589040  
www.cofares.es

**COOP. FCA. GUIPUZCOANA**

Pol. Industrial Labbarren, 43. Parc.  
20180 Arragua (Guipuzcoa)

943493321  
www.dfgip.es

**COOP. FCA. LEONESA**

Pol. Camino Vilecha Oeste, s/n  
24192 León (León)  
987849770  
www.cofarle.com

**COOP. FCA. MENORQUINA**

C/ Bajolí, 48 - 50, Poyma  
07714 Mahon (Islas Baleares)  
971360506  
www.cofarme.com

**COOP. FCA. RIOJANA**

C/ Chile, 12  
26005 Logroño (La Rioja)  
941225104  
www.riofarco.com

**COOP. FCA. SALMANTINA**

Pol. El Montalvo li -Parcela, 73 - 74  
C/ Arribes del Duero, 19 - 33  
37008 Salamanca (Salamanca)  
923194062  
www.socofasa.com

**COOP. FCA. VASCONGADA**

Lugar Barrio Barrondo, s/n  
48480 Moyordin-Barrondo (Vizcaya)  
946719100  
www.novaltia.es

**COOP. FCA. EXTREMEÑA**

Pol. Las Capellanías, Avda, 1, 13  
10005 Cáceres (Cáceres)  
927231320  
www.cofex.es

**COOP. FCA. GALLEGA**

Pol. Pocomaco, Parcela A - 4  
15190 La Coruña (A Coruña)  
981819115  
www.cogafa.org

**COOP. FCA. XEREZANA**

C/ Pol. Sur, 1  
11408 Jerez de la Frontera (Cádiz)  
956150521  
www.xefar.com

**COOP. FCA. ZAMORA Y VALLADOLID**

Avda. de Gijón, Km. 194,300  
47009 Valladolid (Valladolid)  
983361310  
www.zacofarva.com

**COOP. D'APOTECARIS**

Avda. Setze de Juliol, 23  
07009 Palma de Mallorca (Islas  
Baleares)  
971431151  
www.coop-apotecaris.es

**COOPERATIVA FCA. DE JAÉN**

Pol. Los Olivares, Baño de la Encina, 1  
23009 Jaén (Jaén)  
953010010  
www.jafarco.es

**DFG**

C/ Portuetxe, 41  
20018 San Sebastián (Guipúzcoa)  
943318700  
www.dfgip.es

**DIFNARSA**

Pol. Agustinos, C/ G-41  
31161 Orcoyen (Navarra)  
948302265  
www.cofares.es

**DISTRIBUIDORA CATALANA**

Ctra. N-Ii, Km. 712  
17458 Fornells de la Selva (Girona)  
972476495  
www.discasa.es

**DISTRIBUIDORA FCA. LERIDANA**

Pol. El Camín dels Frares C/ 3, Finca  
3, Parc.11  
25191 Lérida (Lleida)  
973202500  
www.difale.com

**EUROPEA DE SERVICIOS**

Avda. Mare Nostrum, 34  
03007 Alicante (Alicante)  
65111320  
www.euroserv.es

**FARMACÉUTICA CENTRAL (GRUPO FARMACEN)**

Pol. Los Rosales, C/ Alquimia, s/n  
28935 Móstoles (Madrid)  
916647100  
www.farmacen.es

**FARMACÉUTICA YEBRA**

C/ Velázquez, 12  
32002 Orense (Ourense)  
988242655  
www.gruposanal.es

**HEFAME**

C/ Santa Engracia, 28

28010 Madrid  
915913996  
www.hefame.es

**HERMANDAD FCA. ALMERIENSE**

Pol. San Rafael, Los Callejones  
04230 Huércal de Almería (Almería)  
950140311  
www.hefalaral.net

**HERMANDAD FCA. GRANADINA / HEFRAGRA**

Avda. Andalucía, s/n  
18015 Granada (Granada)  
958807900  
www.hefagra.es

**SANJURJO ALONSO**

Ctra. N640 Vegadeo-Pontevedra  
Km. 89. Pol. La Campiña  
27192 Lugo (Lugo)  
982230919  
www.gruposanal.es

**SERVIMEDIA**

C/ Almansa, 66  
28039 Madrid  
915450100  
www.servimedia.es

**SEDIFA**

Avda. Can Bordoll, 149  
08202 Sabadell (Barcelona)  
902221150  
www.sedifa.com

**Laboratorios Genéricos****ACTAVIS**

Avda. de Burgos 16 D, 5ª Pla.  
Edif. Euromor  
28036 Madrid  
916308645  
www.actavis.com

**ALLOGA**

Avda. de La Industria, 29. Pol. Ind.  
La Cantuel  
28947 Fuenlabrada (Madrid)  
902109079  
www.alloga.es

**ALMUS**

Avda. Verge de Montserrat, 6  
08820 El Prat de Llobregat (Bar-  
celona)  
976728608  
www.almus.es

**ALTER**

C/ Mateo Inurria, 30  
28036 Madrid  
313592000  
www.alter.es

**APOTEX**

C/ Calendula, 93 Miniparc. Edi. G. 2ª Pl.  
28109 Alcobendas (Madrid)  
900102027  
www.apotex.com/es/es

**AVANZA EXTERNALIZACIÓN**

C/ Josefa Valcárcel, 24, planta 6  
28027 Madrid  
917407240  
www.avanzasasa.com

**CHEMO**

C/ Quintanapalla, 2, planta 4  
28050 Madrid  
913021560  
www.chemogroup.com/es

**COMBIX**

C/ Badajoz, 2. Edif. 2 Urb. La Cabaña  
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
914904253  
www.combix.es

**ACCORD HEALTHCARE**

World Trade Center - Moll de  
Barcelona, s/n. Edifici Est, planta 6  
08039 Barcelona  
933010064  
www.accord-healthcare.es

**FARMALIDER**

C/ Aragoneses, 15  
28108 Alcobendas (Madrid)  
916612335  
www.farmalider.com

**FRESENIUS KABI**

C/ Marina, 16 - 18  
08005 Barcelona  
932256555  
www.fresenius-kabi.es

**GERMED FARMACÉUTICA, S.L.**

C/ Isla del Hierro 7, planta 1, Ofic. 1,1  
28703 San Sebastián de los Reyes  
(Madrid)  
316308280  
www.germed.es

**HMR**

Parque Empresarial "La Finca"  
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)

9111158 48  
www.hmr.pt/eswww.germed.es

**HOSPIRA**

C/ Francisca Delgado, 1 - 2º  
28108 Alcobendas (Madrid)  
900811031  
www.hospira.es

**HOWDEN IBERIA**

C/ Montalbán, 7, planta 6 y 7  
28014 Madrid  
914299699  
www.howdeniberia.com

**INTEGRA2**

C/ Energía, 25 - 29  
08740 Sant Andreu de la Barca  
(Barcelona)  
936369100  
www.integra2.es

**MABO FARMA**

Ctra. M300 Km. 30,500  
28802 Alcalá de Henares (Madrid)  
918870908  
www.mabofarma.com

**MYLAN**

General Aranaz, 86  
28027 Madrid  
913939100  
www.Mylan.es

**NUEVA INVESTIGACIÓN**

C/ Raimundo Fernández Villaverde,  
57 - 2º  
28003 Madrid  
913531490  
www.nuevainvestigacion.com

**PICKING PHARMA**

C/ Diesel, 5  
08150 Parets del Vallès (Barcelona)  
935737740  
www.pickingfarma.com

**FRESENIUS KABI**

C/ Marina, 16 - 18  
08005 Barcelona  
9322565 55  
www.fresenius-kabi.es

**RATIOPHARM**

C/ Anabel Segura, 11. Edif. Albatros B, 1ª Pl.  
28108 Madrid  
9156729 70  
www.ratiopharm.es

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE MEDICAMENTOS GENÉRICOS (AESEG)**

C/ Velázquez 54, planta 3  
28001 Madrid  
www.aeseg.es  
915721262  
@AESEG\_genericos y @engenerico  
www.engenerico.com



AESEG es la patronal de la industria farmacéutica de medicamentos genéricos en España y el principal interlocutor empresarial cualificado en esta materia ante las Administraciones Públicas y los colectivos profesionales (médicos, farmacéuticos...). Constituida en Barcelona en 1998 como una organización de ámbito nacional sin ánimo de lucro, impulsa el conocimiento y uso de los medicamentos genéricos en la sociedad española.

**SANDOZ**

C/ Serrano Galvache, 56  
28033 Madrid  
915488404  
www.sandozfarma.es

**SANDOZ**

Sandoz es líder mundial en el mercado de genéricos y biosimilares, con un claro propósito: ser pioneros en facilitar el acceso a la salud para todos los pacientes, desarrollando y comercializando medicamentos de calidad al alcance de más pacientes, dónde y cuándo los necesiten.

**SALA**

C/ Gran Capità, 10  
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)  
934806706  
www.reigjofre.com

28108 Alcobendas (Madrid)  
www.tevapharma.es  
915359180  
comunicación@tevaes.com

**STADA**

C/ Ribera del Loira, 28  
28042 Madrid  
915903001  
www.bnpparibascardif.es

**VEGAL FARMA**

Vía de las Dos Castillas, 9 C,  
portal 2 3º C  
28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
917990910  
www.vegal.es

**TECNIMEDE**

Avda. Bruselas, 13, 3º D. Edif.  
América Pol. Arroyo de la Vega  
28108 Alcobendas (Madrid)  
913835166  
www.tecnimede.com

**PENSA PHARMA**

Rambla Cataluña, 123, Ático 1ª  
08008 Barcelona  
934466238  
www.pensapharma.es

**URIACH**

Avda. Camí Reial, 51-57  
08184 Palau-Solità I Plegamans  
(Barcelona)  
938649692  
www.uriach.com

**NECTAR**

Avda. de Burgos, 19  
28036 Madrid  
913840458  
www.nectar.es

**TEVA PHARMACEUTICALS SPAIN**

C/ Anabel Segura, 11 Edif. Albatros  
B, planta 1

**PODIUM EDICIONES**

Rambla de Catalunya 5, 1º 3ª  
08007 Barcelona  
934342121  
www.podiumediciones.es

**Laboratorios Innovadores****ABBOTT LABORATORIES**

Avda. de Burgos, 91  
28050 Madrid  
913375270  
www.abbott.es

**ALCON CUSI, S.A.**

Avda. de Bruselas, 38  
28108 Alcobendas (Madrid)  
914903970  
www.alcon.es

**ALDO-UNION, S.A.**

C/ Baronesa de Maldà, 73  
08950 Esplugues de Llobregat  
(Barcelona)  
933727111  
www.aldo-union.com

**ALK ABELLO, S.A.**

C/ Miguel Fleta, 19  
28037 Madrid  
913276100  
www.alk-abello.es

**ALLERGAN, S.A.**

Plaza de la Encina, 10 - 11  
Edif. La Encina, Núcleo 4, planta 3  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918076130  
www.allergan.es

**ALLERGY THERAPEUTICS IBÉRICA, S.L.**

Avda. Les Garrigues, 46  
08820 El Prat De Llobregat  
(Barcelona)  
902110686  
www.halallergy.es

**ALMIRALL, S.A.**

Ronda General Mitre, 151  
08022 Barcelona  
932913000  
www.almirall.es

**ZENTIBA**

Edif. Torre Diagonal Mar  
08019 Barcelona  
934859400  
www.zentiva.es

**BAUSCH & LOMB**

Avda. Valdelaparra (Zade,  
Alcobendas), 4  
28108 Alcobendas (Madrid)  
916576300  
www.bausch.com.es

**BIOFABRI, S.L.**

C/ A Relva, s/n  
36410 O Porriño (Pontevedra)  
986345200  
www.biofabri.es

**BIOGEN IDEC IBERIA, S.L.**

Paseo de la Castellana, 41  
28046 Madrid  
913107110  
www.biogenidec.es

**BOIRON, SOCIEDAD IBÉRICA DE HOMEOPATÍA**

C/Lanzarote, 2  
28703 San Sebastián de los Reyes  
Madrid  
914840439  
www.boiron.es

**BAMA - GEVE, S.L.U.**

Avda. Diagonal, 490 - 4ª, 2ª  
08006 Barcelona  
934154822  
www.bamageve.es/contactar.php

**ABBVIE SPAIN S.L.U**

Avda. de Burgos, 91  
28050 Madrid  
913840910  
abbvie.madrid.webinfo@abbvie.com  
www.abbvie.es/



Somos una compañía biofarmacéutica centrada en descubrir y desarrollar tratamientos y soluciones innovadoras que resuelvan los problemas graves de salud actuales y aborden los retos médicos del mañana.

**ASTELLAS PHARMA S.A.**

Torre Emperador Castellana  
Paseo de la Castellana, nº 259 D. Planta 31  
28046 Madrid  
914952700  
www.astellas.com/es/



Astellas Pharma es una compañía farmacéutica a la vanguardia del cambio en el ámbito de la atención sanitaria. Trabajamos para convertir la innovación científica en fármacos que aportan valor a los pacientes, siempre con el compromiso de facilitar el acceso a la salud y construir un futuro mejor.

**AMGEN, S.A.**

World Trade Center Bcn. Moll de  
Barcelona, s/n. Edifici Sud, planta 7  
08039 Barcelona  
936001900  
www.amgen.es

**CEDEROTH DISTREX, S.A.U.**

C/ León, 26. Pol. Ind. Cobo Calleja  
28940 Fuenlabrada (Madrid)  
916421193  
www.cederroth.es

**ANGELINI FARMACÉUTICA, S.A.**

Carrer d'Osi, 7  
08034 Barcelona (Barcelona)  
932534500  
www.angelini.es

**CELGENE, S.L.**

Paseo de Recoletos, 37  
28004 Madrid  
914229000  
www.celgene.es

**BAXTER S.L.**

Parque Empresarial San Fernando,  
Edif. Londres. Avenida de Castilla, 2  
28830 San Fernando de Henares  
(Madrid)  
916789300 / 916789340  
www.baxter.es

**CELGENE, S.L.**

Torre Realia BCN - Plaça d'Europa,  
41-43, planta 10  
08908 L'Hospitalet de Llobregat  
(Barcelona)  
935507837  
www.chiesi.es

**ANGELINI PHARMA**

Casa Angelini Barcelona  
C/ Antonio Machado, 78-80, Edificio Australia  
08840, Viladecans (Barcelona)  
932534500



angelinifarmaceutica@angelini.es  
www.angelinipharma.es

Angelini Pharma es una compañía farmacéutica internacional, que forma parte del grupo privado italiano Angelini. La compañía investiga, desarrolla y comercializa soluciones sanitarias centradas, principalmente, en el cuidado del *Brain Health*, así como enfermedades raras y en la atención sanitaria del consumidor con productos de autocuidado de gran éxito en todo el mundo

50180 Utebo (Zaragoza)  
Vía de las Dos Castillas, 33, Edif. 7  
28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
913518800 / 913518799  
www.casenrecordati.com  
info@casenrecordati.com

**CRUCCELL SPAIN, S.A.**

Ctra. N. 1 Km. 20.900  
28700 San Sebastián de los Reyes  
(Madrid)  
915716888  
www.cruccell.com

**DEUTSCHE HOMÖOPATHIE-UNION  
IBERICA, S.A.**

Pol. Industrial Francoli, Parcela 3  
Nave 1 - 2  
43006 Tarragona (Tarragona)  
977550542  
www.dhu.es

**DIATER LABORATORIO DE DIAGNÓSTICOS  
Y APLICACIONES TERAPÉUTICAS, S.A.**

Avda. Gregorio Peces Barba, 2  
28919 Leganés (Madrid)  
914966601  
www.diater.com

**ASTRAZENECA FARMACÉUTICA SPAIN S.A.**

Calle Puerto de Somport 21-23  
28050 Madrid  
900 200 444  
www.astrazeneca.es  
@AstraZenecaEs



Compañía farmacéutica internacional centrada en el desarrollo y descubrimiento de tratamientos innovadores para mejorar las vidas de las personas y aportar valor a los sistemas sanitarios

**DR. FALK PHARMA ESPAÑA, S.L.**

C/ Proción, 7  
28023 Madrid  
913729437  
www.dr.falkpharma.es

**EISAI FARMACEUTICA, S.A.**

C/ Arturo Soria, 336  
28033 Madrid  
914559455  
www.eisai.es/compania01.htm

**EUROPHARMA, S.A.**

C/ Joaquin Alonso Bonet, 14. Entlo. Izq.  
33206 Gijón (Asturias)  
984490251  
www.eurofarma.es

**ESTEDI, S.L.**

Carrer del Montseny, 41  
08012 Barcelona  
932176140  
www.estedi.es

**ESTEVE-TEIJIN HEALTHCARE, S.L.**

Avda. Diagonal, 579, planta 8  
08014 Barcelona  
932176140  
www.esteveteiijin.com

**BAYER HISPANIA, S.L.**

Avda. Baix Llobregat, 3, 5  
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)  
932284000  
www.bayer.es



Bayer es una compañía multinacional con competencias clave en los ámbitos biocientíficos de la salud y la alimentación. Con sus productos y servicios, la empresa aspira a ser útil a la humanidad y proteger el medio ambiente contribuyendo a encontrar solución a los principales desafíos que plantean el envejecimiento y el crecimiento constantes de la población mundial.

**CHIESI ESPAÑA**

Torre Realia BCN - Plaça d'Europa,  
41-43, planta 10  
08908 L'Hospitalet de Llobregat  
(Barcelona)  
935507837  
www.chiesi.es

**GLAXOSMITHKLINE INVESTIGACION  
Y DESARROLLO, S.L.**

C/ Severo Ochoa, 2. Parque  
917245700  
www.genzyme.es

Tecnológico de Madrid  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918070301  
www.gsk.es

**BCNFARMA S.L.U.**

Carrer d'Eduard Maristany, 430 -  
432  
08918 Barcelona  
932684208  
www.bcnfarma.com

**CASEN RECORDATI**

Autovía de Logroño, Km. 13.300

**DAIICHI SANKYO ESPAÑA**

Paseo Club Deportivo, 1  
Edificio, 13, bajo izquierda (Oncología)  
Edificio, 14, bajo izquierda (Especialidades)  
28223 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
<https://dsoncologia.es/>  
[www.daiichi-sankyo.es](http://www.daiichi-sankyo.es)  
91 539 99 11  
[www.daiichi-sankyo.es/servicios/contacto/](http://www.daiichi-sankyo.es/servicios/contacto/)



Compañía farmacéutica internacional con más de 120 años de experiencia científica, que investiga y desarrolla medicamentos innovadores para atender las necesidades médicas no cubiertas en oncología y cardiovascular para contribuir a mejorar la salud y la calidad de vida en todo el mundo.

**J&J INNOVATE MEDICINE**

Paseo de las Doce Estrellas 5-7  
28042 Madrid  
917228000  
[www.janssen.com/spain/](http://www.janssen.com/spain/)

**Johnson&Johnson**

Janssen es ahora Johnson & Johnson Innovative Medicine. La compañía está dedicada a abordar y resolver las necesidades médicas no cubiertas más importantes de nuestro tiempo. Impulsada por su compromiso con los pacientes, desarrolla soluciones de asistencia sanitaria sostenibles, integradas de acuerdo con colaboraciones de confianza y transparencia

**LEO PHARMA**

Via Laietana. 33 – Pl 7ª  
08003, Barcelona  
932 213 366  
[www.leo-pharma.es](http://www.leo-pharma.es)  
[leo-pharma.es@leo-pharma.com](mailto:leo-pharma.es@leo-pharma.com)



LEO Pharma es un laboratorio farmacéutico dedicado a mejorar la atención médica de las personas con enfermedades de la piel y trombosis, sus familias y la sociedad. Fundada en 1908 y propiedad mayoritaria de la Fundación LEO, ha dedicado décadas a la investigación y el desarrollo de tratamientos.

**FAES FARMA, S.A.**

C/ María de Molina, 40  
28006 Madrid  
9141197 68  
[www.faes.com](http://www.faes.com)

**GRÜNENTHAL PHARMA, S.A.**

C/ Dr. Zamenhof, 36  
28027 Madrid  
913019300  
[www.grunenthal.es](http://www.grunenthal.es)

**GENZYME S.L.U.**

C/ Martínez Villergas, 52  
28027 Madrid  
917245700  
[www.genzyme.es](http://www.genzyme.es)

**DR. TORRENTS, S.A. (CLIX)**

Gran Vía de Carlos III, 62  
08029 Barcelona  
934092066

[www.clix.es](http://www.clix.es)**GRUPO FARMASIERRA, S.L.**

Ctra. Irun, Km. 26,200  
28700 San Sebastián de los Reyes  
(Madrid)  
916570659  
[www.farmasierra.com](http://www.farmasierra.com)

**HAL ALLERGY, S.L.U.**

Parque Empresarial Mas Blau II  
Avda. les Garrigues, 46  
08820 El Prat de Llobregat  
(Barcelona)  
902110686  
[www.halallergy.es](http://www.halallergy.es)

**HELIOSAR SPAGYRICA, S.L.**

Paseo de la Castellana, 173  
28046 Madrid  
915711977  
[www.heliosar-spagyrica.com](http://www.heliosar-spagyrica.com)

**FERRER FARMA, S.A.**

Avda. Diagonal, 549, planta 5  
08039 Barcelona  
936003700  
[www.ferrer.com](http://www.ferrer.com)

**FERRER INTERNACIONAL S.A.**

Avda. Diagonal 549, planta 5  
08029 Barcelona  
936003700  
[www.ferrer.com](http://www.ferrer.com)

**IBÉRICA DE HOMEOPATÍA, S.L.**

C/ Lorente, 15  
50005 Zaragoza  
976556523  
[www.iberhome.es](http://www.iberhome.es)

**HOLLISTER IBÉRICA S.A.**

Avda. de Bruselas, 13, 2ª D  
28108 Alcobendas (Madrid)  
[www.hollister.es](http://www.hollister.es)  
917669201  
[hollister.spain@hollister.com](mailto:hollister.spain@hollister.com)

**INDUSTRIAS FARMACÉUTICAS PUERTO GALIANO, S.A.**

C/ París, 4  
28232 Las Rozas (Madrid)  
917105047  
[www.puertogaliano.es](http://www.puertogaliano.es)

**INMUNAL, S.A.U.**

Parque Científico Tecnológico Universidad de Alcalá de Henares, Edif.

Alerpharma, Avenida Punto Es. 12  
28805 Alcalá de Henares (Madrid)  
918305916  
www.inmunal.com

**INTERPHARMA, S.A.**

Carrer de Santa Rosa, 6  
08921 Santa Coloma de Gramenet  
(Barcelona)  
900351132  
www.interpharma.es

**ITALFARMACO, S.A.**

C/ San Rafael, 3. Pol. Industrial  
28100 Alcobendas (Madrid)  
916572232  
www.italfarmaco.es

**JUSTE, S.A. QUÍMICO FARMACÉUTICA**

Avda. de San Pablo, 27  
28823 Coslada (Madrid)  
917248200  
www.grupojuste.com

**LABIANA PHARMACEUTICALS, S.L.U.**

C/ Casanova, 27 - 31  
08757 Corbera de Llobregat  
(Barcelona)  
936882900  
www.labiana.com

**LABORATORIOS BIAL, S.A.**

C/ Alcalá, 265. Edif. 2 - 2ª planta  
28027 Madrid  
915624196  
www.bial.com

**LABO' LIFE ESPAÑA, S.A.**

Pol. Industrial, 1, Avenida des  
Raiguer, 7  
07330 Consell (Mallorca)  
971142035  
www.labolife.info

**LABORATORIO BOHM, S.A.**

C/ Molinaseca, 23 - 25 (Pol. Ind.  
Cobo Calleja)  
28947 Fuenlabrada (Madrid)  
916421818  
www.bohm.es

**LABORATORIO SERRA PAMIES, S.A.**

Avda. Castellvell, 24  
43206 Reus (Tarragona)  
977333211  
www.lsp.es

**LABORATORIOS ALCALÁ FARMA, S.L**

Avda. de Madrid, 82

28802 Alcalá de Henares (Madrid)  
918890600  
www.alcala-farma.es

**ISDIN S.A.**

Carrer de Provençals, 33  
08019 Barcelona  
932402020  
www.isdin.com

**LABORATORIOS BIÓTICA, S.L.L.**

Pol. Industrial Los Palillos  
C/ Los Palillos Tres, Nave 7  
41500 Alcalá de Guadaíra (Sevilla)  
954187214  
www.laboratoriosbiotica.com

**LABORATORIOS GALDERMA, S.A.**

C/ Agustín Foxa, 29, 6º  
28036 Madrid  
902029575  
www.galderma.es

**LABORATORIOS GUERBET, S.A.**

C/ Monte Esquinza, 28, 4º Izq.  
28010 Madrid  
913087241  
www.guerbet.com

**LABORATORIOS HEEL ESPAÑA, S.A.U.**

C/ Madroño, s/n. Pol. La Mina  
28770 Colmenar Viejo (Madrid)  
918473910  
www.heel.es

**LABORATORIOS HOMEOLAB**

Pol. Industrial 21, C/ Paeque 7, Nave 2  
28130 Valdeomos-Alalpardo (Madrid)  
916202640  
www.homeolab.es

**LABORATORIOS INIBSA, S.A.**

Ctra. Sabadell a Granollers, Km. 14,5  
08185 Lliçà de Vall (Barcelona)  
938609500  
www.inibsa.com

**LABORATORIO DE APLICACIONES FARMACODINAMICAS, S.A. ("FARDI")**

C/ Grassot, 16  
08025 Barcelona  
932073070  
www.fardi.com

**LABORATORIOS MENARINI, S.A.**

Carrer Alfons Xii, 587  
08918 Badalona (Barcelona)  
934628800  
www.menarini.es

**LABORATORIOS Q. PHARMA, S.L.**

C/ Moratín, 15, Entlo. Oficina 6 y 7  
03008 Alicante (Alicante)  
965984446  
www.qpharma.es

**LABORATORIOS ARAGÓ, S.L.**

C/ Salvador Mundí, 11  
08017 Barcelona  
932042212  
www.laboratorioarago.com/#/es/

**LABORATORIOS RUBIÓ**

C/ Industria, 29  
Pol. Industrial Comte de Sert  
08755 Castellbisbal (Barcelona)  
937739030  
www.laboratoriosrubio.comInicio

**LABORATORIOS ERN, S.A.**

C/ Pedro IV, 499  
08020 Barcelona  
933148011  
www.ern.es

**LABORATORIOS ESTEDI, S.L.**

C/ Montseny, 41  
08012 Barcelona  
932177508  
www.estedi.es/es/inicio

**LABORATORIOS SALVAT, S.A.**

C/ Montseny, 41

**FERRING, S.A.**

C/ Arquitecto Sánchez Arcas, 3  
28040 Madrid  
913877000  
www.ferring.es  
informaciongeneral@fering.com

Ferring investiga, desarrolla y comercializa terapias innovadoras para nuestros pacientes en áreas de pediatría, ginecología, salud femenina, urología, gastroenterología y endocrinología. Más de 1/3 de nuestro presupuesto en I+D se destina a medicina reproductiva y salud materna.





**GEDEON RICHTER IBÉRICA**

C/ Pedro i Pons 9-11, 7<sup>a</sup>  
08034 Barcelona  
932034300 / 932052016  
richter.es@gedeonrichter.es  
www.gedeonrichter.es



Gedeon Richter es una compañía farmacéutica fundada en Hungría en 1901 y presente en más de 100 países. En España, Gedeon Richter Ibérica se especializa en comercializar soluciones terapéuticas innovadoras en las áreas de ginecología, fertilidad y osteoporosis, cubriendo las necesidades de la mujer en todas las etapas de su vida.

**GSK**

C/ Severo Ochoa, 2  
Parque Tecnológico de Madrid  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918070300 - 01  
www.gsk.es



Somos una compañía biofarmacéutica global con el propósito de juntos, unir ciencia, tecnología y talento para adelantarnos a la enfermedad.

**GILEAD SCIENCES**

Parque Empresarial Cristalia.  
Edificio 7/8, P<sup>a</sup> 6<sup>a</sup>  
C/ Via de los Poblados, 3  
28033 Madrid  
913789830 / 913789841



En Gilead hacemos posible lo que podría parecer imposible, descubriendo, desarrollando y comercializando terapias innovadoras con las que transformar la vida de los pacientes con VIH, enfermedades hepáticas, COVID y algunos tipos de cáncer.

08950 Esplugues de Llobregat  
(Barcelona)  
933718600  
www.salvatbiotech.com

**LABORATORIOS GEBRO PHARMA, S.A.**

C/ Tibidabo, 29  
08022 Barcelona  
934174364  
www.gebro.es

**LABORATORIOS SEID, S.A.**

Ctra. de Sabadell a Granollers, Km. 15  
08185 Lliçà de Vall (Barcelona)  
938445730  
www.lab-seid.com

**LABORATORIOS SERVIER, S.L.**

Avda. Madroños, 33

28043 Madrid  
913882219  
www.servier.es

**LABORATORIOS SUPPORT PHARMA, S.L.**

C/ General Álvarez de Castro, 39 - 41  
28010 Madrid  
915938308  
www.supportpharma.com

**LABORATORIOS UNIPHARMA, S.A.**

Pol. Industrial El Canyet, Ctra. de  
Molins de Rei a Rubí, Parcela 6, Nave C  
08754 El Papiol (Barcelona)  
937739060  
www.unipharma.com/es

**LABORATORIOS KIN, S.A.**

Carrer de la Ciutat de Granada, 123

08018 Barcelona  
933003914  
www.kin.es

**LABORATORIOS VIIV HEALTHCARE S.L.**

C/ Severo Ochoa, 2 P.T.M.  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918070300  
www.viivhealthcare.com

**LAINCO, S.A.**

Pol. Industrial Can Jardí. Avda. Bizet,  
8 - 12  
08191 Rubí (Barcelona)  
935862015  
www.lainco.es

**LDP-LABORATORIOS TORLAN, S.A.**

Ctra. de Barcelona, 135 B  
08290 Cerdañola del Vallès  
(Barcelona)  
936923208  
www.ldptorlan.com

**LOGISTA PHARMA, S.A., SOCIEDAD UNIPERSONAL**

C/ Trigo, 39  
28914 Leganés (Madrid)  
900101304  
www.logistapharma.com

**ELI LILLY AND COMPANY**

Avda. de la Industria, 30  
28108 Alcobendas (Madrid)  
www.lilly.es  
916233516 / 629485467  
cobos\_elena@lilly.com

**MUNDIPHARMA PHARMACEUTICALS, S.L.**

C/ Bahía de Pollensa, 11, planta baja  
28042 Madrid  
913821870  
www.mundipharma.com

**NORDIC PHARMA, S.A.U**

C/ Adolfo Pérez Esquivel, 3. 2<sup>o</sup>  
Of. 17 Edif. Las Américas III  
28232 Las Rozas (Madrid)  
916404041  
www.nordicpharma.com

**NORGINE DE ESPAÑA, S.L.**

C/ Julián Camarillo, 21 B, planta 4  
28037 Madrid  
913956350  
www.norgine.com

**IPSEN PHARMA S.A.U.**

Edif. Torre Realia  
Plaza de Europa, 41 - 43. 7ª planta  
08908 Hospitalet de Llobregat (Barcelona)  
Avenida de Burgos, 21, Torre C, 8ª  
28036 Madrid  
936858100  
[www.ipsen.com/spain](http://www.ipsen.com/spain)



Ipsen es una compañía biofarmacéutica global centrada en la innovación y atención especializada. La compañía desarrolla y comercializa medicamentos innovadores en 3 áreas terapéuticas clave: oncología, neurociencias y enfermedades raras.

**LACER, S.A.**

C/ Sardanya, 350  
08025 Barcelona  
934465300  
[www.lacer.es](http://www.lacer.es)

**NOVO NORDISK PHARMA, S.A.**

Vía de los Poblados, 3, Edif. 6,  
planta 3 Pol. Industrial Cristalia  
28033 Madrid  
913349800  
[www.novonordisk.es](http://www.novonordisk.es)

**NUCLIBER, S.A.**

C/ Hierro, 33  
28045 Madrid  
915062940  
[www.nucliber.com](http://www.nucliber.com)

**NORGINE DE ESPAÑA, S.L.**

C/ Julián Camarillo, 21 B, planta 4  
28037 Madrid  
913956350  
[www.norgine.com](http://www.norgine.com)

**LABORATORIOS VIÑAS, S.A.**

C/ Provença, 368  
08025 Barcelona  
9321347 00  
[www.vinas.es](http://www.vinas.es)

**LACER, S.A.**

C/ Sardanya, 350  
08025 Barcelona  
934465300  
[www.lacer.es](http://www.lacer.es)

**NOVO NORDISK PHARMA, S.A.**

Vía de los Poblados, 3, Edif. 6,  
planta 3 Pol. Industrial Cristalia  
28033 Madrid  
913349800  
[www.novonordisk.es](http://www.novonordisk.es)

**NUCLIBER, S.A.**

C/ Hierro, 33  
28045 Madrid  
915062940  
[www.nucliber.com](http://www.nucliber.com)

**LENSA (LABORATORIOS ESPECIALIDADES NACIONALES, S.A.)**

C/ Carrer de Potosí, 2  
08030 Barcelona  
933458466  
[www.lensa.es](http://www.lensa.es)

**LUNDBECK IBERIA, S.A.**

Avda. Diagonal, 605, 7ª  
08028 Barcelona  
934949620 / 934949660  
[spain@lundbeck.com](mailto:spain@lundbeck.com)  
[www.lundbeck.com/es](http://www.lundbeck.com/es)



Industria farmacéutica innovadora especializada en I+D+i de las enfermedades del cerebro, con el fin de dar respuesta a necesidades aún no cubiertas en patologías como depresión, esquizofrenia, trastorno bipolar, migraña, enfermedad de Parkinson, enfermedad de Alzheimer y trastorno por consumo de alcohol.

**NOVO NORDISK PHARMA S.A.**

Vía de los Poblados 3, Parque Empresarial  
Cristalia (Edificio 6 - 3ª Planta)  
28033 Madrid  
913349800  
[novoes@novonordisk.com](mailto:novoes@novonordisk.com)  
<https://www.novonordisk.es/>



Novo Nordisk es una compañía mundial líder en el cuidado de la salud, fundada en 1923 y con sede en Dinamarca. Nuestro propósito es impulsar el cambio para hacer frente a la diabetes y otras enfermedades crónicas severas como la obesidad y enfermedades de la sangre y endocrinas poco frecuentes.

**LABORATORIOS VIÑAS, S.A.**

C/ Provença, 368  
08025 Barcelona  
9321347 00  
[www.vinas.es](http://www.vinas.es)

**BOEHRINGER INGELHEIM**

Carrer de Prat de la Riba, 50  
08174 Sant Cugat del Vallés (Barcelona)  
934045100  
[atencioncliente.es@boehringer-ingelheim.com](mailto:atencioncliente.es@boehringer-ingelheim.com)  
[www.boehringer-ingelheim.es](http://www.boehringer-ingelheim.es)

**ILUSTRE COLEGIO OFICIAL DE MÉDICOS DE MADRID (ICOMEM)**

C/ Santa Isabel, 51  
[icomem@icomem.es](mailto:icomem@icomem.es)  
[www.icomem.es](http://www.icomem.es)

**UNILABS**

C/ Juan Esplandiú, 15  
28007 Madrid  
910784000  
[contacto@unilabs.es](mailto:contacto@unilabs.es)  
[www.unilabs.es](http://www.unilabs.es)

**PHARMAMAR**

Avda. De los Reyes, 1  
28770 Colmenar Viejo (Madrid)  
918466000  
www.pharmamar.com



Biofarmacéutica española, líder mundial en el descubrimiento, desarrollo y comercialización de terapias oncológicas de origen marino, con el objetivo de mejorar la salud de los pacientes afectados por enfermedades graves.

**PHILIPS IBÉRICA S.A.U.**

Maria de Portugal, 1  
28050 MADRID  
915669525  
Comunicacion1.philips@philips.com  
www.philips.es/healthcare

**PHILIPS**

Philips es una empresa líder en tecnologías de la salud, centrada en mejorar la salud y el bienestar de las personas, y facilitar la obtención de mejores resultados en el ciclo de la salud, desde los hábitos saludables y la prevención, hasta el diagnóstico, tratamiento y atención domiciliaria.

**REIG JOFRE, S.A.**

Avda. de les Flors, s/n  
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)  
934806710  
info@reigjofre.com  
www.reigjofre.com

**REIG JOFRE**

Compañía farmacéutica cotizada en el mercado continuo español, dedicada a la investigación, desarrollo, fabricación y comercialización de productos farmacéuticos y complementos alimenticios. 3 BU: Pharmaceutical Technologies; Specialty Pharmcare y Consumer Healthcare +1100 personas, 4 plantas en Europa. Presencia en 8 países, 160 Business partners en +70 países

**ORGANON SALUD S.L.**

Paseo de la Castellana, nº 77,  
Piso 7, Pta. 1  
28046 Madrid  
915911279  
organon\_info@organon.com  
www.organon.com/spain/

**ORION PHARMA, S.L.**

C/ Velázquez, 157  
28002 Madrid  
915245751  
www.orionpharma.es

**VIATRIS**

C/ del Gral. Aranzaz, 86  
28027 Madrid  
913939100  
www.viatris.com/es-es/lm/spain

**PFIZER, S.L.U.**

Avda. de Europa, 20B. Parq. Emp.  
La Moraleja  
28108 Alcobendas (Madrid)  
914909900  
www.pfizer.es

**MARTÍNEZ LLENAS, S.A.**

C/ Pujades, 77, planta 5  
08005 Barcelona  
938460072  
www.martinezllenas.com

**PHYTO-ESP, S.L.**

C/ Nicanor Villa, 13  
50002 Zaragoza  
976390908  
www.phyto-esp.com

**PRAXIS PHARMACEUTICAL, S.A.**

P.E. San Fernando de Henares  
Edif. Dublín, planta 2  
28830 San Fernando de Henares  
(Madrid)  
916565657  
www.grupo-praxis.com/es

**PROBELTE PHARMA, S.A.**

C/ Antonio Belmonte Abellán, 3 - 7  
30100 Murcia  
968307250  
www.probelte.es

**PROSTRAKAN FARMACÉUTICA, S.L.U.**

Avda. de Burgos, 17, planta 1  
28036 Madrid  
9153437 10  
www.prostrakan.com

**ROCHE FARMA, S.A.**

C/ Eucalipto, 33  
28016 Madrid  
913248100  
www.roche.es

**LABORATORIOS FARMACÉUTICOS ROVI S.A.**

C/ Julián Camarillo, 35  
28037 Madrid  
www.rovi.es  
913756230  
rovi@rovi.es

**SIGMA-TAU ESPAÑA, S.A.**

C/ Bolivia, 15. Pol. Industrial Azque  
28806 Alcalá de Henares (Madrid)  
918883600  
www.sigma-tau.es

**SINCLAIR PHARMACEUTICAL ESPAÑA, S.L.**

Avda. de Castilla, 2 Edif.  
28830 San Fernando de Henares  
(Madrid)  
916774235

[www.sinclairispharma.com](http://www.sinclairispharma.com)

### ORPHAN EUROPE, S.L.

Gran Vía les Corts Catalanes, 649,  
Despacho 1  
08010 Barcelona  
933425120  
[www.orphan-europe.com](http://www.orphan-europe.com)

### PERÓXIDOS FARMACÉUTICOS, S.A.

Gran Vía de les Corts Catalanes,  
533  
08011 Barcelona  
934517878  
[www.peroxfarma.com](http://www.peroxfarma.com)

### STIEFEL FARMA, S.A.

C/ Severo Ochoa, 2  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918070301  
[www.stiefel.es](http://www.stiefel.es)

### PIERRE FABRE IBERICA, S.A.

C/ Ramón Trías Fargas, 7 - 11  
Edif. Marina Village  
08005 Barcelona  
934833000  
[www.pierre-fabre.com](http://www.pierre-fabre.com)

### SANOFI

C/ Josep Pla, 2  
08019 Barcelona  
[www.sanofi.es](http://www.sanofi.es)  
934859557  
[es-comunicacion@sanofi.com](mailto:es-comunicacion@sanofi.com)

### UCB

Plaza Manuel Gómez Moreno, s/n  
planta 5, Edif. Bronce  
28020 Madrid  
915703444  
[www.ucb-iberia.es](http://www.ucb-iberia.es)

### VIFOR PHARMA ESPAÑA S.L.

Avda. Camí Real, 51 - 57  
08084 Palau-Solita I Plegamans  
(Barcelona)  
938630338  
[www.viforpharma.es/es](http://www.viforpharma.es/es)

### WARNER CHILCOTT IBERIA, S.L.U.

Plaça de la Pau, s/n. Wtc Almeda  
Park, Edif. 1, planta 2  
08940 Cornellá de Llobregat  
(Barcelona)  
933962757  
[www.wcrx.com/index.jsp](http://www.wcrx.com/index.jsp)

### MSD

C/ Josefa Valcárcel, 38  
28027 Madrid  
913210600  
[comunicacion@merck.com](mailto:comunicacion@merck.com)  
[www.msd.es](http://www.msd.es)



MSD es una compañía biomédica líder mundial que desde hace más de 130 años inventa para la vida, ofreciendo soluciones innovadoras de salud, proporcionando medicamentos, vacunas, terapias biológicas y productos veterinarios para resolver las enfermedades que suponen un desafío a nivel mundial.

### NOVARTIS FARMACÉUTICA, S.A.

Gran Vía de les Corts Catalanes, 764  
08013 Barcelona  
933064200  
[www.novartis.es](http://www.novartis.es)



Novartis se ha convertido en una compañía completamente enfocada al desarrollo de medicamentos innovadores. Hemos transformado nuestra empresa a medida que los avances en ciencia y tecnología crearon una oportunidad para aumentar nuestro impacto positivo en la salud de las personas, sin perder de vista nuestro propósito: reimaginar la medicina para mejorar y prolongar la vida de las personas.

### OTSUKA PHARMACEUTICAL S.A.

Avda. Diagonal, 615, 9ª planta  
08028 Barcelona  
932081020  
[reception@otsuka.es](mailto:reception@otsuka.es)  
[www.otsuka-europe.com/es/](http://www.otsuka-europe.com/es/)



Otsuka es una multinacional farmacéutica japonesa con 100 años de historia que emplea a 47.000 personas en 33 países en todo el mundo con 173 fábricas, 196 empresas y una inversión de 1.67 billones de euros en I+D. En España, trabaja principalmente en Salud Mental y Nefrología, aunque también tiene programas de investigación en enfermedades poco abordadas, como algunas patologías oncohematológicas.

### VIIVHEALTHCARE

C/Severo Ochoa, 2  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918070300  
<https://viivhealthcare.com/es-es/>



ViiVHealthcare es una compañía global, independiente y la única farmacéutica 100% especializada en VIH. Nuestro objetivo es mejorar la vida de las personas con VIH. Para ello trabajamos para mejorar el tratamiento y prevenir la transmisión del virus y, en última instancia, conseguir curar el VIH.

**WELEDA, S.A.U.**

C/ Manuel Tovar, 3  
28034 Madrid  
913580358  
www.weleda.es

**ROTTAPHARM, S.L.U.**

Avda. Diagonal, 67 - 69  
08019 Barcelona  
932988200  
www.rottapharm.es

**ZAMBON, S.A.U**

C/ Maresme, 5. Pol. Industrial Can Bernades Subirà  
08130 Santa Perpètua de Mogoda (Barcelona)  
935446400  
www.zambon.es

**STALLERGENES IBÉRICA, S.A.**

C/ Ramón Turro, 91  
08005 Barcelona  
932219611  
www.stallergenes.es

**Medicina Estética****AVON COSMETICS**

Ctra. N II, Km. 34,2  
28805 Alcalá de Henares (Madrid)  
918892929  
www.avon.es

**CLARINS PARÍS**

Avda. Europa, 4. Edif. Bruselas  
Parque Empresarial La Moraleja  
28108 Alcobendas (Madrid)  
916572159  
www.clarins.com

**CLÍNICA LONDRES**

C/ Ribera del Loira, 52, Bº C  
28042 Madrid  
917819880  
www.clinicalondres.es

**CLÍNICA MENORCA**

C/ Menorca, 12  
28009 Madrid  
915041359  
www.clinicamenorca.com

**COLGATE - PALMOLIVE ESPAÑA**

C/ Quintanavides, 19. Edif. 4,  
planta 4  
28050 Madrid  
913939600  
www.colgate.es

**DENTIX**

C/ Bravo Murillo, 121  
28020 Madrid  
915356621  
www.dentix.com

**DOUGLAS**

Avda. Manoteras, 24  
20850 Madrid  
914278400  
www.douglas.es

**DRASANVI**

Pol. Industrial Can Bernades Subira  
Villadangos - C/N 1, Parcela 99  
24392 Villadangos del Páramo (León)  
987203106  
www.drasanvi.com

**ESTÉE LAUDER**

C/ Nanclares de Oca, 3  
Pol. Industrial Las Mercedes  
28022 Madrid  
913218000  
www.esteelauder.es

**INSTITUTO MÉDICO LÁSER**

C/ General Martínez Campos, 33  
28010 Madrid  
917024627  
www.iml.es

**JOHNSON & JOHNSON**

Paseo Doce Estrellas, 5 - 7  
28042 Campo de Las Naciones (Madrid)  
917228000  
www.jnj.com

**L'ORÉAL ESPAÑA**

C/ Josefa Valcárcel, 48  
28027 Madrid  
911778000  
www.loreal.es

**P&G**

Avda. de Bruselas, 24  
28108 Alcobendas (Madrid)  
917222100  
www.pg.com/es

**UNILEVER**

Avda. de la Tecnología, 19  
08840 Viladecans (Barcelona)  
936812200  
www.unilever.es

**VITALDENT**

C/ Valle de Alcudia, 1, planta 1  
28230 Las Rozas (Madrid)  
913756560  
www.vitaldent.com

**COTY ASTOR**

C/ Marina, 16 - 18, Torre Mapfre,  
planta 22  
08005 Barcelona  
933163700  
www.coty.com

**COTY PRESTIGE**

C/ Marina, 16 - 18, Torre Mapfre,  
planta 16  
08005 Barcelona  
932957700  
www.coty.com

**AGRUPACIO MUTUA AMCI**

C/ Mar Cantábrico, s/n  
28830 San Fernando de Henares (Madrid)  
902088000  
www.yves-rocher.es

**Sanidad Privada****ABACID**

C/ Oña, 10  
28050 Madrid  
917567822  
www.abacid.es

**ÁLIAD CONOCIMIENTO Y SERVICIO**

C/ Arandiga, 18 C  
28023 Aravaca (Madrid)  
913571550  
www.aliad.es/es

**ARAMARK**

C/ San Romualdo, 26, planta 6  
28037 Madrid  
913751860  
www.aramark.es

**ASISA**

C/ Juan Ignacio Luca de Tena, 10  
28027 Madrid  
915957500  
www.asisa.es

**CERBA INTERNACIONAL**

Pl. Ramon Llull, 7 - 10  
08203 Sabadell (Barcelona)  
937272233  
www.cerba.com

**CLÍNICA ROTGER**

Vía Roma, 3, Santiago Russiñol, 9  
07012 Palma de Mallorca (Palma  
de Mallorca)  
971448500  
www.clinicarotger.es

**CLÍNICA SAN FRANCISCO**

C/ Marqués de San Isidro, 11  
24004 León (León)  
987251012  
www.clinicasanfrancisco.net

**CLÍNICA UNIVERSITARIA DE NAVARRA**

Avda. Pío XII, 57  
31008 Pamplona (Pamplona)  
948194600  
www.acunsa.es

**COVIDIEN**

C/ Fructuos Gelabert, 6, 8ª  
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)  
934758610  
www.draeger.com/es\_es/Home

**DIAYERUM**

Avda. Italia, 2  
28821 Coslada (Madrid)  
917088880  
www.diaverum.com/es

**DNV-GL**

C/ Almansa, 105. Edif. 3, planta 2  
Oficina 1  
28040 Madrid  
914561600  
www.dnv.com

**DRÄGER**

C/ Xaudaró, 5  
28034 Madrid  
913580244  
www.draeger.com

**ACES**

C/ Muntaner, 262, 2N Zona  
08021 Barcelona  
932091992  
www.aces.es

**ELEKTA MEDICAL, S.A.**

C/ Manuel Tovar, 43  
28034 Madrid  
915562025  
www.elekta.com

**EMSOR**

C/ Isabel Colbrand, 10 - 12  
28050 Madrid

913446990  
www.emsor.es

**ASCIRES**

C/ Colón, 1  
46004 Valencia (Valencia)  
63400900  
www.ascires.com

**FUTURE HEALTH**

C/ Cochabamba, 5, 1 G  
28016 Madrid  
914314703  
www.futurehealthbiobank.es

**GEHOSUR HOSPITALES**

C/ San Jacinto, 87  
41010 Sevilla (Sevilla)  
954330100  
www.infantaluisa.com

**GINEFIV**

C/ José Silva, 18  
28043 Madrid  
915197541  
www.ginefiv.com

**BALLESOL**

C/ Juan Álvarez Mendizábal, 3  
28008 Madrid  
900242425

informacion@ballesol.es

**GMV**

C/ Isaac Newton, 11  
28760 Madrid  
918072100  
www.gmv.com/es

**HEALTH TIME**

Avda. Ronda de los Tejares, 32  
14001 Córdoba (Córdoba)  
957490371  
www.healthtime.es

**HOSPITAL GENERAL DE LA SANTÍSI-MATRINIDAD**

Paseo de Carmelitas, 74 - 79  
37007 Salamanca (Salamanca)  
923269300  
www.fhgst.es

**HOSPITAL LA ROSALEDA**

Santiago León de Caracas, 1  
15701 Santiago de Compostela  
(La Coruña)  
981551200  
www.hospitalrosaleda.com

**HOSPITAL MONCLOA**

Avda. de Valladolid, 83  
28008 Madrid

**GRUPO SANITARIO RIBERA**

Avda. Cortes Valencianas, 58. Oficina 1104.  
Sorolla Center  
46015 Valencia  
963462591  
info@riberasalud.es  
www.riberasalud.com



Ribera es un grupo empresarial fundado en 1997, proveedor de servicios sanitarios públicos y privados. Con más de 9.000 profesionales, su vocación es transformar la gestión sanitaria para mejorar la salud y bienestar de la población. Su modelo aporta valor a la sociedad y contribuye a la sostenibilidad de los sistemas sanitarios.

**MIRANZA INVERSIONES OFTALMOLÓGICAS, S.L.**

Paseo de la Castellana, 182- Piso 7  
28046 Madrid  
911091011  
www.miranza.es

**MIRANZA**



Grupo oftalmológico líder en salud y bienestar ocular, con más de 30 centros en España y Andorra. Queremos hacer accesible la excelencia en oftalmología, a través de la investigación, la prevención y el tratamiento, con el conocimiento y trabajo en red de los mejores especialistas.

**QUIRÓNSALUD**

C/ Zurbarán, 28  
28010 Madrid  
917810682  
comunicacion@quironsalud.es  
www.quironsalud.es



“Cuidamos de tu salud de persona a persona”

915957000  
www.hospital-moncloa.es

**HOSPITAL PERPETUO SOCORRO**

C/ León y Castillo, 407  
35007 Las Palmas de Gran Canaria  
(Las Palmas de Gran Canaria)  
928499900  
www.hospitalperpetuosocorro.es

**HOSPITAL SAN FRANCISCO DE ASÍS**

C/ Joaquín Costa, 28  
28002 Madrid  
915617100  
www.hsfda.com

**HOSPITALES CATÓLICOS DE MADRID**

C/ Velázquez, 94, 1º  
28006 Madrid  
606569783  
www.hospitalescatolicos.es

**HOSPITALES SAN ROQUE**

C/ Dolores de la Rocha, 5  
35001 Las Palmas de Gran Canaria  
928012600  
www.hospitalesanroque.com

**HOSPITALES NISA**

C/ Valle de la Balletera, 59  
46015 Valencia  
www.hospitales.nisa.es  
963179150  
9octubre@hospitales.nisa.es

**HOSPITEN**

Avda. Maritima, 3  
38003 Santa Cruz de Tenerife  
(Santa Cruz de Tenerife)  
922626240  
www.hospiten.com

**RECOLEAS GRUPO HOSPITALARIO**

C/ Claudio Coello, 5, 2º  
28001 Madrid  
915774510  
www.gruporecoletas.com

**RUBER**

C/ Juan Bravo, 49  
28006 Madrid  
914026100  
www.ruber.es

**RUBER DENTAL**

C/ Maldonado, 50  
28006 Madrid  
9111193 02  
www.ruberdental.es

**VITHAS**

C/ Príncipe de Vergara, 110  
28003 Madrid  
915905252  
www.vithas.es

**Tecnología****3M ESPAÑA**

C/ Juan Ignacio Luca de Tena, 19  
28027 Madrid  
913216000  
www.solutions.productos3m.es

**ABBOTT LABORATORIES**

C/ Rodríguez San Pedro, 41  
28015 Madrid  
915433559  
www.abmedic.com

**ABBVIE**

Avda. de Burgos, 91  
28050 Madrid  
913840910  
www.abbvie.es

**ABELLÓ LINDE, S.A.**

C/ Bailén, 105  
08000 Barcelona  
902426462  
ccenternordeste@es.linde-gas.com

**ACTEON MÉDICO DENTAL IBÉRICA**

Pol. Industrial Can Clapers  
Avda. Principal, 11-H  
08181 Sentmenat (Barcelona)  
937154520  
www.es.acteongroup.com

**ACUMED**

C/ Alvaro Caballero, 14  
28023 Madrid  
913516357  
www.acumed.net/spanish

**AJL OPHTHALMIC**

Parque Tecnológico Álava, Ferdinand  
Zeppelin, 1  
01510 Miñano (Álava)  
945298256  
www.ajlsa.com

**ALCON CUSI**

Avda. de Bruselas, 38  
28108 Alcobendas (Madrid)  
914903970  
www.alcon.es

**ALLERGAN, S.A.**

Plaza de la Encina, 10 - 11. Edif.  
La Encina, Núcleo 4, planta 3  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918076130  
www.allergan.es

**AMERICAN MEDICAL SYSTEMS**

C/ Joaquín Turina, 2  
28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
917994971  
www.americanmedicalsystems.com

**ÁNGEL IGLESIAS**

Paseo Miramón, 170  
20014 Donostia (San Sebastian)  
943448800  
www.ikusi.com/es

**ANTONI CARLES**

Camí del Mig, s/n  
08340 Vilassar de Mar (Barcelona)  
937540797  
www.ancar-online.com

**APEX MEDICAL**

C/ Elcano, 9, planta 6  
48008 Bilbao (Vizcaya)  
944706408  
www.apexmedicalcorp.com

**APÓSITOS EXTREMEÑOS**

C/ Almendralejo, 1, Pol. Industrial de Lobón  
06498 Lobón (Badajoz)  
924447918  
www.apositex.com

**ARTSANA SPAIN**

C/ Industrias, 10  
28923 Alcorcón (Madrid)

916499000  
www.chicco.es

### ARTICA TELEMEDICINA

C/ Arboleda, 14  
28031 Madrid  
913324659  
www.articatelemedicina.com

### ASCOM NETWORK TESTING AB

C/ Anabel Segura, 11. Centro de Negocios Albatros, Edif. B  
28108 Alcobendas (Madrid)  
www.ascom.com

### AIRMEDICAL PRODUCTS

C/ Palencia, 56, bajos  
08027 Barcelona  
933498395  
www.airmedical.es

### ATOM

Avda. Centro Excursionista Eldense,  
18, Nave  
03600 Elda (Alicante)  
965386244  
www.barceloatom.com

### AVINENT IMPLANT SYSTEM

Pol. Industrial Santa Anna  
08251 Santpedor (Barcelona)  
938273465  
www.avinent.com

### ATRY'S HEALTH

C/ Príncipe de Vergara, 132, 1º piso  
28002 Madrid  
917819465  
info@atryshhealth.com  
www.atryshhealth.com/es

### ATRY'S HEALTH

C/ Príncipe de Vergara, 132, 1º piso  
28002 Madrid  
917819465  
info@atryshhealth.com  
www.atryshhealth.com/es

### ALERE HEALTHCARE

C/ Tarragona, 161  
08014 Barcelona  
934238196  
www.fujirebio-europe.com

### B. BRAUN MEDICAL

Ctra. de Terrassa, 121  
08191 Rubí (Barcelona)  
935866200

### AIR LIQUIDE HEALTHCARE ESPAÑA S.L.

C/ Orense, 34, 3ª  
28020 Madrid  
911 950 197  
clientealh.es@airliquide.com  
www.airliquidehealthcare.es



Air Liquide Healthcare es una empresa referente para el suministro de gases medicinales, equipamiento y servicios al hospital, centros sanitarios y sociosanitarios, y atención a los pacientes crónicos respiratorios en el domicilio. Además, presta cuidados a pacientes con diabetes y patologías crónicas complejas.

### ATRY'S

Calle Principe de Vergara 132 Planta 1  
28002 Madrid  
917819465  
www.atryshhealth.com



Atry's es una compañía healthtech global que presta servicios médicos que maximicen la eficiencia en la prevención, diagnóstico y el tratamiento médico de precisión mediante tecnologías innovadoras. Es pionera en telemedicina y tratamiento oncológico.

www.bb Braun.es

### ALMA IT SYSTEMS

C/ Vilana, 4 B, 4º 1ª  
08022 Barcelona  
932380592  
www.alma-medical.com

### BARD DE ESPAÑA

Plaza Europa, 41 - 43, 5º, Edif. Rosalía  
08908 L'hospitalet de Llobregat  
(Barcelona)  
932587300  
www.crbard.com/Home.html

### BARNA IMPORT MÉDICA

Avda. de Barcelona, 225  
08750 Molins de Rei (Barcelona)  
933340508  
www.bi-medica.com

### BECKM.AN COULTER

Torre Realia, planta 4  
Plaza de Europa, 41 - 43  
08908 L'hospitalet de Llobregat  
(Barcelona)  
935473600  
www.beckm.ancoulter.com

### BECTON DICKINSON

Camino de Valdeolivas, s/n  
San Agustín de Guadalix

28750 (Madrid)  
918488100  
www.bd.com/es

### BELLCO SRL SUCURSAL EN ESPAÑA

Avda. de Cerdanyola, 75  
08172 Sant Cugat del Vallès  
(Barcelona)  
935441389  
www.bellco.net

### BIOMET 3I

C/ Islas Baleares, 50  
46988 Paterna (Valencia)  
961379500  
www.biomet.es

### BIOMERIEUX ESPAÑA

C/ Manuel Tovar, 45-47  
28034 Madrid  
913581142  
www.biomerieux.es

### BIOTECHNOLOGY INSTITUTE

C/ San Antonio, 15, 5º  
01005 Vitoria-Gasteiz (Álava)  
945140024  
www.bti-biotechnologyinstitute.com/es

### BOSTON SCIENTIFIC

C/ Ribera del Loira, 38  
28042 Madrid



916572545  
www.bostonscientific.com

### CAR ZEISS

Ronda Poniente, 15  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
912033701  
www.zeiss.es

### CARESTREAM HEALTH

Vía de las Dos Castillas (Atica Edif  
7), 33, planta 2  
28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
915096700  
www.carestream.es

### CASA SCHMIDT

Avda. de las Nieves, 4  
28935 Móstoles (Madrid)  
900213141  
www.casa-schmidt.es

### CASTRO Y CERDÁN

C/ Sevilla, 1  
18003 Granada (Granada)  
958202411  
www.castroycerdan.com

### CLÍNICA Y CONTROL

C/ Hábitat, Edif. 2, bajo  
15172 Perillo (A Coruña)  
981613747  
www.clyco.es

### BIEN AIR ESPAÑA

Carrer d'Entença, 169  
08029 Barcelona  
934239720  
www.bienair.com

### CARBUROS METÁLICOS

Av. de la Fama, 1  
08940 Cornellà de Llobregat  
(Barcelona)  
932902600  
www.carburosmedica.com  
medica@carburos.com

### COMERCIAL QUIRÚRGICA

Farmacéutica. Pol. Industrial  
Matracón, Nave 4  
4528 Olías del Rey (Toledo)  
925354330  
www.cqfarma.com

### CONMED LINVATEC

Gran Vía Carles III, 124, 30 - 2A  
08034 Barcelona  
932064070  
www.conmed.com

### COLOPLAST PRODUCTOS MÉDICOS, S.A.

C/Condesa de Venadito 5, 4ª planta  
28027 Madrid  
900210474  
www.coloplast.es



Durante más de 60 años, COLOPLAST ha creado productos sanitarios absolutamente innovadores y servicios únicos dedicados a mejorar la vida de personas con necesidades sanitarias especiales. Sus productos en el ámbito de la ostomía, continencia, cuidado de las heridas y urología gozan de reconocimiento mundial y han permitido mejorar la calidad de vida de muchas personas y su entorno, contribuyendo al progreso de la asistencia sanitaria a través de la innovación tecnológica.

www.conmed.com

### CONVATEC

C/ Constitución, 1, planta 3  
08960 Sant Just Desvern (Barcelona)  
900304050  
www.convatec.com

### COVACA

C/ Aguilón, 4  
28025 Madrid  
914734320  
www.covaca-esterilizacion.com

### CUSTOM IMPLANTS S.L.

C/ 16, nave 13. Polígono industrial  
de San Cibrao das Viñas  
32901 Ourense  
900377266  
www.customimplants.es

### CREATECH MEDICAL

Pol. Kurutz Gain, 3  
20850 Mendaro (Guipúzcoa)  
943757172  
www.createchmedical.com

### DAKO DIAGNÓSTICOS

Edif. Euro 3. C/ Federico Mompou,  
5, bajos A, 1 A  
08960 Sant Just Desvern (Barcelona)  
934990506  
www.dako.com/es

### DENTAID

Ronda Can Fatjó, 10 Parc Tecnolò-  
gic del Vallès  
08290 Cerdanyola (Barcelona)  
935809494  
www.dentaid.es/es

### DENTAL DE VENTA DIRECTA

C/ Murcia, 35, Naves A y B Pol.  
Can Calderón

08830 Sant Boi de Llobregat  
(Barcelona)  
900300475  
www.dvd-dental.com

### DIAGNOSTIC GRIFOLS

Avda. de la Generalitat, 152  
Parque Empresarial Can Sant Joan  
08174 Sant Cugat del Vallès  
(Barcelona)  
935712200  
www.grifols.com

### DIAGNOSTICA STAGO

Plaza Europa, 9 - 11, planta 17  
08908 L'hospitalet de Llobregat  
(Barcelona)  
931165513  
www.stago.com

### DIASORIN

Avda. de la Vega, 1  
28108 Alcobendas (Madrid)  
916623321  
www.diasorin.com

### DIREX

Avda. San Pablo, 28  
28823 Coslada (Madrid)  
916728500  
www.direx.net

### DISTRIBUCIONES CLÍNICAS

C/ Ricardo Ortíz, 6 Posterior  
28017 Madrid  
917250202  
www.diclisa.com

### DJO IBÉRICA PRODUCTOS ORTOPÉDICOS

Ctra. de Cornellá, 144, 1º, 4ª  
08950 Esplugues de Llobregat  
(Barcelona)  
934803202

www.djoglobal.es

### **DRAEGER MEDICAL**

C/ Xaudaró, 5  
28034 Madrid  
917283400  
www.draeger.com

### **DURR DENTAL MEDICS**

C/ Serra de la Salut, 11. Nave 6,  
Pol.Industrial Santiga  
08210 Barberà del Vallès (Barcelona)  
937183335  
www.durrdental.com

### **ECKERMANN LABORATORIUM**

Avda. Extremadura, 4  
03300 Orihuela (Alicante)  
965306464  
www.eckermann.es

### **EDWARDS LIFESCIENCES**

Ronda Narciso Monturiol, 11,  
bloque A, Parque Tecnológico de  
Valencia  
46980 Paterna (Valencia)  
963053700  
www.edwards.com/es

### **EFRON CONSULTING**

C/ Ulises, 97  
28043 Madrid  
914562937  
www.efronconsulting.com

### **ELEKTA MEDICAL, S.A.**

C/ Manuel Tovar, 43  
28034 Madrid  
915558838  
www.elekta.com

### **ELITE BAGS**

Pol. Industrial la Escandella,  
C/ Francia, Nave 6  
03698 Agost (Alicante)  
965692257  
www.elitebags.es

### **DIAMED IBERICA**

Avda. Diagonal, 304, bajos  
08013 Barcelona  
932650033  
www.diamed.com

### **EMERGENCIA 2000**

Valencia de Don Juan, 23 Pol. Ind.  
Cobo Calleja  
28947 Fuenlabrada (Madrid)  
916420142

www.emergencia2000.es

### **ENVASES FARMACÉUTICOS**

C/ Paralela, 15 Pol. Industrial Igarsa  
28860 Paracuellos de Jarama  
(Madrid)  
916580936  
www.enfa.es

### **ESPECIALIDADES DENTALES KALMA**

C/ Camino de Hormigueras, 118  
28031 Madrid  
913802383  
www.kalma.es

### **ESPRODEN**

C/ Monturiol, 7, Pol. Ind. San Marcos  
28905 Getafe (Madrid)  
915479397  
www.esproden.com

### **ESTABLECIMIENTOS ORTOPÉDICOS PRIM**

Pol. Industrial 1, C/ F, 15  
28938 Móstoles (Madrid)  
900103342  
www.eoprim.es

### **ET MEDICAL DEVICES SPAIN**

Pasaje Arrahona, 33 - 37, Local 9.  
Pol. Industrial Santiga  
08210 Barberà del Vallès (Barcelona)  
937194910  
www.cardioline.es

### **EXATECH IBERICA**

C/ Ezcurdia, 194  
33203 Gijón (Asturias)  
985339756  
www.exac.com/iberica

### **FADENTE**

Avda. Juan Carlos I, 34, Esc 8, Local  
30007 Murcia  
968239706  
www.fadente.es

### **GENESIS CARE**

C/ de Emilio Vargas, 16  
28043 Madrid  
921130004  
info@genesiscare.es  
www.genesiscare.com

GenesisCare es el mayor proveedor de oncología radioterápica a nivel mundial. Y en España, con 16 centros, es uno de los principales proveedores de atención oncológica, ofreciendo los tratamientos más avanzados de oncología radioterápica, oncología médica y, consejo genético y cáncer familiar.

### **GALIDENT**

C/ Hórreo, 87, bajo  
15702 Santiago de Compostela  
(A Coruña)  
981597988

### **GARRIC MEDICA**

Pol. Industrial Vicálvaro  
C/ Fundiciones, s/n  
28052 Madrid (Madrid)  
917765363

### **GARZÓN PRODUCTOS Y SERVICIOS DENTALES**

Pol. La Albergería. C/ Jaime Velasco, 7  
31230 Viana (Navarro)  
941262048  
www.dentalgarzon.com

### **GASINOX**

Avda. Carrilet, 191, planta 4, Local 1  
08907 L'hospitalet De Llobregat  
(Barcelona)  
933376616  
www.gasinox.com

### **GC IBÉRICA DENTAL PRODUCTS**

Edif. Codesa, 2. Playa de las  
Américas, 2, 1º, Of. 4  
28290 Las Rozas (Madrid)  
916364340  
www.gceurope.com

### **GENERAL ELECTRIC HEALTHCARE ESPAÑA**

C/ Gobelás, 35 - 37 (La Florida)  
28023 Madrid  
913104699  
www3.gehealthcare.es

### **GRUPO GASMEDI ESPAÑA**

C/ Velázquez, 4, 1º  
28001 Madrid  
915762406  
www.gasmedi.com



**GRUPO TAPER**

Arbea Campus Empresarial, Edif. 5  
planta baja. Crtra. de Fuencarral  
M-603, Km. 3,800  
28108 Alcobendas (Madrid)  
916596520  
www.taper.es

**ESTEVE-TEIJIN HEALTHCARE**

Avda.diagonal, 579, planta 8  
08014 Barcelona  
934466000  
www.esteveteijin.com

**GT. MEDICAL**

C/ Duque de Sesto, 21, 4º  
28009 Madrid  
914111347  
www.cariotipomh5.com

**HAIN LIFESCIENCE SPAIN**

C/ Principe, 8, planta 3  
36201 Vigo (Pontevedra)  
886124251  
www.hain-lifescience.de/en

**HANS E RUTH**

Pol. Industrial El Regás, Carrer de la  
Roda, 14  
08850 Gavà (Barcelona)  
902995600  
www.herim.es

**FRESENIUS KABI ESPAÑA**

Carrer de la Marina, 16  
08005 Barcelona  
932256565  
www.fresenius-kabi.es

**FUJIREBIO IBERIA**

C/ Tarragona, 161  
08014 Barcelona  
934238196  
www.fujirebio-europe.com

**HENRY SCHEIN ESPAÑA**

Avda. Albufera, 153, 8º  
28038 Madrid  
900104444  
www.henryschein.es

**GAMBRO LUNDIA AB SUCURSAL EN ESPAÑA**

Edif. Torre Diagonal Litoral - B2,  
planta 7. C/ Josep Pla, 2  
08019 Barcelona  
934570074  
www.gambro.com/en/spain

**FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE EMPRESAS DE TECNOLOGÍA SANITARIA**

C/ Villanueva 20, 1 planta  
28001 Madrid  
91 575 98 00  
comunicacion@fenin.es  
www.fenin.es



Tecnología  
Sanitaria

La Federación está al servicio de un sector empresarial estratégico y esencial para nuestro sistema sanitario y para la salud de la población. Un sector que pone al alcance de profesionales y pacientes tecnologías, productos y servicios que actúan en la prevención, el diagnóstico, el tratamiento y el control y seguimiento de las enfermedades y contribuye a la mejora continua de la calidad de vida de las personas, normalizando la vida del paciente.

**PLANNER MEDIA**

C/ Marie Curie, 19  
28521 Rivas-VaciaMadrid (Madrid)  
912967292  
www.heraeus-kulzer.es

**HERSILL**

Puerto de Navacerrada, 3  
Pol. Industrial Las Nieves  
28935 Móstoles (Madrid)  
916166000  
www.hersill.com/es

**HITACHI MEDICAL SYSTEMS**

Avda. de Manoteras, 22, planta 2.  
Locales 70 y 87  
28050 Madrid  
913029270  
www.hitachi-medical-systems.es

**HOSPIRA PRODUCTOS FARMACEUTICOS Y HOSPITALARIOS**

C/ Francisca Delgado, 11, planta 2  
28108 Alcobendas (Madrid)  
914275121  
www.hospira.es/es

**IBERNEX INGENIERÍA**

Ctra. de Cogullada, 11  
50014 Zaragoza  
976794226  
www.ibernex.es

**IGROBE RODAR 2001**

Avda. de Cornellà, 142, P, 4, Pta 2  
08950 Esplugues de Llobregat  
(Barcelona)  
934097568  
www.igrobe.com

**IMAXDI**

Praza da Princesa, 9  
36202 Vigo (Vigo)

986092957

www.imaxdi.com

**IMPLANT MICRODENT SYSTEM**

C/ Carles Buïgas, 1  
08187 Santa Eulàlia de Ronçana  
(Barcelona)  
902402420  
www.microdentsystem.com

**IMPLANT PROTESIS DENTAL 2004**

Cm. del Mig, 71, P1, Nave 8  
08302 Mataró (Barcelona)  
932788491  
www.ipd2004.es

**IMPORTACION DENTAL ESPECIALIDADES**

Avda. de las Nieves, 8  
Pol. Industrial Las Nieves  
28938 Mostoles (Madrid)  
916165452  
www.importaciondental.com

**ASEVAL**

Avda. de las Nieves, 8  
Pol. Industrial Las Nieves  
28938 Mostoles (Madrid)  
916165452  
www.importaciondental.com

**INCOTRADING**

C/ Hormigueras, 119  
28031 Madrid  
913807490  
www.incotrading.net

**INDRA**

Avda. de Bruselas, 35  
28108 Alcobendas (Madrid)  
914805000  
www.indracompany.com

**INIBSA DENTAL**

Ctra. Sabadell a Granollers, Km. 14,5

(C-155)  
08185 Lliçà de Vall (Barcelona)  
938609500  
www.inibsa.com/dental

### HEXACATH ESPAÑA

Carrer del Riu de L'or, 36  
08034 Barcelona  
932063843  
www.hexacath.com

### INMUNO HOSPITALAR

C/ Alcalá, 391  
28027 Madrid  
914084356  
www.inmunohospitalar.es

### HOLOGIC IBERIA

C/ Tarragona, 161, planta 12  
08014 Barcelona  
932925144  
www.hologic.com

### INNOVA OCULAR

C/ Pedro de Valdivia, 9  
28006 Madrid  
914119671  
www.innovaocular.com

### INTRA LOCK IBERIA

C/ Toronga, 27, planta 1  
28043 Madrid  
917216730  
www.dib.es

### ISSO

C/ Sor Angela de la Cruz, 26, bajo  
28020 Madrid  
915703485  
www.issosa.com

### IVOCLAR VIVADENT

Ctra. de Fuencarral, 24, portal 1,  
planta baja  
28108 Alcobendas (Madrid)  
913757820  
www.ivoclarvivadent.es

### IZASA DISTRIBUCIONES TÉCNICAS

C/ Europa, 21 - 23  
08908 Hospitalet de Llobregat  
(Barcelona)  
934010102  
www.izasascientific.com

### J. NÚÑEZ

C/ Tenerías Bajas, 40  
10003 Cáceres (Cáceres)  
927242969

www.jnunez.net

### JOHNSON & JOHNSON

Paseo de las Doce Estrellas, 5 - 7  
28042 Campo de las Naciones  
(Madrid)  
917228000  
www.jnj.com

### JUVAZQUEZ

C/ de la Electricidad, 29  
28918 Leganés (Madrid)  
916211740  
www.juvazquez.com

### KAVO DENTAL

C/ Joaquín María López, 41, Dpdo.  
28015 Madrid  
915493700  
www.kavo.es

### INFOMED SERVICIOS INFORMÁTICOS

Vía Augusta, 158, P 4, Pta 1  
08006 Barcelona  
902104422  
www.infomed.es

### KCI CLINIC SPAIN

Centro Empresarial Arco, Edif. 4,  
Módulo A  
28660 Boadilla del Monte (Madrid)  
917080835  
www.kci-medical.es

### KERAMAT

P.E. Novo Milladoiro.  
C/ Palmeiras, Nave 96 A 3  
15895 Ames (A Coruña)  
981535959  
www.keramat.es

### KRAPE

C/ Eduardo Torroja, 31  
28914 Leganés (Madrid)  
916804780  
www.krape.es

### KUBIDENT IMPORTACIONES DENTALES

C/ Manufactura, 2. Edif. Euro. 3º D  
41927 Mairena del Aljarafe (Sevilla)  
954181541  
www.kubident.com

### LABORATORIO GENOVÉ

Avda. Carrilet, 293 - 299  
08907 L'hospitalet De Llobregat  
(Barcelona)  
933360311  
www.genove.com

### LABORATORIOS HARTMANN

Carrasco I Formiguera, 48  
08302 Mataró (Barcelona)  
937995810  
www.es.hartmann.info

### LABORATORIOS INDAS

Camino Cerro de los Gamos, 1. Edif.  
3, planta 3  
28224 Pozuelo de Alarcón (Madrid)  
902760600  
www.indas.com

### LABORATORIOS LETI

C/ Sol, 5  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
934318833  
www.leti.com/en

### LABORATORIOS MACRIMASA-PHARMA

Parque Tecnológico de Andalucía  
C/ Marie Curie, 3  
29590 Campanillas (Málaga)  
902366106  
www.macrimasa.com

### LABORATORIOS NORMON

Ronda de Valdecarrizo, 6  
28760 Tres Cantos (Madrid)  
918065240  
www.normon.es

### LABORATORIOS URGO

Barrio de Florida, 29  
20120 Hernani (Gipuzkoa)  
943335057  
www.urgo.es

### LAMBRA

Avda. del Camino de lo Cortao, 30  
28703 San Sebastián de los Reyes  
(Madrid)  
917985643  
www.lambra.es

### LEXEL

C/ Doctor Barraquer, 3 bajo  
14004 Córdoba (Córdoba)  
957202093  
www.lexelmedical.com

### LÍNEA DE COMPONENTES PARA IMPLANTES

Avda. Ferrería 62, Pol. Industrial  
La Ferrería  
08110 Montcada I Reixac (Barcelona)  
935750420  
www.lcimplants.com

**LABCLINICS**

C/ Industria, 54  
08025 Barcelona  
934464700  
www.labclinics.com/es

**MACO PHARMA**

Avda. de la Vega, 1  
28108 Alcobendas (Madrid)  
915214856  
www.macopharma.com

**MADESPA**

Edif. 3, planta 3  
45007 Toledo (Toledo)  
925241025  
www.madespa.com

**MANOHAY DENTAL**

Edif. Arroyo - A.  
Avda. de Bruselas, 38, planta 1  
28108 Alcobendas (Madrid)  
916308214  
www.straumann.es

**MASTER TECNIC ASISTENCIA**

C/ Gabriel Ramos Bejarano, Parcela  
109 D. Pol. Industrial Las Quemadas  
14014 Córdoba (Córdoba)  
957325962  
www.mastertecnic.com

**MATERLAB**

Paseo de Pontones, 7  
28005 Madrid  
914745623  
www.materlab.com/index.php

**MEDICAL PRECISION IMPLANTS**

C/ Solidaridad, 2  
Pol. Industrial Los Olivos  
28906 Getafe (Madrid)  
916846063  
www.mpimplants.com

**MEDLINE IBERIA**

Avda. Castilla, 2  
28830, Pol. de San Fernando de  
Henares (Madrid)  
914843340  
www.es.medline.com

**MENARINI DIAGNOSTICS**

Avda. del Maresme, 120  
08918 Badalona (Barcelona)  
935071000  
www.menarinidiag.es

**MESSER IBÉRICA DE GASES**

Autovía Tarragona-Salou, Km. 3,8  
43480 Vilaseca (Tarragona)  
977309500  
www.messer.es

**LINDE MEDICINAL**

C/ Bailén, 105  
08009 Barcelona  
934767400  
www.abellolinde.es

**MÖLNLYCKE HEALTH CARE**

Avda. Bruselas 38 B, planta 1  
28108 Alcobendas (Madrid)  
914841320  
www.molnlycke.es

**MOZO-GRAU**

C/ Santiago López González, 7  
47197 Valladolid (Valladolid)  
983211312  
www.mozo-grau.com/es

**NIPRO EUROPE SUCURSAL EN**

Pol. Industrial Los Frailes, 93 - 94  
28814 Daganzo de Arriba (Madrid)  
918845531  
www.nipro-europe.com

**NIRCO**

Pol. Nueva Expansión Puerto de  
Navafría, 12  
28935 Móstoles (Madrid)  
916164268  
www.nirco.com

**NOVALAB IBÉRICA**

C/ Argentina 2, A 10  
28806 Alcalá de Henares (Madrid)  
918024515  
www.novalab.es

**NSK DENTAL SPAIN**

C/ Modena, 43. El Soho - Europolis  
28232 Las Rozas (Madrid)  
916266128  
www.spain.nsk-dental.com

**NUEVA FEDESA**

Avda. de Madrid, 45  
28500 Arganda del Rey (Madrid)  
918700206  
www.fedesa.com

**NUUBO**

C/ Toronga, 21, Local 1  
28043 Madrid  
913604431

www.nuubo.com

**OIARSO, S.COOP. "BEXEN"**

Bº Zikuñaga, 57 F, Pol. Ibarluze  
20128 Hernani (Gipuzkoa)  
943335020  
www.bexenmedical.com

**ONTEX PENINSULAR**

C/ Fresno, 40  
40140 Valverde del Majano (Segovia)  
921412392  
www.ontexglobal.com

**ORDISI**

C/ Tecnologia, 2. Nave 7  
08780 Palleja (Barcelona)  
933340112  
www.ordisi.com

**MICROFLUX**

Vía Augusta, 158, P 4 Pta. 1  
08013 Barcelona  
932448920

**ORION HEALTH**

Carrer d'Apuntadors, 34 baja  
07012 Palma de Mallorca (Islas  
Baleares)  
971732527  
www.orionhealth.com/nz

**ORTHO CLINICAL DIAGNOSTICS**

Paseo de las Doce Estrellas, 5 y 7  
Campo de las Naciones  
28042 Madrid  
917228482  
www.orthoclinical.com

**ORTOBAO**

C/ Hurtado de Amézaga, 27, planta 16  
48008 Bilbao (Vizcaya)  
944218019  
www.ortobao.com

**ORTOSUR**

Pol. Industrial San Marcos  
C/ Morse, 45  
28906 Getafe (Madrid)  
916838880  
www.ortosur.net

**NOBEL BIOCARE IBÉRICA**

C/ Josep Pla, 2. Torre B2, Pl. 9  
08019 Barcelona  
935088800  
www.nobelbiocare.com/es

**MEDTRONIC IBÉRICA**

C/ María de Portugal, 11  
28050 Madrid  
916250400  
www.medtronic.es

**Medtronic**

Somos una de las mayores compañías de tecnología, servicios y soluciones sanitarias del mundo. Nuestro porfolio cubre más de 70 patologías diferentes y su alcance nos permite mejorar la vida de dos personas cada segundo. Tal y como reza nuestra Misión de aliviar el dolor, devolver la salud y alargar la vida.

**OSATU, S.COOP.**

Edif. Zearrekobuelta, Subida de Areitio, 5  
48260 Ermua (Vizcaya)  
943170220  
www.bexencardio.com

**OSTEAL IBÉRICA**

C/ Profesor Beltrán Baguena, 5 - 10  
46009 Valencia (Valencia)  
963481017  
www.ceraver.es

**OSTEOGENOS**

C/ Manzanos 36, bajo  
Pol. Industrial La Hoya  
28703 San Sebastián de los Reyes (Madrid)  
902013433  
www.osteogenos.com

**OXOID**

Vía de los Poblados, 17  
28033 Madrid  
913822029  
www.remel.com

**PALEX MEDICAL**

C/ Jesús Serra Santamans, 5  
08174 Sant Cugat del Vallès (Barcelona)  
934006500  
www.palexmedical.com/es

**PHIBO DENTAL SOLUTIONS**

C/ Gato Perez, 3 - 9, Pol. Industrial Mas d'Encinsa  
08181 Sentmenat (Barcelona)  
937269069  
www.phibo.com

**PHILIPS IBÉRICA**

C/ María de Portugal, 1  
28050 Madrid  
915669525  
www.medical.philips.com/es\_es

**PRIM**

Pol. Industrial 1 C/ F, 15  
28938 Móstoles (Madrid)  
913342400  
www.prim.es

**PROCLINIC**

C/ Botanica, 137 - 139 Pol. Industrial Gran Vía Sur  
08908 Hospitalet de Llobregat (Barcelona)  
932649666  
www.proclinic.es

**PRODUCTOS MÉDICOS HOSPITALARIOS**

Pol. Industrial La Polvorista  
C/ Calasparra  
30500 Molina de Segura (Murcia)  
968643236  
www.pmh.com.es

**PROMEGA**

Edif. Bruselas Avenida de Bruselas, 5, planta 3  
28108 Alcobendas (Madrid)  
902538200  
www.promega.com

**PULSION MEDICAL SYSTEM IBÉRICA**

C/ Valle del Roncal, 12  
28230 Las Rozas (Madrid)  
916266108  
www.pulsion.com

**QIAGEN IBERIA**

C/ Rosa de Lima I, s/n.  
Edif. Alba Las Matas  
28230 Las Rozas (Madrid)  
916307050  
www.qiagen.com/es

**QUERMED**

C/ O'Donnell, 32  
28009 Madrid  
914095085  
www.quermed.com

**QUÍMICA CLÍNICA APLICADA**

Ctra. Nacional 340, Km. 178  
43870 Amposta (Tarragona)  
977701997  
www.qca.es/es/esp

**RADIOMETER IBÉRICA**

Avda. de Valgrande, 8, planta 2  
28108 Alcobendas (Madrid)  
916559950  
www.radiometer.es

**RESMED EPN LTD SUCURSAL ESPAÑA**

C/ Dr. Fleming 6 - 3 A  
28220 Majadahonda (Madrid)  
916393579  
www.resmed.com

**RGB MEDICAL DEVICES**

C/ Alfonso Gómez, 42  
28037 Madrid  
913042011  
www.rgb-medical.com

**ROCHE DIAGNOSTICS**

C/ Generalitat, s/n  
08174 Sant Cugat del Vallès (Barcelona)  
935834000  
www.roche.es

**REAL LIFE DATA S.L.U.**

C/ Cronos, 24  
28037 Madrid  
910071592  
www.rlifetata.com  
www.real-world-data.com

**S.T. ELECTROMEDICINA**

C/ Atenas, 23 - 25, Nave 2  
Pol. Industrial Cova Solera  
08191 Rubi (Barcelona)  
935862747  
www.stelec.com

**SANHIGÍA**

C/ Beta, s/n.  
Pol. Industrial Lastra Monegros  
50177 Bujaraloz (Zaragoza)  
976179346  
www.sanhigia.com

**SCA HYGIENE PRODUCTS**

Ctra. de Valls A Puigpelat, Km. 2  
43812 Puigpelat (Tarragona)  
900816074  
www.sca.com

**SEDECAL**

C/ Pelaya, 9  
Pol. Industrial Rio de Janeiro  
28110 Algete (Madrid)  
916289017  
www.sedecal.com

**SERVICIO INTEGRAL HOSPITALARIO**

Autovía Madrid-Toledo, Km.  
63,300 nº9  
45280 Olías del Rey (Toledo)  
925353658  
www.sihmedical.com

**SUMISAN**

Avda. Recalde, 59  
20018 San Sebastián (Guipúzcoa)  
943360191  
www.sumisan.biz

**SMITH & NEPHEW**

C/ Fructuós Gelabert, 2 y 4  
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)  
933737301  
www.smith-nephew.com

**SOFTWARE NEMOTEC**

C/ Juan de la Cierva, 66  
28939 Arroyomolinos (Madrid)  
902131043  
www.nemotec.com

**SPINREACT**

Crta. Sta. Coloma, 7  
17176 St. Esteve d'en Bas (Girona)  
972690800  
www.spinreact.com

**ST. JUDE MEDICAL ESPAÑA**

C/ Francisca Delgado, 11  
28108 Alcobendas (Madrid)  
914584777  
www.sjm.com

**STERIS IBERIA**

C/ Caléndula, 95  
28109 Alcobendas (Madrid)  
916250110  
www.steris.com

**STRYKER IBERIA**

C/ Manuel Tovar, 35  
28034 Madrid  
913340324  
www.stryker.com

**SUMINISTROS MAPO**

C/ Caleros, 4, bajo

**OXIMESA S.L.U.**

C/ Orense, 11, 5ª planta  
Madrid 28020  
914533140  
contact-oximesa@nippongases.com  
www.oximesa.es/



Oximesa es una empresa destinada a la prestación de oxigenoterapia y otras terapias respiratorias domiciliarias a nivel nacional. El personal sanitario y técnico especializado instruye y da soporte ininterrumpidamente a los pacientes, garantizando la mejor experiencia en su cuidado y la gestión óptima del cumplimiento terapéutico prescrito.

**SIEMENS HEALTHINEERS**

C/ Mahonia 2. 4ª Planta.  
Madrid 28043  
www.siemens-healthineers.es



“Compañía de referencia en tecnología médica con el propósito de cuidar de la salud. Para todos. En todas partes. De forma sostenible. Opera principalmente en las áreas de imagen, diagnóstico, atención oncológica y terapias mínimamente invasivas, potenciadas por la tecnología digital y IA.”

10003 Cáceres (Cáceres)  
902010870  
www.suministroscaceres.com

**SIBEL**

C/ Roselló, 500  
08026 Barcelona  
934360008  
www.sibelgroup.es

**SIBEL**

C/ Roselló, 500  
08026 Barcelona  
934360008  
www.sibelgroup.es

**SYSMEX ESPAÑA**

Carrer Frederic Mompou, 4  
08960 Sant Just Desvern (Barcelona)  
934701334  
www.sysmex.com

**SISELECTROMEDICINA**

Carrer de Pau Alcover, 33  
08017 Barcelona  
932536100  
www.costaisa.com

**TALLADIUM ESPAÑA**

Avda. Blondel, 54, 3º  
25002 Lleida (Lleida)

973289580  
www.talladiumes.com

**TB DIAGNOST**

C/ Gravina, 25, bajo  
35010 Las Palmas de Gran Canaria,  
(Las Palmas)  
928271325  
www.addiagnost.es

**SORIN GROUP ESPAÑA**

Avda. Diagonal, 123, 10ª  
08005 Barcelona  
935442244  
www.sorin.com

**SORIN GROUP ESPAÑA**

Avda. Diagonal, 123, 10ª  
08005 Barcelona  
935442244  
www.sorin.com

**TÉCNICAS BIOFÍSICAS**

C/ Malteses, 3  
35002 Las Palmas de Gran Canaria  
(Las Palmas)  
928368667  
www.tecnicas-biofisicas.pymes.

**TECNOLOGÍA SOSTENIBLE Y RESPONSABLE, S.L.**

C/ Verano, 34

28850 Torrejón de Ardoz (Madrid)  
902676152  
www.reticare.com

### TELFÓNICA

Distrito Telefónica. Ronda de la  
Comunicación, s/n  
28050 Madrid  
914832241  
www.telefonica.com

### TELIC

Pol. Industrial Can Barri. C/ Molí  
d'en Barri, 7 - 9  
08415 Bigues (Barcelona)  
938656125  
www.elic.es/es

### TERUMO EUROPE ESPAÑA

Parque de Negocios la Garena  
Plaza, s/n. Edif. Torre G  
28806 Alcalá de Henares (Madrid)  
902101298  
www.terumo-europe.com

### TEXPOL

Pol. Industrial els Dolors  
C/ Avinyó, s/n  
08243 Manresa (Barcelona)  
938734762  
www.texpol.com

### THUASNE ESPAÑA

C/ Avena, 22, Polvoranca li  
28914 Leganés (Madrid)  
916946694  
www.thuasne.com

### TOPCON ESPAÑA

C/ Frederic Mompou, 4  
08960 Sant Just Desvern (Barcelona)  
934734057  
www.topcon.eu

### TOSHIBA MEDICAL SYSTEMS

Ctra. Fuencarral, 46  
28108 Alcobendas (Madrid)  
914905850  
www.toshiba-medical-spain.es

### UEDA EUROPA

C/ Enmedio, 3  
29720 La Cala del Moral (Málaga)  
952060620  
www.ueda.es

### UNILABS

C/ Juan Esplandiú, 15, planta 1  
28007 Madrid  
915504399  
www.unilabs.es

### UNIÓN DENTAL

Paseo de la Estación, 4  
28550 Tielmes (Madrid)  
918737630  
www.unidesa-odi.com

### VALDENT

C/ Riu Adra, 5  
12006 Castelló de la Plana  
(Castellón)  
900502718  
www.valdent.com

### VAMEDIS

C/ Arado, 1  
47014 Valladolid (Valladolid)  
983338211  
www.vamedissl.com

### VIRCELL

Parque Tecnológico de la Salud  
C/ Avicena, 8  
18016 Granada (Granada)  
958441264  
www.vircell.com

### VIRCELL

Parque Tecnológico de la Salud  
C/ Avicena, 8  
18016 Granada (Granada)  
958441264  
www.vircell.com

### VITRO

C/ Luis Fuentes Bejarano, 60 Lo. 3  
41020 Sevilla (Sevilla)  
954933200  
www.vitroweb.com

### VOPTICA

Centro Europeo de Empresas e  
Innovación, s/n. (Ceeim)  
30100 Murcia  
868954817  
www.voptica.com

### THE BINDING SITE GROUP LIMITED SUCURSAL EN ESPAÑA

C/ Bruc, 72, planta 2  
08009 Barcelona  
934676539  
www.bindingsite.es

### W.L. GORE Y ASOCIADOS

Carrer del Vallespir, 24  
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)  
934806900  
www.goremedical.com

### WAKE APP HEALTH

C/ Alameda, 22  
(Esquina C/ San Blas)  
28014 Madrid  
911920299  
www.wakeapphealth.com

### WALDEMAR LINK ESPAÑA

C/ Font Santa, 46, planta 5  
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)  
934808505  
www.waldemarlink.es

### WALDEMAR LINK ESPAÑA

C/ Font Santa, 46, planta 5  
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)  
934808505  
www.waldemarlink.es

### WALDEMAR LINK ESPAÑA

C/ Font Santa, 46, planta 5  
08970 Sant Joan Despí (Barcelona)  
934808505  
www.waldemarlink.es

### WEHADENT IBÉRICA

Ciudad de Melilla, 3, bajo E  
46017 Valencia (Valencia)  
963532020  
www.wh.com

### WILLIS IBERIA

Paseo de la Castellana, 36 - 38,  
planta 6  
28046 Madrid  
914233400  
www.willis.es

### WORLD MÉDICA

C/ Limón Verde, 25  
28110 Algete (Madrid)  
916289084  
www.world-medica.com

### UPPERMAT

C/ Zamora, 93  
08018 Barcelona  
933001001  
www.uppermat.es



### ZIMMER DENTAL

---

Carrer Mare de Déu del Pilar, 49  
08440 Cardedeu (Barcelona)  
938460543  
[www.zimmerdental.es](http://www.zimmerdental.es)

### VESISMIN

---

Gran Vía Carlos III, 94  
(Edif. Trade) Torre Oeste, 5 A planta,  
3 A Puerta  
08028 Barcelona  
934095301  
[www.vesismin.com](http://www.vesismin.com)





Una Década de Impacto.



Un Sinfín de Posibilidades.

En AbbVie, desde hace 10 años, nos mueve la pasión para buscar respuestas a los grandes retos de salud.

Con nuestra experiencia, trabajamos para resolver las necesidades no cubiertas. De la mano de científicos y expertos, juntos nos esforzamos por **crear un mundo de posibilidades para miles de personas.**

abbvie

#AbbVie10



Investigamos.  
Innovamos.  
Cuidamos de la Salud,  
desde 1901.

[www.gedeonrichter.es](http://www.gedeonrichter.es)



**GEDEON RICHTER**  
La salud es nuestra misión.

GR75-01/2024