

**PROPOSTA DE MELLORA DAS CONDICIÓNIS DE TRABALLO DOS
PROFESIONAIS DOS PUNTOS DE ATENCIÓN CONTINUADA DO SERVIZO
GALEGO DE SAÚDE.**

1.- Indemnización por manutención.

O Decreto 172/1995, do 18 de maio, polo que se aproba o Plan de Urgencias Extrahospitalarias da Comunidade Autónoma de Galicia, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño (DOG no 112, do 13 de xuño), dispuxo que o horario de apertura e funcionamento dos PAC, abarcará *“desde as 15 horas ata as 8 horas do día seguinte, en días laborais, sen prexuízo da modalidade asistencial que na actualidade rexe para o sábado, e as 24 horas do día, os domingos e festivos”*.

Considerando o horario de funcionamento dos PACs antes exposto, acórdase abonar dúas dietas de manutención na contía do acordo 2008-2012, nos supostos de prestación de servizos de 24 horas.

2- Dotación de equipos de protección individual aos profesionais dos PACs.

No primeiro semestre de 2019 dotaranse de EPIs cunha imaxe corporativa única, seguindo as directrices do estudo por parte dos Servizos de Prevención en Riscos Laborais das características do posto de traballo, tanto no PAC como nas saídas a vía pública (calzado de seguridade, pantalóns, parkas, cascos...) para cada profesional, incluíndo unha dotación dispoñible en cada PAC, en número suficiente dependendo das características do PAC e de equipos completos para persoal temporal.

Así mesmo, no mesmo prazo do apartado anterior, dotarase a cada traballador do número de uniformes necesarios correspondentes a súa categoría; de tal xeito, que se garanta a existencia dun uniforme limpo mentres roten polo circuíto de recollida-lavado e hixienización-distribución de roupa.

3.- Indicador de derivación hospitalaria recollido nos ADXs.

As Xerencias, deberán negociar e acordar cos servizos, na anualidade previa a súa entrada en vigor, os indicadores de calidade, de actividade e de resultados a incluír no ADX do servizo.

Eliminarase o indicador actual de derivación hospitalaria nos PACs, que será substituído por outro/s indicador/es que serán consensuados cos traballadores.

Garantirase na negociación dos indicadores do referido ADXs a participación dos profesionais do PAC.

4.- Cómputo de xornada.

A Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde (DOG Núm." 115 do 16 de Xuño de 2008), establece no artigo 5.1. que *"A xornada ordinaria nos postos de traballo dos puntos de atención continuada, con prestación en horario de noite será de 1430 horas efectivas anuais. Esta xornada considérase efectiva porque para a*

súa fixación xa se exclúen as vacacións regulamentarías, 9 días de libre disposición, os 14 festivos e os descansos regulamentaríos no ano natural, tomando como referencia os artigos correspondentes a xornada, descansos e permisos da Lei do Estatuto marco dos servizos de saúde, e demais normas sobre a materia propias do Servizo Galego de Saúde."

En aplicación da Lei 1/2012, do 29 de febreiro, de medidas temporais en determinadas materias do emprego público da Comunidade Autónoma de Galicia (DOG Num. 44 do 2 de Marzo), o número de días de libre disposición víronse reducidos de 9 a 6, estando fixada no momento actual a xornada anual en 1451 horas. Dentro desta xornada os permisos retribuídos e as incapacidades temporais terán a consideración de período neutro.

Para garantir dita neutralidade en relación coa xornada complementaria, incorporárase no cálculo da dita xornada, que se percibe como contraprestación pola realización efectiva de horas por riba da xornada ordinaria anual, un factor corrector por cada permiso, de xeito que o desfrute dos permisos regulamentarios menores ou iguais a cinco días, períodos de incapacidade temporal, e os permisos que non abrangan a totalidade da xornada, non teñan incidencia no inicio da liquidación da xornada complementaria, garantindo a neutralidade en cada caso (xuntase anexo

explicativo do cálculo da xornada en garantía da neutralidade).

A mesma neutralidade no cómputo da xornada ordinaria, garantirase nos permisos de maternidade, paternidade e de enfermidade moi grave de familiar.

Cando as xerencias realicen convocatoria de reunión, aos profesionais de PAC fora da súa xornada, o tempo de reunión será computado como xornada efectiva.

5.- Dotación de persoal.

O Decreto 172/1995, do 18 de maio, polo que se aproba o Plan de Urgencias Extrahospitalarias da Comunidade Autónoma de Galicia (DOG Núm.121 do 26 de xuño), establece no seu artigo 5.1. que os PAC contarán cun mínimo de persoal facultativo, de enfermaría e persoal non sanitario de apoio, que virá determinado en función do ratio de poboación a atender, e que posibilite que, como regra xeral, cada facultativo non supere unha presión media de 30 urxencias por garda.

A Administración comprométese a facer un estudo no ano en curso do aumento de carga asistencial, tendo en conta así mesmo a distancia ao Hospital para desprazamentos nos traslados co persoal do PAC, a dispersión, o número de

mobilizacións polo 061 e a distribución etaria, para crear as prazas necesarias, en función das dispoñibilidades presupostarias para poder realizar una adecuada asistencia de calidade nos PACs

Así mesmo, nos casos de eventos especiais onde se produzan incrementos de actividade previsible (festas, eventos deportivos, verán nas zonas turísticas...) a Administración comprométese a reforzar o PAC eses días nas categorías de médica/ o de familia e enfermeira/o que resulten precisos.

6.- Equipos completos.

O Servizo Galego de Saúde comprométese a facer un estudo no ano en curso para solventar o déficit de persoal de enfermaría priorizando inicialmente naqueles PAC onde exista un único efectivo de enfermaría habendo dous ou máis médicos.

7. Complementos de nocturnidade e festividade.

En función das dispoñibilidades orzamentarias do capítulo I do Servizo Galego de Saúde, e dacordo co previsto nas disposicións legais que resulten de aplicación en

materia retributiva e orzamentaria, procederase ao incremento dun 20% do concepto atención continuada (nocturnidade e festividade) que perciben as/os médicas/os de familia e o persoal de enfermaría dos PAC. O dito incremento distribuirase nunha porcentaxe do 60% no ano 2020 e do 40% no ano 2021 (100% da contía a partires do ano 2021).